

2021年度
職場改善実態調査

【非正規職員フルタイム】

【非正規職員短時間勤務】

【非正規フル】F1. あなたの雇用形態は

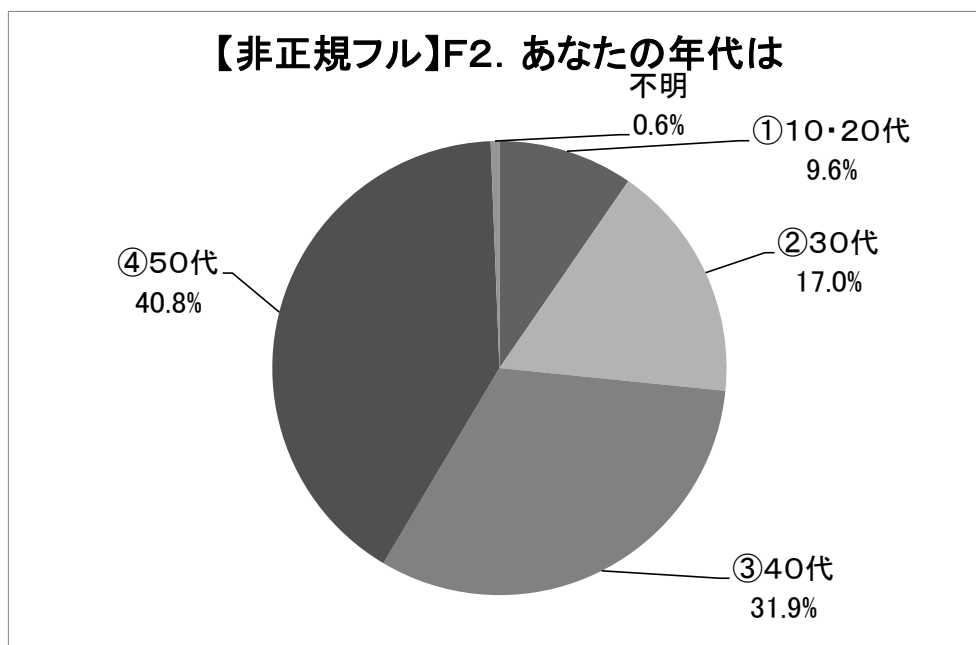
	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,123	5	83	309	49	26	173
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
③非正規フル	1,123	5	83	309	49	26	173
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	182	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
③非正規フル	14	65	19	82	182	84	32
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

【非正規フル】F2. あなたの年代は

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,124	5	83	309	49	26	173
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①10・20代	108	-	7	29	6	1	22
	9.6	-	8.4	9.4	12.2	3.8	12.7
②30代	191	2	15	61	6	5	33
	17.0	40.0	18.1	19.7	12.2	19.2	19.1
③40代	359	1	25	84	16	10	61
	31.9	20.0	30.1	27.2	32.7	38.5	35.3
④50代	459	2	36	135	21	10	57
	40.8	40.0	43.4	43.7	42.9	38.5	32.9
不明	7	-	-	-	-	-	-
	0.6	-	-	-	-	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①10・20代	-	3	4	7	18	10	1
	-	4.6	21.1	8.5	9.8	11.9	3.1
②30代	2	3	6	14	32	11	1
	14.3	4.6	31.6	17.1	17.5	13.1	3.1
③40代	3	28	4	22	65	35	5
	21.4	43.1	21.1	26.8	35.5	41.7	15.6
④50代以上	8	31	5	33	68	28	25
	57.1	47.7	26.3	40.2	37.2	33.3	78.1
不明	1	-	-	6	-	-	-
	7.1	-	-	7.3	-	-	-



【非正規短時間】F1. あなたの雇用形態は

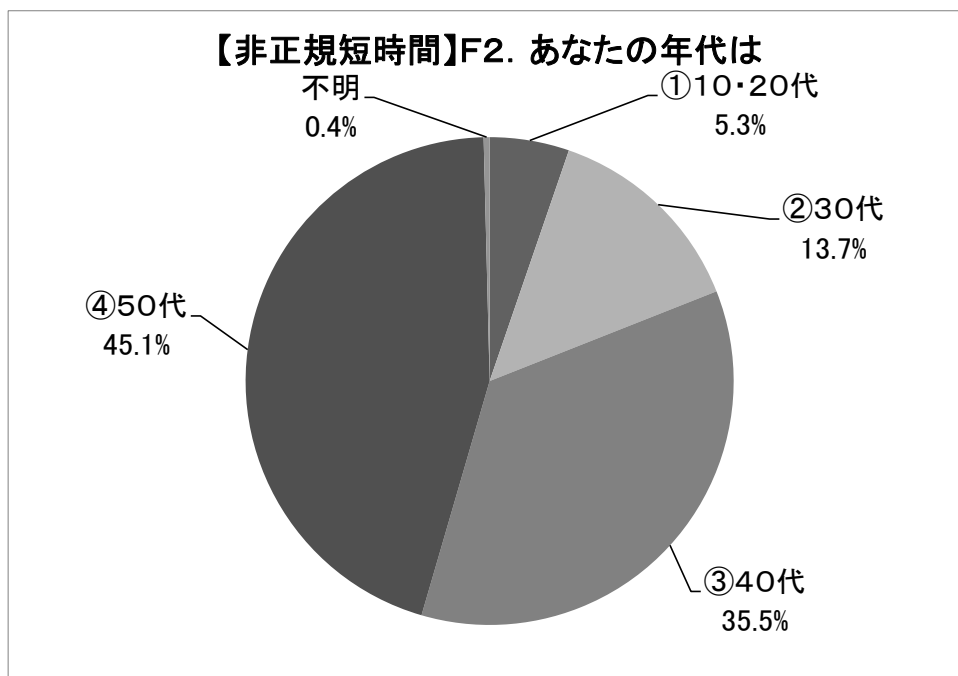
	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	2,031	208	99	838	81	20	141
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
④非正規短時間	2,031	208	99	838	81	20	141
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
④非正規短時間	90	105	15	77	211	75	71
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

【非正規短時間】F2. あなたの年代は

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	2,031	208	99	838	81	20	141
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①10・20代	107	6	4	52	2	2	6
	5.3	2.9	4.0	6.2	2.5	10.0	4.3
②30代	279	23	13	126	22	3	17
	13.7	11.1	13.1	15.0	27.2	15.0	12.1
③40代	721	89	34	296	30	4	46
	35.5	42.8	34.3	35.3	37.0	20.0	32.6
④50代	916	90	48	358	27	11	72
	45.1	43.3	48.5	42.7	33.3	55.0	51.1
不明	8	-	-	6	-	-	-
	0.4	-	-	0.7	-	-	-

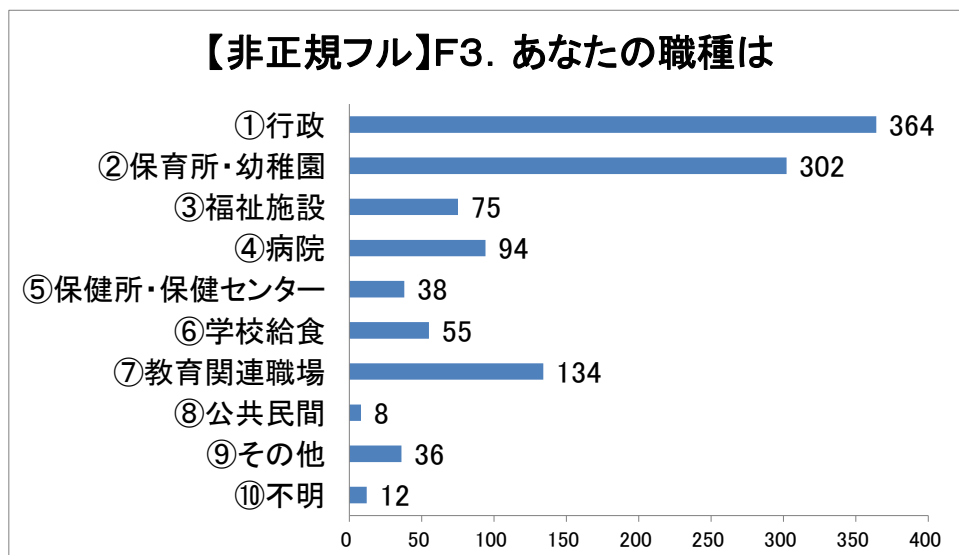
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①10・20代	6	3	1	4	11	4	6
	6.7	2.9	6.7	5.2	5.2	5.3	8.5
②30代	5	4	4	14	27	21	-
	5.6	3.8	26.7	18.2	12.8	28.0	-
③40代	24	39	7	32	74	27	19
	26.7	37.1	46.7	41.6	35.1	36.0	26.8
④50代以上	54	59	3	26	99	23	46
	60.0	56.2	20.0	33.8	46.9	30.7	64.8
不明	1	-	-	1	-	-	-
	1.1	-	-	1.3	-	-	-



【非正規フル】F3. あなたの職種は

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,118 100.0	5 100.0	83 100.0	309 100.0	49 100.0	26 100.0	167 100.0
①行政	364 32.6	4 80.0	25 30.1	110 35.6	21 42.9	8 30.8	63 37.7
②保育所・幼稚園	302 27.0	-	38 45.8	75 24.3	14 28.6	10 38.5	19 11.4
③福祉施設	75 6.7	-	1 1.2	16 5.2	1 2.0	-	34 20.4
④病院	94 8.4	-	-	17 5.5	4 8.2	6 23.1	16 9.6
⑤保健所・保健センター	38 3.4	-	-	14 4.5	2 4.1	1 3.8	2 1.2
⑥学校給食	55 4.9	-	7 8.4	18 5.8	-	-	9 5.4
⑦教育関連職場	134 12.0	-	9 10.8	35 11.3	5 10.2	-	16 9.6
⑧公共民間	8 0.7	-	-	-	-	-	8 4.8
⑨その他	36 3.2	-	3 3.6	19 6.1	2 4.1	1 3.8	-
⑩不明	12 1.1	1 20.0	-	5 1.6	-	-	-

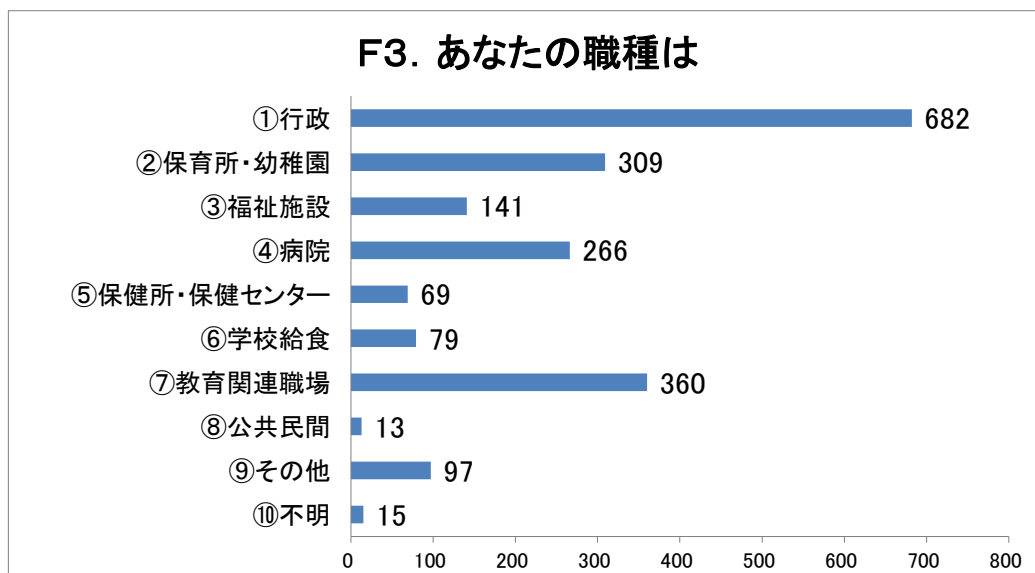
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①行政	2 14.3	25 38.5	9 47.4	13 15.9	43 23.5	23 27.4	18 56.3
②保育所・幼稚園	-	20 30.8	3 15.8	21 25.6	86 47.0	16 19.0	-
③福祉施設	1 7.1	1 1.5	-	2 2.4	5 2.7	13 15.5	1 3.1
④病院	5 35.7	-	-	15 18.3	5 2.7	22 26.2	4 12.5
⑤保健所・保健センター	1 7.1	2 3.1	-	6 7.3	9 4.9	1 1.2	-
⑥学校給食	-	-	-	13 15.9	8 4.4	-	-
⑦教育関連職場	1 7.1	15 23.1	6 31.6	9 11.0	23 12.6	9 10.7	6 18.8
⑧公共民間	-	-	-	-	-	-	-
⑨その他	2 14.3	1 1.5	1 5.3	1 1.2	3 1.6	-	3 9.4
⑩不明	2 14.3	1 1.5	-	2 2.4	1 0.5	-	-



【非正規短時間】F3. あなたの職種は

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	2,031 100.0	208 100.0	99 100.0	838 100.0	81 100.0	20 100.0	141 100.0
①行政	682 33.6	14 6.7	42 42.4	235 28.0	34 42.0	7 35.0	47 33.3
②保育所・幼稚園	309 15.2	34 16.3	31 31.3	141 16.8	4 4.9	8 40.0	13 9.2
③福祉施設	141 6.9	3 1.4	1 1.0	39 4.7	2 2.5	-	35 24.8
④病院	266 13.1	31 14.9	-	146 17.4	32 39.5	4 20.0	3 2.1
⑤保健所・保健センター	69 3.4	12 5.8	1 1.0	36 4.3	5 6.2	-	2 1.4
⑥学校給食	79 3.9	-	7 7.1	54 6.4	-	-	8 5.7
⑦教育関連職場	360 17.7	110 52.9	15 15.2	134 16.0	2 2.5	-	20 14.2
⑧公共民間	13 0.6	-	1 1.0	4 0.5	-	-	6 4.3
⑨その他	97 4.8	3 1.4	1 1.0	44 5.3	1 1.2	1 5.0	7 5.0
⑩不明	15 0.7	1 0.5	-	5 0.6	1	-	-

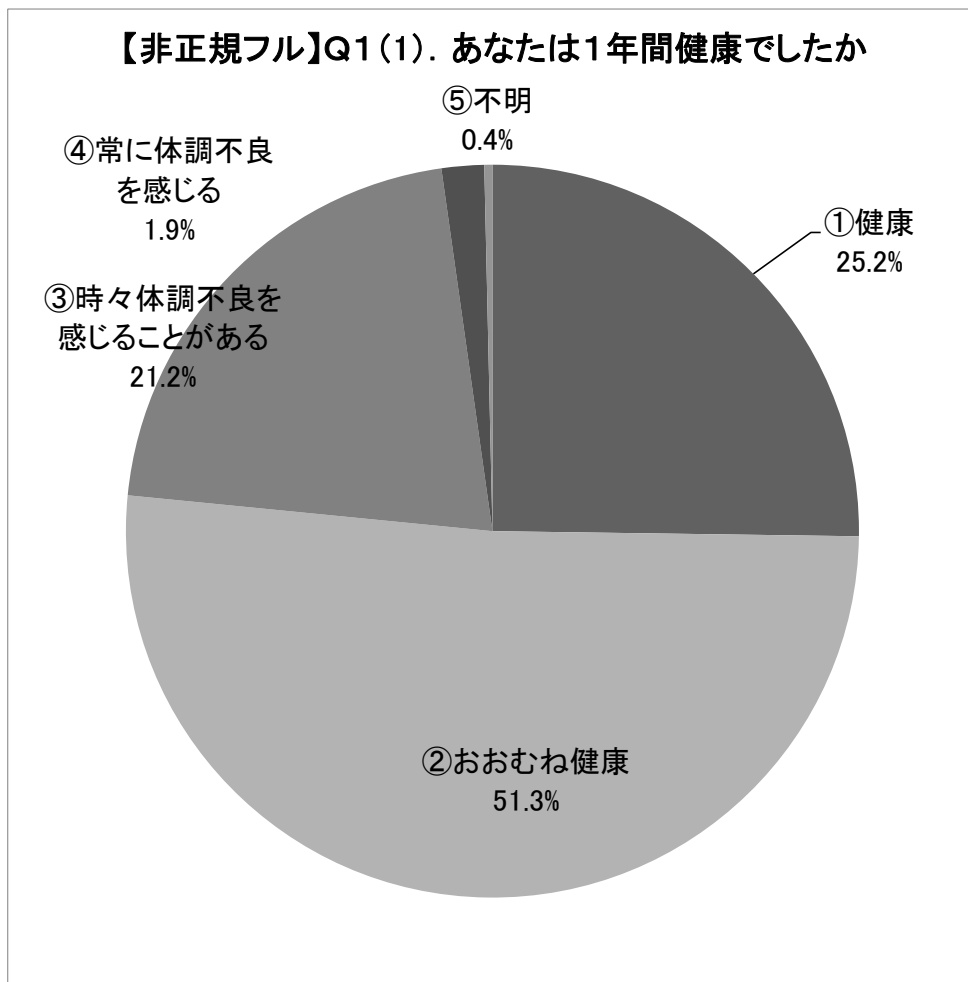
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①行政	21 23.3	59 56.2	6 40.0	16 20.8	104 49.3	49 65.3	48 67.6
②保育所・幼稚園	7 7.8	20 19.0	4 26.7	4 5.2	38 18.0	5 6.7	-
③福祉施設	35 38.9	1 1.0	-	9 11.7	13 6.2	3 4.0	-
④病院	18 20.0	-	-	6 7.8	10 4.7	10 13.3	6 8.5
⑤保健所・保健センター	2 2.2	1 1.0	-	2 2.6	8 3.8	-	-
⑥学校給食	2 2.2	-	-	4 5.2	4 1.9	-	-
⑦教育関連職場	2 2.2	17 16.2	5 33.3	17 22.1	20 9.5	8 10.7	10 14.1
⑧公共民間	-	-	-	-	2 0.9	-	-
⑨その他	3 3.3	4 3.8	-	19 24.7	8 3.8	-	6 8.5
⑩不明	-	3 2.9	-	-	4 1.9	-	1 1.4



【非正規フル】Q1(1). あなたはこの1年間健康でしたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,122	5	83	309	49	26	171
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①健康	283	1	25	85	17	5	31
	25.2	20.0	30.1	27.5	34.7	19.2	18.1
②おおむね健康	576	1	43	162	24	16	98
	51.3	20.0	51.8	52.4	49.0	61.5	57.3
③時々体調不良を感じることもある	238	3	13	58	7	5	38
	21.2	60.0	15.7	18.8	14.3	19.2	22.2
④常に体調不良を感じる	21	-	1	4	1	-	4
	1.9	-	1.2	1.3	2.0	-	2.3
⑤不明	4	-	1	-	-	-	-
	0.4	-	1.2	-	-	-	-

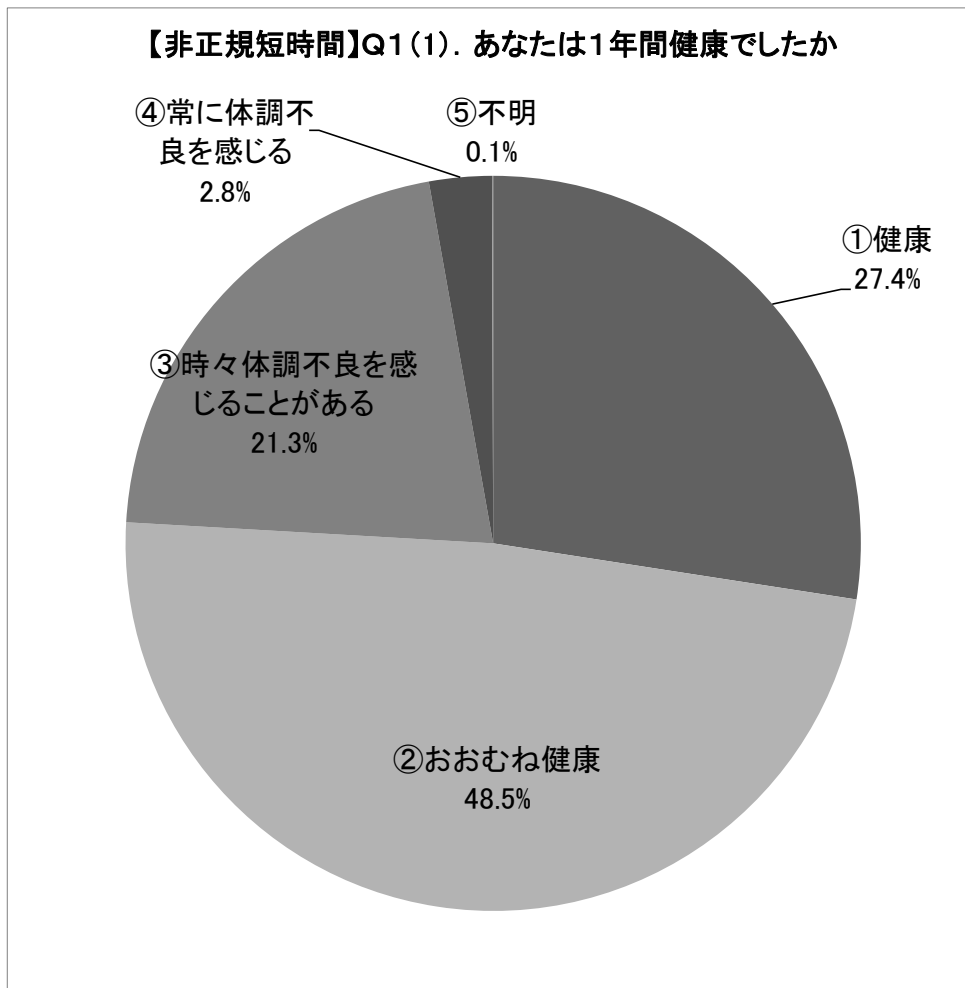
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①健康	-	20	8	26	41	17	7
	-	30.8	42.1	31.7	22.4	20.2	21.9
②おおむね健康	8	32	8	34	91	47	12
	57.1	49.2	42.1	41.5	49.7	56.0	37.5
③時々体調不良を感じることもある	5	12	3	20	46	17	11
	35.7	18.5	15.8	24.4	25.1	20.2	34.4
④常に体調不良を感じる	-	-	-	2	4	3	2
	-	-	-	2.4	2.2	3.6	6.3
⑤不明	1	1	-	-	1	-	-
	7.1	1.5	-	-	0.5	-	-



【非正規短時間】Q1(1). あなたはこの1年間健康でしたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,997	208	99	838	47	20	141
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①健康	548 27.4	48 23.1	35 35.4	232 27.7	13 27.7	9 45.0	35 24.8
②おおむね健康	968 48.5	109 52.4	47 47.5	408 48.7	19 40.4	8 40.0	69 48.9
③時々体調不良を感じるこ とがある	425 21.3	48 23.1	15 15.2	175 20.9	12 25.5	3 15.0	33 23.4
④常に体調不良を感じる	55 2.8	3 1.4	2 2.0	22 2.6	3 6.4	-	4 2.8
⑤不明	1 0.1	-	-	1 0.1	-	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①健康	24 26.7	31 29.5	1 6.7	24 31.2	67 31.8	18 24.0	11 15.5
②おおむね健康	38 42.2	56 53.3	12 80.0	39 50.6	99 46.9	32 42.7	32 45.1
③時々体調不良を感じるこ とがある	25 27.8	14 13.3	1 6.7	13 16.9	37 17.5	25 33.3	24 33.8
④常に体調不良を感じる	3 3.3	4 3.8	1 6.7	1 1.3	8 3.8	-	4 5.6
⑤不明	-	-	-	-	-	-	-

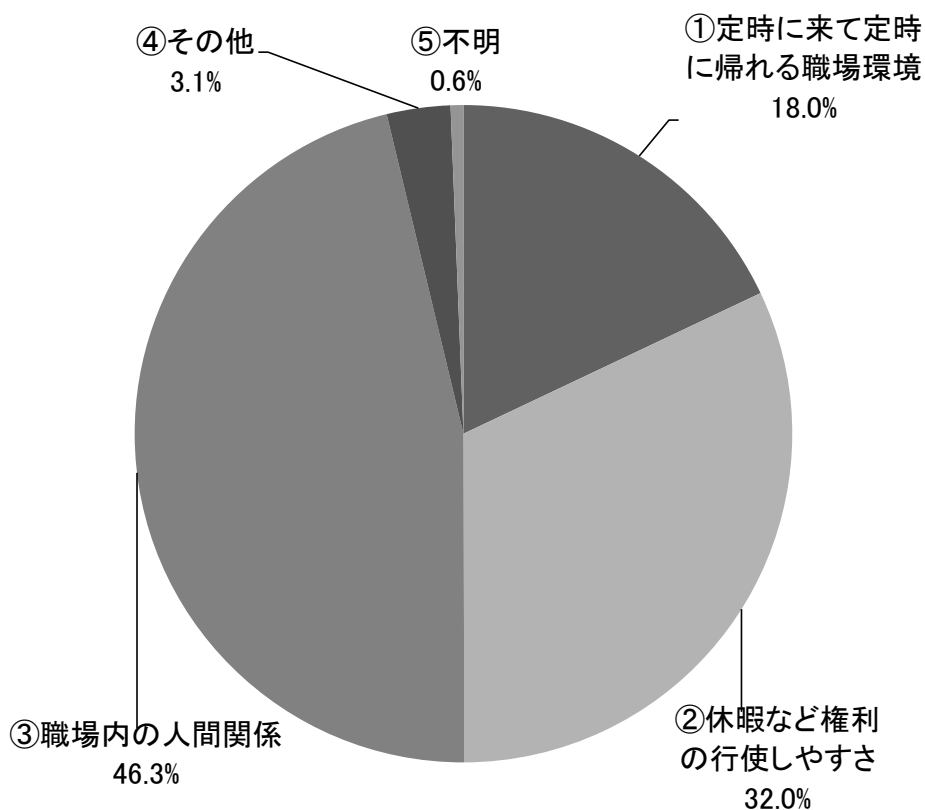


【非正規フル】Q1(2). 健康で働き続けるために、何を改善すれば良いと思いますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,119	5	83	309	49	26	170
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①定時に来て定時に帰れる職場環境	201 18.0	-	14 16.9	61 19.7	7 14.3	4 15.4	39 22.9
②休暇など権利の行使しやすさ	358 32.0	1 20.0	18 21.7	94 30.4	15 30.6	9 34.6	56 32.9
③職場内の人間関係	518 46.3	4 80.0	49 59.0	141 45.6	27 55.1	12 46.2	70 41.2
④その他	35 3.1	-	1 1.2	11 3.6	-	1 3.8	5 2.9
⑤不明	7 0.6	-	1 1.2	2 0.6	-	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	181	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①定時に来て定時に帰れる職場環境	1 7.1	13 20.0	4 21.1	9 11.0	32 17.7	12 14.3	5 15.6
②休暇など権利の行使しやすさ	6 42.9	17 26.2	7 36.8	25 30.5	72 39.8	30 35.7	8 25.0
③職場内の人間関係	6 42.9	33 50.8	8 42.1	42 51.2	73 40.3	37 44.0	16 50.0
④その他	-	-	-	6 7.3	3 1.7	5 6.0	3 9.4
⑤不明	1 7.1	2 3.1	-	-	1 0.6	-	-

