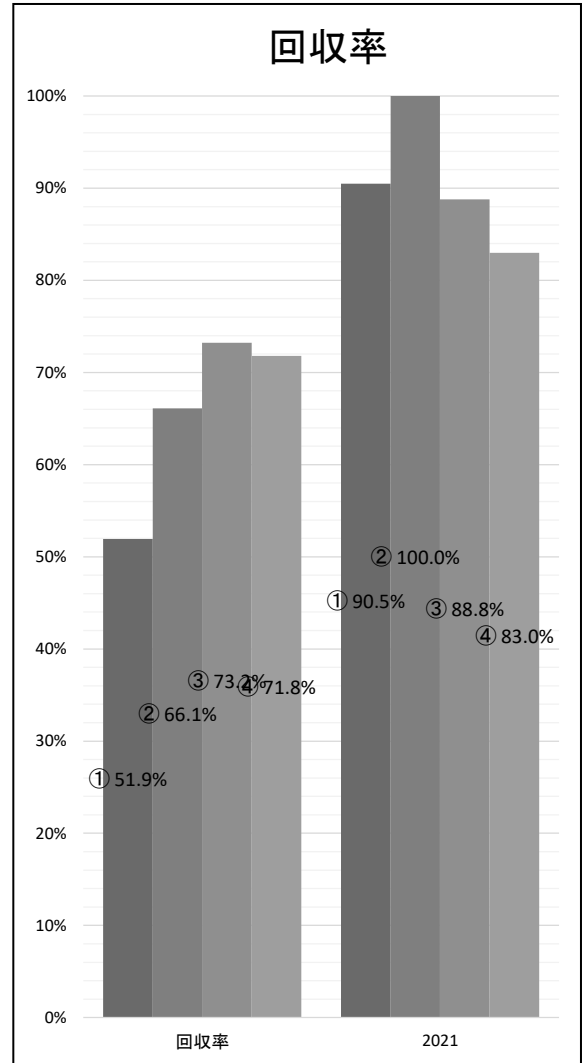
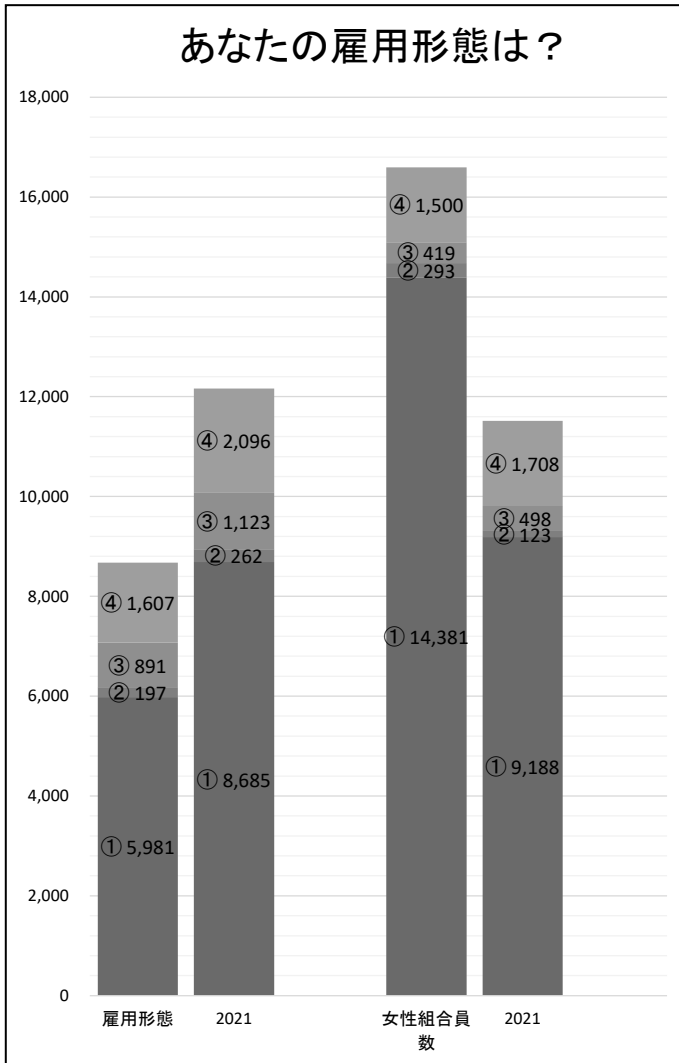


F1: あなたの雇用形態は？

- ① 正規
- ② 再任用職員
- ③ 非正規職員(フルタイム)
- ④ 非正規職員(短時間勤務)

※回答単組数 134単組



| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 | | | | | | |
|-------|---|-------|-------|------------|--------|---------|--------|---------|-------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | | 2021 | | 2021 | | 2021 | | 2021 | | 2021 | | 2021 | | | | |
| 北海道本部 | ① | 5,981 | 68.9% | 8,685 | 14,381 | 86.7% | 9,188 | 11,518 | 75.4% | 9,599 | 5,981 | 68.9% | 8,685 | 51.9% | 90.5% | |
| | ② | 197 | 2.3% | 262 | 293 | 1.8% | 123 | 298 | 2.0% | 250 | 197 | 2.3% | 262 | 66.1% | 100.0% | |
| | ③ | 891 | 10.3% | 1,123 | 419 | 2.5% | 498 | 1,217 | 8.0% | 1,265 | 891 | 10.3% | 1,123 | 73.2% | 88.8% | |
| | ④ | 1,607 | 18.5% | 2,096 | 1,500 | 9.0% | 1,708 | 2,238 | 14.7% | 2,525 | 1,607 | 18.5% | 2,096 | 71.8% | 83.0% | |
| 計 | | 8,676 | | 12,166 | 16,593 | | 11,517 | 15,271 | | 13,639 | 8,676 | | 12,166 | 0 | 56.8% | 70.8% |

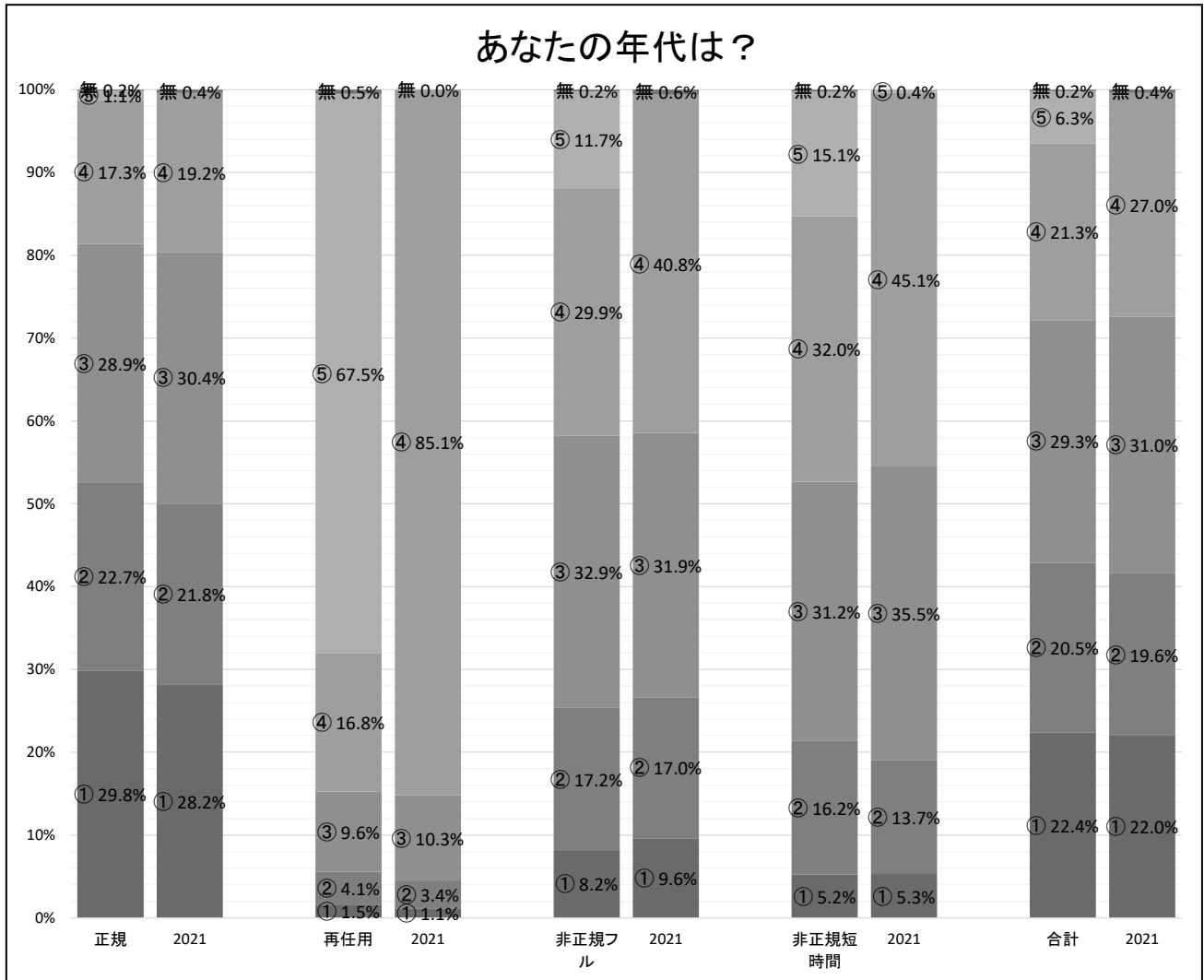
* 昨年度と比較し、配布数は増加しているものの、回答数・回収率が大幅に減少している。コロナ禍による業務多忙や、活動の制限などの理由から、取り組みきれなかったことが要因と考えられる。
 * 特に、正規職員の回答率における減少幅が大きく、約40ポイント減少している。各単組において、回答が難しかった職場の状況や、取り組み方などの振り返りが必要。

F1: あなたの雇用形態は？

| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
|--------|---------|-------|-------|------------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| 北海道本部 | ①正規 | 5,981 | 68.9% | 14,381 | 86.7% | 11,518 | 75.4% | 5,981 | 68.9% | 51.9% |
| | ②再任用 | 197 | 2.3% | 293 | 1.8% | 298 | 2.0% | 197 | 2.3% | 66.1% |
| | ③非正規フル | 891 | 10.3% | 419 | 2.5% | 1,217 | 8.0% | 891 | 10.3% | 73.2% |
| | ④非正規短時間 | 1,607 | 18.5% | 1,500 | 9.0% | 2,238 | 14.7% | 1,607 | 18.5% | 71.8% |
| | 計 | 8,676 | | 16,593 | | 15,271 | | 8,676 | 0 | 56.8% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 札幌(石狩) | ①正規 | 803 | 85.1% | 3,397 | 84.7% | 1,125 | 78.3% | 803 | 85.1% | 71.4% |
| | ②再任用 | 11 | 1.2% | 37 | 0.9% | 11 | 0.8% | 11 | 1.2% | 100.0% |
| | ③非正規フル | 26 | 2.8% | 5 | 0.1% | 116 | 8.1% | 26 | 2.8% | 22.4% |
| | ④非正規短時間 | 104 | 11.0% | 570 | 14.2% | 185 | 12.9% | 104 | 11.0% | 56.2% |
| | 計 | 944 | | 4,009 | | 1,437 | | 944 | 0 | 65.7% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 札幌(後志) | ①正規 | 217 | 62.7% | 291 | 56.8% | 281 | 48.6% | 217 | 62.7% | 77.2% |
| | ②再任用 | 4 | 1.2% | 3 | 0.6% | 7 | 1.2% | 4 | 1.2% | 57.1% |
| | ③非正規フル | 49 | 14.2% | 20 | 3.9% | 73 | 12.6% | 49 | 14.2% | 67.1% |
| | ④非正規短時間 | 76 | 22.0% | 198 | 38.7% | 217 | 37.5% | 76 | 22.0% | 35.0% |
| | 計 | 346 | | 512 | | 578 | | 346 | 0 | 59.9% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 道北(上川) | ①正規 | 975 | 44.9% | 1,407 | 82.5% | 1,319 | 49.1% | 975 | 44.9% | 73.9% |
| | ②再任用 | 67 | 3.1% | 60 | 3.5% | 61 | 2.3% | 67 | 3.1% | 109.8% |
| | ③非正規フル | 286 | 13.2% | 63 | 3.7% | 386 | 14.4% | 286 | 13.2% | 74.1% |
| | ④非正規短時間 | 844 | 38.9% | 175 | 10.3% | 920 | 34.3% | 844 | 38.9% | 91.7% |
| | 計 | 2,172 | | 1,705 | | 2,686 | | 2,172 | 0 | 80.9% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 道北(留萌) | ①正規 | 339 | 74.5% | 411 | 84.0% | 395 | 74.2% | 339 | 74.5% | 85.8% |
| | ②再任用 | 6 | 1.3% | 2 | 0.4% | 6 | 1.1% | 6 | 1.3% | 100.0% |
| | ③非正規フル | 36 | 7.9% | 4 | 0.8% | 36 | 6.8% | 36 | 7.9% | 100.0% |
| | ④非正規短時間 | 74 | 16.3% | 72 | 14.7% | 95 | 17.9% | 74 | 16.3% | 77.9% |
| | 計 | 455 | | 489 | | 532 | | 455 | 0 | 85.5% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 道北(宗谷) | ①正規 | 190 | 82.6% | 231 | 86.2% | 227 | 85.0% | 190 | 82.6% | 83.7% |
| | ②再任用 | 2 | 0.9% | 2 | 0.7% | 2 | 0.7% | 2 | 0.9% | 100.0% |
| | ③非正規フル | 19 | 8.3% | 17 | 6.3% | 19 | 7.1% | 19 | 8.3% | 100.0% |
| | ④非正規短時間 | 19 | 8.3% | 18 | 6.7% | 19 | 7.1% | 19 | 8.3% | 100.0% |
| | 計 | 230 | | 268 | | 267 | | 230 | 0 | 86.1% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 道南 | ①正規 | 774 | 82.1% | 1,613 | 89.2% | 1,613 | 85.5% | 774 | 82.1% | 48.0% |
| | ②再任用 | 31 | 3.3% | 43 | 2.4% | 48 | 2.5% | 31 | 3.3% | 64.6% |
| | ③非正規フル | 96 | 10.2% | 35 | 1.9% | 99 | 5.2% | 96 | 10.2% | 97.0% |
| | ④非正規短時間 | 42 | 4.5% | 118 | 6.5% | 127 | 6.7% | 42 | 4.5% | 33.1% |
| | 計 | 943 | | 1,809 | | 1,887 | | 943 | 0 | 50.0% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 空知 | ①正規 | 321 | 89.2% | 1,016 | 95.7% | 657 | 91.8% | 321 | 89.2% | 48.9% |
| | ②再任用 | 9 | 2.5% | 22 | 2.1% | 15 | 2.1% | 9 | 2.5% | 60.0% |
| | ③非正規フル | 26 | 7.2% | 23 | 2.2% | 39 | 5.4% | 26 | 7.2% | 66.7% |
| | ④非正規短時間 | 4 | 1.1% | 1 | 0.1% | 5 | 0.7% | 4 | 1.1% | 80.0% |
| | 計 | 360 | | 1,062 | | 716 | | 360 | 0 | 50.3% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 胆振 | ①正規 | 260 | 66.7% | 615 | 83.9% | 387 | 71.7% | 260 | 66.7% | 67.2% |
| | ②再任用 | 9 | 2.3% | 8 | 1.1% | 9 | 1.7% | 9 | 2.3% | 100.0% |
| | ③非正規フル | 50 | 0.0% | 30 | 0.0% | 53 | 0.0% | 50 | 0.0% | 94.3% |
| | ④非正規短時間 | 71 | 18.2% | 80 | 10.9% | 91 | 16.9% | 71 | 18.2% | 78.0% |
| | 計 | 390 | | 733 | | 540 | | 390 | 0 | 72.2% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 日高 | ①正規 | 117 | 73.6% | 161 | 74.5% | 161 | 74.5% | 117 | 73.6% | 72.7% |
| | ②再任用 | 4 | 2.5% | 4 | 1.9% | 4 | 1.9% | 4 | 2.5% | 100.0% |
| | ③非正規フル | 25 | 15.7% | 36 | 16.7% | 36 | 16.7% | 25 | 15.7% | 69.4% |
| | ④非正規短時間 | 13 | 8.2% | 15 | 6.9% | 15 | 6.9% | 13 | 8.2% | 86.7% |
| | 計 | 159 | | 216 | | 216 | | 159 | 0 | 73.6% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 網走 | ①正規 | 243 | 78.1% | 389 | 80.5% | 368 | 77.8% | 243 | 78.1% | 66.0% |
| | ②再任用 | 7 | 2.3% | 11 | 2.3% | 11 | 2.3% | 7 | 2.3% | 63.6% |
| | ③非正規フル | 38 | 12.2% | 51 | 10.6% | 57 | 12.1% | 38 | 12.2% | 66.7% |
| | ④非正規短時間 | 23 | 7.4% | 32 | 6.6% | 37 | 7.8% | 23 | 7.4% | 62.2% |
| | 計 | 311 | | 483 | | 473 | | 311 | 0 | 65.8% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 十勝 | ①正規 | 689 | 58.8% | 749 | 79.4% | 767 | 56.8% | 689 | 58.8% | 89.8% |
| | ②再任用 | 19 | 1.6% | 6 | 0.6% | 21 | 1.6% | 19 | 1.6% | 90.5% |
| | ③非正規フル | 194 | 16.6% | 119 | 12.6% | 214 | 15.8% | 194 | 16.6% | 90.7% |
| | ④非正規短時間 | 270 | 23.0% | 69 | 7.3% | 349 | 25.8% | 270 | 23.0% | 77.4% |
| | 計 | 1,172 | | 943 | | 1,351 | | 1,172 | 0 | 86.8% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 釧根 | ①正規 | 398 | 83.1% | 852 | 97.3% | 969 | 88.1% | 398 | 83.1% | 41.1% |
| | ②再任用 | 12 | 2.5% | 8 | 0.9% | 16 | 1.5% | 12 | 2.5% | 75.0% |
| | ③非正規フル | 46 | 9.6% | 16 | 1.8% | 89 | 8.1% | 46 | 9.6% | 51.7% |
| | ④非正規短時間 | 23 | 4.8% | 0 | 0.0% | 26 | 2.4% | 23 | 4.8% | 88.5% |
| | 計 | 479 | | 876 | | 1,100 | | 479 | 0 | 43.5% |
| | | 雇用形態 | | (参考)女性組合員数 | | (参考)配布数 | | (参考)回収数 | | 回収率 |
| 全道庁 | ①正規 | 655 | 91.6% | 3,249 | 93.1% | 3,249 | 93.1% | 655 | 91.6% | 20.2% |
| | ②再任用 | 16 | 2.2% | 87 | 2.5% | 87 | 2.5% | 16 | 2.2% | 18.4% |
| | ③非正規フル | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | #DIV/0! |
| | ④非正規短時間 | 44 | 6.2% | 152 | 4.4% | 152 | 4.4% | 44 | 6.2% | 28.9% |
| | 計 | 715 | | 3,488 | | 3,488 | | 715 | 0 | 20.5% |

F2: あなたの年代は？(2022年1月1日現在)

- ①10代・20代
- ②30代
- ③40代
- ④50代
- ⑤60代以上



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|------|-------|-------|-----|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 1,783 | 29.8% | 28.2% | 3 | 1.5% | 1.1% | 73 | 8.2% | 9.6% | 84 | 5.2% | 5.3% | 1,943 | 22.4% | 22.0% | | | | | |
| | ② | 1,357 | 22.7% | 21.8% | 8 | 4.1% | 3.4% | 153 | 17.2% | 17.0% | 260 | 16.2% | 13.7% | 1,778 | 20.5% | 19.6% | | | | | |
| | ③ | 1,727 | 28.9% | 30.4% | 19 | 9.6% | 10.3% | 293 | 32.9% | 31.9% | 502 | 31.2% | 35.5% | 2,541 | 29.3% | 31.0% | | | | | |
| | ④ | 1,037 | 17.3% | 19.2% | 33 | 16.8% | 85.1% | 266 | 29.9% | 40.8% | 515 | 32.0% | 45.1% | 1,851 | 21.3% | 27.0% | | | | | |
| | ⑤ | 67 | 1.1% | | 133 | 67.5% | | 104 | 11.7% | | 242 | 15.1% | 0.4% | 546 | 6.3% | | | | | | |
| | 無 | 10 | 0.2% | 0.4% | 1 | 0.5% | 0.0% | 2 | 0.2% | 0.6% | 4 | 0.2% | | 17 | 0.2% | 0.4% | | | | | |
| 計 | 5,981 | | | 197 | | | 891 | | | 1,607 | | | 8,676 | | | | | | | | |

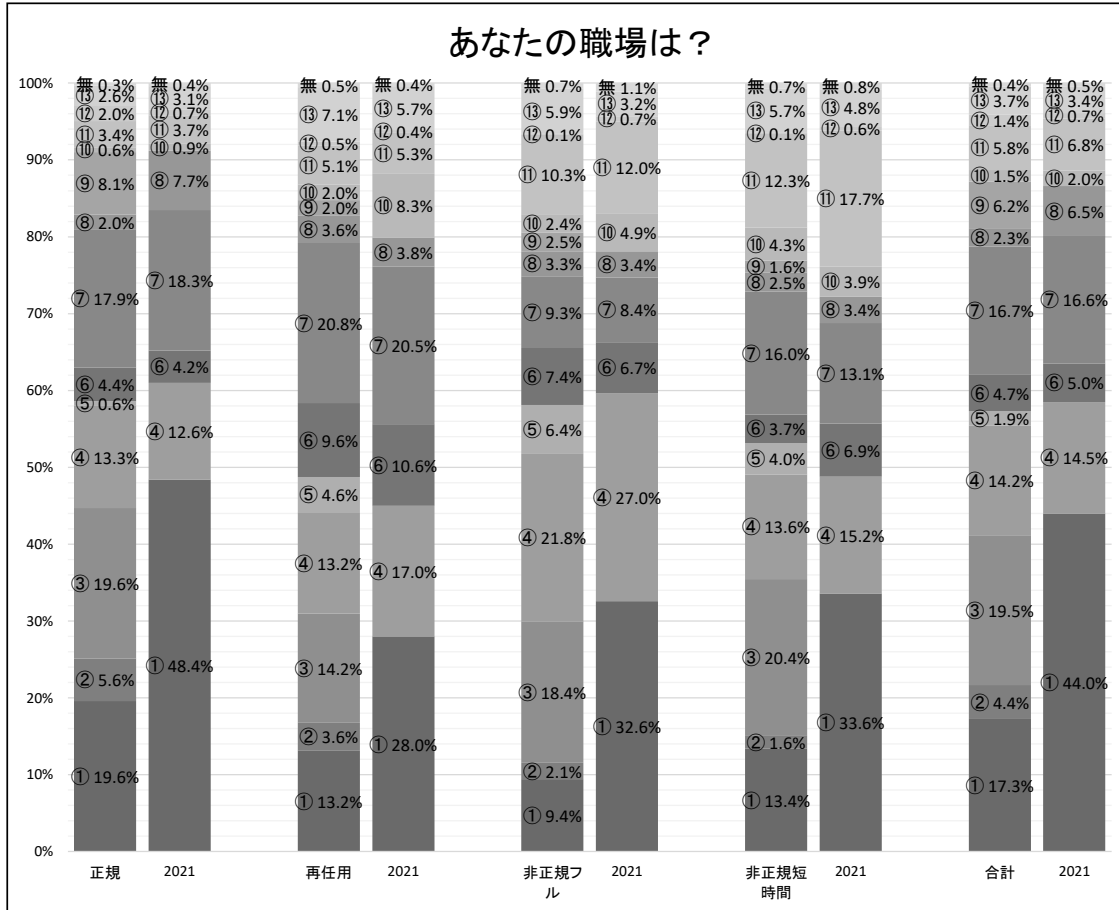
* 2021年度は「50代以上」に60代も含めていたため、割合に変化が出ているものの、経年での大きな変化は見られない。
 * もっとも多い年代は、正規職員は「10代・20代」が全体の3割近く、非正規雇用だと「30代」「40代」がともに約3割となっている。

F2: あなたの年代は? (2022年1月1日現在)

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|-------------|--------|----|-------|----|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 北海道本部 | ①10代・20代 | 1,793 29.8% | 3 1.5% | 73 8.2% | 84 5.2% | 1,943 22.4% | | | | |
| | ②30代 | 1,357 22.7% | 8 4.1% | 153 17.2% | 260 16.2% | 1,778 20.5% | | | | |
| | ③40代 | 1,727 28.9% | 19 9.6% | 293 32.9% | 502 31.2% | 2,541 29.3% | | | | |
| | ④50代 | 1,037 17.3% | 33 16.8% | 266 29.9% | 515 32.0% | 1,851 21.3% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 67 1.1% | 133 67.5% | 104 11.7% | 242 15.1% | 546 6.3% | | | | |
| | 無 | 10 0.2% | 1 0.5% | 2 0.2% | 4 0.2% | 17 0.2% | | | | |
| 計 | 5,981 | | 197 | | 891 | | 1,607 | | 8,676 | |
| 札幌(石狩) | ①10代・20代 | 278 34.6% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 1.9% | 280 29.7% | | | | |
| | ②30代 | 193 24.0% | 0 0.0% | 3 11.5% | 11 10.6% | 207 21.9% | | | | |
| | ③40代 | 209 26.0% | 1 9.1% | 15 57.7% | 35 33.7% | 260 27.5% | | | | |
| | ④50代 | 113 14.1% | 2 18.2% | 7 26.9% | 42 40.4% | 164 17.4% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 10 1.2% | 8 72.7% | 1 3.8% | 14 13.5% | 33 3.5% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 803 | | 11 | | 26 | | 104 | | 944 | |
| 札幌(後志) | ①10代・20代 | 80 36.9% | 0 0.0% | 7 14.3% | 2 2.6% | 89 25.7% | | | | |
| | ②30代 | 55 25.3% | 0 0.0% | 12 24.5% | 10 13.2% | 77 22.3% | | | | |
| | ③40代 | 50 23.0% | 0 0.0% | 10 20.4% | 24 31.6% | 84 24.3% | | | | |
| | ④50代 | 27 12.4% | 1 25.0% | 16 32.7% | 28 36.8% | 72 20.8% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 5 2.3% | 3 75.0% | 4 8.2% | 12 15.8% | 24 6.9% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 217 | | 4 | | 49 | | 76 | | 346 | |
| 道北(上川) | ①10代・20代 | 265 27.2% | 3 4.5% | 22 7.7% | 48 5.7% | 338 15.6% | | | | |
| | ②30代 | 221 22.7% | 4 6.0% | 49 17.1% | 145 17.2% | 419 19.3% | | | | |
| | ③40代 | 341 35.0% | 10 14.9% | 91 31.8% | 262 31.0% | 704 32.4% | | | | |
| | ④50代 | 138 14.2% | 14 20.9% | 90 31.5% | 266 31.5% | 508 23.4% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 8 0.8% | 36 53.7% | 33 11.5% | 119 14.1% | 196 9.0% | | | | |
| | 無 | 2 0.2% | 0 0.0% | 1 0.3% | 4 0.5% | 7 0.3% | | | | |
| 計 | 975 | | 67 | | 286 | | 844 | | 2,172 | |
| 道北(留萌) | ①10代・20代 | 108 31.9% | 0 0.0% | 1 2.8% | 2 2.7% | 111 24.4% | | | | |
| | ②30代 | 67 19.8% | 0 0.0% | 7 19.4% | 18 24.3% | 92 20.2% | | | | |
| | ③40代 | 96 25.4% | 1 16.7% | 14 38.9% | 25 33.8% | 126 27.7% | | | | |
| | ④50代 | 75 22.1% | 1 16.7% | 11 30.6% | 25 33.8% | 112 24.6% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 3 0.9% | 4 66.7% | 3 8.3% | 4 5.4% | 14 3.1% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 339 | | 6 | | 36 | | 74 | | 455 | |
| 道北(宗谷) | ①10代・20代 | 79 41.6% | 0 0.0% | 4 21.1% | 3 15.8% | 86 37.4% | | | | |
| | ②30代 | 49 25.8% | 1 50.0% | 3 15.8% | 3 15.8% | 56 24.3% | | | | |
| | ③40代 | 49 25.8% | 0 0.0% | 6 31.6% | 5 26.3% | 60 26.1% | | | | |
| | ④50代 | 13 6.8% | 0 0.0% | 5 26.3% | 5 26.3% | 23 10.0% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 0 0.0% | 1 50.0% | 1 5.3% | 3 15.8% | 5 2.2% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 190 | | 2 | | 19 | | 19 | | 230 | |
| 道南 | ①10代・20代 | 198 25.6% | 0 0.0% | 9 9.4% | 1 2.4% | 208 22.1% | | | | |
| | ②30代 | 191 24.7% | 1 3.2% | 25 26.0% | 7 16.7% | 224 23.8% | | | | |
| | ③40代 | 194 25.1% | 2 6.5% | 25 26.0% | 17 40.5% | 238 25.2% | | | | |
| | ④50代 | 170 22.0% | 3 9.7% | 27 28.1% | 12 28.6% | 212 22.5% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 16 2.1% | 25 80.6% | 10 10.4% | 5 11.9% | 56 5.9% | | | | |
| | 無 | 5 0.6% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 5 0.5% | | | | |
| 計 | 774 | | 31 | | 96 | | 42 | | 943 | |
| 空知 | ①10代・20代 | 112 34.9% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 112 31.1% | | | | |
| | ②30代 | 59 18.4% | 1 11.1% | 3 11.5% | 0 0.0% | 63 17.5% | | | | |
| | ③40代 | 96 29.9% | 0 0.0% | 6 23.1% | 2 50.0% | 104 28.9% | | | | |
| | ④50代 | 52 16.2% | 0 0.0% | 6 23.1% | 0 0.0% | 58 16.1% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 2 0.6% | 8 88.9% | 11 42.3% | 2 50.0% | 23 6.4% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 321 | | 9 | | 26 | | 4 | | 360 | |
| 胆振 | ①10代・20代 | 75 28.8% | 0 0.0% | 2 4.0% | 1 1.4% | 78 20.0% | | | | |
| | ②30代 | 71 27.3% | 0 0.0% | 2 4.0% | 6 8.5% | 79 20.3% | | | | |
| | ③40代 | 77 0.0% | 0 0.0% | 23 0.0% | 24 0.0% | 124 0.0% | | | | |
| | ④50代 | 33 12.7% | 2 22.2% | 17 34.0% | 31 43.7% | 83 21.3% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 4 1.5% | 6 66.7% | 6 12.0% | 9 12.7% | 25 6.4% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 1 11.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 0.3% | | | | |
| 計 | 260 | | 9 | | 50 | | 71 | | 390 | |
| 日高 | ①10代・20代 | 28 23.9% | 0 0.0% | 6 24.0% | 0 0.0% | 34 21.4% | | | | |
| | ②30代 | 26 22.2% | 0 0.0% | 4 16.0% | 6 46.2% | 36 22.6% | | | | |
| | ③40代 | 45 38.5% | 0 0.0% | 7 28.0% | 3 23.1% | 55 34.6% | | | | |
| | ④50代 | 16 13.7% | 1 25.0% | 6 24.0% | 3 23.1% | 26 16.4% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 2 1.7% | 3 75.0% | 2 8.0% | 1 7.7% | 8 5.0% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 117 | | 4 | | 25 | | 13 | | 159 | |
| 網走 | ①10代・20代 | 71 29.2% | 0 0.0% | 3 7.9% | 2 8.7% | 76 24.4% | | | | |
| | ②30代 | 48 19.8% | 1 14.3% | 3 7.9% | 3 13.0% | 55 17.7% | | | | |
| | ③40代 | 67 27.6% | 2 28.6% | 13 34.2% | 11 47.8% | 93 29.9% | | | | |
| | ④50代 | 54 22.2% | 1 14.3% | 14 36.8% | 3 13.0% | 72 23.2% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 3 1.2% | 3 42.9% | 5 13.2% | 4 17.4% | 15 4.8% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 243 | | 7 | | 38 | | 23 | | 311 | |
| 十勝 | ①10代・20代 | 193 28.0% | 0 0.0% | 18 9.3% | 19 7.0% | 230 19.6% | | | | |
| | ②30代 | 173 25.1% | 0 0.0% | 36 18.6% | 43 15.9% | 252 21.5% | | | | |
| | ③40代 | 181 26.3% | 1 5.3% | 61 31.4% | 80 29.6% | 323 27.6% | | | | |
| | ④50代 | 132 19.2% | 5 26.3% | 52 26.8% | 68 25.2% | 257 21.9% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 9 1.3% | 13 68.4% | 26 13.4% | 60 22.2% | 108 9.2% | | | | |
| | 無 | 1 0.1% | 0 0.0% | 1 0.5% | 0 0.0% | 2 0.2% | | | | |
| 計 | 689 | | 19 | | 194 | | 270 | | 1,172 | |
| 釧根 | ①10代・20代 | 130 32.7% | 0 0.0% | 1 2.2% | 4 17.4% | 135 28.2% | | | | |
| | ②30代 | 85 21.4% | 0 0.0% | 6 13.0% | 7 30.4% | 98 20.5% | | | | |
| | ③40代 | 119 29.9% | 2 16.7% | 22 47.8% | 7 30.4% | 150 31.3% | | | | |
| | ④50代 | 60 15.1% | 3 25.0% | 15 32.6% | 4 17.4% | 82 17.1% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 2 0.5% | 7 58.3% | 2 4.3% | 1 4.3% | 12 2.5% | | | | |
| | 無 | 2 0.5% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 0.4% | | | | |
| 計 | 398 | | 12 | | 46 | | 23 | | 479 | |
| 全道庁 | ①10代・20代 | 166 25.3% | 0 0.0% | 0 #DIV/0! | 0 0.0% | 166 23.2% | | | | |
| | ②30代 | 119 18.2% | 0 0.0% | 0 #DIV/0! | 1 2.3% | 120 16.8% | | | | |
| | ③40代 | 213 32.5% | 0 0.0% | 0 #DIV/0! | 7 15.9% | 220 30.8% | | | | |
| | ④50代 | 154 23.5% | 0 0.0% | 0 #DIV/0! | 28 63.6% | 182 25.5% | | | | |
| | ⑤60代以上 | 3 0.5% | 16 100.0% | 0 #DIV/0! | 8 18.2% | 27 3.8% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 #DIV/0! | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 655 | | 16 | | 0 | | 44 | | 715 | |

F3: あなたの職場は？

- ① 行政(窓口職場)
- ② 行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場)
- ③ 行政(その他一般事務)
- ④ 保育所・幼稚園(保育士、教諭)
- ⑤ 保育所・幼稚園(調理、その他)
- ⑥ 福祉施設
- ⑦ 病院
- ⑧ 保健所・保健センター(事務職)
- ⑨ 保健所・保健センター(保健師)
- ⑩ 学校給食
- ⑪ 教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等)
- ⑫ 公共民間
- ⑬ その他



| | 正規 | 2021 | 再任用 | 2021 | 非正規フル | 2021 | 非正規短時間 | 2021 | 合計 | 2021 | | | | | |
|---|-------|-------|-------|------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ① | 1,171 | 19.6% | 48.4% | 26 | 13.2% | 28.0% | 84 | 9.4% | 32.6% | 216 | 13.4% | 33.6% | 1,497 | 17.3% | 44.0% |
| ② | 333 | 5.6% | | 7 | 3.6% | | 19 | 2.1% | | 26 | 1.6% | | 385 | 4.4% | |
| ③ | 1,170 | 19.6% | | 28 | 14.2% | | 164 | 18.4% | | 328 | 20.4% | | 1,690 | 19.5% | |
| ④ | 795 | 13.3% | 12.6% | 26 | 13.2% | 17.0% | 194 | 21.8% | 27.0% | 219 | 13.6% | 15.2% | 1,234 | 14.2% | 14.5% |
| ⑤ | 38 | 0.6% | | 9 | 4.6% | | 57 | 6.4% | | 65 | 4.0% | | 169 | 1.9% | |
| ⑥ | 261 | 4.4% | 4.2% | 19 | 9.6% | 10.6% | 66 | 7.4% | 6.7% | 60 | 3.7% | 6.9% | 406 | 4.7% | 5.0% |
| ⑦ | 1,070 | 17.9% | 18.3% | 41 | 20.8% | 20.5% | 83 | 9.3% | 8.4% | 257 | 16.0% | 13.1% | 1,451 | 16.7% | 16.6% |
| ⑧ | 120 | 2.0% | 7.7% | 7 | 3.6% | 3.8% | 29 | 3.3% | 3.4% | 40 | 2.5% | 3.4% | 196 | 2.3% | 6.5% |
| ⑨ | 487 | 8.1% | | 4 | 2.0% | | 22 | 2.5% | | 25 | 1.6% | | 538 | 6.2% | |
| ⑩ | 36 | 0.6% | 0.9% | 4 | 2.0% | 8.3% | 21 | 2.4% | 4.9% | 69 | 4.3% | 3.9% | 130 | 1.5% | 2.0% |
| ⑪ | 205 | 3.4% | 3.7% | 10 | 5.1% | 5.3% | 92 | 10.3% | 12.0% | 197 | 12.3% | 17.7% | 504 | 5.8% | 6.8% |
| ⑫ | 117 | 2.0% | 0.7% | 1 | 0.5% | 0.4% | 1 | 0.1% | 0.7% | 1 | 0.1% | 0.6% | 120 | 1.4% | 0.7% |
| ⑬ | 158 | 2.6% | 3.1% | 14 | 7.1% | 5.7% | 53 | 5.9% | 3.2% | 92 | 5.7% | 4.8% | 317 | 3.7% | 3.4% |
| 無 | 20 | 0.3% | 0.4% | 1 | 0.5% | 0.4% | 6 | 0.7% | 1.1% | 12 | 0.7% | 0.8% | 39 | 0.4% | 0.5% |
| 計 | 5,981 | | | 197 | | | 891 | | | 1,607 | | | 8,676 | | |

* 2021年度調査から、さらに選択肢を細分化しているため、単純比較はできないが、同様の傾向が見られる。
 * 雇用形態別に見た場合、もっとも多い職種は、正規職員は「行政(窓口職場)」、再任用職員は「病院」、フルタイムの非正規職員は「保育所・幼稚園(保育士・教諭)」、短時間勤務の非正規職員は「行政(その他一般事務)」となっている。
 * 地本ごと見ると、傾向にばらつきがある。女性の採用は進んでいるが、配属先や採用職種など、「女性の多い職場」は存在している。
 * すべての職場に非正規職員が雇用されており、なくてはならない存在となっているが、正規職員から非正規職員への安易な置きかえがされていないか、賃金・労働条件はどうなっているか、点検が必要。

F3: あなたの職場は？

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|----------------------------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①行政(窓口職場) | 1,171 | 19.6% | 26 | 13.2% | 84 | 9.4% | 216 | 13.4% | 1,497 | 17.3% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 333 | 5.6% | 7 | 3.6% | 19 | 2.1% | 26 | 1.6% | 385 | 4.4% |
| | ③行政(その他一般事務) | 1,170 | 19.6% | 28 | 14.2% | 164 | 18.4% | 328 | 20.4% | 1,690 | 19.5% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 795 | 13.3% | 26 | 13.2% | 194 | 21.8% | 219 | 13.6% | 1,234 | 14.2% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 38 | 0.6% | 9 | 4.6% | 57 | 6.4% | 65 | 4.0% | 169 | 1.9% |
| | ⑥福祉施設 | 261 | 4.4% | 19 | 9.6% | 66 | 7.4% | 60 | 3.7% | 406 | 4.7% |
| | ⑦病院 | 1,070 | 17.9% | 41 | 20.8% | 83 | 9.3% | 257 | 16.0% | 1,451 | 16.7% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 120 | 2.0% | 7 | 3.6% | 29 | 3.3% | 40 | 2.5% | 196 | 2.3% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 487 | 8.1% | 4 | 2.0% | 22 | 2.5% | 25 | 1.6% | 538 | 6.2% |
| | ⑩学校給食 | 36 | 0.6% | 4 | 2.0% | 21 | 2.4% | 69 | 4.3% | 130 | 1.5% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 205 | 3.4% | 10 | 5.1% | 92 | 10.3% | 197 | 12.3% | 504 | 5.8% |
| | ⑫公共民間 | 117 | 2.0% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 120 | 1.4% |
| | ⑬その他 | 158 | 2.6% | 14 | 7.1% | 53 | 5.9% | 92 | 5.7% | 317 | 3.7% |
| | 無 | 20 | 0.3% | 1 | 0.5% | 6 | 0.7% | 12 | 0.7% | 39 | 0.4% |
| 計 | 5,981 | | 197 | | 891 | | 1,607 | | 8,676 | | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(石狩) | ①行政(窓口職場) | 218 | 27.1% | 2 | 18.2% | 4 | 15.4% | 11 | 10.6% | 235 | 24.9% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 79 | 9.8% | 1 | 9.1% | 1 | 3.8% | 3 | 2.9% | 84 | 8.9% |
| | ③行政(その他一般事務) | 126 | 15.7% | 1 | 9.1% | 6 | 23.1% | 22 | 21.2% | 155 | 16.4% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 88 | 11.0% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 25 | 24.0% | 115 | 12.2% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 3 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% |
| | ⑥福祉施設 | 23 | 2.9% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 1 | 1.0% | 26 | 2.8% |
| | ⑦病院 | 44 | 5.5% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 17 | 16.3% | 63 | 6.7% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 11 | 1.4% | 1 | 9.1% | 1 | 3.8% | 4 | 3.8% | 17 | 1.8% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 47 | 5.9% | 1 | 9.1% | 0 | 0.0% | 3 | 2.9% | 51 | 5.4% |
| | ⑩学校給食 | 6 | 0.7% | 1 | 9.1% | 3 | 11.5% | 2 | 1.9% | 12 | 1.3% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 23 | 2.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 11 | 10.6% | 34 | 3.6% |
| | ⑫公共民間 | 105 | 13.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 105 | 11.1% |
| | ⑬その他 | 30 | 3.7% | 3 | 27.3% | 4 | 15.4% | 4 | 3.8% | 41 | 4.3% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 1 | 9.1% | 1 | 3.8% | 1 | 1.0% | 3 | 0.3% |
| 計 | 803 | | 11 | | 26 | | 104 | | 944 | | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(後志) | ①行政(窓口職場) | 59 | 27.2% | 2 | 50.0% | 10 | 20.4% | 18 | 23.7% | 89 | 25.7% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 8 | 3.7% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 3 | 3.9% | 13 | 3.8% |
| | ③行政(その他一般事務) | 36 | 16.6% | 0 | 0.0% | 9 | 18.4% | 21 | 27.6% | 66 | 19.1% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 71 | 32.7% | 2 | 50.0% | 16 | 32.7% | 14 | 18.4% | 103 | 29.8% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 2 | 0.9% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 3 | 3.9% | 6 | 1.7% |
| | ⑥福祉施設 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 1 | 0.3% |
| | ⑦病院 | 2 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.6% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 1 | 1.3% | 2 | 0.6% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 31 | 14.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 31 | 9.0% |
| | ⑩学校給食 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 7 | 3.2% | 0 | 0.0% | 7 | 14.3% | 11 | 14.5% | 25 | 7.2% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑬その他 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 3 | 6.1% | 3 | 3.9% | 7 | 2.0% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 1 | 0.3% |
| 計 | 217 | | 4 | | 49 | | 76 | | 346 | | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(上川) | ①行政(窓口職場) | 199 | 20.4% | 10 | 14.9% | 17 | 5.9% | 109 | 12.9% | 335 | 15.4% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 27 | 2.8% | 1 | 1.5% | 6 | 2.1% | 10 | 1.2% | 44 | 2.0% |
| | ③行政(その他一般事務) | 215 | 22.1% | 7 | 10.4% | 66 | 23.1% | 115 | 13.6% | 403 | 18.6% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 132 | 13.5% | 7 | 10.4% | 46 | 16.1% | 105 | 12.4% | 290 | 13.4% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 6 | 0.6% | 4 | 6.0% | 15 | 5.2% | 42 | 5.0% | 67 | 3.1% |
| | ⑥福祉施設 | 48 | 4.9% | 5 | 7.5% | 23 | 8.0% | 29 | 3.4% | 105 | 4.8% |
| | ⑦病院 | 198 | 20.3% | 21 | 31.3% | 19 | 6.6% | 156 | 18.5% | 394 | 18.1% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 25 | 2.6% | 3 | 4.5% | 11 | 3.8% | 17 | 2.0% | 56 | 2.6% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 76 | 7.8% | 1 | 1.5% | 13 | 4.5% | 9 | 1.1% | 99 | 4.6% |
| | ⑩学校給食 | 7 | 0.7% | 1 | 1.5% | 9 | 3.1% | 62 | 7.3% | 79 | 3.6% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 27 | 2.8% | 3 | 4.5% | 39 | 13.6% | 136 | 16.1% | 205 | 9.4% |
| | ⑫公共民間 | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 2 | 0.1% |
| | ⑬その他 | 10 | 1.0% | 4 | 6.0% | 19 | 6.6% | 48 | 5.7% | 81 | 3.7% |
| | 無 | 4 | 0.4% | 0 | 0.0% | 2 | 0.7% | 6 | 0.7% | 12 | 0.6% |
| 計 | 975 | | 67 | | 286 | | 844 | | 2,172 | | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(留萌) | ①行政(窓口職場) | 15 | 4.4% | 0 | 0.0% | 3 | 8.3% | 5 | 6.8% | 23 | 5.1% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 5 | 1.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 1.1% |
| | ③行政(その他一般事務) | 55 | 16.2% | 1 | 16.7% | 9 | 25.0% | 22 | 29.7% | 87 | 19.1% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 36 | 10.6% | 3 | 50.0% | 5 | 13.9% | 2 | 2.7% | 46 | 10.1% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 2 | 5.6% | 1 | 1.4% | 4 | 0.9% |
| | ⑥福祉施設 | 4 | 1.2% | 1 | 16.7% | 3 | 8.3% | 2 | 2.7% | 10 | 2.2% |
| | ⑦病院 | 169 | 49.9% | 0 | 0.0% | 3 | 8.3% | 36 | 48.6% | 208 | 45.7% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 5 | 1.5% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 1 | 1.4% | 7 | 1.5% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 41 | 12.1% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 0 | 0.0% | 42 | 9.2% |
| | ⑩学校給食 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 4 | 1.2% | 1 | 16.7% | 5 | 13.9% | 2 | 2.7% | 12 | 2.6% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑬その他 | 4 | 1.2% | 0 | 0.0% | 3 | 8.3% | 1 | 1.4% | 8 | 1.8% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 2 | 2.7% | 3 | 0.7% |
| 計 | 339 | | 6 | | 36 | | 74 | | 455 | | |

F3: あなたの職場は？

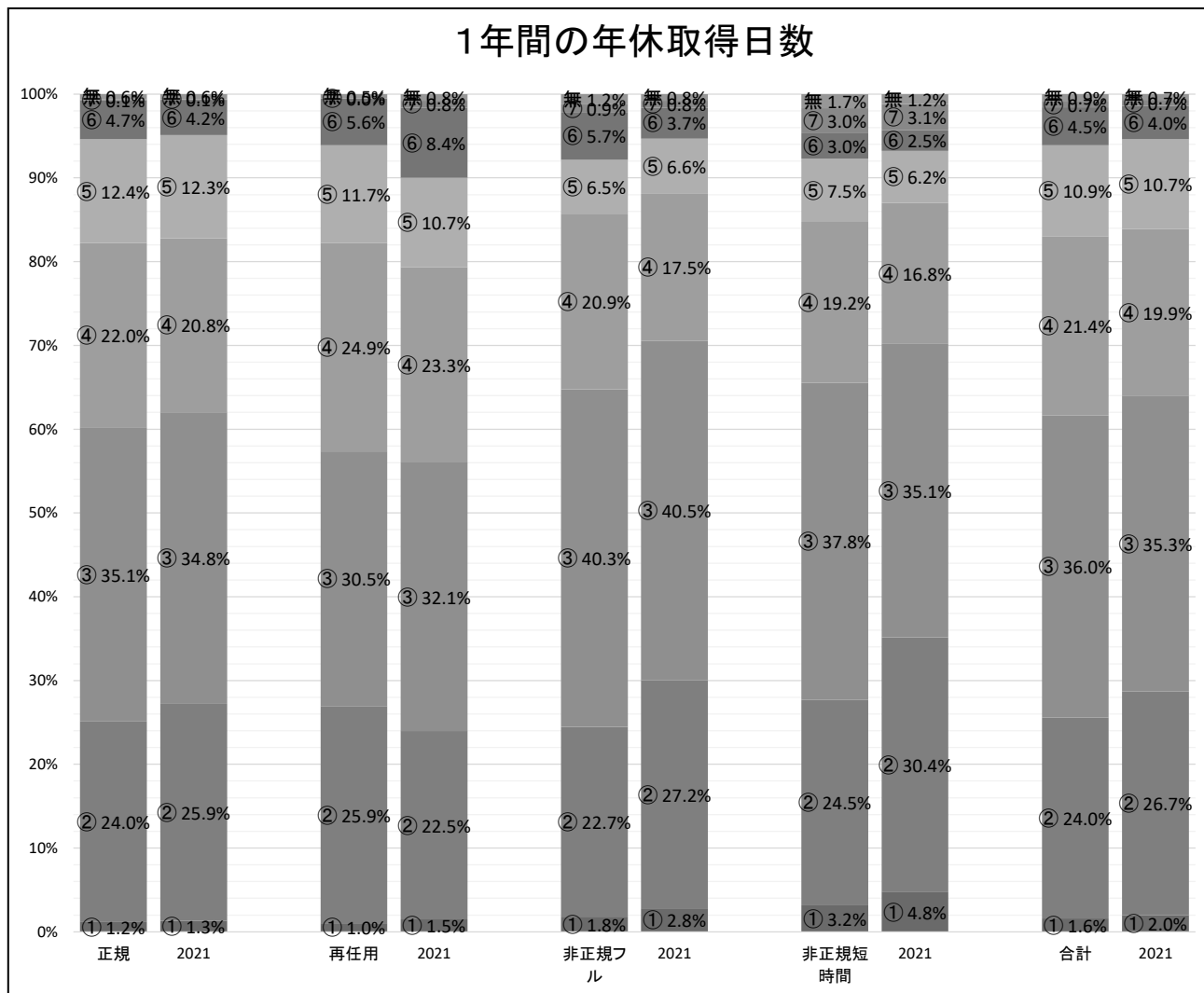
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|----------------------------|-----|-------|-----|-------|-------|-------|--------|-------|-----|-------|
| 道北(宗谷) | ①行政(窓口職場) | 41 | 21.6% | 0 | 0.0% | 2 | 10.5% | 2 | 10.5% | 45 | 19.6% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.3% |
| | ③行政(その他一般事務) | 29 | 15.3% | 0 | 0.0% | 4 | 21.1% | 4 | 21.1% | 37 | 16.1% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 42 | 22.1% | 1 | 50.0% | 7 | 36.8% | 2 | 10.5% | 52 | 22.6% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 1 | 0.5% | 1 | 50.0% | 1 | 5.3% | 0 | 0.0% | 3 | 1.3% |
| | ⑥福祉施設 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦病院 | 52 | 27.4% | 0 | 0.0% | 3 | 15.8% | 2 | 10.5% | 57 | 24.8% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 0 | 0.0% | 2 | 0.9% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 13 | 6.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 13 | 5.7% |
| | ⑩学校給食 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 2 | 0.9% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 26.3% | 10 | 4.3% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑬その他 | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 3 | 15.8% | 6 | 2.6% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 計 | | 190 | | 2 | | 19 | | 19 | | 230 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①行政(窓口職場) | 178 | 23.0% | 4 | 12.9% | 17 | 17.7% | 9 | 21.4% | 208 | 22.1% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 22 | 2.8% | 2 | 6.5% | 0 | 0.0% | 4 | 9.5% | 28 | 3.0% |
| | ③行政(その他一般事務) | 146 | 18.9% | 3 | 9.7% | 13 | 13.5% | 16 | 38.1% | 178 | 18.9% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 70 | 9.0% | 6 | 19.4% | 12 | 12.5% | 2 | 4.8% | 90 | 9.5% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 8 | 1.0% | 0 | 0.0% | 5 | 5.2% | 0 | 0.0% | 13 | 1.4% |
| | ⑥福祉施設 | 49 | 6.3% | 5 | 16.1% | 22 | 22.9% | 5 | 11.9% | 81 | 8.6% |
| | ⑦病院 | 176 | 22.7% | 6 | 19.4% | 11 | 11.5% | 0 | 0.0% | 193 | 20.5% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 18 | 2.3% | 1 | 3.2% | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 20 | 2.1% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 56 | 7.2% | 1 | 3.2% | 1 | 1.0% | 1 | 2.4% | 59 | 6.3% |
| | ⑩学校給食 | 8 | 1.0% | 2 | 6.5% | 3 | 3.1% | 0 | 0.0% | 13 | 1.4% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 19 | 2.5% | 1 | 3.2% | 8 | 8.3% | 1 | 2.4% | 29 | 3.1% |
| | ⑫公共民間 | 4 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 0.4% |
| | ⑬その他 | 15 | 1.9% | 0 | 0.0% | 3 | 3.1% | 3 | 7.1% | 21 | 2.2% |
| | 無 | 5 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.4% | 6 | 0.6% |
| 計 | | 774 | | 31 | | 96 | | 42 | | 943 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 空知 | ①行政(窓口職場) | 59 | 18.4% | 1 | 11.1% | 5 | 19.2% | 1 | 25.0% | 66 | 18.3% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 8 | 2.5% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 0 | 0.0% | 10 | 2.8% |
| | ③行政(その他一般事務) | 57 | 17.8% | 2 | 22.2% | 3 | 11.5% | 0 | 0.0% | 62 | 17.2% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 25 | 7.8% | 1 | 11.1% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 27 | 7.5% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 6 | 23.1% | 0 | 0.0% | 7 | 1.9% |
| | ⑥福祉施設 | 25 | 7.8% | 1 | 11.1% | 5 | 19.2% | 2 | 50.0% | 33 | 9.2% |
| | ⑦病院 | 82 | 25.5% | 1 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 83 | 23.1% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 6 | 1.9% | 1 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 1.9% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 30 | 9.3% | 1 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 31 | 8.6% |
| | ⑩学校給食 | 2 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.6% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 19 | 5.9% | 1 | 11.1% | 3 | 11.5% | 1 | 25.0% | 24 | 6.7% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑬その他 | 5 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 1.4% |
| | 無 | 2 | 0.6% | 0 | 0.0% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 3 | 0.8% |
| 計 | | 321 | | 9 | | 26 | | 4 | | 360 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①行政(窓口職場) | 54 | 20.8% | 2 | 22.2% | 7 | 14.0% | 29 | 40.8% | 92 | 23.6% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 13 | 5.0% | 1 | 11.1% | 2 | 4.0% | 1 | 1.4% | 17 | 4.4% |
| | ③行政(その他一般事務) | 48 | 0.0% | 2 | 0.0% | 16 | 0.0% | 21 | 0.0% | 87 | 0.0% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 24 | 9.2% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 3 | 4.2% | 30 | 7.7% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 0 | 0.0% | 1 | 11.1% | 4 | 8.0% | 1 | 1.4% | 6 | 1.5% |
| | ⑥福祉施設 | 7 | 2.7% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 1 | 1.4% | 9 | 2.3% |
| | ⑦病院 | 70 | 26.9% | 2 | 22.2% | 2 | 4.0% | 0 | 0.0% | 74 | 19.0% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 4 | 1.5% | 0 | 0.0% | 2 | 4.0% | 2 | 2.8% | 8 | 2.1% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 25 | 9.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 25 | 6.4% |
| | ⑩学校給食 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 5 | 1.9% | 0 | 0.0% | 2 | 4.0% | 3 | 4.2% | 10 | 2.6% |
| | ⑫公共民間 | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.4% | 2 | 0.5% |
| | ⑬その他 | 8 | 3.1% | 1 | 11.1% | 11 | 22.0% | 9 | 12.7% | 29 | 7.4% |
| | 無 | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| 計 | | 260 | | 9 | | 50 | | 71 | | 390 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①行政(窓口職場) | 27 | 23.1% | 1 | 25.0% | 3 | 12.0% | 2 | 15.4% | 33 | 20.8% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 4 | 3.4% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 2 | 15.4% | 7 | 4.4% |
| | ③行政(その他一般事務) | 21 | 17.9% | 0 | 0.0% | 3 | 12.0% | 6 | 46.2% | 30 | 18.9% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 28 | 23.9% | 0 | 0.0% | 3 | 12.0% | 0 | 0.0% | 31 | 19.5% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 0 | 0.0% | 1 | 25.0% | 2 | 8.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.9% |
| | ⑥福祉施設 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 8.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.3% |
| | ⑦病院 | 9 | 7.7% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 10 | 6.3% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 4 | 3.4% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 5 | 3.1% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 10 | 8.5% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 1 | 7.7% | 12 | 7.5% |
| | ⑩学校給食 | 1 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 10 | 8.5% | 0 | 0.0% | 8 | 32.0% | 2 | 15.4% | 20 | 12.6% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% |
| | ⑬その他 | 2 | 1.7% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.9% |
| | 無 | 1 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% |
| 計 | | 117 | | 4 | | 25 | | 13 | | 159 | |

