

< 1 訂版 >

2022 年度

女性のはたらく権利確立運動強化月間 & 春闘期

取り組み事例集



● 取り組み事例集とは

各地方本部、単組・総支部における月間および春闘期の取り組みについて報告されたものを「取り組み事例集」としてまとめました。今後の活動の参考にしたり、実際に取り組んでいる単組に聞いてみたり、などご活用ください。



自治労北海道本部女性部

もくじ

<札幌地本>		<空知地本>	
恵庭市職労	1	月形町職労	34
札幌市労	1	<胆振地本>	
ニセコ町職	1	安平町職	34
真狩村職	1	室蘭市職労	34
京極町職	1	<十勝地本>	
蘭越町職	1	上士幌町職	40
<道北地本>		池田町職	40
道北地本女性部	3	幕別町職	40
富良野市労連	7	足寄町職労	41
愛別町職	9	本別町職	42
美瑛町職	9	清水町職	42
士別市労連	10	<釧根地本>	
剣淵町職労	11	別海町職	42
<道南地本>			
八雲町職労	34		

<札幌地本>

単 組 名	恵庭市職労
取り組み要旨	
・『2022 年度自治体労働者の賃金・労働条件に関する統一要求書』にて、女性労働者の労働条件等の改善を要求。 当局より、「これまでどおり男女平等の職場となるよう努めたい。」との回答を得ている。	

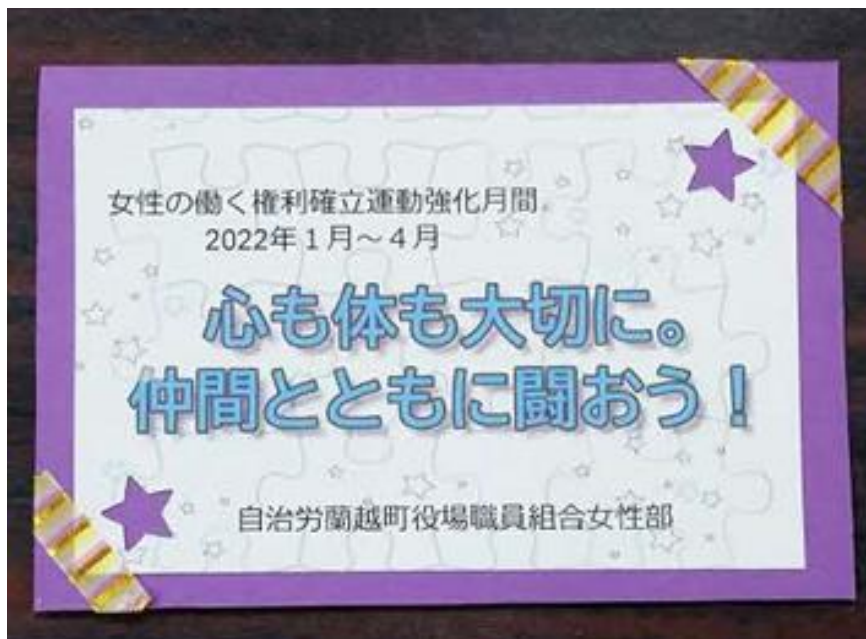
単 組 名	札幌市労
取り組み要旨	
月に一回幹事会を行っています。 春闘期の取り組みについては、賃金についての学習会を行いました。	

単 組 名	ニセコ町職
取り組み要旨	
Let' s アンケートを青年層に実施した。	

単 組 名	真狩村職
取り組み要旨	
青年部 ・例年、分散会を実施していたが、コロナの影響により未実施。 その代わりに、アンケートを実施し独自要求につなげた。(3月) アンケート内容→賃金、時間外勤務、職場の雰囲気の間取り等	

単 組 名	京極町職
取り組み要旨	
・取り組みなし (例年は茶話会を行い、職場環境等について意見交換を行っていましたが、感染症対策のため中止としました。)	

単 組 名	蘭越町職
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ポスター作成 ・ステッカー作成 	
添付ファイル	



<道北地本>

単 組 名	道北地本女性部
取り組み要旨	
<p>・単組・総支部代表者会議にて、月間の方針を提起している。月間グッズも作成し、会議内で説明。</p> <p>・月間グッズとして「はっちいスタンド&年齢早見表」を作成し、各単組・総支部へデータ配布。これまで、旧宗谷地本女性部で作成していた「はっちい（オリジナルキャラクター）の年齢早見表」と、旧上川地本女性部で作成していた「貼り付け君」を組み合わせてアレンジした。</p> <p>旧宗谷では、印刷した年齢早見表を配布していたが、統合により組合員が増えたためデータでの配布に変えている。旧上川で作成していた貼り付け君は、月間啓発のステッカーで、データで各単組・総支部に配信。印刷して箱ティッシュに貼るなどして使用していた。</p> <p>はっちいスタンドは、机の上に置いたり、袋状になるためお菓子を入れて配ったりなどできる。</p>	
添付ファイル	
<p>・女性のはたらく権利確立運動強化月間 目標と具体的な取り組み（案）</p> <p>・はっちいスタンド&年齢早見表・カレンダー</p>	

女性のはたらく権利確立運動強化月間

目標と具体的な取り組み(案)

■道本女性部スローガン

『ワタシはワタシ』～多様性を認め合う職場をめざして～

私たちが働く職場の環境や生活環境、考え方や感じ方はそれぞれ異なりますが、それらを認め合い尊重し合いながら、体も心も健康で働き続けることができるように、月間の取り組みをすすめていきましょう！

■基本目標■

- 女性の置かれている状況を改善し、女性労働者の人権を守り、女性も男性も平等で働きやすい職場、家庭、地域社会をめざすために運動を進めていきます。
- 自分らしく健康で安心して定年まで働き続けられるよう、今一度職場点検を行いながら、職場実態・女性の課題を明らかにし、労働条件の改善に向け、春闘と連動させた運動を展開していきます。

月 間	具 体 的 な 取 り 組 み
12 月 か ら 4 月	<p>ステップ1 実態の点検 道本女性部「職場改善実態調査」「権利実態調査」の取り組み →単組の権利状況、自分の働き方を点検しましょう！</p> <p>ステップ2 既得権の行使 年休・生休の取得を始め、権利の行使を目指す →自分の権利行使について点検してみよう！</p> <p>ステップ3 女性の集まる場の設置 女性が交流し、実態調査の結果を見ながら自分の単組の権利を確認・点検すると共に職場における女性の課題について考える場(茶話会等)と学習機会の設定 →単組での課題を集約して要求につなげよう！</p>

年齢早見表

2022年用

年号	年齢 (干支)	西暦	年号	年齢 (干支)	西暦	年号	年齢 (干支)	西暦
大正	4 107	1915	昭和	26	1951	昭和	62	1987
	5 106	1916		27	1952		63	1988
	6 105	1917		28	1953	平成	1	1989
	7 104	1918		29	1954		2	1990
	8 103	1919		30	1955		3	1991
	9 102	1920		31	1956		4	1992
	10 101	1921		32	1957		5	1993
	11 100	1922		33	1958		6	1994
	12 99	1923		34	1959		7	1995
	13 98	1924		35	1960		8	1996
	14 97	1925		36	1961		9	1997
昭和	1 96	1926		37	1962		10	1998
	2 95	1927		38	1963		11	1999
	3 94	1928		39	1964		12	2000
	4 93	1929		40	1965		13	2001
	5 92	1930		41	1966		14	2002
	6 91	1931		42	1967		15	2003
	7 90	1932		43	1968		16	2004
	8 89	1933		44	1969		17	2005
	9 88	1934		45	1970		18	2006
	10 87	1935		46	1971		19	2007
	11 86	1936		47	1972		20	2008
	12 85	1937		48	1973		21	2009
	13 84	1938		49	1974		22	2010
	14 83	1939		50	1975		23	2011
	15 82	1940		51	1976		24	2012
	16 81	1941		52	1977		25	2013
	17 80	1942		53	1978		26	2014
	18 79	1943		54	1979		27	2015
	19 78	1944		55	1980		28	2016
	20 77	1945		56	1981		29	2017
	21 76	1946		57	1982		30	2018
	22 75	1947		58	1983	令和	1	2019
	23 74	1948		59	1984		2	2020
	24 73	1949		60	1985		3	2021
	25 72	1950		61	1986		4	2022

年齢は誕生日以降の満年齢です。誕生日前の年齢は1を引いてください。

『ワタシはワタシ』～多様性を認め合う職場をめざして～

単 組 名	富良野市労連 女性部
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 2021 年 12 月 20 日 女性部独自アンケート&道本部女性部職場改善実態調査 配付（回収：2022 年 1 月 13 日） ・ 2021 年 12 月 28 日 女性部支部長会議 ・ 2021 年 12 月 29 日～2022 年 2 月 10 日 支部集会、支部独自行動 ・ 2022 年 3 月 15 日 月間啓発グッズ配付 ・ 2022 年 3 月 15 日 春闘期総務部長交渉参加 	
添付ファイル	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 配付の月間啓発グッズは別添のとおり 	



2022 女性のはたらく権利確立運動強化月間に配付 (3/15)

- ①道本部女性部 月間チラシ
- ②道北地本女性部 はっちいスタンド・年間カレンダー・年齢早見表
- ③市労連女性部 独自啓発グッズ「薬用クリーム」

単 組 名	愛別町職
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 団結お菓子行動の実施（月間の啓発グッズの配布） 	
添付ファイル	

単 組 名	美瑛町職
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 月間用に配布されたグッズ等をラインワークスで女性組合員に配付・共有した。 	

単 組 名	士別市労連
取り組み要旨	
<p>【例年の取り組み】</p> <p>①青年女性部独自要求書提出および交渉 オルグや 1 年間の時間外点検活動をもとに独自削減に反対する要求書を提出し、独自交渉も実施した。</p> <p>②青年女性部確定期オルグ 複数グループに分けてオルグを開催し、令和 4 年度より実施される独自削減に対する意見や生活実態に対する意見を集めたり、サービス残業や人員不足・休職者が出ることによる青年層への影響などの職場実態に関する部員の声を集めた。</p> <p>③時間外点検 毎月、時間外点検を実施しており、時間外勤務数やサービス残業の有無、休暇取得日数を確認し、業務量や適切な人員配置となっているかを点検している。</p> <p>④賃金手帳付け ボーナス月以外でひと月分の家計簿のように収入・支出の集計や我慢したもの・金額について集計し、賃上げ交渉に活用している。</p> <p>【上記以外に過去一年間で取り組んだ取組】</p> <p>①新人学習会（青年女性部長が講師を務め実施） 青年女性部長を講師とし、新規加入者を対象に、組合用語の紹介や政治闘争などの青年女性部での取り組みの内容や意義について学んだ。</p> <p>②市長選組織内候補との意見交換会 Google フォームを用いて、新市長に求める政策などの事前アンケートを実施し、組織内立候補者と意見交換を実施した。 また、実施に当たっては新型コロナの感染対策として、zoom による参加を可能とし、事前の取組も含めオンラインを積極的に活用した。</p> <p>③権利手帳の更新・配付 2008 年発行、2015 年に改定後、有給休暇制度の改定が行われてきたこともあり、現行の制度に沿った内容へ改定し配付した。</p>	

単 組 名	剣淵町職労
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 道本部の職場改善実態調査に独自項目として旧姓通称使用の認知度と希望調査を行った。 ・ アンケート結果は、教宣紙 1号で速報として周知し、第 2号、第 4号で詳細号を発行した。 ・ 基本組織の独自要求の中で、旧姓通称使用に関して盛り込んでもらい、前向きな回答が得られた。 ・ 4/25（月）勤務終了後、旧姓通所使用制度学習会「旧姓通称使用制度を使いやすい職場にするために男女（みんな）ができること」を開催。組合員 34 名、（うち女性 22 名）参加。当局側から 1 名参加。 	
添付ファイル	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性部教宣紙 第 1 号 2022. 2. 24. pdf ・ 女性部教宣紙 第 2 号 2022. 3. 1. pdf ・ 女性部教宣紙 第 3 号 2022. 3. 7. pdf ・ 女性部教宣紙 第 4 号 2022. 3. 15. pdf ・ 2022. 4. 25 学習会写真. pdf ・ 配布用スライド 2022. 4. 24. pdf ・ 配布用参考文献 2022. 4. 24. pdf ・ 学習会事後アンケート集計結果. pdf 	