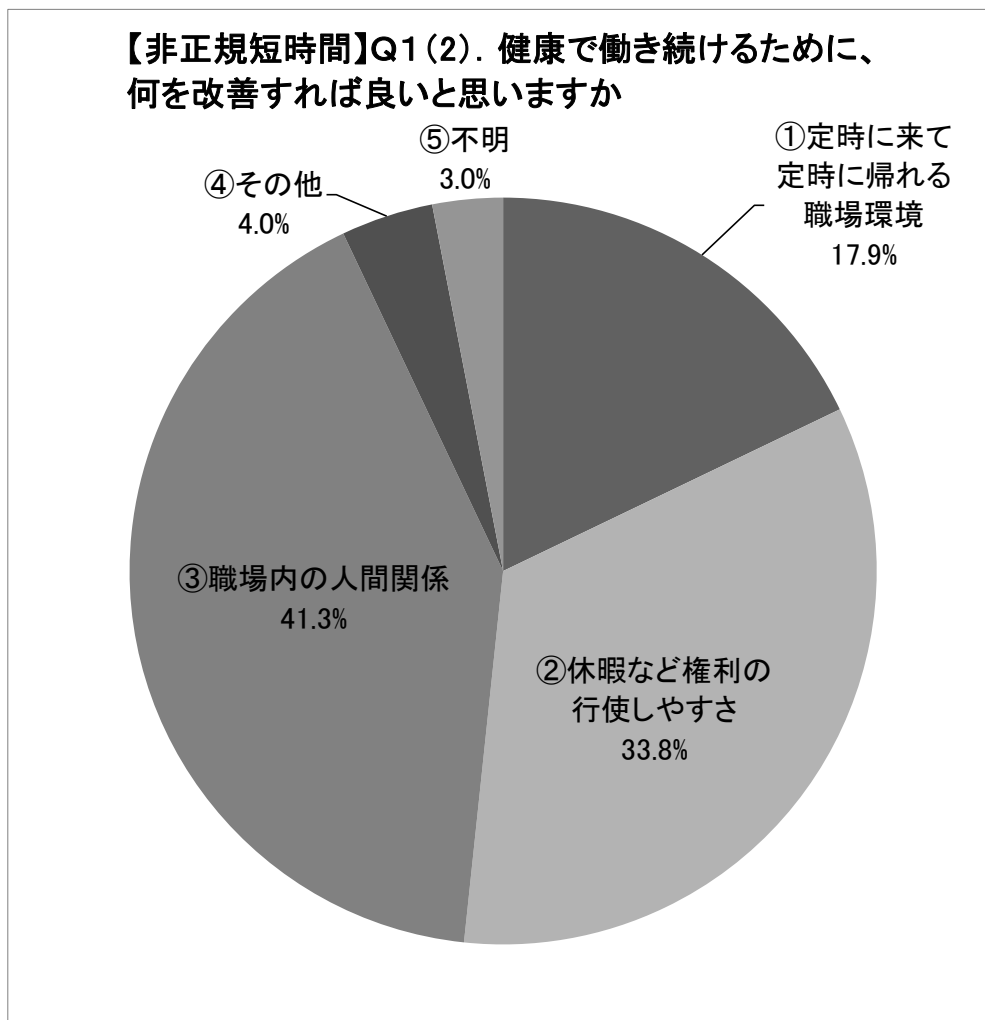
【非正規フル】Q1(2). 健康で働き続けるために、何を改善すれば良いと思いますか



【非正規短時間】Q1(2). 健康で働き続けるために、何を改善すれば良いと思いますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	2,003	208	99	838	47	20	144
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①定時に来て定時に帰れる職場環境	358 17.9	37 17.8	19 19.2	145 17.3	8 17.0	1 5.0	16 11.1
②休暇など権利の行使しやすさ	677 33.8	73 35.1	27 27.3	288 34.4	21 44.7	9 45.0	47 32.6
③職場内の人間関係	827 41.3	56 26.9	46 46.5	356 42.5	17 36.2	8 40.0	75 52.1
④その他	80 4.0	4 1.9	6 6.1	35 4.2	1 2.1	-	5 3.5
⑤不明	61 3.0	38 18.3	1 1.0	14 1.7	-	2 10.0	1 0.7

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	80	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①定時に来て定時に帰れる職場環境	22 24.4	17 16.2	4 26.7	15 18.8	52 24.6	15 20.0	7 9.9
②休暇など権利の行使しやすさ	38 42.2	28 26.7	9 60.0	26 32.5	74 35.1	18 24.0	19 26.8
③職場内の人間関係	27 30.0	47 44.8	2 13.3	39 48.8	76 36.0	36 48.0	42 59.2
④その他	3 3.3	12 11.4	-	-	8 3.8	4 5.3	2 2.8
⑤不明	-	1 1.0	-	-	1 0.5	2 2.7	1 1.4



Q1(2)④. 健康で働き続けるために、何が必要だと思いますか？その他の内容

【非正規フル・非正規短時間】

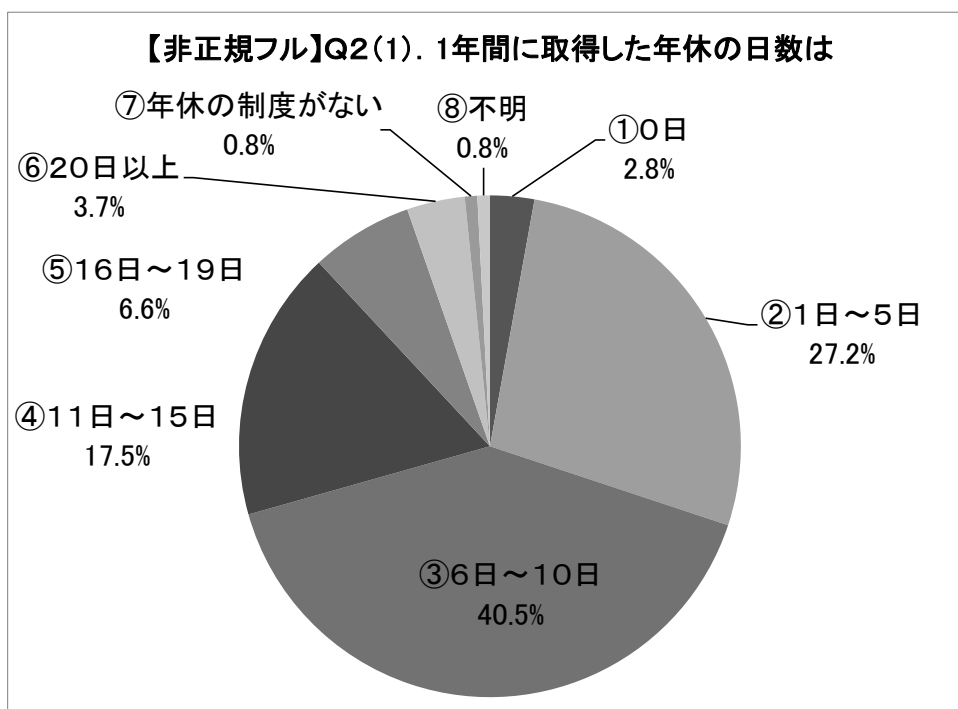
注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
非正規(フル)	十分な睡眠
非正規(フル)	自己管理
非正規(フル)	正規職員との格差を減らす。
非正規(フル)	①～③全部必要
非正規(フル)	パワハラ相談窓口をつくってほしい
非正規(フル)	自分に合った仕事と人間関係
非正規(フル)	安定した雇用条件 (2件)
非正規(短時間)	ストレスを溜めないこと (3件)
非正規(短時間)	自己管理 (3件)
非正規(短時間)	健康
非正規(短時間)	モチベーションを保つこと
非正規(短時間)	冷房の設置等の労働安全衛生に関する整備
非正規(短時間)	快適な就労環境
非正規(短時間)	子どもに合わせて働ける環境
非正規(短時間)	仕事の質と量
非正規(短時間)	仕事へのおもしろみ
非正規(短時間)	上司の責任力
非正規(短時間)	正規の職員がやるべき仕事はしたくない。
非正規(短時間)	看護師を増やしてほしい
非正規(短時間)	①～③すべて
非正規(短時間)	賃金
非正規	業務量を減らしてもらうこと。
非正規	①～③すべて (3件)
非正規	この先々の雇用継続の安心感 (2件)
非正規	定期的に休暇を取る。連続休暇制度等が必要。
非正規	ストレスを溜めない。
非正規	不安なく働ける安全な職場環境、業務内容、安全の確保、環境整備。
非正規	ストレスを感じない環境
非正規	健康のために使えるお金に余裕があること
非正規	生活できる給料。

【非正規フル】Q2(1). あなたはこの1年間(2020年1月～12月)で何日の年次有給休暇(年休)を取得しましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,123	5	83	309	49	26	172
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①0日	32 2.8	-	2 2.4	14 4.5	3 6.1	2 7.7	3 1.7
②1日～5日	306 27.2	2 40.0	28 33.7	87 28.2	11 22.4	6 23.1	42 24.4
③6日～10日	455 40.5	1 20.0	40 48.2	133 43.0	23 46.9	8 30.8	75 43.6
④11日～15日	196 17.5	1 20.0	9 10.8	43 13.9	10 20.4	9 34.6	26 15.1
⑤16日～19日	74 6.6	1 20.0	1 1.2	17 5.5	2 4.1	1 3.8	17 9.9
⑥20日以上	42 3.7	-	2 2.4	7 2.3	-	-	8 4.7
⑦年休の制度がない	9 0.8	-	-	6 1.9	-	-	1 0.6
⑧不明	9 0.8	-	1 1.2	2 0.6	-	-	-

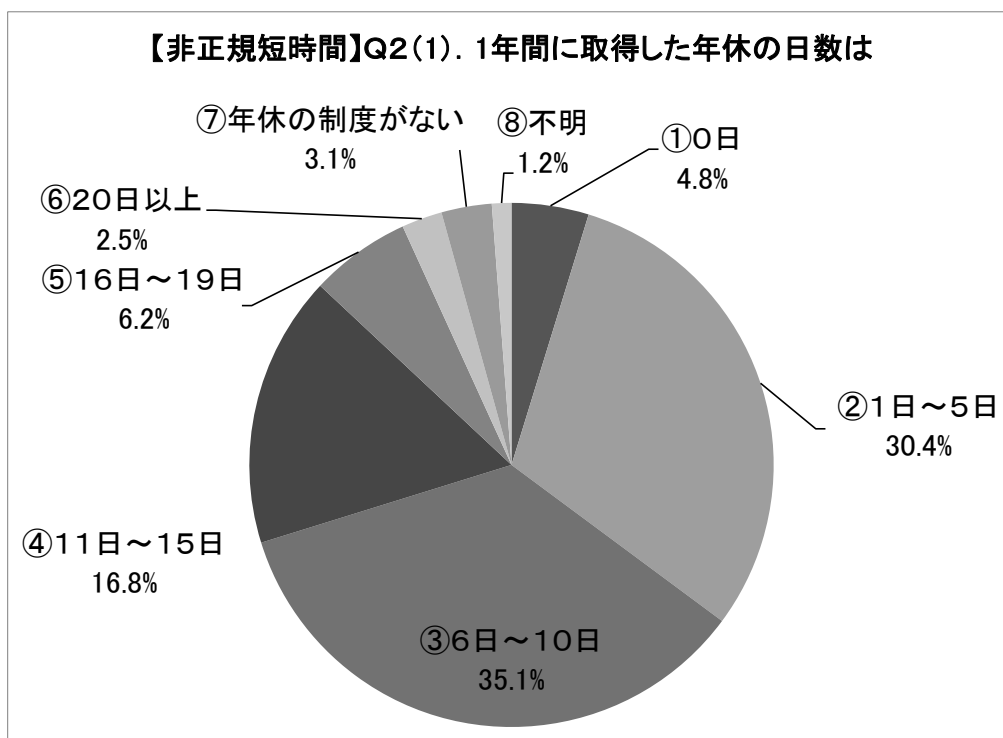
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①0日	-	-	1 5.3	2 2.4	1 0.5	3 3.6	1 3.1
②1日～5日	7 50.0	13 20.0	7 36.8	19 23.2	52 28.4	25 29.8	7 21.9
③6日～10日	6 42.9	19 29.2	7 36.8	34 41.5	69 37.7	32 38.1	8 25.0
④11日～15日	-	19 29.2	2 10.5	16 19.5	37 20.2	15 17.9	9 28.1
⑤16日～19日	-	7 10.8	1 5.3	9 11.0	10 5.5	3 3.6	5 15.6
⑥20日以上	-	6 9.2	1 5.3	2 2.4	9 4.9	5 6.0	2 6.3
⑦年休の制度がない	-	1 1.5	-	-	1 0.5	-	-
⑧不明	1 7.1	-	-	-	4 2.2	1 1.2	-



【非正規短時間】Q2(1). あなたはこの1年間(2020年1月～12月)で何日の年次有給休暇(年休)を取得しましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,997	208	99	838	47	20	141
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①0日	95 4.8	3 1.4	12 12.1	45 5.4	1 2.1	3 15.0	6 4.3
②1日～5日	607 30.4	57 27.4	41 41.4	302 36.0	11 23.4	8 40.0	30 21.3
③6日～10日	700 35.1	91 43.8	27 27.3	287 34.2	14 29.8	4 20.0	39 27.7
④11日～15日	335 16.8	39 18.8	11 11.1	115 13.7	11 23.4	3 15.0	25 17.7
⑤16日～19日	124 6.2	12 5.8	3 3.0	35 4.2	6 12.8	1 5.0	22 15.6
⑥20日以上	50 2.5	4 1.9	2 2.0	15 1.8	3 6.4	-	7 5.0
⑦年休の制度がない	62 3.1	-	2 2.0	24 2.9	1 2.1	1 5.0	12 8.5
⑧不明	24 1.2	2 1.0	1 1.0	15 1.8	-	-	-

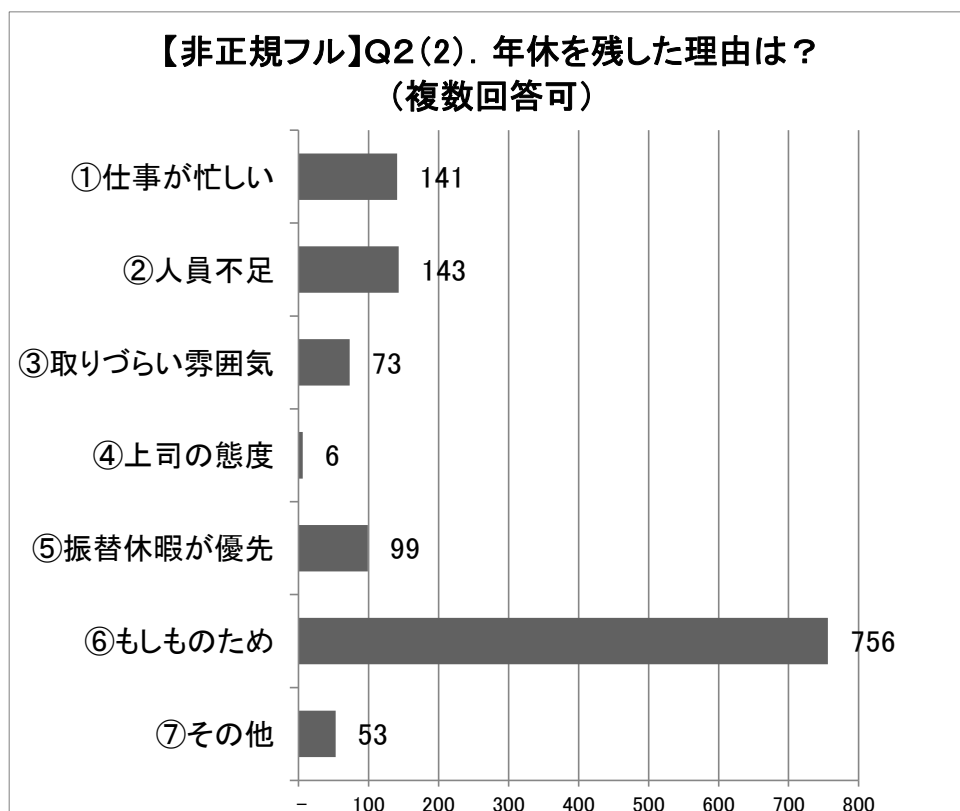
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①0日	13 14.4	3 2.9	-	1 1.3	6 2.8	2 2.7	-
②1日～5日	30 33.3	28 26.7	3 20.0	14 18.2	50 23.7	19 25.3	14 19.7
③6日～10日	28 31.1	36 34.3	7 46.7	30 39.0	86 40.8	28 37.3	23 32.4
④11日～15日	6 6.7	18 17.1	3 20.0	21 27.3	46 21.8	19 25.3	18 25.4
⑤16日～19日	3 3.3	11 10.5	2 13.3	3 3.9	9 4.3	6 8.0	11 15.5
⑥20日以上	-	4 3.8	-	5 6.5	6 2.8	1 1.3	3 4.2
⑦年休の制度がない	9 10.0	4 3.8	-	3 3.9	4 1.9	-	2 2.8
⑧不明	1 1.1	1 1.0	-	-	4 1.9	-	-



【非正規フル】Q2(2). 年休を残した理由は？(複数回答可)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,271	7	91	337	65	31	170
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	141 11.1	1 14.3	8 8.8	31 9.2	7 10.8	2 6.5	27 15.9
②人員不足	143 11.3	1 14.3	5 5.5	26 7.7	3 4.6	8 25.8	24 14.1
③取りづらい雰囲気	73 5.7	1 14.3	8 8.8	16 4.7	3 4.6	-	8 4.7
④上司の態度	6 0.5	-	-	2 0.6	1 1.5	-	1 0.6
⑤振替休暇が優先	99 7.8	-	6 6.6	21 6.2	8 12.3	-	3 1.8
⑥もしものため	756 59.5	3 42.9	51 56.0	226 67.1	43 66.2	15 48.4	107 62.9
⑦その他	53 4.2	1 14.3	13 14.3	15 4.5	-	6 19.4	-

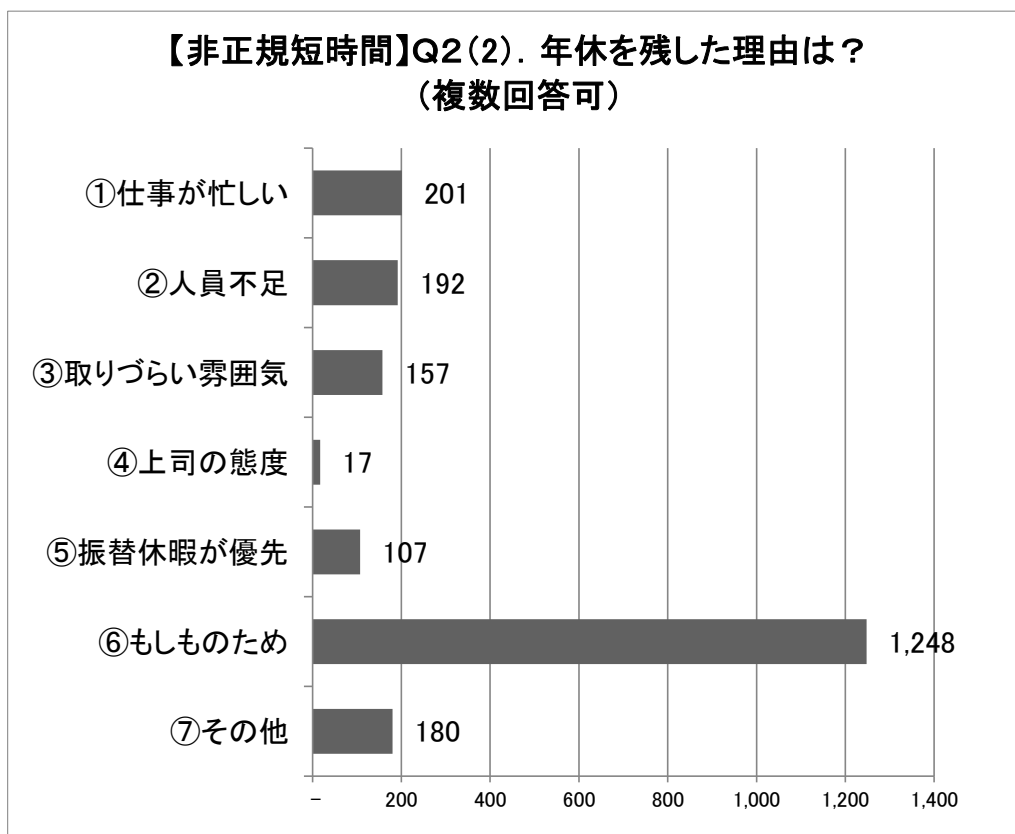
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	19	67	23	93	215	113	40
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	1 5.3	5 7.5	1 4.3	14 15.1	26 12.1	10 8.8	8 20.0
②人員不足	6 31.6	10 14.9	4 17.4	13 14.0	30 14.0	10 8.8	3 7.5
③取りづらい雰囲気	3 15.8	2 3.0	1 4.3	7 7.5	10 4.7	12 10.6	2 5.0
④上司の態度	-	-	-	-	-	2 1.8	-
⑤振替休暇が優先	1 5.3	9 13.4	2 8.7	6 6.5	27 12.6	13 11.5	3 7.5
⑥もしものため	8 42.1	41 61.2	15 65.2	53 57.0	122 56.7	53 46.9	19 47.5
⑦その他	-	-	-	-	-	13 11.5	5 12.5



【非正規短時間】Q2(2). 年休を残した理由は？(複数回答可)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	2,102	270	91	901	45	14	133
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	201 9.6	28 10.4	6 6.6	81 9.0	1 2.2	2 14.3	8 6.0
②人員不足	192 9.1	25 9.3	6 6.6	88 9.8	1 2.2	-	6 4.5
③取りづらい雰囲気	157 7.5	23 8.5	7 7.7	51 5.7	5 11.1	-	1 0.8
④上司の態度	17 0.8	3 1.1	1 1.1	6 0.7	-	-	2 1.5
⑤振替休暇が優先	107 5.1	11 4.1	4 4.4	53 5.9	1 2.2	-	6 4.5
⑥もしものため	1,248 59.4	160 59.3	43 47.3	511 56.7	36 80.0	6 42.9	110 82.7
⑦その他	180 8.6	20 7.4	24 26.4	111 12.3	1 2.2	6 42.9	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	73	112	13	73	202	89	86
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	6 8.2	16 14.3	-	8 11.0	24 11.9	8 9.0	13 15.1
②人員不足	6 8.2	13 11.6	-	8 11.0	19 9.4	11 12.4	9 10.5
③取りづらい雰囲気	20 27.4	16 14.3	-	4 5.5	18 8.9	4 4.5	8 9.3
④上司の態度	1 1.4	1 0.9	-	-	1 0.5	2 2.2	-
⑤振替休暇が優先	5 6.8	5 4.5	-	6 8.2	11 5.4	1 1.1	4 4.7
⑥もしものため	35 47.9	61 54.5	13 100.0	47 64.4	129 63.9	54 60.7	43 50.0
⑦その他	-	-	-	-	-	9 10.1	9 10.5

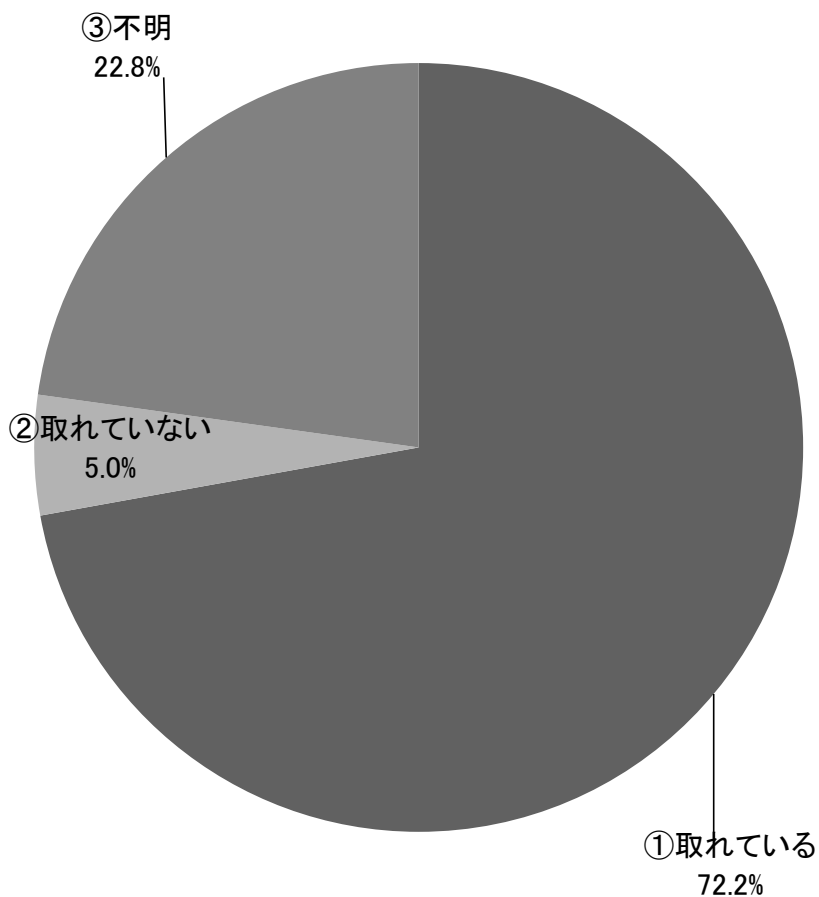


【非正規フル】Q2(3). 週休日の振替は取れているか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,092	5	83	309	49	26	149
%	100.0	105.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	788	4	59	182	33	19	138
	72.2	80.0	71.1	58.9	67.3	73.1	92.6
②取れていない	55	1	5	19	-	-	9
	5.0	25.0	6.0	6.1	-	-	6.0
③不明	249	-	19	108	16	7	2
	22.8	-	22.9	35.0	32.7	26.9	1.3

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	175	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	7	49	13	61	145	61	17
	50.0	75.4	68.4	74.4	82.9	72.6	53.1
②取れていない	4	-	1	2	10	3	1
	28.6	-	5.3	2.4	5.7	3.6	3.1
③不明	3	16	5	19	20	20	14
	21.4	24.6	26.3	23.2	11.4	23.8	43.8

【非正規フル】Q2(3). 週休日の振替は取れているか？

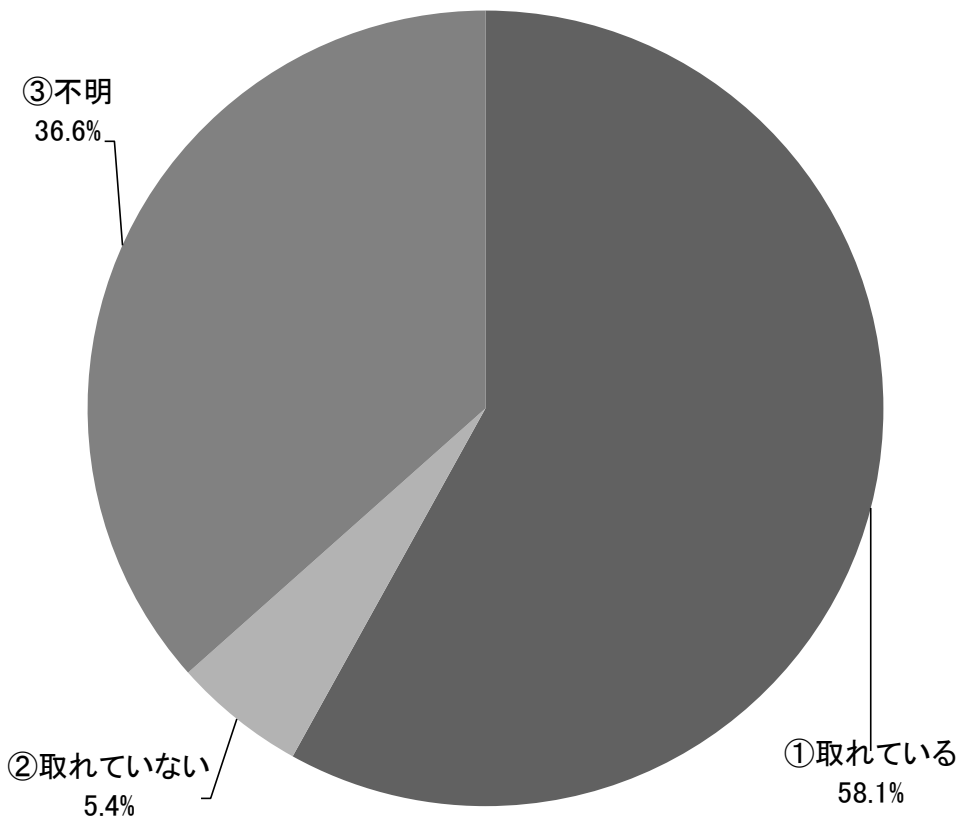


【非正規短時間】Q2(3). 週休日の振替は取れているか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,950	208	99	838	47	19	103
%	100.0	103.2	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	1,132	119	46	446	24	12	97
	58.1	57.2	46.5	53.2	51.1	63.2	94.2
②取れていない	105	9	6	49	6	-	6
	5.4	7.6	6.1	5.8	12.8	-	5.8
③不明	713	80	47	343	17	7	-
	36.6	38.5	47.5	40.9	36.2	36.8	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	77	203	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	56	58	9	58	126	41	40
	62.2	55.2	60.0	75.3	62.1	54.7	56.3
②取れていない	5	5	2	4	8	2	3
	5.6	4.8	13.3	5.2	3.9	2.7	4.2
③不明	29	42	4	15	69	32	28
	32.2	40.0	26.7	19.5	34.0	42.7	39.4