F3: あなたの職場は？

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|----------------------------|-----|-------|-----|-------|-------|---------|--------|-------|-----|-------|
| 網走 | ①行政(窓口職場) | 57 | 23.5% | 0 | 0.0% | 3 | 7.9% | 3 | 13.0% | 63 | 20.3% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 4 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 1.3% |
| | ③行政(その他一般事務) | 46 | 18.9% | 1 | 14.3% | 5 | 13.2% | 6 | 26.1% | 58 | 18.6% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 29 | 11.9% | 1 | 14.3% | 7 | 18.4% | 3 | 13.0% | 40 | 12.9% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 4 | 1.6% | 1 | 14.3% | 4 | 10.5% | 0 | 0.0% | 9 | 2.9% |
| | ⑥福祉施設 | 2 | 0.8% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% | 4 | 17.4% | 7 | 2.3% |
| | ⑦病院 | 23 | 9.5% | 2 | 28.6% | 12 | 31.6% | 1 | 4.3% | 38 | 12.2% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 3 | 1.2% | 0 | 0.0% | 3 | 7.9% | 0 | 0.0% | 6 | 1.9% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 35 | 14.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% | 36 | 11.6% |
| | ⑩学校給食 | 9 | 3.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 9 | 2.9% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 23 | 9.5% | 2 | 28.6% | 3 | 7.9% | 5 | 21.7% | 33 | 10.6% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑬その他 | 6 | 2.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 1.9% |
| | 無 | 2 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.6% |
| 計 | 243 | | 7 | | 38 | | 23 | | 311 | | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①行政(窓口職場) | 124 | 18.0% | 2 | 10.5% | 12 | 6.2% | 16 | 5.9% | 154 | 13.1% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 16 | 2.3% | 0 | 0.0% | 4 | 2.1% | 2 | 0.7% | 22 | 1.9% |
| | ③行政(その他一般事務) | 102 | 14.8% | 1 | 5.3% | 27 | 13.9% | 64 | 23.7% | 194 | 16.6% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 164 | 23.8% | 4 | 21.1% | 84 | 43.3% | 63 | 23.3% | 315 | 26.9% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 11 | 1.6% | 1 | 5.3% | 13 | 6.7% | 18 | 6.7% | 43 | 3.7% |
| | ⑥福祉施設 | 57 | 8.3% | 2 | 10.5% | 5 | 2.6% | 14 | 5.2% | 78 | 6.7% |
| | ⑦病院 | 87 | 12.6% | 6 | 31.6% | 12 | 6.2% | 38 | 14.1% | 143 | 12.2% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 15 | 2.2% | 1 | 5.3% | 6 | 3.1% | 12 | 4.4% | 34 | 2.9% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 73 | 10.6% | 0 | 0.0% | 4 | 2.1% | 9 | 3.3% | 86 | 7.3% |
| | ⑩学校給食 | 2 | 0.3% | 0 | 0.0% | 6 | 3.1% | 4 | 1.5% | 12 | 1.0% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 28 | 4.1% | 0 | 0.0% | 14 | 7.2% | 15 | 5.6% | 57 | 4.9% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑬その他 | 8 | 1.2% | 2 | 10.5% | 6 | 3.1% | 14 | 5.2% | 30 | 2.6% |
| | 無 | 2 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 1 | 0.4% | 4 | 0.3% |
| 計 | 689 | | 19 | | 194 | | 270 | | 1,172 | | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①行政(窓口職場) | 80 | 20.1% | 2 | 16.7% | 1 | 2.2% | 7 | 30.4% | 90 | 18.8% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 14 | 3.5% | 0 | 0.0% | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 15 | 3.1% |
| | ③行政(その他一般事務) | 76 | 19.1% | 2 | 16.7% | 3 | 6.5% | 9 | 39.1% | 90 | 18.8% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 85 | 21.4% | 1 | 8.3% | 8 | 17.4% | 0 | 0.0% | 94 | 19.6% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 4 | 8.7% | 0 | 0.0% | 5 | 1.0% |
| | ⑥福祉施設 | 24 | 6.0% | 2 | 16.7% | 2 | 4.3% | 1 | 4.3% | 29 | 6.1% |
| | ⑦病院 | 68 | 17.1% | 3 | 25.0% | 18 | 39.1% | 3 | 13.0% | 92 | 19.2% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 6 | 1.5% | 0 | 0.0% | 1 | 2.2% | 1 | 4.3% | 8 | 1.7% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 25 | 6.3% | 0 | 0.0% | 2 | 4.3% | 0 | 0.0% | 27 | 5.6% |
| | ⑩学校給食 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 12 | 3.0% | 2 | 16.7% | 3 | 6.5% | 1 | 4.3% | 18 | 3.8% |
| | ⑫公共民間 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑬その他 | 4 | 1.0% | 0 | 0.0% | 3 | 6.5% | 1 | 4.3% | 8 | 1.7% |
| | 無 | 3 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.6% |
| 計 | 398 | | 12 | | 46 | | 23 | | 479 | | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①行政(窓口職場) | 60 | 9.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 64 | 9.0% |
| | ②行政(ケースワーカー、土木・建築など現場あり職場) | 130 | 19.8% | 2 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 1 | 2.3% | 133 | 18.6% |
| | ③行政(その他一般事務) | 213 | 32.5% | 8 | 50.0% | 0 | #DIV/0! | 22 | 50.0% | 243 | 34.0% |
| | ④保育所・幼稚園(保育士、教諭) | 1 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% |
| | ⑤保育所・幼稚園(調理、その他) | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥福祉施設 | 22 | 3.4% | 3 | 18.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 25 | 3.5% |
| | ⑦病院 | 90 | 13.7% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 94 | 13.1% |
| | ⑧保健所・保健センター(事務職) | 22 | 3.4% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 24 | 3.4% |
| | ⑨保健所・保健センター(保健師) | 25 | 3.8% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 2.3% | 26 | 3.6% |
| | ⑩学校給食 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑪教育関連職場(学校・図書館・公民館・美術館等) | 23 | 3.5% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 27 | 3.8% |
| | ⑫公共民間 | 6 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 6 | 0.8% |
| | ⑬その他 | 63 | 9.6% | 3 | 18.8% | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 72 | 10.1% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 計 | 655 | | 16 | | 0 | | 44 | | 715 | | |

Q1(1): あなたはこの1年間(2021年1月~12月)に年次有給休暇(年休)を何日取得しましたか?

- ①0日
- ②1~5日
- ③6~10日
- ④11~15日
- ⑤16~19日
- ⑥20日以上
- ⑦年休の制度がない



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|------|-------|-------|-----|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 69 | 1.2% | 1.3% | 2 | 1.0% | 1.5% | 16 | 1.8% | 2.8% | 51 | 3.2% | 4.8% | 138 | 1.6% | 2.0% | | | | | |
| | ② | 1,433 | 24.0% | 25.9% | 51 | 25.9% | 22.5% | 202 | 22.7% | 27.2% | 394 | 24.5% | 30.4% | 2,080 | 24.0% | 26.7% | | | | | |
| | ③ | 2,100 | 35.1% | 34.8% | 60 | 30.5% | 32.1% | 359 | 40.3% | 40.5% | 608 | 37.8% | 35.1% | 3,127 | 36.0% | 35.3% | | | | | |
| | ④ | 1,315 | 22.0% | 20.8% | 49 | 24.9% | 23.3% | 186 | 20.9% | 17.5% | 309 | 19.2% | 16.8% | 1,859 | 21.4% | 19.9% | | | | | |
| | ⑤ | 741 | 12.4% | 12.3% | 23 | 11.7% | 10.7% | 58 | 6.5% | 6.6% | 121 | 7.5% | 6.2% | 943 | 10.9% | 10.7% | | | | | |
| | ⑥ | 280 | 4.7% | 4.2% | 11 | 5.6% | 8.4% | 51 | 5.7% | 3.7% | 49 | 3.0% | 2.5% | 391 | 4.5% | 4.0% | | | | | |
| | ⑦ | 5 | 0.1% | 0.1% | 0 | 0.0% | 0.8% | 8 | 0.9% | 0.8% | 48 | 3.0% | 3.1% | 61 | 0.7% | 0.7% | | | | | |
| | 無 | 38 | 0.6% | 0.6% | 1 | 0.5% | 0.8% | 11 | 1.2% | 0.8% | 27 | 1.7% | 1.2% | 77 | 0.9% | 0.7% | | | | | |
| 計 | 5,981 | | | 197 | | | 891 | | | 1,607 | | | 8,676 | | | | | | | | |

* すべての雇用形態で、「6~10日」が最も多く、次いで「1~5日」、「11~15日」となっている。
 * わずかではあるが、「0日」の割合が1%程度。また、「年休の制度がない」と回答していることに対しては、勤務状況などを確認し、適切に年休が付与されているか確認が必要。

Q1(1): あなたはこの1年間(2021年1月～12月)に年次有給休暇(年休)を何日取得しましたか？

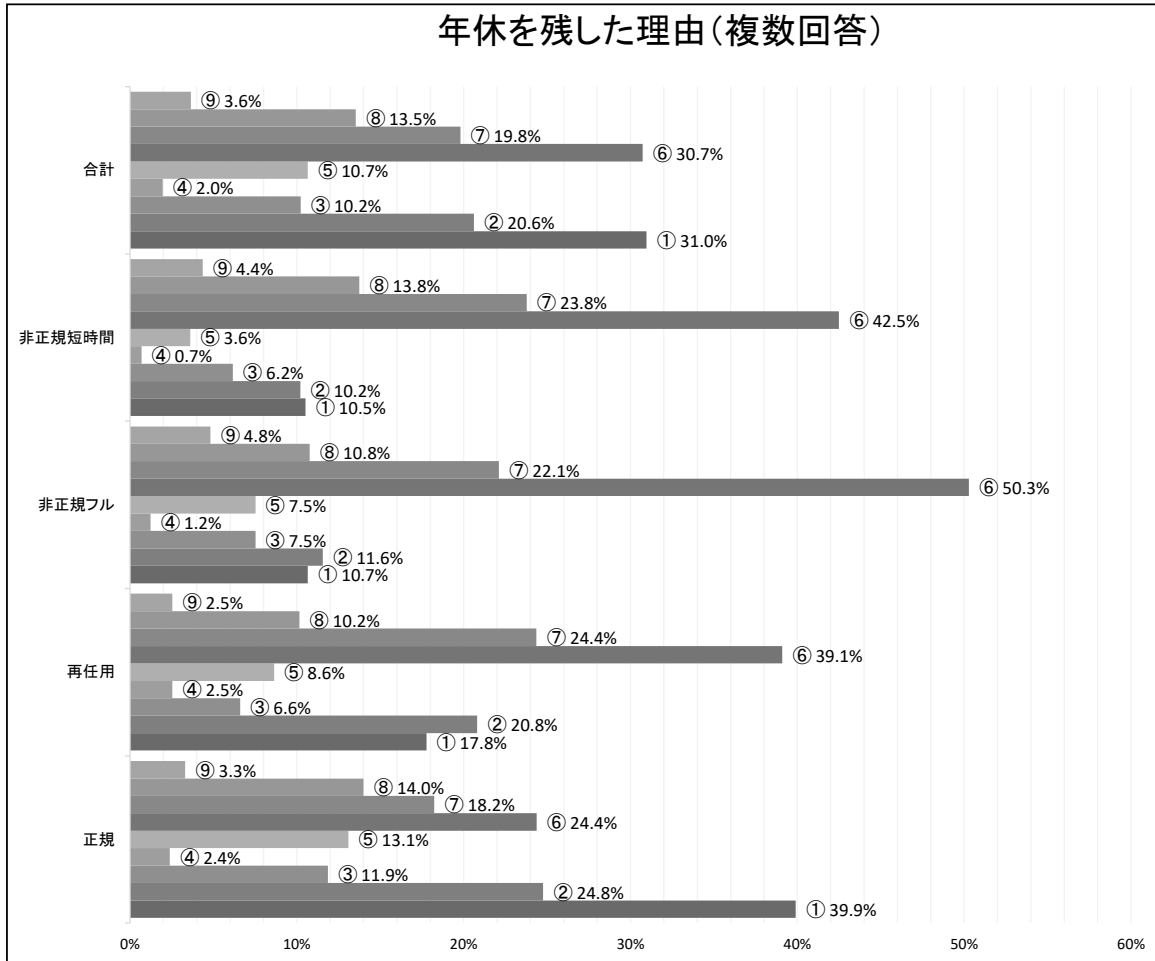
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|---------|--------------|-------|------------|-------|------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
| 北海道本部 | ①0日 | 69 | 1.2% | 2 | 1.0% | 16 | 1.8% | 51 | 3.2% | 138 | 1.6% |
| | ②1～5日 | 1,433 | 24.0% | 51 | 25.9% | 202 | 22.7% | 394 | 24.5% | 2,080 | 24.0% |
| | ③6～10日 | 2,100 | 35.1% | 60 | 30.5% | 359 | 40.3% | 608 | 37.8% | 3,127 | 36.0% |
| | ④11～15日 | 1,315 | 22.0% | 49 | 24.9% | 186 | 20.9% | 309 | 19.2% | 1,859 | 21.4% |
| | ⑤16～19日 | 741 | 12.4% | 23 | 11.7% | 58 | 6.5% | 121 | 7.5% | 943 | 10.9% |
| | ⑥20日以上 | 280 | 4.7% | 11 | 5.6% | 51 | 5.7% | 49 | 3.0% | 391 | 4.5% |
| | ⑦制度なし | 5 | 0.1% | 0 | 0.0% | 8 | 0.9% | 48 | 3.0% | 61 | 0.7% |
| | 無計 | 38 | 0.6% | 1 | 0.5% | 11 | 1.2% | 27 | 1.7% | 77 | 0.9% |
| | | 5,981 | | 197 | | 891 | | 1,607 | | 8,676 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(石狩) | ①0日 | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 4.8% | 7 | 0.7% |
| | ②1～5日 | 141 | 17.6% | 1 | 9.1% | 8 | 30.8% | 23 | 22.1% | 173 | 18.3% |
| | ③6～10日 | 271 | 33.7% | 3 | 27.3% | 10 | 38.5% | 41 | 39.4% | 325 | 34.4% |
| | ④11～15日 | 213 | 26.5% | 4 | 36.4% | 4 | 15.4% | 18 | 17.3% | 239 | 25.3% |
| | ⑤16～19日 | 129 | 16.1% | 2 | 18.2% | 0 | 0.0% | 13 | 12.5% | 144 | 15.3% |
| | ⑥20日以上 | 45 | 5.6% | 1 | 9.1% | 1 | 3.8% | 2 | 1.9% | 49 | 5.2% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 11.5% | 2 | 1.9% | 5 | 0.5% |
| | 無計 | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% |
| | | 803 | | 11 | | 26 | | 104 | | 944 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(後志) | ①0日 | 4 | 1.8% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 11 | 14.5% | 16 | 4.6% |
| | ②1～5日 | 68 | 31.3% | 0 | 0.0% | 13 | 26.5% | 23 | 30.3% | 104 | 30.1% |
| | ③6～10日 | 72 | 33.2% | 2 | 50.0% | 26 | 53.1% | 25 | 32.9% | 125 | 36.1% |
| | ④11～15日 | 44 | 20.3% | 2 | 50.0% | 8 | 16.3% | 8 | 10.5% | 62 | 17.9% |
| | ⑤16～19日 | 20 | 9.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 5.3% | 24 | 6.9% |
| | ⑥20日以上 | 8 | 3.7% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 1 | 1.3% | 10 | 2.9% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 2.6% | 2 | 0.6% |
| | 無計 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 2.6% | 3 | 0.9% |
| | | 217 | | 4 | | 49 | | 76 | | 346 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(上川) | ①0日 | 8 | 0.8% | 0 | 0.0% | 6 | 2.1% | 18 | 2.1% | 32 | 1.5% |
| | ②1～5日 | 259 | 26.6% | 17 | 25.4% | 69 | 24.1% | 214 | 25.4% | 559 | 25.7% |
| | ③6～10日 | 351 | 36.0% | 25 | 37.3% | 123 | 43.0% | 313 | 37.1% | 812 | 37.4% |
| | ④11～15日 | 207 | 21.2% | 15 | 22.4% | 51 | 17.8% | 172 | 20.4% | 445 | 20.5% |
| | ⑤16～19日 | 104 | 10.7% | 5 | 7.5% | 18 | 6.3% | 49 | 5.8% | 176 | 8.1% |
| | ⑥20日以上 | 45 | 4.6% | 4 | 6.0% | 13 | 4.5% | 25 | 3.0% | 87 | 4.0% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.7% | 36 | 4.3% | 38 | 1.7% |
| | 無計 | 1 | 0.1% | 1 | 1.5% | 4 | 1.4% | 17 | 2.0% | 23 | 1.1% |
| | | 975 | | 67 | | 286 | | 844 | | 2,172 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(留萌) | ①0日 | 5 | 1.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.4% | 6 | 1.3% |
| | ②1～5日 | 89 | 26.3% | 3 | 50.0% | 6 | 16.7% | 19 | 25.7% | 117 | 25.7% |
| | ③6～10日 | 136 | 40.1% | 2 | 33.3% | 12 | 33.3% | 20 | 27.0% | 170 | 37.4% |
| | ④11～15日 | 70 | 20.6% | 1 | 16.7% | 10 | 27.8% | 19 | 25.7% | 100 | 22.0% |
| | ⑤16～19日 | 30 | 8.8% | 0 | 0.0% | 2 | 5.6% | 10 | 13.5% | 42 | 9.2% |
| | ⑥20日以上 | 8 | 2.4% | 0 | 0.0% | 3 | 8.3% | 4 | 5.4% | 15 | 3.3% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 0 | 0.0% | 1 | 0.2% |
| | 無計 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 2 | 5.6% | 1 | 1.4% | 4 | 0.9% |
| | | 339 | | 6 | | 36 | | 74 | | 455 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(宗谷) | ①0日 | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 1 | 5.3% | 8 | 3.5% |
| | ②1～5日 | 64 | 33.7% | 0 | 0.0% | 2 | 10.5% | 6 | 31.6% | 72 | 31.3% |
| | ③6～10日 | 58 | 30.5% | 1 | 50.0% | 6 | 31.6% | 8 | 42.1% | 73 | 31.7% |
| | ④11～15日 | 36 | 18.9% | 1 | 50.0% | 8 | 42.1% | 4 | 21.1% | 49 | 21.3% |
| | ⑤16～19日 | 21 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 21 | 9.1% |
| | ⑥20日以上 | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 2 | 10.5% | 0 | 0.0% | 7 | 3.0% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 無計 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | | 190 | | 2 | | 19 | | 19 | | 230 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①0日 | 5 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.4% | 6 | 0.6% |
| | ②1～5日 | 180 | 23.3% | 9 | 29.0% | 23 | 24.0% | 8 | 19.0% | 220 | 23.3% |
| | ③6～10日 | 295 | 38.1% | 13 | 41.9% | 42 | 43.8% | 22 | 52.4% | 372 | 39.4% |
| | ④11～15日 | 142 | 18.3% | 7 | 22.6% | 14 | 14.6% | 8 | 19.0% | 171 | 18.1% |
| | ⑤16～19日 | 98 | 12.7% | 2 | 6.5% | 11 | 11.5% | 1 | 2.4% | 112 | 11.9% |
| | ⑥20日以上 | 37 | 4.8% | 0 | 0.0% | 5 | 5.2% | 0 | 0.0% | 42 | 4.5% |
| | ⑦制度なし | 2 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% |
| | 無計 | 15 | 1.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 4.8% | 17 | 1.8% |
| | | 774 | | 31 | | 96 | | 42 | | 943 | |

Q1(1): あなたはこの1年間(2021年1月～12月)に年次有給休暇(年休)を何日取得しましたか？

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|---------|-----|-------|-----|-------|-------|---------|--------|-------|-------|-------|
| 空知 | ①0日 | 10 | 3.1% | 1 | 11.1% | 2 | 7.7% | 2 | 50.0% | 15 | 4.2% |
| | ②1～5日 | 125 | 38.9% | 1 | 11.1% | 10 | 38.5% | 0 | 0.0% | 136 | 37.8% |
| | ③6～10日 | 103 | 32.1% | 3 | 33.3% | 6 | 23.1% | 1 | 25.0% | 113 | 31.4% |
| | ④11～15日 | 53 | 16.5% | 2 | 22.2% | 5 | 19.2% | 0 | 0.0% | 60 | 16.7% |
| | ⑤16～19日 | 20 | 6.2% | 2 | 22.2% | 3 | 11.5% | 0 | 0.0% | 25 | 6.9% |
| | ⑥20日以上 | 6 | 1.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 1.7% |
| | ⑦制度なし | 3 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 25.0% | 4 | 1.1% |
| | 無 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | 計 | 321 | | 9 | | 26 | | 4 | | 360 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①0日 | 2 | 0.8% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.8% |
| | ②1～5日 | 46 | 17.7% | 1 | 11.1% | 9 | 18.0% | 15 | 21.1% | 71 | 18.2% |
| | ③6～10日 | 101 | 0.0% | 1 | 0.0% | 21 | 0.0% | 29 | 0.0% | 152 | 0.0% |
| | ④11～15日 | 61 | 23.5% | 5 | 55.6% | 17 | 34.0% | 14 | 19.7% | 97 | 24.9% |
| | ⑤16～19日 | 35 | 13.5% | 2 | 22.2% | 2 | 4.0% | 9 | 12.7% | 48 | 12.3% |
| | ⑥20日以上 | 15 | 5.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.4% | 16 | 4.1% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 4.2% | 3 | 0.8% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 260 | | 9 | | 50 | | 71 | | 390 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①0日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% |
| | ②1～5日 | 40 | 34.2% | 2 | 50.0% | 3 | 12.0% | 5 | 38.5% | 50 | 31.4% |
| | ③6～10日 | 41 | 35.0% | 1 | 25.0% | 13 | 52.0% | 6 | 46.2% | 61 | 38.4% |
| | ④11～15日 | 22 | 18.8% | 1 | 25.0% | 4 | 16.0% | 2 | 15.4% | 29 | 18.2% |
| | ⑤16～19日 | 8 | 6.8% | 0 | 0.0% | 2 | 8.0% | 0 | 0.0% | 10 | 6.3% |
| | ⑥20日以上 | 5 | 4.3% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.8% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 無 | 1 | 0.9% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.3% |
| | 計 | 117 | | 4 | | 25 | | 13 | | 159 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①0日 | 10 | 4.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 3.2% |
| | ②1～5日 | 86 | 35.4% | 1 | 14.3% | 9 | 23.7% | 1 | 4.3% | 97 | 31.2% |
| | ③6～10日 | 70 | 28.8% | 1 | 14.3% | 14 | 36.8% | 11 | 47.8% | 96 | 30.9% |
| | ④11～15日 | 45 | 18.5% | 3 | 42.9% | 10 | 26.3% | 5 | 21.7% | 63 | 20.3% |
| | ⑤16～19日 | 26 | 10.7% | 1 | 14.3% | 3 | 7.9% | 2 | 8.7% | 32 | 10.3% |
| | ⑥20日以上 | 5 | 2.1% | 1 | 14.3% | 2 | 5.3% | 4 | 17.4% | 12 | 3.9% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 無 | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | 計 | 243 | | 7 | | 38 | | 23 | | 311 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①0日 | 15 | 2.2% | 1 | 5.3% | 2 | 1.0% | 12 | 4.4% | 30 | 2.6% |
| | ②1～5日 | 182 | 26.4% | 7 | 36.8% | 38 | 19.6% | 70 | 25.9% | 297 | 25.3% |
| | ③6～10日 | 248 | 36.0% | 3 | 15.8% | 70 | 36.1% | 106 | 39.3% | 427 | 36.4% |
| | ④11～15日 | 122 | 17.7% | 3 | 15.8% | 48 | 24.7% | 44 | 16.3% | 217 | 18.5% |
| | ⑤16～19日 | 84 | 12.2% | 3 | 15.8% | 14 | 7.2% | 21 | 7.8% | 122 | 10.4% |
| | ⑥20日以上 | 32 | 4.6% | 2 | 10.5% | 21 | 10.8% | 10 | 3.7% | 65 | 5.5% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 2 | 0.7% | 3 | 0.3% |
| | 無 | 6 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 1.9% | 11 | 0.9% |
| | 計 | 689 | | 19 | | 194 | | 270 | | 1,172 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①0日 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 2 | 4.3% | 0 | 0.0% | 3 | 0.6% |
| | ②1～5日 | 84 | 21.1% | 5 | 41.7% | 12 | 26.1% | 2 | 8.7% | 103 | 21.5% |
| | ③6～10日 | 161 | 40.5% | 2 | 16.7% | 16 | 34.8% | 13 | 56.5% | 192 | 40.1% |
| | ④11～15日 | 83 | 20.9% | 3 | 25.0% | 7 | 15.2% | 6 | 26.1% | 99 | 20.7% |
| | ⑤16～19日 | 37 | 9.3% | 2 | 16.7% | 3 | 6.5% | 2 | 8.7% | 44 | 9.2% |
| | ⑥20日以上 | 23 | 5.8% | 0 | 0.0% | 2 | 4.3% | 0 | 0.0% | 25 | 5.2% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 無 | 9 | 2.3% | 0 | 0.0% | 4 | 8.7% | 0 | 0.0% | 13 | 2.7% |
| | 計 | 398 | | 12 | | 46 | | 23 | | 479 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①0日 | 1 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% |
| | ②1～5日 | 69 | 10.5% | 4 | 25.0% | 0 | #DIV/0! | 8 | 18.2% | 81 | 11.3% |
| | ③6～10日 | 193 | 29.5% | 3 | 18.8% | 0 | #DIV/0! | 13 | 29.5% | 209 | 29.2% |
| | ④11～15日 | 217 | 33.1% | 2 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 9 | 20.5% | 228 | 31.9% |
| | ⑤16～19日 | 129 | 19.7% | 4 | 25.0% | 0 | #DIV/0! | 10 | 22.7% | 143 | 20.0% |
| | ⑥20日以上 | 46 | 7.0% | 3 | 18.8% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 51 | 7.1% |
| | ⑦制度なし | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 2 | 0.3% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 655 | | 16 | | 0 | | 44 | | 715 | |

Q1(2): 年休を残した理由は何ですか(複数回答可)?

- ①仕事が忙しい
- ②人員不足
- ③取りづらい雰囲気
- ④上司の態度
- ⑤振替休暇が優先
- ⑥もしものため
- ⑦用事がなかった【新規選択肢】
- ⑧十分に取得した【新規選択肢】
- ⑨その他



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|------|-------|-------|-----|-------|--------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 2,387 | 39.9% | 42.0% | 35 | 17.8% | 17.2% | 95 | 10.7% | 12.6% | 169 | 10.5% | 9.9% | 2,686 | 31.0% | 33.3% | | | | | |
| | ② | 1,481 | 24.8% | 27.9% | 41 | 20.8% | 21.4% | 103 | 11.6% | 12.7% | 164 | 10.2% | 9.7% | 1,789 | 20.6% | 23.2% | | | | | |
| | ③ | 709 | 11.9% | 15.2% | 13 | 6.6% | 6.9% | 67 | 7.5% | 6.5% | 99 | 6.2% | 7.7% | 888 | 10.2% | 13.0% | | | | | |
| | ④ | 143 | 2.4% | 2.8% | 5 | 2.5% | 0.6% | 11 | 1.2% | 0.5% | 11 | 0.7% | 0.8% | 170 | 2.0% | 2.2% | | | | | |
| | ⑤ | 783 | 13.1% | 16.6% | 17 | 8.6% | 13.7% | 67 | 7.5% | 8.8% | 58 | 3.6% | 5.3% | 925 | 10.7% | 14.0% | | | | | |
| | ⑥ | 1,458 | 24.4% | 37.6% | 77 | 39.1% | 46.2% | 448 | 50.3% | 67.3% | 683 | 42.5% | 61.4% | 2,666 | 30.7% | 44.5% | | | | | |
| | ⑦ | 1,091 | 18.2% | | 48 | 24.4% | | 197 | 22.1% | | 382 | 23.8% | | 1,718 | 19.8% | | | | | | |
| | ⑧ | 837 | 14.0% | | 20 | 10.2% | | 96 | 10.8% | | 221 | 13.8% | | 1,174 | 13.5% | | | | | | |
| | ⑨ | 198 | 3.3% | 4.4% | 5 | 2.5% | 3.4% | 43 | 4.8% | 4.7% | 70 | 4.4% | 8.9% | 316 | 3.6% | 5.1% | | | | | |
| 計 | 9,087 | | | 261 | | | 1,127 | | | 1,857 | | | 12,332 | | | | | | | | |
| | 5981 | | | 197 | | | 891 | | | 1607 | | | 8676 | | | | | | | | |

* 雇用形態別で違いが見られる。正規職員は「仕事が忙しい」が最も多く、次いで「もしものため」「人員不足」と続く。再任用職員や非正規職員では、「もしものため」が圧倒的に多く、非正規職員は、フルタイム・短時間勤務ともに6割を超えている。付与日数が十分ではないことが要因の一つと考えられる。
 * 年休5日取得が意識されているものの、「5日取得できれば十分という雰囲気」「5日以上は取りづらい」などの声がある。また、シフト勤務の職場の場合、「希望して取得できるものではない」という声もある。「年休を申請したら振替休暇にされた」など、自分の意思で取得ができない実態がある。

Q1(2): 年休を残した理由は何ですか(複数回答可)?

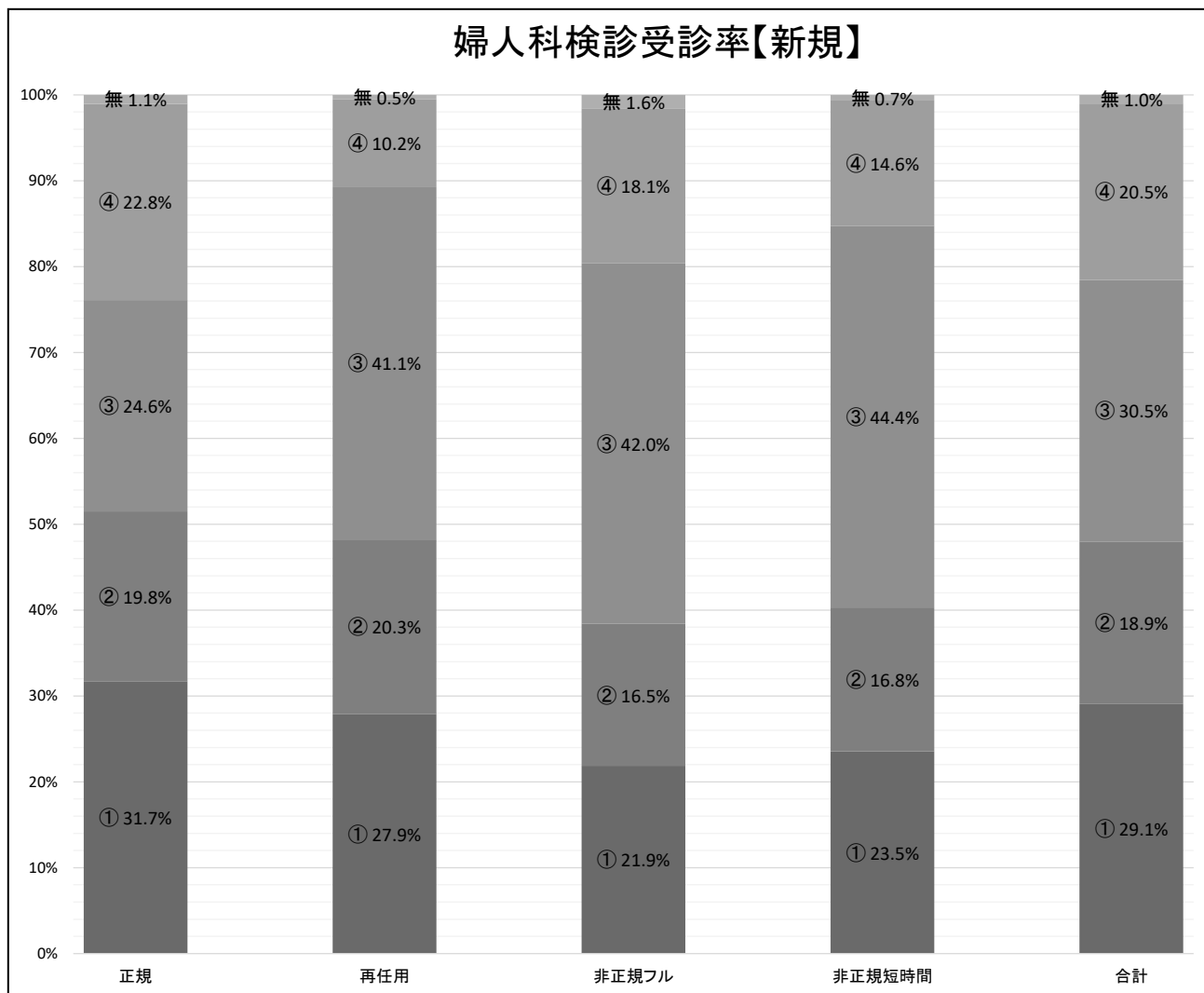
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|-----------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|
| 北海道本部 | ①多忙 | 2,387 | 39.9% | 35 | 17.8% | 95 | 10.7% | 169 | 10.5% | 2,686 | 31.0% |
| | ②人員不足 | 1,481 | 24.8% | 41 | 20.8% | 103 | 11.6% | 164 | 10.2% | 1,789 | 20.6% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 709 | 11.9% | 13 | 6.6% | 67 | 7.5% | 99 | 6.2% | 888 | 10.2% |
| | ④上司の態度 | 143 | 2.4% | 5 | 2.5% | 11 | 1.2% | 11 | 0.7% | 170 | 2.0% |
| | ⑤振替優先 | 783 | 13.1% | 17 | 8.6% | 67 | 7.5% | 58 | 3.6% | 925 | 10.7% |
| | ⑥もしものため | 1,458 | 24.4% | 77 | 39.1% | 448 | 50.3% | 683 | 42.5% | 2,666 | 30.7% |
| | ⑦用事ない | 1,091 | 18.2% | 48 | 24.4% | 197 | 22.1% | 382 | 23.8% | 1,718 | 19.8% |
| | ⑧十分取得 | 837 | 14.0% | 20 | 10.2% | 96 | 10.8% | 221 | 13.8% | 1,174 | 13.5% |
| | ⑨その他 | 198 | 3.3% | 5 | 2.5% | 43 | 4.8% | 70 | 4.4% | 316 | 3.6% |
| | 計 | 9,087 | 5,981 | 261 | 197 | 1,127 | 891 | 1,857 | 1,607 | 12,332 | 8,676 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(石狩) | ①多忙 | 325 | 40.5% | 3 | 27.3% | 6 | 23.1% | 10 | 9.6% | 344 | 36.4% |
| | ②人員不足 | 189 | 23.5% | 2 | 18.2% | 5 | 19.2% | 12 | 11.5% | 208 | 22.0% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 76 | 9.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 6.7% | 83 | 8.8% |
| | ④上司の態度 | 16 | 2.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.0% | 17 | 1.8% |
| | ⑤振替優先 | 62 | 7.7% | 1 | 9.1% | 1 | 3.8% | 4 | 3.8% | 68 | 7.2% |
| | ⑥もしものため | 208 | 25.9% | 3 | 27.3% | 8 | 30.8% | 55 | 52.9% | 274 | 29.0% |
| | ⑦用事ない | 100 | 12.5% | 4 | 36.4% | 5 | 19.2% | 29 | 27.9% | 138 | 14.6% |
| | ⑧十分取得 | 126 | 15.7% | 1 | 9.1% | 1 | 3.8% | 12 | 11.5% | 140 | 14.8% |
| | ⑨その他 | 27 | 3.4% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 6 | 5.8% | 35 | 3.7% |
| | 計 | 1,129 | 803 | 14 | 11 | 28 | 26 | 136 | 104 | 1,307 | 944 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(後志) | ①多忙 | 89 | 41.0% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 5 | 6.6% | 96 | 27.7% |
| | ②人員不足 | 57 | 26.3% | 0 | 0.0% | 3 | 6.1% | 3 | 3.9% | 63 | 18.2% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 20 | 9.2% | 1 | 25.0% | 5 | 10.2% | 4 | 5.3% | 30 | 8.7% |
| | ④上司の態度 | 3 | 1.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.9% |
| | ⑤振替優先 | 44 | 20.3% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 2 | 2.6% | 48 | 13.9% |
| | ⑥もしものため | 49 | 22.6% | 0 | 0.0% | 23 | 46.9% | 30 | 39.5% | 102 | 29.5% |
| | ⑦用事ない | 60 | 27.6% | 3 | 75.0% | 21 | 42.9% | 20 | 26.3% | 104 | 30.1% |
| | ⑧十分取得 | 27 | 12.4% | 0 | 0.0% | 7 | 14.3% | 13 | 17.1% | 47 | 13.6% |
| | ⑨その他 | 7 | 3.2% | 1 | 25.0% | 3 | 6.1% | 5 | 6.6% | 16 | 4.6% |
| | 計 | 356 | 217 | 5 | 4 | 66 | 49 | 82 | 76 | 509 | 346 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(上川) | ①多忙 | 374 | 38.4% | 9 | 13.4% | 28 | 9.8% | 84 | 10.0% | 495 | 22.8% |
| | ②人員不足 | 258 | 26.5% | 16 | 23.9% | 28 | 9.8% | 79 | 9.4% | 381 | 17.5% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 120 | 12.3% | 4 | 6.0% | 11 | 3.8% | 55 | 6.5% | 190 | 8.7% |
| | ④上司の態度 | 20 | 2.1% | 1 | 1.5% | 1 | 0.3% | 2 | 0.2% | 24 | 1.1% |
| | ⑤振替優先 | 118 | 12.1% | 2 | 3.0% | 19 | 6.6% | 29 | 3.4% | 168 | 7.7% |
| | ⑥もしものため | 250 | 25.6% | 29 | 43.3% | 155 | 54.2% | 349 | 41.4% | 783 | 36.0% |
| | ⑦用事ない | 203 | 20.8% | 14 | 20.9% | 53 | 18.5% | 199 | 23.6% | 469 | 21.6% |
| | ⑧十分取得 | 138 | 14.2% | 10 | 14.9% | 33 | 11.5% | 117 | 13.9% | 298 | 13.7% |
| | ⑨その他 | 26 | 2.7% | 2 | 3.0% | 20 | 7.0% | 32 | 3.8% | 80 | 3.7% |
| | 計 | 1,507 | 975 | 87 | 67 | 348 | 286 | 946 | 844 | 2,888 | 2,172 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(留萌) | ①多忙 | 159 | 46.9% | 1 | 16.7% | 5 | 13.9% | 24 | 32.4% | 189 | 41.5% |
| | ②人員不足 | 83 | 24.5% | 2 | 33.3% | 2 | 5.6% | 25 | 33.8% | 112 | 24.6% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 34 | 10.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 10 | 13.5% | 45 | 9.9% |
| | ④上司の態度 | 3 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.4% | 4 | 0.9% |
| | ⑤振替優先 | 22 | 6.5% | 1 | 16.7% | 2 | 5.6% | 6 | 8.1% | 31 | 6.8% |
| | ⑥もしものため | 36 | 10.6% | 3 | 50.0% | 22 | 61.1% | 18 | 24.3% | 79 | 17.4% |
| | ⑦用事ない | 33 | 9.7% | 1 | 16.7% | 12 | 33.3% | 13 | 17.6% | 59 | 13.0% |
| | ⑧十分取得 | 17 | 5.0% | 1 | 16.7% | 2 | 5.6% | 4 | 5.4% | 24 | 5.3% |
| | ⑨その他 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 0 | 0.0% | 2 | 0.4% |
| | 計 | 388 | 339 | 9 | 6 | 47 | 36 | 101 | 74 | 545 | 455 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(宗谷) | ①多忙 | 70 | 36.8% | 1 | 50.0% | 1 | 5.3% | 1 | 5.3% | 73 | 31.7% |
| | ②人員不足 | 59 | 31.1% | 1 | 50.0% | 2 | 10.5% | 1 | 5.3% | 63 | 27.4% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 35 | 18.4% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 36 | 15.7% |
| | ④上司の態度 | 9 | 4.7% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 4.3% |
| | ⑤振替優先 | 44 | 23.2% | 0 | 0.0% | 2 | 10.5% | 1 | 5.3% | 47 | 20.4% |
| | ⑥もしものため | 43 | 22.6% | 0 | 0.0% | 9 | 47.4% | 11 | 57.9% | 63 | 27.4% |
| | ⑦用事ない | 42 | 22.1% | 1 | 50.0% | 7 | 36.8% | 7 | 36.8% | 57 | 24.8% |
| | ⑧十分取得 | 24 | 12.6% | 0 | 0.0% | 3 | 15.8% | 2 | 10.5% | 29 | 12.6% |
| | ⑨その他 | 4 | 2.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 1.7% |
| | 計 | 330 | 190 | 5 | 2 | 24 | 19 | 23 | 19 | 382 | 230 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①多忙 | 273 | 35.3% | 7 | 22.6% | 4 | 4.2% | 5 | 11.9% | 289 | 30.6% |
| | ②人員不足 | 183 | 23.6% | 7 | 22.6% | 10 | 10.4% | 2 | 4.8% | 202 | 21.4% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 114 | 14.7% | 2 | 6.5% | 7 | 7.3% | 2 | 4.8% | 125 | 13.3% |
| | ④上司の態度 | 24 | 3.1% | 1 | 3.2% | 1 | 1.0% | 1 | 2.4% | 27 | 2.9% |
| | ⑤振替優先 | 85 | 11.0% | 6 | 19.4% | 4 | 4.2% | 0 | 0.0% | 95 | 10.1% |
| | ⑥もしものため | 212 | 27.4% | 13 | 41.9% | 53 | 55.2% | 21 | 50.0% | 299 | 31.7% |
| | ⑦用事ない | 141 | 18.2% | 8 | 25.8% | 20 | 20.8% | 11 | 26.2% | 180 | 19.1% |
| | ⑧十分取得 | 104 | 13.4% | 0 | 0.0% | 10 | 10.4% | 4 | 9.5% | 118 | 12.5% |
| | ⑨その他 | 21 | 2.7% | 0 | 0.0% | 2 | 2.1% | 2 | 4.8% | 25 | 2.7% |
| | 計 | 1,157 | 774 | 44 | 31 | 111 | 96 | 48 | 42 | 1,360 | 943 |

Q1(2): 年休を残した理由は何ですか(複数回答可)?

