

2021権利実態調査(産前産後休暇・育児休業・配偶者出産休暇・男性職員の育児参加休暇・育児時間)[2021.4.30時点]

※白抜き文字→拡充 網掛け→昨年から変更

地本	単組名	1.産前産後休暇				2.育児休業						3.配偶者出産休暇	4.男性職員の育児参加休暇		5.育児時間(国では保育時間) ※特別休暇			
		現行の状況		(多胎の場合)		対象となる子の年齢	復職時の給与調整	在職者調整	07年8月の法改正に伴う条例改正の状況	期末手当減額措置の見直しについて	男性取得状況(●人)	期間●日以内	日数	対象となる養育する子の年齢	時間		男女ともに取得可能か	取得対象年齢
		産前	産後	産前	産後										1日2回60分、1回30分	継続可		
	国家公務員	6	8	14	8	3歳に達する日まで	有(取得期間の100/100)	なし	-	改正済	28.0%(2019年度)	2	5	小学校始期まで	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
	全道庁	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	8	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後2年
札幌	札幌市職連	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)			改正済	63	3	5	産前産後休暇と同じ期間	1日45分以内2回または90分以内1回	継続可	男女が平等に取得可能、夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	1歳6ヶ月
札幌	札幌市労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)			改正済	1	3	5	産前産後休暇と同じ期間	1日45分以内2回または90分以内1回	継続可	男女が平等に取得可能、夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	1歳6ヶ月
札幌	札幌病職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)			改正済		3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能、夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	1歳6ヶ月
札幌	札幌市交通労組	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	1	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	配偶者が育児できない場合	1歳6ヶ月
札幌	都市共済労組	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	1	5	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	市町村共済労組	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	国保連労組	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	100/100		減額措置なし	2	3	無	-	1日2回120分	継続可	男性職員にあっては配偶者が当該生児を育てることができる場合を除き可能	生後1年
札幌	北学労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	1	3	5	産前産後休暇と同じ期間	1日45分以内2回または90分以内1回		男女が平等に取得可能、夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	1歳6ヶ月
札幌	江別市職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	9	3	無	-	1日2回50分	不可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	千歳市職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	2	2	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		配偶者が育児できない場合	生後1年
札幌	恵庭市職労	8	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整済	未定	未定	4	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	石狩市職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	北広島市職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	5	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	不可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	当別町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定		未定	無	2	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	企業局労組	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定		改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後2年
札幌	医療生協労組	8	8			1				未定	無	3	5	小学校始期	1日60分		女性のみ	生後1年
札幌	新篠津村職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	その他		改正済	無	2	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	倶知安町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		配偶者が育児できない場合	生後1年
札幌	蘭越町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	無	-	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	二セコ町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	喜茂別町職	8	8	10	8	1歳6か月	有(取得期間の1/2)		未定	未定	無	3	無	-	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年
札幌	真狩村職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整しない		改正済	1	3	無	-	1日120分		女性のみ	小学校就学前
札幌	京極町職	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	留寿都村職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	小樽市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	5	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	小樽市立病院労組	8	8	14		3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	5	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	余市町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整しない		改正済	無	5	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能、ただし夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	仁木町職	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	古平町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	5	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	赤井川村職	6	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	積丹町職	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	不可	配偶者が育児できない場合	生後2年
札幌	島牧村職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定		未定	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	女性のみ	生後1年
札幌	寿都町職	8	10	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
札幌	黒松内町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定		改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	岩内町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	神恵内村職	8	8	10	10	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定		改正済	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
札幌	共和町職	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)			減額措置なし	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
札幌	共和町社協ユニオン	6	8	16	8	1歳6か月	有(取得期間の1/2)	未定		減額措置なし	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分		女性のみ	生後1年
札幌	泊村職	8	8	10	10	3	有(取得期間の100/100)	調整済	未定	減額措置なし	無	1	無	-	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年

2021権利実態調査(産前産後休暇・育児休業・配偶者出産休暇・男性職員の育児参加休暇・育児時間)[2021.4.30時点]