【非正規短時間】Q2(3). 週休日の振替は取れているか？



Q2(2)⑥. 年休を残した理由は？その他の内容【非正規フル・非正規短時間】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
非正規(フル)	健康の不安。
非正規(フル)	次年度分として残したい
非正規(フル)	週休で十分なため
非正規(フル)	特に用事がないから無理に取らなかった
非正規(フル)	親が高齢で持病もあり、いつ急変するかわからない
非正規(フル)	家族の病気で有休取得、欠勤しました。その後同じ職場に復帰させていただき感謝しております
非正規(フル)	具体的な用事(理由)がないと取りづらい。
非正規(フル)	祝日に出勤した分休みを取るのが優先(代休)
非正規(フル)	本人希望ではつけてもらえない
非正規(フル)	お盆、年末年始どちらも、日にち的に仕事があつて休めない
非正規(フル)	残さず取得した (2件)
非正規(フル)	年度末までに残日数を取得予定
非正規(フル)	体調不良のため休んだものも含めたのもあり残っていない
非正規(フル)	有休なし
非正規(フル)	病欠がない
非正規(短時間)	休むと自分で自分の首を絞めることになる。
非正規(短時間)	毎週期限付きの仕事なので休めない。自分より子どものために有休を使った。
非正規(短時間)	プライベートが忙しい
非正規(短時間)	自身のスケジュールに合わせて取っているので、調整が大きな理由
非正規(短時間)	特別休暇(忌引)、夏期休暇を先に優先したため (2件)
非正規(短時間)	コロナ関係で休む必要がなくなった
非正規(短時間)	短期間職員のため
非正規(短時間)	非正規職員のため、急用が無い限りは取れないと聞かされていたため。
非正規(短時間)	全て使った (4件)
非正規(短時間)	計画的に取得している
非正規(短時間)	必要な日は取得できている。
非正規(短時間)	年休の日数や時間が少ないため (2件)
非正規(短時間)	就労したばかりでまだ取得していない
非正規(短時間)	中途入社
非正規(短時間)	取りたい時ではなかったから
非正規(短時間)	休む用事がなかった
非正規(短時間)	休む理由がなかったため (8件)
非正規(短時間)	私用は週休日に済ませ、改めて必要としなかった
非正規	年休制度なし (3件)
非正規	個人の年休は上司が管理。(2件)
非正規	年休がついて間もなかったため。(2件)
非正規	年休の期間が1~12月だったものが、4~3月に変わったため、今後のために残す必要がある
非正規	病気休暇等、正規職員と違うため
非正規	年休の買い取りをしてほしいです。
非正規	気がついたら残っていた。
非正規	夏冬休暇使用のため。
非正規	まだ年度が終わってないので。
非正規	子供達の通院があるから。
非正規	子の病院受診や、子や自分が体調不良で休暇をとっている。予定しての休暇取得は、もしものために残しておきたい理由で取ることは少ないです。

非正規	全て消化した（3件）
非正規	今後取得予定。
非正規	年休の繰越になっても消化できず無駄にしています。
非正規	有給消化後に取得するものだからと言われた。
非正規	休む理由がなかった。（3件）
非正規	コロナのため旅行とか行けなくなったので。
非正規	同じ係の同じ仕事をしている非正規職員が異常に休むため休みづらい。

Q2(3)②. 週休日に勤務した後の振替は取れていますか？取れていない

【非正規フル・非正規短時間】

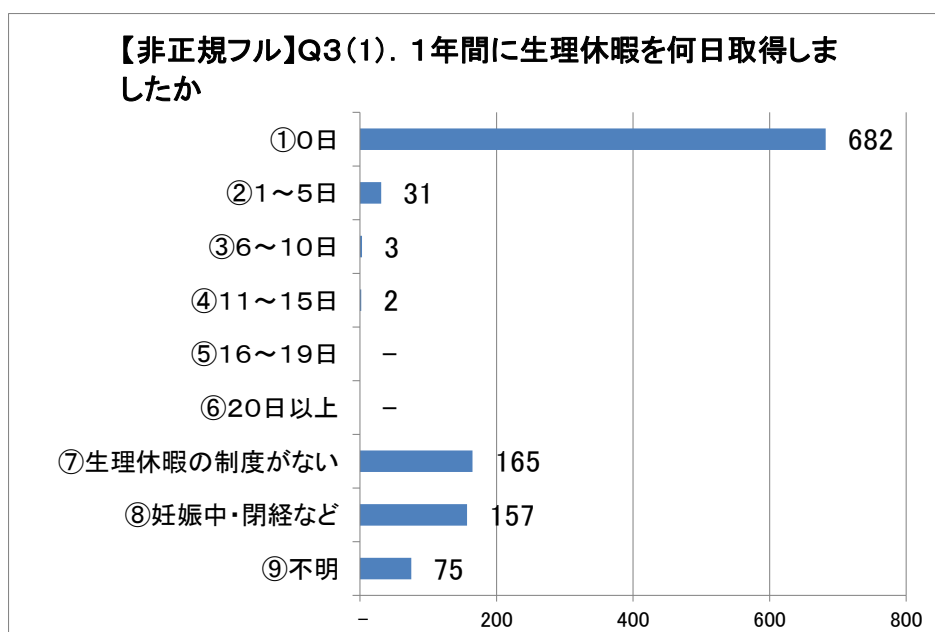
注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
再任用	時間外でついている
再任用	休日ないです。
非正規(フル)	週休日の勤務がない（3件）
非正規(フル)	誰も取っていないため、取りづらい
非正規(フル)	病欠がない
非正規(短時間)	週休日に勤務がない（4件）
非正規(短時間)	取っていないです。
非正規(短時間)	「休日の勤務していない」場合の選択枠を設けて下さい。
非正規(短時間)	不要。
非正規(短時間)	時間外手当でもらっている。（2件）
非正規(短時間)	上司に取れないといわれた。振替制度がない。（2件）
非正規	週休日に勤務なし。（4件）
非正規	(半日以上かかる)出張の移動日なので、勤務日ではないため。
非正規	昼休みや時間外に仕事をして振替。

【非正規フル】Q3(1). あなたは1年間(2020年1月～12月)に生理休暇を何日取得しましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,115 100.0	5 100.0	83 100.0	309 100.0	49 100.0	26 100.0	166 100.0
①0日	682 61.2	4 80.0	50 60.2	181 58.6	30 61.2	19 73.1	117 70.5
②1～5日	31 2.8	-	2 2.4	20 6.5	-	-	4 2.4
③6～10日	3 0.3	-	-	1 0.3	-	-	1 0.6
④11～15日	2 0.2	-	-	1 0.3	-	-	-
⑤16～19日	-	-	-	-	-	-	-
⑥20日以上	-	-	-	-	-	-	-
⑦生理休暇の制度がない	165 14.8	1 20.0	8 9.6	38 12.3	7 14.3	4 15.4	26 15.7
⑧妊娠中・閉経など	157 14.1	-	15 18.1	34 11.0	8 16.3	2 7.7	18 10.8
⑨不明	75 6.7	-	8 9.6	34 11.0	4 8.2	1 3.8	-

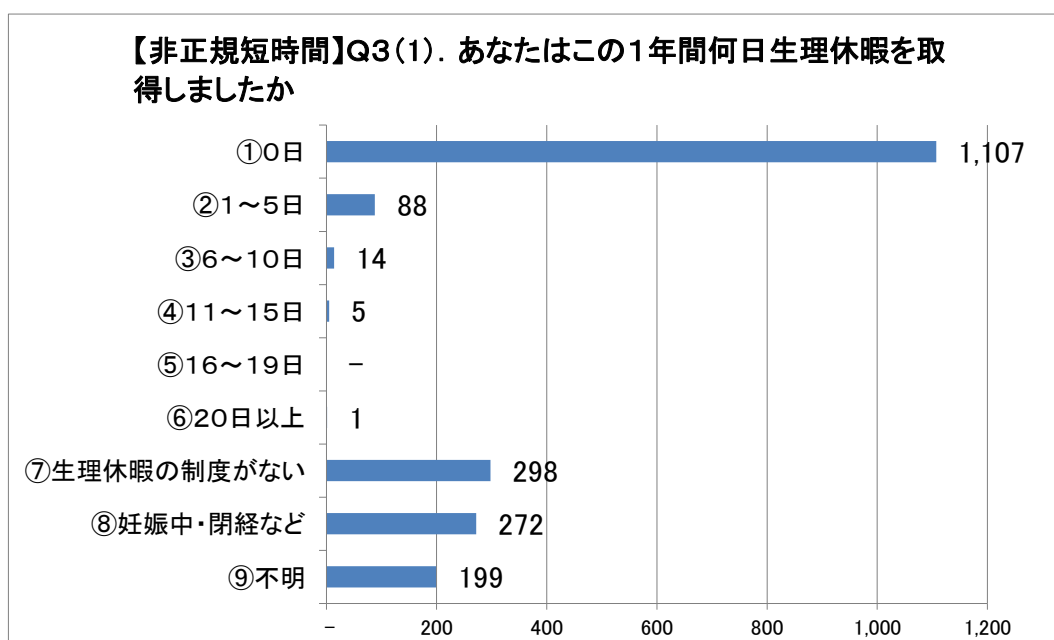
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14 100.0	65 100.0	19 100.0	82 100.0	181 100.0	84 100.0	32 100.0
①0日	6 42.9	40 61.5	16 84.2	38 46.3	108 59.7	53 63.1	20 62.5
②1～5日	-	-	-	1 1.2	3 1.7	1 1.2	-
③6～10日	-	-	-	1 1.2	-	-	-
④11～15日	-	-	-	-	1 0.6	-	-
⑤16～19日	-	-	-	-	-	-	-
⑥20日以上	-	-	-	-	-	-	-
⑦生理休暇の制度がない	5 35.7	15 23.1	1 5.3	12 14.6	27 14.9	11 13.1	10 31.3
⑧妊娠中・閉経など	1 7.1	4 6.2	2 10.5	26 31.7	34 18.8	13 15.5	-
⑨不明	2 14.3	6 9.2	-	4 4.9	8 4.4	6 7.1	2 6.3



【非正規短時間】Q3(1). あなたは1年間(2020年1月～12月)に生理休暇を何日取得しましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,984 100.0	208 100.0	99 100.0	838 100.0	47 100.0	20 100.0	128 100.0
①0日	1,107 55.8	117 56.3	54 54.5	500 59.7	31 66.0	9 45.0	68 53.1
②1～5日	88 4.4	25 12.0	2 2.0	27 3.2	-	-	9 7.0
③6～10日	14 0.7	2 1.0	1 1.0	1 0.1	-	-	2 1.6
④11～15日	5 0.3	1 0.5	-	1 0.1	-	-	-
⑤16～19日	-	-	-	-	-	-	-
⑥20日以上	1 0.1	-	-	-	-	-	-
⑦生理休暇の制度がない	298 15.0	20 9.6	15 15.2	90 10.7	6 12.8	5 25.0	35 27.3
⑧妊娠中・閉経など	272 13.7	1 0.5	13 13.1	134 16.0	9 19.1	4 20.0	14 10.9
⑨不明	199 10.0	42 20.2	14 14.1	85 10.1	1 2.1	2 10.0	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90 100.0	105 100.0	15 100.0	77 100.0	211 100.0	75 100.0	71 100.0
①0日	36 40.0	44 41.9	11 73.3	36 46.8	112 53.1	54 72.0	35 49.3
②1～5日	-	3 2.9	2 13.3	4 5.2	10 4.7	-	6 8.5
③6～10日	1 1.1	-	-	-	7 3.3	-	-
④11～15日	-	-	-	-	3 1.4	-	-
⑤16～19日	-	-	-	-	-	-	-
⑥20日以上	-	-	-	-	-	-	1 1.4
⑦生理休暇の制度がない	29 32.2	21 20.0	1 6.7	13 16.9	31 14.7	13 17.3	19 26.8
⑧妊娠中・閉経など	17 18.9	21 20.0	1 6.7	18 23.4	31 14.7	4 5.3	5 7.0
⑨不明	7 7.8	16 15.2	-	6 7.8	17 8.1	4 5.3	5 7.0

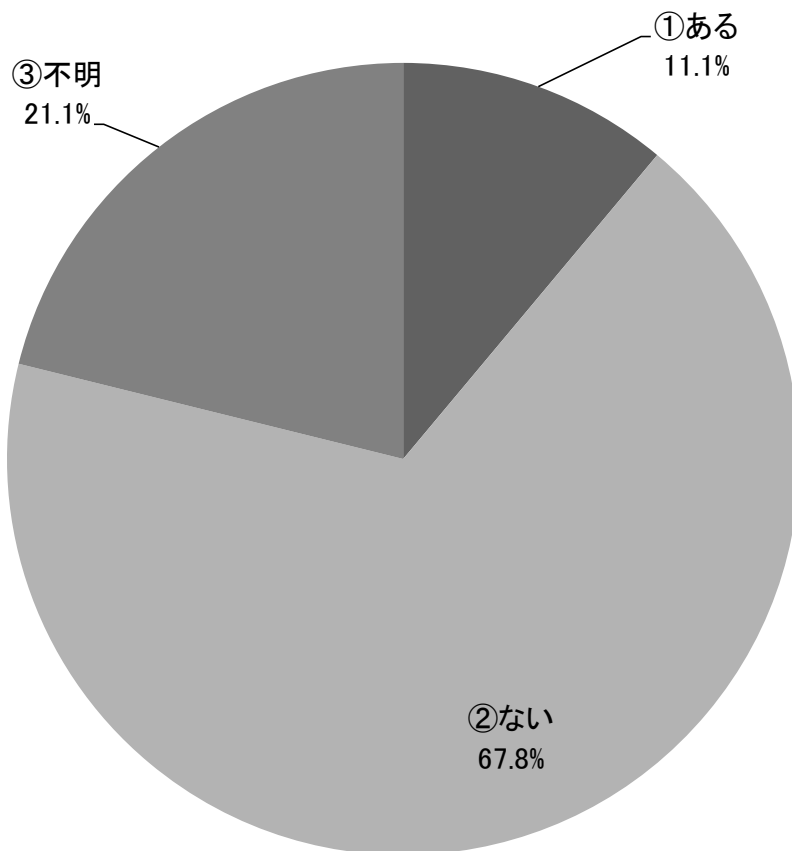


【非正規フル】Q3(2). 取得したかったが取得できなかったことはあるか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,074	5	83	309	49	25	139
%	100.0	420.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	119	1	5	39	4	4	23
	11.1	20.0	6.0	12.6	8.2	16.0	16.5
②ない	728	4	56	198	31	17	116
	67.8	400.0	67.5	64.1	63.3	68.0	83.5
③不明	227	-	22	72	14	4	-
	21.1	-	26.5	23.3	28.6	16.0	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	14	65	19	82	168	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	2	3	1	7	18	9	3
	14.3	4.6	5.3	8.5	10.7	10.7	9.4
②取れていない	7	46	16	45	119	54	19
	50.0	70.8	84.2	54.9	70.8	64.3	59.4
③不明	5	16	2	30	31	21	10
	35.7	24.6	10.5	36.6	18.5	25.0	31.3

【非正規フル】Q3(2). 取得したかったが取得できなかったことはあるか？

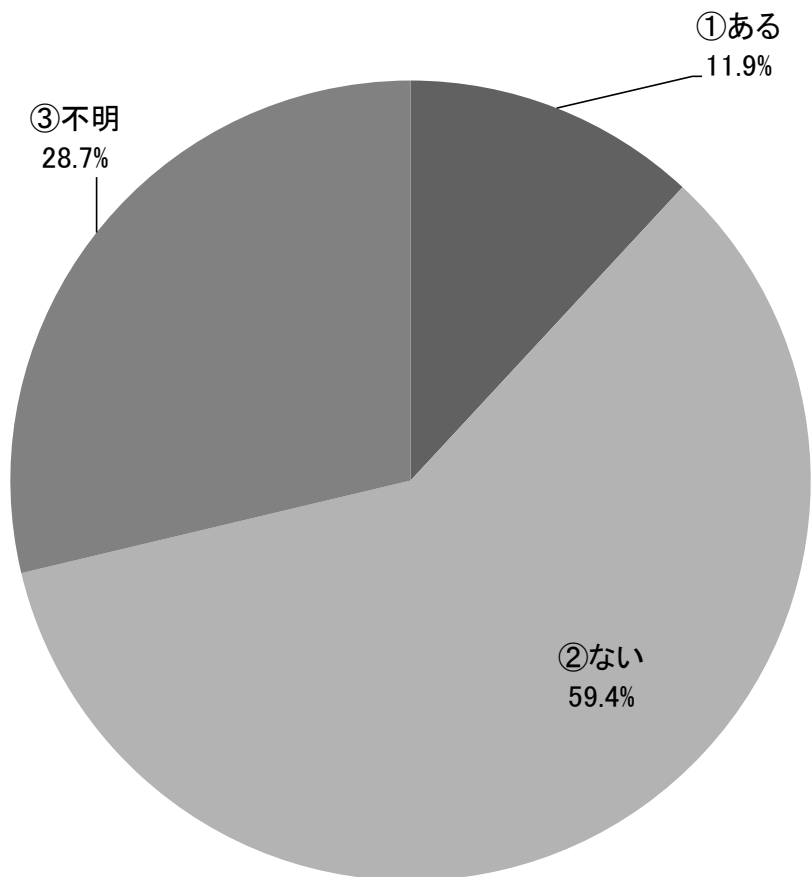


【非正規短時間】Q3(2). 取得したかったが取得できなかったことはあるか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,950	208	99	838	47	18	100
%	100.0	362.2	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	232	37	7	96	6	-	11
	11.9	17.8	7.1	11.5	12.8	-	11.0
②ない	1,158	118	55	507	32	12	88
	59.4	318.9	55.6	60.5	68.1	66.7	88.0
③不明	560	53	37	235	9	6	1
	28.7	25.5	37.4	28.0	19.1	33.3	1.0

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	90	105	15	77	207	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	13	6	-	16	22	9	9
	14.4	5.7	-	20.8	10.6	12.0	12.7
②取れていない	35	45	13	37	121	54	41
	38.9	42.9	86.7	48.1	58.5	72.0	57.7
③不明	42	54	2	24	64	12	21
	46.7	51.4	13.3	31.2	30.9	16.0	29.6

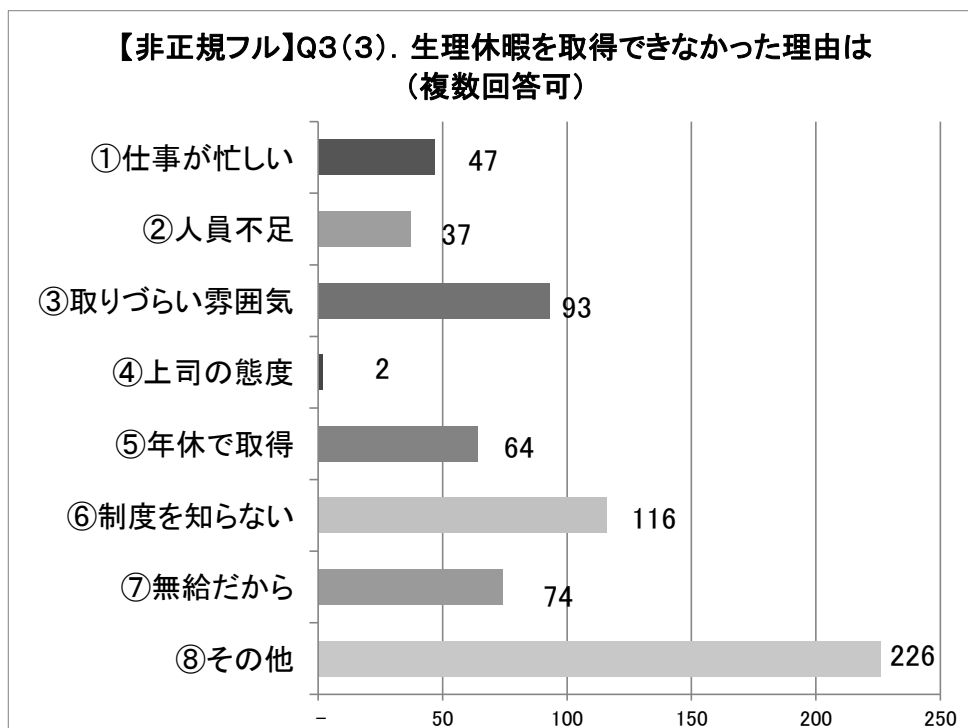
【非正規短時間】Q3(2). 取得したかったが取得できなかったことはあるか？



【非正規フル】Q3(3). 生理休暇を取得できなかった理由は(複数回答可)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	659	8	41	167	33	17	111
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	47	1	2	10	3	1	11
	7.1	12.5	4.9	6.0	9.1	5.9	9.9
②人員不足	37	1	1	7	2	1	9
	5.6	12.5	2.4	4.2	6.1	5.9	8.1
③取りづらい雰囲気	93	1	4	33	4	1	14
	14.1	12.5	9.8	19.8	12.1	5.9	12.6
④上司の態度	2	-	-	-	-	-	1
	0.3	-	-	-	-	-	0.9
⑤年休で取得	64	1	3	18	7	2	11
	9.7	12.5	7.3	10.8	21.2	11.8	9.9
⑥制度を知らない	116	-	6	33	7	6	30
	17.6	-	14.6	19.8	21.2	35.3	27.0
⑦無給だから	74	-	5	12	3	1	8
	11.2	-	12.2	7.2	9.1	5.9	7.2
⑧その他	226	4	20	54	7	5	27
	34.3	50.0	48.8	32.3	21.2	29.4	24.3

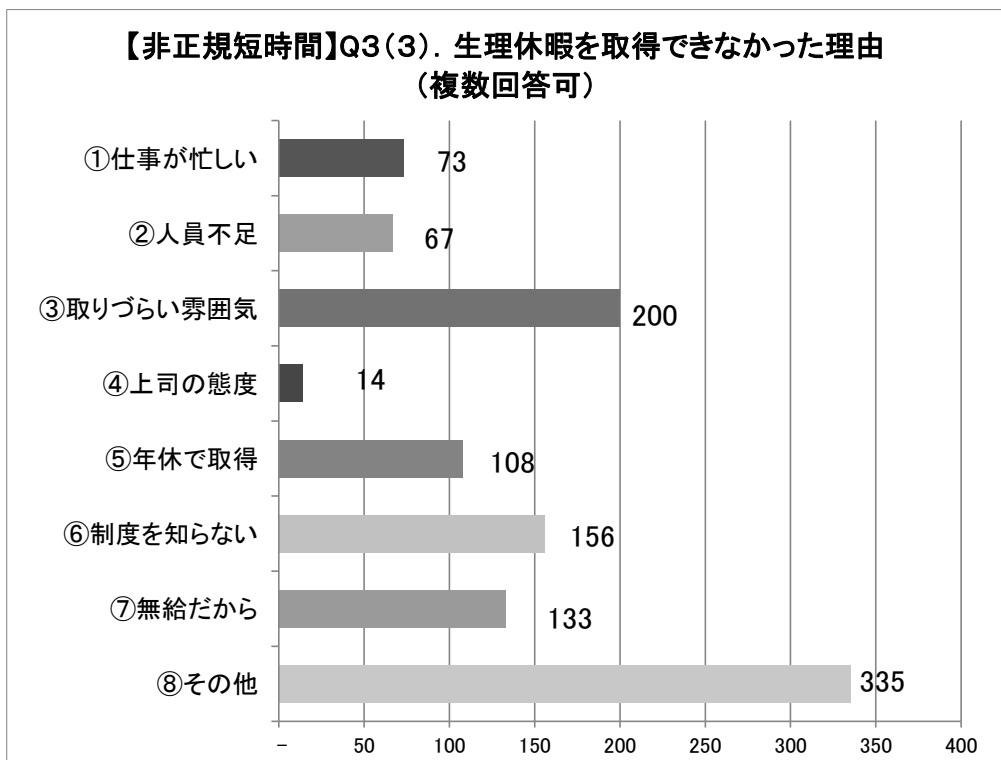
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	7	32	20	48	105	54	16
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しくて休めない	-	1	-	3	9	5	1
	-	3.1	-	6.3	8.6	9.3	6.3
②人員不足	1	1	-	7	5	2	-
	14.3	3.1	-	14.6	4.8	3.7	-
③取りづらい雰囲気	2	4	2	7	7	11	3
	28.6	12.5	10.0	14.6	6.7	20.4	18.8
④上司の態度	-	-	-	-	-	1	-
	-	-	-	-	-	1.9	-
⑤年休で取得	1	-	2	2	11	2	4
	14.3	-	10.0	4.2	10.5	3.7	25.0
⑥制度を知らない	1	2	2	9	13	6	1
	14.3	6.3	10.0	18.8	12.4	11.1	6.3
⑦無給だから	-	7	-	9	23	5	1
	-	21.9	-	18.8	21.9	9.3	6.3
⑧その他	2	17	14	11	37	22	6
	28.6	53.1	70.0	22.9	35.2	40.7	37.5



【非正規短時間】Q3(3). 生理休暇を取得できなかった理由は(複数回答可)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,086	134	41	454	37	8	80
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	73 6.7	9 6.7	3 7.3	39 8.6	-	-	2 2.5
②人員不足	67 6.2	11 8.2	4 9.8	31 6.8	-	-	6 7.5
③取りづらい雰囲気	200 18.4	47 35.1	4 9.8	81 17.8	2 5.4	-	7 8.8
④上司の態度	14 1.3	11 8.2	-	2 0.4	-	-	-
⑤年休で取得	108 9.9	17 12.7	2 4.9	33 7.3	4 10.8	1 12.5	14 17.5
⑥制度を知らない	156 14.4	6 4.5	5 12.2	83 18.3	9 24.3	1 12.5	15 18.8
⑦無給だから	133 12.2	4 3.0	10 24.4	47 10.4	4 10.8	-	7 8.8
⑧その他	335 30.8	29 21.6	13 31.7	138 30.4	18 48.6	6 75.0	29 36.3

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	49	44	8	40	107	40	44
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しくて休めない	-	4 9.1	-	5 12.5	5 4.7	3 7.5	3 6.8
②人員不足	1 2.0	5 11.4	-	2 5.0	3 2.8	1 2.5	3 6.8
③取りづらい雰囲気	7 14.3	6 13.6	1 12.5	8 20.0	19 17.8	10 25.0	8 18.2
④上司の態度	-	-	-	-	-	-	1 2.3
⑤年休で取得	2 4.1	3 6.8	-	2 5.0	18 16.8	10 25.0	2 4.5
⑥制度を知らない	11 22.4	7 15.9	1 12.5	4 10.0	8 7.5	4 10.0	2 4.5
⑦無給だから	19 38.8	6 13.6	1 12.5	5 12.5	15 14.0	6 15.0	9 20.5
⑧その他	9 18.4	13 29.5	5 62.5	14 35.0	39 36.4	6 15.0	16 36.4



Q3(3). 生理休暇を取得できなかった理由【非正規フル・非正規短時間】

注: ()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

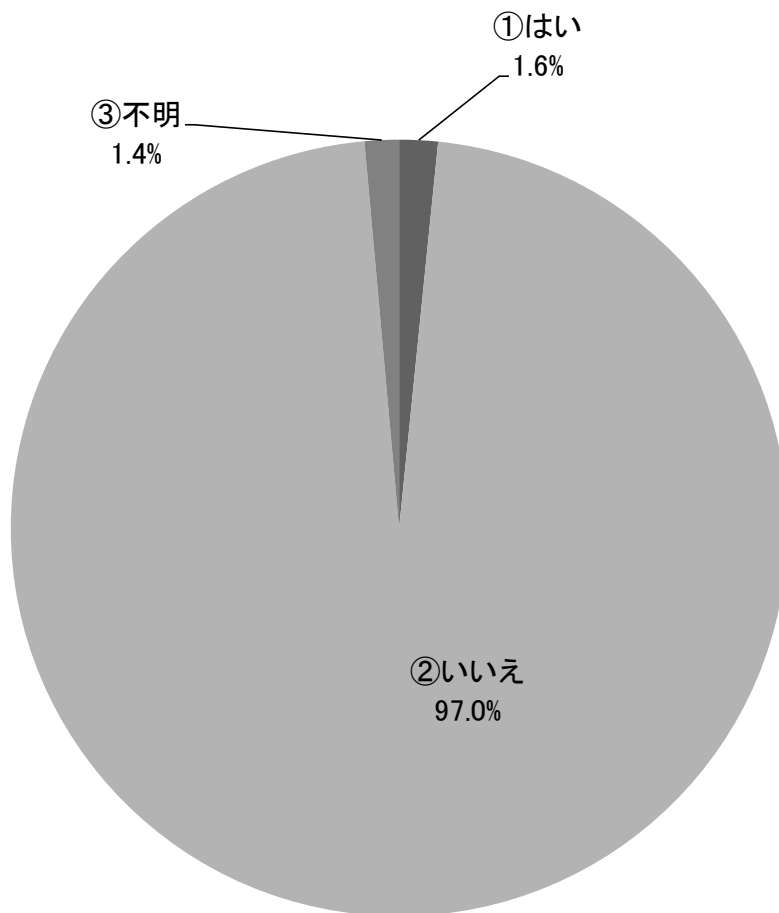
雇用形態	内容
非正規(フル)	取得する必要がなかったから (5件)
非正規(フル)	生理休暇の制度がない。(4件)
非正規(フル)	男性職員へ伝えづらい
非正規(フル)	取ると思わなかった
非正規(フル)	特に考えたことがない
非正規(フル)	病気休暇で取得
非正規(フル)	あるかどうか知らない
非正規(フル)	治療中のため、生理を止めているから
非正規(フル)	休むほどの症状じゃないため
非正規(短時間)	そもそも誰も取得しないため、取得しにくく有休を使ってしまう (2件)
非正規(短時間)	上司が男性なので言いづらい。(2件)
非正規(短時間)	理由はない
非正規(短時間)	取得していいか聞きづらい (2件)
非正規(短時間)	名称からしてどうしても積極的に取らず有休で取得しがち
非正規(短時間)	取りたいと思わなかった
非正規(短時間)	休暇届の決裁欄が4名なので、4名が目を通すので届出づらい
非正規(短時間)	その休暇があるのか分からない。
非正規(短時間)	どうやってとるのか分からない。
非正規(短時間)	1日単位でしか取れないため取りにくい。
非正規(短時間)	取らなくても大丈夫だったから (7件)
非正規(短時間)	閉経で必要ないから
非正規(短時間)	使ったことがないのであまりわかりません
非正規(短時間)	生理休暇の制度がない。(2件)
非正規	休むほど体調が悪くないので。(5件)
非正規	取得する必要がなかった (3件)
非正規	病気ではないし、言いづらいので我慢する。もしくは有給で休む。(2件)
非正規	生理で休むという考えがなかった。
非正規	生理程度で休める職場ではない
非正規	男性上司には言いづらいのは確か。