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|-----------|-------|-------|-----|-------|-------|---------|--------|-------|-------|-------|
| 空知 | ①多忙 | 141 | 43.9% | 2 | 22.2% | 3 | 11.5% | 1 | 25.0% | 147 | 40.8% |
| | ②人員不足 | 92 | 28.7% | 1 | 11.1% | 8 | 30.8% | 2 | 50.0% | 103 | 28.6% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 49 | 15.3% | 1 | 11.1% | 6 | 23.1% | 0 | 0.0% | 56 | 15.6% |
| | ④上司の態度 | 11 | 3.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 11 | 3.1% |
| | ⑤振替優先 | 59 | 18.4% | 1 | 11.1% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 61 | 16.9% |
| | ⑥もしものため | 66 | 20.6% | 4 | 44.4% | 15 | 57.7% | 1 | 25.0% | 86 | 23.9% |
| | ⑦用事ない | 76 | 23.7% | 1 | 11.1% | 9 | 34.6% | 2 | 50.0% | 88 | 24.4% |
| | ⑧十分取得 | 31 | 9.7% | 2 | 22.2% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 34 | 9.4% |
| | ⑨その他 | 10 | 3.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 2.8% |
| | 計 | 535 | 321 | 12 | 9 | 43 | 26 | 6 | 4 | 596 | 360 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①多忙 | 92 | 35.4% | 1 | 11.1% | 4 | 8.0% | 12 | 16.9% | 109 | 27.9% |
| | ②人員不足 | 56 | 21.5% | 2 | 22.2% | 6 | 12.0% | 6 | 8.5% | 70 | 17.9% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 36 | 13.8% | 1 | 11.1% | 3 | 6.0% | 10 | 14.1% | 50 | 12.8% |
| | ④上司の態度 | 9 | 3.5% | 1 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 2.6% |
| | ⑤振替優先 | 18 | 6.9% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 2 | 2.8% | 23 | 5.9% |
| | ⑥もしものため | 82 | 31.5% | 4 | 44.4% | 24 | 48.0% | 39 | 54.9% | 149 | 38.2% |
| | ⑦用事ない | 47 | 18.1% | 1 | 11.1% | 10 | 20.0% | 20 | 28.2% | 78 | 20.0% |
| | ⑧十分取得 | 41 | 15.8% | 1 | 11.1% | 4 | 8.0% | 10 | 14.1% | 56 | 14.4% |
| | ⑨その他 | 14 | 5.4% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 1 | 1.4% | 18 | 4.6% |
| | 計 | 395 | 260 | 11 | 9 | 57 | 50 | 100 | 71 | 563 | 390 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①多忙 | 35 | 29.9% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 36 | 22.6% |
| | ②人員不足 | 24 | 20.5% | 1 | 25.0% | 3 | 12.0% | 0 | 0.0% | 28 | 17.6% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 14 | 12.0% | 0 | 0.0% | 2 | 8.0% | 0 | 0.0% | 16 | 10.1% |
| | ④上司の態度 | 7 | 6.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 8 | 5.0% |
| | ⑤振替優先 | 20 | 17.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 20 | 12.6% |
| | ⑥もしものため | 26 | 22.2% | 1 | 25.0% | 12 | 48.0% | 6 | 46.2% | 45 | 28.3% |
| | ⑦用事ない | 28 | 23.9% | 2 | 50.0% | 4 | 16.0% | 2 | 15.4% | 36 | 22.6% |
| | ⑧十分取得 | 13 | 11.1% | 0 | 0.0% | 3 | 12.0% | 4 | 30.8% | 20 | 12.6% |
| | ⑨その他 | 1 | 0.9% | 0 | 0.0% | 2 | 8.0% | 2 | 15.4% | 5 | 3.1% |
| | 計 | 168 | 117 | 4 | 4 | 28 | 25 | 14 | 13 | 214 | 159 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①多忙 | 138 | 56.8% | 1 | 14.3% | 6 | 15.8% | 4 | 17.4% | 149 | 47.9% |
| | ②人員不足 | 52 | 21.4% | 0 | 0.0% | 8 | 21.1% | 2 | 8.7% | 62 | 19.9% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 31 | 12.8% | 0 | 0.0% | 9 | 23.7% | 0 | 0.0% | 40 | 12.9% |
| | ④上司の態度 | 6 | 2.5% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% | 0 | 0.0% | 7 | 2.3% |
| | ⑤振替優先 | 49 | 20.2% | 0 | 0.0% | 2 | 5.3% | 0 | 0.0% | 51 | 16.4% |
| | ⑥もしものため | 48 | 19.8% | 3 | 42.9% | 14 | 36.8% | 10 | 43.5% | 75 | 24.1% |
| | ⑦用事ない | 44 | 18.1% | 1 | 14.3% | 14 | 36.8% | 5 | 21.7% | 64 | 20.6% |
| | ⑧十分取得 | 25 | 10.3% | 1 | 14.3% | 2 | 5.3% | 2 | 8.7% | 30 | 9.6% |
| | ⑨その他 | 6 | 2.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% | 7 | 2.3% |
| | 計 | 399 | 243 | 6 | 7 | 56 | 38 | 24 | 23 | 485 | 311 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①多忙 | 286 | 41.5% | 5 | 26.3% | 23 | 11.9% | 18 | 6.7% | 332 | 28.3% |
| | ②人員不足 | 205 | 29.8% | 6 | 31.6% | 22 | 11.3% | 25 | 9.3% | 258 | 22.0% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 77 | 11.2% | 1 | 5.3% | 16 | 8.2% | 7 | 2.6% | 101 | 8.6% |
| | ④上司の態度 | 11 | 1.6% | 0 | 0.0% | 4 | 2.1% | 3 | 1.1% | 18 | 1.5% |
| | ⑤振替優先 | 137 | 19.9% | 3 | 15.8% | 22 | 11.3% | 11 | 4.1% | 173 | 14.8% |
| | ⑥もしものため | 140 | 20.3% | 8 | 42.1% | 95 | 49.0% | 109 | 40.4% | 352 | 30.0% |
| | ⑦用事ない | 131 | 19.0% | 4 | 21.1% | 29 | 14.9% | 57 | 21.1% | 221 | 18.9% |
| | ⑧十分取得 | 71 | 10.3% | 1 | 5.3% | 27 | 13.9% | 46 | 17.0% | 145 | 12.4% |
| | ⑨その他 | 25 | 3.6% | 0 | 0.0% | 9 | 4.6% | 15 | 5.6% | 49 | 4.2% |
| | 計 | 1,083 | 689 | 28 | 19 | 247 | 194 | 291 | 270 | 1,649 | 1,172 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①多忙 | 142 | 35.7% | 1 | 8.3% | 12 | 26.1% | 1 | 4.3% | 156 | 32.6% |
| | ②人員不足 | 99 | 24.9% | 2 | 16.7% | 6 | 13.0% | 1 | 4.3% | 108 | 22.5% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 50 | 12.6% | 1 | 8.3% | 7 | 15.2% | 0 | 0.0% | 58 | 12.1% |
| | ④上司の態度 | 16 | 4.0% | 1 | 8.3% | 3 | 6.5% | 0 | 0.0% | 20 | 4.2% |
| | ⑤振替優先 | 54 | 13.6% | 1 | 8.3% | 9 | 19.6% | 0 | 0.0% | 64 | 13.4% |
| | ⑥もしものため | 105 | 26.4% | 4 | 33.3% | 18 | 39.1% | 13 | 56.5% | 140 | 29.2% |
| | ⑦用事ない | 100 | 25.1% | 4 | 33.3% | 13 | 28.3% | 9 | 39.1% | 126 | 26.3% |
| | ⑧十分取得 | 68 | 17.1% | 1 | 8.3% | 3 | 6.5% | 3 | 13.0% | 75 | 15.7% |
| | ⑨その他 | 10 | 2.5% | 1 | 8.3% | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 12 | 2.5% |
| | 計 | 644 | 398 | 16 | 12 | 72 | 46 | 27 | 23 | 759 | 479 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①多忙 | 263 | 40.2% | 4 | 25.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 271 | 37.9% |
| | ②人員不足 | 124 | 18.9% | 1 | 6.3% | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 131 | 18.3% |
| | ③取りづらい雰囲気 | 53 | 8.1% | 1 | 6.3% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 58 | 8.1% |
| | ④上司の態度 | 8 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 11 | 1.5% |
| | ⑤振替優先 | 71 | 10.8% | 2 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 76 | 10.6% |
| | ⑥もしものため | 193 | 29.5% | 5 | 31.3% | 0 | #DIV/0! | 21 | 47.7% | 219 | 30.6% |
| | ⑦用事ない | 86 | 13.1% | 4 | 25.0% | 0 | #DIV/0! | 8 | 18.2% | 98 | 13.7% |
| | ⑧十分取得 | 152 | 23.2% | 2 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 158 | 22.1% |
| | ⑨その他 | 46 | 7.0% | 1 | 6.3% | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 53 | 7.4% |
| | 計 | 996 | 655 | 20 | 16 | 0 | 0 | 59 | 44 | 1,075 | 715 |

Q2(1): 婦人科検診を受けていますか？【新規設問】

- ① 毎年受診
- ② 隔年受診
- ③ 不定期で受診
- ④ 受けたことがない



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|---|-------|-------|------|--|-----|-------|------|--|-------|-------|------|--|--------|-------|------|--|-------|-------|------|--|
| 北海道本部 | ① | 1,894 | 31.7% | | | 55 | 27.9% | | | 195 | 21.9% | | | 378 | 23.5% | | | 2,522 | 29.1% | | |
| | ② | 1,185 | 19.8% | | | 40 | 20.3% | | | 147 | 16.5% | | | 270 | 16.8% | | | 1,642 | 18.9% | | |
| | ③ | 1,473 | 24.6% | | | 81 | 41.1% | | | 374 | 42.0% | | | 714 | 44.4% | | | 2,642 | 30.5% | | |
| | ④ | 1,366 | 22.8% | | | 20 | 10.2% | | | 161 | 18.1% | | | 234 | 14.6% | | | 1,781 | 20.5% | | |
| | 無 | 63 | 1.1% | | | 1 | 0.5% | | | 14 | 1.6% | | | 11 | 0.7% | | | 89 | 1.0% | | |
| | 計 | 5,981 | | | | 197 | | | | 891 | | | | 1,607 | | | | 8,676 | | | |

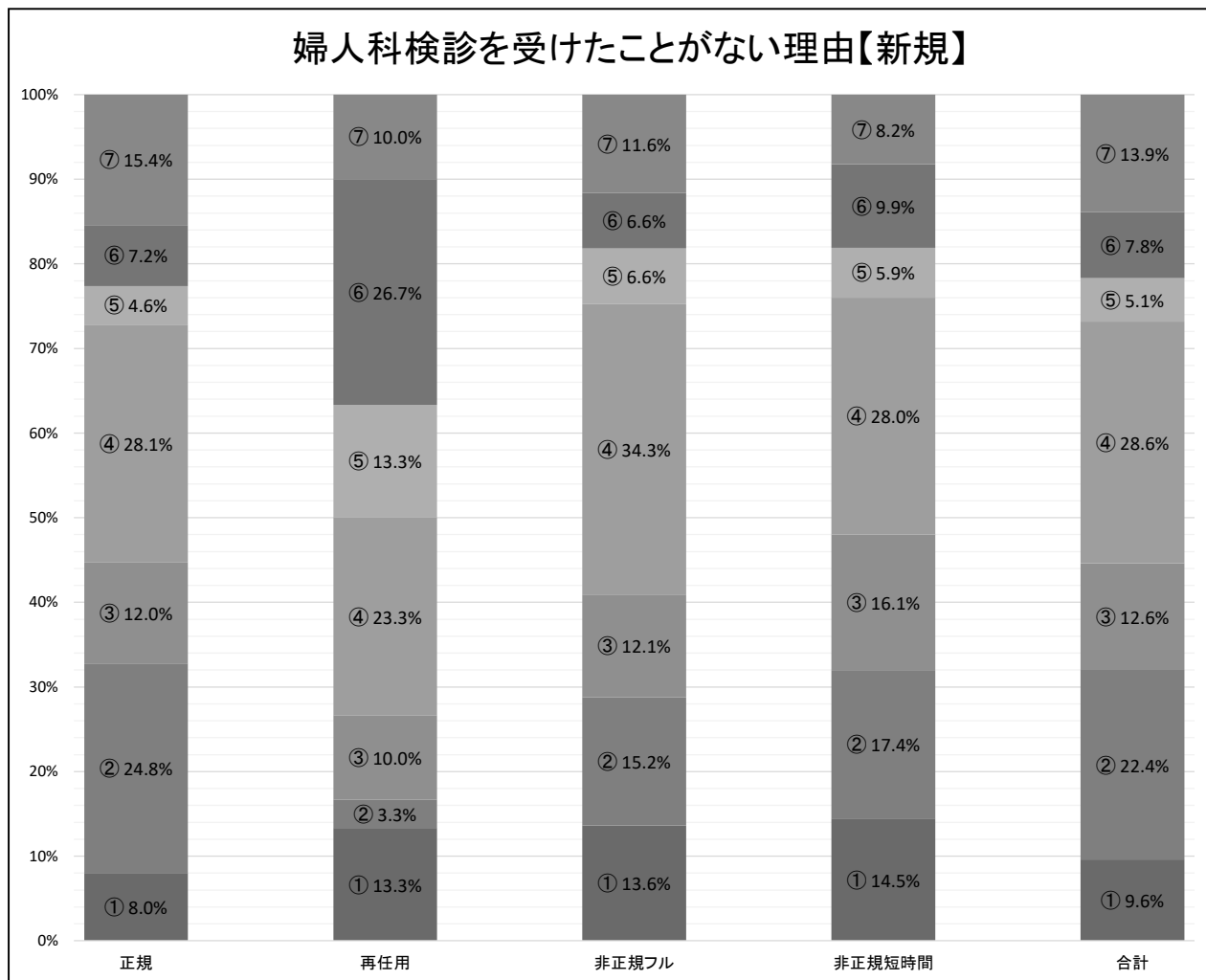
* 全体で、1度でも受診している割合は8割弱。毎年受診をしている割合は正規職員が高く、再任用職員や非正規職員では、不定期の受診が4割程度となっている。
 * 受診をしたことがないと回答した割合は、正規職員が最も高く、約2割。

Q2(1):婦人科検診を受けていますか?【新規設問】

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | |
|--------|----------|-------|-------|-----|--------|-----|---------|-------|-------|-------|-------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | |
| 北海道本部 | ①毎年 | 1,894 | 31.7% | 55 | 27.9% | 195 | 21.9% | 378 | 23.5% | 2,522 | 29.1% |
| | ②隔年 | 1,185 | 19.8% | 40 | 20.3% | 147 | 16.5% | 270 | 16.8% | 1,642 | 18.9% |
| | ③不定期 | 1,473 | 24.6% | 81 | 41.1% | 374 | 42.0% | 714 | 44.4% | 2,642 | 30.5% |
| | ④受けたことない | 1,366 | 22.8% | 20 | 10.2% | 161 | 18.1% | 234 | 14.6% | 1,781 | 20.5% |
| | 無 | 63 | 1.1% | 1 | 0.5% | 14 | 1.6% | 11 | 0.7% | 89 | 1.0% |
| | 計 | 5,981 | | 197 | | 891 | | 1,607 | | 8,676 | |
| 札幌(石狩) | ①毎年 | 376 | 46.8% | 5 | 45.5% | 4 | 15.4% | 45 | 43.3% | 430 | 45.6% |
| | ②隔年 | 124 | 15.4% | 1 | 9.1% | 5 | 19.2% | 14 | 13.5% | 144 | 15.3% |
| | ③不定期 | 153 | 19.1% | 4 | 36.4% | 12 | 46.2% | 37 | 35.6% | 206 | 21.8% |
| | ④受けたことない | 142 | 17.7% | 1 | 9.1% | 5 | 19.2% | 8 | 7.7% | 156 | 16.5% |
| | 無 | 8 | 1.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 8 | 0.8% |
| | 計 | 803 | | 11 | | 26 | | 104 | | 944 | |
| 札幌(後志) | ①毎年 | 85 | 39.2% | 2 | 50.0% | 10 | 20.4% | 17 | 22.4% | 114 | 32.9% |
| | ②隔年 | 35 | 16.1% | 1 | 25.0% | 10 | 20.4% | 18 | 23.7% | 64 | 18.5% |
| | ③不定期 | 45 | 20.7% | 1 | 25.0% | 21 | 42.9% | 35 | 46.1% | 102 | 29.5% |
| | ④受けたことない | 51 | 23.5% | 0 | 0.0% | 5 | 10.2% | 6 | 7.9% | 62 | 17.9% |
| | 無 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 3 | 6.1% | 0 | 0.0% | 4 | 1.2% |
| | 計 | 217 | | 4 | | 49 | | 76 | | 346 | |
| 道北(上川) | ①毎年 | 361 | 37.0% | 15 | 22.4% | 54 | 18.9% | 174 | 20.6% | 604 | 27.8% |
| | ②隔年 | 139 | 14.3% | 14 | 20.9% | 40 | 14.0% | 138 | 16.4% | 331 | 15.2% |
| | ③不定期 | 265 | 27.2% | 28 | 41.8% | 134 | 46.9% | 407 | 48.2% | 834 | 38.4% |
| | ④受けたことない | 207 | 21.2% | 10 | 14.9% | 55 | 19.2% | 117 | 13.9% | 389 | 17.9% |
| | 無 | 3 | 0.3% | 0 | 0.0% | 3 | 1.0% | 8 | 0.9% | 14 | 0.6% |
| | 計 | 975 | | 67 | | 286 | | 844 | | 2,172 | |
| 道北(留萌) | ①毎年 | 70 | 20.6% | 3 | 50.0% | 17 | 47.2% | 12 | 16.2% | 102 | 22.4% |
| | ②隔年 | 33 | 9.7% | 0 | 0.0% | 5 | 13.9% | 12 | 16.2% | 50 | 11.0% |
| | ③不定期 | 34 | 10.0% | 2 | 33.3% | 8 | 22.2% | 17 | 23.0% | 61 | 13.4% |
| | ④受けたことない | 202 | 59.6% | 1 | 16.7% | 6 | 16.7% | 33 | 44.6% | 242 | 53.2% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 339 | | 6 | | 36 | | 74 | | 455 | |
| 道北(宗谷) | ①毎年 | 40 | 21.1% | 0 | 0.0% | 4 | 21.1% | 3 | 15.8% | 47 | 20.4% |
| | ②隔年 | 36 | 18.9% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 4 | 21.1% | 41 | 17.8% |
| | ③不定期 | 71 | 37.4% | 2 | 100.0% | 8 | 42.1% | 8 | 42.1% | 89 | 38.7% |
| | ④受けたことない | 43 | 22.6% | 0 | 0.0% | 4 | 21.1% | 4 | 21.1% | 51 | 22.2% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 10.5% | 0 | 0.0% | 2 | 0.9% |
| | 計 | 190 | | 2 | | 19 | | 19 | | 230 | |
| 道南 | ①毎年 | 180 | 23.3% | 6 | 19.4% | 19 | 19.8% | 9 | 21.4% | 214 | 22.7% |
| | ②隔年 | 204 | 26.4% | 5 | 16.1% | 10 | 10.4% | 3 | 7.1% | 222 | 23.5% |
| | ③不定期 | 185 | 23.9% | 16 | 51.6% | 46 | 47.9% | 23 | 54.8% | 270 | 28.6% |
| | ④受けたことない | 161 | 20.8% | 3 | 9.7% | 18 | 18.8% | 7 | 16.7% | 189 | 20.0% |
| | 無 | 44 | 5.7% | 1 | 3.2% | 3 | 3.1% | 0 | 0.0% | 48 | 5.1% |
| | 計 | 774 | | 31 | | 96 | | 42 | | 943 | |
| 空知 | ①毎年 | 98 | 30.5% | 3 | 33.3% | 5 | 19.2% | 1 | 25.0% | 107 | 29.7% |
| | ②隔年 | 52 | 16.2% | 2 | 22.2% | 11 | 42.3% | 2 | 50.0% | 67 | 18.6% |
| | ③不定期 | 94 | 29.3% | 3 | 33.3% | 7 | 26.9% | 0 | 0.0% | 104 | 28.9% |
| | ④受けたことない | 77 | 24.0% | 1 | 11.1% | 3 | 11.5% | 1 | 25.0% | 82 | 22.8% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 321 | | 9 | | 26 | | 4 | | 360 | |
| 胆振 | ①毎年 | 89 | 34.2% | 3 | 33.3% | 10 | 20.0% | 21 | 29.6% | 123 | 31.5% |
| | ②隔年 | 63 | 24.2% | 1 | 11.1% | 12 | 24.0% | 14 | 19.7% | 90 | 23.1% |
| | ③不定期 | 54 | 0.0% | 3 | 0.0% | 17 | 0.0% | 26 | 0.0% | 100 | 0.0% |
| | ④受けたことない | 50 | 19.2% | 2 | 22.2% | 10 | 20.0% | 9 | 12.7% | 71 | 18.2% |
| | 無 | 4 | 1.5% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 1 | 1.4% | 6 | 1.5% |
| | 計 | 260 | | 9 | | 50 | | 71 | | 390 | |
| 日高 | ①毎年 | 38 | 32.5% | 1 | 25.0% | 3 | 12.0% | 3 | 23.1% | 45 | 28.3% |
| | ②隔年 | 25 | 21.4% | 1 | 25.0% | 3 | 12.0% | 4 | 30.8% | 33 | 20.8% |
| | ③不定期 | 26 | 22.2% | 2 | 50.0% | 13 | 52.0% | 5 | 38.5% | 46 | 28.9% |
| | ④受けたことない | 28 | 23.9% | 0 | 0.0% | 6 | 24.0% | 1 | 7.7% | 35 | 22.0% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 117 | | 4 | | 25 | | 13 | | 159 | |
| 網走 | ①毎年 | 77 | 31.7% | 1 | 14.3% | 8 | 21.1% | 4 | 17.4% | 90 | 28.9% |
| | ②隔年 | 42 | 17.3% | 2 | 28.6% | 7 | 18.4% | 5 | 21.7% | 56 | 18.0% |
| | ③不定期 | 71 | 29.2% | 4 | 57.1% | 15 | 39.5% | 11 | 47.8% | 101 | 32.5% |
| | ④受けたことない | 52 | 21.4% | 0 | 0.0% | 7 | 18.4% | 3 | 13.0% | 62 | 19.9% |
| | 無 | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% | 0 | 0.0% | 2 | 0.6% |
| | 計 | 243 | | 7 | | 38 | | 23 | | 311 | |
| 十勝 | ①毎年 | 272 | 39.5% | 7 | 36.8% | 48 | 24.7% | 73 | 27.0% | 400 | 34.1% |
| | ②隔年 | 114 | 16.5% | 3 | 15.8% | 31 | 16.0% | 34 | 12.6% | 182 | 15.5% |
| | ③不定期 | 180 | 26.1% | 8 | 42.1% | 78 | 40.2% | 125 | 46.3% | 391 | 33.4% |
| | ④受けたことない | 122 | 17.7% | 1 | 5.3% | 36 | 18.6% | 37 | 13.7% | 196 | 16.7% |
| | 無 | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 1 | 0.4% | 3 | 0.3% |
| | 計 | 689 | | 19 | | 194 | | 270 | | 1,172 | |
| 釧根 | ①毎年 | 108 | 27.1% | 4 | 33.3% | 13 | 28.3% | 6 | 26.1% | 131 | 27.3% |
| | ②隔年 | 65 | 16.3% | 4 | 33.3% | 12 | 26.1% | 4 | 17.4% | 85 | 17.7% |
| | ③不定期 | 122 | 30.7% | 4 | 33.3% | 15 | 32.6% | 6 | 26.1% | 147 | 30.7% |
| | ④受けたことない | 102 | 25.6% | 0 | 0.0% | 6 | 13.0% | 6 | 26.1% | 114 | 23.8% |
| | 無 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% | 2 | 0.4% |
| | 計 | 398 | | 12 | | 46 | | 23 | | 479 | |
| 全道庁 | ①毎年 | 100 | 15.3% | 5 | 31.3% | 0 | #DIV/0! | 10 | 22.7% | 115 | 16.1% |
| | ②隔年 | 253 | 38.6% | 6 | 37.5% | 0 | #DIV/0! | 18 | 40.9% | 277 | 38.7% |
| | ③不定期 | 173 | 26.4% | 4 | 25.0% | 0 | #DIV/0! | 14 | 31.8% | 191 | 26.7% |
| | ④受けたことない | 129 | 19.7% | 1 | 6.3% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 132 | 18.5% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 655 | | 16 | | 0 | | 44 | | 715 | |

Q2(2): 婦人科検診を受けたことがない理由はなんですか？【新規設問】

- ①職場の制度がない
- ②行く時間がない
- ③費用の負担感
- ④検診に対する抵抗感・不安
- ⑤病院受診中
- ⑥コロナ禍の受診控え
- ⑦その他



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|-------|-----|-------|------|----|-----|-------|------|-----|-------|-------|------|-----|--------|-------|------|--|-------|-------|------|--|
| 北海道本部 | ① | 119 | 8.0% | | | 4 | 13.3% | | | 27 | 13.6% | | | 44 | 14.5% | | | 194 | 9.6% | | |
| | ② | 368 | 24.8% | | | 1 | 3.3% | | | 30 | 15.2% | | | 53 | 17.4% | | | 452 | 22.4% | | |
| | ③ | 178 | 12.0% | | | 3 | 10.0% | | | 24 | 12.1% | | | 49 | 16.1% | | | 254 | 12.6% | | |
| | ④ | 417 | 28.1% | | | 7 | 23.3% | | | 68 | 34.3% | | | 85 | 28.0% | | | 577 | 28.6% | | |
| | ⑤ | 68 | 4.6% | | | 4 | 13.3% | | | 13 | 6.6% | | | 18 | 5.9% | | | 103 | 5.1% | | |
| | ⑥ | 107 | 7.2% | | | 8 | 26.7% | | | 13 | 6.6% | | | 30 | 9.9% | | | 158 | 7.8% | | |
| | ⑦ | 229 | 15.4% | | | 3 | 10.0% | | | 23 | 11.6% | | | 25 | 8.2% | | | 280 | 13.9% | | |
| 計 | 1,486 | | | | 30 | | | | 198 | | | | 304 | | | | | 2,018 | | | |

* 婦人科検診を受診しない理由として「検診に対する抵抗感・不安」が挙げられている。検査方法も要因の一つと考えられる。
 * 正規職員では、「行く時間がない」という回答も多い。婦人科検診を受けられる病院(検診費用の助成が受けられる病院)が遠方であることも多く、移動を含めると1日以上かかる場合もある。多忙や人員不足の職場では、職場から受診するよう言われている職場健診や総合検診以外の検診で職場を空けることをためらう場合もあり、後回しになっている現状も見取れる。
 * 「費用の負担感」は、助成制度や助成額のほか、病院までの交通費等の自己負担も負担感につながっている可能性がある。
 * その他の理由として「まだ必要ない」「考えたことがない」など、検診の必要性を感じないという声もある。また、「よくわからない」という声もあり、検診について啓蒙活動が必要。
 * 職場改善実態調査や月間チラシをきっかけに、今後受診を検討する、という声もあった。

Q2(2):婦人科検診を受けたことがない理由はなんですか？【新規設問】

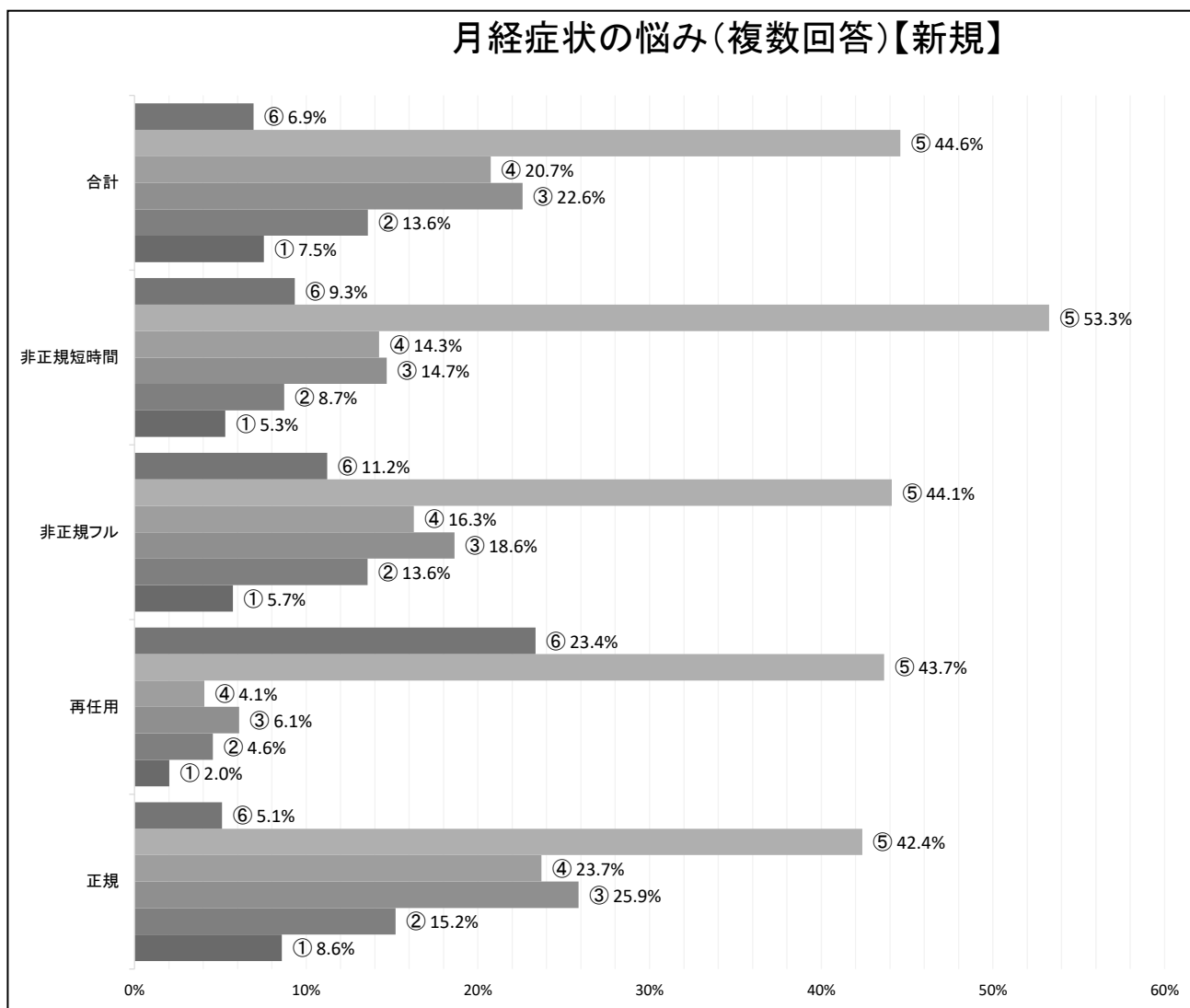
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|----------|-------|-------|-----|---------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①制度がない | 119 | 8.0% | 4 | 13.3% | 27 | 13.6% | 44 | 14.5% | 194 | 9.6% |
| | ②行く時間がない | 368 | 24.8% | 1 | 3.3% | 30 | 15.2% | 53 | 17.4% | 452 | 22.4% |
| | ③費用の負担感 | 178 | 12.0% | 3 | 10.0% | 24 | 12.1% | 49 | 16.1% | 254 | 12.6% |
| | ④抵抗感・不安 | 417 | 28.1% | 7 | 23.3% | 68 | 34.3% | 85 | 28.0% | 577 | 28.6% |
| | ⑤病院受診中 | 68 | 4.6% | 4 | 13.3% | 13 | 6.6% | 18 | 5.9% | 103 | 5.1% |
| | ⑥受診控え | 107 | 7.2% | 8 | 26.7% | 13 | 6.6% | 30 | 9.9% | 158 | 7.8% |
| | ⑦その他 | 229 | 15.4% | 3 | 10.0% | 23 | 11.6% | 25 | 8.2% | 280 | 13.9% |
| | 計 | 1,486 | | 30 | | 198 | | 304 | | 2,018 | |
| 札幌(石狩) | ①制度がない | 16 | 9.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 18.2% | 18 | 9.9% |
| | ②行く時間がない | 39 | 24.1% | 0 | 0.0% | 3 | 37.5% | 0 | 0.0% | 42 | 23.1% |
| | ③費用の負担感 | 21 | 13.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 21 | 11.5% |
| | ④抵抗感・不安 | 37 | 22.8% | 0 | 0.0% | 2 | 25.0% | 4 | 36.4% | 43 | 23.6% |
| | ⑤病院受診中 | 15 | 9.3% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 2 | 18.2% | 18 | 9.9% |
| | ⑥受診控え | 12 | 7.4% | 0 | 0.0% | 2 | 25.0% | 3 | 27.3% | 17 | 9.3% |
| | ⑦その他 | 22 | 13.6% | 0 | 0.0% | 1 | 12.5% | 0 | 0.0% | 23 | 12.6% |
| | 計 | 162 | | 1 | | 8 | | 11 | | 182 | |
| 札幌(後志) | ①制度がない | 8 | 15.4% | 0 | #DIV/0! | 1 | 12.5% | 2 | 25.0% | 11 | 16.2% |
| | ②行く時間がない | 12 | 23.1% | 0 | #DIV/0! | 2 | 25.0% | 1 | 12.5% | 15 | 22.1% |
| | ③費用の負担感 | 3 | 5.8% | 0 | #DIV/0! | 1 | 12.5% | 2 | 25.0% | 6 | 8.8% |
| | ④抵抗感・不安 | 9 | 17.3% | 0 | #DIV/0! | 1 | 12.5% | 2 | 25.0% | 12 | 17.6% |
| | ⑤病院受診中 | 1 | 1.9% | 0 | #DIV/0! | 1 | 12.5% | 0 | 0.0% | 2 | 2.9% |
| | ⑥受診控え | 4 | 7.7% | 0 | #DIV/0! | 1 | 12.5% | 0 | 0.0% | 5 | 7.4% |
| | ⑦その他 | 15 | 28.8% | 0 | #DIV/0! | 1 | 12.5% | 1 | 12.5% | 17 | 25.0% |
| | 計 | 52 | | 0 | | 8 | | 8 | | 68 | |
| 道北(上川) | ①制度がない | 14 | 6.4% | 1 | 8.3% | 14 | 20.0% | 23 | 14.6% | 52 | 11.3% |
| | ②行く時間がない | 53 | 24.1% | 1 | 8.3% | 11 | 15.7% | 27 | 17.2% | 92 | 20.0% |
| | ③費用の負担感 | 16 | 7.3% | 0 | 0.0% | 9 | 12.9% | 21 | 13.4% | 46 | 10.0% |
| | ④抵抗感・不安 | 70 | 31.8% | 3 | 25.0% | 21 | 30.0% | 45 | 28.7% | 139 | 30.3% |
| | ⑤病院受診中 | 4 | 1.8% | 0 | 0.0% | 5 | 7.1% | 10 | 6.4% | 19 | 4.1% |
| | ⑥受診控え | 18 | 8.2% | 6 | 50.0% | 6 | 8.6% | 15 | 9.6% | 45 | 9.8% |
| | ⑦その他 | 45 | 20.5% | 1 | 8.3% | 4 | 5.7% | 16 | 10.2% | 66 | 14.4% |
| | 計 | 220 | | 12 | | 70 | | 157 | | 459 | |
| 道北(留萌) | ①制度がない | 17 | 8.3% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 3 | 8.6% | 21 | 8.6% |
| | ②行く時間がない | 66 | 32.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 12 | 34.3% | 78 | 31.8% |
| | ③費用の負担感 | 54 | 26.5% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 12 | 34.3% | 67 | 27.3% |
| | ④抵抗感・不安 | 41 | 20.1% | 1 | 100.0% | 2 | 40.0% | 5 | 14.3% | 49 | 20.0% |
| | ⑤病院受診中 | 9 | 4.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.9% | 10 | 4.1% |
| | ⑥受診控え | 12 | 5.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 5.7% | 14 | 5.7% |
| | ⑦その他 | 5 | 2.5% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 0 | 0.0% | 6 | 2.4% |
| | 計 | 204 | | 1 | | 5 | | 35 | | 245 | |
| 道北(宗谷) | ①制度がない | 2 | 3.6% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 40.0% | 4 | 6.3% |
| | ②行く時間がない | 18 | 32.7% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 18 | 28.1% |
| | ③費用の負担感 | 4 | 7.3% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 6.3% |
| | ④抵抗感・不安 | 12 | 21.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 13 | 20.3% |
| | ⑤病院受診中 | 2 | 3.6% | 0 | #DIV/0! | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% | 3 | 4.7% |
| | ⑥受診控え | 7 | 12.7% | 0 | #DIV/0! | 2 | 50.0% | 0 | 0.0% | 9 | 14.1% |
| | ⑦その他 | 10 | 18.2% | 0 | #DIV/0! | 1 | 25.0% | 2 | 40.0% | 13 | 20.3% |
| | 計 | 55 | | 0 | | 4 | | 5 | | 64 | |
| 道南 | ①制度がない | 15 | 7.5% | 2 | 22.2% | 1 | 4.5% | 0 | 0.0% | 18 | 7.5% |
| | ②行く時間がない | 42 | 21.1% | 0 | 0.0% | 5 | 22.7% | 2 | 18.2% | 49 | 20.3% |
| | ③費用の負担感 | 27 | 13.6% | 1 | 11.1% | 3 | 13.6% | 2 | 18.2% | 33 | 13.7% |
| | ④抵抗感・不安 | 69 | 34.7% | 2 | 22.2% | 11 | 50.0% | 4 | 36.4% | 86 | 35.7% |
| | ⑤病院受診中 | 10 | 5.0% | 2 | 22.2% | 0 | 0.0% | 2 | 18.2% | 14 | 5.8% |
| | ⑥受診控え | 18 | 9.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 9.1% | 19 | 7.9% |
| | ⑦その他 | 18 | 9.0% | 2 | 22.2% | 2 | 9.1% | 0 | 0.0% | 22 | 9.1% |
| | 計 | 199 | | 9 | | 22 | | 11 | | 241 | |
| 空知 | ①制度がない | 7 | 8.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 8.0% |
| | ②行く時間がない | 22 | 26.5% | 0 | 0.0% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% | 23 | 26.1% |
| | ③費用の負担感 | 8 | 9.6% | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 9 | 10.2% |
| | ④抵抗感・不安 | 21 | 25.3% | 0 | 0.0% | 1 | 33.3% | 1 | 100.0% | 23 | 26.1% |
| | ⑤病院受診中 | 4 | 4.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 4.5% |
| | ⑥受診控え | 6 | 7.2% | 0 | 0.0% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% | 7 | 8.0% |
| | ⑦その他 | 15 | 18.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 15 | 17.0% |
| | 計 | 83 | | 1 | | 3 | | 1 | | 88 | |

Q2(2):婦人科検診を受けたことがない理由はなんですか？【新規設問】

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|----------|-----|-------|-----|---------|-------|---------|--------|--------|-----|-------|
| 胆振 | ①制度がない | 4 | 6.7% | 0 | 0.0% | 3 | 25.0% | 2 | 15.4% | 9 | 10.3% |
| | ②行く時間がない | 11 | 18.3% | 0 | 0.0% | 1 | 8.3% | 1 | 7.7% | 13 | 14.9% |
| | ③費用の負担感 | 5 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.0% | 3 | 0.0% | 11 | 0.0% |
| | ④抵抗感・不安 | 20 | 33.3% | 0 | 0.0% | 3 | 25.0% | 4 | 30.8% | 27 | 31.0% |
| | ⑤病院受診中 | 4 | 6.7% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 2 | 15.4% | 7 | 8.0% |
| | ⑥受診控え | 2 | 3.3% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 1 | 7.7% | 4 | 4.6% |
| | ⑦その他 | 14 | 23.3% | 0 | 0.0% | 2 | 16.7% | 0 | 0.0% | 16 | 18.4% |
| | 計 | 60 | | 2 | | 12 | | 13 | | 87 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①制度がない | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 16.7% | 0 | 0.0% | 1 | 2.9% |
| | ②行く時間がない | 5 | 17.9% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 14.3% |
| | ③費用の負担感 | 2 | 7.1% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 5.7% |
| | ④抵抗感・不安 | 15 | 53.6% | 0 | #DIV/0! | 3 | 50.0% | 0 | 0.0% | 18 | 51.4% |
| | ⑤病院受診中 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 16.7% | 1 | 100.0% | 2 | 5.7% |
| | ⑥受診控え | 3 | 10.7% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 8.6% |
| | ⑦その他 | 3 | 10.7% | 0 | #DIV/0! | 1 | 16.7% | 0 | 0.0% | 4 | 11.4% |
| | 計 | 28 | | 0 | | 6 | | 1 | | 35 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①制度がない | 6 | 10.7% | 1 | 100.0% | 3 | 27.3% | 4 | 57.1% | 14 | 18.7% |
| | ②行く時間がない | 18 | 32.1% | 0 | 0.0% | 1 | 9.1% | 2 | 28.6% | 21 | 28.0% |
| | ③費用の負担感 | 3 | 5.4% | 0 | 0.0% | 1 | 9.1% | 0 | 0.0% | 4 | 5.3% |
| | ④抵抗感・不安 | 20 | 35.7% | 0 | 0.0% | 3 | 27.3% | 0 | 0.0% | 23 | 30.7% |
| | ⑤病院受診中 | 2 | 3.6% | 0 | 0.0% | 1 | 9.1% | 0 | 0.0% | 3 | 4.0% |
| | ⑥受診控え | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 14.3% | 1 | 1.3% |
| | ⑦その他 | 7 | 12.5% | 0 | 0.0% | 2 | 18.2% | 0 | 0.0% | 9 | 12.0% |
| | 計 | 56 | | 1 | | 11 | | 7 | | 75 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①制度がない | 13 | 9.5% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.8% | 5 | 10.9% | 20 | 8.9% |
| | ②行く時間がない | 25 | 18.2% | 0 | #DIV/0! | 5 | 11.9% | 6 | 13.0% | 36 | 16.0% |
| | ③費用の負担感 | 16 | 11.7% | 0 | #DIV/0! | 6 | 14.3% | 8 | 17.4% | 30 | 13.3% |
| | ④抵抗感・不安 | 38 | 27.7% | 0 | #DIV/0! | 17 | 40.5% | 15 | 32.6% | 70 | 31.1% |
| | ⑤病院受診中 | 9 | 6.6% | 0 | #DIV/0! | 3 | 7.1% | 0 | 0.0% | 12 | 5.3% |
| | ⑥受診控え | 14 | 10.2% | 0 | #DIV/0! | 1 | 2.4% | 7 | 15.2% | 22 | 9.8% |
| | ⑦その他 | 22 | 16.1% | 0 | #DIV/0! | 8 | 19.0% | 5 | 10.9% | 35 | 15.6% |
| | 計 | 137 | | 0 | | 42 | | 46 | | 225 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①制度がない | 10 | 9.8% | 0 | 0.0% | 1 | 14.3% | 1 | 14.3% | 12 | 10.2% |
| | ②行く時間がない | 33 | 32.4% | 0 | 0.0% | 1 | 14.3% | 1 | 14.3% | 35 | 29.7% |
| | ③費用の負担感 | 6 | 5.9% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 1 | 14.3% | 8 | 6.8% |
| | ④抵抗感・不安 | 24 | 23.5% | 0 | 0.0% | 4 | 57.1% | 3 | 42.9% | 31 | 26.3% |
| | ⑤病院受診中 | 4 | 3.9% | 0 | 0.0% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% | 5 | 4.2% |
| | ⑥受診控え | 4 | 3.9% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 4.2% |
| | ⑦その他 | 21 | 20.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 14.3% | 22 | 18.6% |
| | 計 | 102 | | 2 | | 7 | | 7 | | 118 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①制度がない | 7 | 5.5% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 7 | 5.3% |
| | ②行く時間がない | 24 | 18.8% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 25 | 19.1% |
| | ③費用の負担感 | 13 | 10.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 13 | 9.9% |
| | ④抵抗感・不安 | 41 | 32.0% | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 43 | 32.8% |
| | ⑤病院受診中 | 4 | 3.1% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 4 | 3.1% |
| | ⑥受診控え | 7 | 5.5% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 7 | 5.3% |
| | ⑦その他 | 32 | 25.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 32 | 24.4% |
| | 計 | 128 | | 1 | | 0 | | 2 | | 131 | |

Q2(3): 月経症状について悩みがありますか(複数回答可)?【新規設問】

- ① 過多
- ② 不順
- ③ 月経困難症(生理痛など)
- ④ 月経前症候群(PMS)
- ⑤ 特にない
- ⑥ その他



| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-------|---|-------|-------|-----|-------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|
| 北海道本部 | ① | 513 | 8.6% | 4 | 2.0% | 51 | 5.7% | 85 | 5.3% | 653 | 7.5% |
| | ② | 909 | 15.2% | 9 | 4.6% | 121 | 13.6% | 140 | 8.7% | 1,179 | 13.6% |
| | ③ | 1,547 | 25.9% | 12 | 6.1% | 166 | 18.6% | 236 | 14.7% | 1,961 | 22.6% |
| | ④ | 1,418 | 23.7% | 8 | 4.1% | 145 | 16.3% | 229 | 14.3% | 1,800 | 20.7% |
| | ⑤ | 2,535 | 42.4% | 86 | 43.7% | 393 | 44.1% | 856 | 53.3% | 3,870 | 44.6% |
| | ⑥ | 305 | 5.1% | 46 | 23.4% | 100 | 11.2% | 150 | 9.3% | 601 | 6.9% |
| | 計 | 7,227 | | 165 | | 976 | | 1,696 | | 10,064 | |
| | | 5981 | | 197 | | 891 | | 1607 | | 8676 | |

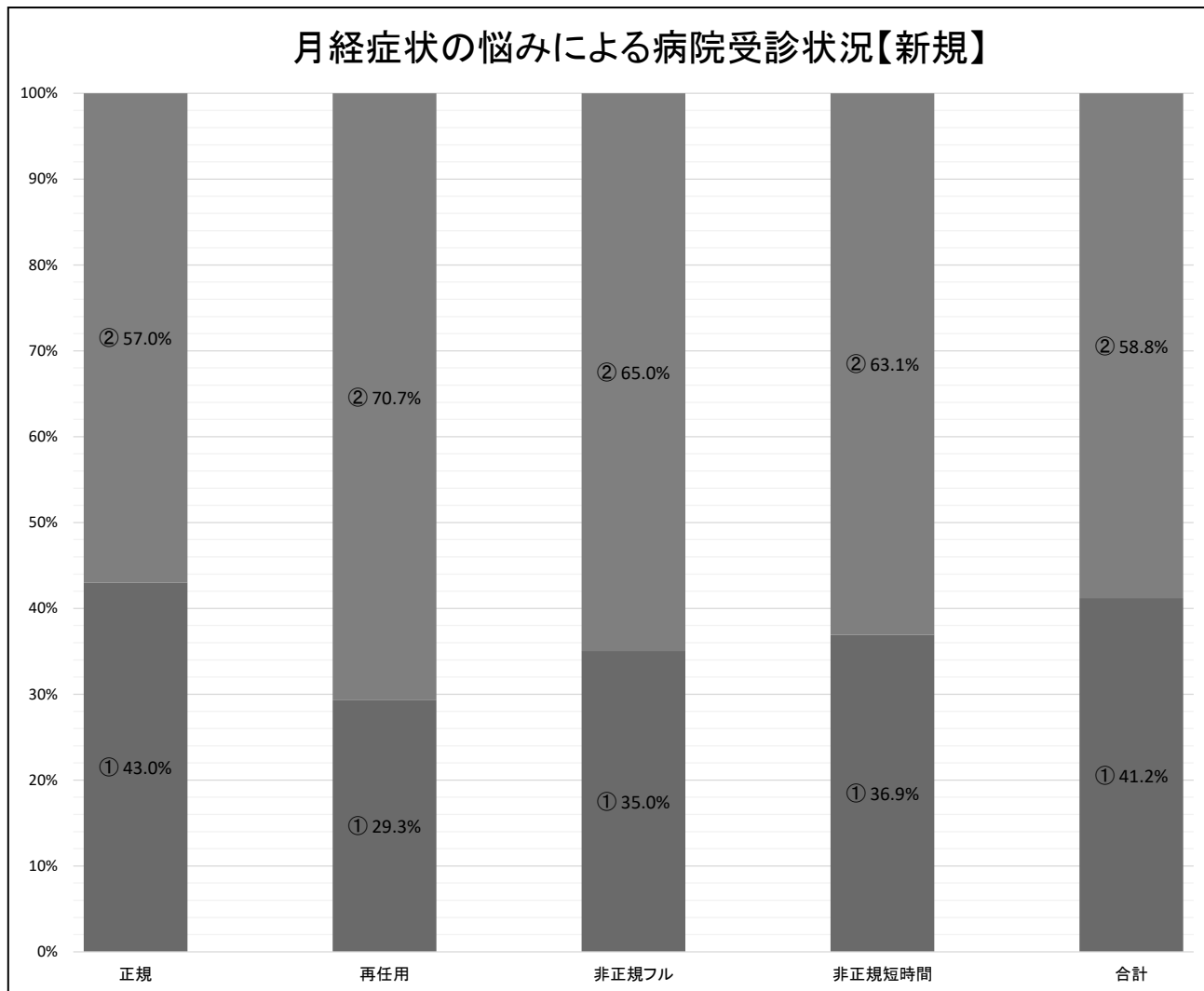
* 約4割の方は、特に悩みを抱えていない一方で、過半数の方は何らかの悩みを抱えており、その悩みも複数ある。
 * 月経困難症が最も多いが、同じくらい月経前症候群で悩んでいる方も多い。
 * その他では、月経に関連して、閉経後に更年期症状に悩んでいる声も寄せられている。

Q2(3):月経症状について悩みがありますか(複数回答可)?【新規設問】

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | |
|--------|---------|-------|-------|-----|-------|-----|---------|-------|-------|--------|-------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | |
| 北海道本部 | ①過多 | 513 | 8.6% | 4 | 2.0% | 51 | 5.7% | 85 | 5.3% | 653 | 7.5% |
| | ②不順 | 909 | 15.2% | 9 | 4.6% | 121 | 13.6% | 140 | 8.7% | 1,179 | 13.6% |
| | ③月経困難症 | 1,547 | 25.9% | 12 | 6.1% | 166 | 18.6% | 236 | 14.7% | 1,961 | 22.6% |
| | ④月経前症候群 | 1,418 | 23.7% | 8 | 4.1% | 145 | 16.3% | 229 | 14.3% | 1,800 | 20.7% |
| | ⑤特にない | 2,535 | 42.4% | 86 | 43.7% | 393 | 44.1% | 856 | 53.3% | 3,870 | 44.6% |
| | ⑥その他 | 305 | 5.1% | 46 | 23.4% | 100 | 11.2% | 150 | 9.3% | 601 | 6.9% |
| | 計 | 7,227 | 5.981 | 165 | 197 | 976 | 891 | 1,696 | 1,607 | 10,064 | 8,676 |
| 札幌(石狩) | ①過多 | 68 | 8.5% | 1 | 9.1% | 2 | 7.7% | 3 | 2.9% | 74 | 7.8% |
| | ②不順 | 131 | 16.3% | 0 | 0.0% | 3 | 11.5% | 8 | 7.7% | 142 | 15.0% |
| | ③月経困難症 | 214 | 26.7% | 0 | 0.0% | 3 | 11.5% | 12 | 11.5% | 229 | 24.3% |
| | ④月経前症候群 | 220 | 27.4% | 0 | 0.0% | 8 | 30.8% | 12 | 11.5% | 240 | 25.4% |
| | ⑤特にない | 314 | 39.1% | 7 | 63.6% | 12 | 46.2% | 68 | 65.4% | 401 | 42.5% |
| | ⑥その他 | 37 | 4.6% | 3 | 27.3% | 2 | 7.7% | 7 | 6.7% | 49 | 5.2% |
| | 計 | 984 | 803 | 11 | 11 | 30 | 26 | 110 | 104 | 1,135 | 944 |
| 札幌(後志) | ①過多 | 13 | 6.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 3.9% | 16 | 4.6% |
| | ②不順 | 32 | 14.7% | 0 | 0.0% | 4 | 8.2% | 7 | 9.2% | 43 | 12.4% |
| | ③月経困難症 | 63 | 29.0% | 0 | 0.0% | 8 | 16.3% | 8 | 10.5% | 79 | 22.8% |
| | ④月経前症候群 | 42 | 19.4% | 0 | 0.0% | 5 | 10.2% | 8 | 10.5% | 55 | 15.9% |
| | ⑤特にない | 92 | 42.4% | 3 | 75.0% | 31 | 63.3% | 45 | 59.2% | 171 | 49.4% |
| | ⑥その他 | 16 | 7.4% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 5 | 6.6% | 23 | 6.6% |
| | 計 | 258 | 217 | 3 | 4 | 50 | 49 | 76 | 76 | 387 | 346 |
| 道北(上川) | ①過多 | 85 | 8.7% | 1 | 1.5% | 22 | 7.7% | 48 | 5.7% | 156 | 7.2% |
| | ②不順 | 142 | 14.6% | 6 | 9.0% | 44 | 15.4% | 76 | 9.0% | 268 | 12.3% |
| | ③月経困難症 | 277 | 28.4% | 4 | 6.0% | 54 | 18.9% | 126 | 14.9% | 461 | 21.2% |
| | ④月経前症候群 | 245 | 25.1% | 3 | 4.5% | 50 | 17.5% | 122 | 14.5% | 420 | 19.3% |
| | ⑤特にない | 421 | 43.2% | 31 | 46.3% | 121 | 42.3% | 447 | 53.0% | 1,020 | 47.0% |
| | ⑥その他 | 41 | 4.2% | 11 | 16.4% | 31 | 10.8% | 78 | 9.2% | 161 | 7.4% |
| | 計 | 1,211 | 975 | 56 | 67 | 322 | 286 | 897 | 844 | 2,486 | 2,172 |
| 道北(留萌) | ①過多 | 11 | 3.2% | 1 | 16.7% | 2 | 5.6% | 4 | 5.4% | 18 | 4.0% |
| | ②不順 | 32 | 9.4% | 1 | 16.7% | 1 | 2.8% | 4 | 5.4% | 38 | 8.4% |
| | ③月経困難症 | 39 | 11.5% | 1 | 16.7% | 3 | 8.3% | 12 | 16.2% | 55 | 12.1% |
| | ④月経前症候群 | 31 | 9.1% | 1 | 16.7% | 9 | 25.0% | 4 | 5.4% | 45 | 9.9% |
| | ⑤特にない | 256 | 75.5% | 2 | 33.3% | 18 | 50.0% | 53 | 71.6% | 329 | 72.3% |
| | ⑥その他 | 3 | 0.9% | 2 | 33.3% | 5 | 13.9% | 2 | 2.7% | 12 | 2.6% |
| | 計 | 372 | 339 | 8 | 6 | 38 | 36 | 79 | 74 | 497 | 455 |
| 道北(宗谷) | ①過多 | 13 | 6.8% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 1 | 5.3% | 15 | 6.5% |
| | ②不順 | 37 | 19.5% | 1 | 50.0% | 2 | 10.5% | 1 | 5.3% | 41 | 17.8% |
| | ③月経困難症 | 76 | 40.0% | 1 | 50.0% | 4 | 21.1% | 4 | 21.1% | 85 | 37.0% |
| | ④月経前症候群 | 62 | 32.6% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 2 | 10.5% | 65 | 28.3% |
| | ⑤特にない | 53 | 27.9% | 0 | 0.0% | 7 | 36.8% | 13 | 68.4% | 73 | 31.7% |
| | ⑥その他 | 7 | 3.7% | 0 | 0.0% | 4 | 21.1% | 0 | 0.0% | 11 | 4.8% |
| | 計 | 248 | 190 | 2 | 2 | 19 | 19 | 21 | 19 | 290 | 230 |
| 道南 | ①過多 | 68 | 8.8% | 0 | 0.0% | 3 | 3.1% | 2 | 4.8% | 73 | 7.7% |
| | ②不順 | 121 | 15.6% | 0 | 0.0% | 16 | 16.7% | 4 | 9.5% | 141 | 15.0% |
| | ③月経困難症 | 191 | 24.7% | 2 | 6.5% | 23 | 24.0% | 4 | 9.5% | 220 | 23.3% |
| | ④月経前症候群 | 172 | 22.2% | 1 | 3.2% | 17 | 17.7% | 5 | 11.9% | 195 | 20.7% |
| | ⑤特にない | 289 | 37.3% | 7 | 22.6% | 33 | 34.4% | 20 | 47.6% | 349 | 37.0% |
| | ⑥その他 | 47 | 6.1% | 8 | 25.8% | 15 | 15.6% | 7 | 16.7% | 77 | 8.2% |
| | 計 | 888 | 774 | 18 | 31 | 107 | 96 | 42 | 42 | 1,055 | 943 |
| 空知 | ①過多 | 26 | 8.1% | 0 | 0.0% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 27 | 7.5% |
| | ②不順 | 46 | 14.3% | 0 | 0.0% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 47 | 13.1% |
| | ③月経困難症 | 93 | 29.0% | 0 | 0.0% | 4 | 15.4% | 0 | 0.0% | 97 | 26.9% |
| | ④月経前症候群 | 74 | 23.1% | 1 | 11.1% | 1 | 3.8% | 1 | 25.0% | 77 | 21.4% |
| | ⑤特にない | 131 | 40.8% | 3 | 33.3% | 12 | 46.2% | 1 | 25.0% | 147 | 40.8% |
| | ⑥その他 | 9 | 2.8% | 3 | 33.3% | 7 | 26.9% | 0 | 0.0% | 19 | 5.3% |
| | 計 | 379 | 321 | 7 | 9 | 26 | 26 | 2 | 4 | 414 | 360 |
| 胆振 | ①過多 | 26 | 10.0% | 0 | 0.0% | 2 | 4.0% | 2 | 2.8% | 30 | 7.7% |
| | ②不順 | 45 | 17.3% | 1 | 11.1% | 8 | 16.0% | 5 | 7.0% | 59 | 15.1% |
| | ③月経困難症 | 77 | 29.6% | 1 | 11.1% | 10 | 20.0% | 12 | 16.9% | 100 | 25.6% |
| | ④月経前症候群 | 56 | 21.5% | 0 | 0.0% | 5 | 10.0% | 12 | 16.9% | 73 | 18.7% |
| | ⑤特にない | 107 | 41.2% | 4 | 44.4% | 18 | 36.0% | 30 | 42.3% | 159 | 40.8% |
| | ⑥その他 | 15 | 5.8% | 2 | 22.2% | 9 | 18.0% | 12 | 16.9% | 38 | 9.7% |
| | 計 | 326 | 260 | 8 | 9 | 52 | 50 | 73 | 71 | 459 | 390 |
| 日高 | ①過多 | 6 | 5.1% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 7 | 4.4% |
| | ②不順 | 11 | 9.4% | 0 | 0.0% | 3 | 12.0% | 3 | 23.1% | 17 | 10.7% |
| | ③月経困難症 | 32 | 27.4% | 0 | 0.0% | 3 | 12.0% | 3 | 23.1% | 38 | 23.9% |
| | ④月経前症候群 | 24 | 20.5% | 0 | 0.0% | 6 | 24.0% | 4 | 30.8% | 34 | 21.4% |
| | ⑤特にない | 53 | 45.3% | 3 | 75.0% | 12 | 48.0% | 6 | 46.2% | 74 | 46.5% |
| | ⑥その他 | 9 | 7.7% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 6.3% |
| | 計 | 135 | 117 | 4 | 4 | 25 | 25 | 16 | 13 | 180 | 159 |
| 網走 | ①過多 | 43 | 17.7% | 1 | 14.3% | 2 | 5.3% | 2 | 8.7% | 48 | 15.4% |
| | ②不順 | 42 | 17.3% | 0 | 0.0% | 5 | 13.2% | 1 | 4.3% | 48 | 15.4% |
| | ③月経困難症 | 55 | 22.6% | 1 | 14.3% | 7 | 18.4% | 6 | 26.1% | 69 | 22.2% |
| | ④月経前症候群 | 48 | 19.8% | 2 | 28.6% | 4 | 10.5% | 4 | 17.4% | 58 | 18.6% |
| | ⑤特にない | 94 | 38.7% | 2 | 28.6% | 20 | 52.6% | 10 | 43.5% | 126 | 40.5% |
| | ⑥その他 | 17 | 7.0% | 3 | 42.9% | 2 | 5.3% | 1 | 4.3% | 23 | 7.4% |
| | 計 | 299 | 243 | 9 | 7 | 40 | 38 | 24 | 23 | 372 | 311 |
| 十勝 | ①過多 | 48 | 7.0% | 0 | 0.0% | 11 | 5.7% | 18 | 6.7% | 77 | 6.6% |
| | ②不順 | 111 | 16.1% | 0 | 0.0% | 29 | 14.9% | 24 | 8.9% | 164 | 14.0% |
| | ③月経困難症 | 171 | 24.8% | 1 | 5.3% | 39 | 20.1% | 35 | 13.0% | 246 | 21.0% |
| | ④月経前症候群 | 160 | 23.2% | 0 | 0.0% | 32 | 16.5% | 44 | 16.3% | 236 | 20.1% |
| | ⑤特にない | 281 | 40.8% | 5 | 26.3% | 85 | 43.8% | 125 | 46.3% | 496 | 42.3% |
| | ⑥その他 | 44 | 6.4% | 8 | 42.1% | 20 | 10.3% | 32 | 11.9% | 104 | 8.9% |
| | 計 | 815 | 689 | 14 | 19 | 216 | 194 | 278 | 270 | 1,323 | 1,172 |
| 釧根 | ①過多 | 41 | 10.3% | 0 | 0.0% | 4 | 8.7% | 1 | 4.3% | 46 | 9.6% |
| | ②不順 | 60 | 15.1% | 0 | 0.0% | 5 | 10.9% | 3 | 13.0% | 68 | 14.2% |
| | ③月経困難症 | 106 | 26.6% | 1 | 8.3% | 8 | 17.4% | 7 | 30.4% | 122 | 25.5% |
| | ④月経前症候群 | 116 | 29.1% | 0 | 0.0% | 7 | 15.2% | 6 | 26.1% | 129 | 26.9% |
| | ⑤特にない | 152 | 38.2% | 5 | 41.7% | 24 | 52.2% | 10 | 43.5% | 191 | 39.9% |
| | ⑥その他 | 18 | 4.5% | 3 | 25.0% | 3 | 6.5% | 1 | 4.3% | 25 | 5.2% |
| | 計 | 493 | 398 | 9 | 12 | 51 | 46 | 28 | 23 | 581 | 479 |
| 全道庁 | ①過多 | 65 | 9.9% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 2.3% | 66 | 9.2% |
| | ②不順 | 99 | 15.1% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 103 | 14.4% |
| | ③月経困難症 | 153 | 23.4% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 7 | 15.9% | 160 | 22.4% |
| | ④月経前症候群 | 168 | 25.6% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 5 | 11.4% | 173 | 24.2% |
| | ⑤特にない | 292 | 44.6% | 14 | 87.5% | 0 | #DIV/0! | 28 | 63.6% | 334 | 46.7% |
| | ⑥その他 | 42 | 6.4% | 2 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 5 | 11.4% | 49 | 6.9% |
| | 計 | 819 | 655 | 16 | 16 | 0 | 0 | 50 | 44 | 885 | 715 |