自治労剣淵町職務

女性部

※ 第1号 ☆ 22.2.24 発行

担当：孫城

22 新体制紹介特別号！！

～旧姓通称使用制度をもっと身近に、皆様よろしくお願ひします。～

自治労剣淵町職務女性部四役

女性部長：倉富 こそ恵（健康福祉課保健グループ）

（主な仕事：執行委員会や単組代表者会議の出席ほか）

副本部長：孫城 幸（建設課土木建築グループ）

（主な仕事：部長代理、単組役員会の顔末の記録）

事務局長：松下 由惟（健康福祉課保健グループ）

（主な仕事：地本・道本の幹事会や会議等の集約ほか）

事務局次長：谷地 あかね（健康福祉課福祉介護グループ）

（主な仕事：会計）

自治労北海道道北地方本部上川ブロック協議会女性部へ派遣の幹事

上川ブロック協議会代表幹事：田中 涼子（診療所 看護係）

（主な仕事：道北地本と上川北部単組との発文・集約業務や集会運営など）

上川ブロック協議会幹事1年目：鈴木 千尋（教育委員会給本の館）

（主な仕事：上川北部ブロック幹事会出席）

上川ブロック協議会幹事2年目：松本 麻由（総務課財務広報グループ）

（主な仕事：上川北部ブロック幹事会の単組報告の作成や幹事会出席）

その他関わりのある特別職

基本組合副執行委員長：長谷川 紗苗（健康福祉課福祉介護グループ）

※基本組合の役員で女性部を担当していただいています！！

☆女性部の活動について

現在の女性部員在籍人数は27名、うち青年部12名です。

それぞれの事情が異なり、困りごとも様々な女性職員の、職場環境が少しでも改善されるように、微力ながら役員一同継続的な活動を続けてゆく予定です。

22体制より、道北地本上川ブロック協議会へ、代表幹事として田中さんを派遣しています。集会等で活躍している姿を見かける事ができ、心細い事も少ないと思われれます。応援の意味合いも込め、各種集会もWEB・現地のハイブリット開催などがありますので、状況が許す範囲でお気軽に参加ください。

☆旧姓通称使用の制度をご存じですか？

ご結婚はおめでたいですが、戸籍姓が変更となる当人はもちろん、周りの人を含め不便を感じることはありませんか？

実は、旧姓を通称として業務上は旧姓のまま就業できる制度を運用している事例は存在しています。ちなみに、第〇法規の全国例規検索で「旧姓使用」で検索したら808件ヒットしました。

当町は制度がないため、戸籍上の氏名で業務を行います。相談経緯等は不明ですが結果的な見えた目上は、女性が当然の様に年度途中に氏名を変更して業務継続している事例が数多く見受けられます。

…他では旧姓を使えるのに、わが町では希望しても使えないのは、おかしくない？時代にそぐわない…と役員は考えています、制度の利活用に関わらず、選択肢を広げ、人生設計上の懸案事項を少しでも軽減出来るのではないのでしょうか？必要性や制度設計を検討するためにも、ぜひ皆様のお力を今後の活動にお貸し下さい。

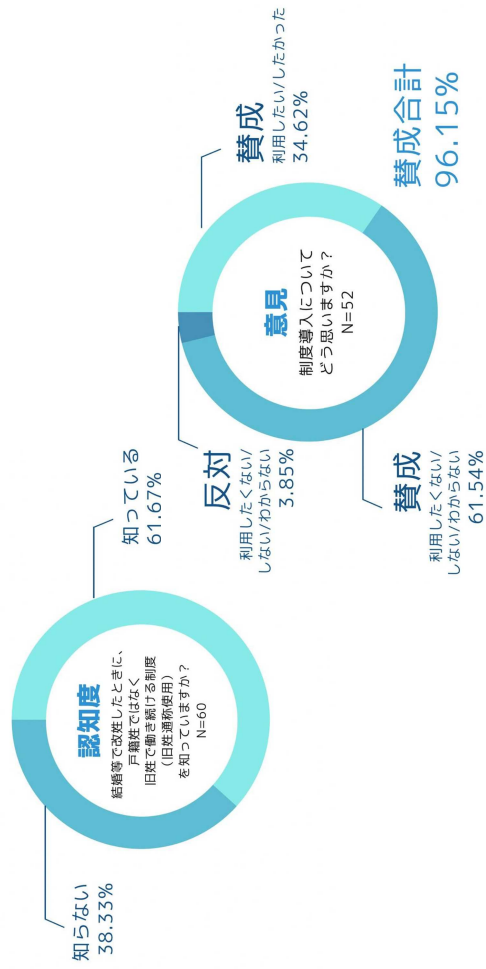
☆経過は追ってお知らせします！！

今後は、1月上旬にご協力頂きました道本女性部アンケートの速報結果に基づき、2月以降の役員会で制度実現へ向けての作戦会議を実施していく予定です。春闘の独自要求時にも触れてもらえます。

現時点では、制度に関する学習会や皆様のご意見を聞き取るためのアンケート調査などが実施出来ればと考えています。実施スケジュールなど、動きがあり次第教宣紙等で周知していきますので、その際はご一読下さい。

ご多忙の折申し訳ありませんが、役員から質問やご相談ごとの聞き取りや回覧レポートなどがあった際は、回答や打合せのお時間をいただけますよう、ご協力をよろしく申し上げます。

☆道本女性部アンケート速報（旧姓使用）について



☆女性部役員に聞いてみよう！！

質問事項 ①名前 ②趣味特技や座右の銘であったり、気になる言葉など
③22目標や普段ととりとぬなく思うこと等ご自由に

①谷地 あかね

①日本の民権を著せる事が出来ます。

②少しでも短に立てるよう頑張ります。

①鈴木 麻由

②旅行に行きたいです。コロナが早く収まりますように！

③昨年中止してしまっただけ、今年は交流会開催したいです。

①鈴木 千尋

②心配ごとの9割は実際に起こらない

③組合のことひとつずつ勉強しながら頑張ります。どうぞよろしく申し上げます。

①田中 涼子

①「一歩前へ進もう」辛い時は逃げてもいい。その時は全力で、後ろを振り向くな。

②組合で何をしたいのか、ちよっとでも分かって貰えるような一年にしたいです。

①珠城 幸

②読書・一人旅・蛍雪の功

③健康第一・女性部を身近に感じられるように取り組みたいです。

①倉富 二ず恵

②このご時世だからこそ自分を大切に。あと、ドアの不具合には気を付けましょう！

③出来るだけ楽しく参加し、楽しい活動を目指したいです。よろしく申し上げます。

☆今後の主な活動予定について

適宜教宣紙発行をメインに（旧姓通称使用制度進捗状況・アンケート集計結果・交流会など）女性部交流会や、出来れば旧姓通称使用制度に関する学習会やアンケートも出来るというなと思っています。

☆女性部交流会について

コロナ過で2年連続で未実施の女性部交流会は、集まる機会が少ない今だからこそ、本来の目的を忘れないためにも、昨年開催できなかった企画をリベンジしたいと目指している次第です。



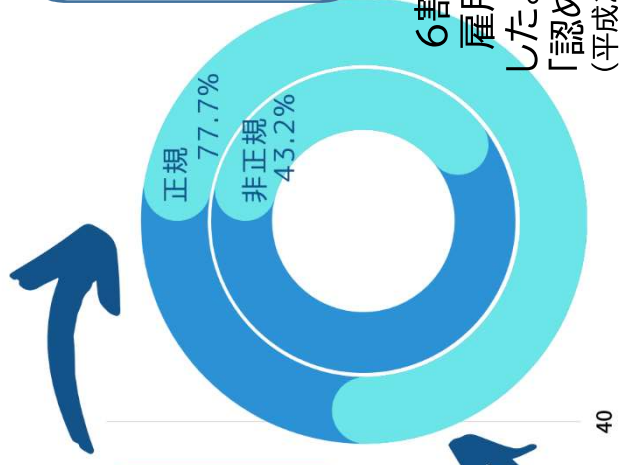
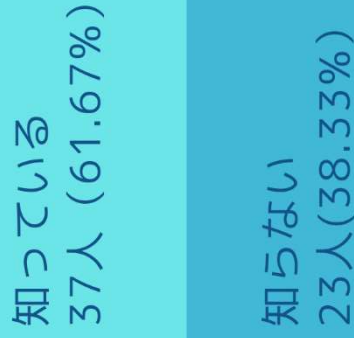
第2号
2022.3.1発行
担当:松下

旧姓通称使用アンケート
結果詳細号 前編

2022自治労北海道本部女性部職場改善実態調査にご協力
いただきありがとうございます。第1号の結果速報に引き続き、
剣淵町職労女性部独自アンケートだった、旧姓通称使用につい
ての結果を、みなさんと共有したいと思います。

(1)結婚等で改姓した時に、戸籍姓ではなく
旧姓で働き続ける制度(旧姓通称使用)につ
いて知っていますか？

認知度



旧姓使用の歴史 ～はじまりは男女共同参画基本計画!～

いつ	どうなった?
平成12年	男女共同参画基本計画 閣議決定
平成13年	国の行政機関での職員の旧姓使用の開始
平成15年	函館市で旧姓使用制度化 (例規検索できる範囲で道内最速)
平成28年	国→地方公共団体 職員が旧姓使用しやすくなるように働きかける
平成31年	住民票・マイナンバーカードの旧姓併記開始
令和元年	運転免許証の旧姓併記開始

注目!

昔、ドラマ「ナースのお仕事」で朝倉いずみが高杉先生と結婚したあとも「朝倉いずみ」として働き続けていました。
あれは確か、平成14年頃。。。
今はドラマの世界の話、ではなく、看護師免許は旧姓のまま使える、そしてあなたに取得する人も旧姓で申請できる時代になっています。

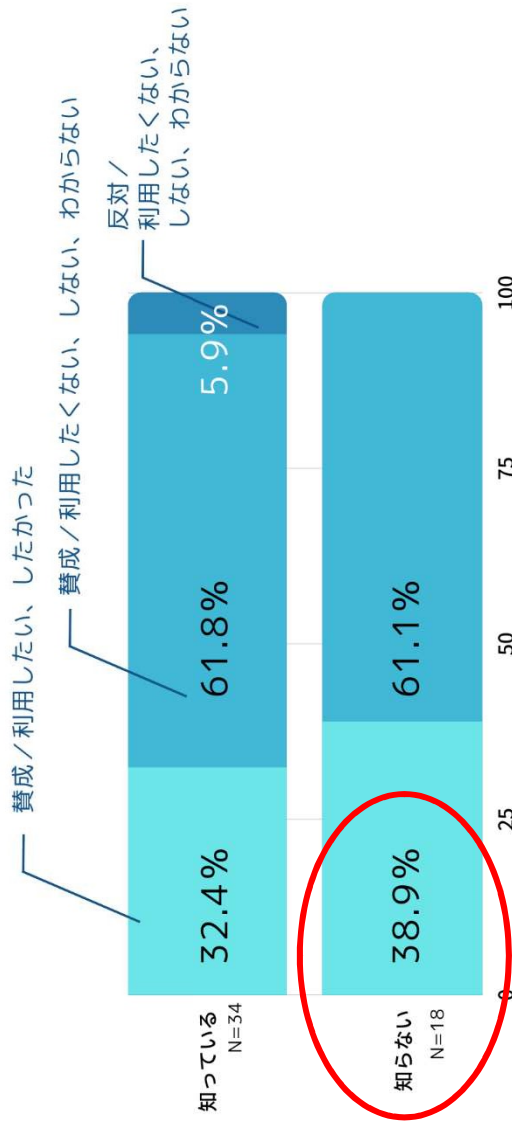


6割程度の方が制度について「知っている」と回答でした。
雇用形態別にみると、正職員の方が認知度が高い結果となりま
した。民間では、企業規模別に差はありますが、約5割の企業が、
「認めている」「条件付きで認めている」という調査結果があります。
(平成28年度内閣府委託調査 旧姓使用の状況に関する調査 報告書 概要版 平成29
年3月 株式会社インテナー・リサーチ)