【非正規フル】Q4(1). 超過勤務時間が45時間を超えた月はありましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,122	5	83	309	49	26	171
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	18	-	2	3	1	-	1
	1.6	-	2.4	1.0	2.0	-	0.6
②いいえ	1,088	5	78	303	45	26	170
	97.0	100.0	94.0	98.1	91.8	100.0	99.4
③不明	16	-	3	3	3	-	-
	1.4	-	3.6	1.0	6.1	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	-	1	1	3	2	2	2
	-	1.5	5.3	3.7	1.1	2.4	6.3
②いいえ	13	64	18	76	179	81	30
	92.9	98.5	94.7	92.7	97.8	96.4	93.8
③不明	1	-	-	3	2	1	-
	7.1	-	-	3.7	1.1	1.2	-

【非正規フル】Q4(1). 超過勤務時間が45時間を超えた月はありましたか

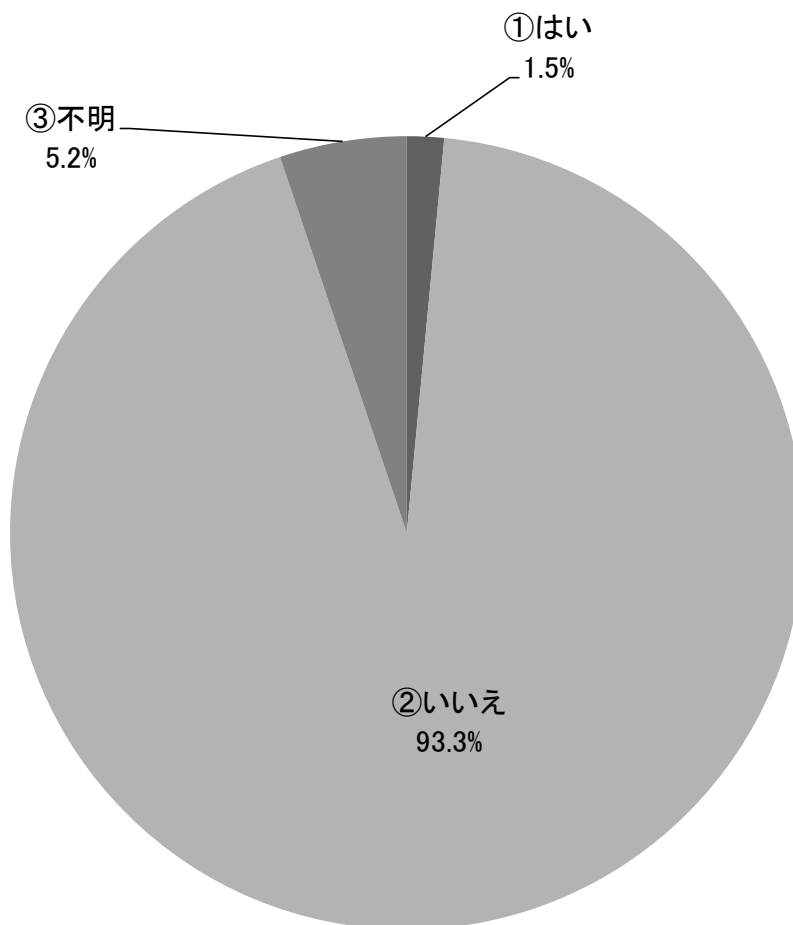


【非正規短時間】Q4(1). 超過勤務時間が45時間を超えた月はありましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,990	208	99	838	47	20	134
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	30	10	-	6	-	1	-
	1.5	4.8	-	0.7	-	5.0	-
②いいえ	1,857	158	89	799	47	18	134
	93.3	76.0	89.9	95.3	100.0	90.0	100.0
③不明	103	40	10	33	-	1	-
	5.2	19.2	10.1	3.9	-	5.0	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	3	5	-	2	2	1	-
	3.3	4.8	-	2.6	0.9	1.3	-
②いいえ	85	98	14	72	201	72	70
	94.4	93.3	93.3	93.5	95.3	96.0	98.6
③不明	2	2	1	3	8	2	1
	2.2	1.9	6.7	3.9	3.8	2.7	1.4

【非正規短時間】Q4(1). 超過勤務時間が45時間を超えた月はありましたか

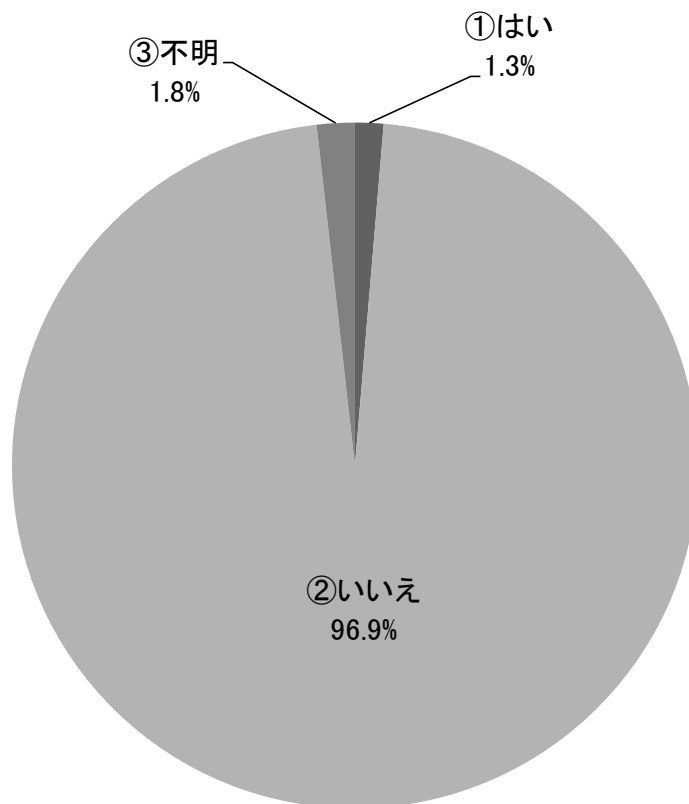


【非正規フル】Q4(2). 1年間の超過勤務時間は360時間を超えましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,121	5	83	309	49	26	170
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	15	-	2	2	1	-	4
	1.3	-	2.4	0.6	2.0	-	2.4
②いいえ	1,086	5	78	304	45	26	166
	96.9	100.0	94.0	98.4	91.8	100.0	97.6
③不明	20	-	3	3	3	-	-
	1.8	-	3.6	1.0	6.1	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	1	-	1	2	-	2	-
	7.1	-	5.3	2.4	-	2.4	-
②いいえ	12	65	18	76	180	80	31
	85.7	100.0	94.7	92.7	98.4	95.2	96.9
③不明	1	-	-	4	3	2	1
	7.1	-	-	4.9	1.6	2.4	3.1

【非正規フル】Q4(2). 1年間の超過勤務時間は360時間を超えましたか

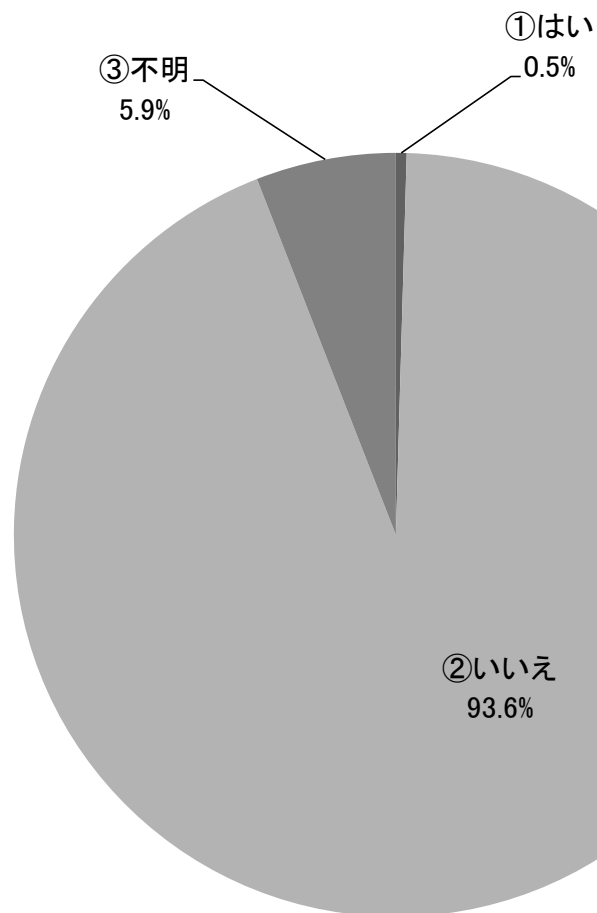


【非正規短時間】Q4(2). 1年間の超過勤務時間は360時間を超えましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,992	208	99	838	47	20	136
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	9 0.5	-	-	6 0.7	-	1 5.0	-
②いいえ	1,865 93.6	166 79.8	87 87.9	793 94.6	47 100.0	18 90.0	136 100.0
③不明	118 5.9	42 20.2	12 12.1	39 4.7	-	1 5.0	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	1 1.1	-	-	-	1 0.5	-	-
②いいえ	87 96.7	99 94.3	14 93.3	74 96.1	202 95.7	73 97.3	69 97.2
③不明	2 2.2	6 5.7	1 6.7	3 3.9	8 3.8	2 2.7	2 2.8

【非正規短時間】Q4(2). 1年間の超過勤務時間は360時間を超えましたか

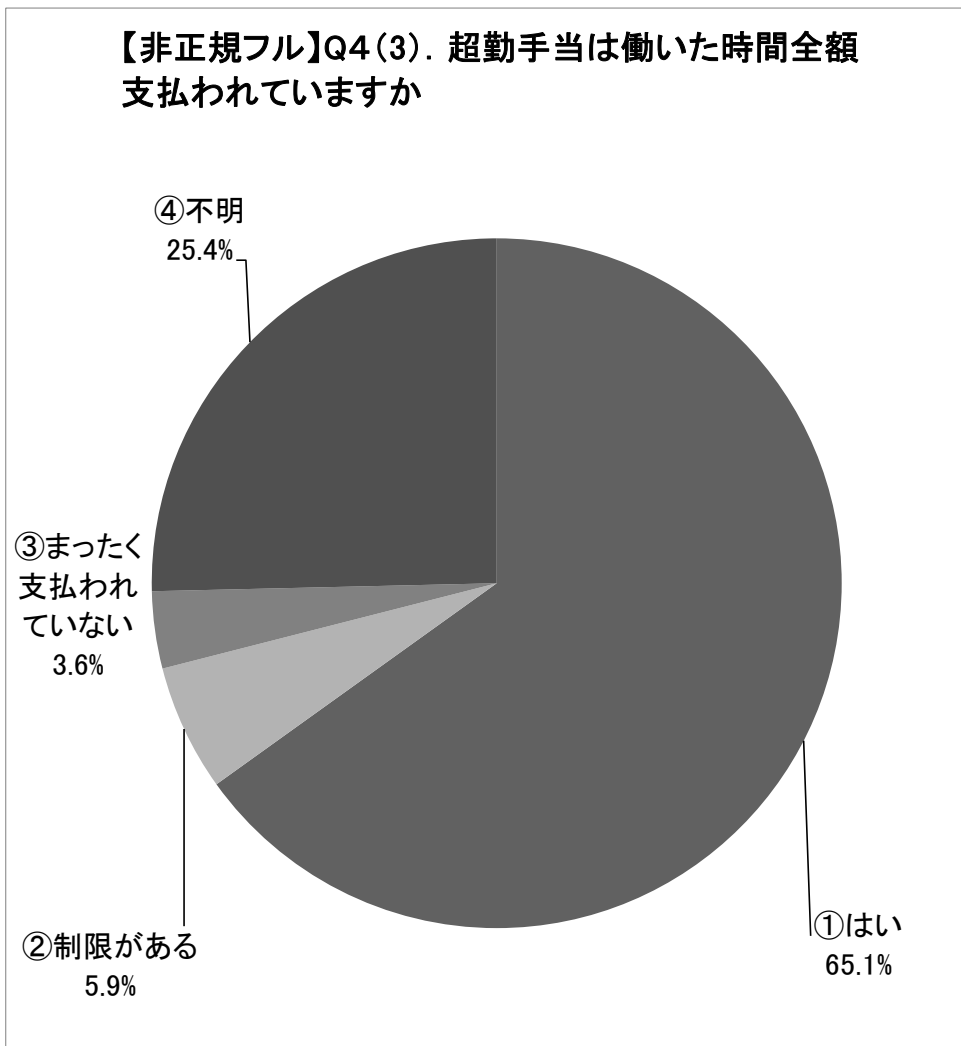


【非正規フル】Q4(3). 超勤手当は働いた時間全額支払われていますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,080	5	83	309	49	25	143
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	703 65.1	2 40.0	47 56.6	179 57.9	26 53.1	16 64.0	130 90.9
②制限がある	64 5.9	1 20.0	8 9.6	13 4.2	4 8.2	2 8.0	7 4.9
③まったく支払われていない	39 3.6	1 20.0	4 4.8	7 2.3	2 4.1	-	5 3.5
④不明	274 25.4	1 20.0	24 28.9	110 35.6	17 34.7	7 28.0	1 0.7

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	170	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	4 28.6	29 44.6	14 73.7	62 75.6	130 76.5	56 66.7	8 25.0
②制限がある	4 28.6	1 1.5	-	7 8.5	12 7.1	3 3.6	2 6.3
③まったく支払われていない	1 7.1	4 6.2	-	1 1.2	2 1.2	6 7.1	6 18.8
④不明	5 35.7	31 47.7	5 26.3	12 14.6	26 15.3	19 22.6	16 50.0

【非正規フル】Q4(3). 超勤手当は働いた時間全額支払われていますか

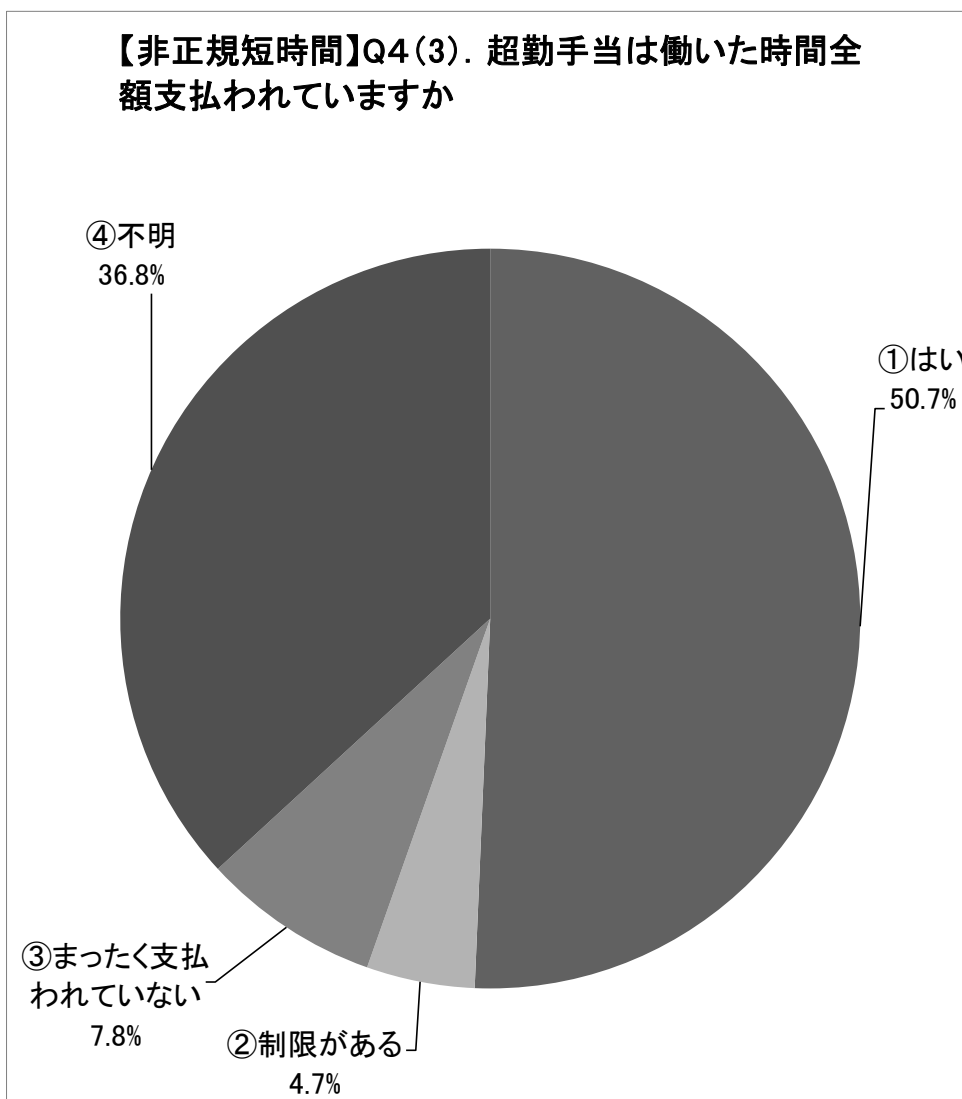


【非正規短時間】Q4(3). 超勤手当は働いた時間全額支払われていますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,944	208	99	838	47	19	97
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	985 50.7	36 17.3	30 30.3	441 52.6	29 61.7	11 57.9	82 84.5
②制限がある	92 4.7	6 2.9	5 5.1	36 4.3	1 2.1	-	4 4.1
③まったく支払われていない	151 7.8	80 38.5	3 3.0	23 2.7	2 4.3	-	11 11.3
④不明	716 36.8	86 41.3	61 61.6	338 40.3	15 31.9	8 42.1	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	105	15	77	203	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	59 65.6	63 60.0	8 53.3	49 63.6	121 59.6	42 56.0	14 19.7
②制限がある	5 5.6	4 3.8	-	6 7.8	15 7.4	7 9.3	3 4.2
③まったく支払われていない	3 3.3	5 4.8	-	5 6.5	7 3.4	1 1.3	11 15.5
④不明	23 25.6	33 31.4	7 46.7	17 22.1	60 29.6	25 33.3	43 60.6

【非正規短時間】Q4(3). 超勤手当は働いた時間全額支払われていますか

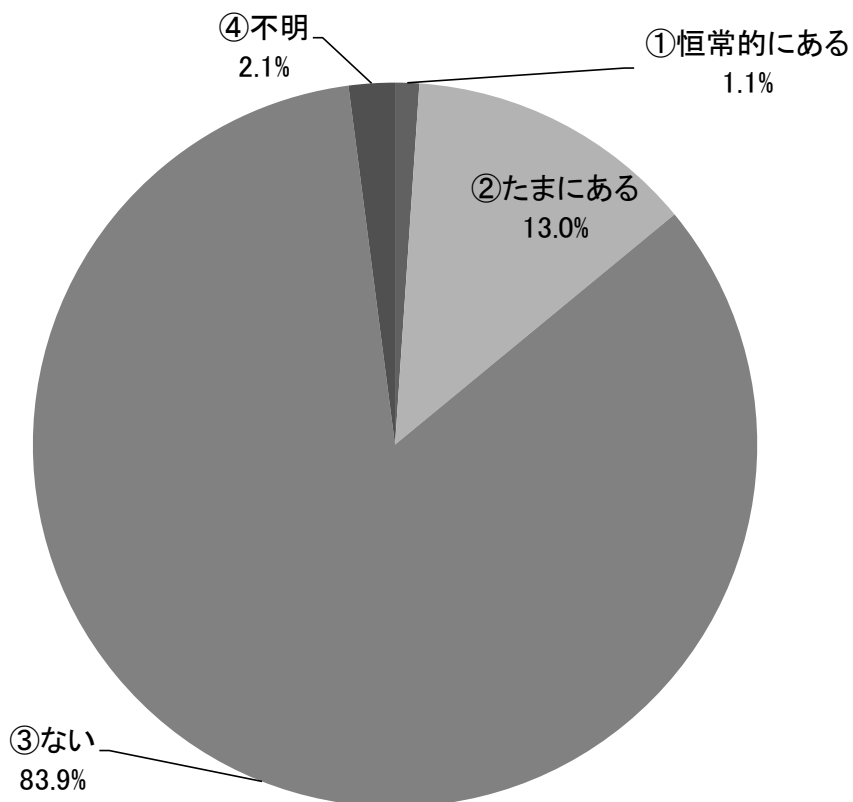


【非正規フル】Q4(4). 持ち帰り残業はありますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,119	5	83	309	49	26	168
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①恒常的にある	12	-	2	3	-	1	-
	1.1	-	2.4	1.0	-	3.8	-
②たまにある	145	1	14	30	8	4	18
	13.0	20.0	16.9	9.7	16.3	15.4	10.7
③ない	939	4	64	270	38	20	149
	83.9	80.0	77.1	87.4	77.6	76.9	88.7
④不明	23	-	3	6	3	1	1
	2.1	-	3.6	1.9	6.1	3.8	0.6

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①恒常的にある	-	-	-	3	2	1	-
	-	-	-	3.7	1.1	1.2	-
②たまにある	-	8	1	14	30	16	1
	-	12.3	5.3	17.1	16.4	19.0	3.1
③ない	13	56	16	63	149	67	30
	92.9	86.2	84.2	76.8	81.4	79.8	93.8
④不明	1	1	2	2	2	-	1
	7.1	1.5	10.5	2.4	1.1	-	3.1

【非正規フル】Q4(4). 持ち帰り残業はありますか

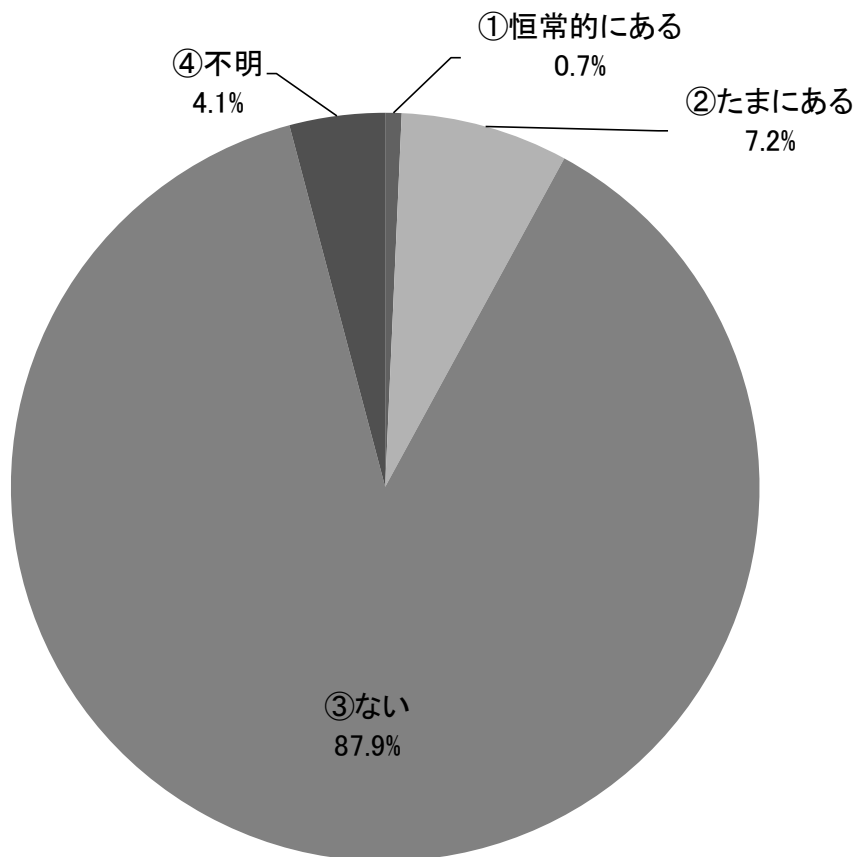


【非正規短時間】Q4(4). 持ち帰り残業はありますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,989	208	99	838	47	20	133
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①恒常的にある	14 0.7	-	2 2.0	8 1.0	-	-	-
②たまにある	144 7.2	11 5.3	4 4.0	73 8.7	2 4.3	-	9 6.8
③ない	1,749 87.9	194 93.3	81 81.8	719 85.8	45 95.7	18 90.0	117 88.0
④不明	82 4.1	3 1.4	12 12.1	38 4.5	-	2 10.0	7 5.3

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①恒常的にある	-	-	-	1 1.3	-	1 1.3	2 2.8
②たまにある	4 4.4	8 7.6	1 6.7	10 13.0	16 7.6	3 4.0	3 4.2
③ない	85 94.4	91 86.7	14 93.3	65 84.4	188 89.1	68 90.7	64 90.1
④不明	1 1.1	6 5.7	-	1 1.3	7 3.3	3 4.0	2 2.8

【非正規短時間】Q4(4). 持ち帰り残業はありますか

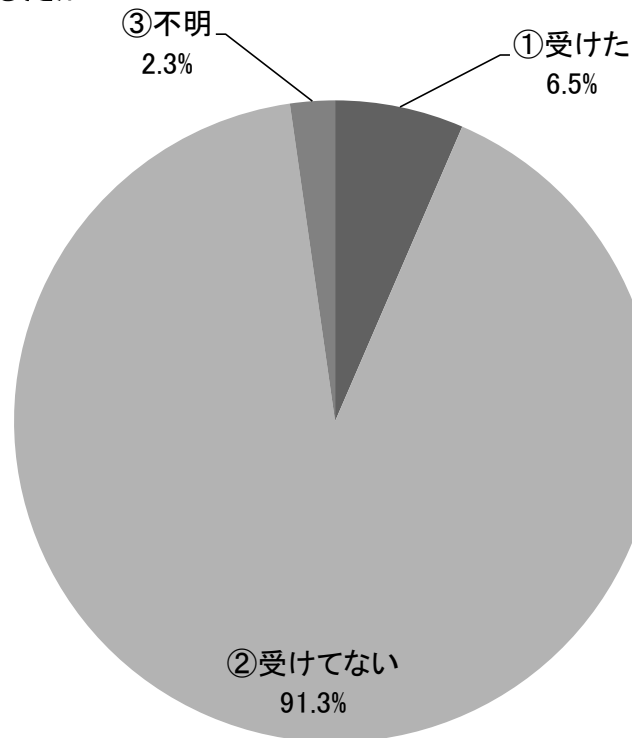


【非正規フル】Q5. この1年間にハラスメントを受けましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,110	5	83	309	49	25	160
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①受けた	72 6.5	-	6 7.2	19 6.1	4 8.2	-	11 6.9
②受けてない	1,013 91.3	5 100.0	77 92.8	283 91.6	43 87.8	24 96.0	149 93.1
③不明	25 2.3	-	-	7 2.3	2 4.1	1 4.0	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①受けた	-	2 3.1	-	6 7.3	11 6.0	5 6.0	8 25.0
②受けてない	11 78.6	62 95.4	18 94.7	72 87.8	169 92.3	76 90.5	24 75.0
③不明	3 21.4	1 1.5	1 5.3	4 4.9	3 1.6	3 3.6	-