Q2(4): 月経症状の悩みがある方について、病院に行ったことはありますか？【新規設問】

- ①行った
- ②行っていない



| | | 正規 | | 2021 | 再任用 | | 2021 | 非正規フル | | 2021 | 非正規短時間 | | 2021 | 合計 | | 2021 |
|-------|---|-------|-------|------|-----|-------|------|-------|-------|------|--------|-------|------|-------|-------|------|
| 北海道本部 | ① | 1,630 | 43.0% | | 17 | 29.3% | | 166 | 35.0% | | 277 | 36.9% | | 2,090 | 41.2% | |
| | ② | 2,161 | 57.0% | | 41 | 70.7% | | 308 | 65.0% | | 473 | 63.1% | | 2,983 | 58.8% | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | 0 | 0.0% | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | 0 | 0.0% | |
| | 計 | 3,791 | | | 58 | | | 474 | | | 750 | | | 5,073 | | |

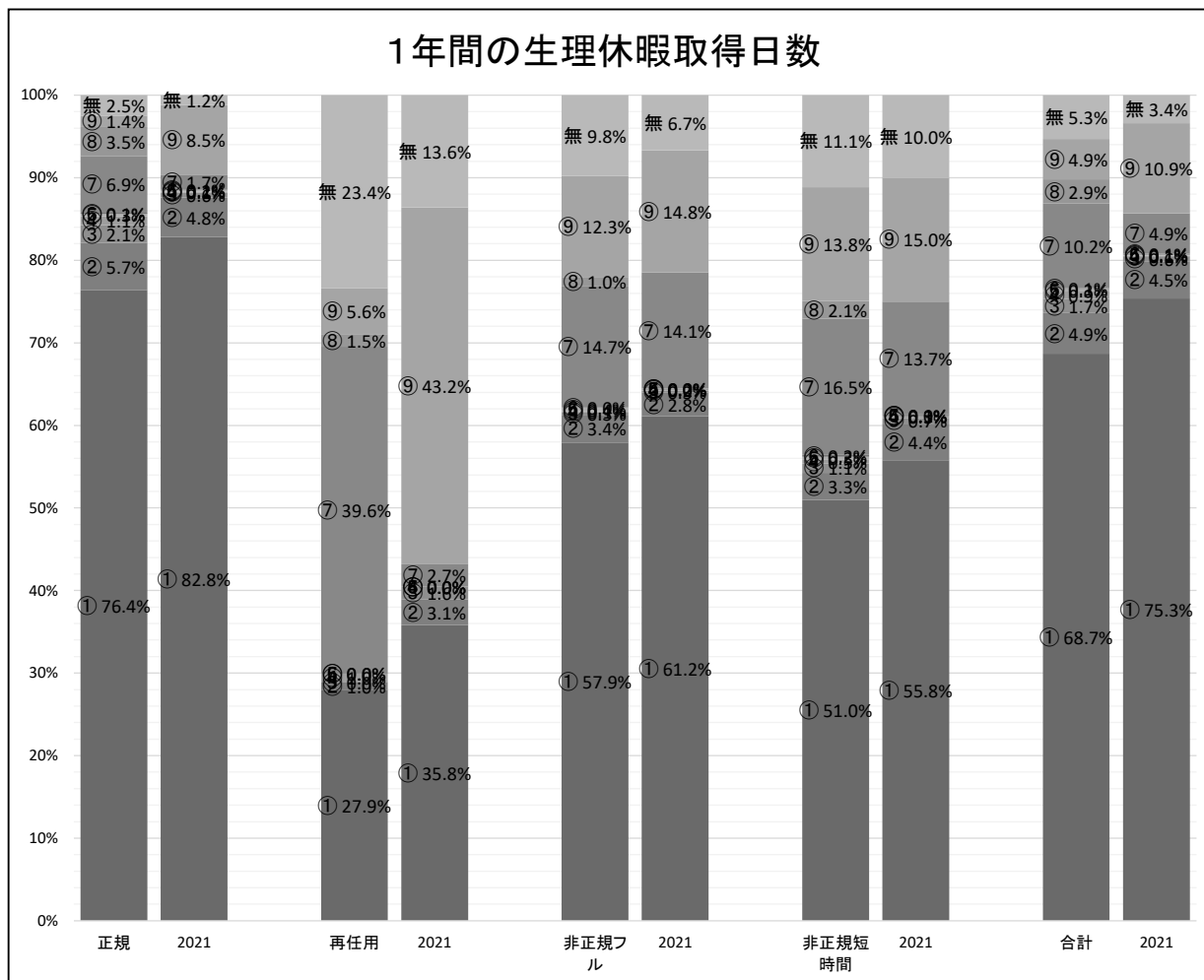
- * 月経の悩みを抱えながらも、病院を受診していない方が多い結果となった。
- * 婦人科が近くがない、婦人科受診に抵抗感があるなど、受診までのハードルが高い現状がある。
- * どの程度なら受診をすればよいのか、判断に迷うケースも少なくないと見受けられる。他人と比較することも難しい。しかし、病気が隠れている場合も考えられるため、気になる症状がある場合は、病院を受診をするよう啓蒙していく必要がある。
- * あわせて、婦人科検診と同様に「行く時間がない」などの背景も考えられる。
- * かかりつけの婦人科を見つけておくことも大切。

Q2(4): 月経症状の悩みがある方について、病院に行ったことはありますか？【新規設問】

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|------|---------|-------|-------|-----|---------|-------|---------|--------|--------|-------|-------|
| 北海道 | ①行った | 1,630 | 43.0% | 17 | 29.3% | 166 | 35.0% | 277 | 36.9% | 2,090 | 41.2% |
| | ②行っていない | 2,161 | 57.0% | 41 | 70.7% | 308 | 65.0% | 473 | 63.1% | 2,983 | 58.8% |
| | 計 | 3,791 | | 58 | | 474 | | 750 | | 5,073 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (札幌) | ①行った | 302 | 51.9% | 2 | 50.0% | 7 | 46.7% | 15 | 32.6% | 326 | 50.4% |
| | ②行っていない | 280 | 48.1% | 2 | 50.0% | 8 | 53.3% | 31 | 67.4% | 321 | 49.6% |
| | 計 | 582 | | 4 | | 15 | | 46 | | 647 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (後志) | ①行った | 58 | 40.3% | 0 | #DIV/0! | 10 | 47.6% | 11 | 31.4% | 79 | 39.5% |
| | ②行っていない | 86 | 59.7% | 0 | #DIV/0! | 11 | 52.4% | 24 | 68.6% | 121 | 60.5% |
| | 計 | 144 | | 0 | | 21 | | 35 | | 200 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (道北) | ①行った | 232 | 36.3% | 8 | 30.8% | 55 | 31.6% | 153 | 35.7% | 448 | 35.3% |
| | ②行っていない | 408 | 63.8% | 18 | 69.2% | 119 | 68.4% | 275 | 64.3% | 820 | 64.7% |
| | 計 | 640 | | 26 | | 174 | | 428 | | 1,268 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (留萌) | ①行った | 38 | 38.8% | 1 | 50.0% | 4 | 30.8% | 9 | 36.0% | 52 | 37.7% |
| | ②行っていない | 60 | 61.2% | 1 | 50.0% | 9 | 69.2% | 16 | 64.0% | 86 | 62.3% |
| | 計 | 98 | | 2 | | 13 | | 25 | | 138 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (宗谷) | ①行った | 62 | 43.1% | 0 | 0.0% | 4 | 40.0% | 1 | 9.1% | 67 | 40.4% |
| | ②行っていない | 82 | 56.9% | 1 | 100.0% | 6 | 60.0% | 10 | 90.9% | 99 | 59.6% |
| | 計 | 144 | | 1 | | 10 | | 11 | | 166 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①行った | 209 | 43.2% | 3 | 42.9% | 18 | 33.3% | 5 | 33.3% | 235 | 42.0% |
| | ②行っていない | 275 | 56.8% | 4 | 57.1% | 36 | 66.7% | 10 | 66.7% | 325 | 58.0% |
| | 計 | 484 | | 7 | | 54 | | 15 | | 560 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 空知 | ①行った | 89 | 39.4% | 1 | 25.0% | 2 | 25.0% | 0 | 0.0% | 92 | 38.5% |
| | ②行っていない | 137 | 60.6% | 3 | 75.0% | 6 | 75.0% | 1 | 100.0% | 147 | 61.5% |
| | 計 | 226 | | 4 | | 8 | | 1 | | 239 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①行った | 80 | 42.3% | 0 | 0.0% | 10 | 41.7% | 16 | 45.7% | 106 | 41.7% |
| | ②行っていない | 109 | 57.7% | 6 | 100.0% | 14 | 58.3% | 19 | 54.3% | 148 | 58.3% |
| | 計 | 189 | | 6 | | 24 | | 35 | | 254 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①行った | 29 | 37.7% | 0 | #DIV/0! | 2 | 22.2% | 5 | 50.0% | 36 | 37.5% |
| | ②行っていない | 48 | 62.3% | 0 | #DIV/0! | 7 | 77.8% | 5 | 50.0% | 60 | 62.5% |
| | 計 | 77 | | 0 | | 9 | | 10 | | 96 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①行った | 73 | 50.3% | 1 | 33.3% | 6 | 28.6% | 6 | 42.9% | 86 | 47.0% |
| | ②行っていない | 72 | 49.7% | 2 | 66.7% | 15 | 71.4% | 8 | 57.1% | 97 | 53.0% |
| | 計 | 145 | | 3 | | 21 | | 14 | | 183 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①行った | 178 | 40.1% | 1 | 100.0% | 43 | 40.6% | 48 | 46.6% | 270 | 41.3% |
| | ②行っていない | 266 | 59.9% | 0 | 0.0% | 63 | 59.4% | 55 | 53.4% | 384 | 58.7% |
| | 計 | 444 | | 1 | | 106 | | 103 | | 654 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①行った | 103 | 38.1% | 0 | 0.0% | 5 | 26.3% | 2 | 12.5% | 110 | 35.7% |
| | ②行っていない | 167 | 61.9% | 3 | 100.0% | 14 | 73.7% | 14 | 87.5% | 198 | 64.3% |
| | 計 | 270 | | 3 | | 19 | | 16 | | 308 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①行った | 177 | 50.9% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 6 | 54.5% | 183 | 50.8% |
| | ②行っていない | 171 | 49.1% | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 5 | 45.5% | 177 | 49.2% |
| | 計 | 348 | | 1 | | 0 | | 11 | | 360 | |

Q3(1) : あなたはこの1年間(2021年1月～12月)に生理休暇(特別休暇)を何日取得しましたか？

- ①0日
- ②1～5日
- ③6～10日
- ④11～15日
- ⑤16～19日
- ⑥20日以上
- ⑦妊娠中・閉経
- ⑧(生理休暇があるが)年休・病休を使用【新規選択肢】
- ⑨生理休暇の制度がない



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|----|-------|-------|------|-------|-------|-----|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 4,569 | 76.4% | 82.8% | 55 | 27.9% | 35.8% | 516 | 57.9% | 61.2% | 819 | 51.0% | 55.8% | 5,959 | 68.7% | 75.3% | | | | | |
| | ② | 343 | 5.7% | 4.8% | 2 | 1.0% | 3.1% | 30 | 3.4% | 2.8% | 53 | 3.3% | 4.4% | 428 | 4.9% | 4.5% | | | | | |
| | ③ | 128 | 2.1% | 0.6% | 0 | 0.0% | 1.6% | 3 | 0.3% | 0.3% | 18 | 1.1% | 0.7% | 149 | 1.7% | 0.6% | | | | | |
| | ④ | 64 | 1.1% | 0.1% | 2 | 1.0% | 0.0% | 1 | 0.1% | 0.2% | 8 | 0.5% | 0.3% | 75 | 0.9% | 0.1% | | | | | |
| | ⑤ | 17 | 0.3% | 0.2% | 0 | 0.0% | 0.0% | 4 | 0.4% | 0.0% | 5 | 0.3% | 0.0% | 26 | 0.3% | 0.1% | | | | | |
| | ⑥ | 7 | 0.1% | 0.1% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 4 | 0.2% | 0.1% | 11 | 0.1% | 0.1% | | | | | |
| | ⑦ | 413 | 6.9% | 1.7% | 78 | 39.6% | 2.7% | 131 | 14.7% | 14.1% | 265 | 16.5% | 13.7% | 887 | 10.2% | 4.9% | | | | | |
| | ⑧ | 209 | 3.5% | | 3 | 1.5% | | 9 | 1.0% | | 34 | 2.1% | | 255 | 2.9% | | | | | | |
| | ⑨ | 83 | 1.4% | 8.5% | 11 | 5.6% | 43.2% | 110 | 12.3% | 14.8% | 222 | 13.8% | 15.0% | 426 | 4.9% | 10.9% | | | | | |
| | 無 | 148 | 2.5% | 1.2% | 46 | 23.4% | 13.6% | 87 | 9.8% | 6.7% | 179 | 11.1% | 10.0% | 460 | 5.3% | 3.4% | | | | | |
| 計 | 5,981 | | | 197 | | | 891 | | | 1,607 | | | 8,676 | | | | | | | | |

*「0日」の割合は全体だと7割弱となっている。正規職員が最も割合が高く、7割を超えている。2021年度より割合が減少しているが、今回の設問では、「年休・病休を使用」という選択肢を新規に設けていることから、回答が分散していることも考えられる。
 *生理休暇の制度がない自治体もある。
 *「0日」の割合が最も少ないのは「道北(留萌)」の29.8%。最も多いのは、「日高」の84.6%。

Q3(1):あなたはこの1年間(2021年1月~12月)に生理休暇(特別休暇)を何日取得しましたか?

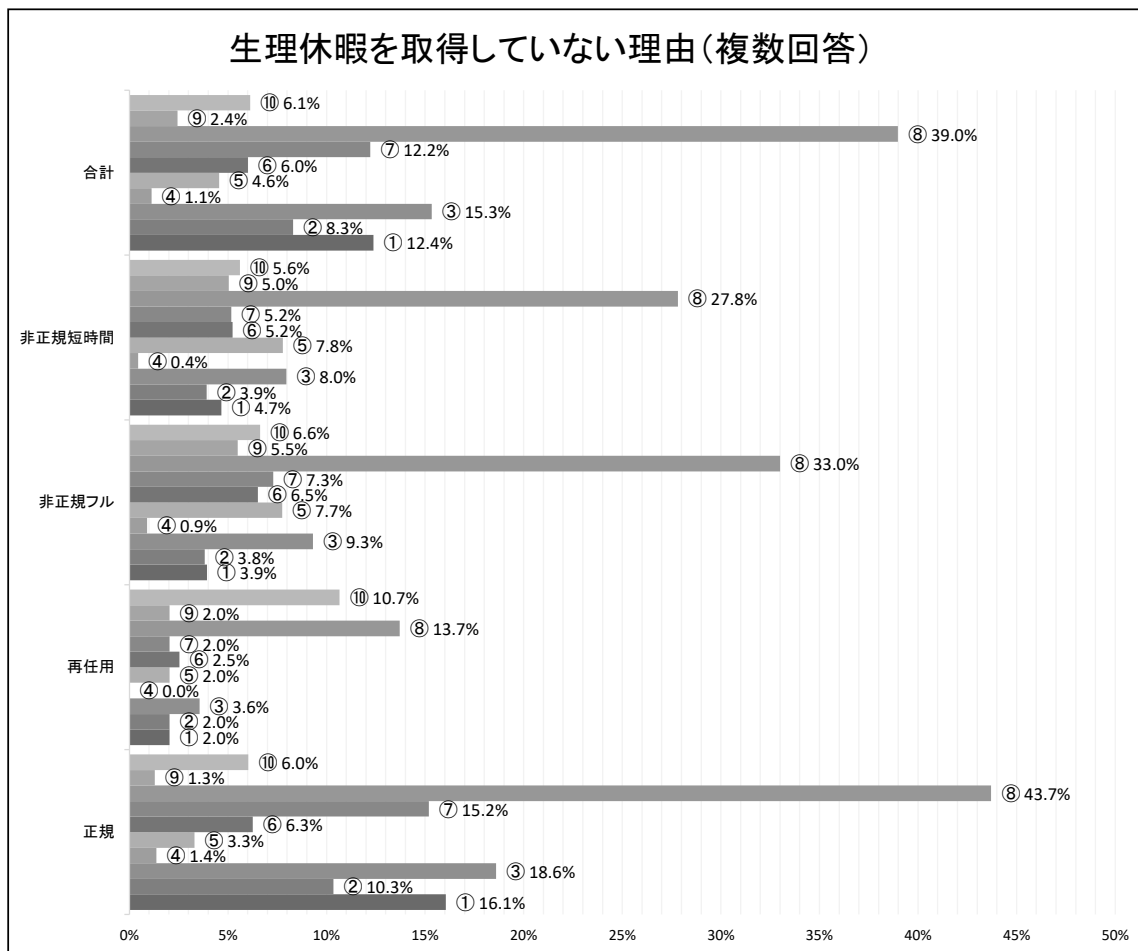
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|---------|-------|-------|-----|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①0日 | 4,569 | 76.4% | 55 | 27.9% | 516 | 57.9% | 819 | 51.0% | 5,959 | 68.7% |
| | ②1~5日 | 343 | 5.7% | 2 | 1.0% | 30 | 3.4% | 53 | 3.3% | 428 | 4.9% |
| | ③6~10日 | 128 | 2.1% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 18 | 1.1% | 149 | 1.7% |
| | ④11~15日 | 64 | 1.1% | 2 | 1.0% | 1 | 0.1% | 8 | 0.5% | 75 | 0.9% |
| | ⑤16~19日 | 17 | 0.3% | 0 | 0.0% | 4 | 0.4% | 5 | 0.3% | 26 | 0.3% |
| | ⑥20日以上 | 7 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 0.2% | 11 | 0.1% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 413 | 6.9% | 78 | 39.6% | 131 | 14.7% | 265 | 16.5% | 887 | 10.2% |
| | ⑧年休・病休 | 209 | 3.5% | 3 | 1.5% | 9 | 1.0% | 34 | 2.1% | 255 | 2.9% |
| | ⑨制度がない | 83 | 1.4% | 11 | 5.6% | 110 | 12.3% | 222 | 13.8% | 426 | 4.9% |
| | 無計 | 148 | 2.5% | 46 | 23.4% | 87 | 9.8% | 179 | 11.1% | 460 | 5.3% |
| | 計 | 5,981 | | 197 | | 891 | | 1,607 | | 8,676 | |
| 札幌(石狩) | ①0日 | 635 | 79.1% | 2 | 18.2% | 13 | 50.0% | 54 | 51.9% | 704 | 74.6% |
| | ②1~5日 | 46 | 5.7% | 0 | 0.0% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 47 | 5.0% |
| | ③6~10日 | 7 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.0% | 8 | 0.8% |
| | ④11~15日 | 7 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 0.7% |
| | ⑤16~19日 | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% |
| | ⑥20日以上 | 3 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 49 | 6.1% | 7 | 63.6% | 2 | 7.7% | 25 | 24.0% | 83 | 8.8% |
| | ⑧年休・病休 | 33 | 4.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 3.8% | 37 | 3.9% |
| | ⑨制度がない | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 8 | 30.8% | 12 | 11.5% | 21 | 2.2% |
| | 無計 | 20 | 2.5% | 2 | 18.2% | 2 | 7.7% | 8 | 7.7% | 32 | 3.4% |
| | 計 | 803 | | 11 | | 26 | | 104 | | 944 | |
| 札幌(後志) | ①0日 | 172 | 79.3% | 0 | 0.0% | 32 | 65.3% | 43 | 56.6% | 247 | 71.4% |
| | ②1~5日 | 10 | 4.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 11 | 3.2% |
| | ③6~10日 | 2 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.6% |
| | ④11~15日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 1 | 0.3% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 20 | 9.2% | 4 | 100.0% | 12 | 24.5% | 13 | 17.1% | 49 | 14.2% |
| | ⑧年休・病休 | 10 | 4.6% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 11 | 3.2% |
| | ⑨制度がない | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 9 | 11.8% | 12 | 3.5% |
| | 無計 | 2 | 0.9% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 9 | 11.8% | 13 | 3.8% |
| | 計 | 217 | | 4 | | 49 | | 76 | | 346 | |
| 道北(上川) | ①0日 | 787 | 80.7% | 24 | 35.8% | 171 | 59.8% | 456 | 54.0% | 1,438 | 66.2% |
| | ②1~5日 | 67 | 6.9% | 1 | 1.5% | 18 | 6.3% | 27 | 3.2% | 113 | 5.2% |
| | ③6~10日 | 7 | 0.7% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% | 1 | 0.1% | 9 | 0.4% |
| | ④11~15日 | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% |
| | ⑤16~19日 | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% | 2 | 0.2% | 5 | 0.2% |
| | ⑥20日以上 | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 50 | 5.1% | 19 | 28.4% | 39 | 13.6% | 124 | 14.7% | 232 | 10.7% |
| | ⑧年休・病休 | 27 | 2.8% | 1 | 1.5% | 4 | 1.4% | 18 | 2.1% | 50 | 2.3% |
| | ⑨制度がない | 12 | 1.2% | 7 | 10.4% | 28 | 9.8% | 111 | 13.2% | 158 | 7.3% |
| | 無計 | 21 | 2.2% | 15 | 22.4% | 24 | 8.4% | 103 | 12.2% | 163 | 7.5% |
| | 計 | 975 | | 67 | | 286 | | 844 | | 2,172 | |
| 道北(留萌) | ①0日 | 101 | 29.8% | 3 | 50.0% | 20 | 55.6% | 24 | 32.4% | 148 | 32.5% |
| | ②1~5日 | 71 | 20.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 14 | 18.9% | 85 | 18.7% |
| | ③6~10日 | 90 | 26.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 13 | 17.6% | 103 | 22.6% |
| | ④11~15日 | 50 | 14.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 5.4% | 54 | 11.9% |
| | ⑤16~19日 | 11 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 4.1% | 14 | 3.1% |
| | ⑥20日以上 | 2 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 2.7% | 4 | 0.9% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 5 | 1.5% | 1 | 16.7% | 9 | 25.0% | 5 | 6.8% | 20 | 4.4% |
| | ⑧年休・病休 | 4 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 4.1% | 7 | 1.5% |
| | ⑨制度がない | 3 | 0.9% | 0 | 0.0% | 5 | 13.9% | 5 | 6.8% | 13 | 2.9% |
| | 無計 | 2 | 0.6% | 2 | 33.3% | 2 | 5.6% | 1 | 1.4% | 7 | 1.5% |
| | 計 | 339 | | 6 | | 36 | | 74 | | 455 | |
| 道北(宗谷) | ①0日 | 160 | 84.2% | 1 | 50.0% | 9 | 47.4% | 11 | 57.9% | 181 | 78.7% |
| | ②1~5日 | 12 | 6.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 12 | 5.2% |
| | ③6~10日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④11~15日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑤16~19日 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.4% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 3 | 1.6% | 0 | 0.0% | 4 | 21.1% | 4 | 21.1% | 11 | 4.8% |
| | ⑧年休・病休 | 5 | 2.6% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 0 | 0.0% | 6 | 2.6% |
| | ⑨制度がない | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 3 | 15.8% | 3 | 15.8% | 12 | 5.2% |
| | 無計 | 3 | 1.6% | 1 | 50.0% | 2 | 10.5% | 1 | 5.3% | 7 | 3.0% |
| | 計 | 190 | | 2 | | 19 | | 19 | | 230 | |
| 道南 | ①0日 | 562 | 72.6% | 5 | 16.1% | 54 | 56.3% | 23 | 54.8% | 644 | 68.3% |
| | ②1~5日 | 17 | 2.2% | 0 | 0.0% | 5 | 5.2% | 0 | 0.0% | 22 | 2.3% |
| | ③6~10日 | 4 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 5 | 0.5% |
| | ④11~15日 | 2 | 0.3% | 1 | 3.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥20日以上 | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 61 | 7.9% | 13 | 41.9% | 13 | 13.5% | 9 | 21.4% | 96 | 10.2% |
| | ⑧年休・病休 | 39 | 5.0% | 1 | 3.2% | 0 | 0.0% | 2 | 4.8% | 42 | 4.5% |
| | ⑨制度がない | 30 | 3.9% | 0 | 0.0% | 10 | 10.4% | 5 | 11.9% | 45 | 4.8% |
| | 無計 | 58 | 7.5% | 11 | 35.5% | 13 | 13.5% | 3 | 7.1% | 85 | 9.0% |
| | 計 | 774 | | 31 | | 96 | | 42 | | 943 | |

Q3(1):あなたはこの1年間(2021年1月~12月)に生理休暇(特別休暇)を何日取得しましたか?

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|---------|-----|-------|-----|-------|-------|---------|--------|-------|-----|-------|
| 空知 | ①0日 | 266 | 82.9% | 4 | 44.4% | 10 | 38.5% | 1 | 25.0% | 281 | 78.1% |
| | ②1~5日 | 5 | 1.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 1.4% |
| | ③6~10日 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | ④11~15日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 20 | 6.2% | 5 | 55.6% | 4 | 15.4% | 1 | 25.0% | 30 | 8.3% |
| | ⑧年休・病休 | 12 | 3.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 12 | 3.3% |
| | ⑨制度がない | 13 | 4.0% | 0 | 0.0% | 3 | 11.5% | 1 | 25.0% | 17 | 4.7% |
| | 無 | 4 | 1.2% | 0 | 0.0% | 9 | 34.6% | 1 | 25.0% | 14 | 3.9% |
| 計 | 321 | | 9 | | 26 | | 4 | | 360 | | |
| 胆振 | ①0日 | 217 | 83.5% | 2 | 22.2% | 30 | 60.0% | 33 | 46.5% | 282 | 72.3% |
| | ②1~5日 | 13 | 5.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.4% | 14 | 3.6% |
| | ③6~10日 | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.0% |
| | ④11~15日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 20 | 7.7% | 5 | 55.6% | 9 | 18.0% | 13 | 18.3% | 47 | 12.1% |
| | ⑧年休・病休 | 5 | 1.9% | 1 | 11.1% | 0 | 0.0% | 2 | 2.8% | 8 | 2.1% |
| | ⑨制度がない | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 10.0% | 14 | 19.7% | 19 | 4.9% |
| | 無 | 4 | 1.5% | 1 | 11.1% | 5 | 10.0% | 8 | 11.3% | 18 | 4.6% |
| 計 | 260 | | 9 | | 50 | | 71 | | 390 | | |
| 日高 | ①0日 | 99 | 84.6% | 0 | 0.0% | 20 | 80.0% | 11 | 84.6% | 130 | 81.8% |
| | ②1~5日 | 2 | 1.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.3% |
| | ③6~10日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.6% |
| | ④11~15日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 7 | 6.0% | 3 | 75.0% | 2 | 8.0% | 1 | 7.7% | 13 | 8.2% |
| | ⑧年休・病休 | 5 | 4.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 3.1% |
| | ⑨制度がない | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 1 | 7.7% | 2 | 1.3% |
| | 無 | 4 | 3.4% | 1 | 25.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.8% |
| 計 | 117 | | 4 | | 25 | | 13 | | 159 | | |
| 網走 | ①0日 | 183 | 75.3% | 2 | 28.6% | 21 | 55.3% | 12 | 52.2% | 218 | 70.1% |
| | ②1~5日 | 12 | 4.9% | 1 | 14.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 13 | 4.2% |
| | ③6~10日 | 2 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.6% |
| | ④11~15日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 29 | 11.9% | 2 | 28.6% | 3 | 7.9% | 4 | 17.4% | 38 | 12.2% |
| | ⑧年休・病休 | 10 | 4.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% | 11 | 3.5% |
| | ⑨制度がない | 4 | 1.6% | 2 | 28.6% | 9 | 23.7% | 5 | 21.7% | 20 | 6.4% |
| | 無 | 3 | 1.2% | 0 | 0.0% | 5 | 13.2% | 1 | 4.3% | 9 | 2.9% |
| 計 | 243 | | 7 | | 38 | | 23 | | 311 | | |
| 十勝 | ①0日 | 524 | 76.1% | 3 | 15.8% | 105 | 54.1% | 113 | 41.9% | 745 | 63.6% |
| | ②1~5日 | 53 | 7.7% | 0 | 0.0% | 6 | 3.1% | 10 | 3.7% | 69 | 5.9% |
| | ③6~10日 | 6 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.1% | 9 | 0.8% |
| | ④11~15日 | 3 | 0.4% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 3 | 1.1% | 7 | 0.6% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 61 | 8.9% | 6 | 31.6% | 26 | 13.4% | 49 | 18.1% | 142 | 12.1% |
| | ⑧年休・病休 | 24 | 3.5% | 0 | 0.0% | 3 | 1.5% | 4 | 1.5% | 31 | 2.6% |
| | ⑨制度がない | 4 | 0.6% | 1 | 5.3% | 33 | 17.0% | 46 | 17.0% | 84 | 7.2% |
| | 無 | 14 | 2.0% | 9 | 47.4% | 19 | 9.8% | 42 | 15.6% | 84 | 7.2% |
| 計 | 689 | | 19 | | 194 | | 270 | | 1,172 | | |
| 釧根 | ①0日 | 333 | 83.7% | 3 | 25.0% | 31 | 67.4% | 11 | 47.8% | 378 | 78.9% |
| | ②1~5日 | 13 | 3.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 13 | 2.7% |
| | ③6~10日 | 3 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.6% |
| | ④11~15日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑤16~19日 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 1 | 0.2% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 23 | 5.8% | 4 | 33.3% | 8 | 17.4% | 3 | 13.0% | 38 | 7.9% |
| | ⑧年休・病休 | 9 | 2.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 9 | 1.9% |
| | ⑨制度がない | 4 | 1.0% | 1 | 8.3% | 3 | 6.5% | 7 | 30.4% | 15 | 3.1% |
| | 無 | 13 | 3.3% | 4 | 33.3% | 3 | 6.5% | 2 | 8.7% | 22 | 4.6% |
| 計 | 398 | | 12 | | 46 | | 23 | | 479 | | |
| 全道庁 | ①0日 | 530 | 80.9% | 6 | 37.5% | 0 | #DIV/0! | 27 | 61.4% | 563 | 78.7% |
| | ②1~5日 | 22 | 3.4% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 22 | 3.1% |
| | ③6~10日 | 5 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 5 | 0.7% |
| | ④11~15日 | 1 | 0.2% | 1 | 6.3% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 0.3% |
| | ⑤16~19日 | 1 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% |
| | ⑥20日以上 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑦妊娠中・閉経 | 65 | 9.9% | 9 | 56.3% | 0 | #DIV/0! | 14 | 31.8% | 88 | 12.3% |
| | ⑧年休・病休 | 26 | 4.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 26 | 3.6% |
| | ⑨制度がない | 5 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 8 | 1.1% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 計 | 655 | | 16 | | 0 | | 44 | | 715 | | |

Q3(2)：生理休暇を(あまり)取得していない理由は(複数回答可)？

- ①仕事が忙しい
- ②人員不足
- ③取りづらい雰囲気
- ④上司の態度
- ⑤制度を知らない
- ⑥取り方がわからない【新規選択肢】
- ⑦知られたくない【新規選択肢】
- ⑧休むほどではなかった【新規選択肢】
- ⑨無給だから
- ⑩その他



| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | | | | | | |
| 北海道本部 | ① | 960 | 16.1% | 17.1% | 4 | 2.0% | 6.1% | 35 | 3.9% | 4.2% | 75 | 4.7% | 3.6% | 1,074 | 12.4% | 13.4% |
| | ② | 619 | 10.3% | 10.9% | 4 | 2.0% | 3.4% | 34 | 3.8% | 3.3% | 63 | 3.9% | 3.3% | 720 | 8.3% | 8.7% |
| | ③ | 1,112 | 18.6% | 21.5% | 7 | 3.6% | 10.3% | 83 | 9.3% | 8.3% | 128 | 8.0% | 9.8% | 1,330 | 15.3% | 18.0% |
| | ④ | 82 | 1.4% | 1.5% | 0 | 0.0% | 1.1% | 8 | 0.9% | 0.2% | 7 | 0.4% | 0.7% | 97 | 1.1% | 1.2% |
| | ⑤ | 197 | 3.3% | 4.4% | 4 | 2.0% | 3.4% | 69 | 7.7% | 10.3% | 125 | 7.8% | 7.7% | 395 | 4.6% | 5.5% |
| | ⑥ | 374 | 6.3% | | 5 | 2.5% | | 58 | 6.5% | | 84 | 5.2% | | 521 | 6.0% | |
| | ⑦ | 908 | 15.2% | | 4 | 2.0% | | 65 | 7.3% | | 83 | 5.2% | | 1,060 | 12.2% | |
| | ⑧ | 2,614 | 43.7% | | 27 | 13.7% | | 294 | 33.0% | | 447 | 27.8% | | 3,382 | 39.0% | |
| | ⑨ | 77 | 1.3% | 1.5% | 4 | 2.0% | 2.3% | 49 | 5.5% | 6.6% | 81 | 5.0% | 6.5% | 211 | 2.4% | 2.8% |
| | ⑩ | 361 | 6.0% | 18.3% | 21 | 10.7% | 16.4% | 59 | 6.6% | 20.1% | 90 | 5.6% | 16.5% | 531 | 6.1% | 18.1% |
| 計 | 7,304 | | | 80 | | | 754 | | | 1,183 | | | 9,321 | | | |
| | 5981 | | | 197 | | | 891 | | | 1607 | | | 8676 | | | |

* 「休むほどではなかった」という回答が最も多い。次いで、「取りづらい雰囲気」「仕事が忙しい」「知られたくない」と続く。
 * 休むほどではない状況には、痛み止めを利用しているケースもある。気になる症状がある時は、「これくらいは大丈夫」と思わず、婦人科を受診するなど専門家に相談するよう、啓蒙が必要。
 * 自由記載では、取りづらい要因として、「男性がいると取りづらい」「休暇の名称」などが挙げられている。
 * 生理症状は個人差があることから、理解されにくい一面がある。男女問わず、生理に対する理解を深めることも必要。
 * 「制度を知らない」「取り方がわからない」という回答もあることから、各自治体における生理休暇制度の内容や取得方法について、正規職員のみならず、再任用職員や非正規職員に対しても、周知することが必要。
 * 「無給だから」との理由で取得していない方もいる。雇用形態に関わらず、有給の生理休暇の整備が求められる。

Q3(2):生理休暇を(あまり)取得していない理由は(複数回答可)?

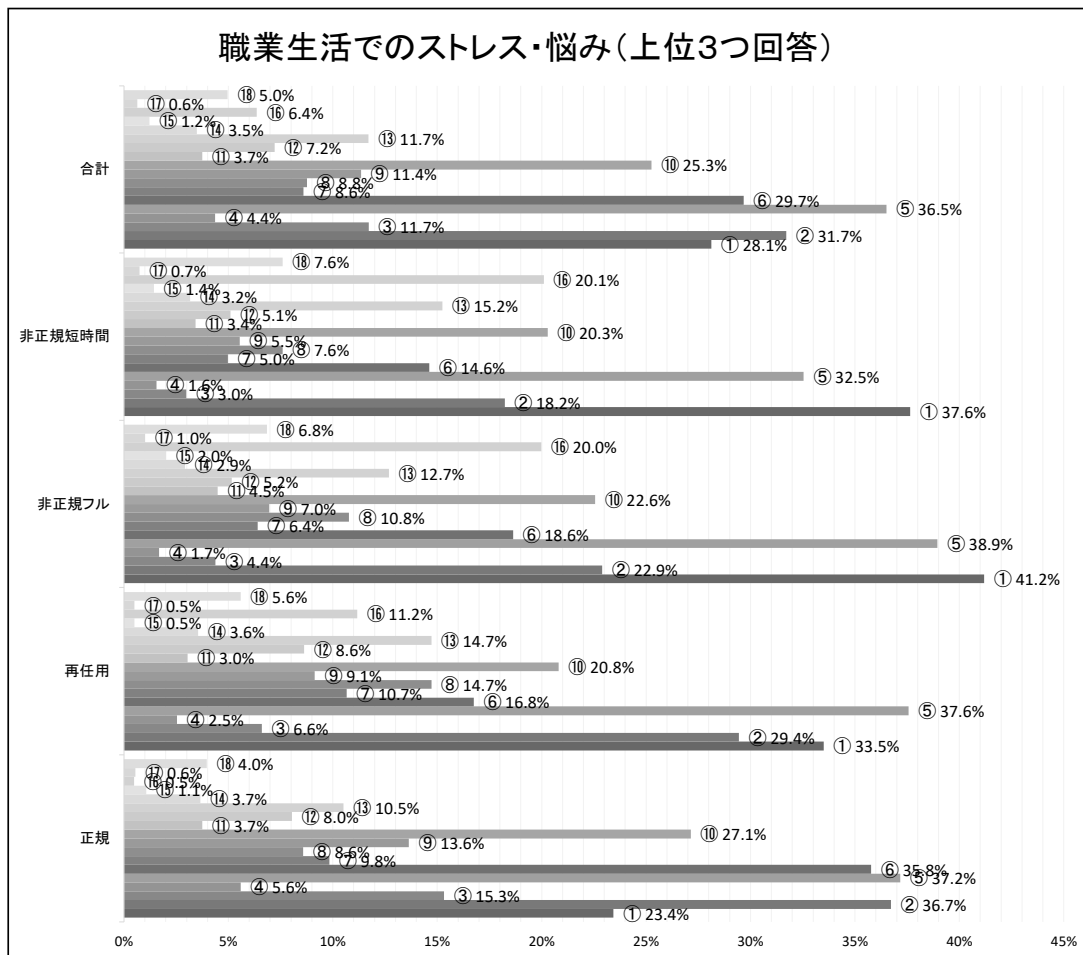
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|------------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①多忙 | 960 | 16.1% | 4 | 2.0% | 35 | 3.9% | 75 | 4.7% | 1,074 | 12.4% |
| | ②人員不足 | 619 | 10.3% | 4 | 2.0% | 34 | 3.8% | 63 | 3.9% | 720 | 8.3% |
| | ③取りづらい | 1,112 | 18.6% | 7 | 3.6% | 83 | 9.3% | 128 | 8.0% | 1,330 | 15.3% |
| | ④上司の態度 | 82 | 1.4% | 0 | 0.0% | 8 | 0.9% | 7 | 0.4% | 97 | 1.1% |
| | ⑤制度を知らない | 197 | 3.3% | 4 | 2.0% | 69 | 7.7% | 125 | 7.8% | 395 | 4.6% |
| | ⑥取り方がわからない | 374 | 6.3% | 5 | 2.5% | 58 | 6.5% | 84 | 5.2% | 521 | 6.0% |
| | ⑦知られたくない | 908 | 15.2% | 4 | 2.0% | 65 | 7.3% | 83 | 5.2% | 1,060 | 12.2% |
| | ⑧休むほどではない | 2,614 | 43.7% | 27 | 13.7% | 294 | 33.0% | 447 | 27.8% | 3,382 | 39.0% |
| | ⑨無給だから | 77 | 1.3% | 4 | 2.0% | 49 | 5.5% | 81 | 5.0% | 211 | 2.4% |
| | ⑩その他 | 361 | 6.0% | 21 | 10.7% | 59 | 6.6% | 90 | 5.6% | 531 | 6.1% |
| | 計 | 7,304 | 5,981 | 80 | 197 | 754 | 891 | 1,183 | 1,607 | 9,321 | 8,676 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(石狩) | ①多忙 | 106 | 13.2% | 0 | 0.0% | 3 | 11.5% | 1 | 1.0% | 110 | 11.7% |
| | ②人員不足 | 64 | 8.0% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 2 | 1.9% | 68 | 7.2% |
| | ③取りづらい | 176 | 21.9% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 6 | 5.8% | 184 | 19.5% |
| | ④上司の態度 | 6 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 0.6% |
| | ⑤制度を知らない | 14 | 1.7% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 7 | 6.7% | 23 | 2.4% |
| | ⑥取り方がわからない | 33 | 4.1% | 0 | 0.0% | 1 | 3.8% | 3 | 2.9% | 37 | 3.9% |
| | ⑦知られたくない | 149 | 18.6% | 0 | 0.0% | 1 | 3.8% | 6 | 5.8% | 156 | 16.5% |
| | ⑧休むほどではない | 382 | 47.6% | 2 | 18.2% | 9 | 34.6% | 35 | 33.7% | 428 | 45.3% |
| | ⑨無給だから | 9 | 1.1% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 4 | 3.8% | 15 | 1.6% |
| | ⑩その他 | 38 | 4.7% | 1 | 9.1% | 4 | 15.4% | 7 | 6.7% | 50 | 5.3% |
| | 計 | 977 | 803 | 3 | 11 | 26 | 26 | 71 | 104 | 1,077 | 944 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(後志) | ①多忙 | 40 | 18.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 3.9% | 43 | 12.4% |
| | ②人員不足 | 23 | 10.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 24 | 6.9% |
| | ③取りづらい | 36 | 16.6% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 2 | 2.6% | 40 | 11.6% |
| | ④上司の態度 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | ⑤制度を知らない | 8 | 3.7% | 0 | 0.0% | 3 | 6.1% | 6 | 7.9% | 17 | 4.9% |
| | ⑥取り方がわからない | 11 | 5.1% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 0 | 0.0% | 13 | 3.8% |
| | ⑦知られたくない | 29 | 13.4% | 0 | 0.0% | 6 | 12.2% | 1 | 1.3% | 36 | 10.4% |
| | ⑧休むほどではない | 116 | 53.5% | 0 | 0.0% | 17 | 34.7% | 24 | 31.6% | 157 | 45.4% |
| | ⑨無給だから | 4 | 1.8% | 0 | 0.0% | 3 | 6.1% | 3 | 3.9% | 10 | 2.9% |
| | ⑩その他 | 13 | 6.0% | 2 | 50.0% | 10 | 20.4% | 9 | 11.8% | 34 | 9.8% |
| | 計 | 281 | 217 | 2 | 4 | 43 | 49 | 49 | 76 | 375 | 346 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(上川) | ①多忙 | 166 | 17.0% | 1 | 1.5% | 9 | 3.1% | 31 | 3.7% | 207 | 9.5% |
| | ②人員不足 | 115 | 11.8% | 2 | 3.0% | 10 | 3.5% | 26 | 3.1% | 153 | 7.0% |
| | ③取りづらい | 183 | 18.8% | 1 | 1.5% | 29 | 10.1% | 68 | 8.1% | 281 | 12.9% |
| | ④上司の態度 | 15 | 1.5% | 0 | 0.0% | 2 | 0.7% | 2 | 0.2% | 19 | 0.9% |
| | ⑤制度を知らない | 26 | 2.7% | 3 | 4.5% | 24 | 8.4% | 74 | 8.8% | 127 | 5.8% |
| | ⑥取り方がわからない | 60 | 6.2% | 4 | 6.0% | 20 | 7.0% | 48 | 5.7% | 132 | 6.1% |
| | ⑦知られたくない | 127 | 13.0% | 2 | 3.0% | 26 | 9.1% | 51 | 6.0% | 206 | 9.5% |
| | ⑧休むほどではない | 483 | 49.5% | 11 | 16.4% | 106 | 37.1% | 246 | 29.1% | 846 | 39.0% |
| | ⑨無給だから | 10 | 1.0% | 1 | 1.5% | 15 | 5.2% | 37 | 4.4% | 63 | 2.9% |
| | ⑩その他 | 62 | 6.4% | 5 | 7.5% | 16 | 5.6% | 51 | 6.0% | 134 | 6.2% |
| | 計 | 1,247 | 975 | 30 | 67 | 257 | 286 | 634 | 844 | 2,168 | 2,172 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(留萌) | ①多忙 | 72 | 21.2% | 1 | 16.7% | 0 | 0.0% | 26 | 35.1% | 99 | 21.8% |
| | ②人員不足 | 70 | 20.6% | 1 | 16.7% | 0 | 0.0% | 23 | 31.1% | 94 | 20.7% |
| | ③取りづらい | 36 | 10.6% | 1 | 16.7% | 5 | 13.9% | 10 | 13.5% | 52 | 11.4% |
| | ④上司の態度 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.2% |
| | ⑤制度を知らない | 19 | 5.6% | 0 | 0.0% | 5 | 13.9% | 12 | 16.2% | 36 | 7.9% |
| | ⑥取り方がわからない | 16 | 4.7% | 0 | 0.0% | 6 | 16.7% | 6 | 8.1% | 28 | 6.2% |
| | ⑦知られたくない | 18 | 5.3% | 0 | 0.0% | 4 | 11.1% | 4 | 5.4% | 26 | 5.7% |
| | ⑧休むほどではない | 60 | 17.7% | 2 | 33.3% | 9 | 25.0% | 13 | 17.6% | 84 | 18.5% |
| | ⑨無給だから | 2 | 0.6% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 1 | 1.4% | 4 | 0.9% |
| | ⑩その他 | 11 | 3.2% | 1 | 16.7% | 3 | 8.3% | 2 | 2.7% | 17 | 3.7% |
| | 計 | 305 | 339 | 6 | 6 | 33 | 36 | 97 | 74 | 441 | 455 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(宗谷) | ①多忙 | 32 | 16.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 32 | 13.9% |
| | ②人員不足 | 19 | 10.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 19 | 8.3% |
| | ③取りづらい | 52 | 27.4% | 1 | 50.0% | 2 | 10.5% | 1 | 5.3% | 56 | 24.3% |
| | ④上司の態度 | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.9% |
| | ⑤制度を知らない | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 3 | 15.8% | 3 | 15.8% | 16 | 7.0% |
| | ⑥取り方がわからない | 17 | 8.9% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 2 | 10.5% | 20 | 8.7% |
| | ⑦知られたくない | 20 | 10.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 20 | 8.7% |
| | ⑧休むほどではない | 83 | 43.7% | 0 | 0.0% | 5 | 26.3% | 5 | 26.3% | 93 | 40.4% |
| | ⑨無給だから | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 3 | 15.8% | 6 | 2.6% |
| | ⑩その他 | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 2 | 10.5% | 13 | 5.7% |
| | 計 | 247 | 190 | 1 | 2 | 13 | 19 | 16 | 19 | 277 | 230 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①多忙 | 85 | 11.0% | 1 | 3.2% | 6 | 6.3% | 1 | 2.4% | 93 | 9.9% |
| | ②人員不足 | 57 | 7.4% | 0 | 0.0% | 6 | 6.3% | 0 | 0.0% | 63 | 6.7% |
| | ③取りづらい | 139 | 18.0% | 2 | 6.5% | 11 | 11.5% | 4 | 9.5% | 156 | 16.5% |
| | ④上司の態度 | 8 | 1.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 9 | 1.0% |
| | ⑤制度を知らない | 39 | 5.0% | 0 | 0.0% | 9 | 9.4% | 2 | 4.8% | 50 | 5.3% |
| | ⑥取り方がわからない | 60 | 7.8% | 1 | 3.2% | 7 | 7.3% | 2 | 4.8% | 70 | 7.4% |
| | ⑦知られたくない | 148 | 19.1% | 2 | 6.5% | 9 | 9.4% | 4 | 9.5% | 163 | 17.3% |
| | ⑧休むほどではない | 287 | 37.1% | 2 | 6.5% | 35 | 36.5% | 13 | 31.0% | 337 | 35.7% |
| | ⑨無給だから | 14 | 1.8% | 0 | 0.0% | 4 | 4.2% | 3 | 7.1% | 21 | 2.2% |
| | ⑩その他 | 34 | 4.4% | 1 | 3.2% | 7 | 7.3% | 1 | 2.4% | 43 | 4.6% |
| | 計 | 871 | 774 | 9 | 31 | 95 | 96 | 30 | 42 | 1,005 | 943 |

Q3(2):生理休暇を(あまり)取得していない理由は(複数回答可)?