2) 制度導入についてどう思いますか



意見（認知度別）



「知らなかったけど利用したい」という意見も！！

「そんな選択肢、そんな働き方があったとは！？それならばそういう働き方をしてみたい！」という気づきになったのかもしれないと思います。

女性が改姓するのが当たり前、新しい名字で働くのが当たり前、…そうだったのかもしれないですが、私たちが生きやすいように、働きやすいように、変化してきています。

VOICE
みなさんの声を聞かせてください

後編に続きます！
(第4号の予定です)

女性職員の96.15%が制度導入に賛成！というのは、速報として周知させていただきました。前向きに進めて行きたいと思えます。

一方、アンケートの中には、「反対」という意見もありました。多様な生き方、多様な家族の形が認められてきているものの、色々と懸念するところがあるのは事実です。また、現状では多くの場合改姓する当事者にはならない「男性」側の意見も、大事にしていきたいと思えます。

「みんな」が納得する結果を導き出すのは難しいかもしれませんが、「対立ではなく対話」ができたらいなと思えます。

実際に結婚して改姓した方、これから改姓するかもしれない方、おそらく自分は改姓しないだろうと思ってる方、男性の皆様も…「手続きが煩雑だった」「民間の友達は旧姓使って働いてる」「むしろ新しい名字に変える手続きで幸せを噛み締めた」「戸籍名(本名)名乗るのが公務員として誠実なのは？」などなど、みなさんのご意見をお寄せください。

頂いた声は、次回のよせなべで一部ご紹介させていただきます。匿名で載せますので、コメントは非公開で構いません。



2022. 3. 7 発行
第 3 号

1/16 道北地本上川ブロック協議会青年女性春闘討論集会在開催されました！

女性部からは孫城幸さんと長谷川紗苗さん、執行役員として田中涼子がWEBで出席しました。

春闘討論集会をするにあたり、各単組から発言(単組で行っている取り組みについて)を集めました。松下さんはじめ、女性部役員の皆様、ご協力ありがとうございました。

女性部は1年前はコロナ禍で書面開催でした。2年振りに青年女性合同で開催でき、分散会も初の合同で行いました。「若い」からこそ気付くおかしい、「女性」だからこそ気付くおかしいがあると思います。今回は職場のオカシイをテーマにパネルディスカッション、分散会を行いました。

【感想】孫城 幸さん

パネルディスカッション中、「能力の無い人」の言葉一つとっても話した時の感じ方が様々であったなど分かり易い例えもあり、最終的には腹を割って話し、内容をすりあわせる以外には解決方法が無いのだろうと改めて感じた。社会人採用の前職加算に伴う賃金や新人でも求められる職務など新卒採用とは異なる視点を心得る事ができ、違う立場の方の目線にも配慮して活動に取り組んで行きけたらと思いました。

【感想】長谷川 紗苗さん

名もなき仕事は「ふつう」誰がしているか？パネルディスカッション中、会計年度任用職員が職員のお茶出しをしており、今後はしなくてよいと伝えましたが、それでも継続しているとの話があった。助言として、その方が自分に来ることを頑張ろうと思っているのであれば、その考えを否定する事は難しい。お茶出し自体が女性差別ではなく、意識を変えることが平等に繋がる。何でも差別ではなく、意識のすり合わせが必要と思いました。

【感想】田中 涼子

私は分散会で座長を務めました。お茶出しやテーブル拭きなど以前は女性や会計年度任用職員がしていたが、今は順番制になっている単組や社会人枠で保育士として採用されたが、子育てが前歴換算で低くしか換算されないのはモヤモヤすると言う意見あり。また、旧姓通称使用について男女とも選択肢が増えることに対して肯定的でした。話し合うことで人それぞれ意見があり、皆違うことを学びました。



パネルディスカッション

『職場のオカシイに気付こう』

パネラーとして、自治労北海道本部女性部長 大村さん、自治労北海道本部青年部副部長 松山さんを招き、司会者 道北地本女性部部長 阪口さんと道北地本青年部部長 竹本さんの4人で、それぞれの『職場のオカシイ』と思うことに対して答えて頂くディスカッション形式で行いました。

- ・物価は上がっているのに賃金は下がる、コロナ禍でワクチン業務、給付金業務は増えているのに人勧で下げられる。これってオカシイ？
- ・お茶出しなど名もなき仕事は誰がする？
- ・業務が忙しくなることで、休職者に不満が向きがち。休んだ人が悪い→自分が休んだら悪く言われる→休めない。そもそも人員補充しないことがオカシイ？
- ・社会人採用者は前歴換算で専業主婦の場合 25/100。これって低い？それとも仕事してないのだから当たり前？などなど。皆さんはどう感じるでしょうか？

22日女性交流集会では、「介護者のロードマップ」～仕事と介護を両立するために～と題してNPO法人 UPTRE 代表理事の阿久津美栄子さんの講演がありました。

お話しの内容としては、介護はいつ起こるか分からない。突然、降りかかって来ることもある。その時に備え、普段から、どのような介護をしてほしいか家族で話し合うことの重要性や、介護制度・資源の学習、介護のロードマップ(混乱期→負担期→安定期→看取り期)の把握が大切ですよというものでした！

分散会では、5つのテーマに分かれて実施しました。**田中**は4「**組合活動**」に参加しました。

【内容】よりよい職場にするための組合運動について、みんなと一緒に考えようというコンセプトで話しました。5単組6人での分散会でした。女性部でどのような活動をしているかの質問に、学習会(休暇制度や権利行使、政治活動の必要性、LGBTの話)や交流会(ヨガやアロマ関係)などを行っていました。休暇を知らなければ、使いたい時に使えません。道本や地本の集会なども大切です。なかなか参加が難しい組合員には、「一緒に参加しよう」など誘っている単組もありました。また、集会に参加した人の声を聞いたら、出てみようと思えるかも知れないという話から教宣紙の重要性も挙がりました。このようなご時世で、WEB開催に関して、自宅からの参加でも活動費が出る単組が3,不明が1ありました。今後、少しでも多くの方に集会など参加して貰うためには、活動費用の見直し・整備なども必要かと話し合いました。

23日政治学習会では、札幌大学の武岡明子教授による地方自治をテーマとした講演がありました。

地方創生の歴史を主題とし、安倍政権から始まった各自治体の分断化、岸田政権の地方創生への後ろ向きな現状、今後ますます中央政権化が加速していく問題点などを話されました。

次に、岸真紀子参議院議員より国政報告としてお話を伺いました。鬼木まことさん応援プロジェクトと題して、岸真紀子参議院議員よりメッセージが我々に送られました。

職場でおかしいなと思う制度や悩みは皆同じである。それは国の制度に基づくために労使交渉では解決できないものもある。その制度を変え、職場をよりよいものにしていくためにも、今年7月参議院選挙での鬼木まことさんの勝利に向けて頑張ろうと力強い応援の声で閉められました。

自治労北海道本部女性部主催の第41回女性交流集会在、2022年1月22日(土)に開催されました。

また、翌23日(日)は2021年度政治学習会が開催されました。

剣淵からは交流集会上に田中涼子、学習会上に鴻野彩子さん、松本麻由さんがWEB参加をしました。

【感想】

田中～各単組の状況を聞いて為になりました。教宣紙や自宅でのオンラインについて、どう考えるかなど皆で話して行きたいです。

松本さん

自分の今の業務が各自治体の分断を招いている事業と断言されて正直ショックを受けました。ですが、そういった側面を知ることができて参加して良かったと思います。

鴻野さん

行政改革、政治改革、地方制度改革の流れについて改めて聞いたことは、自身の仕事に深く関わる部分なので良かったです。



『ワタシはワタシ』～多様性を認め合う職場をめざして～

道本部女性部では毎年、12月から4月までを「女性のはたらく権利確立運動強化月間」と位置づけ、女性が一人の労働者として、健康で安心して働き続けられる職場づくりをめざしています。

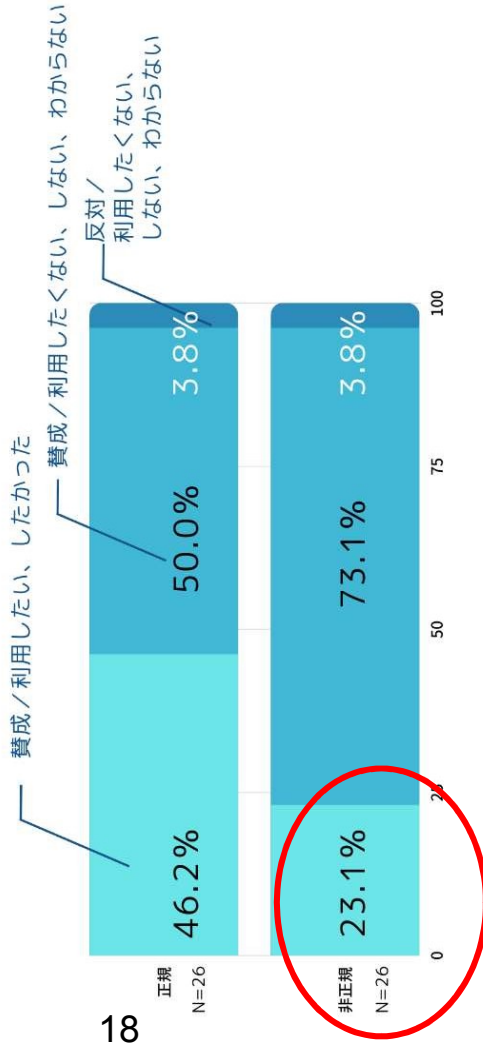


第4号
2022.3.15発行
担当:松下

旧姓通称使用アンケート
結果詳細号 後編

2号に引き続き、アンケート結果を公開していきます。また、コメントいただいた皆様、ありがとうございます。2ページ目でご紹介しておりますので、ご覧ください。

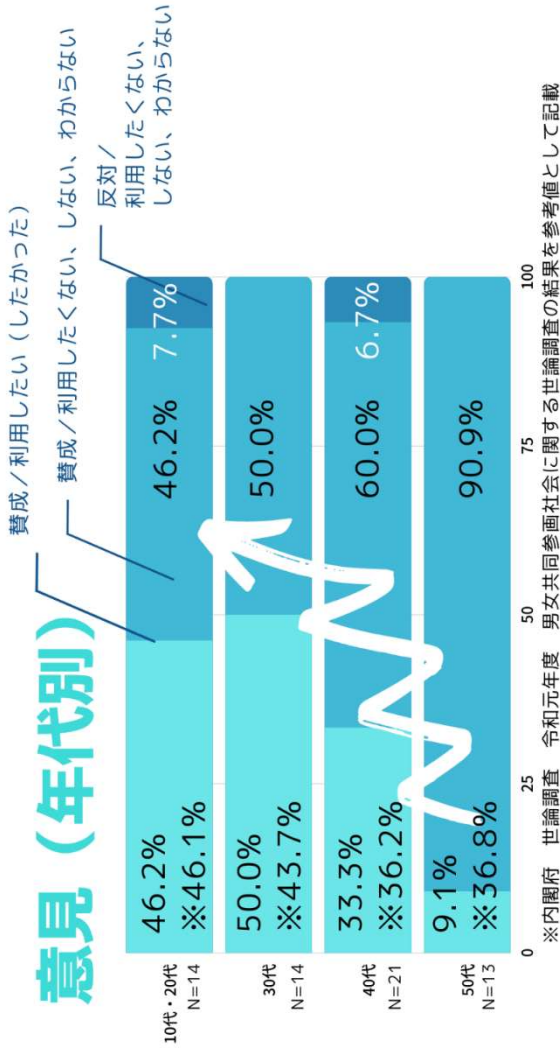
意見（雇用形態別）



非正規雇用の方の利用希望もあり、会計年度任用職員も対象とする制度が必要であると考えています。



アンケート結果詳細はこちら
からご覧ください。
～閲覧、ダウンロード期限 2022年秋～



利用したいか、利用したくないかを問う設問を年代別に集計すると、10～30歳代で利用希望が高く、約半数が希望していました。これは、世論調査と同程度、30歳代に関してはそれ以上の結果となりました。一方、40歳代以上では、世論調査より低い傾向となりました。