※白抜き文字→拡充 網掛け→昨年から変更

地本	単組名	1.産前産後休暇				2.育児休業						3.配偶者出産休暇	4.男性職員の育児参加休暇	5.育児時間(国では保育時間) ※特別休暇				
		現行の状況		(多胎の場合)		対象となる子の年齢	復職時の給与調整	在職者調整	07年8月の法改正に伴う条例改正の状況	期末手当減額措置の見直しについて	男性取得状況(●人)	期間●日以内	日数	対象となる養育する子の年齢	時間		男女ともに取得可能か	取得対象年齢
		産前	産後	産前	産後										1日2回60分、1回30分	継続して取得可能な期間		
	国家公務員	6	8	14	8	3歳に達する日まで	有(取得期間の100/100)	なし	-	改正済	28.0%(2019年度)	2	5	小学校始期まで	1日2回60分、1回30分	継続して取得可能な期間	男女が平等に取得可能	生後1年
道北	旭川市職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	13	2	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道北	富良野市労連	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	1	第1子3日以内、第2子以降7日以内	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道北	鷹栖町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
道北	比布町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	上川町職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	1	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	愛別町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	未定	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	女性のみ	生後1年
道北	当麻町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	東川町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	未定	1	5	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	東神楽町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	女性のみ	生後1年
道北	美瑛町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	上富良野町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道北	南富良野町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	5	小学生以下	1日2回120分、1回60分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	占冠村職	10	10	14	12	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	1	3	3(第2子～7日)	出産後21週	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	土別市労連	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回120分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	名寄市労連	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	2	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	和寒町職労	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整していない	-	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
道北	剣淵町職労	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整していない	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	下川町職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	女性のみ	生後1年
道北	美深町職労	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	音威子府村職	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	未定	1	5	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道北	中川町職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道北	東神楽社協職組	6	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	1歳6ヵ月
道北	留萌市労連	8	9	14	10	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	増毛町職	8	8	10	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	減額措置なし	無	2	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	小平町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	その他	-	減額措置なし	無	3	無	-	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
道北	苫前町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整しない	-	減額措置なし	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	初山別村職	8	8	14	10	3	有(取得期間の100/100)	その他(なし)	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	遠別町職	6	8	14	8	3	その他	調整は未定	-	減額措置なし	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	天塩町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	羽幌町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	3	小学校始期	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年
道北	稚内市労連	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際は互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道北	猿払村職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	未定	無	3	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得する際は互いの取得期間を差し引いた期間	生後1年
道北	浜頓別町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	未定	無	3	無	-	1日2回60分、1回30分		配偶者が育児できない場合	生後1年
道北	中頓別町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道北	枝幸町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整しない	-	改正済	1	3	無	-	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道北	豊富町職	6	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道南	函館市職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	3	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道南	函館公サ労	8	8	14	8	1	定額報酬のため該当無し				無	無	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道南	函館病院労組	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	その他(なし)	-	改正済	5	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道南	函館市交通	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	木古内町職労	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道南	七飯町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	減額措置なし	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	鹿部町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道南	八雲町職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	取得期間の1/2相当	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道南	長万部町職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年

2021権利実態調査(産前産後休暇・育児休業・配偶者出産休暇・男性職員の育児参加休暇・育児時間)[2021.4.30時点]

※白抜き文字→拡充 網掛け→昨年から変更

地本	単組名	1.産前産後休暇				2.育児休業						3.配偶者出産休暇	4.男性職員の育児参加休暇	5.育児時間(国では保育時間) ※特別休暇					
		現行の状況		(多胎の場合)		対象となる子の年齢	復職時の給与調整	在職者調整	07年8月の法改正に伴う条例改正の状況	期末手当減額措置の見直しについて	男性取得状況(●人)	期間●日以内	日数	対象となる養育する子の年齢	時間		男女ともに取得可能か	取得対象年齢	
		産前	産後	産前	産後										時間	備考			
	国家公務員	6	8	14	8	3歳に達する日まで	有(取得期間の100/100)	なし	-	改正済	無	28.0%(2019年度)	2	5	小学校始期まで	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道南	松前町職	8	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道南	森町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	減額措置なし	無		3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道南	知内町職	10	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	福島町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	減額措置なし	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	松前なでん荘職	6	8	14	2	1	なし				無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
道南	北斗市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道南	上ノ国町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	江差町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	せたな町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	実施しない	-	改正済	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	今金町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
道南	厚沢部町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	女性のみ	生後1年
道南	乙部町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
道南	奥尻町職	6	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
空知	深川市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
空知	沼田町職	6	8	10	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女ともに取得可能。ただし、男性職員は配偶者が育児できない場合取得可能。	生後1年
空知	妹背牛町職	8	8	16	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
空知	北竜町職	8	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
空知	雨竜町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
空知	滝川市職	7	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
空知	砂川市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	2		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
空知	奈井江町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	なし	-	減額措置なし	1		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
空知	赤平市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
空知	芦別市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
空知	歌志内市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	未定	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
空知	上砂川町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
空知	三笠市職	7	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	交渉中	交渉中	減額措置なし	無		3	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	女性のみ	生後1年
空知	岩見沢市職	7	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	2		3	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	女性のみ	生後1年
空知	岩見沢病職	7	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)		-	改正済	無		3	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	女性のみ	生後1年
空知	月形町職	6	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整済	-	未定	無		2	無	-	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
空知	南幌町職	6	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)		-	改正済	4		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
胆振	登別市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
胆振	室蘭市職	8	8	12	12	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	元々減額措置はない	無		5	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		夫婦で取得する際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
胆振	伊達市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		男女が平等に取得可能	生後1年
胆振	洞爺湖町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	改正済	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
胆振	安平町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無		2	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
胆振	むかわ町職	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	未定	無		2	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
胆振	苫小牧市職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	2		2	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
胆振	厚真町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	減額措置なし	無		3	無	-	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
胆振	白老町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	未定	無		2	5	小学校始期	1日2回60分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
日高	日高町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
日高	平取町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無		3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		配偶者が育児できない場合	生後2年
日高	新ひだか町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	2		2	無	-	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
日高	浦河町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	-	未定	無		5	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
日高	様似町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無		3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
日高	えりも町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	1		3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年