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|------------|-----|-------|-----|-------|-------|---------|--------|-------|-------|-------|
| 空知 | ①多忙 | 59 | 18.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 59 | 16.4% |
| | ②人員不足 | 43 | 13.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 43 | 11.9% |
| | ③取りづらい | 69 | 21.5% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 0 | 0.0% | 71 | 19.7% |
| | ④上司の態度 | 8 | 2.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 8 | 2.2% |
| | ⑤制度を知らない | 20 | 6.2% | 0 | 0.0% | 3 | 11.5% | 0 | 0.0% | 23 | 6.4% |
| | ⑥取り方がわからない | 38 | 11.8% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 0 | 0.0% | 40 | 11.1% |
| | ⑦知られたくない | 49 | 15.3% | 0 | 0.0% | 4 | 15.4% | 0 | 0.0% | 53 | 14.7% |
| | ⑧休むほどではない | 141 | 43.9% | 2 | 22.2% | 4 | 15.4% | 1 | 25.0% | 148 | 41.1% |
| | ⑨無給だから | 4 | 1.2% | 1 | 11.1% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 6 | 1.7% |
| | ⑩その他 | 18 | 5.6% | 1 | 11.1% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 20 | 5.6% |
| | 計 | 449 | 321 | 4 | 9 | 17 | 26 | 1 | 4 | 471 | 360 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①多忙 | 39 | 15.0% | 1 | 11.1% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 41 | 10.5% |
| | ②人員不足 | 18 | 6.9% | 1 | 11.1% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 20 | 5.1% |
| | ③取りづらい | 43 | 16.5% | 0 | 0.0% | 5 | 10.0% | 6 | 8.5% | 54 | 13.8% |
| | ④上司の態度 | 4 | 1.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 1.0% |
| | ⑤制度を知らない | 2 | 0.8% | 0 | 0.0% | 4 | 8.0% | 7 | 9.9% | 13 | 3.3% |
| | ⑥取り方がわからない | 22 | 8.5% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 6 | 8.5% | 31 | 7.9% |
| | ⑦知られたくない | 34 | 13.1% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 6 | 8.5% | 43 | 11.0% |
| | ⑧休むほどではない | 106 | 40.8% | 1 | 11.1% | 10 | 20.0% | 19 | 26.8% | 136 | 34.9% |
| | ⑨無給だから | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 4 | 5.6% | 8 | 2.1% |
| | ⑩その他 | 26 | 10.0% | 2 | 22.2% | 6 | 12.0% | 3 | 4.2% | 37 | 9.5% |
| | 計 | 295 | 260 | 5 | 9 | 36 | 50 | 51 | 71 | 387 | 390 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①多忙 | 11 | 9.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 7.7% | 12 | 7.5% |
| | ②人員不足 | 3 | 2.6% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 1 | 7.7% | 5 | 3.1% |
| | ③取りづらい | 19 | 16.2% | 0 | 0.0% | 3 | 12.0% | 4 | 30.8% | 26 | 16.4% |
| | ④上司の態度 | 2 | 1.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 7.7% | 3 | 1.9% |
| | ⑤制度を知らない | 6 | 5.1% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 7 | 4.4% |
| | ⑥取り方がわからない | 5 | 4.3% | 0 | 0.0% | 2 | 8.0% | 2 | 15.4% | 9 | 5.7% |
| | ⑦知られたくない | 13 | 11.1% | 0 | 0.0% | 2 | 8.0% | 1 | 7.7% | 16 | 10.1% |
| | ⑧休むほどではない | 60 | 51.3% | 0 | 0.0% | 14 | 56.0% | 4 | 30.8% | 78 | 49.1% |
| | ⑨無給だから | 1 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 7.7% | 2 | 1.3% |
| | ⑩その他 | 11 | 9.4% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 12 | 7.5% |
| | 計 | 131 | 117 | 0 | 4 | 24 | 25 | 15 | 13 | 170 | 159 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①多忙 | 58 | 23.9% | 0 | 0.0% | 2 | 5.3% | 1 | 4.3% | 61 | 19.6% |
| | ②人員不足 | 21 | 8.6% | 0 | 0.0% | 3 | 7.9% | 0 | 0.0% | 24 | 7.7% |
| | ③取りづらい | 37 | 15.2% | 0 | 0.0% | 3 | 7.9% | 2 | 8.7% | 42 | 13.5% |
| | ④上司の態度 | 7 | 2.9% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% | 0 | 0.0% | 8 | 2.6% |
| | ⑤制度を知らない | 9 | 3.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% | 10 | 3.2% |
| | ⑥取り方がわからない | 14 | 5.8% | 0 | 0.0% | 3 | 7.9% | 1 | 4.3% | 18 | 5.8% |
| | ⑦知られたくない | 33 | 13.6% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% | 0 | 0.0% | 34 | 10.9% |
| | ⑧休むほどではない | 105 | 43.2% | 2 | 28.6% | 12 | 31.6% | 5 | 21.7% | 124 | 39.9% |
| | ⑨無給だから | 3 | 1.2% | 1 | 14.3% | 2 | 5.3% | 4 | 17.4% | 10 | 3.2% |
| | ⑩その他 | 19 | 7.8% | 1 | 14.3% | 3 | 7.9% | 3 | 13.0% | 26 | 8.4% |
| | 計 | 306 | 243 | 4 | 7 | 30 | 38 | 17 | 23 | 357 | 311 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①多忙 | 137 | 19.9% | 0 | 0.0% | 8 | 4.1% | 9 | 3.3% | 154 | 13.1% |
| | ②人員不足 | 93 | 13.5% | 0 | 0.0% | 7 | 3.6% | 7 | 2.6% | 107 | 9.1% |
| | ③取りづらい | 125 | 18.1% | 1 | 5.3% | 10 | 5.2% | 18 | 6.7% | 154 | 13.1% |
| | ④上司の態度 | 9 | 1.3% | 0 | 0.0% | 2 | 1.0% | 3 | 1.1% | 14 | 1.2% |
| | ⑤制度を知らない | 16 | 2.3% | 0 | 0.0% | 14 | 7.2% | 11 | 4.1% | 41 | 3.5% |
| | ⑥取り方がわからない | 29 | 4.2% | 0 | 0.0% | 7 | 3.6% | 12 | 4.4% | 48 | 4.1% |
| | ⑦知られたくない | 83 | 12.0% | 0 | 0.0% | 7 | 3.6% | 7 | 2.6% | 97 | 8.3% |
| | ⑧休むほどではない | 301 | 43.7% | 3 | 15.8% | 55 | 28.4% | 66 | 24.4% | 425 | 36.3% |
| | ⑨無給だから | 4 | 0.6% | 1 | 5.3% | 16 | 8.2% | 19 | 7.0% | 40 | 3.4% |
| | ⑩その他 | 42 | 6.1% | 1 | 5.3% | 6 | 3.1% | 9 | 3.3% | 58 | 4.9% |
| | 計 | 839 | 689 | 6 | 19 | 132 | 194 | 161 | 270 | 1,138 | 1,172 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①多忙 | 66 | 16.6% | 0 | 0.0% | 6 | 13.0% | 0 | 0.0% | 72 | 15.0% |
| | ②人員不足 | 48 | 12.1% | 0 | 0.0% | 4 | 8.7% | 1 | 4.3% | 53 | 11.1% |
| | ③取りづらい | 70 | 17.6% | 1 | 8.3% | 9 | 19.6% | 1 | 4.3% | 81 | 16.9% |
| | ④上司の態度 | 11 | 2.8% | 0 | 0.0% | 2 | 4.3% | 0 | 0.0% | 13 | 2.7% |
| | ⑤制度を知らない | 12 | 3.0% | 1 | 8.3% | 1 | 2.2% | 1 | 4.3% | 15 | 3.1% |
| | ⑥取り方がわからない | 23 | 5.8% | 0 | 0.0% | 4 | 8.7% | 0 | 0.0% | 27 | 5.6% |
| | ⑦知られたくない | 42 | 10.6% | 0 | 0.0% | 2 | 4.3% | 0 | 0.0% | 44 | 9.2% |
| | ⑧休むほどではない | 198 | 49.7% | 0 | 0.0% | 18 | 39.1% | 9 | 39.1% | 225 | 47.0% |
| | ⑨無給だから | 8 | 2.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 9 | 1.9% |
| | ⑩その他 | 25 | 6.3% | 2 | 16.7% | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 28 | 5.8% |
| | 計 | 503 | 398 | 4 | 12 | 48 | 46 | 12 | 23 | 567 | 479 |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①多忙 | 89 | 13.6% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 91 | 12.7% |
| | ②人員不足 | 45 | 6.9% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 47 | 6.6% |
| | ③取りづらい | 127 | 19.4% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 133 | 18.6% |
| | ④上司の態度 | 8 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 2.3% | 9 | 1.3% |
| | ⑤制度を知らない | 16 | 2.4% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 2.3% | 17 | 2.4% |
| | ⑥取り方がわからない | 46 | 7.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 48 | 6.7% |
| | ⑦知られたくない | 163 | 24.9% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 166 | 23.2% |
| | ⑧休むほどではない | 292 | 44.6% | 2 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 7 | 15.9% | 301 | 42.1% |
| | ⑨無給だから | 15 | 2.3% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 17 | 2.4% |
| | ⑩その他 | 52 | 7.9% | 4 | 25.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 59 | 8.3% |
| | 計 | 853 | 655 | 6 | 16 | 0 | 0 | 29 | 44 | 888 | 715 |

Q4: 仕事や職業生活で、どういことにストレスや悩みを感じていますか(上位3つを選んでください)？

- ①賃金
- ②人員不足
- ③時間外労働
- ④不払い労働(サービス超勤)
- ⑤人間関係
- ⑥仕事量の増加
- ⑦人事評価
- ⑧パソコン操作
- ⑨人事異動
- ⑩仕事内容
- ⑪配置転換
- ⑫住民との関係
- ⑬労働安全衛生(照明、冷暖房など)
- ⑭ハラスメント
- ⑮権利取得など
- ⑯雇用継続
- ⑰職場の民営化
- ⑱その他



| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | | | | | | | | |
|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|------|-------|-------|-----|-------|--------|-------|-------|-------|--|--|
| | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | 2021 | | | | | | | | |
| 北海道本部 | ① | 1,402 | 23.4% | 19.3% | 66 | 33.5% | 24.0% | 367 | 41.2% | 33.3% | 605 | 37.6% | 32.0% | 2,440 | 28.1% | 22.9% | | |
| | ② | 2,196 | 36.7% | 31.2% | 58 | 29.4% | 27.9% | 204 | 22.9% | 17.7% | 293 | 18.2% | 13.4% | 2,751 | 31.7% | 26.9% | | |
| | ③ | 917 | 15.3% | 14.0% | 13 | 6.6% | 3.4% | 39 | 4.4% | 2.0% | 48 | 3.0% | 2.2% | 1,017 | 11.7% | 10.7% | | |
| | ④ | 334 | 5.6% | 5.6% | 5 | 2.5% | 3.1% | 15 | 1.7% | 2.8% | 25 | 1.6% | 2.7% | 379 | 4.4% | 4.8% | | |
| | ⑤ | 2,223 | 37.2% | 42.8% | 74 | 37.6% | 50.8% | 347 | 38.9% | 39.7% | 523 | 32.5% | 32.0% | 3,167 | 36.5% | 40.9% | | |
| | ⑥ | 2,140 | 35.8% | 32.1% | 33 | 16.8% | 17.2% | 166 | 18.6% | 14.4% | 235 | 14.6% | 9.9% | 2,574 | 29.7% | 26.4% | | |
| | ⑦ | 588 | 9.8% | 10.9% | 21 | 10.7% | 7.6% | 57 | 6.4% | 5.0% | 80 | 5.0% | 3.8% | 746 | 8.6% | 9.1% | | |
| | ⑧ | 513 | 8.6% | 8.2% | 29 | 14.7% | 13.0% | 96 | 10.8% | 8.7% | 122 | 7.6% | 7.0% | 760 | 8.8% | 8.2% | | |
| | ⑨ | 816 | 13.6% | 13.6% | 18 | 9.1% | 5.3% | 62 | 7.0% | 5.0% | 89 | 5.5% | 5.6% | 985 | 11.4% | 11.3% | | |
| | ⑩ | 1,623 | 27.1% | 29.4% | 41 | 20.8% | 24.0% | 201 | 22.6% | 21.1% | 326 | 20.3% | 19.1% | 2,191 | 25.3% | 26.8% | | |
| | ⑪ | 224 | 3.7% | 5.1% | 6 | 3.0% | 3.1% | 40 | 4.5% | 4.4% | 55 | 3.4% | 3.8% | 325 | 3.7% | 4.8% | | |
| | ⑫ | 481 | 8.0% | 6.9% | 17 | 8.6% | 6.5% | 46 | 5.2% | 4.2% | 82 | 5.1% | 4.1% | 626 | 7.2% | 6.1% | | |
| | ⑬ | 629 | 10.5% | 11.4% | 29 | 14.7% | 7.3% | 113 | 12.7% | 11.0% | 245 | 15.2% | 11.5% | 1,016 | 11.7% | 11.3% | | |
| | ⑭ | 219 | 3.7% | 3.1% | 7 | 3.6% | 3.1% | 26 | 2.9% | 2.0% | 51 | 3.2% | 1.5% | 303 | 3.5% | 2.7% | | |
| | ⑮ | 64 | 1.1% | 1.2% | 1 | 0.5% | 0.8% | 18 | 2.0% | 1.6% | 23 | 1.4% | 1.2% | 106 | 1.2% | 1.2% | | |
| | ⑯ | 29 | 0.5% | | 22 | 11.2% | | 178 | 20.0% | 24.8% | 323 | 20.1% | 26.9% | 552 | 6.4% | 6.8% | | |
| | ⑰ | 33 | 0.6% | | 1 | 0.5% | | 9 | 1.0% | 2.0% | 12 | 0.7% | 2.7% | 55 | 0.6% | 0.6% | | |
| | ⑱ | 237 | 4.0% | 2.5% | 11 | 5.6% | 6.5% | 61 | 6.8% | 3.7% | 122 | 7.6% | 5.6% | 431 | 5.0% | 3.2% | | |
| 計 | 14,668 | | | 452 | | | 2,045 | | | 3,259 | | | 20,424 | | | | | |
| | 5981 | | | 197 | | | 891 | | | 1607 | | | 8676 | | | | | |

* 正規職員、再任用職員では「人間関係」が最も多く、非正規職員ではフルタイム・短時間勤務ともに「賃金」が最も多い。
 * 次いで、正規職員は「人員不足」「仕事量の増加」、再任用職員は「賃金」「人員不足」、非正規職員ではフルタイムだと「人間関係」「人員不足」、短時間勤務だと「人間関係」「仕事内容」となっている。
 * 「人間関係」はすべての雇用形態に共通してストレス要因となっている。

Q4: 仕事や職業生活で、どういことにストレスや悩みを感じていますか(上位3つを選んでください)?

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | |
|--------|---------|-------|-------|-----|-------|-----|--------|-------|--------|-------|-------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | |
| 北海道本部 | ①賃金 | 1,173 | 19.6% | 60 | 30.5% | 352 | 39.5% | 578 | 36.0% | 2,163 | 24.9% |
| | ②人員不足 | 1,823 | 30.5% | 51 | 25.9% | 194 | 21.8% | 287 | 17.9% | 2,355 | 27.1% |
| | ③時間外労働 | 788 | 13.2% | 9 | 4.6% | 38 | 4.3% | 46 | 2.9% | 881 | 10.2% |
| | ④不払い労働 | 279 | 4.7% | 5 | 2.5% | 15 | 1.7% | 25 | 1.6% | 324 | 3.7% |
| | ⑤人間関係 | 1,834 | 30.7% | 62 | 31.5% | 335 | 37.6% | 497 | 30.9% | 2,728 | 31.4% |
| | ⑥仕事量の増加 | 1,796 | 30.0% | 29 | 14.7% | 165 | 18.5% | 226 | 14.1% | 2,216 | 25.5% |
| | ⑦人事評価 | 480 | 8.0% | 19 | 9.6% | 56 | 6.3% | 74 | 4.6% | 629 | 7.2% |
| | ⑧パソコン操作 | 424 | 7.1% | 26 | 13.2% | 93 | 10.4% | 114 | 7.1% | 657 | 7.6% |
| | ⑨人事異動 | 649 | 10.9% | 14 | 7.1% | 59 | 6.6% | 86 | 5.4% | 808 | 9.3% |
| | ⑩仕事内容 | 1,339 | 22.4% | 36 | 18.3% | 195 | 21.9% | 311 | 19.4% | 1,881 | 21.7% |
| | ⑪配置転換 | 186 | 3.1% | 5 | 2.5% | 39 | 4.4% | 52 | 3.2% | 282 | 3.3% |
| | ⑫住民との関係 | 429 | 7.2% | 15 | 7.6% | 44 | 4.9% | 80 | 5.0% | 568 | 6.5% |
| | ⑬労働安全衛生 | 509 | 8.5% | 27 | 13.7% | 110 | 12.3% | 234 | 14.6% | 880 | 10.1% |
| | ⑭ハラスメント | 187 | 3.1% | 7 | 3.6% | 26 | 2.9% | 48 | 3.0% | 268 | 3.1% |
| | ⑮権利取得 | 52 | 0.9% | 1 | 0.5% | 16 | 1.8% | 20 | 1.2% | 89 | 1.0% |
| | ⑯雇用継続 | 22 | 0.4% | 20 | 10.2% | 170 | 19.1% | 302 | 18.8% | 514 | 5.9% |
| | ⑰職場の民営化 | 30 | 0.5% | 1 | 0.5% | 9 | 1.0% | 12 | 0.7% | 52 | 0.6% |
| | ⑱その他 | 185 | 3.1% | 10 | 5.1% | 57 | 6.4% | 116 | 7.2% | 368 | 4.2% |
| 計 | 12,185 | 5,981 | 397 | 197 | 1,973 | 891 | 3,108 | 1,607 | 17,663 | 8,676 | |
| 札幌(石狩) | ①賃金 | 200 | 3.3% | 2 | 1.0% | 3 | 0.3% | 35 | 2.2% | 240 | 2.8% |
| | ②人員不足 | 339 | 5.7% | 4 | 2.0% | 6 | 0.7% | 25 | 1.6% | 374 | 4.3% |
| | ③時間外労働 | 110 | 1.8% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% | 114 | 1.3% |
| | ④不払い労働 | 34 | 0.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 35 | 0.4% |
| | ⑤人間関係 | 280 | 4.7% | 5 | 2.5% | 8 | 0.9% | 40 | 2.5% | 333 | 3.8% |
| | ⑥仕事量の増加 | 306 | 5.1% | 4 | 2.0% | 6 | 0.7% | 17 | 1.1% | 333 | 3.8% |
| | ⑦人事評価 | 61 | 1.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 7 | 0.4% | 69 | 0.8% |
| | ⑧パソコン操作 | 54 | 0.9% | 2 | 1.0% | 3 | 0.3% | 8 | 0.5% | 67 | 0.8% |
| | ⑨人事異動 | 119 | 2.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 8 | 0.5% | 127 | 1.5% |
| | ⑩仕事内容 | 231 | 3.9% | 5 | 2.5% | 7 | 0.8% | 19 | 1.2% | 262 | 3.0% |
| | ⑪配置転換 | 40 | 0.7% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 5 | 0.3% | 47 | 0.5% |
| | ⑫住民との関係 | 80 | 1.3% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 3 | 0.2% | 85 | 1.0% |
| | ⑬労働安全衛生 | 84 | 1.4% | 3 | 1.5% | 7 | 0.8% | 20 | 1.2% | 114 | 1.3% |
| | ⑭ハラスメント | 29 | 0.5% | 1 | 0.5% | 2 | 0.2% | 2 | 0.1% | 34 | 0.4% |
| | ⑮権利取得 | 10 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 0.1% |
| | ⑯雇用継続 | 3 | 0.1% | 1 | 0.5% | 6 | 0.7% | 28 | 1.7% | 38 | 0.4% |
| | ⑰職場の民営化 | 7 | 0.1% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 9 | 0.1% |
| | ⑱その他 | 33 | 0.6% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 7 | 0.4% | 41 | 0.5% |
| 計 | 2,020 | 803 | 29 | 11 | 56 | 26 | 227 | 104 | 2,332 | 944 | |
| 札幌(後志) | ①賃金 | 49 | 0.8% | 1 | 0.5% | 15 | 1.7% | 14 | 0.9% | 79 | 0.9% |
| | ②人員不足 | 88 | 1.5% | 2 | 1.0% | 11 | 1.2% | 8 | 0.5% | 109 | 1.3% |
| | ③時間外労働 | 47 | 0.8% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 49 | 0.6% |
| | ④不払い労働 | 12 | 0.2% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 13 | 0.1% |
| | ⑤人間関係 | 83 | 1.4% | 1 | 0.5% | 24 | 2.7% | 29 | 1.8% | 137 | 1.6% |
| | ⑥仕事量の増加 | 94 | 1.6% | 2 | 1.0% | 6 | 0.7% | 7 | 0.4% | 109 | 1.3% |
| | ⑦人事評価 | 25 | 0.4% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 1 | 0.1% | 29 | 0.3% |
| | ⑧パソコン操作 | 24 | 0.4% | 4 | 2.0% | 6 | 0.7% | 8 | 0.5% | 42 | 0.5% |
| | ⑨人事異動 | 31 | 0.5% | 1 | 0.5% | 3 | 0.3% | 6 | 0.4% | 41 | 0.5% |
| | ⑩仕事内容 | 60 | 1.0% | 0 | 0.0% | 14 | 1.6% | 11 | 0.7% | 85 | 1.0% |
| | ⑪配置転換 | 8 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 9 | 0.1% |
| | ⑫住民との関係 | 19 | 0.3% | 1 | 0.5% | 6 | 0.7% | 5 | 0.3% | 31 | 0.4% |
| | ⑬労働安全衛生 | 14 | 0.2% | 0 | 0.0% | 5 | 0.6% | 9 | 0.6% | 28 | 0.3% |
| | ⑭ハラスメント | 7 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 5 | 0.3% | 13 | 0.1% |
| | ⑮権利取得 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑯雇用継続 | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 9 | 1.0% | 9 | 0.6% | 19 | 0.2% |
| | ⑰職場の民営化 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑱その他 | 9 | 0.2% | 0 | 0.0% | 4 | 0.4% | 11 | 0.7% | 24 | 0.3% |
| 計 | 571 | 217 | 12 | 4 | 110 | 49 | 124 | 76 | 817 | 346 | |
| 道北(上川) | ①賃金 | 194 | 3.2% | 31 | 15.7% | 122 | 13.7% | 319 | 19.9% | 666 | 7.7% |
| | ②人員不足 | 381 | 6.4% | 23 | 11.7% | 57 | 6.4% | 160 | 10.0% | 621 | 7.2% |
| | ③時間外労働 | 182 | 3.0% | 2 | 1.0% | 8 | 0.9% | 22 | 1.4% | 214 | 2.5% |
| | ④不払い労働 | 70 | 1.2% | 1 | 0.5% | 4 | 0.4% | 16 | 1.0% | 91 | 1.0% |
| | ⑤人間関係 | 367 | 6.1% | 28 | 14.2% | 103 | 11.6% | 281 | 17.5% | 779 | 9.0% |
| | ⑥仕事量の増加 | 346 | 5.8% | 10 | 5.1% | 52 | 5.8% | 134 | 8.3% | 542 | 6.2% |
| | ⑦人事評価 | 96 | 1.6% | 6 | 3.0% | 21 | 2.4% | 35 | 2.2% | 158 | 1.8% |
| | ⑧パソコン操作 | 85 | 1.4% | 9 | 4.6% | 12 | 1.3% | 60 | 3.7% | 166 | 1.9% |
| | ⑨人事異動 | 114 | 1.9% | 6 | 3.0% | 14 | 1.6% | 23 | 1.4% | 157 | 1.8% |
| | ⑩仕事内容 | 283 | 4.7% | 16 | 8.1% | 60 | 6.7% | 192 | 11.9% | 551 | 6.4% |
| | ⑪配置転換 | 28 | 0.5% | 2 | 1.0% | 8 | 0.9% | 20 | 1.2% | 58 | 0.7% |
| | ⑫住民との関係 | 77 | 1.3% | 3 | 1.5% | 16 | 1.8% | 46 | 2.9% | 142 | 1.6% |
| | ⑬労働安全衛生 | 116 | 1.9% | 13 | 6.6% | 43 | 4.8% | 151 | 9.4% | 323 | 3.7% |
| | ⑭ハラスメント | 42 | 0.7% | 5 | 2.5% | 8 | 0.9% | 19 | 1.2% | 74 | 0.9% |
| | ⑮権利取得 | 14 | 0.2% | 0 | 0.0% | 5 | 0.6% | 14 | 0.9% | 33 | 0.4% |
| | ⑯雇用継続 | 5 | 0.1% | 7 | 3.6% | 92 | 10.3% | 168 | 10.5% | 272 | 3.1% |
| | ⑰職場の民営化 | 3 | 0.1% | 0 | 0.0% | 5 | 0.6% | 10 | 0.6% | 18 | 0.2% |
| | ⑱その他 | 39 | 0.7% | 1 | 0.5% | 23 | 2.6% | 57 | 3.5% | 120 | 1.4% |
| 計 | 2,442 | 975 | 163 | 67 | 653 | 286 | 1,727 | 844 | 4,985 | 2,172 | |
| 道北(留萌) | ①賃金 | 193 | 3.2% | 2 | 1.0% | 11 | 1.2% | 39 | 2.4% | 245 | 2.8% |
| | ②人員不足 | 51 | 0.9% | 2 | 1.0% | 5 | 0.6% | 20 | 1.2% | 78 | 0.9% |
| | ③時間外労働 | 14 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 11 | 0.7% | 25 | 0.3% |
| | ④不払い労働 | 7 | 0.1% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% | 11 | 0.1% |
| | ⑤人間関係 | 55 | 0.9% | 4 | 2.0% | 12 | 1.3% | 23 | 1.4% | 94 | 1.1% |
| | ⑥仕事量の増加 | 50 | 0.8% | 1 | 0.5% | 3 | 0.3% | 14 | 0.9% | 68 | 0.8% |
| | ⑦人事評価 | 5 | 0.1% | 1 | 0.5% | 4 | 0.4% | 4 | 0.2% | 14 | 0.2% |
| | ⑧パソコン操作 | 12 | 0.2% | 0 | 0.0% | 5 | 0.6% | 9 | 0.6% | 26 | 0.3% |
| | ⑨人事異動 | 11 | 0.2% | 1 | 0.5% | 4 | 0.4% | 7 | 0.4% | 23 | 0.3% |
| | ⑩仕事内容 | 36 | 0.6% | 1 | 0.5% | 8 | 0.9% | 8 | 0.5% | 53 | 0.6% |
| | ⑪配置転換 | 18 | 0.3% | 1 | 0.5% | 2 | 0.2% | 7 | 0.4% | 28 | 0.3% |
| | ⑫住民との関係 | 11 | 0.2% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 13 | 0.1% |
| | ⑬労働安全衛生 | 18 | 0.3% | 1 | 0.5% | 6 | 0.7% | 6 | 0.4% | 31 | 0.4% |
| | ⑭ハラスメント | 9 | 0.2% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 11 | 0.1% |
| | ⑮権利取得 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑯雇用継続 | 0 | 0.0% | 2 | 1.0% | 11 | 1.2% | 7 | 0.4% | 20 | 0.2% |
| | ⑰職場の民営化 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑱その他 | 7 | 0.1% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 4 | 0.2% | 14 | 0.2% |
| 計 | 497 | 339 | 17 | 6 | 78 | 36 | 162 | 74 | 754 | 455 | |

Q4: 仕事や職業生活で、どういことにストレスや悩みを感じていますか(上位3つを選んでください)?

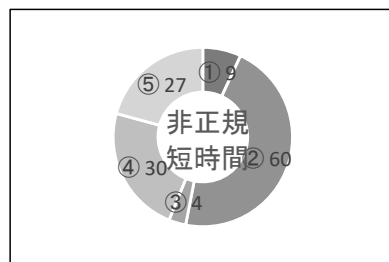
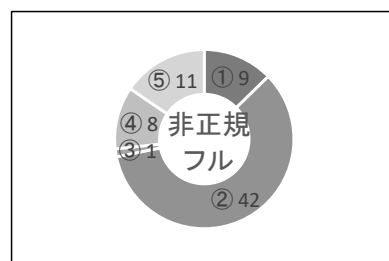
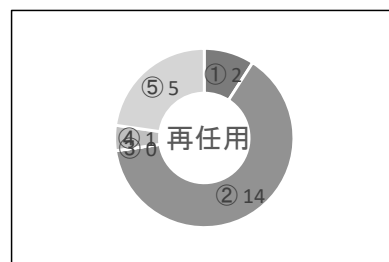
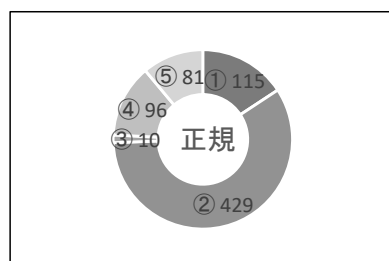
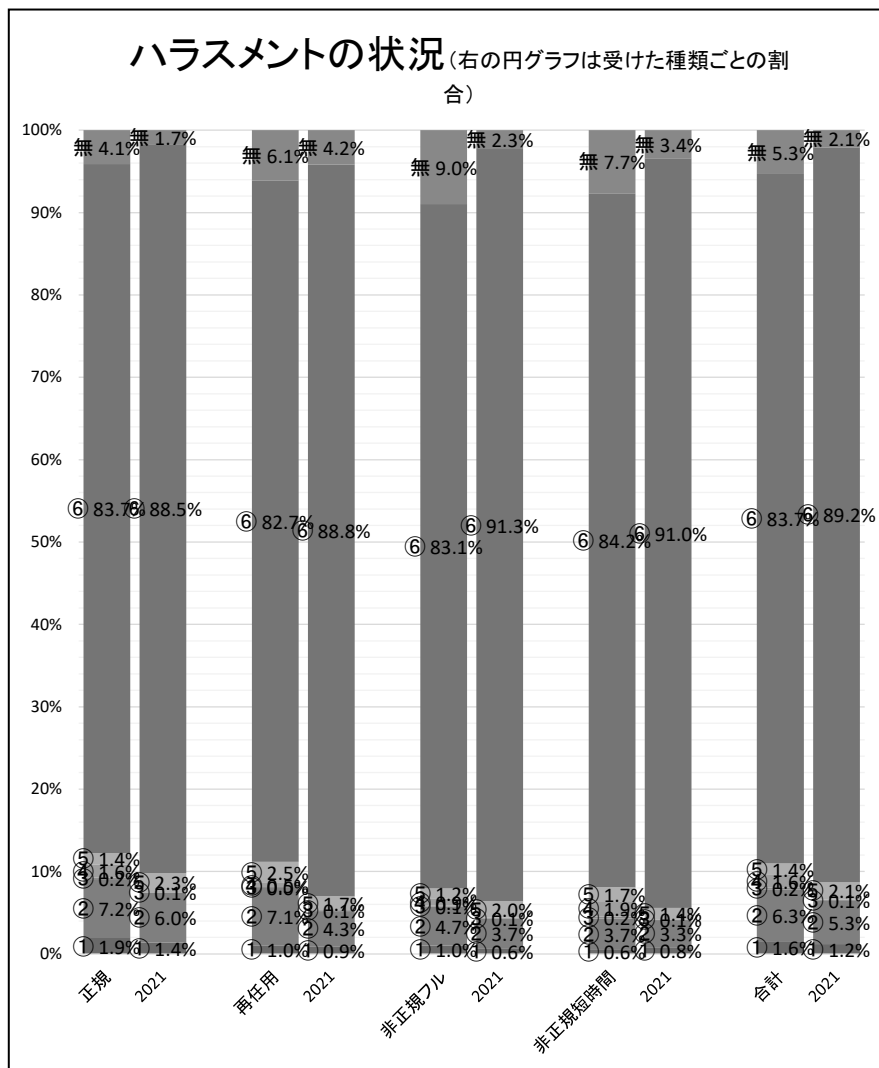
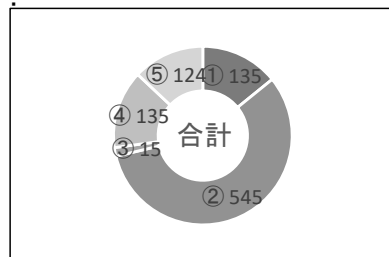
| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | |
|--------|---------|-------|------|----|-------|-----|--------|-----|------|-------|------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | |
| 道北(宗谷) | ①賃金 | 48 | 0.8% | 0 | 0.0% | 4 | 0.4% | 11 | 0.7% | 63 | 0.7% |
| | ②人員不足 | 99 | 1.7% | 1 | 0.5% | 4 | 0.4% | 2 | 0.1% | 106 | 1.2% |
| | ③時間外労働 | 41 | 0.7% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 43 | 0.5% |
| | ④不払い労働 | 17 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 18 | 0.2% |
| | ⑤人間関係 | 80 | 1.3% | 0 | 0.0% | 9 | 1.0% | 6 | 0.4% | 95 | 1.1% |
| | ⑥仕事量の増加 | 75 | 1.3% | 1 | 0.5% | 3 | 0.3% | 1 | 0.1% | 80 | 0.9% |
| | ⑦人事評価 | 12 | 0.2% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 14 | 0.2% |
| | ⑧パソコン操作 | 10 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 0.1% |
| | ⑨人事異動 | 26 | 0.4% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 1 | 0.1% | 29 | 0.3% |
| | ⑩仕事内容 | 43 | 0.7% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 1 | 0.1% | 47 | 0.5% |
| | ⑪配置転換 | 4 | 0.1% | 1 | 0.5% | 3 | 0.3% | 0 | 0.0% | 8 | 0.1% |
| | ⑫住民との関係 | 7 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 9 | 0.1% |
| | ⑬労働安全衛生 | 9 | 0.2% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 4 | 0.2% | 16 | 0.2% |
| | ⑭ハラスメント | 8 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 9 | 0.1% |
| | ⑮権利取得 | 2 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.0% |
| | ⑯雇用継続 | 1 | 0.0% | 1 | 0.5% | 4 | 0.4% | 5 | 0.3% | 11 | 0.1% |
| | ⑰職場の民営化 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑱その他 | 16 | 0.3% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 2 | 0.1% | 20 | 0.2% |
| | 計 | 498 | 190 | 5 | 2 | 40 | 19 | 37 | 19 | 580 | 230 |
| 道南 | ①賃金 | 158 | 2.6% | 8 | 4.1% | 53 | 5.9% | 14 | 0.9% | 233 | 2.7% |
| | ②人員不足 | 237 | 4.0% | 7 | 3.6% | 21 | 2.4% | 3 | 0.2% | 268 | 3.1% |
| | ③時間外労働 | 111 | 1.9% | 2 | 1.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 115 | 1.3% |
| | ④不払い労働 | 48 | 0.8% | 2 | 1.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 51 | 0.6% |
| | ⑤人間関係 | 316 | 5.3% | 8 | 4.1% | 44 | 4.9% | 9 | 0.6% | 377 | 4.3% |
| | ⑥仕事量の増加 | 267 | 4.5% | 5 | 2.5% | 18 | 2.0% | 5 | 0.3% | 295 | 3.4% |
| | ⑦人事評価 | 81 | 1.4% | 6 | 3.0% | 7 | 0.8% | 1 | 0.1% | 95 | 1.1% |
| | ⑧パソコン操作 | 70 | 1.2% | 4 | 2.0% | 16 | 1.8% | 6 | 0.4% | 96 | 1.1% |
| | ⑨人事異動 | 111 | 1.9% | 4 | 2.0% | 4 | 0.4% | 2 | 0.1% | 121 | 1.4% |
| | ⑩仕事内容 | 182 | 3.0% | 3 | 1.5% | 23 | 2.6% | 7 | 0.4% | 215 | 2.5% |
| | ⑪配置転換 | 34 | 0.6% | 1 | 0.5% | 5 | 0.6% | 1 | 0.1% | 41 | 0.5% |
| | ⑫住民との関係 | 63 | 1.1% | 5 | 2.5% | 3 | 0.3% | 3 | 0.2% | 74 | 0.9% |
| | ⑬労働安全衛生 | 94 | 1.6% | 4 | 2.0% | 9 | 1.0% | 3 | 0.2% | 110 | 1.3% |
| | ⑭ハラスメント | 30 | 0.5% | 0 | 0.0% | 5 | 0.6% | 1 | 0.1% | 36 | 0.4% |
| | ⑮権利取得 | 8 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 9 | 0.1% |
| | ⑯雇用継続 | 5 | 0.1% | 4 | 2.0% | 19 | 2.1% | 16 | 1.0% | 44 | 0.5% |
| | ⑰職場の民営化 | 9 | 0.2% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 0.1% |
| | ⑱その他 | 19 | 0.3% | 0 | 0.0% | 4 | 0.4% | 6 | 0.4% | 29 | 0.3% |
| | 計 | 1,843 | 774 | 64 | 31 | 234 | 96 | 78 | 42 | 2,219 | 943 |
| 空知 | ①賃金 | 63 | 1.1% | 3 | 1.5% | 11 | 1.2% | 1 | 0.1% | 78 | 0.9% |
| | ②人員不足 | 128 | 2.1% | 1 | 0.5% | 10 | 1.1% | 1 | 0.1% | 140 | 1.6% |
| | ③時間外労働 | 64 | 1.1% | 2 | 1.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 68 | 0.8% |
| | ④不払い労働 | 29 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 29 | 0.3% |
| | ⑤人間関係 | 114 | 1.9% | 4 | 2.0% | 11 | 1.2% | 1 | 0.1% | 130 | 1.5% |
| | ⑥仕事量の増加 | 120 | 2.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 122 | 1.4% |
| | ⑦人事評価 | 43 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 43 | 0.5% |
| | ⑧パソコン操作 | 18 | 0.3% | 1 | 0.5% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 21 | 0.2% |
| | ⑨人事異動 | 32 | 0.5% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 34 | 0.4% |
| | ⑩仕事内容 | 91 | 1.5% | 2 | 1.0% | 5 | 0.6% | 2 | 0.1% | 100 | 1.2% |
| | ⑪配置転換 | 13 | 0.2% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 14 | 0.2% |
| | ⑫住民との関係 | 22 | 0.4% | 2 | 1.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 26 | 0.3% |
| | ⑬労働安全衛生 | 48 | 0.8% | 1 | 0.5% | 3 | 0.3% | 0 | 0.0% | 52 | 0.6% |
| | ⑭ハラスメント | 13 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 13 | 0.1% |
| | ⑮権利取得 | 5 | 0.1% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 7 | 0.1% |
| | ⑯雇用継続 | 3 | 0.1% | 1 | 0.5% | 5 | 0.6% | 0 | 0.0% | 9 | 0.1% |
| | ⑰職場の民営化 | 3 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.0% |
| | ⑱その他 | 10 | 0.2% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 12 | 0.1% |
| | 計 | 819 | 321 | 18 | 9 | 57 | 26 | 7 | 4 | 901 | 360 |
| 胆振 | ①賃金 | 55 | 0.9% | 4 | 2.0% | 14 | 1.6% | 32 | 2.0% | 105 | 1.2% |
| | ②人員不足 | 98 | 1.6% | 1 | 0.5% | 8 | 0.9% | 9 | 0.6% | 116 | 1.3% |
| | ③時間外労働 | 44 | 0.7% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% | 48 | 0.6% |
| | ④不払い労働 | 7 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.1% | 9 | 0.1% |
| | ⑤人間関係 | 89 | 1.5% | 1 | 0.5% | 18 | 2.0% | 26 | 1.6% | 134 | 1.5% |
| | ⑥仕事量の増加 | 104 | 1.7% | 1 | 0.5% | 8 | 0.9% | 11 | 0.7% | 124 | 1.4% |
| | ⑦人事評価 | 27 | 0.5% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 12 | 0.7% | 41 | 0.5% |
| | ⑧パソコン操作 | 23 | 0.4% | 2 | 1.0% | 7 | 0.8% | 6 | 0.4% | 38 | 0.4% |
| | ⑨人事異動 | 37 | 0.6% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 5 | 0.3% | 43 | 0.5% |
| | ⑩仕事内容 | 80 | 1.3% | 1 | 0.5% | 15 | 1.7% | 13 | 0.8% | 109 | 1.3% |
| | ⑪配置転換 | 5 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% | 8 | 0.1% |
| | ⑫住民との関係 | 22 | 0.4% | 1 | 0.5% | 6 | 0.7% | 3 | 0.2% | 32 | 0.4% |
| | ⑬労働安全衛生 | 26 | 0.4% | 2 | 1.0% | 5 | 0.6% | 7 | 0.4% | 40 | 0.5% |
| | ⑭ハラスメント | 6 | 0.1% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 2 | 0.1% | 10 | 0.1% |
| | ⑮権利取得 | 4 | 0.1% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 6 | 0.1% |
| | ⑯雇用継続 | 1 | 0.0% | 2 | 1.0% | 5 | 0.6% | 27 | 1.7% | 35 | 0.4% |
| | ⑰職場の民営化 | 3 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 5 | 0.1% |
| | ⑱その他 | 9 | 0.2% | 2 | 1.0% | 4 | 0.4% | 4 | 0.2% | 19 | 0.2% |
| | 計 | 640 | 260 | 19 | 9 | 98 | 50 | 165 | 71 | 922 | 390 |
| 日高 | ①賃金 | 17 | 0.3% | 0 | 0.0% | 8 | 0.9% | 8 | 0.5% | 33 | 0.4% |
| | ②人員不足 | 31 | 0.5% | 1 | 0.5% | 5 | 0.6% | 2 | 0.1% | 39 | 0.4% |
| | ③時間外労働 | 6 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 0.1% |
| | ④不払い労働 | 6 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 0.1% |
| | ⑤人間関係 | 49 | 0.8% | 1 | 0.5% | 5 | 0.6% | 4 | 0.2% | 59 | 0.7% |
| | ⑥仕事量の増加 | 43 | 0.7% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 45 | 0.5% |
| | ⑦人事評価 | 31 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.1% | 33 | 0.4% |
| | ⑧パソコン操作 | 16 | 0.3% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 0 | 0.0% | 19 | 0.2% |
| | ⑨人事異動 | 33 | 0.6% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 1 | 0.1% | 36 | 0.4% |
| | ⑩仕事内容 | 32 | 0.5% | 1 | 0.5% | 2 | 0.2% | 2 | 0.1% | 37 | 0.4% |
| | ⑪配置転換 | 3 | 0.1% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 5 | 0.1% |
| | ⑫住民との関係 | 11 | 0.2% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 13 | 0.1% |
| | ⑬労働安全衛生 | 17 | 0.3% | 1 | 0.5% | 5 | 0.6% | 3 | 0.2% | 26 | 0.3% |
| | ⑭ハラスメント | 7 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 8 | 0.1% |
| | ⑮権利取得 | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 3 | 0.0% |
| | ⑯雇用継続 | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 0.6% | 2 | 0.1% | 8 | 0.1% |
| | ⑰職場の民営化 | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.0% |
| | ⑱その他 | 3 | 0.1% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 3 | 0.2% | 8 | 0.1% |
| | 計 | 308 | 117 | 5 | 4 | 45 | 25 | 27 | 13 | 385 | 159 |

Q4: 仕事や職業生活で、どういことにストレスや悩みを感じていますか(上位3つを選んでください)?

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | | | | | | | | | | |
|-----|---------|-----|------|----|-------|----|--------|----|------|-----|------|--|-----|--|-------|--|-------|--|-------|--|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | | | | | | | | | | |
| 網走 | ①賃金 | 34 | 0.6% | 5 | 2.5% | 18 | 2.0% | 11 | 0.7% | 68 | 0.8% | | | | | | | | | |
| | ②人員不足 | 84 | 1.4% | 2 | 1.0% | 11 | 1.2% | 6 | 0.4% | 103 | 1.2% | | | | | | | | | |
| | ③時間外労働 | 47 | 0.8% | 1 | 0.5% | 4 | 0.4% | 0 | 0.0% | 52 | 0.6% | | | | | | | | | |
| | ④不払い労働 | 15 | 0.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 17 | 0.2% | | | | | | | | | |
| | ⑤人間関係 | 84 | 1.4% | 1 | 0.5% | 15 | 1.7% | 6 | 0.4% | 106 | 1.2% | | | | | | | | | |
| | ⑥仕事量の増加 | 96 | 1.6% | 1 | 0.5% | 12 | 1.3% | 3 | 0.2% | 112 | 1.3% | | | | | | | | | |
| | ⑦人事評価 | 34 | 0.6% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 36 | 0.4% | | | | | | | | | |
| | ⑧パソコン操作 | 30 | 0.5% | 2 | 1.0% | 7 | 0.8% | 2 | 0.1% | 41 | 0.5% | | | | | | | | | |
| | ⑨人事異動 | 28 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 29 | 0.3% | | | | | | | | | |
| | ⑩仕事内容 | 74 | 1.2% | 1 | 0.5% | 8 | 0.9% | 9 | 0.6% | 92 | 1.1% | | | | | | | | | |
| | ⑪配置転換 | 8 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 10 | 0.1% | | | | | | | | | |
| | ⑫住民との関係 | 23 | 0.4% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% | 27 | 0.3% | | | | | | | | | |
| | ⑬労働安全衛生 | 27 | 0.5% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 3 | 0.2% | 33 | 0.4% | | | | | | | | | |
| | ⑭ハラスメント | 9 | 0.2% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% | 1 | 0.1% | 12 | 0.1% | | | | | | | | | |
| | ⑮権利取得 | 2 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 4 | 0.0% | | | | | | | | | |
| | ⑯雇用継続 | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 2 | 0.2% | 7 | 0.4% | 10 | 0.1% | | | | | | | | | |
| | ⑰職場の民営化 | 2 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.0% | | | | | | | | | |
| | ⑱その他 | 10 | 0.2% | 4 | 2.0% | 4 | 0.4% | 1 | 0.1% | 19 | 0.2% | | | | | | | | | |
| 計 | 607 | | 243 | | 19 | | 7 | | 92 | | 38 | | 55 | | 23 | | 773 | | 311 | |
| 十勝 | ①賃金 | 150 | 2.5% | 5 | 2.5% | 82 | 9.2% | 92 | 5.7% | 329 | 3.8% | | | | | | | | | |
| | ②人員不足 | 289 | 4.8% | 9 | 4.6% | 56 | 6.3% | 51 | 3.2% | 405 | 4.7% | | | | | | | | | |
| | ③時間外労働 | 118 | 2.0% | 1 | 0.5% | 19 | 2.1% | 7 | 0.4% | 145 | 1.7% | | | | | | | | | |
| | ④不払い労働 | 41 | 0.7% | 0 | 0.0% | 4 | 0.4% | 2 | 0.1% | 47 | 0.5% | | | | | | | | | |
| | ⑤人間関係 | 274 | 4.6% | 8 | 4.1% | 82 | 9.2% | 71 | 4.4% | 435 | 5.0% | | | | | | | | | |
| | ⑥仕事量の増加 | 280 | 4.7% | 4 | 2.0% | 39 | 4.4% | 31 | 1.9% | 354 | 4.1% | | | | | | | | | |
| | ⑦人事評価 | 63 | 1.1% | 3 | 1.5% | 9 | 1.0% | 9 | 0.6% | 84 | 1.0% | | | | | | | | | |
| | ⑧パソコン操作 | 63 | 1.1% | 1 | 0.5% | 31 | 3.5% | 18 | 1.1% | 113 | 1.3% | | | | | | | | | |
| | ⑨人事異動 | 81 | 1.4% | 1 | 0.5% | 24 | 2.7% | 33 | 2.1% | 139 | 1.6% | | | | | | | | | |
| | ⑩仕事内容 | 201 | 3.4% | 2 | 1.0% | 44 | 4.9% | 47 | 2.9% | 294 | 3.4% | | | | | | | | | |
| | ⑪配置転換 | 23 | 0.4% | 0 | 0.0% | 11 | 1.2% | 17 | 1.1% | 51 | 0.6% | | | | | | | | | |
| | ⑫住民との関係 | 74 | 1.2% | 2 | 1.0% | 8 | 0.9% | 12 | 0.7% | 96 | 1.1% | | | | | | | | | |
| | ⑬労働安全衛生 | 73 | 1.2% | 2 | 1.0% | 20 | 2.2% | 30 | 1.9% | 125 | 1.4% | | | | | | | | | |
| | ⑭ハラスメント | 25 | 0.4% | 1 | 0.5% | 3 | 0.3% | 17 | 1.1% | 46 | 0.5% | | | | | | | | | |
| | ⑮権利取得 | 6 | 0.1% | 0 | 0.0% | 6 | 0.7% | 4 | 0.2% | 16 | 0.2% | | | | | | | | | |
| | ⑯雇用継続 | 2 | 0.0% | 1 | 0.5% | 14 | 1.6% | 30 | 1.9% | 47 | 0.5% | | | | | | | | | |
| | ⑰職場の民営化 | 4 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 6 | 0.1% | | | | | | | | | |
| | ⑱その他 | 18 | 0.3% | 2 | 1.0% | 11 | 1.2% | 23 | 1.4% | 54 | 0.6% | | | | | | | | | |
| 計 | 1,785 | | 689 | | 42 | | 19 | | 464 | | 194 | | 495 | | 270 | | 2,786 | | 1,172 | |
| 釧根 | ①賃金 | 81 | 1.4% | 2 | 1.0% | 26 | 2.9% | 9 | 0.6% | 118 | 1.4% | | | | | | | | | |
| | ②人員不足 | 131 | 2.2% | 0 | 0.0% | 10 | 1.1% | 1 | 0.1% | 142 | 1.6% | | | | | | | | | |
| | ③時間外労働 | 64 | 1.1% | 1 | 0.5% | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 67 | 0.8% | | | | | | | | | |
| | ④不払い労働 | 23 | 0.4% | 1 | 0.5% | 2 | 0.2% | 1 | 0.1% | 27 | 0.3% | | | | | | | | | |
| | ⑤人間関係 | 172 | 2.9% | 6 | 3.0% | 16 | 1.8% | 6 | 0.4% | 200 | 2.3% | | | | | | | | | |
| | ⑥仕事量の増加 | 142 | 2.4% | 1 | 0.5% | 16 | 1.8% | 3 | 0.2% | 162 | 1.9% | | | | | | | | | |
| | ⑦人事評価 | 51 | 0.9% | 2 | 1.0% | 9 | 1.0% | 3 | 0.2% | 65 | 0.7% | | | | | | | | | |
| | ⑧パソコン操作 | 37 | 0.6% | 2 | 1.0% | 4 | 0.4% | 0 | 0.0% | 43 | 0.5% | | | | | | | | | |
| | ⑨人事異動 | 57 | 1.0% | 1 | 0.5% | 6 | 0.7% | 1 | 0.1% | 65 | 0.7% | | | | | | | | | |
| | ⑩仕事内容 | 119 | 2.0% | 6 | 3.0% | 12 | 1.3% | 5 | 0.3% | 142 | 1.6% | | | | | | | | | |
| | ⑪配置転換 | 16 | 0.3% | 0 | 0.0% | 3 | 0.3% | 0 | 0.0% | 19 | 0.2% | | | | | | | | | |
| | ⑫住民との関係 | 43 | 0.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 0.3% | 48 | 0.6% | | | | | | | | | |
| | ⑬労働安全衛生 | 35 | 0.6% | 1 | 0.5% | 4 | 0.4% | 3 | 0.2% | 43 | 0.5% | | | | | | | | | |
| | ⑭ハラスメント | 16 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 16 | 0.2% | | | | | | | | | |
| | ⑮権利取得 | 6 | 0.1% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 1 | 0.1% | 8 | 0.1% | | | | | | | | | |
| | ⑯雇用継続 | 3 | 0.1% | 1 | 0.5% | 6 | 0.7% | 11 | 0.7% | 21 | 0.2% | | | | | | | | | |
| | ⑰職場の民営化 | 1 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.0% | | | | | | | | | |
| | ⑱その他 | 24 | 0.4% | 1 | 0.5% | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 26 | 0.3% | | | | | | | | | |
| 計 | 1,021 | | 398 | | 25 | | 12 | | 118 | | 46 | | 49 | | 23 | | 1,213 | | 479 | |
| 全道庁 | ①賃金 | 160 | 2.7% | 3 | 1.5% | 0 | 0.0% | 20 | 1.2% | 183 | 2.1% | | | | | | | | | |
| | ②人員不足 | 240 | 4.0% | 5 | 2.5% | 0 | 0.0% | 5 | 0.3% | 250 | 2.9% | | | | | | | | | |
| | ③時間外労働 | 69 | 1.2% | 2 | 1.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 71 | 0.8% | | | | | | | | | |
| | ④不払い労働 | 25 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 25 | 0.3% | | | | | | | | | |
| | ⑤人間関係 | 260 | 4.3% | 7 | 3.6% | 0 | 0.0% | 21 | 1.3% | 288 | 3.3% | | | | | | | | | |
| | ⑥仕事量の増加 | 217 | 3.6% | 3 | 1.5% | 0 | 0.0% | 8 | 0.5% | 228 | 2.6% | | | | | | | | | |
| | ⑦人事評価 | 59 | 1.0% | 2 | 1.0% | 0 | 0.0% | 4 | 0.2% | 65 | 0.7% | | | | | | | | | |
| | ⑧パソコン操作 | 71 | 1.2% | 2 | 1.0% | 0 | 0.0% | 5 | 0.3% | 78 | 0.9% | | | | | | | | | |
| | ⑨人事異動 | 136 | 2.3% | 3 | 1.5% | 0 | 0.0% | 2 | 0.1% | 141 | 1.6% | | | | | | | | | |
| | ⑩仕事内容 | 191 | 3.2% | 3 | 1.5% | 0 | 0.0% | 10 | 0.6% | 204 | 2.4% | | | | | | | | | |
| | ⑪配置転換 | 24 | 0.4% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 2 | 0.1% | 27 | 0.3% | | | | | | | | | |
| | ⑫住民との関係 | 29 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 30 | 0.3% | | | | | | | | | |
| | ⑬労働安全衛生 | 68 | 1.1% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 6 | 0.4% | 75 | 0.9% | | | | | | | | | |
| | ⑭ハラスメント | 18 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.2% | 21 | 0.2% | | | | | | | | | |
| | ⑮権利取得 | 6 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.1% | 8 | 0.1% | | | | | | | | | |
| | ⑯雇用継続 | 4 | 0.1% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 13 | 0.8% | 18 | 0.2% | | | | | | | | | |
| | ⑰職場の民営化 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | | | | | | | | | |
| | ⑱その他 | 40 | 0.7% | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 4 | 0.2% | 45 | 0.5% | | | | | | | | | |
| 計 | 1,617 | | 655 | | 34 | | 16 | | 0 | | 106 | | 44 | | 1,757 | | 715 | | | |

Q5(1): あなたは、この1年間(2021年1月～12月)にハラスメントを受けましたか?