「第5次男女共同参画基本計画(2020年12月閣議決定)」の策定過程では、「#男女共同参画ってなんですかプロジェクト」という30歳以下の若者で構成されたユースグループからの意見が資料となるなど、男女共同参画局も「若者の声」を重要視しています。剣淵町においても、青年層の声を取り入れることが重要だと考えています。

ジェンダーの問題は「新しく学ば」というよりも、学んできた価値観や規範を「そぎ落とす」という作業が必要になります。2ページ目に第2号の回覧レポートに寄せられた意見を要約して記載しています。多様な価値観を見てみましょう！



● 個の多様性を容認する情勢(認識)の広がりを考えれば、旧姓通称使用も制度としてあっていいものと思う。実際に「旧姓を使いたい」という声もある。

● 制度があっても利用しないと思う。

改姓に伴う手続きが大変だったり、文書の名前が変わって驚く人がいたり少々不便があるが、おめでたい話なのでおめでとくと言ってくれる人もいる。初めて会った人でも「〇〇の奥さん？」と聞いてくれる人もいるので、簡単に顔見知りになれる可能性も広がる。最初は結婚した実感がなく人もいるので、名刺が違ふと実感がわきやすいと思う。

● ①制度が整備され、制度を利用したい方が出てきたときに選択肢としてあること、②使用した後の周囲の理解、③「結婚したら女性が男性の姓になる」という固定概念を持っている方が多いので、自由だということ浸透させること、の3点が重要だと感じている。男性側が改姓した知り合いがいる。

● 男性が外に出て女性が家事をするのが当然だったから、旧姓を使う必要性が昔はなかったのかも。

● 制度と機会があれば、一時的には使わせてもらおうと思う。(年度末、異動、産休入るまで等)

● 最初に新姓か旧姓が選ばれたら、間違いなく旧姓を名乗っていたと思う。選択の自由があるといい。

● 子どもたちは教育の中で男女平等、ジェンダー等学習機会が増える。女子学生の就職活動の報道で、地方では、女性の立場が低く、男性職員に比べたら限られた職種しか就くことができないうと、キャリアを積むために都市部への就職を目指す子の意見があった。

旧姓通称使用制度だけでは不足な部分も多いと思うが、これからの時代を考えたときに変化に対応する部分が必要なのではないかと思う。

● 長年勤めるつもりであれば、どこかのタイミングで戸籍姓に変えた方が、色々な手続きは楽かもしれない。

● 男性も他人事ではなくて当事者意識を持って、勉強する必要があるかと思っています。

● 既婚が一つの「ステータス」とみなされてもいるように感じる社会なので、旧姓でバリバリ働いて既婚者が当たり前の社会になれば、お年頃の独身女性が「まだ独身」と名前だけでバレにくくなるという点で、生きやすくなると感じており、改姓が自分事になっていない身としても、制度導入を応援する。

● 改姓する側だけが負担を背負い、しない側は自分のことではないので、大変ということすら気づきにくいと感じる。

● 難しいかもしれないが、制度を導入して、利用するかなしいかを選べることができるといい。

● 選択的夫婦別姓って、何がネックで進まないのかなど昔から思ってる。職場での通称使用は民間はもちろんだが、名寄市役所でもやっているのややる気があればできると思う。最近、郵便局もできると知って驚いた！

● 自分の配偶者が職場で旧姓を名乗ろうがどうでもいい。新しい姓で慣れないことが気になるところか。

● 旧姓使用の選択肢はあってもいいと思う。窓口の方は、町民から旧姓で覚えられていると思うので、旧姓を併用した方が話がスムーズかと思う。

● 「指輪」と同じくらい「女性の改姓」が結婚のシンボルとなっている。指輪は「つける」「つけない」の選択肢があるが、名字は顔面みたいなものだから変えられないという点で、強制されている感はある。

● 結婚したことを伝えると「じゃあ〇〇と呼ばない」とね」という会話になる。制度ができて、周囲の理解や旧姓使用の浸透がないと混乱もありそう。「名字が変わったんでしょ？」と価値観を向けられて「制度を利用している、今は普通」という説明のひと手間があるかもしれない。社会の理解が必要。

● もしも自分が改姓することとなった場合、職場だけでなく日常生活でも旧姓で呼ばれたい。改姓するのが嫌ではないが、旧姓に慣れ親しんでいるので、名前を呼ばれるときに混乱しないので。

● 夫婦の数だけ考えがある。

改姓に係るお金・時間女性部独自調査～Aさんの場合～

必要な手続き・もの

かかるお金

制度化で節約できるお金

各種変更の証明のため ※運転免許証、銀行口座等	住民票	300円×1通	300円	制度化で節約できるお金
印鑑(仕事用、銀行印)		3,080円×2本	6,160円	3,080円
専門資格の変更手続き	戸籍抄本	450円×2通	900円	
名刺	収入印紙	1,000円×2通	2,000円	
		300円×1冊	300円	300円
	合計		9,660円	3,380円

約2週間



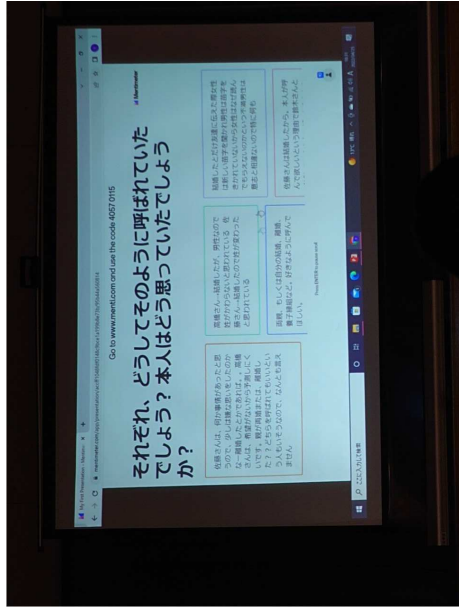
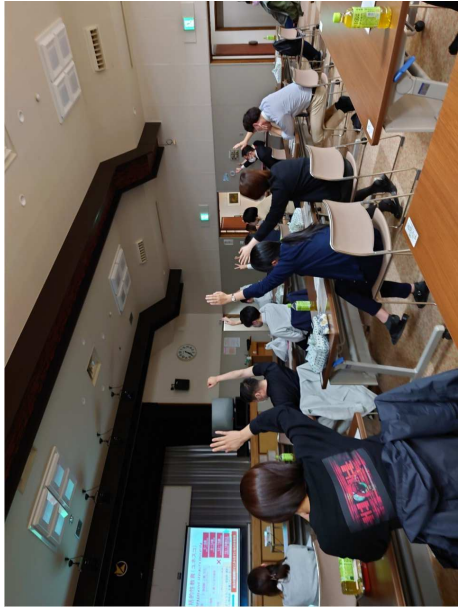
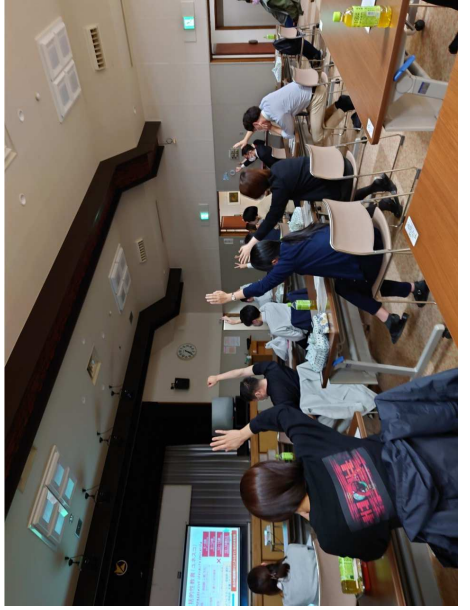
(お金)

・町内ではできない手続きでガソリン代もかかる。
・仕事や趣味で持っている資格や、姓の珍しさや印鑑のこだわり等により個人差は大きいかも。

(時間)

・平日しかできない手続きで業務の調整&年休消化。
(その他)

・デスクネッツは強制的に新アカウントへ移行！新アカウントには届かない回覧レポートも…。過去のメールや回覧レポートも見れなくなってしまう…。
・起案文書は全て修正。
・町民さんに名前を覚えてもらったけど、一人ひとりにご説明が必要。



旧姓通称使用学習会

旧姓通称使用制度を使いやすい

職場にするために

男女(みんな)ができること

受胎調節実地指導員 思春期保健相談士 保健師
松下 由惟

夫婦の氏

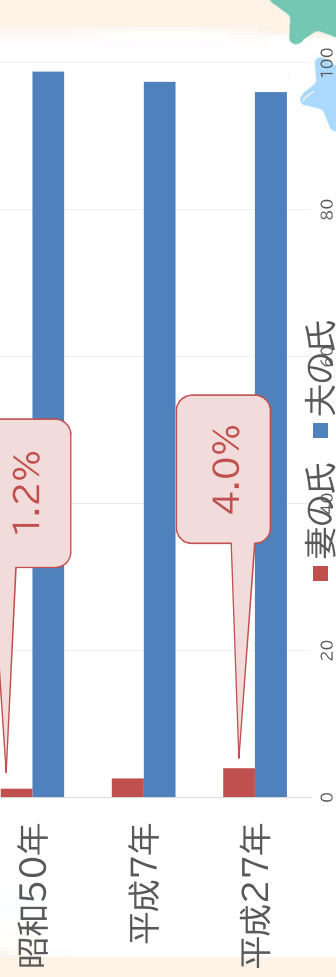
○夫婦は、婚姻の際に定めるところに従い、夫または妻の氏を称する。(民法第750条)

○婚姻は両性の合意のみに基づいて成立し、夫婦が同等の権利を有することを基本として、相互の協力により、維持されなければならない。(日本国憲法第24条第1項)

どちらかの氏を名乗ることになっている＝同氏

Yui Matsushita

夫婦の氏



平成28年度 人口動態統計特殊報告「婚姻に関する統計」の概況

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/jinkou/tokusyu/konin16/index.html>

Yui Matsushita

旧姓通称使用ってなに？

結婚して戸籍上の氏(名字・姓)が変わった場合、働く時に旧姓を通称として使用すること

我が国では、仕事と家庭の両立支援や女性活躍促進の取組を進める中で、女性の就業率が年々増加する状況にある。様々な分野で活躍する女性が増える中で、改姓によるキャリアの分断等为了避免するため、職場における旧姓の通称としての使用が広がっています。

(選択的)
夫婦別姓
のこと？

事実婚
のこと？



Yui Matsushita

旧姓通称使用の歴史 その①

いつ	何があった
平成12年12月	男女共同参画基本計画 閣議決定 選択的夫婦別姓に関する記述あり →以降、第4次計画まで記載あり
平成13年	「国の行政機関での職員の旧姓使用開始」 →以降、独自に制度化する自治体あり
平成27年12月	第4次男女共同参画基本計画 閣議決定
平成28年5月	「女性活躍加速のための重点方針2016」 地方公務員が旧姓使用しやすくなるよう地方公共団体に働きかける