【非正規フル】Q5. この1年間にハラスメントを受けましたか

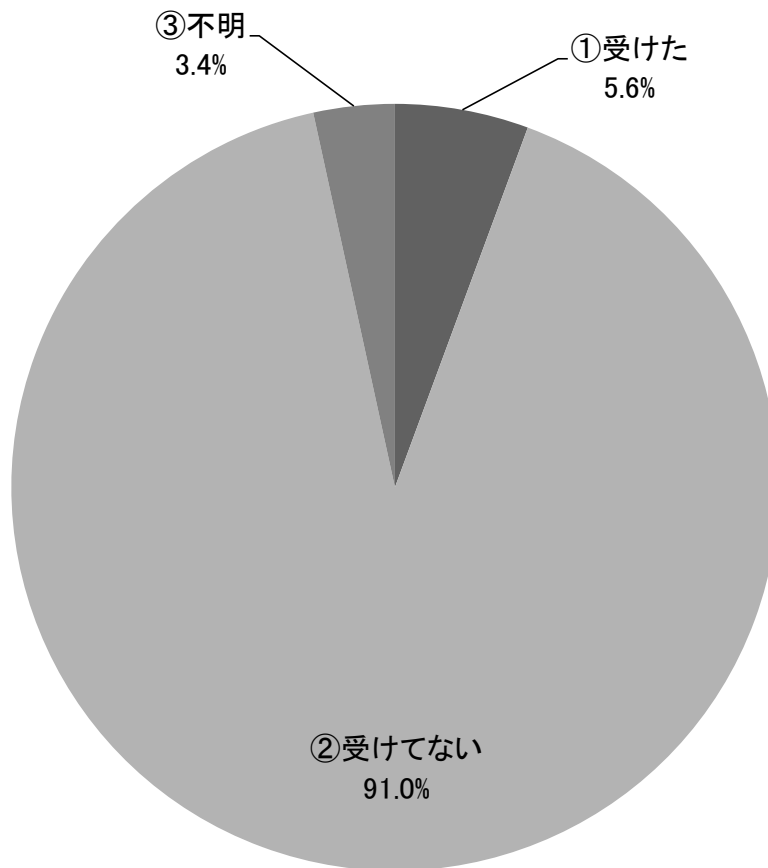


【非正規短時間】Q5. この1年間にハラスメントを受けましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,989	208	99	838	47	20	133
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①受けた	112 5.6	9 4.3	1 1.0	41 4.9	2 4.3	-	4 3.0
②受けてない	1,809 91.0	194 93.3	92 92.9	759 90.6	45 95.7	20 100.0	129 97.0
③不明	68 3.4	5 2.4	6 6.1	38 4.5	-	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	105	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①受けた	8 8.9	10 9.5	1 6.7	2 2.6	24 11.4	4 5.3	6 8.5
②受けてない	79 87.8	88 83.8	14 93.3	75 97.4	180 85.3	71 94.7	63 88.7
③不明	3 3.3	7 6.7	-	-	7 3.3	-	2 2.8

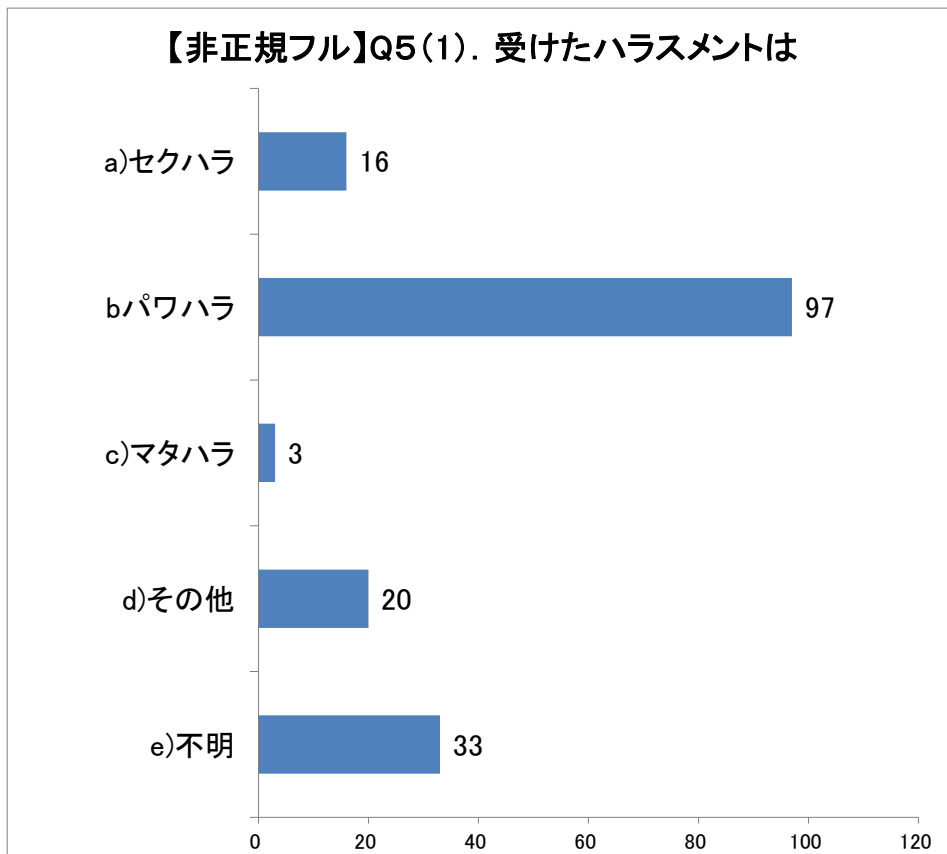
【非正規短時間】Q5. この1年間にハラスメントを受けましたか



【非正規フル】Q5(1). 受けたハラスメントは

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	169 100.0	10 100.0	6 100.0	51 100.0	4 100.0	0 #DIV/0!	16 100.0
a)セクハラ	16 9.5	3 30.0	-	3 5.9	1 25.0	- #DIV/0!	2 12.5
b)パワハラ	97 57.4	4 40.0	4 66.7	40 78.4	3 75.0	- #DIV/0!	9 56.3
c)マタハラ	3 1.8	0 -	-	1 2.0	-	- #DIV/0!	1 6.3
d)その他	20 11.8	2 20.0	1 16.7	2 3.9	-	- #DIV/0!	4 25.0
e)不明	33 19.5	1 10.0	1 16.7	5 9.8	-	- #DIV/0!	-

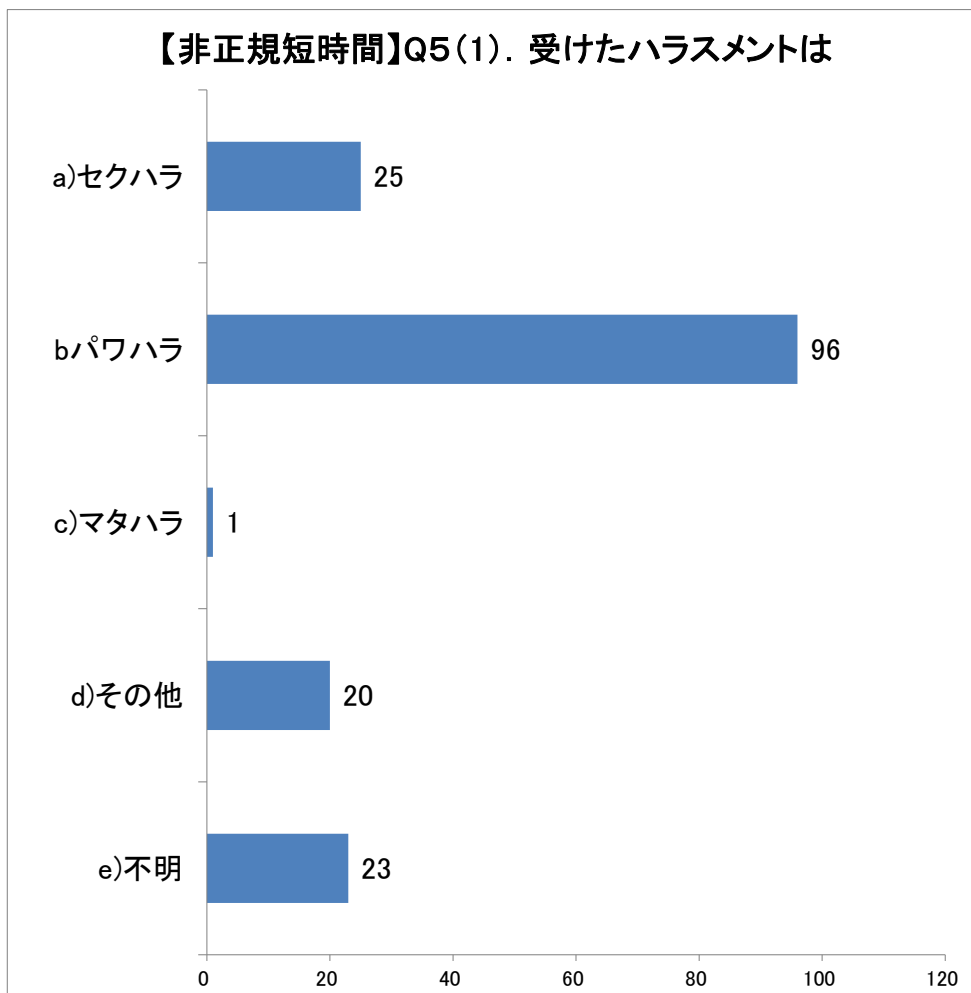
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	3 100.0	2 100.0	21 100.0	6 100.0	37 100.0	5 100.0	8 100.0
a)セクハラ	1 33.3	-	-	-	5 13.5	-	1 12.5
b)パワハラ	1 33.3	1 50.0	2 9.5	4 66.7	23 62.2	3 60.0	3 37.5
c)マタハラ	-	-	-	-	1 2.7	-	-
d)その他	-	1 50.0	-	1 16.7	6 16.2	1 20.0	2 25.0
e)不明	1 33.3	-	19 90.5	1 16.7	2 5.4	1 20.0	2 25.0



【非正規短時間】Q5(1). 受けたハラスメントは

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	165 100.0	17 100.0	1 100.0	47 100.0	2 100.0	0 #DIV/0!	8 100.0
a)セクハラ	25 15.2	5 29.4	-	5 10.6	1 50.0	- #DIV/0!	3 37.5
b)パワハラ	96 58.2	8 47.1	1 100.0	33 70.2	-	- #DIV/0!	4 50.0
c)マタハラ	1 0.6	0 -	-	0 -	-	- #DIV/0!	-
d)その他	20 12.1	2 11.8	-	4 8.5	1 50.0	- #DIV/0!	-
e)不明	23 13.9	2 11.8	-	5 10.6	-	- #DIV/0!	1 12.5

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	15 100.0	10 100.0	13 100.0	2 100.0	40 100.0	4 100.0	6 100.0
a)セクハラ	3 20.0	-	-	-	7 17.5	-	1 16.7
b)パワハラ	10 66.7	7 70.0	2 15.4	2 100.0	23 57.5	3 75.0	3 50.0
c)マタハラ	-	-	-	-	1 2.5	-	-
d)その他	1 6.7	3 30.0	-	-	7 17.5	-	2 33.3
e)不明	1 6.7	-	11 84.6	-	2 5.0	1 25.0	-



Q5(1)d. この1年間にハラスメントを受けましたか？その他の内容

【非正規フル・非正規短時間】

注: ()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

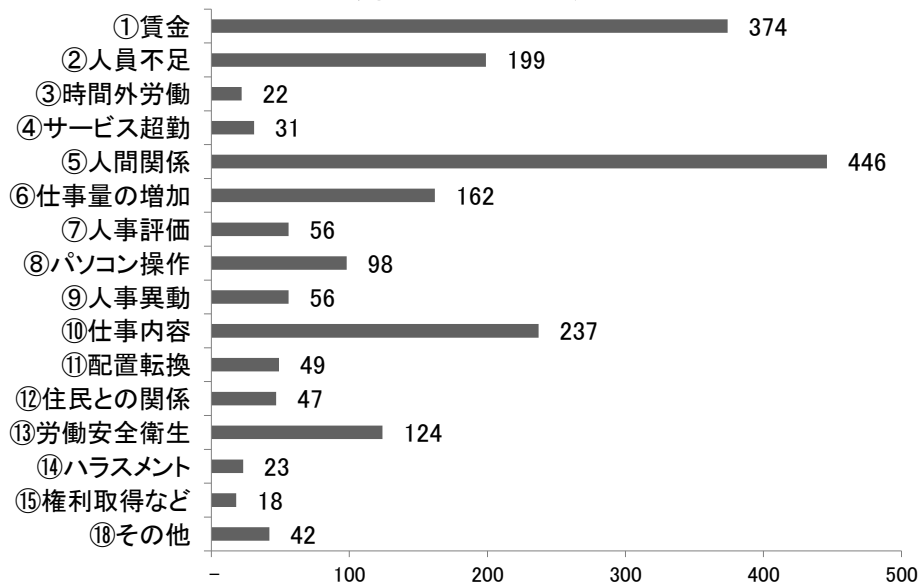
雇用形態	内容
非正規(フル)	暴言 (4件)
非正規(フル)	威圧的な態度 (4件)
非正規(フル)	無視 (3件)
非正規(フル)	仕事上での嫌がらせ
非正規(フル)	命令口調で私にだけ怒鳴りつける。わざとにカゴを腰にぶつけてくる。ビン を私の手をめがけてぶつけてくる。挨拶をしても無視する(私も挨拶するの をやめました)
非正規(フル)	自分のことを人の責任にする。幾度となく、他の人がいる前で怒られたり悲 しい思いをした
非正規(短時間)	必要ないと言われた (2件)
非正規(短時間)	業務の丸投げ
非正規(短時間)	容姿について言われる。
非正規(短時間)	年齢的に上の同僚が上司のようにふるまう、他の女性職員の再婚をやゆす る言動をしてくる。質問に回答してもらえない、私の仕事じゃないといってや らされる。
非正規(短時間)	無視、業務内容を教えてもらえない
非正規(短時間)	希望した日に休ませてもらえない。
非正規(短時間)	カスタマーハラスメント
非正規(短時間)	セクハラとは説明しにくい、されているような不快な気持ちである。
非正規(短時間)	コロナハラスメント
非正規(短時間)	上司のやる気のなさ
非正規(短時間)	解決してるので大丈夫です。上司が対応してくれました
非正規	暴言・暴力など (2件)
非正規	理由も言わずに配置転換された。
非正規	無視
非正規	同僚の意言葉の暴力や態度。
非正規	同僚からの無視、嫌がらせ、いわゆるモラルハラスメント。
非正規	2020年のうち、行政以外の職場で働いている時に、コロナ差別発言され たことがある。

【非正規フル】Q6. 仕事や職業生活において、どういったことに強くストレスや不安、悩みを感じていますか(3つまで)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,984	8	157	488	84	39	334
①賃金	374	-	27	89	15	6	75
②人員不足	199	2	12	41	5	7	29
③時間外労働	22	-	2	4	-	-	5
④サービス超勤	31	-	2	5	2	-	5
⑤人間関係	446	3	37	126	20	9	65
⑥仕事量の増加	162	2	10	38	3	1	32
⑦人事評価	56	-	5	14	1	2	8
⑧パソコン操作	98	-	6	20	3	3	17
⑨人事異動	56	-	2	6	3	1	10
⑩仕事内容	237	-	20	69	10	4	37
⑪配置転換	49	-	5	7	1	1	11
⑫住民との関係	47	-	1	13	1	1	11
⑬労働安全衛生 (照明、暖房など)	124	1	16	39	10	4	16
⑭ハラスメント	23	-	4	8	1	-	4
⑮権利取得など	18	-	4	-	2	-	5
⑯雇用継続	278	3	22	93	16	3	45
⑰職場の民営化	22	-	-	4	1	-	6
⑱その他	42	-	4	9	7	-	4

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	37	119	37	168	383	171	66
①賃金	8	16	4	35	57	26	16
②人員不足	4	14	3	28	39	11	4
③時間外労働	-	1	-	1	9	-	-
④サービス超勤	1	-	-	3	9	2	2
⑤人間関係	8	23	7	26	75	35	12
⑥仕事量の増加	-	10	2	16	27	15	6
⑦人事評価	2	2	1	4	9	7	1
⑧パソコン操作	1	8	1	8	16	10	5
⑨人事異動	2	2	-	6	16	8	-
⑩仕事内容	5	12	5	7	49	17	2
⑪配置転換	2	1	1	5	8	6	1
⑫住民との関係	-	3	1	4	7	5	-
⑬労働安全衛生 (照明、暖房など)	1	5	3	4	22	2	1
⑭ハラスメント	-	1	-	2	1	1	1
⑮権利取得など	-	1	1	1	1	1	2
⑯雇用継続	3	13	4	13	31	20	12
⑰職場の民営化	-	5	-	2	3	1	-
⑱その他	-	2	4	3	4	4	1

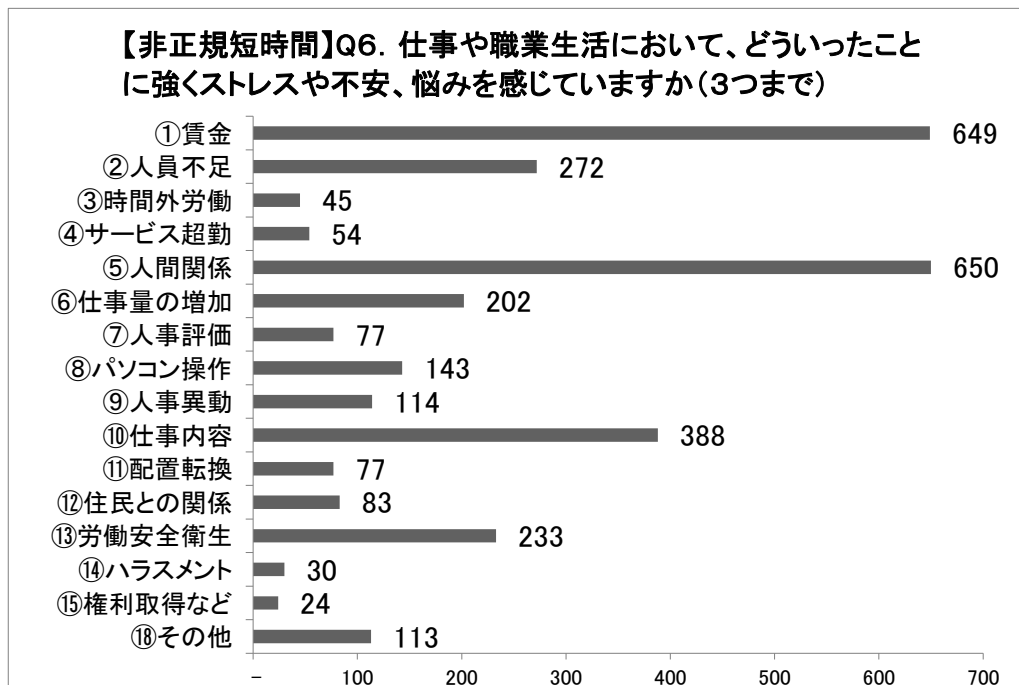
Q5. 仕事や職業生活において、どういったことに強く
ストレスや不安、悩みを感じますか(3つまで)



【非正規短時間】Q6. 仕事や職業生活において、どういったことに強くストレスや不安、悩みを感じていますか(3つまで)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	3,154	358	120	1,250	88	18	225
①賃金	649	86	18	249	24	1	55
②人員不足	272	23	9	126	2	1	11
③時間外労働	45	6	2	21	-	-	4
④サービス超勤	54	28	1	12	-	-	1
⑤人間関係	650	64	24	266	13	6	47
⑥仕事量の増加	202	21	5	81	2	2	11
⑦人事評価	77	4	6	33	4	-	3
⑧パソコン操作	143	14	7	54	5	2	18
⑨人事異動	114	27	6	28	3	-	14
⑩仕事内容	388	38	13	170	14	3	30
⑪配置転換	77	11	2	26	2	-	8
⑫住民との関係	83	7	3	31	6	-	6
⑬労働安全衛生 (照明、暖房など)	233	13	10	95	8	2	9
⑭ハラスメント	30	1	-	10	-	-	2
⑮権利取得など	24	3	2	6	1	-	1
⑯雇用継続	546	74	18	201	13	3	54
⑰職場の民営化	54	7	2	18	-	-	11
⑱その他	113	12	12	42	4	1	5

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	183	205	31	162	405	158	150
①賃金	38	27	4	24	72	22	29
②人員不足	22	13	3	17	30	8	7
③時間外労働	2	2	-	1	4	2	1
④サービス超勤	1	1	-	-	3	4	3
⑤人間関係	36	31	4	27	71	30	31
⑥仕事量の増加	9	14	2	10	26	11	8
⑦人事評価	3	13	-	-	5	6	-
⑧パソコン操作	3	2	-	14	15	2	7
⑨人事異動	6	4	-	15	8	1	2
⑩仕事内容	18	27	4	16	30	15	10
⑪配置転換	4	6	3	3	11	-	1
⑫住民との関係	2	3	1	4	12	4	4
⑬労働安全衛生 (照明、暖房など)	18	7	5	12	35	11	8
⑭ハラスメント	3	3	-	-	7	3	1
⑮権利取得など	5	1	-	1	1	-	3
⑯雇用継続	12	36	4	15	55	35	26
⑰職場の民営化	-	4	-	1	5	2	4
⑱その他	1	11	1	2	15	2	5



Q6. 仕事や職業生活において、どういったことにストレスや悩みを感じていますか？

その他の内容【非正規フル・非正規短時間】

注: ()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

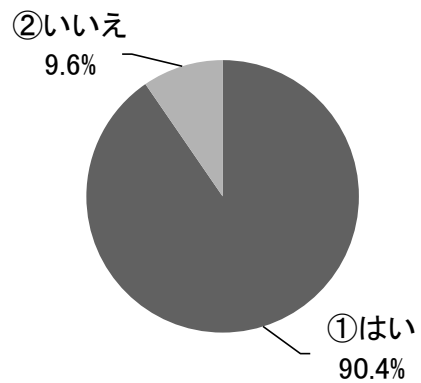
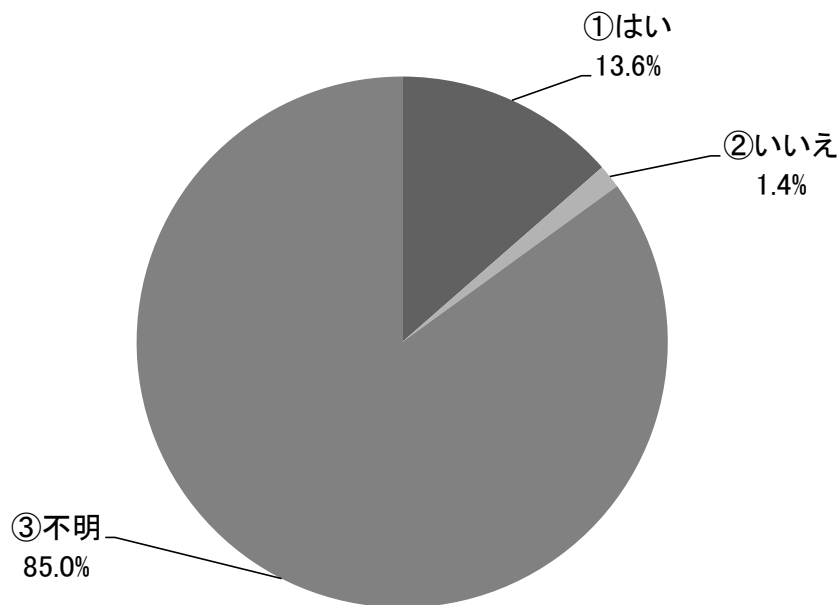
雇用形態	内容
非正規(フル)	仕事量が少なすぎて、持て余す時間が長すぎる (2件)
非正規(フル)	シフト
非正規(フル)	仕事の量が人によって違う。
非正規(フル)	非正規職員は残業をつけてもらえないため、忙しい時はサービス残業をしている
非正規(フル)	人数に対して、使用できるPCやソフト、ネット環境が足りないです
非正規(短時間)	個人の能力にかかわらず、できる人もできない人も賃金に差がないこと (2件)
非正規(短時間)	年収が少なく、不安定で気持ちが苦しい。
非正規(短時間)	建物の老朽化、外壁に隙間が開いて風が入ってくる。
非正規(短時間)	ロッカーがない
非正規(短時間)	仕切りなしで接客しなければならない時がある
非正規(短時間)	自分の能力不足
非正規(短時間)	他部署の非協力的な態度
非正規(短時間)	コロナ対策。シフト決定がおそい。シフトの不公平さ。コロナの影響で仕事が増えピリピリしたり、疲れてる人が増えてこわい、伝え忘れも増えた。
非正規(短時間)	不潔すぎる職員(見た目・行動・におい)が近くにいること。
非正規(短時間)	パソコンの台数が人数と合わない(足りない)
非正規(短時間)	備品が古い物(廃棄する物)しかもらえない。
非正規(短時間)	新制度により休日が増え、連休した後に出勤するのがついつい億劫になる。
非正規(短時間)	仕事の内容、難しさ
非正規(短時間)	正規職員の方が働きやすいように環境を整える召使いですか？始業20分前から消毒作業を行うのはサービス労働ですか？
非正規(短時間)	仕事がない
非正規(短時間)	正職員より仕事が多かったり、内容が濃いこと
非正規(短時間)	清掃等、力仕事のせいか肩や手首に痛みがとれない
非正規(短時間)	上司との2人職場なので休みたい日に休めないことがあります
非正規(短時間)	ストレス等なかった
非正規	特になし (2件)
非正規	病気で通院が多いため、月1回の有給では少ないと感じる時がある。
非正規	雇用継続できないかもしれない不安定な雇用形態。
非正規	私の職場は私たちがいないと成り立ちません。都合の良い使い方ではなく、正職員にしてほしい。職員と同じ働きをしています。
非正規	雇用差別
非正規	コロナウイルス感染症など。
非正規	毎回上司に相談しているが、役場外の人事異動も勤務年数に応じてきちんと行ってほしい。
非正規	差別。
非正規	分散出勤で早出、遅出をおこなうと生活のリズムが崩れる。

【非正規フル】Q7(1). 妊娠中、健診に行けましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	973	5	83	309	49	26	18
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	132	-	1	55	1	-	12
	13.6	-	1.2	17.8	2.0	-	66.7
②いいえ	14	-	1	4	-	-	2
	1.4	-	1.2	1.3	-	-	11.1
③不明	827	5	81	250	48	26	4
	85.0	100.0	97.6	80.9	98.0	100.0	22.2

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	20	82	186	84	32
%	100.0	65.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	1	-	1	1	56	4	-
	7.1	-	5.0	1.2	30.1	4.8	-
②いいえ	1	1	-	2	2	1	-
	7.1	1.0	-	2.4	1.1	1.2	-
③不明	12	64	19	79	128	79	32
	85.7	64.0	95.0	96.3	68.8	94.0	100.0