- ①セクハラを受けた
- ②パワハラを受けた
- ③マタハラを受けた
- ④カスハラを受けた【新規選択肢】
- ⑤その他
- ⑥受けていない



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 115 | 1.9% | 1.4% | 2 | 1.0% | 0.9% | 9 | 1.0% | 0.6% | 9 | 0.6% | 0.8% | 135 | 1.6% | 1.2% | | | | | |
| | ② | 429 | 7.2% | 6.0% | 14 | 7.1% | 4.3% | 42 | 4.7% | 3.7% | 60 | 3.7% | 3.3% | 545 | 6.3% | 5.3% | | | | | |
| | ③ | 10 | 0.2% | 0.1% | 0 | 0.0% | 0.1% | 1 | 0.1% | 0.1% | 4 | 0.2% | 0.1% | 15 | 0.2% | 0.1% | | | | | |
| | ④ | 96 | 1.6% | | 1 | 0.5% | | 8 | 0.9% | | 30 | 1.9% | | 135 | 1.6% | | | | | | |
| | ⑤ | 81 | 1.4% | 2.3% | 5 | 2.5% | 1.7% | 11 | 1.2% | 2.0% | 27 | 1.7% | 1.4% | 124 | 1.4% | 2.1% | | | | | |
| | ⑥ | 5,005 | 83.7% | 88.5% | 163 | 82.7% | 88.8% | 740 | 83.1% | 91.3% | 1,353 | 84.2% | 91.0% | 7,261 | 83.7% | 89.2% | | | | | |
| | 無 | 245 | 4.1% | 1.7% | 12 | 6.1% | 4.2% | 80 | 9.0% | 2.3% | 124 | 7.7% | 3.4% | 461 | 5.3% | 2.1% | | | | | |
| 計 | 5,981 | 12.2% | | 197 | 11.2% | | 891 | 8.0% | | 1,607 | 8.1% | | 8,676 | 11.0% | | | | | | | |

* ハラスメントを受けた方は全体の約1割。内訳はパワハラが最も多い。
 * 今年度新規で追加した「カスハラ」も報告されており、短時間勤務の非正規職員において、全体に占める割合が高くなっている。
 * 地本別でみると、受けた割合が最も多いのは、「宗谷」の14.3%、次いで「全道庁」の14.1%。

Q5(1):あなたは、この1年間(2021年1月～12月)にハラスメントを受けましたか？

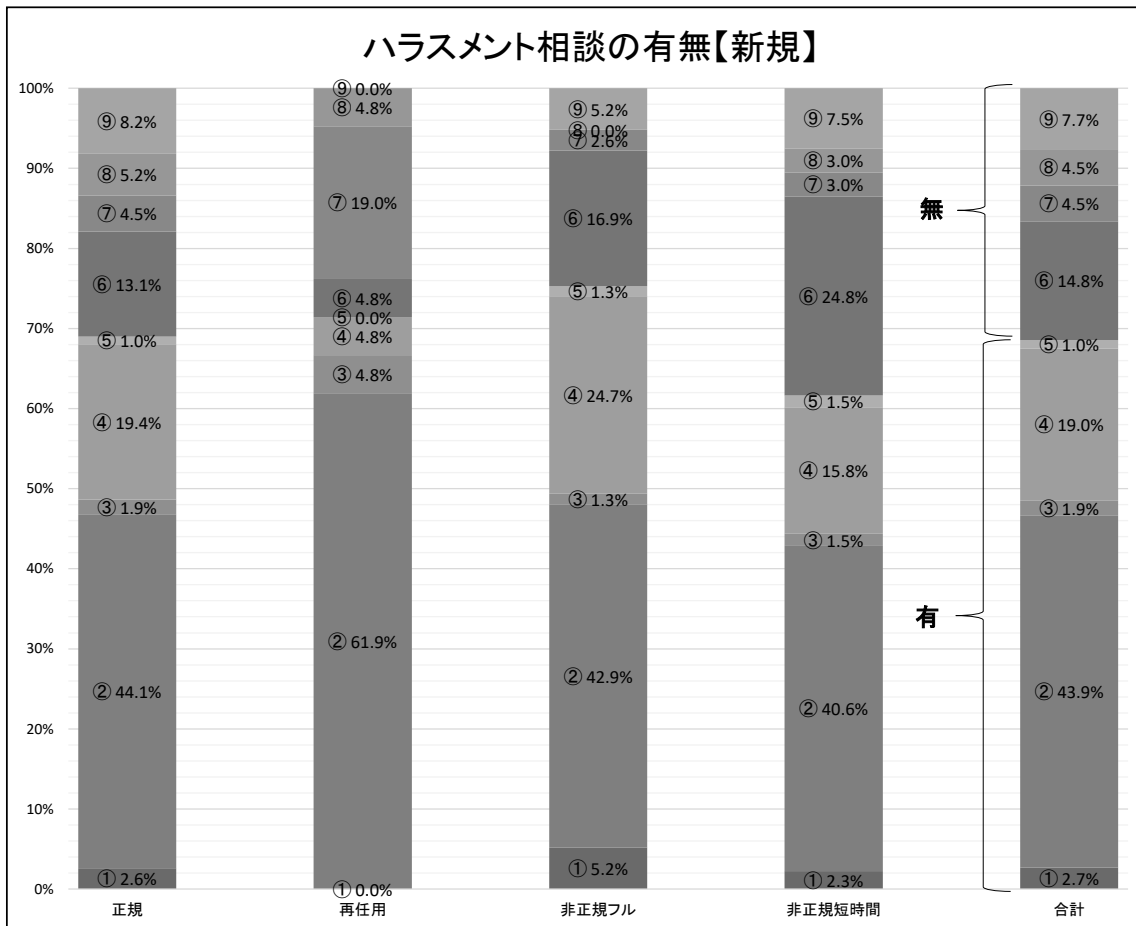
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|---------|-------|-------|-----|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①セクハラ | 115 | 1.9% | 2 | 1.0% | 9 | 1.0% | 9 | 0.6% | 135 | 1.6% |
| | ②パワハラ | 429 | 7.2% | 14 | 7.1% | 42 | 4.7% | 60 | 3.7% | 545 | 6.3% |
| | ③マタハラ | 10 | 0.2% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 4 | 0.2% | 15 | 0.2% |
| | ④カスハラ | 96 | 1.6% | 1 | 0.5% | 8 | 0.9% | 30 | 1.9% | 135 | 1.6% |
| | ⑤その他 | 81 | 1.4% | 5 | 2.5% | 11 | 1.2% | 27 | 1.7% | 124 | 1.4% |
| | ⑥受けていない | 5,005 | 83.7% | 163 | 82.7% | 740 | 83.1% | 1,353 | 84.2% | 7,261 | 83.7% |
| | 無 | 245 | 4.1% | 12 | 6.1% | 80 | 9.0% | 124 | 7.7% | 461 | 5.3% |
| | 計 | 5,981 | 12.2% | 197 | 11.2% | 891 | 8.0% | 1,607 | 8.1% | 8,676 | 11.0% |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(石狩) | ①セクハラ | 16 | 2.0% | 1 | 9.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 17 | 1.8% |
| | ②パワハラ | 53 | 6.6% | 1 | 9.1% | 2 | 7.7% | 4 | 3.8% | 60 | 6.4% |
| | ③マタハラ | 2 | 0.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.2% |
| | ④カスハラ | 9 | 1.1% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 2 | 1.9% | 13 | 1.4% |
| | ⑤その他 | 6 | 0.7% | 1 | 9.1% | 1 | 3.8% | 2 | 1.9% | 10 | 1.1% |
| | ⑥受けていない | 672 | 83.7% | 8 | 72.7% | 16 | 61.5% | 80 | 76.9% | 776 | 82.2% |
| | 無 | 45 | 5.6% | 0 | 0.0% | 5 | 19.2% | 16 | 15.4% | 66 | 7.0% |
| | 計 | 803 | 10.7% | 11 | 27.3% | 26 | 19.2% | 104 | 7.7% | 944 | 10.8% |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌(後志) | ①セクハラ | 9 | 4.1% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 10 | 2.9% |
| | ②パワハラ | 9 | 4.1% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 5 | 6.6% | 15 | 4.3% |
| | ③マタハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④カスハラ | 2 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 3 | 0.9% |
| | ⑤その他 | 5 | 2.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 3.9% | 8 | 2.3% |
| | ⑥受けていない | 181 | 83.4% | 4 | 100.0% | 45 | 91.8% | 65 | 85.5% | 295 | 85.3% |
| | 無 | 11 | 5.1% | 0 | 0.0% | 2 | 4.1% | 2 | 2.6% | 15 | 4.3% |
| | 計 | 217 | 11.5% | 4 | 0.0% | 49 | 4.1% | 76 | 11.8% | 346 | 10.4% |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(上川) | ①セクハラ | 19 | 1.9% | 0 | 0.0% | 3 | 1.0% | 4 | 0.5% | 26 | 1.2% |
| | ②パワハラ | 82 | 8.4% | 6 | 9.0% | 11 | 3.8% | 28 | 3.3% | 127 | 5.8% |
| | ③マタハラ | 1 | 0.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.1% | 2 | 0.1% |
| | ④カスハラ | 20 | 2.1% | 1 | 1.5% | 2 | 0.7% | 19 | 2.3% | 42 | 1.9% |
| | ⑤その他 | 12 | 1.2% | 2 | 3.0% | 3 | 1.0% | 13 | 1.5% | 30 | 1.4% |
| | ⑥受けていない | 799 | 81.9% | 54 | 80.6% | 248 | 86.7% | 705 | 83.5% | 1,806 | 83.1% |
| | 無 | 42 | 4.3% | 4 | 6.0% | 19 | 6.6% | 74 | 8.8% | 139 | 6.4% |
| | 計 | 975 | 13.7% | 67 | 13.4% | 286 | 6.6% | 844 | 7.7% | 2,172 | 10.5% |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(留萌) | ①セクハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ②パワハラ | 15 | 4.4% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 1 | 1.4% | 17 | 3.7% |
| | ③マタハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.4% | 1 | 0.2% |
| | ④カスハラ | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.2% |
| | ⑤その他 | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.4% | 2 | 0.4% |
| | ⑥受けていない | 319 | 94.1% | 6 | 100.0% | 33 | 91.7% | 69 | 93.2% | 427 | 93.8% |
| | 無 | 3 | 0.9% | 0 | 0.0% | 2 | 5.6% | 2 | 2.7% | 7 | 1.5% |
| | 計 | 339 | 5.0% | 6 | 0.0% | 36 | 2.8% | 74 | 4.1% | 455 | 4.6% |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北(宗谷) | ①セクハラ | 4 | 2.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 5 | 2.2% |
| | ②パワハラ | 22 | 11.6% | 0 | 0.0% | 2 | 10.5% | 1 | 5.3% | 25 | 10.9% |
| | ③マタハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④カスハラ | 2 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.9% |
| | ⑤その他 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.4% |
| | ⑥受けていない | 160 | 84.2% | 2 | 100.0% | 16 | 84.2% | 16 | 84.2% | 194 | 84.3% |
| | 無 | 1 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 1 | 5.3% | 3 | 1.3% |
| | 計 | 190 | 15.3% | 2 | 0.0% | 19 | 10.5% | 19 | 10.5% | 230 | 14.3% |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①セクハラ | 21 | 2.7% | 0 | 0.0% | 2 | 2.1% | 1 | 2.4% | 24 | 2.5% |
| | ②パワハラ | 51 | 6.6% | 3 | 9.7% | 6 | 6.3% | 1 | 2.4% | 61 | 6.5% |
| | ③マタハラ | 4 | 0.5% | 0 | 0.0% | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 5 | 0.5% |
| | ④カスハラ | 18 | 2.3% | 0 | 0.0% | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 19 | 2.0% |
| | ⑤その他 | 13 | 1.7% | 1 | 3.2% | 2 | 2.1% | 0 | 0.0% | 16 | 1.7% |
| | ⑥受けていない | 602 | 77.8% | 24 | 77.4% | 73 | 76.0% | 36 | 85.7% | 735 | 77.9% |
| | 無 | 65 | 8.4% | 3 | 9.7% | 11 | 11.5% | 4 | 9.5% | 83 | 8.8% |
| | 計 | 774 | 13.8% | 31 | 12.9% | 96 | 12.5% | 42 | 4.8% | 943 | 13.3% |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 空知 | ①セクハラ | 4 | 1.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 1.1% |
| | ②パワハラ | 28 | 8.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 28 | 7.8% |
| | ③マタハラ | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | ④カスハラ | 3 | 0.9% | 0 | 0.0% | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 4 | 1.1% |
| | ⑤その他 | 3 | 0.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 0.8% |
| | ⑥受けていない | 271 | 84.4% | 8 | 88.9% | 21 | 80.8% | 4 | 100.0% | 304 | 84.4% |
| | 無 | 11 | 3.4% | 1 | 11.1% | 4 | 15.4% | 0 | 0.0% | 16 | 4.4% |
| | 計 | 321 | 12.1% | 9 | 0.0% | 26 | 3.8% | 4 | 0.0% | 360 | 11.1% |

Q5(1):あなたは、この1年間(2021年1月~12月)にハラスメントを受けましたか？

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|---------|-------|-------|-------|--------|-------|---------|--------|--------|-------|-------|
| 胆振 | ①セクハラ | 2 | 0.8% | 1 | 11.1% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 4 | 1.0% |
| | ②パワハラ | 18 | 6.9% | 0 | 0.0% | 4 | 8.0% | 3 | 4.2% | 25 | 6.4% |
| | ③マタハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④カスハラ | 7 | 2.7% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 0 | 0.0% | 8 | 2.1% |
| | ⑤その他 | 3 | 1.2% | 1 | 11.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 1.0% |
| | ⑥受けていない | 214 | 82.3% | 7 | 77.8% | 40 | 80.0% | 66 | 93.0% | 327 | 83.8% |
| | 無 | 16 | 6.2% | 0 | 0.0% | 4 | 8.0% | 2 | 2.8% | 22 | 5.6% |
| 計 | 260 | 11.5% | 9 | 22.2% | 50 | 12.0% | 71 | 4.2% | 390 | 10.5% | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①セクハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ②パワハラ | 9 | 7.7% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 10 | 6.3% |
| | ③マタハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④カスハラ | 3 | 2.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.9% |
| | ⑤その他 | 1 | 0.9% | 0 | 0.0% | 1 | 4.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.3% |
| | ⑥受けていない | 101 | 86.3% | 4 | 100.0% | 20 | 80.0% | 13 | 100.0% | 138 | 86.8% |
| | 無 | 3 | 2.6% | 0 | 0.0% | 3 | 12.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.8% |
| 計 | 117 | 11.1% | 4 | 0.0% | 25 | 8.0% | 13 | 0.0% | 159 | 9.4% | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①セクハラ | 2 | 0.8% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% | 0 | 0.0% | 3 | 1.0% |
| | ②パワハラ | 14 | 5.8% | 1 | 14.3% | 5 | 13.2% | 1 | 4.3% | 21 | 6.8% |
| | ③マタハラ | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | ④カスハラ | 6 | 2.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 13.0% | 9 | 2.9% |
| | ⑤その他 | 1 | 0.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.3% |
| | ⑥受けていない | 214 | 88.1% | 5 | 71.4% | 27 | 71.1% | 19 | 82.6% | 265 | 85.2% |
| | 無 | 5 | 2.1% | 1 | 14.3% | 5 | 13.2% | 0 | 0.0% | 11 | 3.5% |
| 計 | 243 | 9.9% | 7 | 14.3% | 38 | 15.8% | 23 | 17.4% | 311 | 11.3% | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①セクハラ | 15 | 2.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 1.1% | 18 | 1.5% |
| | ②パワハラ | 55 | 8.0% | 2 | 10.5% | 5 | 2.6% | 13 | 4.8% | 75 | 6.4% |
| | ③マタハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 0.7% | 2 | 0.2% |
| | ④カスハラ | 9 | 1.3% | 0 | 0.0% | 1 | 0.5% | 4 | 1.5% | 14 | 1.2% |
| | ⑤その他 | 10 | 1.5% | 0 | 0.0% | 4 | 2.1% | 5 | 1.9% | 19 | 1.6% |
| | ⑥受けていない | 574 | 83.3% | 14 | 73.7% | 163 | 84.0% | 220 | 81.5% | 971 | 82.8% |
| | 無 | 26 | 3.8% | 3 | 15.8% | 21 | 10.8% | 23 | 8.5% | 73 | 6.2% |
| 計 | 689 | 12.9% | 19 | 10.5% | 194 | 5.2% | 270 | 10.0% | 1,172 | 10.9% | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①セクハラ | 5 | 1.3% | 0 | 0.0% | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 6 | 1.3% |
| | ②パワハラ | 26 | 6.5% | 1 | 8.3% | 4 | 8.7% | 0 | 0.0% | 31 | 6.5% |
| | ③マタハラ | 1 | 0.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.2% |
| | ④カスハラ | 5 | 1.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 1.0% |
| | ⑤その他 | 7 | 1.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 1.5% |
| | ⑥受けていない | 337 | 84.7% | 11 | 91.7% | 38 | 82.6% | 23 | 100.0% | 409 | 85.4% |
| | 無 | 17 | 4.3% | 0 | 0.0% | 3 | 6.5% | 0 | 0.0% | 20 | 4.2% |
| 計 | 398 | 11.1% | 12 | 8.3% | 46 | 10.9% | 23 | 0.0% | 479 | 10.4% | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①セクハラ | 18 | 2.7% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 18 | 2.5% |
| | ②パワハラ | 47 | 7.2% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 50 | 7.0% |
| | ③マタハラ | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④カスハラ | 11 | 1.7% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 2.3% | 12 | 1.7% |
| | ⑤その他 | 18 | 2.7% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 21 | 2.9% |
| | ⑥受けていない | 561 | 85.6% | 16 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 37 | 84.1% | 614 | 85.9% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| 計 | 655 | 14.4% | 16 | 0.0% | 0 | #### | 44 | 15.9% | 715 | 14.1% | |

Q5(2) : ハラスメントを受けた方について、誰かに相談しましたか？【新規設問】

- ①職場の相談窓口相談した
- ②職場の同僚・上司に相談した
- ③組合に相談した
- ④家族・友人に相談した
- ⑤外部機関に相談した
- ⑥相談窓口がない・知らない
- ⑦相談して嫌な思いをしたことがあるので相談していない
- ⑧怖くて打ち明けられない
- ⑨どうしたらよいかわからない



| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | |
|-------|-----|-----|-------|----|-------|----|--------|----|-------|-----|-------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | |
| 北海道本部 | ① | 19 | 2.6% | 0 | 0.0% | 4 | 5.2% | 3 | 2.3% | 26 | 2.7% |
| | ② | 323 | 44.1% | 13 | 61.9% | 33 | 42.9% | 54 | 40.6% | 423 | 43.9% |
| | ③ | 14 | 1.9% | 1 | 4.8% | 1 | 1.3% | 2 | 1.5% | 18 | 1.9% |
| | ④ | 142 | 19.4% | 1 | 4.8% | 19 | 24.7% | 21 | 15.8% | 183 | 19.0% |
| | ⑤ | 7 | 1.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 2 | 1.5% | 10 | 1.0% |
| | ⑥ | 96 | 13.1% | 1 | 4.8% | 13 | 16.9% | 33 | 24.8% | 143 | 14.8% |
| | ⑦ | 33 | 4.5% | 4 | 19.0% | 2 | 2.6% | 4 | 3.0% | 43 | 4.5% |
| | ⑧ | 38 | 5.2% | 1 | 4.8% | 0 | 0.0% | 4 | 3.0% | 43 | 4.5% |
| | ⑨ | 60 | 8.2% | 0 | 0.0% | 4 | 5.2% | 10 | 7.5% | 74 | 7.7% |
| 計 | 732 | | 21 | | 77 | | 133 | | 963 | | |

* 相談先で最も多いのは「職場の同僚・上司」、次いで「家族・友人」となった。
 * 「組合」に相談する割合は、再任用職員を除き、1%台となっている。「職場の相談窓口」の割合も非常に低い。相談をしていない理由として「相談窓口がない・知らない」が最も多いことから、相談先としての認知度が著しく低いことが考えられる。
 * ハラスメントを受けても相談していない方は、全体の3割に上る。そのうち「怖くて打ち明けられない」「どうしたらよいかわからない」との回答が3分の1を占めることから、教宣紙などで相談先を周知したり、仲間の異変に気づけるよう、日頃からの関りを意識する必要がある。
 * 「相談して嫌な思いをしたことがある」と回答した方もいることから、ハラスメントへの理解を深めるため、研修などを実施し、セカンド・ハラスメント(注釈)を起こさないことも重要。

(注釈)セカンド・ハラスメント: ハラスメントの相談を受けた時に、相談者をさらに傷つけてしまう言動。行為者をかばう言動も含まれる。例えば、「そのくらい大したことはない」「考えすぎだ」「あなたのための指導だからもう少し我慢した方がいい」など。

Q5(2):ハラスメントを受けた方について、誰かに相談しましたか？【新規設問】

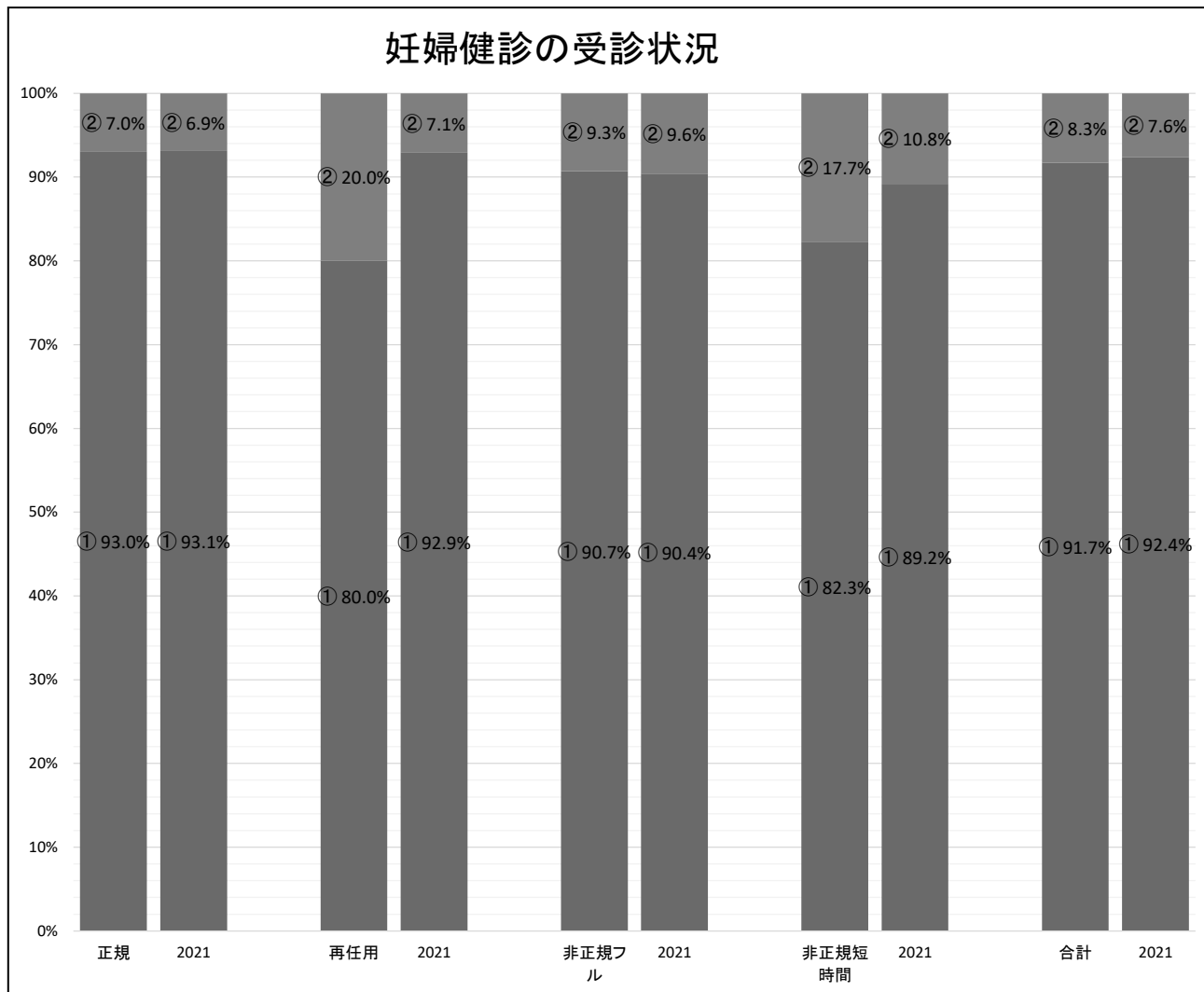
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|----------------|-----|-------|-----|---------|-------|--------|--------|--------|-----|-------|
| 北海道本部 | ①職場の相談窓口 | 19 | 2.6% | 0 | 0.0% | 4 | 5.2% | 3 | 2.3% | 26 | 2.7% |
| | ②職場の同僚・上司 | 323 | 44.1% | 13 | 61.9% | 33 | 42.9% | 54 | 40.6% | 423 | 43.9% |
| | ③組合 | 14 | 1.9% | 1 | 4.8% | 1 | 1.3% | 2 | 1.5% | 18 | 1.9% |
| | ④家族・友人 | 142 | 19.4% | 1 | 4.8% | 19 | 24.7% | 21 | 15.8% | 183 | 19.0% |
| | ⑤外部機関 | 7 | 1.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.3% | 2 | 1.5% | 10 | 1.0% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 96 | 13.1% | 1 | 4.8% | 13 | 16.9% | 33 | 24.8% | 143 | 14.8% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 33 | 4.5% | 4 | 19.0% | 2 | 2.6% | 4 | 3.0% | 43 | 4.5% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 38 | 5.2% | 1 | 4.8% | 0 | 0.0% | 4 | 3.0% | 43 | 4.5% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 60 | 8.2% | 0 | 0.0% | 4 | 5.2% | 10 | 7.5% | 74 | 7.7% |
| | 計 | 732 | | 21 | | 77 | | 133 | | 963 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌（石狩） | ①職場の相談窓口 | 2 | 2.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.6% |
| | ②職場の同僚・上司 | 42 | 43.3% | 2 | 66.7% | 1 | 25.0% | 5 | 27.8% | 50 | 41.0% |
| | ③組合 | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.8% |
| | ④家族・友人 | 13 | 13.4% | 0 | 0.0% | 2 | 50.0% | 0 | 0.0% | 15 | 12.3% |
| | ⑤外部機関 | 1 | 1.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.8% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 17 | 17.5% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% | 12 | 66.7% | 30 | 24.6% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 5 | 5.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 5.6% | 6 | 4.9% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 5 | 5.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 4.1% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 11 | 11.3% | 0 | 0.0% | 1 | 25.0% | 0 | 0.0% | 12 | 9.8% |
| | 計 | 97 | | 3 | | 4 | | 18 | | 122 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 札幌（後志） | ①職場の相談窓口 | 1 | 3.7% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.7% |
| | ②職場の同僚・上司 | 14 | 51.9% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 4 | 50.0% | 20 | 54.1% |
| | ③組合 | 1 | 3.7% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.7% |
| | ④家族・友人 | 5 | 18.5% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 25.0% | 7 | 18.9% |
| | ⑤外部機関 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 12.5% | 1 | 2.7% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 4 | 14.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 10.8% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 12.5% | 1 | 2.7% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 2 | 7.4% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 5.4% |
| | 計 | 27 | | 0 | | 2 | | 8 | | 37 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北（上川） | ①職場の相談窓口 | 5 | 3.9% | 0 | 0.0% | 4 | 19.0% | 3 | 4.6% | 12 | 5.4% |
| | ②職場の同僚・上司 | 67 | 51.9% | 7 | 77.8% | 8 | 38.1% | 29 | 44.6% | 111 | 49.6% |
| | ③組合 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④家族・友人 | 25 | 19.4% | 0 | 0.0% | 5 | 23.8% | 7 | 10.8% | 37 | 16.5% |
| | ⑤外部機関 | 1 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.5% | 2 | 0.9% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 12 | 9.3% | 0 | 0.0% | 2 | 9.5% | 15 | 23.1% | 29 | 12.9% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 8 | 6.2% | 2 | 22.2% | 1 | 4.8% | 2 | 3.1% | 13 | 5.8% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 6 | 4.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 1.5% | 7 | 3.1% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 5 | 3.9% | 0 | 0.0% | 1 | 4.8% | 7 | 10.8% | 13 | 5.8% |
| | 計 | 129 | | 9 | | 21 | | 65 | | 224 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北（留萌） | ①職場の相談窓口 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ②職場の同僚・上司 | 9 | 52.9% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 10 | 50.0% |
| | ③組合 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④家族・友人 | 2 | 11.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 50.0% | 3 | 15.0% |
| | ⑤外部機関 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 2 | 11.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 50.0% | 3 | 15.0% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 3 | 17.6% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 15.0% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 1 | 5.9% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 5.0% |
| | 計 | 17 | | 0 | | 1 | | 2 | | 20 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道北（宗谷） | ①職場の相談窓口 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ②職場の同僚・上司 | 9 | 37.5% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 10 | 37.0% |
| | ③組合 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ④家族・友人 | 5 | 20.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 100.0% | 7 | 25.9% |
| | ⑤外部機関 | 1 | 4.2% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 3.7% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 5 | 20.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 18.5% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 1 | 4.2% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 3.7% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 3 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 11.1% |
| | 計 | 24 | | 0 | | 1 | | 2 | | 27 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①職場の相談窓口 | 2 | 1.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.5% |
| | ②職場の同僚・上司 | 43 | 36.4% | 1 | 33.3% | 6 | 50.0% | 1 | 50.0% | 51 | 37.8% |
| | ③組合 | 2 | 1.7% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 2.2% |
| | ④家族・友人 | 31 | 26.3% | 0 | 0.0% | 5 | 41.7% | 1 | 50.0% | 37 | 27.4% |
| | ⑤外部機関 | 1 | 0.8% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.7% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 13 | 11.0% | 0 | 0.0% | 1 | 8.3% | 0 | 0.0% | 14 | 10.4% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 6 | 5.1% | 1 | 33.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 5.2% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 11 | 9.3% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 11 | 8.1% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 9 | 7.6% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 9 | 6.7% |
| | 計 | 118 | | 3 | | 12 | | 2 | | 135 | |

Q5(2): ハラスメントを受けた方について、誰かに相談しましたか？【新規設問】

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|-----|----------------|----|-------|-----|---------|-------|---------|--------|---------|-----|-------|
| 空知 | ①職場の相談窓口 | 4 | 9.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.5% |
| | ②職場の同僚・上司 | 19 | 46.3% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 20 | 47.6% |
| | ③組合 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ④家族・友人 | 7 | 17.1% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 7 | 16.7% |
| | ⑤外部機関 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 5 | 12.2% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 5 | 11.9% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 2 | 4.9% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.8% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 2 | 4.9% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.8% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 2 | 4.9% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.8% |
| | 計 | 41 | | 0 | | 1 | | 0 | | 42 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①職場の相談窓口 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ②職場の同僚・上司 | 11 | 40.7% | 1 | 50.0% | 2 | 33.3% | 1 | 33.3% | 15 | 39.5% |
| | ③組合 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 0.0% | 1 | 0.0% |
| | ④家族・友人 | 5 | 18.5% | 0 | 0.0% | 3 | 50.0% | 0 | 0.0% | 8 | 21.1% |
| | ⑤外部機関 | 1 | 3.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 5 | 18.5% | 0 | 0.0% | 1 | 16.7% | 1 | 33.3% | 7 | 18.4% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 0 | 0.0% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 2.6% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 5 | 18.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 13.2% |
| | 計 | 27 | | 2 | | 6 | | 3 | | 38 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①職場の相談窓口 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ②職場の同僚・上司 | 5 | 55.6% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 0 | #DIV/0! | 6 | 54.5% |
| | ③組合 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ④家族・友人 | 2 | 22.2% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 18.2% |
| | ⑤外部機関 | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 1 | 11.1% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 9.1% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 1 | 11.1% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 18.2% |
| | 計 | 9 | | 0 | | 2 | | 0 | | 11 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①職場の相談窓口 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ②職場の同僚・上司 | 12 | 50.0% | 1 | 100.0% | 2 | 40.0% | 1 | 50.0% | 16 | 50.0% |
| | ③組合 | 1 | 4.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 3.1% |
| | ④家族・友人 | 4 | 16.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 50.0% | 5 | 15.6% |
| | ⑤外部機関 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 6 | 25.0% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 0 | 0.0% | 7 | 21.9% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 1 | 4.2% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 0 | 0.0% | 2 | 6.3% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 0 | 0.0% | 1 | 3.1% |
| | 計 | 24 | | 1 | | 5 | | 2 | | 32 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①職場の相談窓口 | 2 | 2.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 1.5% |
| | ②職場の同僚・上司 | 42 | 47.2% | 0 | 0.0% | 5 | 29.4% | 11 | 45.8% | 58 | 43.9% |
| | ③組合 | 3 | 3.4% | 0 | 0.0% | 1 | 5.9% | 1 | 4.2% | 5 | 3.8% |
| | ④家族・友人 | 17 | 19.1% | 1 | 50.0% | 3 | 17.6% | 5 | 20.8% | 26 | 19.7% |
| | ⑤外部機関 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 14 | 15.7% | 0 | 0.0% | 8 | 47.1% | 4 | 16.7% | 26 | 19.7% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 4 | 4.5% | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 5 | 3.8% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 1 | 1.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.2% | 2 | 1.5% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 6 | 6.7% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 2 | 8.3% | 8 | 6.1% |
| | 計 | 89 | | 2 | | 17 | | 24 | | 132 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①職場の相談窓口 | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 1.9% |
| | ②職場の同僚・上司 | 16 | 34.8% | 1 | 100.0% | 3 | 60.0% | 0 | #DIV/0! | 20 | 38.5% |
| | ③組合 | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 1 | 1.9% |
| | ④家族・友人 | 11 | 23.9% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 0 | #DIV/0! | 12 | 23.1% |
| | ⑤外部機関 | 1 | 2.2% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 3.8% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 8 | 17.4% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 8 | 15.4% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 5 | 10.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 5 | 9.6% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 3 | 6.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 5.8% |
| | 計 | 46 | | 1 | | 5 | | 0 | | 52 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①職場の相談窓口 | 2 | 2.4% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 2.2% |
| | ②職場の同僚・上司 | 34 | 40.5% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 28.6% | 36 | 39.6% |
| | ③組合 | 5 | 6.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 5 | 5.5% |
| | ④家族・友人 | 15 | 17.9% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 28.6% | 17 | 18.7% |
| | ⑤外部機関 | 1 | 1.2% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 1.1% |
| | ⑥相談窓口がない・知らない | 5 | 6.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 5 | 5.5% |
| | ⑦嫌な思いをしたことがある | 5 | 6.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 14.3% | 6 | 6.6% |
| | ⑧怖くて打ち明けられない | 5 | 6.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 14.3% | 6 | 6.6% |
| | ⑨どうしたらよいかわからない | 12 | 14.3% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 14.3% | 13 | 14.3% |
| | 計 | 84 | | 0 | | 0 | | 7 | | 91 | |

Q6(1):妊娠中、健診に行けましたか？【2017年4月以降、妊娠・出産経験者の方への設問】

- ①はい
- ②いいえ



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|---|-----|-------|-------|---|-------|-------|------|-------|-------|------|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 613 | 93.0% | 93.1% | 4 | 80.0% | 92.9% | 39 | 90.7% | 90.4% | 65 | 82.3% | 89.2% | 721 | 91.7% | 92.4% | | | | | |
| | ② | 46 | 7.0% | 6.9% | 1 | 20.0% | 7.1% | 4 | 9.3% | 9.6% | 14 | 17.7% | 10.8% | 65 | 8.3% | 7.6% | | | | | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | 0.0% | | 0.0% | | 0.0% | | | | | | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | 0.0% | | 0.0% | | 0.0% | | | | | | |
| | 計 | 659 | | | 5 | | | 43 | | | 79 | | | 786 | | | | | | | |

* 1割に満たないものの、検診に行くことができなかった仲間がいる。ほとんどの単組において妊娠、出産後通院休暇が規定されており、男女雇用機会均等法第12条(注釈)にもあるとおり、職場体制の整備が必要。
 * 地本ごとで見た場合、「いいえ」の割合が最も高いのは、「日高」の33.3%。

(注釈)男女雇用機会均等法第12条では、「事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、その雇用する女性労働者が母子保健法(昭和四十年法律第百四十一号)の規定による保健指導又は健康診査を受けるために必要な時間を確保することができるようにしなければならない。」と規定されている。

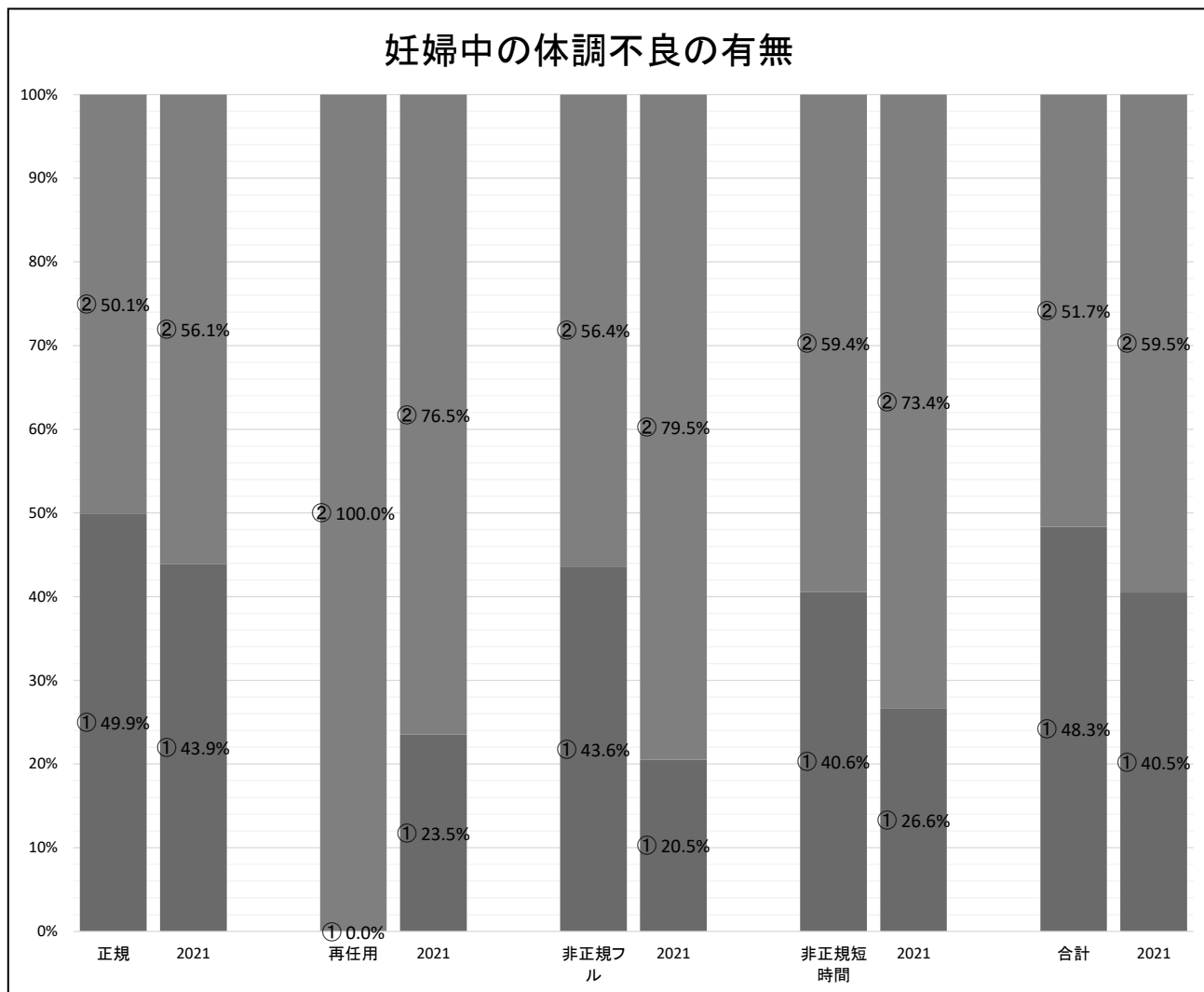
Q6(1):妊娠中、健診に行けましたか？【2017年4月以降、妊娠・出産経験者の方への設問】

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|------|------|-----|--------|-----|---------|-------|---------|--------|---------|-----|--------|
| 北海道 | ①はい | 613 | 93.0% | 4 | 80.0% | 39 | 90.7% | 65 | 82.3% | 721 | 91.7% |
| | ②いいえ | 46 | 7.0% | 1 | 20.0% | 4 | 9.3% | 14 | 17.7% | 65 | 8.3% |
| | 計 | 659 | | 5 | | 43 | | 79 | | 786 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (札幌) | ①はい | 69 | 92.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 6 | 85.7% | 77 | 91.7% |
| | ②いいえ | 6 | 8.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 14.3% | 7 | 8.3% |
| | 計 | 75 | | 0 | | 2 | | 7 | | 84 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (後志) | ①はい | 26 | 96.3% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 2 | 50.0% | 30 | 90.9% |
| | ②いいえ | 1 | 3.7% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 50.0% | 3 | 9.1% |
| | 計 | 27 | | 0 | | 2 | | 4 | | 33 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (上道) | ①はい | 98 | 96.1% | 2 | 100.0% | 12 | 92.3% | 35 | 81.4% | 147 | 91.9% |
| | ②いいえ | 4 | 3.9% | 0 | 0.0% | 1 | 7.7% | 8 | 18.6% | 13 | 8.1% |
| | 計 | 102 | | 2 | | 13 | | 43 | | 160 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (留萌) | ①はい | 43 | 89.6% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 1 | 50.0% | 45 | 88.2% |
| | ②いいえ | 5 | 10.4% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 50.0% | 6 | 11.8% |
| | 計 | 48 | | 0 | | 1 | | 2 | | 51 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (宗谷) | ①はい | 19 | 95.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 20 | 95.2% |
| | ②いいえ | 1 | 5.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 4.8% |
| | 計 | 20 | | 0 | | 0 | | 1 | | 21 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①はい | 84 | 86.6% | 2 | 100.0% | 4 | 80.0% | 3 | 100.0% | 93 | 86.9% |
| | ②いいえ | 13 | 13.4% | 0 | 0.0% | 1 | 20.0% | 0 | 0.0% | 14 | 13.1% |
| | 計 | 97 | | 2 | | 5 | | 3 | | 107 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 空知 | ①はい | 27 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 1 | 100.0% | 30 | 100.0% |
| | ②いいえ | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 27 | | 0 | | 2 | | 1 | | 30 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①はい | 32 | 91.4% | 0 | #DIV/0! | 4 | 100.0% | 1 | 100.0% | 37 | 92.5% |
| | ②いいえ | 3 | 8.6% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 3 | 7.5% |
| | 計 | 35 | | 0 | | 4 | | 1 | | 40 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①はい | 6 | 66.7% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 0 | #DIV/0! | 7 | 63.6% |
| | ②いいえ | 3 | 33.3% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 36.4% |
| | 計 | 9 | | 0 | | 2 | | 0 | | 11 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①はい | 23 | 95.8% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 1 | 100.0% | 25 | 92.6% |
| | ②いいえ | 1 | 4.2% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 2 | 7.4% |
| | 計 | 24 | | 0 | | 2 | | 1 | | 27 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①はい | 76 | 92.7% | 0 | #DIV/0! | 10 | 100.0% | 12 | 92.3% | 98 | 93.3% |
| | ②いいえ | 6 | 7.3% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 7.7% | 7 | 6.7% |
| | 計 | 82 | | 0 | | 10 | | 13 | | 105 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①はい | 54 | 94.7% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 54 | 93.1% |
| | ②いいえ | 3 | 5.3% | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 4 | 6.9% |
| | 計 | 57 | | 1 | | 0 | | 0 | | 58 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①はい | 56 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 66.7% | 58 | 98.3% |
| | ②いいえ | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 33.3% | 1 | 1.7% |
| | 計 | 56 | | 0 | | 0 | | 3 | | 59 | |

Q6(2):妊娠中、体調を崩すこと(妊娠高血圧症候群や切迫流産など)がありましたか？

【2017年4月以降、妊娠・出産経験者の方への設問】

- ①あった
- ②なかった



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|-----|-----|-------|-------|---|--------|-------|------|-------|-------|----|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 317 | 49.9% | 43.9% | 0 | 0.0% | 23.5% | 17 | 43.6% | 20.5% | 28 | 40.6% | 26.6% | 362 | 48.3% | 40.5% | | | | | |
| | ② | 318 | 50.1% | 56.1% | 6 | 100.0% | 76.5% | 22 | 56.4% | 79.5% | 41 | 59.4% | 73.4% | 387 | 51.7% | 59.5% | | | | | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | 0 | 0.0% | | | | | | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | 0 | 0.0% | | | | | | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | 0 | 0.0% | | | | | | |
| 計 | 635 | | | 6 | | | 39 | | | | 69 | | | 749 | | | | | | | |

* 全体の半数近くが、妊娠時の体調不良を経験。最も多いのは「つわり」だが、「切迫流産」「切迫早産」を経験している方もいる。妊娠そのものは病気ではないものの、様々な体調の変化が現れる。母子ともに命に関わる事態につながることもあるため、妊娠期の体調の変化には十分配慮する必要がある。

* 「妊娠障害休暇」を規定している単組は、約7割となっている。こうした体調不良が起きる実態を踏まえ、働き方や身体への負担を考慮し、業務内容や休暇制度の整備、休憩室の設置など、職場全体で考えていかなければならない。

Q6(2): 妊娠中、体調を崩すこと(妊娠高血圧症候群や切迫流産など)がありましたか?