Yui Matsushita

旧姓通称使用の歴史 その②

いつ	何があった
平成29年1月	全国都道府県人事担当課長・市町村担当課長連絡会議 1. 都道府県(47団体) 全団体に使用可能 2. 政令指定都市(20団体) 全団体に使用可能 3. 市区町村(政令指定都市を除く) ・個々の市町村の旧姓使用の状況は把握していない。 ・複数の団体に個別に確認したところ、旧姓使用を認めていない理由として以下の回答があった。 →これまで職員から旧姓をしようしたいという相談や申請を受けたことがなく、旧姓使用について検討したことがなかった。 →職員からの旧姓使用の要望がなかったため、明文の規定は設けていないが、 要望があれば認める方針

Yui Matsushita

旧姓通称使用の歴史 その③

いつ	何があった
平成29年3月30日	「職員が旧姓を使用しやすい職場環境づくりの推進について」 各地方公共団体におかれては、女性職員の活躍を推進する観点からも、旧姓使用を認めていない団体についてはこれを認めるようご検討いただくとともに、旧姓使用に関する規定等を定めていない団体についてはこれを定めていただく、また、その他の団体も含めて、旧姓通称使用が可能である旨の職員への周知を充実させるなど、職員が旧姓を使用しやすい職場環境づくりに向けて、一層積極的に取り組んでいただくようお願いいたします。

Yui Matsushita

旧姓通称使用の歴史 その④

いつ	何があった
平成29年6月6日	「女性活躍加速のための重点方針2017」 ①マイナンバーカード等旧姓併記 ②旅券旧姓併記 ③銀行口座等の旧姓使用
平成30年6月12日	「女性活躍加速のための重点方針2018」 ・住民基本台帳・マイナンバーカード等 ・旅券・銀行口座等
令和元年6月18日	「女性活躍加速のための重点方針2019」 ・住民票やマイナンバーカード、運転免許証…・広報、啓発 ・旅券…解りやすく改めるよう取り組む。・保険募集人 ・銀行口座等、各種国家資格等
令和2年7月1日	「女性活躍加速のための重点方針2020」※2019とほぼ同じ

Yui Matsushita



旧姓通称使用の歴史 その⑤

いつ	何があった
令和2年12月25日	第5次男女共同参画基本計画 ～略～旧姓の通称使用の運用は拡充されつつあるが、 国・地方一体となった行政のデジタル化・各府省間のシ ステムの統一的な運用などにより、婚姻により改姓した 人が不便さや不利益を感じることはないよう、引き続き 旧姓の通称使用の拡大やその周知に取り組む
令和3年6月16日	「女性活躍・男女共同参画の重点方針2021」 ～略～旧姓の通称使用の運用は拡充されつつあるが、 国・地方一体となった行政のデジタル化・各府省間のシ ステムの統一的な運用などにより、婚姻により改姓した 人が不便さや不利益を感じることはないよう、引き続き 旧姓の通称使用の拡大やその周知に取り組む。

Yui Matushita

第5次男女共同参画基本計画

I あらゆる分野における女性の参画拡大	第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 第2分野 雇用などにおける男女共同参画の推進と生活の調和 第3分野 地域における男女共同参画の推進 第4分野 科学技術・学術における男女共同参画の推進
II 安全・安心な暮らしの実現	第5分野 女性に対するあらゆる暴力の根絶 第6分野 男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備 第7分野 生涯を通じた健康支援 第8分野 防災・復興・復興・環境問題における男女共同参画の推進
III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	第9分野 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備 第10分野 教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進 第11分野 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献

Yui Matushita



第5次男女共同参画基本計画～すべての女性が輝く令和の社会へ～ (令和2年12月25日閣議決定)

第9分野

男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備

現在、身分証明書として使われるパスポート、マイナンバーカード、免許証、住民票、印鑑登録証明書なども旧姓併記が認められており、旧姓の通称使用の運用は拡充されつつあるが、
国・地方一体となった行政のデジタル化・各府省間のシステムの統一的な運用などにより、
婚姻により改姓した人が不便さや不利益を感じることのないよう、引き続き旧姓の通称使用の

拡大やその周知に取り組む

Yui Matushita



男女共同参画基本計画の変遷

2015(平成27)年12月15日
第4次男女共同参画基本計画より一部抜粋

①

家族形態の変化、ライフスタイルの多様化、国民意識の同行、女子差別撤廃院委員会の最終見解なども考慮し、**選択的夫婦別氏制度の導入**など民法改正などに関し、司法の判断も踏まえ、**検討を進める。**

(<https://president.jp/articles/-/41873?page=1> 2020.12.27)

Yui Matushita

男女共同参画基本計画の変遷

②

2020(令和2)年12月25日閣議決定

第5次男女共同参画基本計画

～すべての女性が輝く令和の社会へ～

「夫婦の氏に関する**具体的な制度のあり方**に
関し、**更なる検討を進める**」という表現にとどめ
られた。

早稲田大学の調査では7割が賛成しているのに!

(<https://president.jp/articles/-/41873?page=1> 2020.12.27)

Yui Matsushita

選択的夫婦別姓ってなに?

選択的夫婦別氏とは、夫婦が望む場合には、結婚後も夫婦それぞれ結婚前の氏を称することを認める制度です。

=「選択的夫婦別氏制度」

- ・結婚に際して、男性か女性どちらかが、必ず氏を改めなければならない。
- ・男性の氏を選び、女性が氏を改める例が圧倒的多数の現実。
- ・女性の社会進出に伴い、改氏による社会的な不便・不利益を指摘されてきたことなどを背景に、選択的夫婦別氏制度の導入を求めている意見がある。

法務省 選択的夫婦別氏（いわゆる選択的夫婦別姓）について (2020.1.2)

<http://www.moj.go.jp/MINJI/minji36.html>

Yui Matsushita

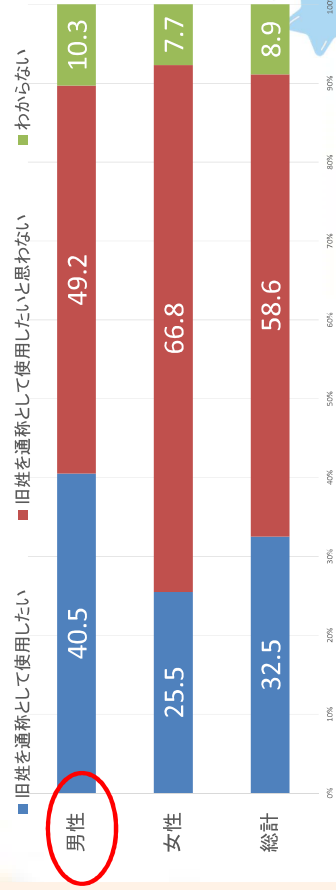
各種国家資格等の旧姓使用の状況

	弁護士	司法書士	公認会計士	税理士	建築士	教員	医師	薬剤師
平成13年	○	○	×	×	×	×	×	×
平成29年	○	○	○	○	○	△	△	△
令和3年	○	○	○	○	○	○	○	○
	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から
旧姓使用でき る資格の数	2/12	12(5)/14	250(14)/302					
平成13年				×	×	×	—	—
平成29年			△	△	△	△	×	×
令和3年			○	○	○	○	○	○
	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から
旧姓使用でき ない資格の数	10/12	2/14	78/302					
平成13年				×	×	×	×	×
平成29年			△	△	△	△	×	×
令和3年			○	○	○	○	○	○
	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から	旧姓取得時から
旧姓使用でき ない資格の数	10/12	2/14	78/302					

各種国家資格における旧姓使用の状況について 平成29年5月 内閣府男女共同参画局
各種国家資格、免許等における旧姓使用の現状等について(令和3年10月31日現在)男女共同参画局

Yui Matsushita

仮に結婚して戸籍上の名字(姓)が変わったとした場合、
働くときに旧姓を通称として使用したいと思うか

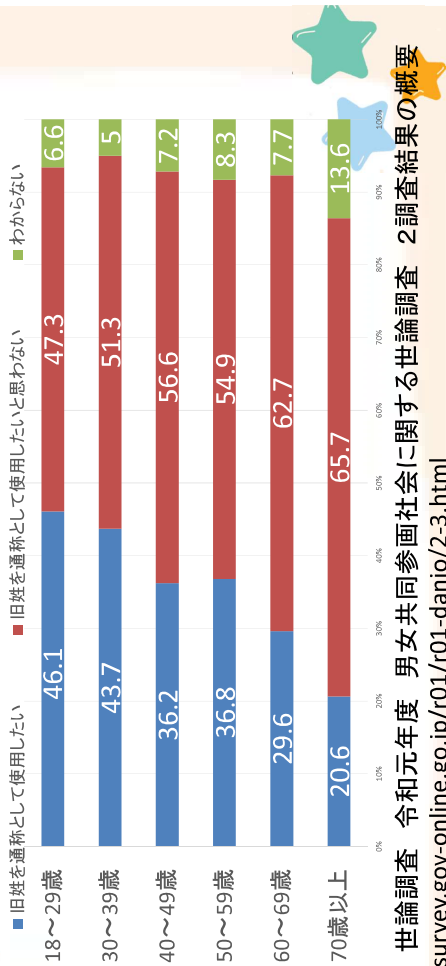


内閣府 世論調査 令和元年度 男女共同参画社会に関する世論調査 2調査結果の概要
<https://survey.gov-online.go.jp/r01/r01-danjo/2-3.html>

Yui Matsushita



仮に結婚して戸籍上の名字(姓)が変わったとした場合、 働くときに旧姓を通称として使用したいと思うか



内閣府 世論調査 令和元年度 男女共同参画社会に関する世論調査 2調査結果の概要
<https://survey.gov-online.go.jp/r01/r01-danjo/2-3.html>

Yui Matsushita

旧姓を使用したと思った理由・きっかけ

- 改姓前から付き合いのある仕事関係者に同一人物と認識してもらえないため (72.5%)
- 取引先・顧客等社外の人に姓が変わったことを伝えなくてよかったため (37.8%)
- 名刺やメールアドレスを変更しなくなかったため (36.0%)
- 社内の人に姓が変わったことを伝えなくてよかったため (29.7%)
- 周囲にすでに旧姓使用をしている人がいたため (24.7%)
- 結婚・離婚などのプライベートな情報を知られたくないため (19.2%)
- 旧姓で発表された著作物、特許、インタビュー記事などがあるため (5.0%) etc...

平成28年度内閣府委託調査 旧姓使用の状況に関する調査 報告書 概要版
 平成29年3月 株式会社インテージリサーチ
https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/pdf/mname_h28_gaiyo.pdf

Yui Matsushita

旧姓使用で不便・不快に感じたこと

- 特に不便・不快を感じたことはない (40.0%)
- 戸籍名と旧姓、二つの印鑑を用意する必要がある (32.1%)
- 戸籍名で作成する書類と、旧姓で作成できる書類の使い分けが面倒 (26.9%)
- 戸籍名の銀行口座を使用する、戸籍名で連絡が来るなどの際、旧姓しか知らない関係者に都度説明が必要である (23.3%)
- 旧姓を証明できる本人確認書類(身分証明書)がない (23.1%)
- 職場の同僚・上司・人事や給与関係の担当者などに負担をかける (12.7%)
- 職場への旧姓使用の手続きが面倒 (9.7%) etc...