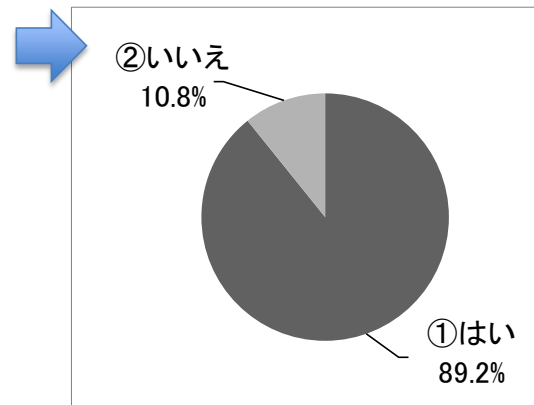
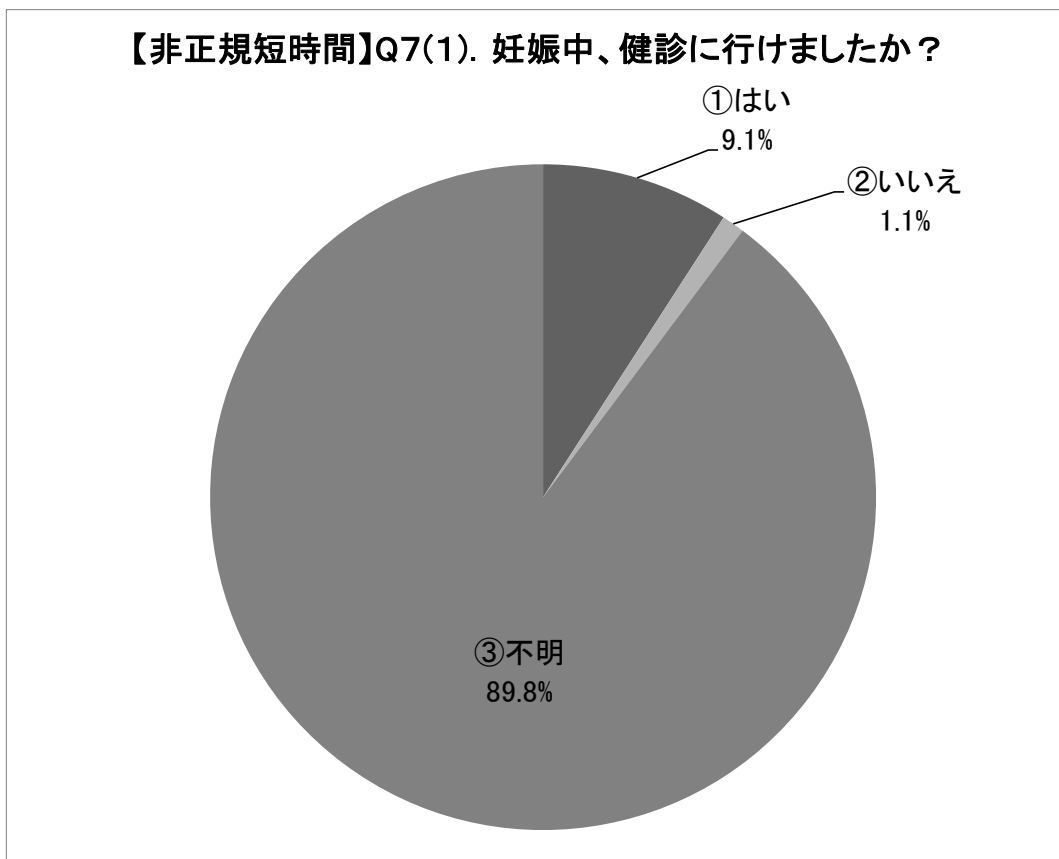
【非正規フル】Q7(1). 妊娠中、健診に行けましたか？



【非正規短時間】Q7(1). 妊娠中、健診に行けましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,995	273	99	838	81	20	13
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	182	8	6	56	4	4	12
	9.1	2.9	6.1	6.7	4.9	20.0	92.3
②いいえ	22	3	1	11	1	-	1
	1.1	1.1	1.0	1.3	1.2	-	7.7
③不明	1,791	262	92	771	76	16	-
	89.8	96.0	92.9	92.0	93.8	80.0	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	105	15	77	238	75	71
%	100.0	65.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	8	2	1	11	60	7	3
	8.9	-	6.7	14.3	25.2	9.3	4.2
②いいえ	4	1	-	-	-	-	-
	4.4	1.0	-	-	-	-	-
③不明	78	102	14	66	178	68	68
	86.7	64.0	93.3	85.7	74.8	90.7	95.8

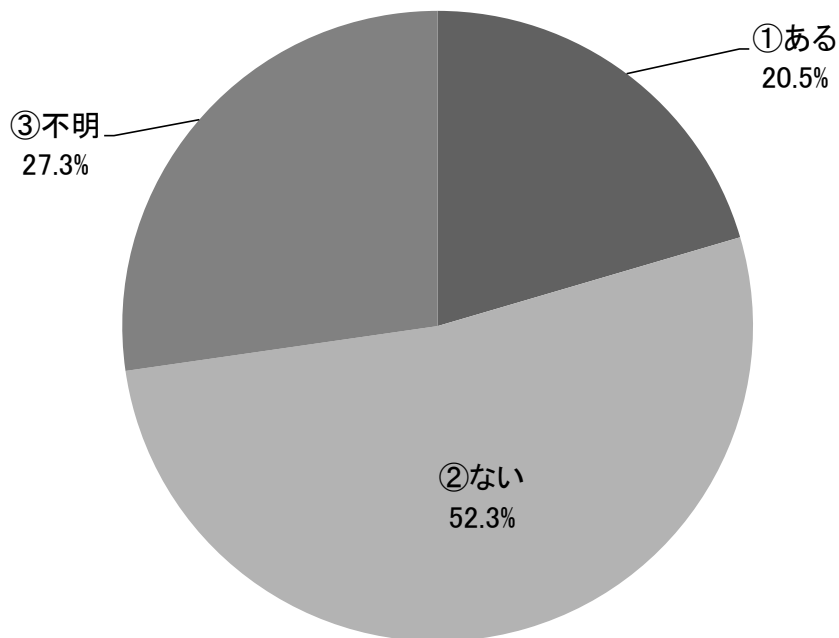


【非正規フル】Q7(2). 妊娠中、体調を崩すことができましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	88	-	2	25	1	-	19
%	100.0	#DIV/0!	100.0	100.0	100.0	#DIV/0!	100.0
①ある	18	-	-	6	1	-	7
	20.5	#DIV/0!	-	24.0	100.0	#DIV/0!	36.8
②ない	46	-	2	17	-	-	12
	52.3	#DIV/0!	100.0	68.0	-	#DIV/0!	63.2
③不明	24	-	-	2	-	-	-
	27.3	#DIV/0!	-	8.0	-	#DIV/0!	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	4	1	19	3	9	5	-
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	#DIV/0!
①ある	-	-	-	-	3	1	-
	-	-	-	-	33.3	20.0	#DIV/0!
②ない	2	1	-	2	6	4	-
	50.0	100.0	-	66.7	66.7	80.0	#DIV/0!
③不明	2	-	19	1	-	-	-
	50.0	-	100.0	33.3	-	-	#DIV/0!

【非正規フル】Q7(2). 妊娠中、体調を崩すことができましたか？

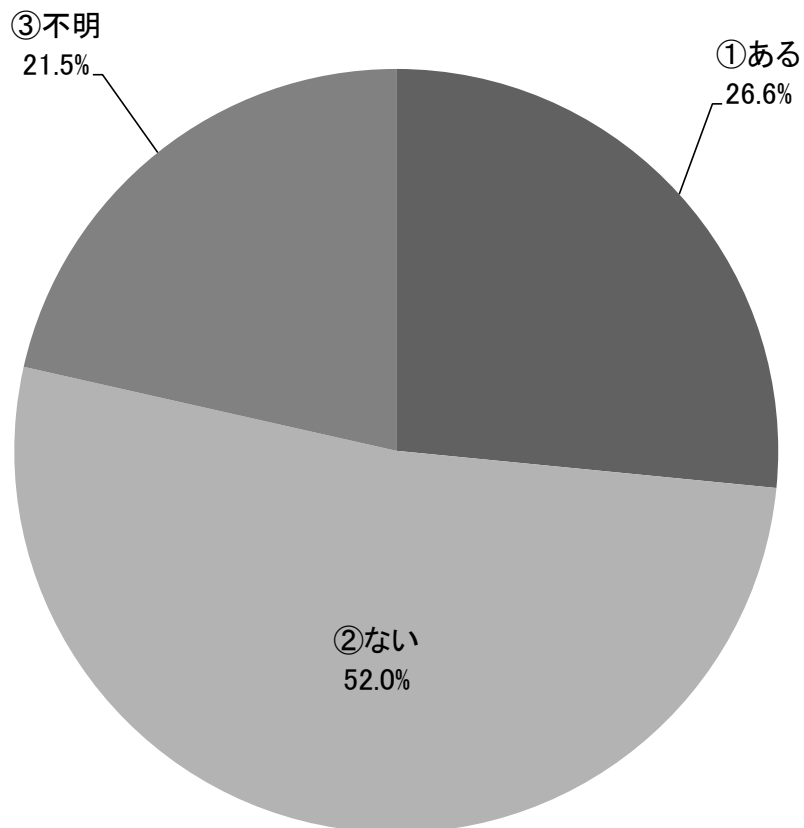


【非正規短時間】Q7(2). 妊娠中、体調を崩すことができましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	177	11	7	67	5	4	16
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	47	4	2	17	1	2	5
	26.6	36.4	28.6	25.4	20.0	50.0	31.3
②ない	92	7	5	33	3	2	11
	52.0	63.6	71.4	49.3	60.0	50.0	68.8
③不明	38	-	-	17	1	-	-
	21.5	-	-	25.4	20.0	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	12	3	12	12	18	7	3
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	1	1	-	7	3	2	2
	8.3	33.3	-	58.3	16.7	28.6	66.7
②ない	3	2	1	4	15	5	1
	25.0	66.7	8.3	33.3	83.3	71.4	33.3
③不明	8	-	11	1	-	-	-
	66.7	-	91.7	8.3	-	-	-

【非正規短時間】Q7(2). 妊娠中、体調を崩すことができましたか？

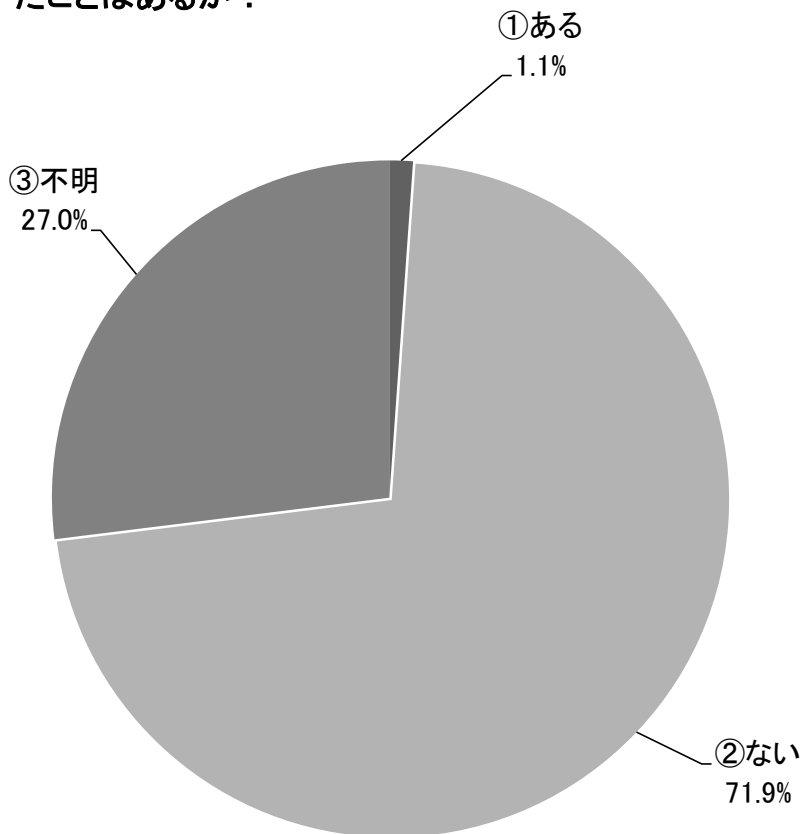


【非正規フル】Q7(3). 妊娠中、ハラスメントを受けたことはあるか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	89	-	3	26	1	-	18
%	100.0	#DIV/0!	100.0	100.0	100.0	#DIV/0!	100.0
①ある	1	-	1	-	-	-	-
	1.1	#DIV/0!	33.3	-	-	#DIV/0!	-
②ない	64	-	2	24	1	-	18
	71.9	#DIV/0!	66.7	92.3	100.0	#DIV/0!	100.0
③不明	24	-	-	2	-	-	-
	27.0	#DIV/0!	-	7.7	-	#DIV/0!	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	4	1	19	3	9	5	-
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	#DIV/0!
①ある	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	#DIV/0!
②ない	2	1	-	2	9	5	-
	50.0	100.0	-	66.7	100.0	100.0	#DIV/0!
③不明	2	-	19	1	-	-	-
	50.0	-	100.0	33.3	-	-	#DIV/0!

【非正規フル】Q7(3). 妊娠中、ハラスメントを受けたことはあるか？

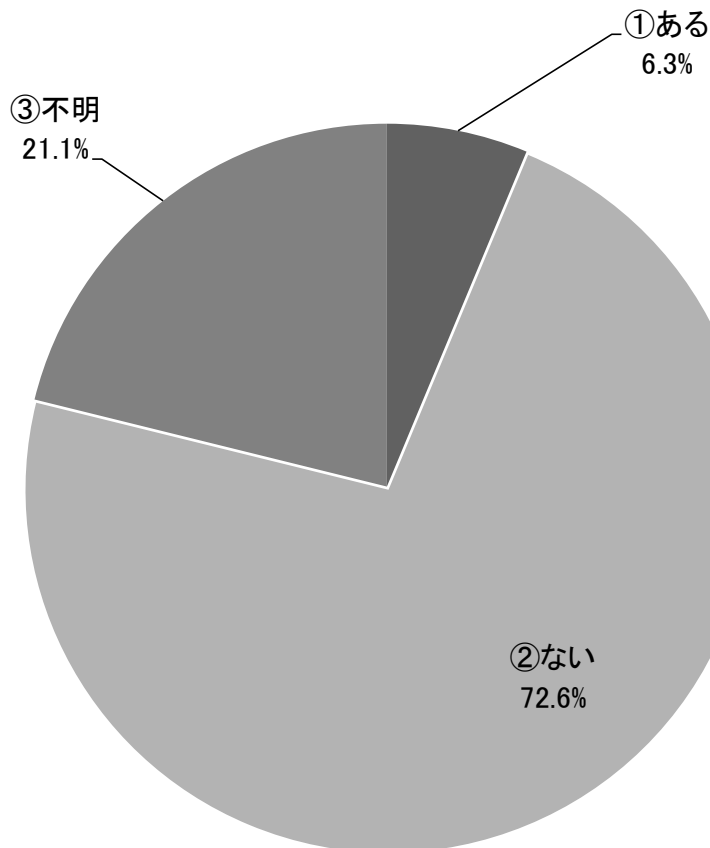


【非正規短時間】Q7(3). 妊娠中、ハラスメントを受けたことはあるか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	175	11	7	67	5	4	14
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	11	-	-	4	-	1	1
	6.3	-	-	6.0	-	25.0	7.1
②ない	127	11	6	49	4	3	13
	72.6	100.0	85.7	73.1	80.0	75.0	92.9
③不明	37	-	1	14	1	-	-
	21.1	-	14.3	20.9	20.0	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	12	3	12	12	18	7	3
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	-	-	-	1	4	-	-
	-	-	-	8.3	22.2	-	-
②ない	4	2	1	11	14	7	2
	33.3	66.7	8.3	91.7	77.8	100.0	66.7
③不明	8	1	11	-	-	-	1
	66.7	33.3	91.7	-	-	-	33.3

【非正規短時間】Q7(3). 妊娠中、ハラスメントを受けたことはあるか？



Q7(1). 妊娠中、健診に行くことができましたか？いいえの理由
【非正規フル・非正規短時間】

雇用形態	内容
非正規(短時間)	人が足りないので、教室に行かねばならず、健診が大幅にずれた(交通安全指導員)

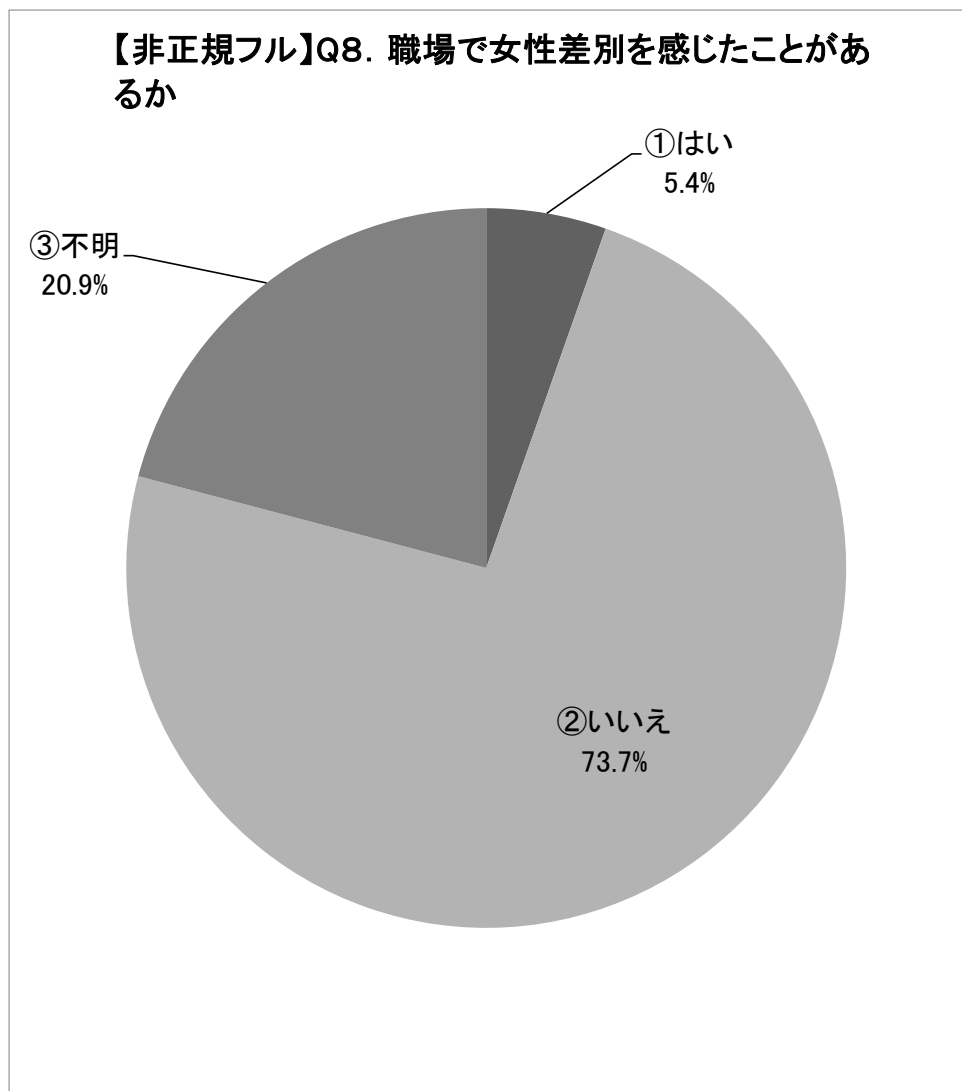
Q7(3). 妊娠・出産に関連して、ハラスメントを受けた経験はありますか？内容
【非正規フル・非正規短時間】

雇用形態	内容
非正規(フル)	医師の態度
非正規(短時間)	時短取りたかったら何人も産んだらいいしょ～って言ってる人がいた。
非正規(短時間)	前の職場で悪阻が辛くても「午後から出勤してほしい」と言われ出勤した。
非正規(短時間)	無視、叱責、体調が悪くても帰れない。休まれたら困ると言われ、育休取れなかった。

【非正規フル】Q8. 職場で女性差別を感じたことがあるか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,077	5	83	309	49	24	138
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	58	-	6	8	5	2	10
	5.4	-	7.2	2.6	10.2	8.3	7.2
②いいえ	794	4	62	232	35	17	128
	73.7	80.0	74.7	75.1	71.4	70.8	92.8
③不明	225	1	15	69	9	5	-
	20.9	20.0	18.1	22.3	18.4	20.8	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	173	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	1	1	1	1	11	9	3
	7.1	1.5	5.3	1.2	6.4	10.7	9.4
②いいえ	7	45	10	55	131	47	21
	50.0	69.2	52.6	67.1	75.7	56.0	65.6
③不明	6	19	8	26	31	28	8
	42.9	29.2	42.1	31.7	17.9	33.3	25.0

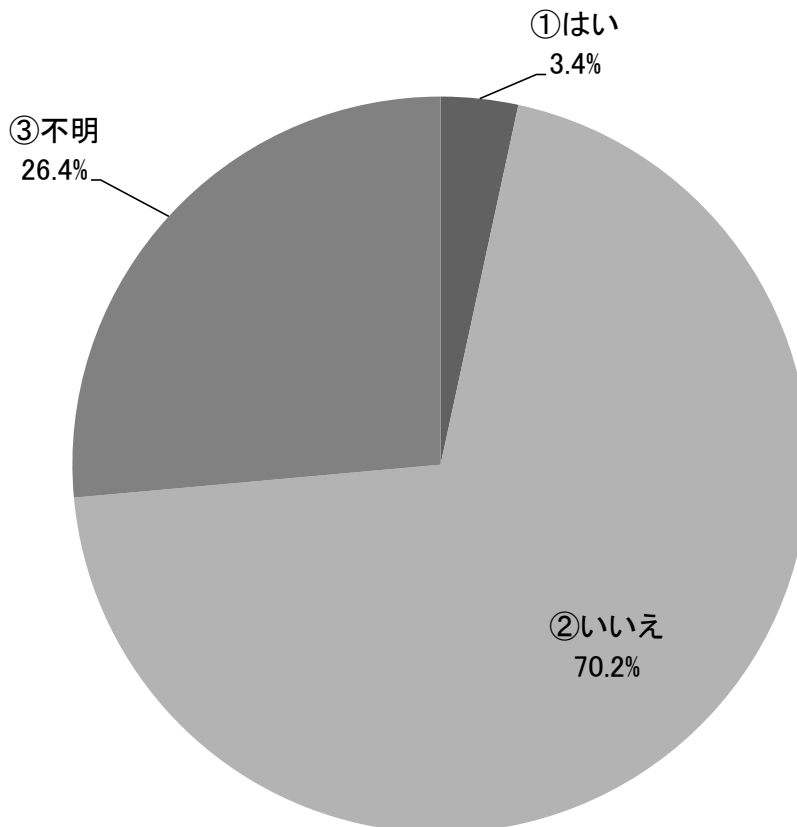


【非正規短時間】Q8. 職場で女性差別を感じたことがあるか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,975	208	99	838	47	20	120
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	67 3.4	5 2.4	3 3.0	23 2.7	2 4.3	1 5.0	5 4.2
②いいえ	1,386 70.2	141 67.8	74 74.7	551 65.8	41 87.2	13 65.0	115 95.8
③不明	522 26.4	62 29.8	22 22.2	264 31.5	4 8.5	6 30.0	- -

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	105	15	77	210	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	7 7.8	5 4.8	1 6.7	4 5.2	7 3.3	3 4.0	1 1.4
②いいえ	63 70.0	69 65.7	13 86.7	49 63.6	154 73.3	55 73.3	48 67.6
③不明	20 22.2	31 29.5	1 6.7	24 31.2	49 23.3	17 22.7	22 31.0

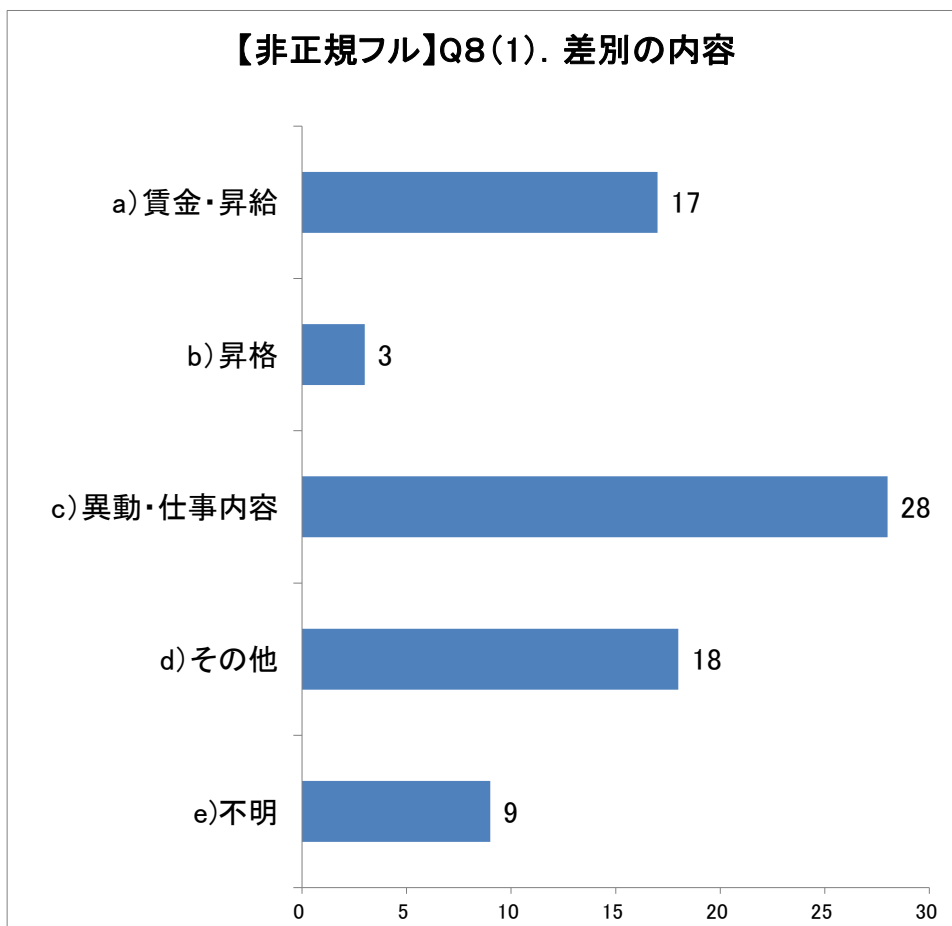
【非正規短時間】Q8. 職場で女性差別を感じたことがあるか



【非正規フル】Q8(1). 差別の内容

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	75 100.0	0 #DIV/0!	6 100.0	8 100.0	5 100.0	1 100.0	28 100.0
a)賃金・昇給	17 22.7	- #DIV/0!	1 16.7	2 25.0	1 20.0	-	10 35.7
b)昇格	3 4.0	- #DIV/0!	-	-	-	-	1 3.6
c)異動・仕事内	28 37.3	0 #DIV/0!	2 33.3	1 12.5	2 40.0	1 100.0	11 39.3
d)その他	18 24.0	0 #DIV/0!	1 16.7	4 50.0	2 40.0	-	6 21.4
e)不明	9 12.0	- #DIV/0!	2 33.3	1 12.5	-	-	-

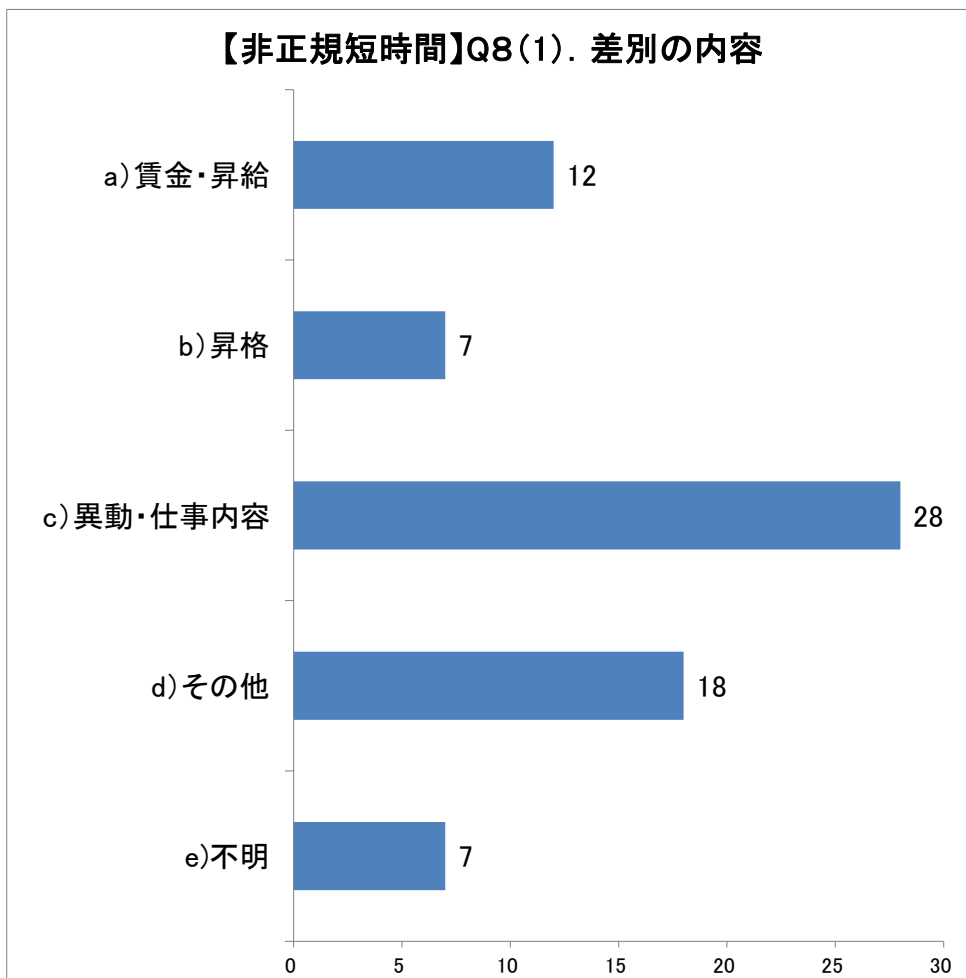
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	11 100.0	9 100.0	3 100.0
a)賃金・昇給	-	-	-	-	2 18.2	1 11.1	-
b)昇格	-	-	-	-	2 18.2	-	-
c)異動・仕事内	-	1 100.0	-	-	3 27.3	6 66.7	1 33.3
d)その他	-	-	1 100.0	-	3 27.3	-	1 33.3
e)不明	1 100.0	-	-	1 100.0	1 9.1	2 22.2	1 33.3