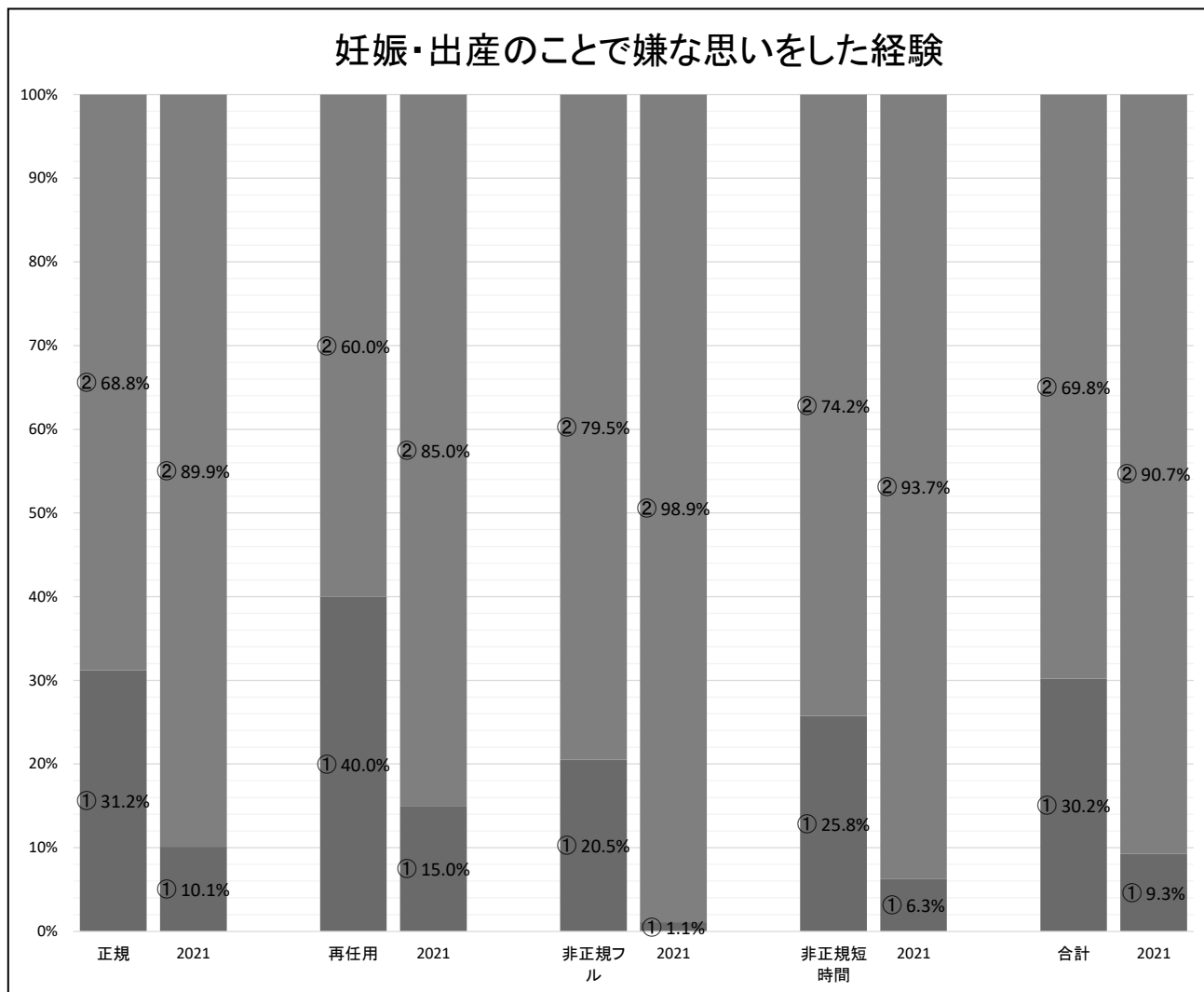
【2017年4月以降、妊娠・出産経験者の方への設問】

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|-------|-----|-------|-----|---------|-------|---------|--------|---------|-----|-------|
| 北海道 | ①あった | 317 | 49.9% | 0 | 0.0% | 17 | 43.6% | 28 | 40.6% | 362 | 48.3% |
| | ②なかった | 318 | 50.1% | 6 | 100.0% | 22 | 56.4% | 41 | 59.4% | 387 | 51.7% |
| | 計 | 635 | | 6 | | 39 | | 69 | | 749 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (札幌圏) | ①あった | 37 | 51.4% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 4 | 66.7% | 43 | 53.8% |
| | ②なかった | 35 | 48.6% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 33.3% | 37 | 46.3% |
| | 計 | 72 | | 0 | | 2 | | 6 | | 80 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (後札幌圏) | ①あった | 9 | 34.6% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 1 | 33.3% | 11 | 35.5% |
| | ②なかった | 17 | 65.4% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 2 | 66.7% | 20 | 64.5% |
| | 計 | 26 | | 0 | | 2 | | 3 | | 31 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (上道川北) | ①あった | 49 | 51.0% | 0 | 0.0% | 4 | 40.0% | 15 | 41.7% | 68 | 47.2% |
| | ②なかった | 47 | 49.0% | 2 | 100.0% | 6 | 60.0% | 21 | 58.3% | 76 | 52.8% |
| | 計 | 96 | | 2 | | 10 | | 36 | | 144 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (留道南北) | ①あった | 19 | 39.6% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 100.0% | 21 | 41.2% |
| | ②なかった | 29 | 60.4% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 0 | 0.0% | 30 | 58.8% |
| | 計 | 48 | | 0 | | 1 | | 2 | | 51 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (宗道谷北) | ①あった | 11 | 55.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 11 | 52.4% |
| | ②なかった | 9 | 45.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 10 | 47.6% |
| | 計 | 20 | | 0 | | 0 | | 1 | | 21 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①あった | 51 | 56.7% | 0 | 0.0% | 2 | 40.0% | 1 | 33.3% | 54 | 54.0% |
| | ②なかった | 39 | 43.3% | 2 | 100.0% | 3 | 60.0% | 2 | 66.7% | 46 | 46.0% |
| | 計 | 90 | | 2 | | 5 | | 3 | | 100 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 空知 | ①あった | 15 | 55.6% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 0 | 0.0% | 17 | 56.7% |
| | ②なかった | 12 | 44.4% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 100.0% | 13 | 43.3% |
| | 計 | 27 | | 0 | | 2 | | 1 | | 30 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①あった | 16 | 48.5% | 0 | #DIV/0! | 3 | 75.0% | 0 | 0.0% | 19 | 50.0% |
| | ②なかった | 17 | 51.5% | 0 | #DIV/0! | 1 | 25.0% | 1 | 100.0% | 19 | 50.0% |
| | 計 | 33 | | 0 | | 4 | | 1 | | 38 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①あった | 5 | 71.4% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 5 | 62.5% |
| | ②なかった | 2 | 28.6% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 37.5% |
| | 計 | 7 | | 0 | | 1 | | 0 | | 8 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①あった | 15 | 65.2% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 0 | 0.0% | 16 | 61.5% |
| | ②なかった | 8 | 34.8% | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 1 | 100.0% | 10 | 38.5% |
| | 計 | 23 | | 0 | | 2 | | 1 | | 26 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①あった | 39 | 48.8% | 0 | 0.0% | 2 | 20.0% | 4 | 30.8% | 45 | 43.3% |
| | ②なかった | 41 | 51.3% | 1 | 100.0% | 8 | 80.0% | 9 | 69.2% | 59 | 56.7% |
| | 計 | 80 | | 1 | | 10 | | 13 | | 104 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①あった | 19 | 34.5% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 19 | 33.9% |
| | ②なかった | 36 | 65.5% | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 37 | 66.1% |
| | 計 | 55 | | 1 | | 0 | | 0 | | 56 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①あった | 32 | 55.2% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 33 | 55.0% |
| | ②なかった | 26 | 44.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 50.0% | 27 | 45.0% |
| | 計 | 58 | | 0 | | 0 | | 2 | | 60 | |

Q6(3): 妊娠・出産に関連したことで、嫌な思いをしたことはありましたか？

【2017年4月以降、妊娠・出産経験者の方への設問】

- ①あった
- ②なかった



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|---|-----|-------|-------|---|-------|-------|------|-------|-------|----|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 196 | 31.2% | 10.1% | 2 | 40.0% | 15.0% | 8 | 20.5% | 1.1% | 17 | 25.8% | 6.3% | 223 | 30.2% | 9.3% | | | | | |
| | ② | 432 | 68.8% | 89.9% | 3 | 60.0% | 85.0% | 31 | 79.5% | 98.9% | 49 | 74.2% | 93.7% | 515 | 69.8% | 90.7% | | | | | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | | | | |
| | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | 0.0% | | | | | | |
| | 計 | 628 | | | 5 | | | 39 | | | | 66 | | | 738 | | | | | | |

* 嫌な思いをした経験がある方の割合について、全体では、2021年度と比較し、約3倍となった。2021年度の設問では、「ハラスメントを受けたことがあるか」との問いであったことに対し、「嫌な思いをした経験」と表現を変えている。そのことで、回答に変動が出た可能性は考えられるが、妊娠や出産を機に、職場でつらい思いをしている仲間の現状が浮き彫りとなった。

* 非正規雇用の仲間においても、約2割が嫌な思いをした経験があると回答している。人事院規則により、非常勤職員の産前産後休暇が有給化となり、会計年度任用職員等も同様の休暇制度の整備が進められているが、こうした現状も踏まえ、行使しやすい職場環境づくりが大切。

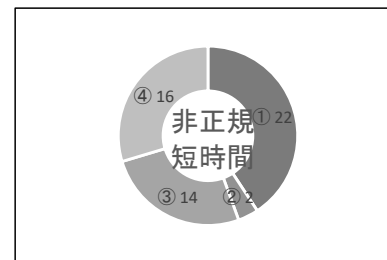
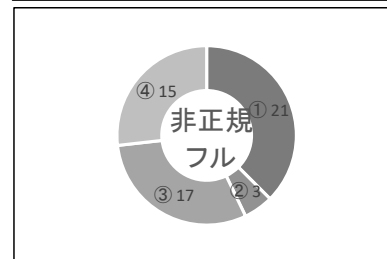
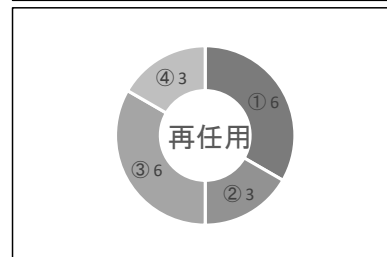
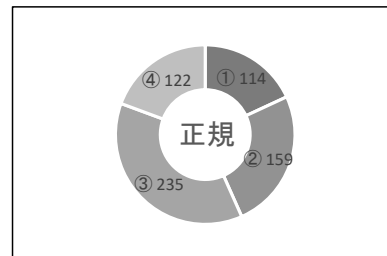
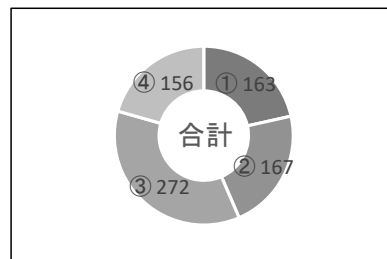
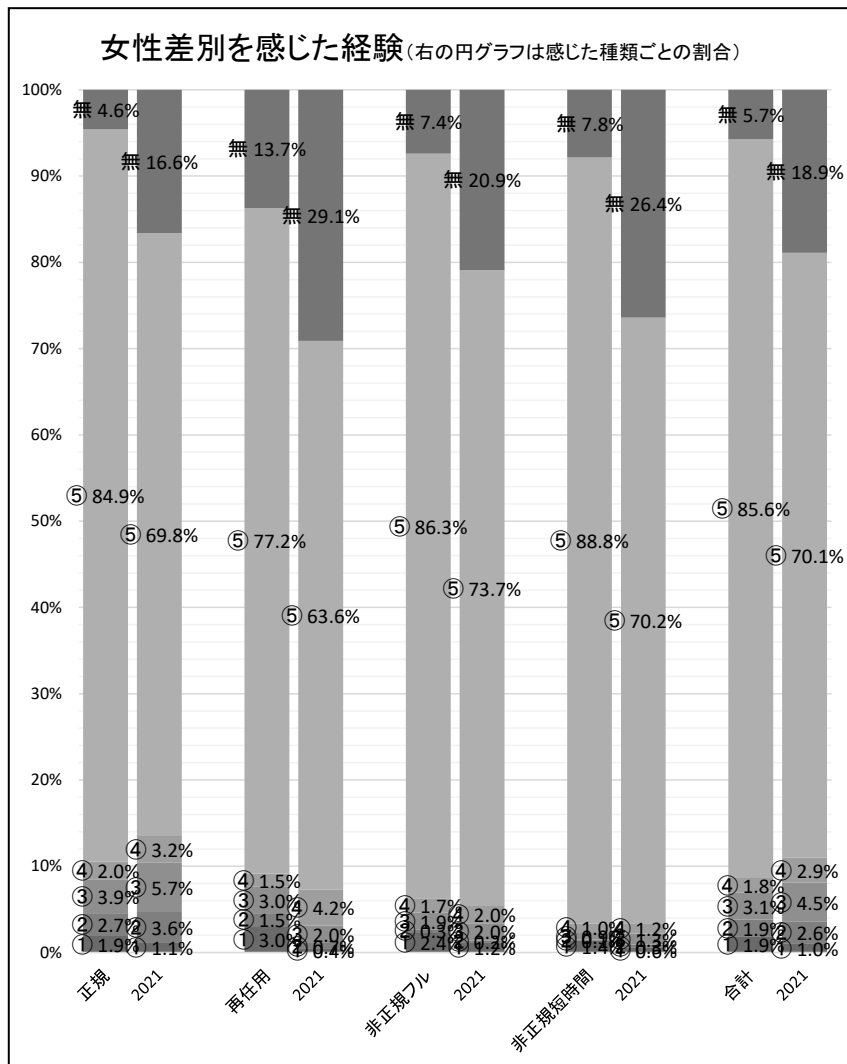
Q6(3): 妊娠・出産に関連したことで、嫌な思いをしたことはありましたか？

【2017年4月以降、妊娠・出産経験者の方への設問】

| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|-------|-----|-------|-----|---------|-------|---------|--------|---------|-----|-------|
| 北海道 | ①あった | 196 | 31.2% | 2 | 40.0% | 8 | 20.5% | 17 | 25.8% | 223 | 30.2% |
| | ②なかった | 432 | 68.8% | 3 | 60.0% | 31 | 79.5% | 49 | 74.2% | 515 | 69.8% |
| | 計 | 628 | | 5 | | 39 | | 66 | | 738 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (札幌圏) | ①あった | 29 | 40.3% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 3 | 50.0% | 32 | 40.0% |
| | ②なかった | 43 | 59.7% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 3 | 50.0% | 48 | 60.0% |
| | 計 | 72 | | 0 | | 2 | | 6 | | 80 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (後札幌圏) | ①あった | 7 | 28.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 23.3% |
| | ②なかった | 18 | 72.0% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 3 | 100.0% | 23 | 76.7% |
| | 計 | 25 | | 0 | | 2 | | 3 | | 30 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (上道川) | ①あった | 23 | 26.4% | 0 | 0.0% | 1 | 10.0% | 6 | 17.6% | 30 | 22.7% |
| | ②なかった | 64 | 73.6% | 1 | 100.0% | 9 | 90.0% | 28 | 82.4% | 102 | 77.3% |
| | 計 | 87 | | 1 | | 10 | | 34 | | 132 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (留道北) | ①あった | 4 | 8.3% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 4 | 7.8% |
| | ②なかった | 44 | 91.7% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 2 | 100.0% | 47 | 92.2% |
| | 計 | 48 | | 0 | | 1 | | 2 | | 51 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| (宗道谷) | ①あった | 4 | 19.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 5 | 22.7% |
| | ②なかった | 17 | 81.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 17 | 77.3% |
| | 計 | 21 | | 0 | | 0 | | 1 | | 22 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 道南 | ①あった | 39 | 41.9% | 1 | 50.0% | 2 | 40.0% | 3 | 100.0% | 45 | 43.7% |
| | ②なかった | 54 | 58.1% | 1 | 50.0% | 3 | 60.0% | 0 | 0.0% | 58 | 56.3% |
| | 計 | 93 | | 2 | | 5 | | 3 | | 103 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 空知 | ①あった | 12 | 44.4% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 12 | 40.0% |
| | ②なかった | 15 | 55.6% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 1 | 100.0% | 18 | 60.0% |
| | 計 | 27 | | 0 | | 2 | | 1 | | 30 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 胆振 | ①あった | 10 | 30.3% | 0 | #DIV/0! | 2 | 50.0% | 0 | 0.0% | 12 | 31.6% |
| | ②なかった | 23 | 69.7% | 0 | #DIV/0! | 2 | 50.0% | 1 | 100.0% | 26 | 68.4% |
| | 計 | 33 | | 0 | | 4 | | 1 | | 38 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 日高 | ①あった | 5 | 62.5% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 5 | 55.6% |
| | ②なかった | 3 | 37.5% | 0 | #DIV/0! | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 4 | 44.4% |
| | 計 | 8 | | 0 | | 1 | | 0 | | 9 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 網走 | ①あった | 7 | 31.8% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 7 | 28.0% |
| | ②なかった | 15 | 68.2% | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 1 | 100.0% | 18 | 72.0% |
| | 計 | 22 | | 0 | | 2 | | 1 | | 25 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 十勝 | ①あった | 24 | 30.4% | 1 | 100.0% | 3 | 30.0% | 4 | 33.3% | 32 | 31.4% |
| | ②なかった | 55 | 69.6% | 0 | 0.0% | 7 | 70.0% | 8 | 66.7% | 70 | 68.6% |
| | 計 | 79 | | 1 | | 10 | | 12 | | 102 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 釧根 | ①あった | 12 | 21.8% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 12 | 21.4% |
| | ②なかった | 43 | 78.2% | 1 | 100.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 44 | 78.6% |
| | 計 | 55 | | 1 | | 0 | | 0 | | 56 | |
| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
| 全道庁 | ①あった | 20 | 34.5% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 20 | 33.3% |
| | ②なかった | 38 | 65.5% | 0 | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 100.0% | 40 | 66.7% |
| | 計 | 58 | | 0 | | 0 | | 2 | | 60 | |

Q7: あなたはこの1年間(2021年1月～12月)に職場で女性差別を感じたことはありますか？

- ①賃金・昇給のことで感じた
- ②昇格のことで感じた
- ③異動・仕事内容のことで感じた
- ④その他
- ⑤ない



| | | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | | | | | |
|-------|---|-------|-------|-------|-----|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 2021 | 前年 | 2021 | 前年 | 2021 | 前年 | 2021 | 前年 | 2021 | 前年 | | | | | |
| 北海道本部 | ① | 114 | 1.9% | 1.1% | 6 | 3.0% | 0.4% | 21 | 2.4% | 1.2% | 22 | 1.4% | 0.6% | 163 | 1.9% | 1.0% |
| | ② | 159 | 2.7% | 3.6% | 3 | 1.5% | 0.7% | 3 | 0.3% | 0.2% | 2 | 0.1% | 0.3% | 167 | 1.9% | 2.6% |
| | ③ | 235 | 3.9% | 5.7% | 6 | 3.0% | 2.0% | 17 | 1.9% | 2.0% | 14 | 0.9% | 1.3% | 272 | 3.1% | 4.5% |
| | ④ | 122 | 2.0% | 3.2% | 3 | 1.5% | 4.2% | 15 | 1.7% | 2.0% | 16 | 1.0% | 1.2% | 156 | 1.8% | 2.9% |
| | ⑤ | 5,076 | 84.9% | 69.8% | 152 | 77.2% | 63.6% | 769 | 86.3% | 73.7% | 1,427 | 88.8% | 70.2% | 7,424 | 85.6% | 70.1% |
| | 無 | 275 | 4.6% | 16.6% | 27 | 13.7% | 29.1% | 66 | 7.4% | 20.9% | 126 | 7.8% | 26.4% | 494 | 5.7% | 18.9% |
| 計 | | 5,981 | 10.5% | | 197 | 9.1% | | 891 | 6.3% | | 1,607 | 3.4% | | 8,676 | 8.7% | |

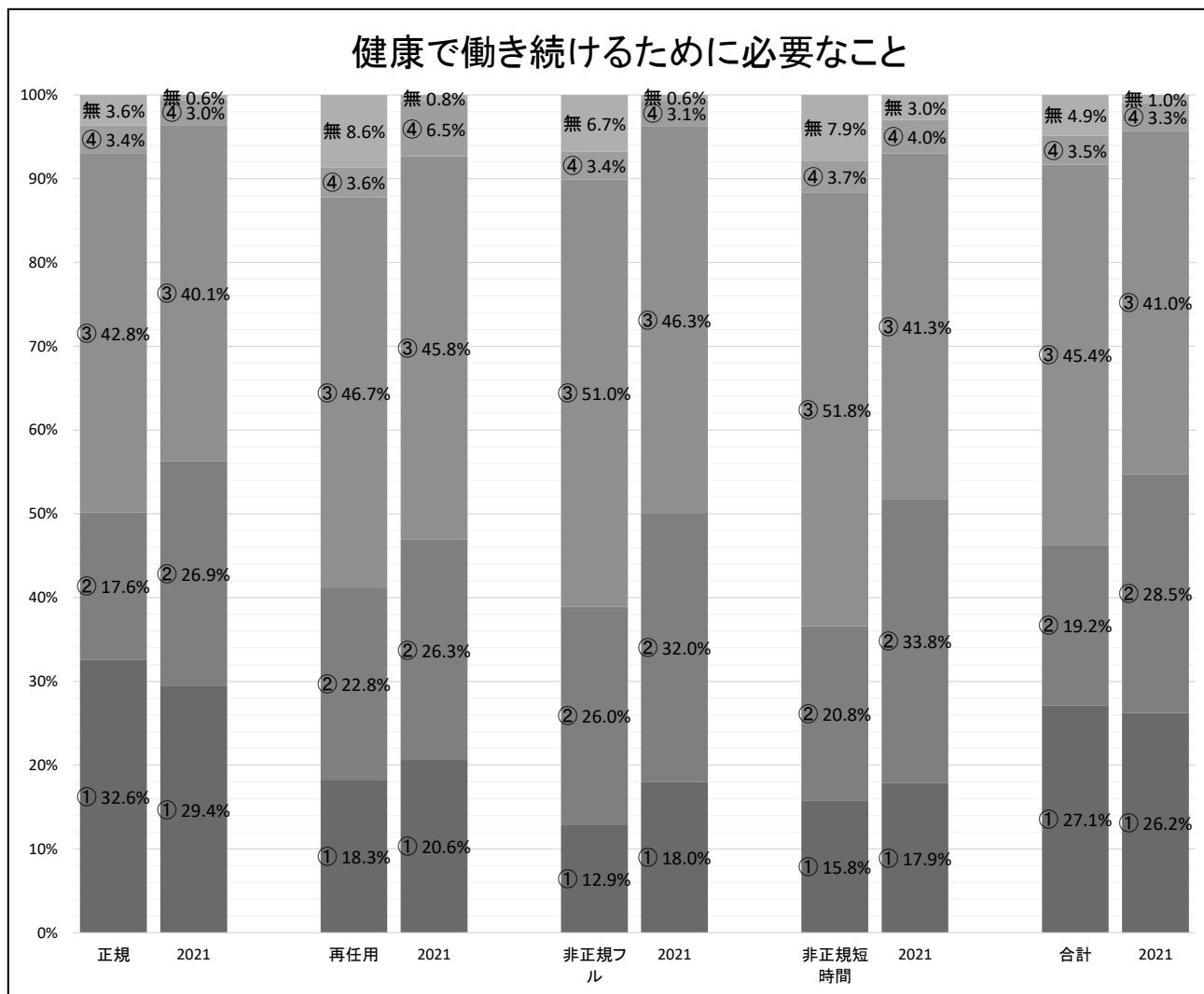
* 何らかの機会に女性差別を感じた割合は、2021年度と比較し、若干減少している。最も多いのは「異動・仕事内容」となっている。
 * 雇用形態別にみると、正規職員は女性差別を感じた割合が減少しているが、再任用職員や非正規職員については、増加している。
 * 組合員意識調査によると職場において男女平等だと感じている割合は半数にのぼっているが、「女性の仕事」とされることや、キャリア形成に差がある。
 * 地本別にみると、差別を感じた割合が最も多いのは、「宗谷」の13.9%、次いで「札幌(後志)」の13.6%。

Q7:あなたはこの1年間(2021年1月～12月)に職場で女性差別を感じたことはありますか？

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|-------------|-------------|-----------|------------|-------------|-------------|--------|----|----|----|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 北海道本部 | ①賃金・昇給 | 114 1.9% | 6 3.0% | 21 2.4% | 22 1.4% | 183 1.9% | | | | |
| | ②昇格 | 159 2.7% | 3 1.5% | 3 0.3% | 2 0.1% | 167 1.9% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 235 3.9% | 6 3.0% | 17 1.9% | 14 0.9% | 272 3.1% | | | | |
| | ④その他 | 122 2.0% | 3 1.5% | 15 1.7% | 16 1.0% | 156 1.8% | | | | |
| | ⑤ない | 5,076 84.9% | 152 77.2% | 769 86.3% | 1,427 88.8% | 7,424 85.6% | | | | |
| | 無 | 275 4.6% | 27 13.7% | 66 7.4% | 126 7.8% | 494 5.7% | | | | |
| 計 | 5,981 10.5% | 197 9.1% | 891 6.3% | 1,607 3.4% | 8,676 8.7% | | | | | |
| 札幌(石狩) | ①賃金・昇給 | 9 1.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 9 1.0% | | | | |
| | ②昇格 | 30 3.7% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 30 3.2% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 35 4.4% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 35 3.7% | | | | |
| | ④その他 | 21 2.6% | 0 0.0% | 1 3.8% | 1 1.0% | 23 2.4% | | | | |
| | ⑤ない | 668 83.2% | 10 90.9% | 23 88.5% | 97 93.3% | 798 84.5% | | | | |
| | 無 | 40 5.0% | 1 9.1% | 2 7.7% | 6 5.8% | 49 5.2% | | | | |
| 計 | 803 11.8% | 11 0.0% | 26 3.8% | 104 1.0% | 944 10.3% | | | | | |
| 札幌(後志) | ①賃金・昇給 | 5 2.3% | 0 0.0% | 1 2.0% | 1 1.3% | 7 2.0% | | | | |
| | ②昇格 | 15 6.9% | 1 25.0% | 1 2.0% | 0 0.0% | 17 4.9% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 11 5.1% | 0 0.0% | 2 4.1% | 2 2.8% | 15 4.3% | | | | |
| | ④その他 | 6 2.8% | 0 0.0% | 2 4.1% | 0 0.0% | 8 2.3% | | | | |
| | ⑤ない | 172 79.3% | 3 75.0% | 41 83.7% | 70 92.1% | 286 82.7% | | | | |
| | 無 | 8 3.7% | 0 0.0% | 2 4.1% | 3 3.9% | 13 3.8% | | | | |
| 計 | 217 17.1% | 4 25.0% | 49 12.2% | 76 3.9% | 346 13.6% | | | | | |
| 道北(上川) | ①賃金・昇給 | 15 1.5% | 3 4.5% | 6 2.1% | 6 0.7% | 30 1.4% | | | | |
| | ②昇格 | 18 1.8% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 0.1% | 19 0.9% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 33 3.4% | 1 1.5% | 3 1.0% | 5 0.6% | 42 1.9% | | | | |
| | ④その他 | 13 1.3% | 0 0.0% | 5 1.7% | 7 0.8% | 25 1.2% | | | | |
| | ⑤ない | 844 86.6% | 51 76.1% | 257 89.9% | 751 89.0% | 1,903 87.6% | | | | |
| | 無 | 52 5.3% | 12 17.9% | 15 5.2% | 74 8.8% | 153 7.0% | | | | |
| 計 | 975 8.1% | 67 6.0% | 286 4.9% | 844 2.3% | 2,172 5.3% | | | | | |
| 道北(留萌) | ①賃金・昇給 | 7 2.1% | 0 0.0% | 2 5.6% | 1 1.4% | 10 2.2% | | | | |
| | ②昇格 | 5 1.5% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 5 1.1% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 8 2.4% | 1 16.7% | 0 0.0% | 1 1.4% | 10 2.2% | | | | |
| | ④その他 | 1 0.3% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 1.4% | 2 0.4% | | | | |
| | ⑤ない | 310 91.4% | 5 83.3% | 31 86.1% | 70 94.6% | 416 91.4% | | | | |
| | 無 | 8 2.4% | 0 0.0% | 3 8.3% | 1 1.4% | 12 2.6% | | | | |
| 計 | 339 6.2% | 6 16.7% | 36 5.6% | 74 4.1% | 455 5.9% | | | | | |
| 道北(宗谷) | ①賃金・昇給 | 5 2.6% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 5 2.2% | | | | |
| | ②昇格 | 11 5.8% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 11 4.8% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 14 7.4% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 14 6.1% | | | | |
| | ④その他 | 2 1.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 0.9% | | | | |
| | ⑤ない | 152 80.0% | 2 100.0% | 17 89.5% | 18 94.7% | 189 82.2% | | | | |
| | 無 | 6 3.2% | 0 0.0% | 2 10.5% | 1 5.3% | 9 3.9% | | | | |
| 計 | 190 16.8% | 2 0.0% | 19 0.0% | 19 0.0% | 230 13.9% | | | | | |
| 道南 | ①賃金・昇給 | 11 1.4% | 1 3.2% | 2 2.1% | 1 2.4% | 15 1.6% | | | | |
| | ②昇格 | 15 1.9% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 15 1.6% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 41 5.3% | 2 6.5% | 5 5.2% | 0 0.0% | 48 5.1% | | | | |
| | ④その他 | 18 2.3% | 1 3.2% | 2 2.1% | 1 2.4% | 22 2.3% | | | | |
| | ⑤ない | 623 80.5% | 20 64.5% | 77 80.2% | 38 90.5% | 758 80.4% | | | | |
| | 無 | 66 8.5% | 7 22.6% | 10 10.4% | 2 4.8% | 85 9.0% | | | | |
| 計 | 774 11.0% | 31 12.9% | 96 9.4% | 42 4.8% | 943 10.6% | | | | | |
| 空知 | ①賃金・昇給 | 6 1.9% | 0 0.0% | 4 15.4% | 0 0.0% | 10 2.8% | | | | |
| | ②昇格 | 11 3.4% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 11 3.1% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 9 2.8% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 9 2.5% | | | | |
| | ④その他 | 5 1.6% | 0 0.0% | 1 3.8% | 0 0.0% | 6 1.7% | | | | |
| | ⑤ない | 277 86.3% | 8 88.9% | 21 80.8% | 4 100.0% | 310 86.1% | | | | |
| | 無 | 13 4.0% | 1 11.1% | 0 0.0% | 0 0.0% | 14 3.9% | | | | |
| 計 | 321 9.7% | 9 0.0% | 26 19.2% | 4 0.0% | 360 10.0% | | | | | |
| 胆振 | ①賃金・昇給 | 10 3.8% | 1 11.1% | 0 0.0% | 3 4.2% | 14 3.6% | | | | |
| | ②昇格 | 5 1.9% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 5 1.3% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 9 0.0% | 0 0.0% | 1 0.0% | 0 0.0% | 10 0.0% | | | | |
| | ④その他 | 3 1.2% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 1.4% | 4 1.0% | | | | |
| | ⑤ない | 220 84.6% | 7 77.8% | 44 88.0% | 62 87.3% | 333 85.4% | | | | |
| | 無 | 13 5.0% | 1 11.1% | 5 10.0% | 5 7.0% | 24 6.2% | | | | |
| 計 | 260 6.9% | 9 11.1% | 50 0.0% | 71 5.6% | 390 5.9% | | | | | |
| 日高 | ①賃金・昇給 | 8 6.8% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 8 5.0% | | | | |
| | ②昇格 | 1 0.9% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 1 0.6% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 4 3.4% | 0 0.0% | 1 4.0% | 1 7.7% | 6 3.8% | | | | |
| | ④その他 | 2 1.7% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 2 1.3% | | | | |
| | ⑤ない | 99 84.6% | 4 100.0% | 21 84.0% | 10 76.9% | 134 84.3% | | | | |
| | 無 | 3 2.6% | 0 0.0% | 3 12.0% | 2 15.4% | 8 5.0% | | | | |
| 計 | 117 12.8% | 4 0.0% | 25 4.0% | 13 7.7% | 159 10.7% | | | | | |
| 網走 | ①賃金・昇給 | 3 1.2% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 3 1.0% | | | | |
| | ②昇格 | 4 1.6% | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 0.0% | 4 1.3% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 11 4.5% | 0 0.0% | 1 2.6% | 2 8.7% | 14 4.5% | | | | |
| | ④その他 | 4 1.6% | 0 0.0% | 1 2.6% | 0 0.0% | 5 1.6% | | | | |
| | ⑤ない | 206 84.8% | 7 100.0% | 31 81.6% | 19 82.6% | 263 84.6% | | | | |
| | 無 | 15 6.2% | 0 0.0% | 5 13.2% | 2 8.7% | 22 7.1% | | | | |
| 計 | 243 9.1% | 7 0.0% | 38 5.3% | 23 8.7% | 311 8.4% | | | | | |
| 十勝 | ①賃金・昇給 | 22 3.2% | 0 0.0% | 4 2.1% | 9 3.3% | 35 3.0% | | | | |
| | ②昇格 | 37 5.4% | 0 0.0% | 2 1.0% | 1 0.4% | 40 3.4% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 20 2.9% | 0 0.0% | 3 1.5% | 3 1.1% | 26 2.2% | | | | |
| | ④その他 | 15 2.2% | 1 5.3% | 2 1.0% | 3 1.1% | 21 1.8% | | | | |
| | ⑤ない | 560 81.3% | 14 73.7% | 169 87.1% | 225 83.3% | 968 82.6% | | | | |
| | 無 | 35 5.1% | 4 21.1% | 14 7.2% | 29 10.7% | 82 7.0% | | | | |
| 計 | 689 13.6% | 19 5.3% | 194 5.7% | 270 5.9% | 1,172 10.4% | | | | | |
| 釧路 | ①賃金・昇給 | 7 1.8% | 1 8.3% | 2 4.3% | 1 4.3% | 11 2.3% | | | | |
| | ②昇格 | 3 0.8% | 1 8.3% | 0 0.0% | 0 0.0% | 4 0.8% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 20 5.0% | 0 0.0% | 1 2.2% | 0 0.0% | 21 4.4% | | | | |
| | ④その他 | 5 1.3% | 0 0.0% | 1 2.2% | 0 0.0% | 6 1.3% | | | | |
| | ⑤ない | 347 87.2% | 9 75.0% | 37 80.4% | 21 91.3% | 414 86.4% | | | | |
| | 無 | 16 4.0% | 1 8.3% | 5 10.9% | 1 4.3% | 23 4.8% | | | | |
| 計 | 398 8.8% | 12 16.7% | 46 8.7% | 23 4.3% | 479 8.8% | | | | | |
| 全道庁 | ①賃金・昇給 | 6 0.9% | 0 0.0% | 0 #DIV/0! | 0 0.0% | 6 0.8% | | | | |
| | ②昇格 | 4 0.6% | 1 6.3% | 0 #DIV/0! | 0 0.0% | 5 0.7% | | | | |
| | ③異動・仕事内容 | 20 3.1% | 2 12.5% | 0 #DIV/0! | 0 0.0% | 22 3.1% | | | | |
| | ④その他 | 27 4.1% | 1 6.3% | 0 #DIV/0! | 2 4.5% | 30 4.2% | | | | |
| | ⑤ない | 598 91.3% | 12 75.0% | 0 #DIV/0! | 42 95.5% | 652 91.2% | | | | |
| | 無 | 0 0.0% | 0 0.0% | 0 #DIV/0! | 0 0.0% | 0 0.0% | | | | |
| 計 | 655 8.7% | 16 25.0% | 0 ## | 44 4.5% | 715 8.8% | | | | | |

Q8:健康で働き続けるために、何が必要ですか？

- ①定時に来て定時に帰れる職場環境
- ②休暇など行使のしやすさ
- ③職場内の人間関係
- ④その他



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|---|-------|-------|-------|-----|-------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--|----|--|------|--|
| 北海道本部 | ① | 1,947 | 32.6% | 29.4% | 36 | 18.3% | 20.6% | 115 | 12.9% | 18.0% | 254 | 15.8% | 17.9% | 2,352 | 27.1% | 26.2% | | | | | |
| | ② | 1,054 | 17.6% | 26.9% | 45 | 22.8% | 26.3% | 232 | 26.0% | 32.0% | 334 | 20.8% | 33.8% | 1,665 | 19.2% | 28.5% | | | | | |
| | ③ | 2,559 | 42.8% | 40.1% | 92 | 46.7% | 45.8% | 454 | 51.0% | 46.3% | 832 | 51.8% | 41.3% | 3,937 | 45.4% | 41.0% | | | | | |
| | ④ | 204 | 3.4% | 3.0% | 7 | 3.6% | 6.5% | 30 | 3.4% | 3.1% | 60 | 3.7% | 4.0% | 301 | 3.5% | 3.3% | | | | | |
| | 無 | 217 | 3.6% | 0.6% | 17 | 8.6% | 0.8% | 60 | 6.7% | 0.6% | 127 | 7.9% | 3.0% | 421 | 4.9% | 1.0% | | | | | |
| 計 | | 5,981 | | | 197 | | | 891 | | | 1,607 | | | 8,676 | | | | | | | |

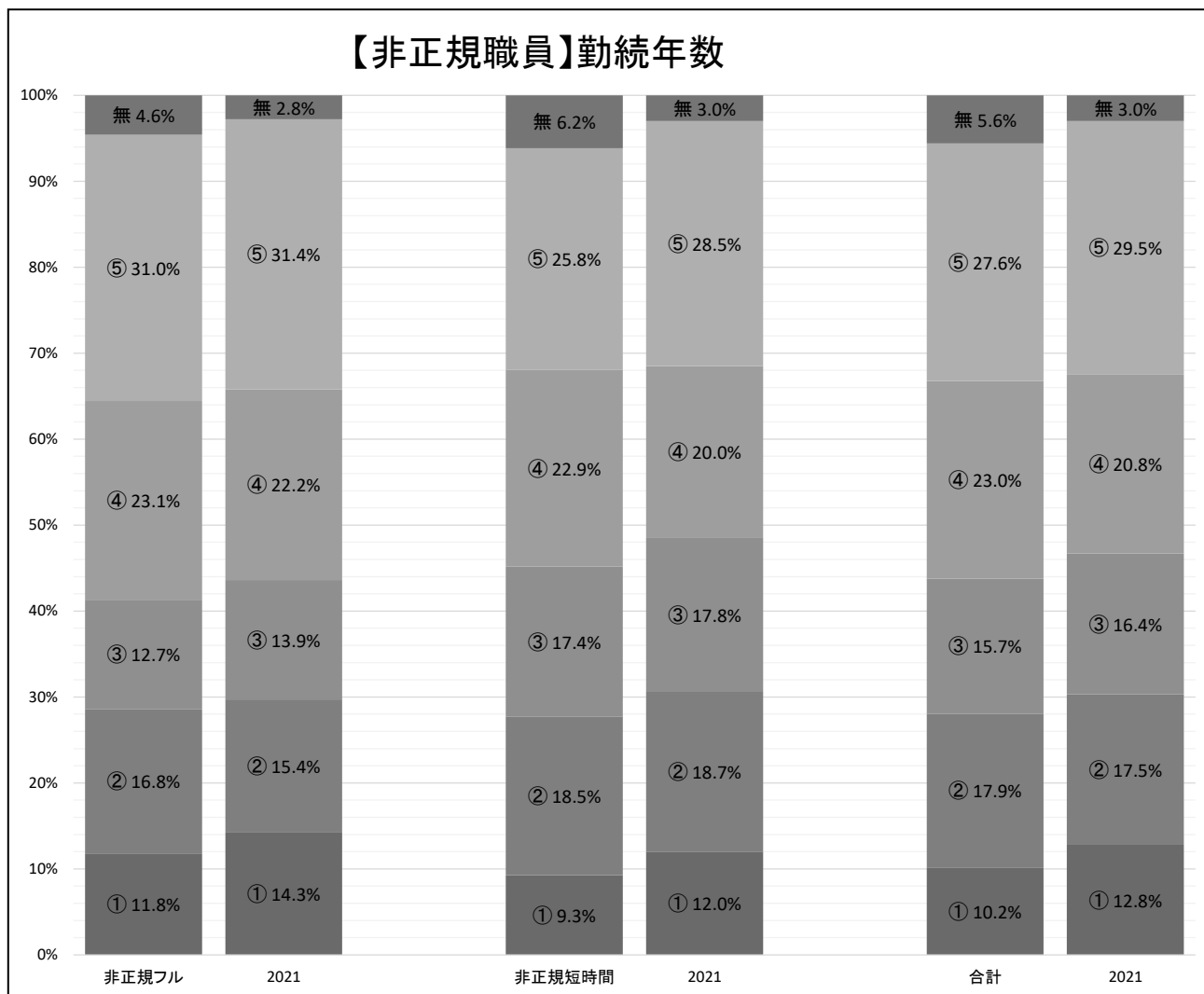
* 2021年度調査と同様、「職場内の人間関係」が最も多く、約4割を超え、2021年度よりも割合が増している。特に、非正規職員については、フルタイム・短時間勤務ともに5割を超えている。
 * この設問では、特に必要と思うことを選択するが、その他として、①から③まですべてが必要、との回答も多くみられる。
 * 「休暇など行使のしやすさ」の割合は減少しているものの、年休の取得割合などに大きな変化はないことから、職場環境のなかで、権利行使よりも人間関係が意識される状況となっていることが考えられる。

Q8:健康で働き続けるために、何が必要ですか？

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | | |
|--------|--------------|-------|-------|-----|--------|-----|---------|-------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①定時に来て定時に帰る | 1,947 | 32.6% | 36 | 18.3% | 115 | 12.9% | 254 | 15.8% | 2,352 | 27.1% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 1,054 | 17.6% | 45 | 22.8% | 232 | 26.0% | 334 | 20.8% | 1,665 | 19.2% |
| | ③職場内の人間関係 | 2,559 | 42.8% | 92 | 46.7% | 454 | 51.0% | 832 | 51.8% | 3,937 | 45.4% |
| | ④その他 | 204 | 3.4% | 7 | 3.6% | 30 | 3.4% | 60 | 3.7% | 301 | 3.5% |
| | 無 | 217 | 3.6% | 17 | 8.6% | 60 | 6.7% | 127 | 7.9% | 421 | 4.9% |
| | 計 | 5,981 | | 197 | | 891 | | 1,607 | | 8,676 | |
| 札幌(石狩) | ①定時に来て定時に帰る | 247 | 30.8% | 3 | 27.3% | 1 | 3.8% | 8 | 7.7% | 259 | 27.4% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 129 | 16.1% | 2 | 18.2% | 7 | 26.9% | 24 | 23.1% | 162 | 17.2% |
| | ③職場内の人間関係 | 364 | 45.3% | 4 | 36.4% | 15 | 57.7% | 65 | 62.5% | 448 | 47.5% |
| | ④その他 | 26 | 3.2% | 2 | 18.2% | 1 | 3.8% | 1 | 1.0% | 30 | 3.2% |
| | 無 | 37 | 4.6% | 0 | 0.0% | 2 | 7.7% | 6 | 5.8% | 45 | 4.8% |
| | 計 | 803 | | 11 | | 26 | | 104 | | 944 | |
| 札幌(後志) | ①定時に来て定時に帰る | 75 | 34.6% | 0 | 0.0% | 6 | 12.2% | 9 | 11.8% | 90 | 26.0% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 34 | 15.7% | 0 | 0.0% | 14 | 28.6% | 19 | 25.0% | 67 | 19.4% |
| | ③職場内の人間関係 | 92 | 42.4% | 4 | 100.0% | 25 | 51.0% | 42 | 55.3% | 163 | 47.1% |
| | ④その他 | 10 | 4.6% | 0 | 0.0% | 1 | 2.0% | 4 | 5.3% | 15 | 4.3% |
| | 無 | 6 | 2.8% | 0 | 0.0% | 3 | 6.1% | 2 | 2.6% | 11 | 3.2% |
| | 計 | 217 | | 4 | | 49 | | 76 | | 346 | |
| 道北(上川) | ①定時に来て定時に帰る | 312 | 32.0% | 9 | 13.4% | 34 | 11.9% | 127 | 15.0% | 482 | 22.2% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 205 | 21.0% | 21 | 31.3% | 81 | 28.3% | 177 | 21.0% | 484 | 22.3% |
| | ③職場内の人間関係 | 387 | 39.7% | 29 | 43.3% | 147 | 51.4% | 432 | 51.2% | 995 | 45.8% |
| | ④その他 | 31 | 3.2% | 3 | 4.5% | 8 | 2.8% | 34 | 4.0% | 76 | 3.5% |
| | 無 | 40 | 4.1% | 5 | 7.5% | 16 | 5.6% | 74 | 8.8% | 135 | 6.2% |
| | 計 | 975 | | 67 | | 286 | | 844 | | 2,172 | |
| 道北(留萌) | ①定時に来て定時に帰る | 198 | 58.4% | 0 | 0.0% | 4 | 11.1% | 35 | 47.3% | 237 | 52.1% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 48 | 14.2% | 0 | 0.0% | 7 | 19.4% | 8 | 10.8% | 63 | 13.8% |
| | ③職場内の人間関係 | 76 | 22.4% | 5 | 83.3% | 24 | 66.7% | 29 | 39.2% | 134 | 29.5% |
| | ④その他 | 9 | 2.7% | 0 | 0.0% | 1 | 2.8% | 0 | 0.0% | 10 | 2.2% |
| | 無 | 8 | 2.4% | 1 | 16.7% | 0 | 0.0% | 2 | 2.7% | 11 | 2.4% |
| | 計 | 339 | | 6 | | 36 | | 74 | | 455 | |
| 道北(宗谷) | ①定時に来て定時に帰る | 58 | 30.5% | 0 | 0.0% | 4 | 21.1% | 3 | 15.8% | 65 | 28.3% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 29 | 15.3% | 2 | 100.0% | 4 | 21.1% | 5 | 26.3% | 40 | 17.4% |
| | ③職場内の人間関係 | 87 | 45.8% | 0 | 0.0% | 7 | 36.8% | 10 | 52.6% | 104 | 45.2% |
| | ④その他 | 10 | 5.3% | 0 | 0.0% | 1 | 5.3% | 0 | 0.0% | 11 | 4.8% |
| | 無 | 6 | 3.2% | 0 | 0.0% | 3 | 15.8% | 1 | 5.3% | 10 | 4.3% |
| | 計 | 190 | | 2 | | 19 | | 19 | | 230 | |
| 道南 | ①定時に来て定時に帰る | 216 | 27.9% | 8 | 25.8% | 14 | 14.6% | 11 | 26.2% | 249 | 26.4% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 137 | 17.7% | 7 | 22.6% | 29 | 30.2% | 8 | 19.0% | 181 | 19.2% |
| | ③職場内の人間関係 | 349 | 45.1% | 12 | 38.7% | 42 | 43.8% | 19 | 45.2% | 422 | 44.8% |
| | ④その他 | 21 | 2.7% | 0 | 0.0% | 4 | 4.2% | 2 | 4.8% | 27 | 2.9% |
| | 無 | 51 | 6.6% | 4 | 12.9% | 7 | 7.3% | 2 | 4.8% | 64 | 6.8% |
| | 計 | 774 | | 31 | | 96 | | 42 | | 943 | |
| 空知 | ①定時に来て定時に帰る | 108 | 33.6% | 2 | 22.2% | 3 | 11.5% | 1 | 25.0% | 114 | 31.7% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 59 | 18.4% | 2 | 22.2% | 6 | 23.1% | 0 | 0.0% | 67 | 18.6% |
| | ③職場内の人間関係 | 132 | 41.1% | 4 | 44.4% | 15 | 57.7% | 2 | 50.0% | 153 | 42.5% |
| | ④その他 | 10 | 3.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 10 | 2.8% |
| | 無 | 12 | 3.7% | 1 | 11.1% | 2 | 7.7% | 1 | 25.0% | 16 | 4.4% |
| | 計 | 321 | | 9 | | 26 | | 4 | | 360 | |
| 胆振 | ①定時に来て定時に帰る | 73 | 28.1% | 2 | 22.2% | 3 | 6.0% | 10 | 14.1% | 88 | 22.6% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 61 | 23.5% | 1 | 11.1% | 13 | 26.0% | 13 | 18.3% | 88 | 22.6% |
| | ③職場内の人間関係 | 109 | 0.0% | 5 | 0.0% | 29 | 0.0% | 40 | 0.0% | 183 | 0.0% |
| | ④その他 | 6 | 2.3% | 0 | 0.0% | 3 | 6.0% | 4 | 5.6% | 13 | 3.3% |
| | 無 | 11 | 4.2% | 1 | 11.1% | 2 | 4.0% | 4 | 5.6% | 18 | 4.6% |
| | 計 | 260 | | 9 | | 50 | | 71 | | 390 | |
| 日高 | ①定時に来て定時に帰る | 29 | 24.8% | 0 | 0.0% | 4 | 16.0% | 2 | 15.4% | 35 | 22.0% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 18 | 15.4% | 0 | 0.0% | 8 | 32.0% | 3 | 23.1% | 29 | 18.2% |
| | ③職場内の人間関係 | 60 | 51.3% | 4 | 100.0% | 9 | 36.0% | 7 | 53.8% | 80 | 50.3% |
| | ④その他 | 6 | 5.1% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 6 | 3.8% |
| | 無 | 4 | 3.4% | 0 | 0.0% | 4 | 16.0% | 1 | 7.7% | 9 | 5.7% |
| | 計 | 117 | | 4 | | 25 | | 13 | | 159 | |
| 網走 | ①定時に来て定時に帰る | 87 | 35.8% | 1 | 14.3% | 9 | 23.7% | 7 | 30.4% | 104 | 33.4% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 38 | 15.6% | 1 | 14.3% | 8 | 21.1% | 5 | 21.7% | 52 | 16.7% |
| | ③職場内の人間関係 | 104 | 42.8% | 5 | 71.4% | 19 | 50.0% | 7 | 30.4% | 135 | 43.4% |
| | ④その他 | 7 | 2.9% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% | 8 | 2.6% |
| | 無 | 7 | 2.9% | 0 | 0.0% | 2 | 5.3% | 3 | 13.0% | 12 | 3.9% |
| | 計 | 243 | | 7 | | 38 | | 23 | | 311 | |
| 十勝 | ①定時に来て定時に帰る | 206 | 29.9% | 5 | 26.3% | 30 | 15.5% | 35 | 13.0% | 276 | 23.5% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 116 | 16.8% | 4 | 21.1% | 43 | 22.2% | 54 | 20.0% | 217 | 18.5% |
| | ③職場内の人間関係 | 322 | 46.7% | 6 | 31.8% | 98 | 50.5% | 141 | 52.2% | 567 | 48.4% |
| | ④その他 | 16 | 2.3% | 1 | 5.3% | 8 | 4.1% | 9 | 3.3% | 34 | 2.9% |
| | 無 | 29 | 4.2% | 3 | 15.8% | 15 | 7.7% | 31 | 11.5% | 78 | 6.7% |
| | 計 | 689 | | 19 | | 194 | | 270 | | 1,172 | |
| 釧根 | ①定時に来て定時に帰る | 108 | 27.1% | 2 | 16.7% | 3 | 6.5% | 3 | 13.0% | 116 | 24.2% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 71 | 17.8% | 3 | 25.0% | 12 | 26.1% | 6 | 26.1% | 92 | 19.2% |
| | ③職場内の人間関係 | 201 | 50.5% | 5 | 41.7% | 24 | 52.2% | 14 | 60.9% | 244 | 50.9% |
| | ④その他 | 12 | 3.0% | 0 | 0.0% | 3 | 6.5% | 0 | 0.0% | 15 | 3.1% |
| | 無 | 6 | 1.5% | 2 | 16.7% | 4 | 8.7% | 0 | 0.0% | 12 | 2.5% |
| | 計 | 398 | | 12 | | 46 | | 23 | | 479 | |
| 全道庁 | ①定時に来て定時に帰る | 230 | 35.1% | 4 | 25.0% | 0 | #DIV/0! | 3 | 6.8% | 237 | 33.1% |
| | ②休憩など行使のしやすさ | 109 | 16.6% | 2 | 12.5% | 0 | #DIV/0! | 12 | 27.3% | 123 | 17.2% |
| | ③職場内の人間関係 | 276 | 42.1% | 9 | 56.3% | 0 | #DIV/0! | 24 | 54.5% | 309 | 43.2% |
| | ④その他 | 40 | 6.1% | 1 | 6.3% | 0 | #DIV/0! | 5 | 11.4% | 46 | 6.4% |
| | 無 | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 655 | | 16 | | 0 | | 44 | | 715 | |

Q9:【非正規職員】今の自治体・団体等での勤続年数は通算してどのくらいですか？

- ①1年以内
- ②3年以内
- ③5年以内
- ④10年以内
- ⑤10年超



| | | 正規 | 2021 | 再任用 | 2021 | 非正規フル | 2021 | 非正規短時間 | 2021 | 合計 | 2021 | | | | |
|-------|---|------|------|---------|------|-------|-------|--------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ① | #### | | #DIV/0! | | 105 | 11.8% | 14.3% | | 149 | 9.3% | 12.0% | 254 | 10.2% | 12.8% |
| | ② | #### | | #DIV/0! | | 150 | 16.8% | 15.4% | | 297 | 18.5% | 18.7% | 447 | 17.9% | 17.5% |
| | ③ | #### | | #### | | 113 | 12.7% | 13.9% | | 280 | 17.4% | 17.8% | 393 | 15.7% | 16.4% |
| | ④ | #### | | #### | | 206 | 23.1% | 22.2% | | 368 | 22.9% | 20.0% | 574 | 23.0% | 20.8% |
| | ⑤ | #### | | #### | | 276 | 31.0% | 31.4% | | 414 | 25.8% | 28.5% | 690 | 27.6% | 29.5% |
| | 無 | #### | | #### | | 41 | 4.6% | 2.8% | | 99 | 6.2% | 3.0% | 140 | 5.6% | 3.0% |
| 計 | | 0 | | 0 | | 891 | | | | 1,607 | | | 2,498 | | |

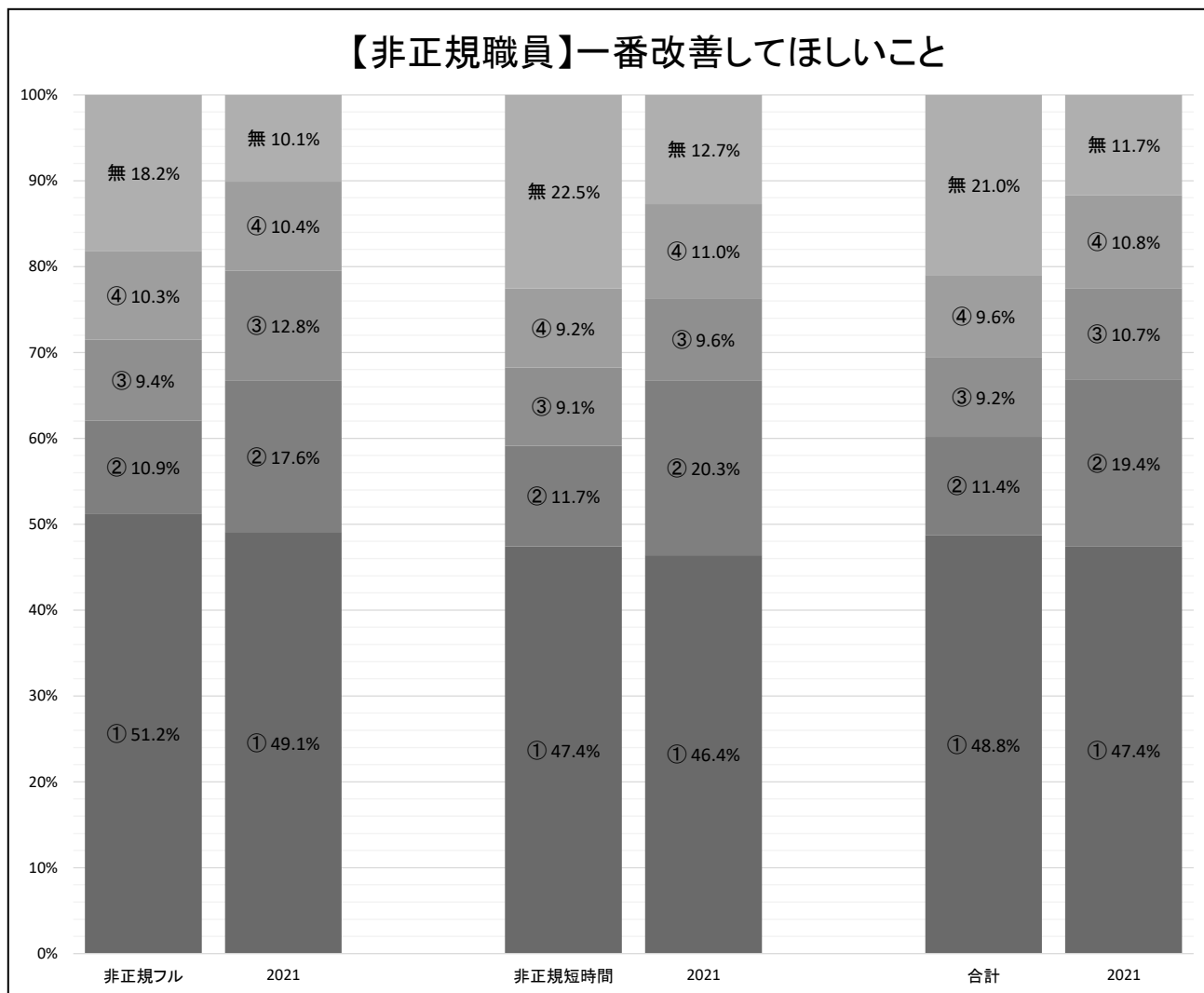
* 半数近くが5年以上勤務している。最も多いのは、「10年以上」。F3の職場と照らし合わせると、現場を中心に、非正規雇用の仲間に支えられている現状が見て取れる。しかし、長期で勤務をしていますが、有期雇用であることには変わらない。