平成28年度内閣府委託調査 旧姓使用の状況に関する調査 報告書 概要版
 平成29年3月 株式会社インテージリサーチ
https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/pdf/mname_h28_gaiyo.pdf

Yui Matsushita

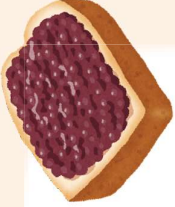
旧姓使用をやめた理由・きっかけ

- 転職や人事異動により旧姓を使用する必要がなくなっただけ (43.2%)
- 産休・育休等で長期間職場を離れたことを契機として (19.6%)
- 仕事をするうえで、戸籍名を使う方が都合がよかった (19.2%)
- 子供ができたことで、戸籍名を使う(戸籍名で呼ばれる)場面が増えたため (11.0%)
- 旧姓使用が、思っていた以上に不便だったため (9.9%)
- 会社の方針や上司が変わったことなどで、職場で旧姓使用を認められなくなったため (3.5%)
- 離婚などで婚姻前の姓に戻り、戸籍名が同じになったため (2.1%) etc...

平成28年度内閣府委託調査 旧姓使用の状況に関する調査 報告書 概要版
 平成29年3月 株式会社インテージリサーチ
https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/pdf/mname_h28_gaiyo.pdf

Yui Matsushita

アンコンシヤスバイアス



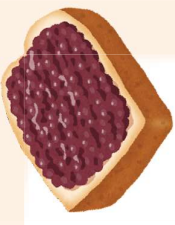
「性別等による無意識の思い込み」のこと
「無意識の偏ったモノの見方」、「無意識の偏見」、「無意識バイアス」
等と表現されることもある。

- 血液型をきいて、相手の性格を想像することがある。
- 性別、世代、学歴などで、相手を見ることがある。
- 「親が単身赴任中」と聞く
と、「父親」を思い浮かべる
(母親は思い浮かばない)
- 「性別」で任せる仕事や、役割を決めている。
- 男性から育児や介護休暇の申請があると「奥さんは？」と咄嗟に思う
- 子育て中の女性に、転勤を伴う仕事の打診はしない方がいいと思う

月間総合情報誌「共同参画」4月号 (2021.5.10発行)内閣府
<https://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2021/202105/pdf/202105.pdf>

Yui Matsushita

アンコンシヤスバイアス



アンコンシヤスバイアス自体は問題ではない。
過去の経験や見聞きしたことを受けて、自然に培われてきている。
気付かず発した言動で、知らず知らずの内に人を傷つけたり、自分自身や相手の可能性を狭めてしまうことがある。

気づく・決めつけない・押し付けない
⇒聞いてみる、様子を觀察する
⇒良好な人間関係を！

Yui Matsushita

マジョリティ特権 (社会的特権、PRIVILEGEともいう)



- ・トイレに行けること(トイレを気にせず水分をとれること)
 - ・結婚できること
 - ・災害時に自治体からの避難情報が得られること
 - ・プライバシーが守られること
- etc...

Yui Matsushita

マジョリティ特権 (社会的特権、PRIVILEGEともいう)

「マジョリティ性のある側の社会集団に属していること
で、労なくして得ることのできる優位性」
(権力も含まれる)

※労なくして得る
= 努力をしたから得られる優位性ではない。

Yui Matsushita

マジョリティ性・マイノリティ性

アイデンティティ	マジョリティ性	マイノリティ性
人種・民族	日本人	外国人、アイヌ人
出生時に割り当てられた性別	男性	女性
性的指向	ハテロセクシュアル	レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、アセクシュアル
性自認	シスジェンダー	トランスジェンダー エックスジェンダー
学歴	高学歴	低学歴
社会的階級	高所得	低所得
身体・精神	健常者	障がい者

尼崎市人権推進講座「マジョリティ特権って何？マジョリティ側からダイバーシティを考える」より一部改変
2022.2.2

Yui Matsushita

紙ボール投げ

1. 紙に自分の名前を書く
2. くちやくちやに丸める（投げられるように）
3. 今いる席から、一番前の箱に投げて入れる

※立ち上がるのはOK

席から離れるのはNG

Yui Matsushita

マジョリティ集団

前の方の席の人

- ・特権に気付きにくい
- ・後ろの方の席の人のことをあまり認識しない

マジョリティ性を持った側が自分の特権に自覚的になって、はじめて対話ができる状態になる。
変わらなくてはならないのはマジョリティ性を持った側
(でも、マジョリティ側は気づかない)

Yui Matsushita

マジョリティ集団

前の方の席の人

配慮を必要としない
多くの人々

すでに配慮
されている人々
(でも、マジョリティ側は気づかない)

Yui Matsushita

マイノリティ集団

後ろの方の席の人

特別な配慮を必要とする
少数の人々

いまだに配慮
されていない

Yui Matsushita

特権置き換え習慣のススメ

「〇〇という特権が私にはある」と置き換える習慣を作る例)

車イスの人やバビーカーを押している人を見て

「大変な人がいるなあ〜」

→ 自分はこんな狭いところも通れるのは特権だな

→ これって特権でいいのかな？

居心地の悪い状態に慣れよう

Yui Matsushita

ジェンダーギャップ指数

(GENDER GAP INDEX: GGI)

世界経済フォーラム(World Economic Forum)が2021年3月に公表したThe Global Gender Gap Report2021」の中で発表されているもの。

経済

政治

教育

健康

0が完全不平等、1が完全平等を示している。

日本は何位？

男女共同参画局 世界経済フォーラムが「ジェンダー・ギャップ指数2021」を公表(内閣府男女共同参画局総務課)【情報取得日2022.1.3】

https://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2021/202105/202105_05.html

Yui Matsushita

順位	国名	スコア	順位	国名	スコア
1	アイスランド	0.892	81	ロシア	0.708
2	フィンランド	0.861	87	バトナム	0.701
3	ノルウェー	0.849	101	インドネシア	0.688
4	ニュージーランド	0.840	102	韓国	0.687
5	スウェーデン	0.823	107	中国	0.682
11	ドイツ	0.796	119	アンゴラ	0.657
16	フランス	0.784	120	日本	0.656
23	英国	0.775	121	シエラレオネ	0.655
24	カナダ	0.772			
30	米国	0.763			
63	イタリア	0.721			
79	タイ	0.710			

120位
156か国中

主要7か国最下位

Yui Matsushita

海外の夫婦の「氏」に関する制度

夫婦同氏と夫婦別氏の選 夫婦別氏を原則とする国 結婚の際に夫の氏は変わらず、妻が結合氏となる国

アメリカ合衆国	カナダ	イタリア
(ニューヨーク州の例)	(ケベック州の例)	
イギリス	韓国	
ドイツ	中華人民共和国	
ロシア	フランス	

選択的夫婦別氏制度(いわゆる選択的夫婦別姓制度)について
Q12 外国における夫婦の「氏」に関する制度はどうなっているのですか
【情報取得日:2022.2.23】

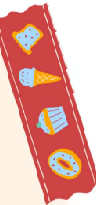
<https://www.moj.go.jp/MIINJI/minji36.html#Q12>

Yui Matsushita



『ワタシはワタシ』 ～多様性を認め合う職場をめざして～

道本部女性部では毎年、12月から4月までを「女性のはたらき権利確立運動強化月間」と位置づけ、女性が一人の労働者として、健康で安心して働き続けられる職場づくりをめざしています。



Yui Matsushita

旧姓通称使用に関する学習会

Mentimeter 使うとき、スクリーンの QR コードが読みにくかったら、こちらのコードを読み取ってください。



<参考文献>

平成 28 年度 人口動態統計特殊報告「婚姻に関する統計」の概況

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/jinkou/tokusyu/konin16/index.html>



平成 28 年度内閣府委託調査 旧姓使用の状況に関する調査 報告書 概要版

平成 29 年3月 株式会社インテージリサーチ

https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/pdf/mname_h28_gaiyo.pdf



第 5 次男女共同参画基本計画～すべての女性が輝く令和の社会へ～(令和 2 年 12 月 25 日閣議決定)

https://www.gender.go.jp/about/danjo/basic_plans/5th/index.html



PRESIDENT Online 橋本聖子大臣に直撃「選択的夫婦別姓が実現していない本当の理由」

<https://president.jp/articles/-/41873?page=1>



法務省 選択的夫婦別氏(いわゆる選択的夫婦別姓)について

<http://www.moj.go.jp/MINJI/minji36.html>



各種国家資格における旧姓使用の状況について 平成 29 年5月 内閣府男女共同参画局

https://www.gender.go.jp/kaigi/senmon/jyuuten_houshin/sidai/pdf/jyu09-1-1.pdf



各種国家資格、免許等における旧姓使用の現状等について(令和 3 年 10 月 31 日現在)男女共同参画局

<https://www.gender.go.jp/research/kyusei/index.html>



内閣府 世論調査 令和元年度 男女共同参画社会に関する世論調査 2調査結果の概要

<https://survey.gov-online.go.jp/r01/r01-danjo/2-3.html>



月間総合情報誌「共同参画」4月号(2021.5.10 発行)内閣府

<https://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2021/202105/pdf/202105.pdf>



HUFFPOST NEWS 兵庫県尼崎市、職員のセクシュアリティをアウティングしていた。市民にカミングアウトは「不適切」と指導

https://www.huffingtonpost.jp/entry/story_jp_61c00c0ae4b0bcd21940b53d



男女共同参画局 世界経済フォーラムが「ジェンダー・ギャップ指数 2021」を公表(内閣府男女共同参画局総務課)

https://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2021/202105/202105_05.html