【非正規短時間】Q8(1). 差別の内容

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	72 100.0	5 100.0	3 100.0	23 100.0	2 100.0	1 100.0	9 100.0
a)賃金・昇給	12 16.7	2 40.0	-	3 13.0	1 50.0	-	1 11.1
b)昇格	7 9.7	-	1 33.3	-	-	-	1 11.1
c)異動・仕事内	28 38.9	2 40.0	1 33.3	11 47.8	-	-	4 44.4
d)その他	18 25.0	1 20.0	1 33.3	8 34.8	-	1 100.0	3 33.3
e)不明	7 9.7	-	-	1 4.3	1 50.0	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	7 100.0	5 100.0	1 100.0	7 100.0	5 100.0	3 100.0	1 100.0
a)賃金・昇給	3 42.9	1 20.0	-	-	-	-	1 100.0
b)昇格	3 42.9	1 20.0	-	-	-	1 33.3	-
c)異動・仕事内	1 14.3	2 40.0	1 100.0	-	4 80.0	2 66.7	-
d)その他	-	-	-	4 57.1	-	-	-
e)不明	-	1 20.0	-	3 42.9	1 20.0	-	-



Q8d. 職場で女性差別を感じたことはありますか？その他

【非正規フル・非正規短時間】

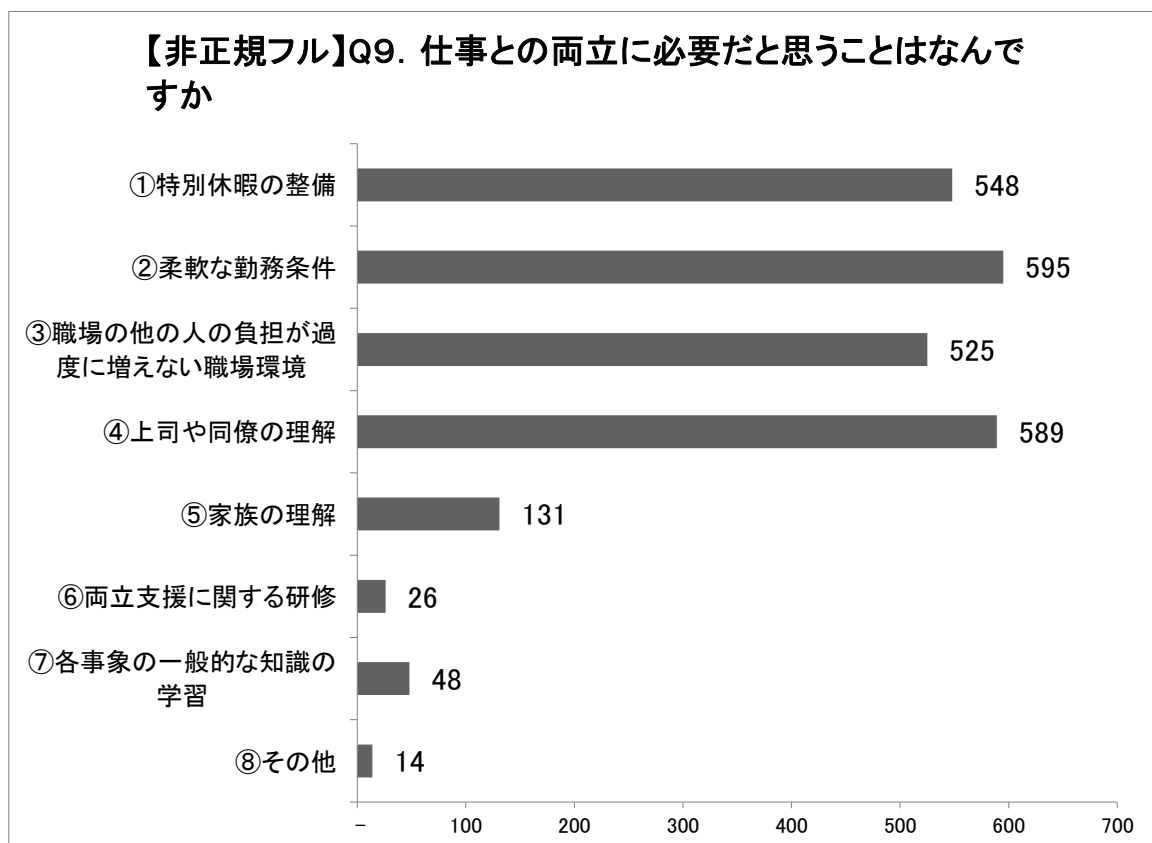
注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
非正規(フル)	住民から女はダメと話を聞いてくれない
非正規(フル)	既婚女性は非正規でいいという話をされた。
非正規(フル)	世間一般論において
非正規(フル)	年齢、結婚
非正規(短時間)	雑用をすること(来客者へのお茶出し、洗い物など) (5件)
非正規(短時間)	さらに正規と非正規で区別され、お茶入れ、清掃作業をさせられる。正規は気にもしない
非正規(短時間)	女性差別か非正規だからかわからないが、他係の職員(男性)より、仕事を拒否されたので、正規職員(男性)からお願いしてもらった
非正規(短時間)	男性の同僚が私を部下のような感覚で接してくる。
非正規(短時間)	仕事を任せてもらえない。毎度確認が必要。
非正規(短時間)	嫌味や皮肉が多く、女はいらないといわれた
非正規(短時間)	自分ではないが女性が仕事をきちんとやると気が強いなどと言われ批判される。
非正規(短時間)	女だからと言われた事がある。
非正規	布巾洗いなど、女子職員の仕事と割り振る上司。
非正規	自分のことではないが、出産による不在があるので遅れている印象がある。

【非正規フル】Q9. 仕事との両立に必要なだと思うことはなんですか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	2,476	15	204	678	121	59	321
①特別休暇の整備	548	3	46	167	23	11	60
②柔軟な勤務条件	595	4	48	164	26	15	83
③職場の他の人の負担が過度に増えない職場環境	525	4	47	135	17	14	82
④上司や同僚の理解	589	2	50	153	40	13	82
⑤家族の理解	131	1	10	33	7	6	9
⑥両立支援に関する研修	26	-	2	7	2	-	3
⑦各事象の一般的な知識の学習	48	1	1	19	5	-	2
⑧その他	14	-	-	-	1	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	26	136	46	179	424	196	71
①特別休暇の整備	6	29	6	38	90	52	17
②柔軟な勤務条件	6	34	11	48	94	43	19
③職場の他の人の負担が過度に増えない職場環境	6	24	10	39	95	39	13
④上司や同僚の理解	5	33	10	39	98	46	18
⑤家族の理解	-	11	-	10	29	13	2
⑥両立支援に関する研修	1	1	-	3	5	1	1
⑦各事象の一般的な知識の学習	1	4	2	1	10	1	1
⑧その他	1	-	7	1	3	1	-

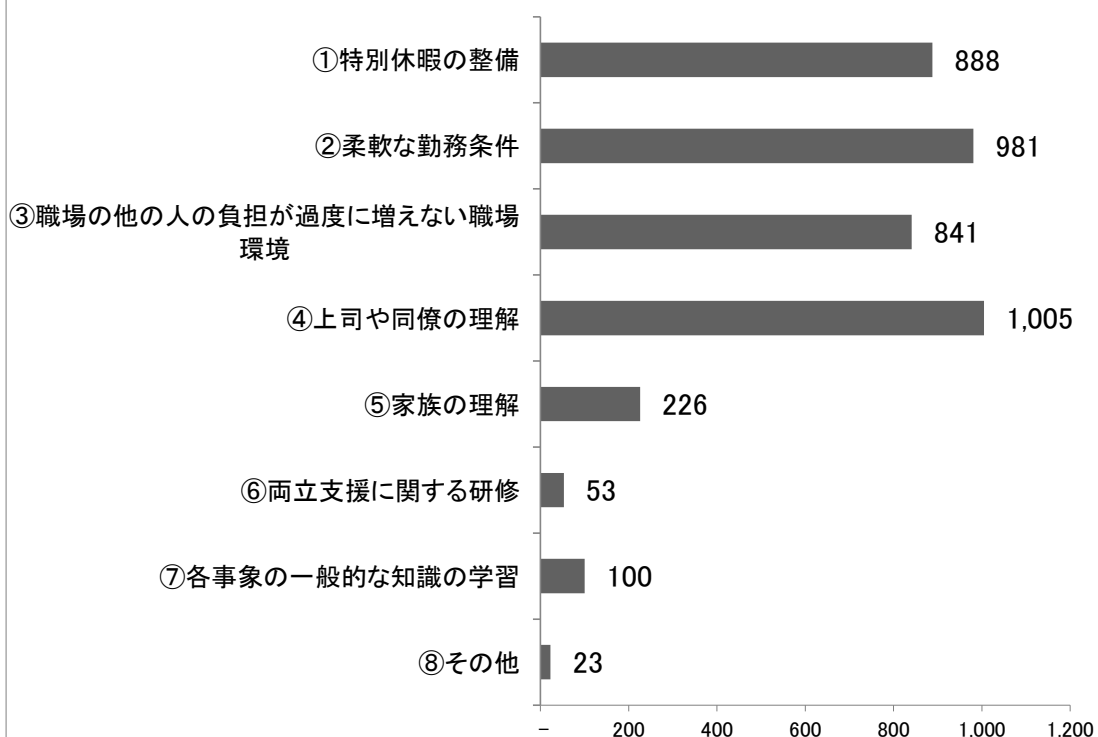


【非正規短時間】Q9. 仕事との両立に必要なだと思うことはなんですか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	4,117	434	199	1,704	117	36	286
①特別休暇の整備	888	103	34	361	29	7	62
②柔軟な勤務条件	981	99	49	416	28	9	63
③職場の他の人の負担が過度に増えない職場環境	841	73	39	373	20	7	63
④上司や同僚の理解	1,005	113	52	393	25	9	69
⑤家族の理解	226	19	16	95	11	2	18
⑥両立支援に関する研修	53	9	5	17	-	-	4
⑦各事象の一般的な知識の学習	100	13	4	39	4	1	7
⑧その他	23	5	-	10	-	1	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	138	224	38	168	457	165	151
①特別休暇の整備	27	46	11	33	99	37	39
②柔軟な勤務条件	42	49	12	40	109	35	30
③職場の他の人の負担が過度に増えない職場環境	19	47	6	38	87	36	33
④上司や同僚の理解	36	65	8	38	115	43	39
⑤家族の理解	7	11	-	10	26	9	2
⑥両立支援に関する研修	1	1	-	3	8	1	4
⑦各事象の一般的な知識の学習	4	5	1	6	12	1	3
⑧その他	2	-	-	-	1	3	1

【非正規短時間】Q9. 仕事との両立に必要なだと思うことはなんですか



Q9⑧. [仕事との両立支援]生理や更年期障害、不妊治療、育児、介護などと向き合いながら働き続けるために必要なことは？【非正規フル・非正規短時間】

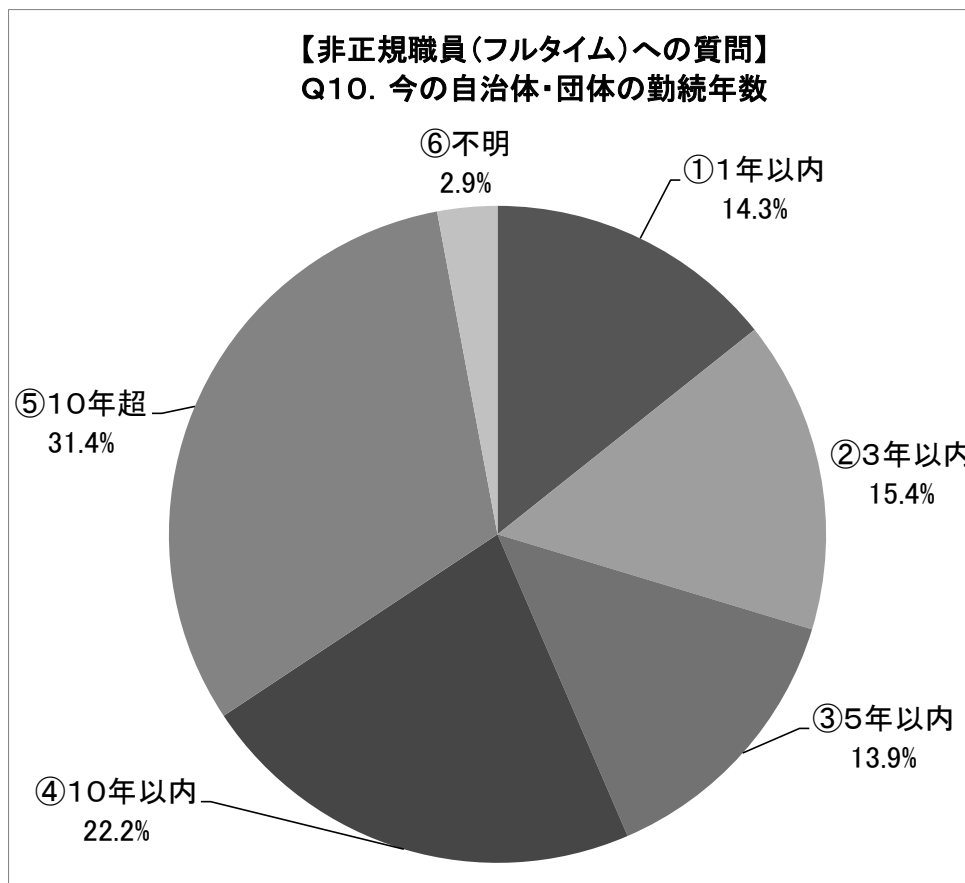
雇用形態	内容
非正規(フル)	休んでも現場に負担のない環境
非正規(短時間)	休暇の取りやすい職場環境
非正規(短時間)	家族はもちろん周囲の協力が重要。1人で孤独に立ち向かうのはかなり危険で大変な負担なので
非正規(短時間)	男性が休みやすい環境
非正規(短時間)	10日では厳しい。
非正規	雇用継続
非正規	自分自身の生活リズムのバランスをとる。
非正規	社会環境。
非正規	人員不足で時短を選べず、退職したことがあります。人員にゆとりがあることで、②や③④に影響してくると思います。
非正規	これらのことで休暇などを取った場合、他の人たちがカバーすることになるが、全員取得する休暇ではないので、カバーする側に「お互い様」という考えがなく不公平感が出るのだと思う。

【非正規職員への質問】

Q10. 今の自治体・団体等での勤続年数は通算してどのくらいですか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,119	5	83	309	49	26	169
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①1年以内	160 14.3	-	12 14.5	69 22.3	4 8.2	5 19.2	22 13.0
②3年以内	172 15.4	-	16 19.3	54 17.5	6 12.2	3 11.5	36 21.3
③5年以内	155 13.9	1 20.0	12 14.5	37 12.0	7 14.3	2 7.7	32 18.9
④10年以内	248 22.2	1 20.0	15 18.1	67 21.7	11 22.4	7 26.9	32 18.9
⑤10年超	351 31.4	2 40.0	26 31.3	68 22.0	21 42.9	9 34.6	47 27.8
⑥不明	33 2.9	1 20.0	2 2.4	14 4.5	-	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	182	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①1年以内	1 7.1	4 6.2	6 31.6	8 9.8	19 10.4	9 10.7	1 3.1
②3年以内	2 14.3	3 4.6	6 31.6	8 9.8	24 13.2	13 15.5	1 3.1
③5年以内	3 21.4	17 26.2	2 10.5	9 11.0	21 11.5	11 13.1	1 3.1
④10年以内	-	19 29.2	1 5.3	23 28.0	56 30.8	15 17.9	1 3.1
⑤10年超	7 50.0	20 30.8	2 10.5	31 37.8	58 31.9	36 42.9	24 75.0
⑥不明	1 7.1	2 3.1	2 10.5	3 3.7	4 2.2	-	4 12.5

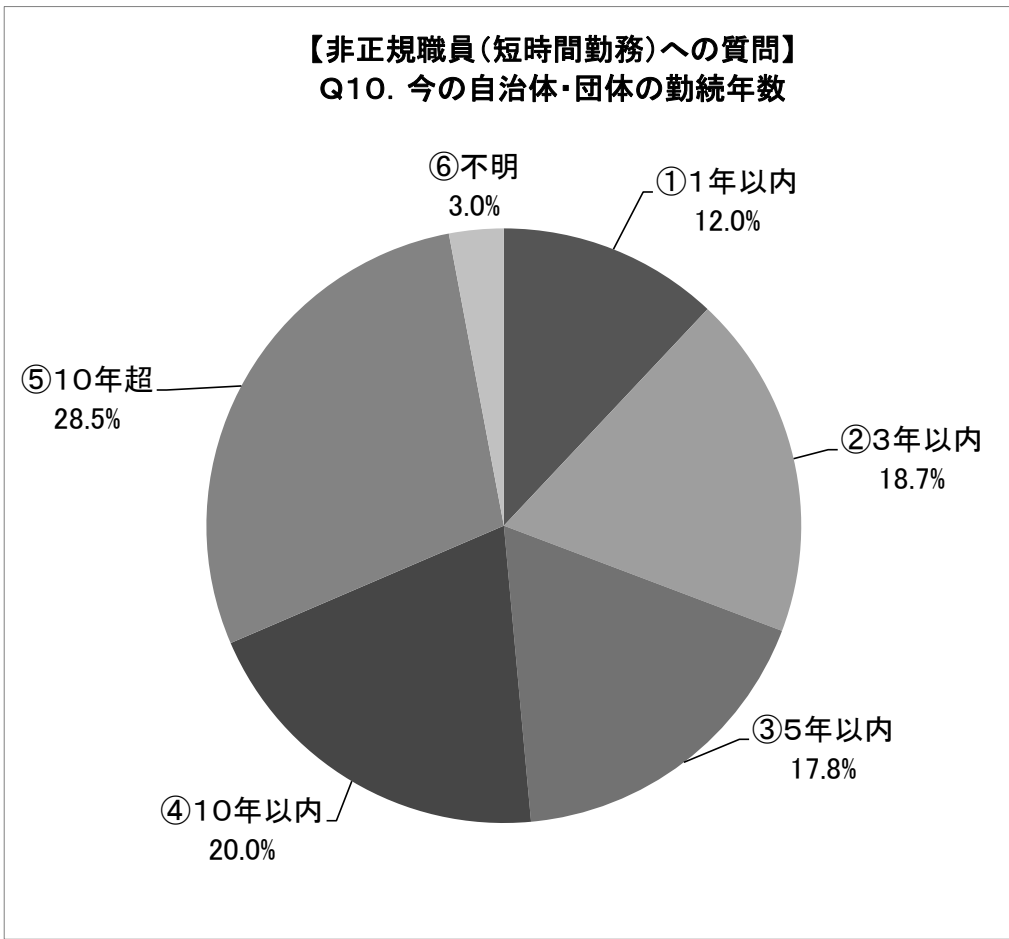


【非正規職員への質問】

Q10. 今の自治体・団体等での勤続年数は通算してどのくらいですか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,990	208	99	838	47	20	136
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①1年以内	239 12.0	18 8.7	17 17.2	120 14.3	4 8.5	6 30.0	10 7.4
②3年以内	373 18.7	29 13.9	19 19.2	185 22.1	6 12.8	3 15.0	20 14.7
③5年以内	354 17.8	40 19.2	15 15.2	156 18.6	9 19.1	5 25.0	17 12.5
④10年以内	398 20.0	42 20.2	20 20.2	169 20.2	15 31.9	2 10.0	32 23.5
⑤10年超	567 28.5	77 37.0	23 23.2	183 21.8	11 23.4	2 10.0	57 41.9
⑥不明	59 3.0	2 1.0	5 5.1	25 3.0	2 4.3	2 10.0	- -

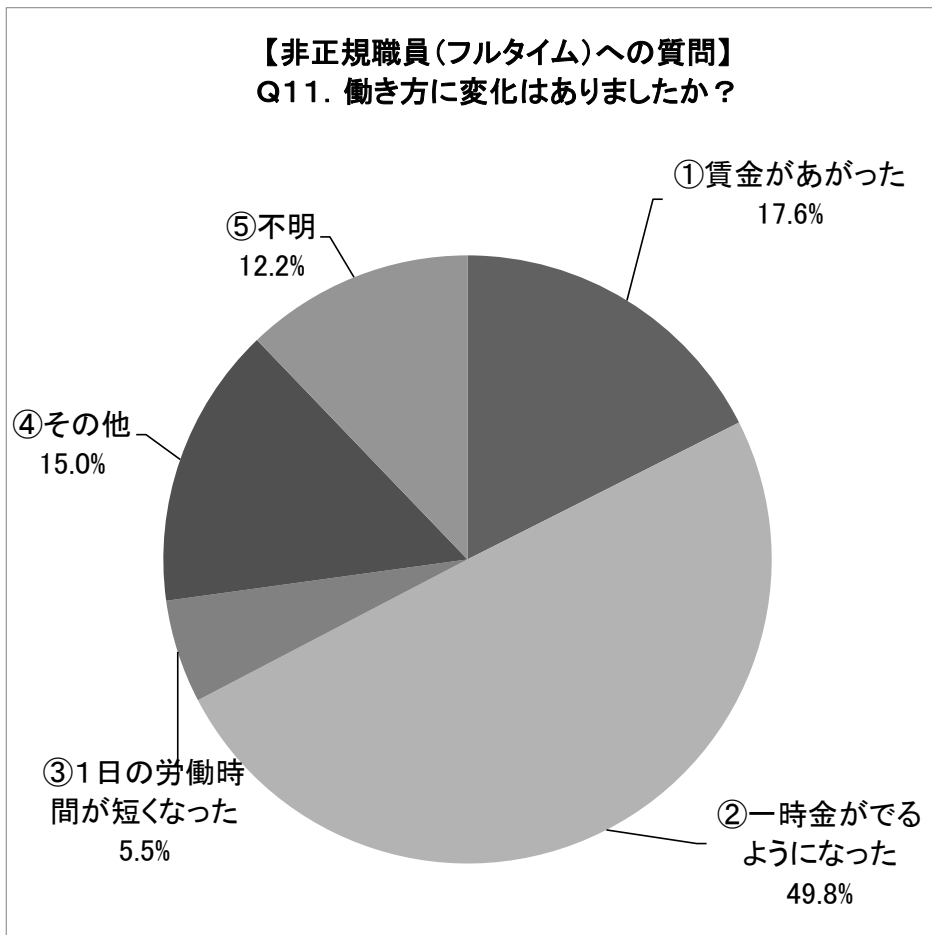
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	103	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①1年以内	14 15.6	12 11.7	1 6.7	7 9.1	11 5.2	14 18.7	5 7.0
②3年以内	26 28.9	14 13.6	8 53.3	13 16.9	27 12.8	13 17.3	10 14.1
③5年以内	22 24.4	16 15.5	3 20.0	15 19.5	33 15.6	18 24.0	5 7.0
④10年以内	8 8.9	16 15.5	1 6.7	16 20.8	52 24.6	24 32.0	1 1.4
⑤10年超	18 20.0	40 38.8	2 13.3	24 31.2	74 35.1	6 8.0	50 70.4
⑥不明	2 2.2	5 4.9	- -	2 2.6	14 6.6	- -	- -



【非正規フル】Q11. 会計年度任用職員制度がはじまって働き方に変化はありましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,093	5	83	309	49	26	142
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金があがった	192 17.6	-	12 14.5	53 17.2	10 20.4	8 30.8	28 19.7
②一時金がでるようになった	544 49.8	2 40.0	50 60.2	173 56.0	29 59.2	10 38.5	85 59.9
③1日の労働時間が短くなった	60 5.5	-	9 10.8	13 4.2	1 2.0	-	11 7.7
④その他	164 15.0	2 40.0	5 6.0	32 10.4	5 10.2	4 15.4	17 12.0
⑤不明	133 12.2	1 20.0	7 8.4	38 12.3	4 8.2	4 15.4	1 0.7

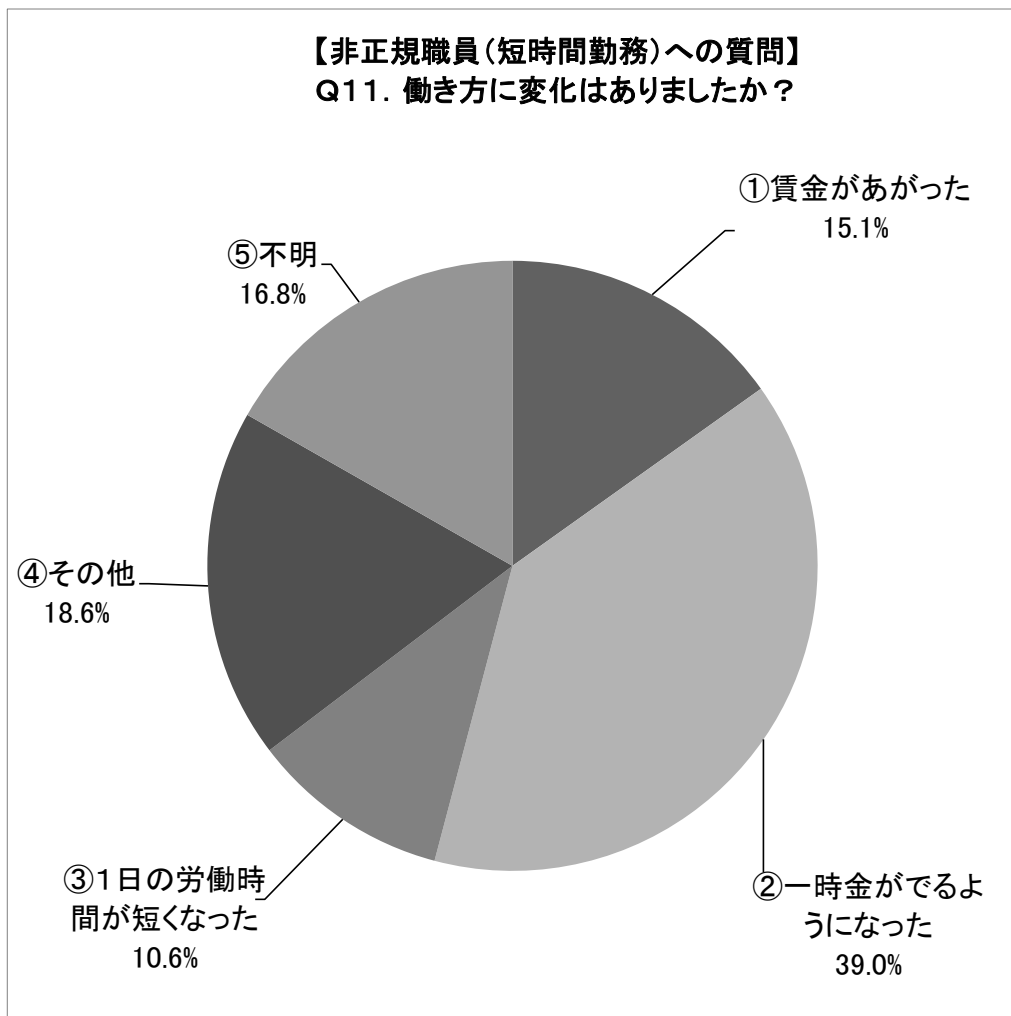
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金があがった	1 7.1	1 1.5	2 10.5	23 28.0	37 20.2	16 19.0	1 3.1
②一時金がでるようになった	4 28.6	61 93.8	2 10.5	24 29.3	72 39.3	25 29.8	7 21.9
③1日の労働時間が短くなった	4 28.6	-	8 42.1	2 2.4	9 4.9	3 3.6	-
④その他	2 14.3	1 1.5	2 10.5	19 23.2	41 22.4	27 32.1	7 21.9
⑤不明	3 21.4	2 3.1	5 26.3	14 17.1	24 13.1	13 15.5	17 53.1



Q11. 会計年度任用職員制度がはじまって働き方に変化はありましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,981	208	99	838	47	20	127
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金があがった	300 15.1	24 11.5	16 16.2	177 21.1	4 8.5	4 20.0	12 9.4
②一時金がでるようになった	772 39.0	114 54.8	56 56.6	307 36.6	18 38.3	10 50.0	93 73.2
③1日の労働時間が短くなった	209 10.6	7 3.4	8 8.1	69 8.2	5 10.6	-	3 2.4
④その他	368 18.6	45 21.6	5 5.1	124 14.8	12 25.5	2 10.0	19 15.0
⑤不明	332 16.8	18 8.7	14 14.1	161 19.2	8 17.0	4 20.0	-