2021権利実態調査(産前産後休暇・育児休業・配偶者出産休暇・男性職員の育児参加休暇・育児時間)[2021.4.30時点]

※白抜き文字→拡充 網掛け→昨年から変更

地本	単組名	1.産前産後休暇				2.育児休業						3.配偶者出産休暇	4.男性職員の育児参加休暇		5.育児時間(国では保育時間) ※特別休暇			
		現行の状況		(多胎の場合)		対象となる子の年齢	復職時の給与調整	在職者調整	07年8月の法改正に伴う条例改正の状況	期末手当減額措置の見直しについて	男性取得状況(●人)	期間●日以内	日数	対象となる養育する子の年齢	時間		男女ともに取得可能か	取得対象年齢
		産前	産後	産前	産後										1日2回60分、1回30分	継続可		
	国家公務員	6	8	14	8	3歳に達する日まで	有(取得期間の100/100)	なし	-	改正済	28.0%(2019年度)	2	5	小学校始期まで	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年
網走	網走市労連	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	1	第1子5日以内、第2子以降7日以内	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
網走	斜里町労連	16		22		3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無	3	無	-	1日2回60分、1回30分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
網走	清里町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	無	-	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年
網走	小清水町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	その他	未定	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年
網走	美幌町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年
網走	北見市労連	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	3	4	5	小学校始期	1日1回120分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
網走	訓子府町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
網走	置戸町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整なし	未定	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
網走	遠軽町労連	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	その他	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年	
網走	興部町職	7	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
網走	雄武町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	不明	減額措置なし	無	2	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年	
網走	紋別市労連	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年	
網走	大空町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
網走	津別町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回60分		女性のみ	生後1年
網走	佐呂間町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	減額措置なし	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		男女が平等に取得可能	生後1年	
網走	滝上町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		女性のみ	生後1年
網走	広域紋別病院労組	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
十勝	帯広市労連	16		22		3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	6	7	無	-	1日2回120分、1回60分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
十勝	新得町職	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)	その他	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		配偶者が育児できない場合	生後1年	
十勝	鹿追町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分		夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年	
十勝	上士幌町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年
十勝	士幌町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	無	-	1日2回120分、1回60分		配偶者が育児できない場合	生後1年
十勝	陸別町職	8	8	10	10	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	未定	無	3	無	-	1日2回120分、1回60分		配偶者が育児できない場合	生後1年
十勝	足寄町職労	7	9	14	14	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女が平等に取得可能	生後1年
十勝	本別町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		女性のみ	生後1年
十勝	池田町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		男女が平等に取得可能	生後1年	
十勝	豊原町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年
十勝	浦幌町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	減額措置なし	無	2	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年	
十勝	幕別町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
十勝	中札内村職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
十勝	更別村職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		女性のみ	生後1年
十勝	広尾町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分		女性のみ	生後1年	
十勝	清水町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分		女性のみ	生後1年
十勝	芽室町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	その他	未定	未定	無	3	無	-	1日2回120分、1回60分	継続可	配偶者が育児できない場合	生後2年
十勝	音更町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	未定	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
十勝	大樹町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	1	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
釧根	釧路市ユニオン	8	8			3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	5	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	夫婦で取得の際はお互いの期間を差し引いた期間	生後1年
釧根	釧路町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	男女平等に取得可能	生後1年
釧根	鶴居村職	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	1	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	男女平等に取得可能	生後1年
釧根	標茶町職	8	8	14	14	3	有(取得期間の100/100)	なし	-	改正済	1	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	男女平等に取得可能	生後1年
釧根	厚岸町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	その他	-	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回90分、1回45分	継続可	男女平等に取得可能	生後1年
釧根	浜中町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	減額措置なし	無	3	5	小学校始期	1日2回90分以内	継続可	女性のみ	生後満3年
釧根	根室市職	8	8	14	8	1	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	1	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女平等に取得可能	生後1年
釧根	中標津町労連	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	配偶者が育児できない場合	生後1年
釧根	別海町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	5	小学校始期	1日2回120分、1回60分	継続可	男女平等に取得可能	生後1年
釧根	標津町職	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	夫婦で取得は、お互いの取得期間を差し引いた期間	生後1年
釧根	羅臼町職労	8	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整は未定	未定	改正済	無	3	無	-	1日2回90分、1回45分	継続可	女性のみ	生後1年
釧根	白糠町職	6	8	14	8	3	有(取得期間の100/100)	調整済	-	改正済	無	2	5	小学校始期	1日2回60分、1回30分	継続可	男女平等に取得可能	生後1年