選択的夫婦別氏制度(いわゆる選択的夫婦別姓制度)について

Q12 外国における夫婦の「氏」に関する制度はどうなっているのですか

<https://www.moj.go.jp/MINJI/minji36.html#Q12>



朝日新聞デジタル Think Gender 夫婦別姓など求める国連の文書、外務省が2年以上放置

<https://www.asahi.com/articles/ASP3R52N4P3RUTIL021.html>



ひろげよう人権 クローズアップ

出口 真紀子:マジョリティの特権を可視化するために～差別を自分ごととしてとらえるために～



女子大学生×ジェンダー調査報告書 2020

公益社団法人 ガールスカウト日本連盟



ジェンダーについて大学生が真剣に考えてみた

ーあなたがあなたらしくいられるための29問ー

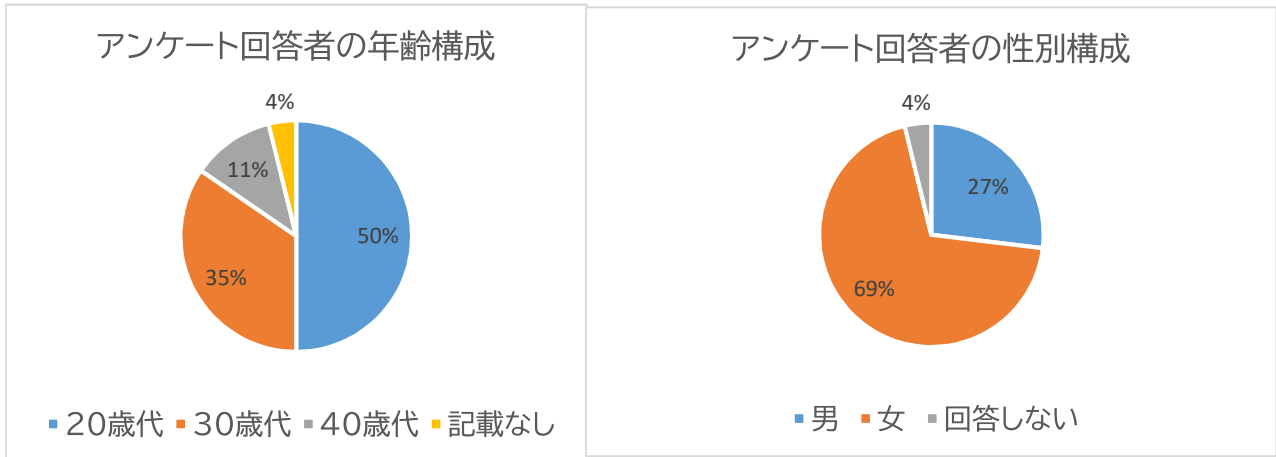
佐藤文香監修 一橋大学社会学部佐藤文香ゼミ生一同著 明石書店

改訂版 国際セクシュアリティ教育ガイダンス 科学的根拠に基づいたアプローチ

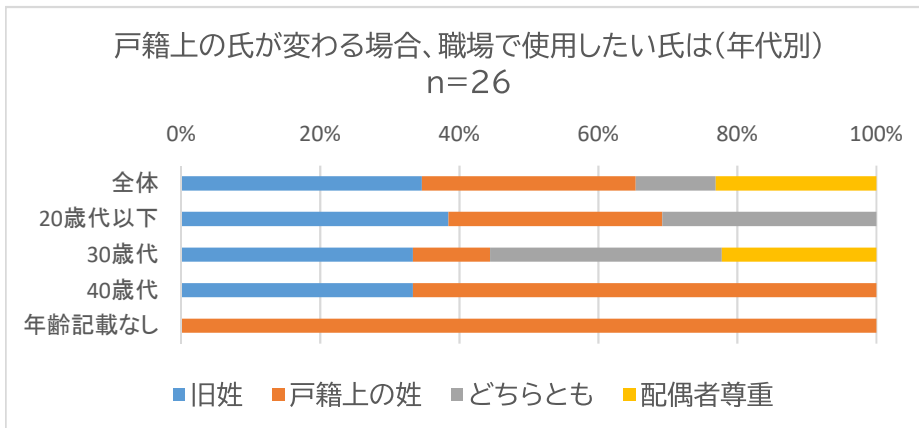
ユネスコ編 浅井春夫/良香織/田代美江子/福田和子/渡辺大輔訳 明石書店

学習会後アンケート

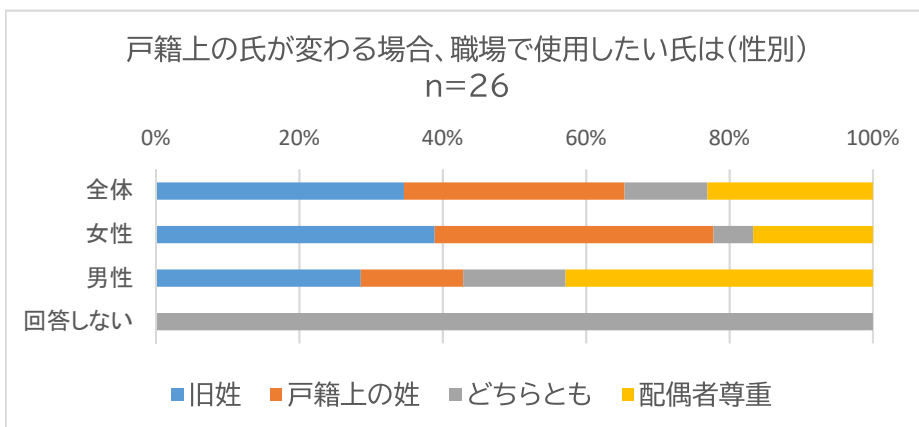
●アンケート回答者の属性



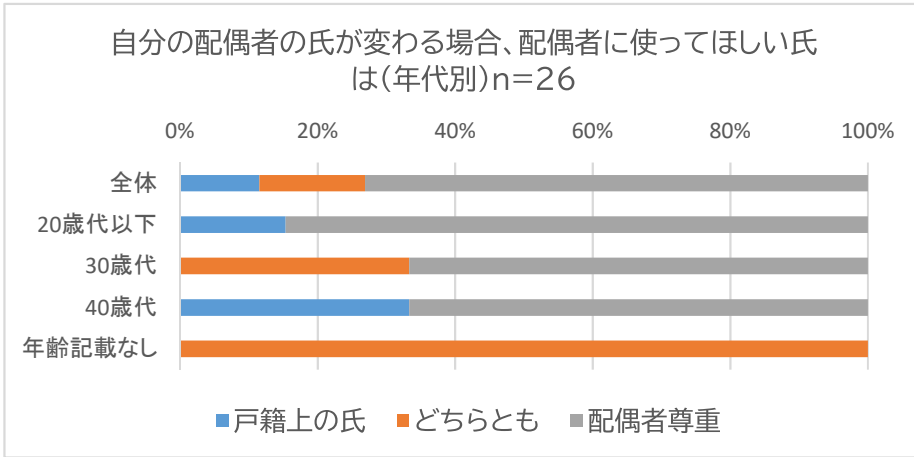
●戸籍上の氏が変わる場合、職場で使用したい氏は <自分の姓が変わる場合>



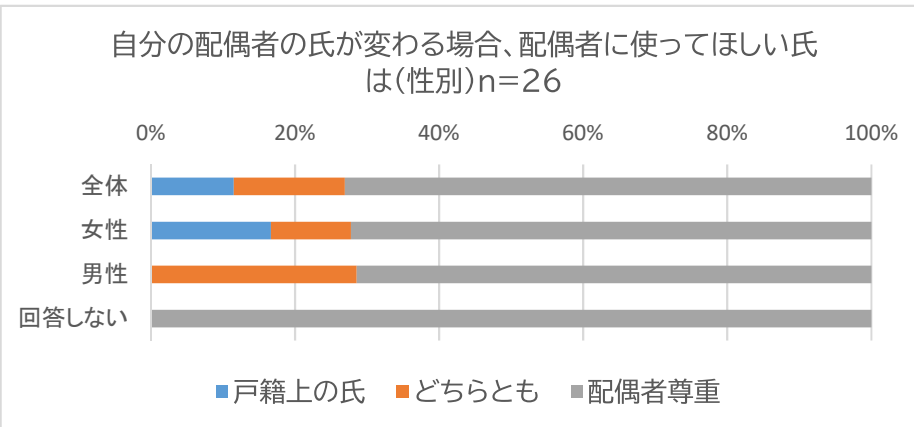
- ・全体的に旧姓を使いたい人、戸籍上の姓を使いたい人、配偶者の意思を尊重したい人に分かれた
- ・30歳代は戸籍上の氏を使いたい人が少なかったが、はっきりとした年代差はなくバラバラな結果だった。
- ・女性の方が戸籍上の姓を使いたい人が多かった
- ・男性は配偶者の意見を尊重したい人が多かった



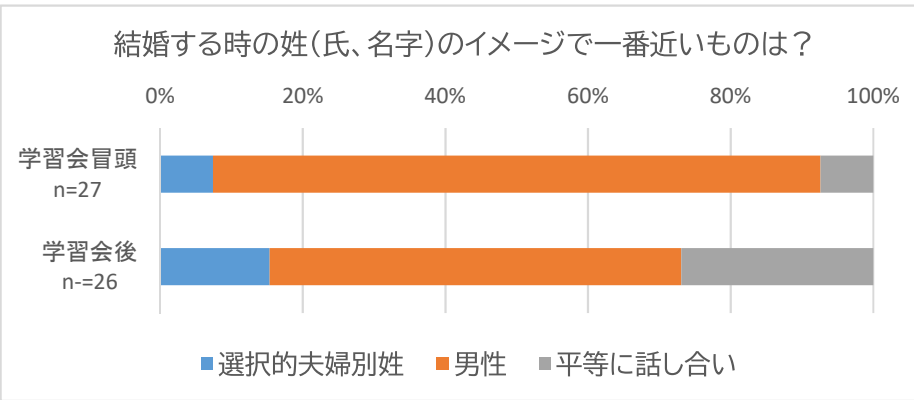
●自分の配偶者の氏が変わる場合、配偶者に使ってほしい氏は(年代別)
 <配偶者の姓が変わる場合>



・全体として、配偶者の意思を尊重したいという意見が多かった一方で、配偶者に戸籍上の姓を使ってほしいという意見もあった。
 ・はっきりとした年代別の差、性別による差は見られなかった



●学習会冒頭と学習会後のイメージの変化



・全体として、配偶者の意思を尊重したいという意見が多かった一方で、配偶者に戸籍上の姓を使ってほしいという意見もあった。
 ・はっきりとした年代別の差、性別による差は見られなかった

<道南地本>

単 組 名	八雲町職労
取り組み要旨	
・ 機関紙の発行 ・ アンケートを活用した独自要求 ・ 生理休暇の名称変更	

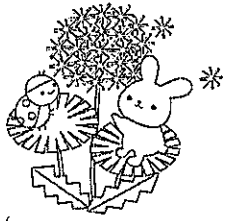
<空知地本>

単 組 名	月形町職労
取り組み要旨	
青年女性部として活動。5月に4月採用の新人職員へ組合の説明会を実施。2021年度中は、オルグ、学習会を重ね、初めて模擬要求書を作成し、組合執行委員4役へ報告会を実施し、組合員にはその後、書面にて報告を行った。 しかし、新型コロナウイルス感染症により交流会ができず、新人の歓迎会や、地域貢献活動を行えていないため、状況を考えながら可能な範囲で活動していきたい。春闘期にむけて十分な対策のうえ学習会や模擬要求書を継続して行い、活動の活性化をすすめていく。	

<胆振地本>

単 組 名	安平町職
取り組み要旨	
組合員アンケートを実施。(配布80通、回答40通) アンケートの結果から独自要求書を作成し、団体交渉に臨んだ。 また、アンケートの集計結果は組合員の生の声として町長へ直接提出した。	

単 組 名	室蘭市職労
取り組み要旨	
女性部教宣紙「たんぽぽ」発行 ○第1号 職場改善実態調査 (2021年12月17日) ○第2号 生理とうまくつきあうコツ (2022年2月10日) ○第3号 職場実態調査集計 (2022年2月17日)	
添付ファイル	
・ 女性部教宣紙「たんぽぽ」	



たんぽぽ

令和3年12月17日発行

第1号

室蘭市職労女性部



職場改善実態調査を行います！！

コロナウィルスの収束がおさまりつつありますが、新たな変異株の脅威が心配される中、皆さんいかがお過ごしでしょうか？

今年度も職場における女性の権利行使の実態や、働き方を把握し、課題を明らかにすることにより、定年まで健康で安心して働き続けられる職場づくりに取り組むことを目的として、アンケート調査を実施します。

下記のとおり配布しますので皆さんご協力のほど、どうぞよろしくお願いいたします。

記

配布日時： 令和3年12月17日（金）

調査締切： 令和4年1月7日（金）必着

調査宛先： 室蘭市職員組合 書記局または生活支援課4係 佐藤多佳子

対象者： 全女性組合員、組合加入の会計年度女性職員

※なお会計年度女性職員で組合に加入していない方からの参加も大歓迎です。その場合は集計の都合もありますので生活支援課4係佐藤(内線2478)までご報告をお願いいたします。

集計が終わりましたら、たんぽぽ誌面にてお知らせします。

～女性の働く権利確立運動強化月間2022スローガン～

『ワタシはワタシ』
多様性を認め合う職場をめざして
～個を大切にわたしも、あなた
も、お互い尊重し合える職場へ





たんぽぽ

令和4年2月10日発行

第2号

室蘭市職労女性部



専門家が話す 生理とうまく付き合うコツ

コロナウィルス感染が拡大してきており職場でも心配されている中、皆さんいかがお過ごしでしょうか？

さて、長年課題となっている「生理とのむき合い方」や「生理休暇の取りずらさ」に着目し、運動を進めてきましたが、私たちの職場から理解を深めていくため道本部女性部で専門家によるオンラインセミナーを開催することになりました。悩んでいる女性組合員だけでなく、サポートしたい方、男性組合員の方からの参加も大歓迎ですので別紙のとおりご案内します。