Q9：【非正規職員】今の自治体・団体等での勤続年数は通算してどのくらいですか？

| | 正規 | | 再任用 | | 非正規フル | | 非正規短時間 | | 合計 | |
|--------|--------|---------|---------|---------|-------|---------|--------|-------|-----|-------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 北海道本部 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 105 | 11.8% | 149 | 9.3% | 254 | 10.2% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 150 | 16.8% | 297 | 18.5% | 447 | 17.9% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 113 | 12.7% | 280 | 17.4% | 393 | 15.7% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 206 | 23.1% | 368 | 22.9% | 574 | 23.0% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 276 | 31.0% | 414 | 25.8% | 690 | 27.6% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 41 | 4.6% | 99 | 6.2% | 140 | 5.6% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 891 | | 1,607 | | 2,498 |
| 札幌（石狩） | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 15.4% | 7 | 6.7% | 11 | 8.5% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 23.1% | 14 | 13.5% | 20 | 15.4% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 15.4% | 26 | 25.0% | 30 | 23.1% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 11.5% | 19 | 18.3% | 22 | 16.9% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 30.8% | 35 | 33.7% | 43 | 33.1% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 3.8% | 3 | 2.9% | 4 | 3.1% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 26 | | 104 | | 130 |
| 札幌（後志） | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 16.3% | 15 | 19.7% | 23 | 18.4% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 20.4% | 9 | 11.8% | 19 | 15.2% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 10.2% | 18 | 23.7% | 23 | 18.4% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 24.5% | 17 | 22.4% | 29 | 23.2% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 26.5% | 16 | 21.1% | 29 | 23.2% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 2.0% | 1 | 1.3% | 2 | 1.6% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 49 | | 76 | | 125 |
| 道北（上川） | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 42 | 14.7% | 70 | 8.3% | 112 | 9.9% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 65 | 22.7% | 178 | 21.1% | 243 | 21.5% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 37 | 12.9% | 159 | 18.8% | 196 | 17.3% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 67 | 23.4% | 199 | 23.6% | 266 | 23.5% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 62 | 21.7% | 183 | 21.7% | 245 | 21.7% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 4.5% | 55 | 6.5% | 68 | 6.0% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 286 | | 844 | | 1,130 |
| 道北（留萌） | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 2.8% | 3 | 4.1% | 4 | 3.6% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 8.3% | 8 | 10.8% | 11 | 10.0% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 19.4% | 8 | 10.8% | 15 | 13.6% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 27.8% | 42 | 56.8% | 52 | 47.3% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 15 | 41.7% | 9 | 12.2% | 24 | 21.8% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 4 | 5.4% | 4 | 3.6% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 36 | | 74 | | 110 |
| 道北（宗谷） | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 21.1% | 3 | 15.8% | 7 | 18.4% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 21.1% | 6 | 31.6% | 10 | 26.3% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 4 | 21.1% | 4 | 10.5% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 15.8% | 2 | 10.5% | 5 | 13.2% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 42.1% | 4 | 21.1% | 12 | 31.6% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 19 | | 19 | | 38 |
| 道南 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 10.4% | 3 | 7.1% | 13 | 9.4% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 15 | 15.6% | 8 | 19.0% | 23 | 16.7% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 15 | 15.6% | 7 | 16.7% | 22 | 15.9% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 | 20.8% | 6 | 14.3% | 26 | 18.8% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 29 | 30.2% | 13 | 31.0% | 42 | 30.4% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 7.3% | 5 | 11.9% | 12 | 8.7% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 96 | | 42 | | 138 |
| 空知 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 3.8% | 2 | 50.0% | 3 | 10.0% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 1 | 3.3% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 3.8% | 0 | 0.0% | 1 | 3.3% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 26.9% | 0 | 0.0% | 7 | 23.3% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 14 | 53.8% | 2 | 50.0% | 16 | 53.3% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 7.7% | 0 | 0.0% | 2 | 6.7% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 26 | | 4 | | 30 |
| 胆振 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 10.0% | 3 | 4.2% | 8 | 6.6% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 16.0% | 6 | 8.5% | 14 | 11.6% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 0.0% | 11 | 0.0% | 21 | 0.0% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 26.0% | 15 | 21.1% | 28 | 23.1% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 24.0% | 31 | 43.7% | 43 | 35.5% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 4.0% | 5 | 7.0% | 7 | 5.8% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 50 | | 71 | | 121 |
| 日高 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 16.0% | 2 | 15.4% | 6 | 15.8% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 20.0% | 6 | 46.2% | 11 | 28.9% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 24.0% | 1 | 7.7% | 7 | 18.4% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 12.0% | 3 | 23.1% | 6 | 15.8% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 28.0% | 1 | 7.7% | 8 | 21.1% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0.0% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 25 | | 13 | | 38 |
| 網走 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 5.3% | 2 | 8.7% | 4 | 6.6% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 15.8% | 8 | 34.8% | 14 | 23.0% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 7.9% | 2 | 8.7% | 5 | 8.2% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 18.4% | 6 | 26.1% | 13 | 21.3% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 | 44.7% | 5 | 21.7% | 22 | 36.1% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 7.9% | 0 | 0.0% | 3 | 4.9% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 38 | | 23 | | 61 |
| 十勝 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 | 10.3% | 36 | 13.3% | 56 | 12.1% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 25 | 12.9% | 43 | 15.9% | 68 | 14.7% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 23 | 11.9% | 39 | 14.4% | 62 | 13.4% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 48 | 24.7% | 52 | 19.3% | 100 | 21.6% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 69 | 35.6% | 80 | 29.6% | 149 | 32.1% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 | 4.6% | 20 | 7.4% | 29 | 6.3% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 194 | | 270 | | 464 |
| 釧根 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 8.7% | 1 | 4.3% | 5 | 7.2% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 4.3% | 7 | 30.4% | 9 | 13.0% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 4.3% | 3 | 13.0% | 5 | 7.2% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 28.3% | 3 | 13.0% | 16 | 23.2% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 22 | 47.8% | 7 | 30.4% | 29 | 42.0% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 6.5% | 2 | 8.7% | 5 | 7.2% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 46 | | 23 | | 69 |
| 全道庁 | ①1年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 2 | 4.5% |
| | ②3年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 4 | 9.1% |
| | ③5年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 2 | 4.5% |
| | ④10年以内 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 4 | 9.1% |
| | ⑤10年超 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 28 | 63.6% | 28 | 63.6% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 4 | 9.1% | 4 | 9.1% |
| | 計 | 0 | | 0 | | 0 | | 44 | | 44 |

Q10:【非正規職員】一番改善してほしいことは何ですか？

- ①賃金
- ②雇用年数
- ③休暇制度
- ④その他



| | | 正規 | 2021 | 再任用 | 2021 | 非正規フル | 2021 | 非正規短時間 | 2021 | 合計 | 2021 | | | |
|-------|---|------|------|---------|------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ① | #### | | #DIV/0! | | 456 | 51.2% | 49.1% | 762 | 47.4% | 46.4% | 1,218 | 48.8% | 47.4% |
| | ② | #### | | #DIV/0! | | 97 | 10.9% | 17.6% | 188 | 11.7% | 20.3% | 285 | 11.4% | 19.4% |
| | ③ | #### | | #### | | 84 | 9.4% | 12.8% | 147 | 9.1% | 9.6% | 231 | 9.2% | 10.7% |
| | ④ | #### | | #### | | 92 | 10.3% | 10.4% | 148 | 9.2% | 11.0% | 240 | 9.6% | 10.8% |
| | 無 | #### | | #### | | 162 | 18.2% | 10.1% | 362 | 22.5% | 12.7% | 524 | 21.0% | 11.7% |
| 計 | | 0 | | 0 | | 891 | | | 1,607 | | | 2,498 | | |

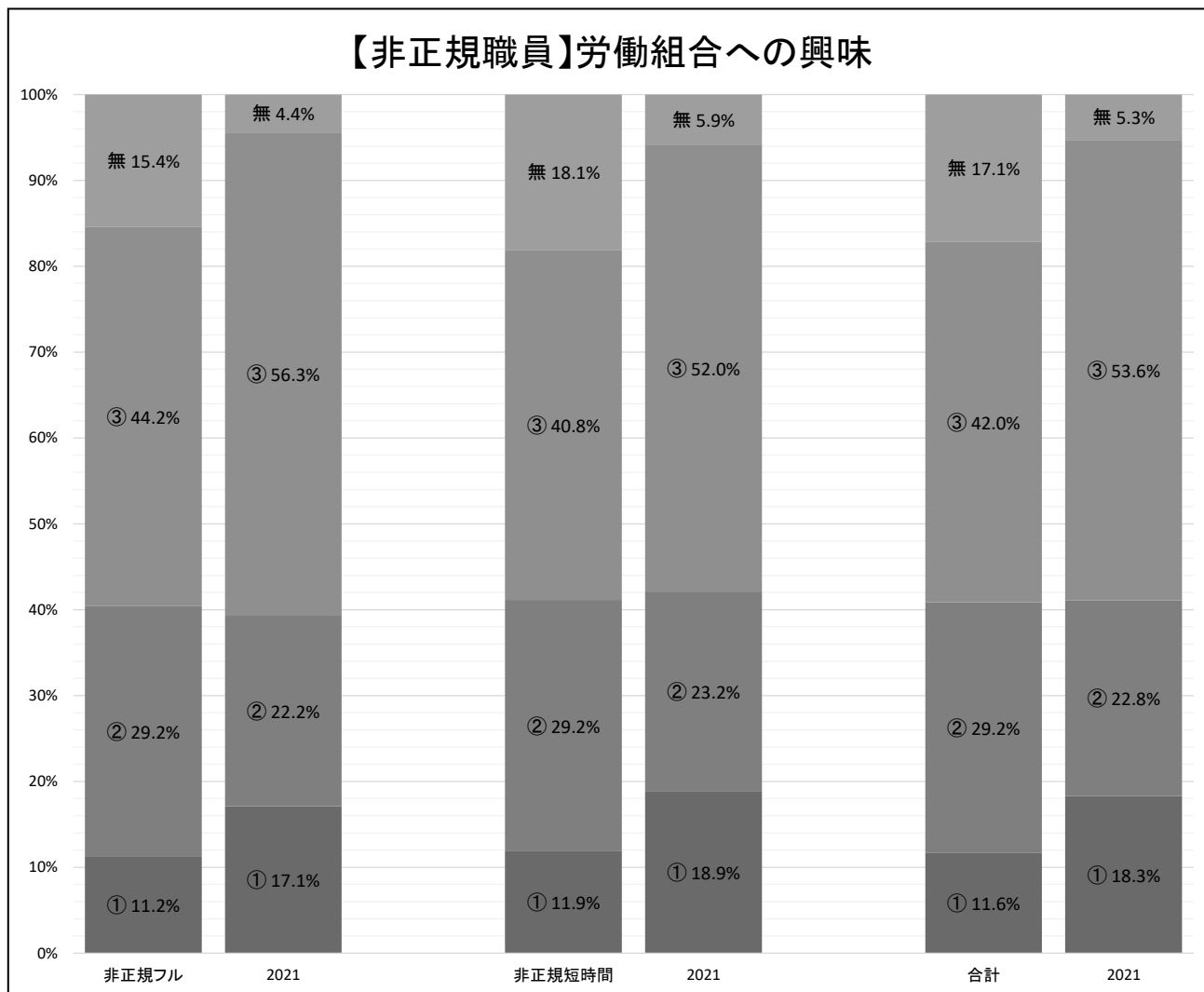
* 一番改善してほしいこととして最も多いのは「賃金」。昨年よりも割合は増加し、フルタイムの方は半数を超えた。地本別でみると、最も多いのが「留萌」の67.3%。
 * 「雇用年数」の割合は減少しているものの、その他の回答では、無期雇用や正規職員化を希望する声があがっている。
 * そのほか、非正規職員も対象とした健康診断や研修会の実施、退職金制度を求める声も出ている。正規職員と同様に長きにわたり勤務しているなかで、正規職員との処遇の差について、改善を進めていく必要がある。
 * 無回答の割合が増加している。調査票の体裁を変更したことにより、回答不要との認識になった可能性もあり、見直しが必要。

Q10:【非正規職員】一番改善してほしいことは何ですか？

| | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | | | | |
|--------|-------|---------|---------|--------|---------|-------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 456 | 51.2% | 762 | 47.4% | 1,218 | 48.8% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 97 | 10.9% | 188 | 11.7% | 285 | 11.4% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 84 | 9.4% | 147 | 9.1% | 231 | 9.2% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 92 | 10.3% | 148 | 9.2% | 240 | 9.6% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 162 | 18.2% | 362 | 22.5% | 524 | 21.0% |
| | 計 | 0 | 0 | 891 | | 1,607 | | 2,498 | |
| 札幌(石狩) | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 50.0% | 63 | 60.6% | 76 | 58.5% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 11.5% | 17 | 16.3% | 20 | 15.4% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 7.7% | 10 | 9.6% | 12 | 9.2% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 19.2% | 7 | 6.7% | 12 | 9.2% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 11.5% | 7 | 6.7% | 10 | 7.7% |
| | 計 | 0 | 0 | 26 | | 104 | | 130 | |
| 札幌(後志) | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 29 | 59.2% | 26 | 34.2% | 55 | 44.0% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 2.0% | 8 | 10.5% | 9 | 7.2% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 | 18.4% | 6 | 7.9% | 15 | 12.0% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 14.3% | 20 | 26.3% | 27 | 21.6% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 6.1% | 16 | 21.1% | 19 | 15.2% |
| | 計 | 0 | 0 | 49 | | 76 | | 125 | |
| 道北(上川) | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 111 | 38.8% | 383 | 45.4% | 494 | 43.7% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 44 | 15.4% | 90 | 10.7% | 134 | 11.9% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 | 5.9% | 70 | 8.3% | 87 | 7.7% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 22 | 7.7% | 58 | 6.9% | 80 | 7.1% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 92 | 32.2% | 243 | 28.8% | 335 | 29.6% |
| | 計 | 0 | 0 | 286 | | 844 | | 1,130 | |
| 道北(留萌) | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 | 55.6% | 54 | 73.0% | 74 | 67.3% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 8.3% | 4 | 5.4% | 7 | 6.4% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 5 | 6.8% | 5 | 4.5% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 | 25.0% | 6 | 8.1% | 15 | 13.6% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 11.1% | 5 | 6.8% | 9 | 8.2% |
| | 計 | 0 | 0 | 36 | | 74 | | 110 | |
| 道北(宗谷) | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 36.8% | 9 | 47.4% | 16 | 42.1% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 26.3% | 2 | 10.5% | 7 | 18.4% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 15.8% | 3 | 15.8% | 6 | 15.8% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 10.5% | 2 | 10.5% | 4 | 10.5% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 10.5% | 3 | 15.8% | 5 | 13.2% |
| | 計 | 0 | 0 | 19 | | 19 | | 38 | |
| 道南 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 61 | 63.5% | 17 | 40.5% | 78 | 56.5% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 | 11.5% | 14 | 33.3% | 25 | 18.1% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 6.3% | 2 | 4.8% | 8 | 5.8% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 6.3% | 6 | 14.3% | 12 | 8.7% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 12.5% | 3 | 7.1% | 15 | 10.9% |
| | 計 | 0 | 0 | 96 | | 42 | | 138 | |
| 空知 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 | 65.4% | 1 | 25.0% | 18 | 60.0% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 11.5% | 0 | 0.0% | 3 | 10.0% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 7.7% | 2 | 50.0% | 4 | 13.3% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 3.8% | 1 | 25.0% | 2 | 6.7% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 11.5% | 0 | 0.0% | 3 | 10.0% |
| | 計 | 0 | 0 | 26 | | 4 | | 30 | |
| 胆振 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 22 | 44.0% | 33 | 46.5% | 55 | 45.5% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 6.0% | 22 | 31.0% | 25 | 20.7% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 0.0% | 7 | 0.0% | 20 | 0.0% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 14.0% | 3 | 4.2% | 10 | 8.3% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 10.0% | 6 | 8.5% | 11 | 9.1% |
| | 計 | 0 | 0 | 50 | | 71 | | 121 | |
| 日高 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 48.0% | 6 | 46.2% | 18 | 47.4% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 20.0% | 1 | 7.7% | 6 | 15.8% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 12.0% | 1 | 7.7% | 4 | 10.5% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 12.0% | 3 | 23.1% | 6 | 15.8% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 8.0% | 2 | 15.4% | 4 | 10.5% |
| | 計 | 0 | 0 | 25 | | 13 | | 38 | |
| 網走 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 25 | 65.8% | 15 | 65.2% | 40 | 65.6% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 7.9% | 2 | 8.7% | 5 | 8.2% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 1 | 4.3% | 1 | 1.6% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 10.5% | 3 | 13.0% | 7 | 11.5% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 15.8% | 2 | 8.7% | 8 | 13.1% |
| | 計 | 0 | 0 | 38 | | 23 | | 61 | |
| 十勝 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 108 | 55.7% | 126 | 46.7% | 234 | 50.4% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 6.2% | 15 | 5.6% | 27 | 5.8% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 27 | 13.9% | 33 | 12.2% | 60 | 12.9% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 21 | 10.8% | 29 | 10.7% | 50 | 10.8% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 26 | 13.4% | 67 | 24.8% | 93 | 20.0% |
| | 計 | 0 | 0 | 194 | | 270 | | 464 | |
| 釧根 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 31 | 67.4% | 5 | 21.7% | 36 | 52.2% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 8.7% | 7 | 30.4% | 11 | 15.9% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 4.3% | 5 | 21.7% | 7 | 10.1% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 10.9% | 4 | 17.4% | 9 | 13.0% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 8.7% | 2 | 8.7% | 6 | 8.7% |
| | 計 | 0 | 0 | 46 | | 23 | | 69 | |
| 全道庁 | ①賃金 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 24 | 54.5% | 24 | 54.5% |
| | ②雇用年数 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 6 | 13.6% |
| | ③休暇制度 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 2 | 4.5% | 2 | 4.5% |
| | ④その他 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 6 | 13.6% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 6 | 13.6% |
| | 計 | 0 | 0 | 0 | | 44 | | 44 | |

Q11:【非正規職員】あなたは労働組合に興味がありますか？

- ①はい
- ②いいえ
- ③わからない



| | | 正規 | 2021 | 再任用 | 2021 | 非正規フル | | 2021 | 非正規短時間 | | 2021 | 合計 | | 2021 |
|-------|---|----|------|-----|---------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ① | | #### | | #DIV/0! | 100 | 11.2% | 17.1% | 191 | 11.9% | 18.9% | 291 | 11.6% | 18.3% |
| | ② | | #### | | #DIV/0! | 260 | 29.2% | 22.2% | 470 | 29.2% | 23.2% | 730 | 29.2% | 22.8% |
| | ③ | | #### | | #### | 394 | 44.2% | 56.3% | 655 | 40.8% | 52.0% | 1,049 | 42.0% | 53.6% |
| | 無 | | #### | | #### | 137 | 15.4% | 4.4% | 291 | 18.1% | 5.9% | 428 | 17.1% | 5.3% |
| | 計 | | 0 | | 0 | #### | 891 | 0.0% | | 1,607 | 0.0% | | 2,498 | 0.0% |

* 「わからない」の割合が最も多いが、2021年度調査からは減少している。また、2021年度調査と比較して、「はい」の割合は減少し、「いいえ」の割合が増加した。「はい」および「いいえ」を合計した割合は、大きく変更はなく、この1年で意識が変化した可能性も考えられる。

* 引き続き、労働組合の活動について丁寧な説明と細かな情報発信が必要。

* 地本別で見ると、「はい」の割合が最も多いのが、「全道庁」の38.6%、次いで「胆振」の34.7%。

* 無回答の割合が増加している。調査票の体裁を変更したことにより、回答不要との認識になった可能性もあり、見直しが必要。

Q11:【非正規職員】あなたは労働組合に興味がありますか？

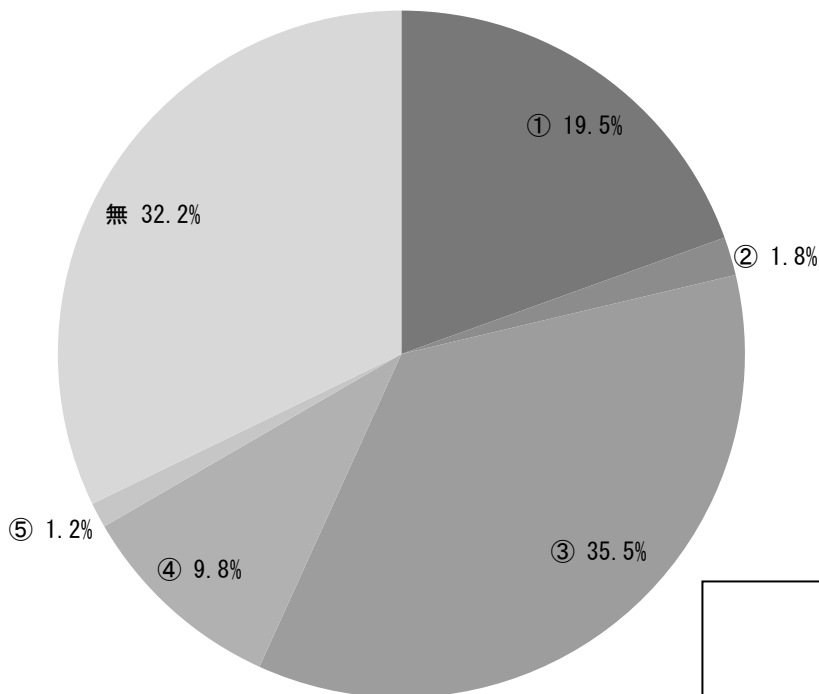
| | | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | | | |
|--------|--------|---------|---------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 100 | 11.2% | 191 | 11.9% | 291 | 11.6% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 260 | 29.2% | 470 | 29.2% | 730 | 29.2% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 394 | 44.2% | 655 | 40.8% | 1,049 | 42.0% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 137 | 15.4% | 291 | 18.1% | 428 | 17.1% |
| | 計 | 0 | 0 | 891 | | 1,607 | | 2,498 | |
| 札幌(石狩) | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 30.8% | 29 | 27.9% | 37 | 28.5% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 | 34.6% | 20 | 19.2% | 29 | 22.3% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 26.9% | 46 | 44.2% | 53 | 40.8% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 7.7% | 9 | 8.7% | 11 | 8.5% |
| | 計 | 0 | 0 | 26 | | 104 | | 130 | |
| 札幌(後志) | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 12.2% | 10 | 13.2% | 16 | 12.8% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 16 | 32.7% | 27 | 35.5% | 43 | 34.4% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 24 | 49.0% | 35 | 46.1% | 59 | 47.2% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 6.1% | 4 | 5.3% | 7 | 5.6% |
| | 計 | 0 | 0 | 49 | | 76 | | 125 | |
| 道北(上川) | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 22 | 7.7% | 55 | 6.5% | 77 | 6.8% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 63 | 22.0% | 252 | 29.9% | 315 | 27.9% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 115 | 40.2% | 337 | 39.9% | 452 | 40.0% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 86 | 30.1% | 200 | 23.7% | 286 | 25.3% |
| | 計 | 0 | 0 | 286 | | 844 | | 1,130 | |
| 道北(留萌) | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 2 | 2.7% | 2 | 1.8% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 | 47.2% | 42 | 56.8% | 59 | 53.6% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 19 | 52.8% | 25 | 33.8% | 44 | 40.0% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% | 5 | 6.8% | 5 | 4.5% |
| | 計 | 0 | 0 | 36 | | 74 | | 110 | |
| 道北(宗谷) | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 10.5% | 2 | 10.5% | 4 | 10.5% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 21.1% | 6 | 31.6% | 10 | 26.3% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 63.2% | 10 | 52.6% | 22 | 57.9% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 5.3% | 1 | 5.3% | 2 | 5.3% |
| | 計 | 0 | 0 | 19 | | 19 | | 38 | |
| 道南 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 10.4% | 9 | 21.4% | 19 | 13.8% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 29 | 30.2% | 8 | 19.0% | 37 | 26.8% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 45 | 46.9% | 19 | 45.2% | 64 | 46.4% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 12.5% | 6 | 14.3% | 18 | 13.0% |
| | 計 | 0 | 0 | 96 | | 42 | | 138 | |
| 空知 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 15.4% | 0 | 0.0% | 4 | 13.3% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 30.8% | 3 | 75.0% | 11 | 36.7% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 | 42.3% | 0 | 0.0% | 11 | 36.7% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 11.5% | 1 | 25.0% | 4 | 13.3% |
| | 計 | 0 | 0 | 26 | | 4 | | 30 | |
| 胆振 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 24.0% | 30 | 42.3% | 42 | 34.7% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 | 18.0% | 4 | 5.6% | 13 | 10.7% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 24 | 0.0% | 25 | 0.0% | 49 | 0.0% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 10.0% | 12 | 16.9% | 17 | 14.0% |
| | 計 | 0 | 0 | 50 | | 71 | | 121 | |
| 日高 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 20.0% | 2 | 15.4% | 7 | 18.4% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 24.0% | 2 | 15.4% | 8 | 21.1% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 48.0% | 9 | 69.2% | 21 | 55.3% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 8.0% | 0 | 0.0% | 2 | 5.3% |
| | 計 | 0 | 0 | 25 | | 13 | | 38 | |
| 網走 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 21.1% | 4 | 17.4% | 12 | 19.7% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 34.2% | 8 | 34.8% | 21 | 34.4% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 | 34.2% | 10 | 43.5% | 23 | 37.7% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 10.5% | 1 | 4.3% | 5 | 8.2% |
| | 計 | 0 | 0 | 38 | | 23 | | 61 | |
| 十勝 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 18 | 9.3% | 28 | 10.4% | 46 | 9.9% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 72 | 37.1% | 81 | 30.0% | 153 | 33.0% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 92 | 47.4% | 119 | 44.1% | 211 | 45.5% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 6.2% | 42 | 15.6% | 54 | 11.6% |
| | 計 | 0 | 0 | 194 | | 270 | | 464 | |
| 釧根 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 10.9% | 3 | 13.0% | 8 | 11.6% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 14 | 30.4% | 11 | 47.8% | 25 | 36.2% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 | 43.5% | 6 | 26.1% | 26 | 37.7% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 15.2% | 3 | 13.0% | 10 | 14.5% |
| | 計 | 0 | 0 | 46 | | 23 | | 69 | |
| 全道庁 | ①はい | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 17 | 38.6% | 17 | 38.6% |
| | ②いいえ | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 6 | 13.6% | 6 | 13.6% |
| | ③わからない | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 14 | 31.8% | 14 | 31.8% |
| | 無 | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | #DIV/0! | 7 | 15.9% | 7 | 15.9% |
| | 計 | 0 | 0 | 0 | | 44 | | 44 | |

Q12(1):【正規職員】定年の年齢引き上げについて、不安に思うことはなんですか？【新規設問】

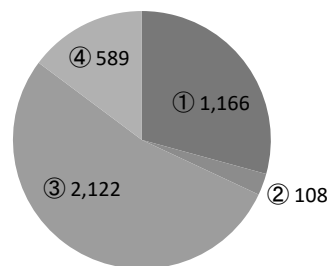
- ① 高齢層職員の仕事のあり方、働き方
- ② 先輩が部下になる可能性
- ③ 自身の体力・能力
- ④ 定年延長職員の給与水準(60歳時の7割)
- ⑤ その他

【正規職員】定年引き上げに伴う不安【新規】

(右下の円グラフは無回答を除いた割合)



不安要素



| | | 正規 | | 2021 | | 再任用 | | 2021 | | 非正規フル | | 2021 | | 非正規短時間 | | 2021 | | 合計 | | 2021 | |
|-------|---|-------|-------|------|--|---------|---|------|--|-------|---|------|--|--------|---|------|--|-------|-------|------|--|
| 北海道本部 | ① | 1,166 | 19.5% | | | #DIV/0! | | | | #### | | | | #### | | | | 1,166 | 19.5% | | |
| | ② | 108 | 1.8% | | | #DIV/0! | | | | #### | | | | #### | | | | 108 | 1.8% | | |
| | ③ | 2,122 | 35.5% | | | #### | | | | #### | | | | #### | | | | 2,122 | 35.5% | | |
| | ④ | 589 | 9.8% | | | #### | | | | #### | | | | #### | | | | 589 | 9.8% | | |
| | ⑤ | 71 | 1.2% | | | #### | | | | #### | | | | #### | | | | 71 | 1.2% | | |
| | 無 | 1,925 | 32.2% | | | #### | | | | #### | | | | #### | | | | 1,925 | 32.2% | | |
| 計 | | 5,981 | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 5,981 | | | |

* 不安要素として最も多いのが「自身の体力・能力」となった。この間の調査では、「定年まで働けない」と回答した割合は4割であり、「精神的にきつい」「身体的にきつい」が主な要因として挙げられている。そうした不安を抱えているなかでの定年延長は、回答のなかで次に多い「高齢層職員の仕事のあり方・働き方」をどのように考えるか、全ての世代において当事者意識を持ち、議論する必要がある。

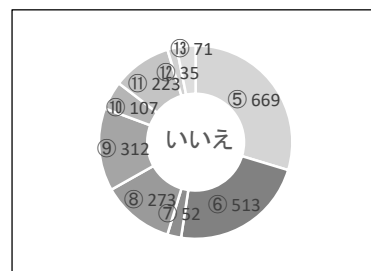
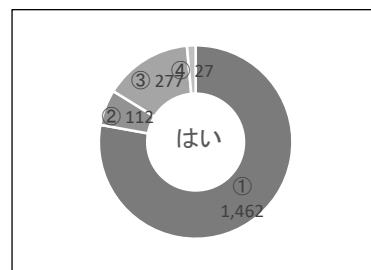
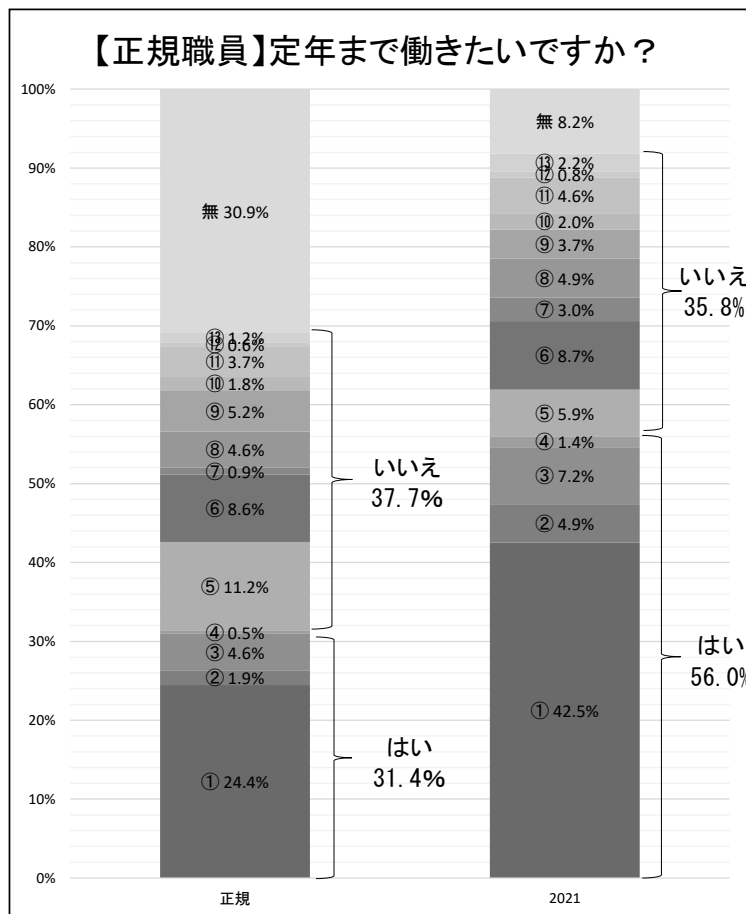
* 無回答の割合が増加している。調査票の体裁を変更したことにより、回答不要との認識になった可能性もあり、見直しが必要。
* 地本別にみると、「自身の体力・能力」と回答した割合が最も多いのが「網走」の40.3%。一方、「定年延長職員の給与水準」と回答した割合が最も多いのが「留萌」の58.4%となり、そのほかの地本では10%未満が多いなか、突出して高い結果となった。現在の賃金水準も影響している可能性が考えられる。

Q12(1):【正規職員】定年の年齢引き上げについて、不安に思うことはなんですか？【新規設問】

| | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
|--------|------------------|-------------|---------|---------|---------|-------------|
| 北海道本部 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 937 18.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 937 18.8% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 91 1.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 91 1.8% |
| | ③自身の体力・能力 | 1,743 35.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1,743 35.0% |
| | ④給与水準 | 490 9.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 490 9.8% |
| | ⑤その他 | 51 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 51 1.0% |
| | 無 | 1,675 33.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1,675 33.6% |
| 計 | 4,987 | 0 | 0 | 0 | 4,987 | |
| 札幌(石狩) | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 174 21.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 174 21.7% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 11 1.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 1.4% |
| | ③自身の体力・能力 | 294 36.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 294 36.6% |
| | ④給与水準 | 64 8.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 64 8.0% |
| | ⑤その他 | 9 1.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 1.1% |
| | 無 | 251 31.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 251 31.3% |
| 計 | 803 | 0 | 0 | 0 | 803 | |
| 札幌(後志) | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 54 24.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 54 24.9% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 6 2.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 2.8% |
| | ③自身の体力・能力 | 86 39.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 86 39.6% |
| | ④給与水準 | 10 4.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 4.6% |
| | ⑤その他 | 8 3.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 3.7% |
| | 無 | 53 24.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 53 24.4% |
| 計 | 217 | 0 | 0 | 0 | 217 | |
| 道北(上川) | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 173 17.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 173 17.7% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 13 1.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 1.3% |
| | ③自身の体力・能力 | 336 34.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 336 34.5% |
| | ④給与水準 | 50 5.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 50 5.1% |
| | ⑤その他 | 11 1.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 1.1% |
| | 無 | 392 40.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 392 40.2% |
| 計 | 975 | 0 | 0 | 0 | 975 | |
| 道北(留萌) | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 31 9.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 31 9.1% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 4 1.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 1.2% |
| | ③自身の体力・能力 | 73 21.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 73 21.5% |
| | ④給与水準 | 198 58.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 198 58.4% |
| | ⑤その他 | 2 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 0.6% |
| | 無 | 31 9.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 31 9.1% |
| 計 | 339 | 0 | 0 | 0 | 339 | |
| 道北(宗谷) | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 44 23.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 44 23.2% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 5 2.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 2.6% |
| | ③自身の体力・能力 | 73 38.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 73 38.4% |
| | ④給与水準 | 11 5.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 5.8% |
| | ⑤その他 | 2 1.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 1.1% |
| | 無 | 55 28.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 55 28.9% |
| 計 | 190 | 0 | 0 | 0 | 190 | |
| 道南 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 117 15.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 117 15.1% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 8 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 1.0% |
| | ③自身の体力・能力 | 225 29.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 225 29.1% |
| | ④給与水準 | 54 7.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 54 7.0% |
| | ⑤その他 | 5 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 0.6% |
| | 無 | 365 47.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 365 47.2% |
| 計 | 774 | 0 | 0 | 0 | 774 | |
| 空知 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 71 22.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 71 22.1% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 8 2.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 2.5% |
| | ③自身の体力・能力 | 129 40.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 129 40.2% |
| | ④給与水準 | 13 4.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 4.0% |
| | ⑤その他 | 1 0.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.3% |
| | 無 | 99 30.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 99 30.8% |
| 計 | 321 | 0 | 0 | 0 | 321 | |
| 胆振 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 53 20.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 53 20.4% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 5 1.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 1.9% |
| | ③自身の体力・能力 | 92 35.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 92 35.4% |
| | ④給与水準 | 20 7.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 7.7% |
| | ⑤その他 | 4 1.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 1.5% |
| | 無 | 86 33.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 86 33.1% |
| 計 | 260 | 0 | 0 | 0 | 260 | |
| 日高 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 24 20.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 24 20.5% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 7 6.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 6.0% |
| | ③自身の体力・能力 | 45 38.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 45 38.5% |
| | ④給与水準 | 10 8.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 8.5% |
| | ⑤その他 | 0 0.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 0.0% |
| | 無 | 31 26.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 31 26.5% |
| 計 | 117 | 0 | 0 | 0 | 117 | |
| 網走 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 47 19.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 47 19.3% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 3 1.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 1.2% |
| | ③自身の体力・能力 | 98 40.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 98 40.3% |
| | ④給与水準 | 12 4.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 4.9% |
| | ⑤その他 | 2 0.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 0.8% |
| | 無 | 81 33.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 81 33.3% |
| 計 | 243 | 0 | 0 | 0 | 243 | |
| 十勝 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 140 20.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 140 20.3% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 20 2.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 2.9% |
| | ③自身の体力・能力 | 274 39.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 274 39.8% |
| | ④給与水準 | 31 4.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 31 4.5% |
| | ⑤その他 | 7 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 1.0% |
| | 無 | 217 31.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 217 31.5% |
| 計 | 689 | 0 | 0 | 0 | 689 | |
| 釧根 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 88 22.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 88 22.1% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 7 1.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 1.8% |
| | ③自身の体力・能力 | 158 39.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 158 39.7% |
| | ④給与水準 | 27 6.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 27 6.8% |
| | ⑤その他 | 3 0.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 0.8% |
| | 無 | 115 28.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 115 28.9% |
| 計 | 398 | 0 | 0 | 0 | 398 | |
| 全道庁 | ①業務職員の仕事のあり方・働き方 | 150 22.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 150 22.9% |
| | ②先輩が部下になる可能性 | 11 1.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 1.7% |
| | ③自身の体力・能力 | 239 36.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 239 36.5% |
| | ④給与水準 | 89 13.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 89 13.6% |
| | ⑤その他 | 17 2.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 2.6% |
| | 無 | 149 22.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 149 22.7% |
| 計 | 655 | 0 | 0 | 0 | 655 | |

Q12(2)：【正規職員】定年(延長を含む)まで働きたいですか？そのように考える理由はなんですか？

- ①はい＝経済的理由
- ②はい＝やりがい
- ③はい＝社会との関わり
- ④はい＝その他
- ⑤いいえ＝身体的にきつい
- ⑥いいえ＝精神的にきつい
- ⑦いいえ＝介護など家族の事情
- ⑧いいえ＝他にやりたいことがある
- ⑨いいえ＝能力・体力の低下
- ⑩いいえ＝職場の雰囲気・人間関係の悪さ
- ⑪いいえ＝モチベーション低下
- ⑫いいえ＝賃金が上がらない
- ⑬いいえ＝その他



| | | 正規 | 2021 | 再任用 | 2021 | 非正規フル | 2021 | 非正規短時間 | 2021 | 合計 | 2021 | |
|-------|-------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|
| 北海道本部 | ① | 1,462 | 24.4% | 42.5% | #DIV/0! | ##### | ##### | ##### | ##### | 1,462 | 24.4% | 42.5% |
| | ② | 112 | 1.9% | 4.9% | #DIV/0! | ##### | ##### | ##### | ##### | 112 | 1.9% | 4.9% |
| | ③ | 277 | 4.6% | 7.2% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 277 | 4.6% | 7.2% |
| | ④ | 27 | 0.5% | 1.4% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 27 | 0.5% | 1.4% |
| | ⑤ | 669 | 11.2% | 5.9% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 669 | 11.2% | 5.9% |
| | ⑥ | 513 | 8.6% | 8.7% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 513 | 8.6% | 8.7% |
| | ⑦ | 52 | 0.9% | 3.0% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 52 | 0.9% | 3.0% |
| | ⑧ | 273 | 4.6% | 4.9% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 273 | 4.6% | 4.9% |
| | ⑨ | 312 | 5.2% | 3.7% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 312 | 5.2% | 3.7% |
| | ⑩ | 107 | 1.8% | 2.0% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 107 | 1.8% | 2.0% |
| | ⑪ | 223 | 3.7% | 4.6% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 223 | 3.7% | 4.6% |
| | ⑫ | 35 | 0.6% | 0.8% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 35 | 0.6% | 0.8% |
| | ⑬ | 71 | 1.2% | 2.2% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 71 | 1.2% | 2.2% |
| | 無 | 1,848 | 30.9% | 8.2% | ##### | ##### | ##### | ##### | ##### | 1,848 | 30.9% | 8.2% |
| 計 | 5,981 | 31.4% | 37.7% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5,981 | 37.7% | | |

* 2021年度調査と比較し、「はい」の割合が大幅に減少、「いいえ」の割合は微増となった。
 * 「はい」の回答のうち、「経済的理由」が圧倒的に多い。「いいえ」の回答のうち、「身体的にきつい」「能力・体力の低下」と続く。定年延長に伴う不安要素と共通している。
 * その他の回答では、「今の段階ではわからない」との声もある。今が精一杯で、定年まで働くというイメージができない現状もある。
 * 地本別にみると、「はい」の割合が最も多いのが「留萌」の59.3%、「いいえ」の割合が最も多いのが「札幌(後志)」の49.3%。
 * 無回答の割合が増加している。調査票の体裁を変更したことにより、回答不要との認識になった可能性もあり、見直しが必要。

Q12(2)：【正規職員】定年(延長を含む)まで働きたいですか？そのように考える理由はなんですか？

| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
|--------|-----------------|-------|-------|---------|---------|---------|-------|-------|
| 北海道本部 | ①はい(経済的) | 1,462 | 24.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1,462 | 24.4% |
| | ②はい(やりがい) | 112 | 1.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 112 | 1.9% |
| | ③はい(社会との関わり) | 277 | 4.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 277 | 4.6% |
| | ④はい(その他) | 27 | 0.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 27 | 0.5% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 669 | 11.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 669 | 11.2% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 513 | 8.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 513 | 8.6% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 52 | 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 52 | 0.9% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 273 | 4.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 273 | 4.6% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 312 | 5.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 312 | 5.2% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 107 | 1.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 107 | 1.8% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 223 | 3.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 223 | 3.7% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 35 | 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 35 | 0.6% |
| | ⑬いいえ(その他) | 71 | 1.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 71 | 1.2% |
| | 無 | 1,848 | 30.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1,848 | 30.9% |
| 計 | 5,981 | 31.4% | 0 | 0 | 0 | 5,981 | 37.7% | |
| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
| 札幌(石狩) | ①はい(経済的) | 208 | 25.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 208 | 25.9% |
| | ②はい(やりがい) | 12 | 1.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 1.5% |
| | ③はい(社会との関わり) | 52 | 6.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 52 | 6.5% |
| | ④はい(その他) | 4 | 0.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 0.5% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 90 | 11.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 90 | 11.2% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 53 | 6.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 53 | 6.6% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 3 | 0.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 0.4% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 29 | 3.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 29 | 3.6% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 37 | 4.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 37 | 4.6% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 14 | 1.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 14 | 1.7% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 32 | 4.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 32 | 4.0% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 7 | 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 0.9% |
| | ⑬いいえ(その他) | 8 | 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 1.0% |
| | 無 | 254 | 31.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 254 | 31.6% |
| 計 | 803 | 34.4% | 0 | 0 | 0 | 803 | 34.0% | |
| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
| 札幌(後志) | ①はい(経済的) | 34 | 15.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 34 | 15.7% |
| | ②はい(やりがい) | 5 | 2.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 2.3% |
| | ③はい(社会との関わり) | 10 | 4.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 4.6% |
| | ④はい(その他) | 2 | 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 0.9% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 36 | 16.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 36 | 16.6% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 21 | 9.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 21 | 9.7% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 7 | 3.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 3.2% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 12 | 5.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 5.5% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 12 | 5.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 5.5% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 4 | 1.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 1.8% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 8 | 3.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 3.7% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 0 | 0.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 | 0.0% |
| | ⑬いいえ(その他) | 7 | 3.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 3.2% |
| | 無 | 59 | 27.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 59 | 27.2% |
| 計 | 217 | 23.5% | 0 | 0 | 0 | 217 | 49.3% | |
| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
| 道北(上川) | ①はい(経済的) | 202 | 20.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 202 | 20.7% |
| | ②はい(やりがい) | 10 | 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 1.0% |
| | ③はい(社会との関わり) | 39 | 4.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 39 | 4.0% |
| | ④はい(その他) | 5 | 0.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 0.5% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 146 | 15.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 146 | 15.0% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 83 | 8.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 83 | 8.5% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 7 | 0.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 0.7% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 47 | 4.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 47 | 4.8% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 61 | 6.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 61 | 6.3% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 5 | 0.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 0.5% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 40 | 4.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 40 | 4.1% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 5 | 0.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 0.5% |
| | ⑬いいえ(その他) | 12 | 1.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 1.2% |
| | 無 | 313 | 32.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 313 | 32.1% |
| 計 | 975 | 26.3% | 0 | 0 | 0 | 975 | 41.6% | |
| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
| 道北(留萌) | ①はい(経済的) | 193 | 56.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 193 | 56.9% |
| | ②はい(やりがい) | 3 | 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 0.9% |
| | ③はい(社会との関わり) | 3 | 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 0.9% |
| | ④はい(その他) | 2 | 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 0.6% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 27 | 8.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 27 | 8.0% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 50 | 14.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 50 | 14.7% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 3 | 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 0.9% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 6 | 1.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 | 1.8% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 7 | 2.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 2.1% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 2 | 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 0.6% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 7 | 2.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 2.1% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 2 | 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 0.6% |
| | ⑬いいえ(その他) | 1 | 0.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 0.3% |
| | 無 | 33 | 9.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 33 | 9.7% |
| 計 | 339 | 59.3% | 0 | 0 | 0 | 339 | 31.0% | |

Q12(2)：【正規職員】定年(延長を含む)まで働きたいですか？そのように考える理由はなんですか？

| | | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 |
|------------|-----------------|-----------|---------|---------|-----------|-----------|
| 道北 (宗谷) | ①はい(経済的) | 37 19.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 37 19.5% |
| | ②はい(やりがい) | 3 1.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 1.6% |
| | ③はい(社会との関わり) | 8 4.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 4.2% |
| | ④はい(その他) | 0 0.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 0.0% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 26 13.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 26 13.7% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 15 7.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 15 7.9% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 3 1.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 1.6% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 11 5.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 5.8% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 13 6.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 6.8% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 9 4.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 4.7% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 11 5.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 5.8% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 0 0.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 0.0% |
| | ⑬いいえ(その他) | 0 0.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 0 0.0% |
| | 無 | 54 28.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 54 28.4% |
| 計 | 190 25.3% | 0 | 0 | 0 | 190 46.3% | |
| | | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 |
| 道南 | ①はい(経済的) | 161 20.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 161 20.8% |
| | ②はい(やりがい) | 14 1.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 14 1.8% |
| | ③はい(社会との関わり) | 24 3.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 24 3.1% |
| | ④はい(その他) | 1 0.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.1% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 45 5.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 45 5.8% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 57 7.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 57 7.4% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 3 0.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 0.4% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 17 2.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 2.2% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 38 4.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 38 4.9% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 8 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 1.0% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 26 3.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 26 3.4% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 5 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 0.6% |
| | ⑬いいえ(その他) | 4 0.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 0.5% |
| | 無 | 371 47.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 371 47.9% |
| 計 | 774 25.8% | 0 | 0 | 0 | 774 26.2% | |
| | | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 |
| 空知 | ①はい(経済的) | 73 22.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 73 22.7% |
| | ②はい(やりがい) | 11 3.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 3.4% |
| | ③はい(社会との関わり) | 15 4.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 15 4.7% |
| | ④はい(その他) | 2 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 0.6% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 43 13.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 43 13.4% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 30 9.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 30 9.3% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 1 0.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.3% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 11 3.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 3.4% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 11 3.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 3.4% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 6 1.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 6 1.9% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 11 3.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 3.4% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 1 0.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.3% |
| | ⑬いいえ(その他) | 3 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 0.9% |
| | 無 | 103 32.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 103 32.1% |
| 計 | 321 31.5% | 0 | 0 | 0 | 321 36.4% | |
| | | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 |
| 胆振 | ①はい(経済的) | 65 25.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 65 25.0% |
| | ②はい(やりがい) | 4 1.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 1.5% |
| | ③はい(社会との関わり) | 9 0.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 0.0% |
| | ④はい(その他) | 1 0.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.4% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 29 11.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 29 11.2% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 19 7.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 19 7.3% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 1 0.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.4% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 13 5.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 5.0% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 13 5.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 5.0% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 5 1.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 1.9% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 5 1.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 1.9% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 2 0.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 0.8% |
| | ⑬いいえ(その他) | 4 1.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 1.5% |
| | 無 | 90 34.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 90 34.6% |
| 計 | 260 26.9% | 0 | 0 | 0 | 260 35.0% | |
| | | 正規 | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 |
| 日高 | ①はい(経済的) | 28 23.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 28 23.9% |
| | ②はい(やりがい) | 3 2.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 2.6% |
| | ③はい(社会との関わり) | 3 2.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 2.6% |
| | ④はい(その他) | 1 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.9% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 12 10.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 10.3% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 11 9.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 9.4% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 1 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.9% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 13 11.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 13 11.1% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 7 6.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 6.0% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 3 2.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 2.6% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 2 1.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 1.7% |
| | ⑫いいえ(賞金あがらない) | 1 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.9% |
| | ⑬いいえ(その他) | 1 0.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 0.9% |
| | 無 | 31 26.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 31 26.5% |
| 計 | 117 29.9% | 0 | 0 | 0 | 117 43.6% | |

Q12(2)：【正規職員】定年(延長を含む)まで働きたいですか？そのように考える理由はなんですか？

| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
|-----|-----------------|-------|-------|---------|---------|---------|-------|-------|
| 網走 | ①はい(経済的) | 37 | 15.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 37 | 15.2% |
| | ②はい(やりがい) | 5 | 2.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 2.1% |
| | ③はい(社会との関わり) | 17 | 7.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 | 7.0% |
| | ④はい(その他) | 1 | 0.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 0.4% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 29 | 11.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 29 | 11.9% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 23 | 9.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 23 | 9.5% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 2 | 0.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 0.8% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 12 | 4.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 12 | 4.9% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 19 | 7.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 19 | 7.8% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 4 | 1.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 1.6% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 9 | 3.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 9 | 3.7% |
| | ⑫いいえ(賃金あがらない) | 1 | 0.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 0.4% |
| | ⑬いいえ(その他) | 4 | 1.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 1.6% |
| | 無 | 80 | 32.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 80 | 32.9% |
| 計 | 243 | 24.7% | 0 | 0 | 0 | 243 | 42.4% | |
| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
| 十勝 | ①はい(経済的) | 137 | 19.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 137 | 19.9% |
| | ②はい(やりがい) | 7 | 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 1.0% |
| | ③はい(社会との関わり) | 33 | 4.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 33 | 4.8% |
| | ④はい(その他) | 3 | 0.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 3 | 0.4% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 94 | 13.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 94 | 13.6% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 61 | 8.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 61 | 8.9% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 7 | 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 1.0% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 32 | 4.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 32 | 4.6% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 40 | 5.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 40 | 5.8% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 20 | 2.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 | 2.9% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 27 | 3.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 27 | 3.9% |
| | ⑫いいえ(賃金あがらない) | 2 | 0.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 2 | 0.3% |
| | ⑬いいえ(その他) | 7 | 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 7 | 1.0% |
| | 無 | 219 | 31.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 219 | 31.8% |
| 計 | 689 | 26.1% | 0 | 0 | 0 | 689 | 42.1% | |
| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
| 釧根 | ①はい(経済的) | 84 | 21.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 84 | 21.1% |
| | ②はい(やりがい) | 8 | 2.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 2.0% |
| | ③はい(社会との関わり) | 20 | 5.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 20 | 5.0% |
| | ④はい(その他) | 1 | 0.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 0.3% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 40 | 10.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 40 | 10.1% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 49 | 12.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 49 | 12.3% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 4 | 1.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 1.0% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 22 | 5.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 22 | 5.5% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 19 | 4.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 19 | 4.8% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 11 | 2.8% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 11 | 2.8% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 17 | 4.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 17 | 4.3% |
| | ⑫いいえ(賃金あがらない) | 1 | 0.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 1 | 0.3% |
| | ⑬いいえ(その他) | 5 | 1.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 5 | 1.3% |
| | 無 | 117 | 29.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 117 | 29.4% |
| 計 | 398 | 28.4% | 0 | 0 | 0 | 398 | 42.2% | |
| | | 正規 | | 再任用 | 非正規フル | 非正規短時間 | 合計 | |
| 全道庁 | ①はい(経済的) | 203 | 31.0% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 203 | 31.0% |
| | ②はい(やりがい) | 27 | 4.1% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 27 | 4.1% |
| | ③はい(社会との関わり) | 44 | 6.7% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 44 | 6.7% |
| | ④はい(その他) | 4 | 0.6% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 4 | 0.6% |
| | ⑤いいえ(身体的) | 52 | 7.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 52 | 7.9% |
| | ⑥いいえ(精神的) | 41 | 6.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 41 | 6.3% |
| | ⑦いいえ(家族の事情) | 10 | 1.5% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 10 | 1.5% |
| | ⑧いいえ(他にやりたいこと) | 48 | 7.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 48 | 7.3% |
| | ⑨いいえ(能力・体力の低下) | 35 | 5.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 35 | 5.3% |
| | ⑩いいえ(人間関係) | 16 | 2.4% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 16 | 2.4% |
| | ⑪いいえ(モチベーション低下) | 28 | 4.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 28 | 4.3% |
| | ⑫いいえ(賃金あがらない) | 8 | 1.2% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 8 | 1.2% |
| | ⑬いいえ(その他) | 15 | 2.3% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 15 | 2.3% |
| | 無 | 124 | 18.9% | #DIV/0! | #DIV/0! | #DIV/0! | 124 | 18.9% |
| 計 | 655 | 42.4% | 0 | 0 | 0 | 655 | 38.6% | |