オンライン開催

3月6日（日）

10:30～11:30

～女性の働く権利確立運動強化月間2022スローガン～

『ワタシはワタシ』
多様性を認め合う職場をめざして
～個を大切にわたしも、あなた
も、お互い尊重し合える職場へ





たんぽぽ

たんぽぽ
月刊特集

令和4年2月17日

第3号
室蘭市職労女性部

実施しました「職場改善実態調査」の全体の集約をお知らせします。
皆さんは、この結果を見てどのような感想を持ちましたか？ ご協力ありがとうございました。

女性組合員数	アンケート配布枚数	回収枚数	回収率	有効枚数
正規84、非正規66	150	97	65%	97

F1. あなたの雇用形態は？

①正規	②非正規	合計
50	47	97

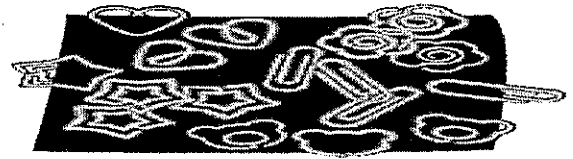
F2. あなたの年代は？
(2022年1月1日現在)

①10代・20代	②30代	③40代	④50代	⑤60代以上	合計
14	15	35	24	9	97

F3. あなたの職場は？

①窓口	②CW等 現場あり	③一般事務	④保育士 教諭	⑤調理他	⑥福祉施設	⑦病院	⑧事務職	⑨保健師	⑩学校 給食
42	7	24	0	0	3	1	4	6	0

⑪教育関連 (学校、図書館等)	⑫公共民間	⑬その他	無記入	合計
4	2	3	1	97



Q1. 年次有給休暇について

(1) 取得日数

①0日	②1~5日	③6~10日	④11~15日	⑤16~19日	⑥20日以上	⑦制度なし	合計
0	15	36	28	17	1	0	97

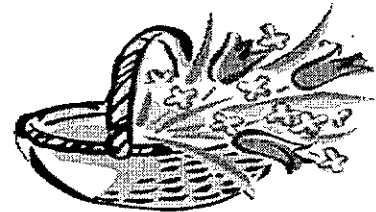
(2) 年休を残した理由(複数回答)

①多忙	②人員不足	③とりずらい	④上司の 態度	⑤振休優先	⑥備え	⑦用事が 無かった	⑧十分に 取得した	⑨その他	合計
25	12	11	0	3	55	22	13	2	143

Q2. からだの健康について

(1) 婦人科検診を受けていますか？

①毎年受診	②隔年受診	③不定期 受診	④未受診	未記入	合計
23	28	32	12	2	97



(2) 婦人科検診を『受けたことがない』理由

①制度なし	②時間がない	③費用の 負担感	④抵抗感 不安	⑤受診中	⑥コロナ禍 で自粛	⑦その他	合計
2	2	2	6	1	1	3	17

⑦その他

年齢が上の人から順番のため
助成を受けられない可能性がある

(3) 月経症状の悩み(複数回答)

①過多	②不順	③月経困難 症(生理痛)	④月経前症 候群	⑤特になし	⑥その他	合計
6	7	24	20	38	13	108

(4) 月経症状の悩みで病院に行った

①行った	②行ってない	合計
6	7	13

Q3. 生理休暇について

(1) 1年間(2021年1月~12月)に取得した生理休暇日数

①0日	②1日 ~5日	③6日 ~10日	④11日 ~15日	⑤16日 ~19日	⑥20日以上	⑦妊娠・閉経	⑧年休・病休	⑨制度なし	無記入	合計
60	4	0	0	0	0	15	3	8	7	97

(2) 生理休暇を取得していない理由

①多忙	②人員不足	③とりづらい	④上司の態度	⑤制度を知らない	⑥取り方がわからない	⑦知られたくない	⑧休むほどではない	⑨無給だから	⑩その他	合計
9	1	11	0	6	11	12	36	3	8	97

⑩その他の内容
閉経のため。周囲に取得している職員がいないから。

Q4. 仕事、職業生活のストレスについてどういふストレスや悩みがあるか(複数回答)

①賃金	②人員不足	③時間外労働	④不払い労働(サービス超過)	⑤人間関係	⑥仕事量の増加	⑦人事評価	⑧パソコン操作	⑨人事異動	⑩仕事内容
34	15	3	1	42	22	14	11	15	26

⑪配置転換	⑫住民との関係	⑬労働安全衛生(照明、冷暖房)	⑭ハラスメント	⑮権利取得	⑯雇用継続	⑰職場の民営化	⑱その他	合計
3	12	12	2	0	26	2	4	244

⑱その他の内容
職員の育成、能力開発の場がないためスキルがはかられない。
パソコンを使用する時間が長く、視力が著しく低下している。

Q5. (1)あなたは、この1年間にハラスメントを受けましたか?

①セクハラ	②パワハラ	③マタハラ	④カスハラ	⑤その他	⑥受けてない	⑦無記入	合計
0	5	0	3	42	83	4	97

⑤その他の内容
モラハラ:うるさい

【ハラスメントの具体事例】
異動した係長による言動の圧力、仕事量の不平等があった。

(2) 受けた場合、誰かに相談したか

ア)した

①職場の相談窓口	②職場の同僚、上司	③組合	④家族友人	⑤外部機構	合計
34	15	3	1	42	22

イ)してない
○相談窓口がない・知らない/2名
○どうしたら良いかわからない/2名

Q6. 2017年4月以降、妊娠、出産経験者

(1) 妊娠中、検診に行くことができたか

①行けた	②行けなかった	無記入	合計
5	0	45	50

(2) 妊娠中、体調を崩すことがあったか

①あった	②ない	無記入	合計
3	3	0	6

※つわりが辛かった

(3) 妊娠、出産に関して嫌なことはあったか

①あった	②なかった	合計
3	3	6

①具体的な事
つわりで休んでいた際「そんな休み方されると困る」と言われた。

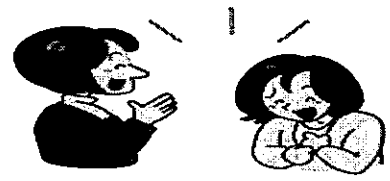
Q7. この1年間に職場で女性差別を感じたことがあるか

①賃金昇給	②昇格	③異動仕事内容	④その他	⑤ない	⑥無記入	合計
7	0	1	1	85	3	97

④その他の内容
昇格について

Q8. 健康で働き続けるために何が必要か

①定時の出退勤	②休暇の取りやすさ	③職場内の良好な人間関係	④その他	無記入	合計
17	10	62	5	3	97



④その他の内容
・仕事のできる人間を育成、職場に配置すること。・雇用不安のない職場環境であること

非正規職員への質問

Q9. 今の自治体・団体での勤務年数の通算は

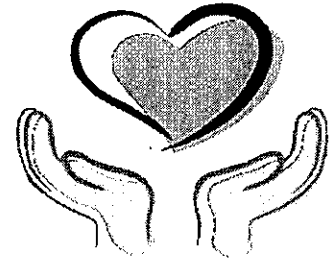
①1年以内	②3年以内	③5年以内	④10年以内	⑤10年超	無記入	合計
1	4	5	11	23	3	47

Q10. 一番改善してほしいことは何ですか

①賃金	②雇用年数	③休暇制度	④その他	無記入	合計
23	17	5	0	2	47

Q11. 労働組合に興味はあるか

①はい	②いいえ	③わからない	無記入	合計
25	2	13	7	47



正規職員への質問

Q12. 定年(延長を含む)について

(1) 定年引き上げについて不安に思うこと

- ①高齢層職員の仕事のあり方、働き方 ②先輩が部下になる可能性 ③自身の体力、能力
④定年延長職員の給与水準(60歳時の7割) ⑤その他

①	②	③	④	⑤	無記入	合計
8	0	21	2	1	14	46

⑤その他意見
60歳で退職したい

(2) 定年(延長含む)まで働きたいか、またその理由

(はい)

はいの理由

①経済的理由	②やりがい	③社会との関わり	④その他	合計
11	1	2	0	14



(いいえ)

いいえの理由

⑤身体的に辛い	⑥精神的に辛い	⑦介護等家の事情	⑧他にやりたい事がある	⑨能力・体力低下	⑩職場・人間関係の悪さ	⑪モチベーション低下
2	4	0	4	4	1	1



⑫賃金があがらない	⑬その他	無記入	合計
0	1	15	32

Q13. コロナ禍で職場において困った事等

- ・コロナに関連している職場の負担が著しい。応援がなく協力し合う雰囲気がない。
- ・ワクチン業務で使用する荷物で職場が狭くなり困った。
- ・仕事量、休日出勤の増加があった。休日出勤を少なくしてほしい。
- ・窓口業務は感染リスクが高いのに、分散勤務やテレワークができない。分散勤務をすると来客数や電話対応は減らなく混乱を招く。
- ・個人情報しか扱わないのでテレワーク負荷のため課題であると感じた。
- ・マスクをしたまま仕事をすると気分が悪くなる。
- ・交代勤務で仕事の引継ぎが大変だった。何か確認したいことがあってもすぐに聞けない。
- ・アクリル板越しの会話が聞き取りづらく困ることがある。
- ・在宅ワークをしたくてもやれる仕事がない。(個人情報の問題)
- ・交替での在宅勤務は実質通常業務が出来ず、忙しかった。
- ・コミュニケーションがとりずらく仕事がしづらかった。
- ・不特定多数が事務所に入ってくることを制限していないことが困る。
- ・窓口業務で在宅勤務が導入されず接客時に不安だった。



Q14. 同本部女性部に対してのご意見、ご要望

- ・道本女性部で推進している内容がなかなか単組に浸透していない。
- ・雇用不安のない職場にしてほしい。

～ご協力ありがとうございました～

<十勝地本>

単 組 名	上士幌町職
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 定年退職される元女性組合員の方より、上士幌町での組合活動等の話を聞く会を開催しました。(令和4年3月23日18時30分から開催 参加者27名) ・ 毎年青年部と合同で春闘書き込みを役場庁舎内に掲示しています。 (今年度はコロナの関係で掲示予定なし。) 	

単 組 名	池田町職
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性の働く権利強化月間の取り組み～スローガンを箱ティッシュに貼り、全組合員に配布予定。 ・ 新入組合員が加入後に、交流会及び月間の取組を行う予定であったが、大勢で集まることができないため、未実施。 ・ 集会や教宣紙などをメールや回覧で周知している。 	

単 組 名	幕別町職
取り組み要旨	
<p>春闘アンケートと共に独自アンケートを実施しました。</p> <p>近年、学習会や交流会など自粛している中、各部員それぞれの職場において、悩み困っていることはないか、また、女性部に対するアンケートを実施しました。内容は1職場環境、2ハラスメント、3女性部のコロナ渦での活動や女性部のあり方、役員選出等について。部員それぞれの声を聴くことができ、各職場で余裕なく忙しい日々を送っている現状であることがよくわかりました。</p> <p>これからの時代に合った組合の役割・活動を展開していきたい、働き続ける女性のオアシスになれるような女性部になれるよう少しずつ働きかけていきたいと思います。</p>	

単 組 名 足寄町職労

取り組み要旨

【女性の働く権利確立運動強化月間の取り組み】

道本部から提示されたテーマを基に、独自に「これだけは譲れないもの～ワタシらしくいるために～」をテーマとしたメッセージカードを組合員から集め、大型ポスターを作成しました。月間の取り組みを全職場に伝えるため、ミニポスターを作成し掲示しました。

【2022春闘の取り組み】

女性部の独自要求はしませんでした。基本組合や青年部と学習や行事をともに進めました。

添付ファイル



単 組 名	本別町職
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 道本の職場改善実態調査の実施 ・ うずしお（機関紙）の発行 ・ 女性交流集会の実施（予定） 	

単 組 名	清水町職
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性のはたらく権利確立運動の強化月間に除菌シート、箱ティッシュを配布。 	

添付ファイル	
	

< 釧根地本 >

単 組 名	別海町
取り組み要旨	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 青年女性部員に対して、夏季の休業に関するアンケートを実施。アンケート結果をもとに、青年女性部独自要求書を提出した。 	