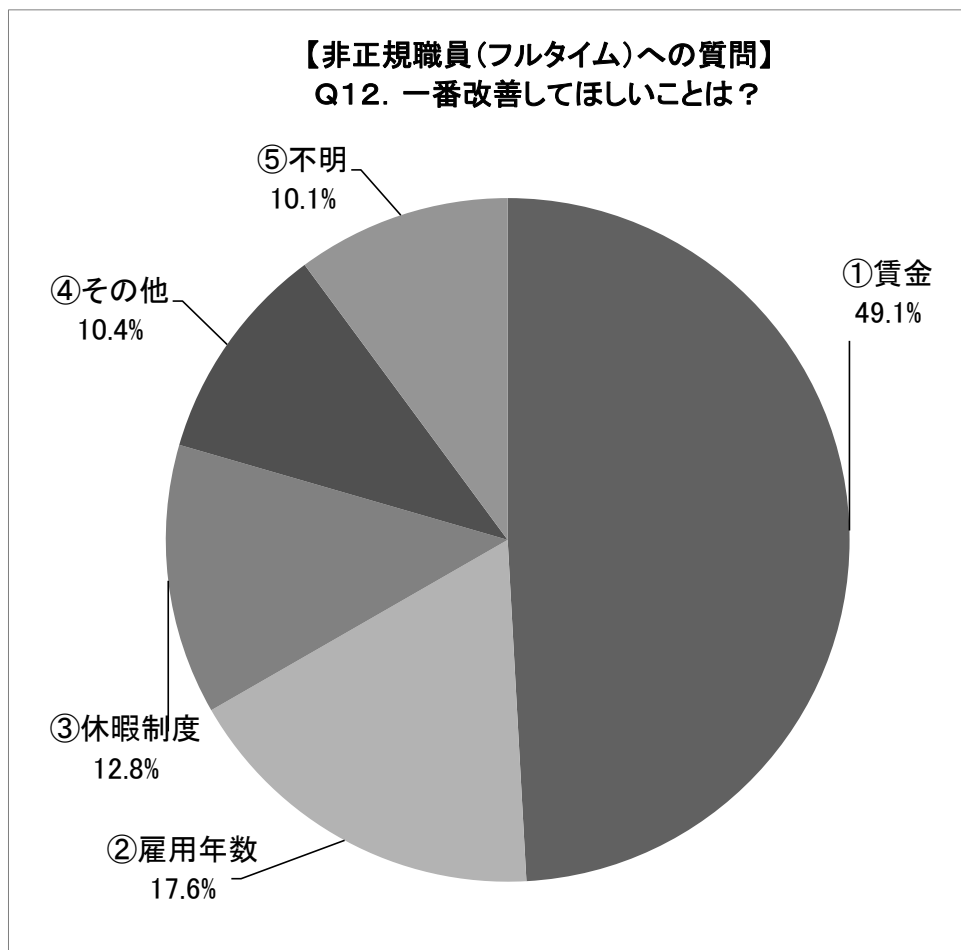
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	103	15	77	211	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金があがった	16 17.8	5 4.9	3 20.0	2 2.6	21 10.0	15 20.0	1 1.4
②一時金がでるようになった	28 31.1	32 31.1	1 6.7	18 23.4	51 24.2	17 22.7	27 38.0
③1日の労働時間が短くなった	21 23.3	40 38.8	8 53.3	5 6.5	34 16.1	5 6.7	4 5.6
④その他	3 3.3	9 8.7	1 6.7	35 45.5	61 28.9	30 40.0	22 31.0
⑤不明	22 24.4	17 16.5	2 13.3	17 22.1	44 20.9	8 10.7	17 23.9



【非正規フル】Q12. 一番改善してほしいことは何ですか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,087	5	83	309	49	26	136
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金	534 49.1	3 60.0	43 51.8	125 40.5	21 42.9	11 42.3	77 56.6
②雇用年数	191 17.6	-	8 9.6	80 25.9	10 20.4	5 19.2	29 21.3
③休暇制度	139 12.8	-	15 18.1	32 10.4	5 10.2	6 23.1	19 14.0
④その他	113 10.4	1 20.0	10 12.0	33 10.7	8 16.3	2 7.7	11 8.1
⑤不明	110 10.1	1 20.0	7 8.4	39 12.6	5 10.2	2 7.7	-

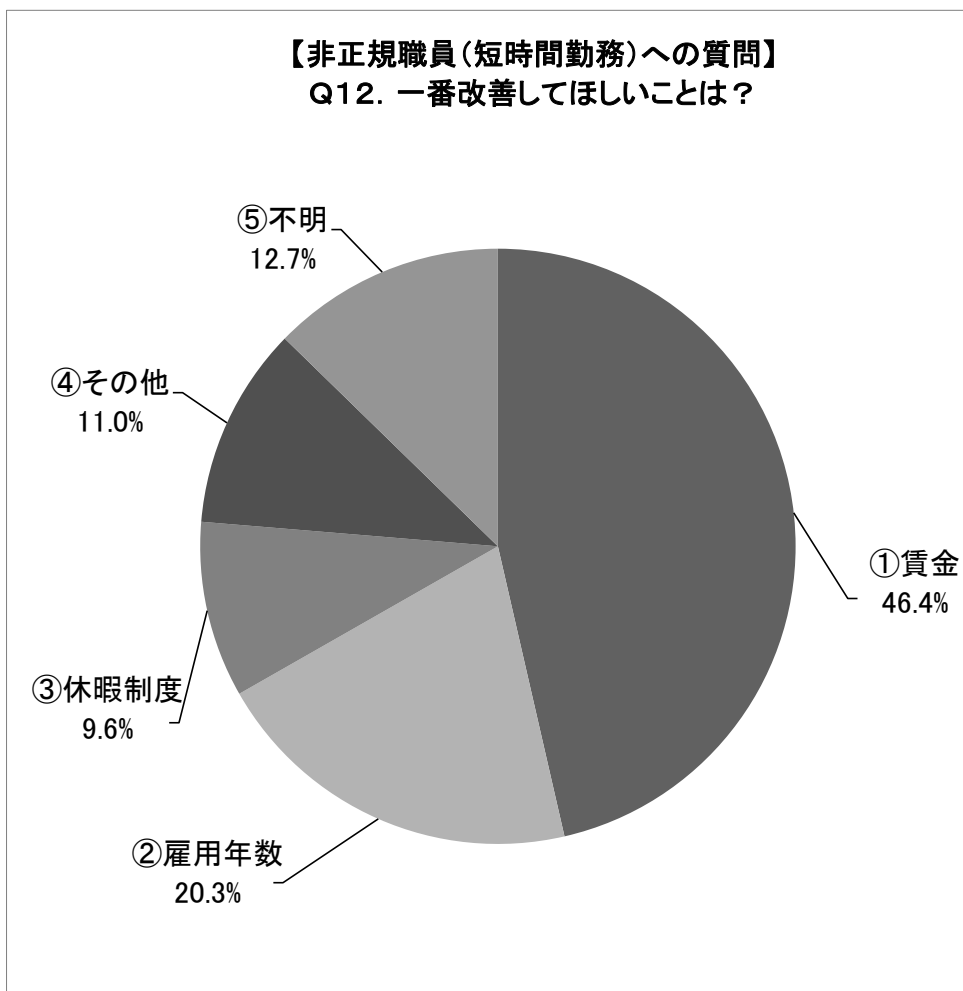
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金	10 71.4	29 44.6	8 42.1	50 61.0	109 59.6	33 39.3	15 46.9
②雇用年数	-	6 9.2	3 15.8	11 13.4	18 9.8	17 20.2	4 12.5
③休暇制度	2 14.3	14 21.5	5 26.3	7 8.5	25 13.7	8 9.5	1 3.1
④その他	-	8 12.3	1 5.3	4 4.9	18 9.8	12 14.3	5 15.6
⑤不明	2 14.3	8 12.3	2 10.5	10 12.2	13 7.1	14 16.7	7 21.9



Q12. 一番改善してほしいことは何ですか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,976	208	99	838	47	20	123
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金	917 46.4	121 58.2	29 29.3	389 46.4	31 66.0	3 15.0	33 26.8
②雇用年数	402 20.3	40 19.2	10 10.1	155 18.5	3 6.4	5 25.0	70 56.9
③休暇制度	189 9.6	15 7.2	13 13.1	76 9.1	2 4.3	3 15.0	9 7.3
④その他	217 11.0	23 11.1	20 20.2	84 10.0	8 17.0	3 15.0	11 8.9
⑤不明	251 12.7	9 4.3	27 27.3	134 16.0	3 6.4	6 30.0	-

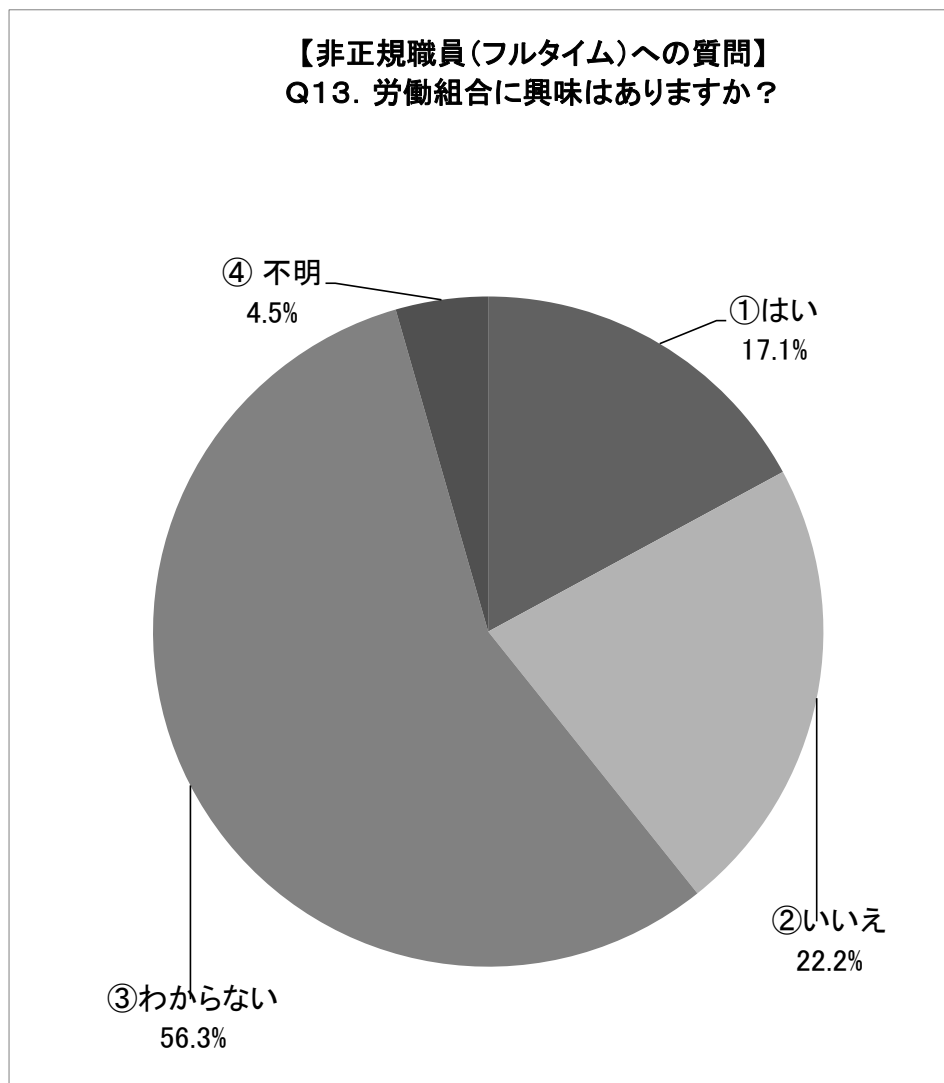
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	103	15	77	210	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①賃金	67 74.4	36 35.0	6 40.0	41 53.2	94 44.8	30 40.0	37 52.1
②雇用年数	3 3.3	24 23.3	3 20.0	6 7.8	44 21.0	28 37.3	11 15.5
③休暇制度	9 10.0	14 13.6	2 13.3	13 16.9	23 11.0	5 6.7	5 7.0
④その他	2 2.2	13 12.6	2 13.3	9 11.7	23 11.0	9 12.0	10 14.1
⑤不明	9 10.0	16 15.5	2 13.3	8 10.4	26 12.4	3 4.0	8 11.3



【非正規フル】Q13. 労働組合に興味はありますか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,123	5	83	309	49	26	172
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	192 17.1	-	18 21.7	45 14.6	7 14.3	3 11.5	32 18.6
②いいえ	249 22.2	1 20.0	22 26.5	74 23.9	9 18.4	4 15.4	35 20.3
③わからない	632 56.3	3 60.0	41 49.4	176 57.0	32 65.3	19 73.1	105 61.0
④不明	50 4.5	1 20.0	2 2.4	14 4.5	1 2.0	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	14	65	19	82	183	84	32
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	2 14.3	17 26.2	1 5.3	16 19.5	18 9.8	21 25.0	12 37.5
②いいえ	1 7.1	13 20.0	7 36.8	21 25.6	38 20.8	21 25.0	3 9.4
③わからない	8 57.1	31 47.7	9 47.4	38 46.3	121 66.1	39 46.4	10 31.3
④不明	3 21.4	4 6.2	2 10.5	7 8.5	6 3.3	3 3.6	7 21.9

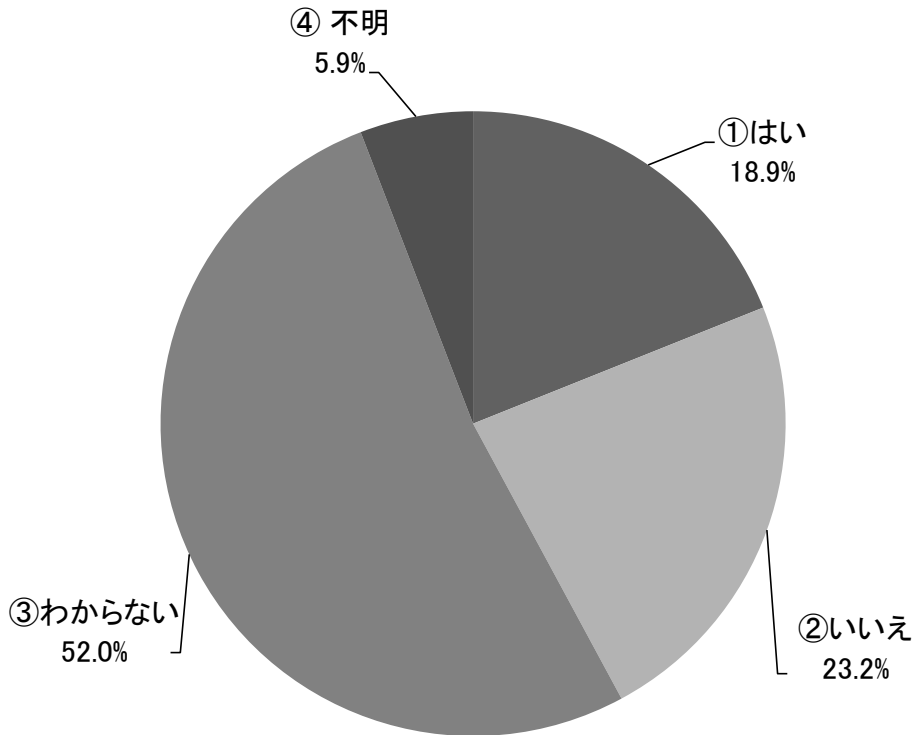


Q13. 労働組合に興味はありますか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,980	208	99	838	47	20	127
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	375 18.9	63 30.3	11 11.1	100 11.9	8 17.0	3 15.0	40 31.5
②いいえ	459 23.2	34 16.3	30 30.3	229 27.3	13 27.7	1 5.0	21 16.5
③わからない	1,030 52.0	107 51.4	51 51.5	460 54.9	24 51.1	12 60.0	66 52.0
④不明	116 5.9	4 1.9	7 7.1	49 5.8	2 4.3	4 20.0	- -

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	90	103	15	77	210	75	71
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	7 7.8	31 30.1	3 20.0	22 28.6	52 24.8	14 18.7	21 29.6
②いいえ	32 35.6	19 18.4	2 13.3	16 20.8	36 17.1	17 22.7	9 12.7
③わからない	39 43.3	46 44.7	10 66.7	37 48.1	103 49.0	43 57.3	32 45.1
④不明	12 13.3	7 6.8	- -	2 2.6	19 9.0	1 1.3	9 12.7

【非正規職員(短時間勤務)への質問】
Q13. 労働組合に興味はありますか？



Q11④. 働き方に変化はありましたか？その他【非正規フル・非正規短時間】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
非正規(フル)	特に変わらない (2件)
非正規(フル)	ボーナスは出るようになったが、賃金が下がった (4件)
非正規(フル)	働く日数が減り一年間の手取りが減った。ボーナスが出ても年間の収入が減っている。(2件)
非正規(フル)	短時間勤務の人は労働時間短縮のうえボーナスが支給されるが、フルタイムの人はボーナスが下がり、寒冷地手当がカットされたため、不満。
非正規(フル)	給与(時間外含む)・手当が減った。
非正規(フル)	従前もらえていたものがもらえなくなっている(結果所得が減った)
非正規(フル)	昇給なしになった。(3件)
非正規(フル)	ボーナスが2.6か月分になり多少増えた
非正規(フル)	副業ができるのでありがたい。賃金が10万円位なので助かります。
非正規(フル)	わからない (4件)
非正規(フル)	色々な休暇がなくなった・減った (2件)
非正規(フル)	振休が取りづらくなった (2件)
非正規(フル)	勤務時間が増えた (5件)
非正規(フル)	出勤日に加え、出勤時間・退勤時間が不規則になった
非正規(フル)	仕事量が増加
非正規(フル)	職員ではなく任用職員に職場を管理させるようになったため、やりたい放題。パワハラが始まった。(どういう訳か、私にだけです)以前のように職員にきちんと職場の管理をしてほしい
非正規(フル)	元々、以前の職場より職場環境がいいので思うところがない。
非正規(短時間)	変わらない (8件)
非正規(短時間)	扶養から外れてしまった
非正規(短時間)	賃金が下がった (8件)
非正規(短時間)	勤務日数が増えて年収が増えたが時給換算だと下がった。
非正規(短時間)	時間も短くなり賃金の減ったので、ボーナスがついても「良くなった」感じは大きくはしなかった
非正規(短時間)	ボーナスが少しあがった
非正規(短時間)	給料プラス一時金で1ヶ月分維持されている。
非正規(短時間)	超過勤務手当が出るようになった。
非正規(短時間)	経過措置の為昇給がない。
非正規(短時間)	寒冷地手当がなくなった。
非正規(短時間)	4月以前を知らない・わからない (3件)
非正規(短時間)	令和2年4月～12月は病休が無給扱いになり有休を使うしかなくなった
非正規(短時間)	特別休暇などの制度がよくなった。(4件)
非正規(短時間)	有休がもらえた (2件)
非正規(短時間)	労働時間が長くなった。(2件)
非正規(短時間)	自動的に2回継続できるのは不公平と思う
非正規(短時間)	週1回時短あり
非正規(短時間)	体力的にきつくなった
非正規(短時間)	全体の人数を増やしてほしい
非正規(短時間)	①から③全部。
非正規	特に変化なし (19件)
非正規	賃金の変動
非正規	ボーナスが出るようになったが、賃金は下がった (17件)
非正規	ボーナスの減少 (8件)
非正規	各種手当(寒冷地、不要、住宅、勤勉など)が減った・なくされた。(5件)
非正規	通勤手当が出るようになった

非正規	管理職手当がなくなり、公務の年数で給料が決まり、管理職と職員の給料が逆転しているのはおかしく思う
非正規	不平等を強く感じる。同一労働同一賃金とは思えない。
非正規	わからない（7件）
非正規	制度を知らなかった
非正規	休暇が無くなり今までより条件が悪くなった（2件）
非正規	夏季休暇等の特別休暇が増えた
非正規	働き方はないが、継続に変化。
非正規	毎年の継続者の面接がとても精神的に負担になります。やめてほしい
非正規	病休が減った。定年制がなくなり、1年ごとの雇用…不安。（前年度まで嘱託だったので。）
非正規	労働時間が長くなった。（4件）
非正規	勤務時間の調整がなくなった
非正規	業務内容が変わった。
非正規	仕事量が増え大変になり、何もいいことない。
非正規	体力的にきつく、長く働き続ける自信ない。
非正規	仕事量や責任が違う。
非正規	正社員の仕事量が増えた
非正規	精神的にストレスが多くなった。不平等。
再任用	基本給が下がり、単価・退職金に影響。年収も減少し、昇給がなくなった。
再任用	月給になってよかった。実際は変化なし。
再任用	下がった

Q12④. 一番改善してほしいことは？その他【非正規フル・非正規短時間】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
非正規(フル)	賃金が下がらない時短勤務
非正規(フル)	給料を固定給にしてほしい
非正規(フル)	雇用の継続
非正規(フル)	シフト
非正規(フル)	業務量に応じた勤務時間の設定
非正規(フル)	会計年度任用職員制度をなくし、前に戻してほしい
非正規(フル)	コスパが良いからといって働かせすぎだと思う
非正規(フル)	仕事量
非正規(フル)	仕事内容
非正規(フル)	人間関係
非正規(フル)	気持ちをくみとるしくみ
非正規(フル)	使用できるソフトやネットを増やしてほしいです
非正規(フル)	異動のことを早く知らせてほしい
非正規(フル)	振休の使い方
非正規(短時間)	年収の減少。1日の労働時間は45分短くなった。特になし。
非正規(短時間)	勤続年数に応じた賃金
非正規(短時間)	退職金制度（2件）
非正規(短時間)	休暇：でも有給かた悲しくなる。地震で子どもが少ないと連絡があり「休んだ方がいいかな」と思い有給で休んだ。
非正規(短時間)	病欠(有給)
非正規(短時間)	希望する雇用形態で働きたい。年齢と雇用の仕方を考えるべき、そうでなければ後進の育成にもつながっていかないと思う。
非正規(短時間)	勤務日数（2件）
非正規(短時間)	勤務時間（3件）
非正規(短時間)	柔軟な勤務条件(短時間勤務)
非正規(短時間)	仕事内容（32件）

非正規(短時間)	職場の環境、古い建物
非正規(短時間)	その他:備品の補充、設備改善
非正規(短時間)	上司の意識
非正規(短時間)	職場のマナー
非正規(短時間)	シフトなどゆうずうがほしい。存在する必要性の認識。
非正規(短時間)	他の職種からきた人(例えば介護士や看護師)を事務でとらない。事務に配属するならば必ず接遇を受けさせるとか、接客が主な職場には配属しないか配慮してほしい。周りが迷惑している(お客も)
非正規(短時間)	特になし(3件)
非正規(短時間)	3年での移動が早すぎる。
非正規(短時間)	人員(2件)
非正規(短時間)	インフルエンザ予防接種の補助を会計年度任用職員にも適用されることをのぞむ
非正規	寒冷地手当、勤勉手当なくなり、元に戻してほしい。(3件)
非正規	手当をまた支給してもらいたい
非正規	60歳以上の賃金カットの改善。(4件)
非正規	退職金制度。(5件)
非正規	特になし(11件)
非正規	職員にしてほしい。
非正規	係長クラスが会計年度任用職員の雇用制度に対してもう少し理解してほしい。
非正規	安定した雇用(長期間の)
非正規	毎年の継続者の面接をやめてほしい(新規のみにしてほしい)
非正規	臨時でも仕事ができる環境
非正規	職場環境・人間関係、ハラスメント(5件)
非正規	上司の理解。
非正規	仕事内容「勤務年数が長いから」とオリエンテーションやマニュアルづくりなど、正職員より重い仕事をさせられる。
非正規	人事評価される意味が分からない。
非正規	細かい仕事が増えた。
非正規	人員確保(2件)
非正規	人事異動の希望をとってほしい。
非正規	社保、雇用保険を払わなくていいようにもっと時間を多く働きたい
非正規	福利厚生充実
非正規	働いたばかりでも、有給の日数が多いと助かる。
再任用	部下の指導
再任用	特になし

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【非正規フル・非正規短時間】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
非正規(フル)	賞与、給与を上げてほしい
非正規(フル)	会計年度のフルタイム職員です。今年共済組合に入ることになると思うのですが、数年のために保険証等が変わったりすることに不便を感じます。今のままで良いのですが…
非正規(フル)	保育所で働いているが、正職員は公務員という肩書があるからか、仕事に対しての責任感が弱い気がする(組んでいる会計年度保育士への報告の遅さや保育内容の報告の遅さ。同じ保育をしている立場なのだから、その部分は正規・非正規の差があるのはおかしいと思う)
非正規(フル)	コロナで勤免で休みがとれるようになりましたが、自宅待機とか熱で休んでもお金がもらえるというのはいいのですが、頭痛とかでもなりますが、取って人と取らないで働いてる人の区別を賃金なりで差をつけて欲しいです。休んだのにお金があたるのはうれしいですが、休んでない人からしたらずるいです。
非正規(フル)	女性特有なのか、職員や他会計年度任用職員としゃべりだしたら、20～30分以下の人や、時差出勤しても早めた勤務時間に話していたりと市職員の自覚不足な人がいて迷惑です
非正規(フル)	コロナに関係する支援を考えてほしい
非正規(フル)	職員労働組合で会計年度任用職員も利用できる保育園を作っただけだとありがたいです
非正規(フル)	非正規職員に対しても年に何度かのヒヤリング制度があれば、大変嬉しく思います
非正規(フル)	女性の働く権利というが、非正規には“安定して生活していく権利、もあるのに曖昧で格差を感じ続ける。
非正規(フル)	早急にパワハラ相談窓口をつくっていただくことを希望します。精神的ダメージはかなり大きいです。周りの作業員と同じようにしかしていないのに、いつも命令口調で怒鳴りつけられ、周りからも私にだけ風当たりが強いと言われます。環境部の職員にどれだけ信用されている任用職員なのかわかりませんが、パワハラ・セクハラやりたい放題させている周りの職員が信じられません。去年5月から、ずっと体調が悪いです
非正規(フル)	いつもアンケートに答えるが何も変わらない。残念でした。
非正規(フル)	アンケートの作り方を工夫して下さい。表と裏で同じ質問がある。(独自アンケートだろうと重複はムダ)
非正規(フル)	選択枠の作成に偏りが見られる。「しているもの」と決めつけて質問しているからこうなる事を自覚してください。
非正規(フル)	お忙しい中、いろいろな改善のために活動していただき、感謝申し上げます。
非正規(フル)	環境に対し不満はありません。どうぞよろしくお願い致します
非正規(フル)	応援、感謝、ねぎらい(3人)
非正規(フル)	このような調査を定期的に行っていただきありがとうございます。安心感につながります
非正規(フル)	どのような活動をしているのか、冊子等の配布をぜひお願いしたいです
非正規(フル)	正規職員と同様のボーナスの支給(月数)。寒冷地手当の支給。
非正規(フル)	会計年度職員になったのに差別がありがっかり。ボーナスの差が3倍もあった。同じ職員だと思っていたのに、月給が同じでボーナスが季節の職員が3倍も多いのには納得がいかない。同じ仕事なので同じにしてほしいものである。

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【非正規フル・非正規短時間】

注: ()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
非正規(フル)	同じ町内で働きながら賃金の格差があるのはおかしいと思う(常設保育園と季節保育園)
非正規(フル)	育児休業代替任期付職員として、育休をとる職員のために入職しましたが、任期があるので代替職員の仕事のスキルを上げることができず、単なる欠員の人数合わせになっていると感じました。女性の出産年齢の高齢化に伴い係長職での育休取得もあるので、それらに対応するために代替職員も任期付きではなく、専属のような形である方がより幅広い年齢層の女性が仕事と家庭の両立を実現できると思います。
非正規(短時間)	育休を取得したが社会保険料が引かれて大変だった。
非正規(短時間)	勤務形態を知って仕事をしているはずなのに賃金でごねるのはおかしい。
非正規(短時間)	同じ仕事内容の校務助手になぜ時間外手当がつかないのか、納得できない。
非正規(短時間)	時間外があるのに予算がないのはおかしい。
非正規(短時間)	生理休暇の中に更年期休暇を入れてほしい。
非正規(短時間)	会計年度任用職員制度は良いと思うが、さらなる改善を望みます。能力のある人がこのままだと流出する。
非正規(短時間)	今年度から夏季休暇が制度化されたので冬季の健康増進休暇も制度化してほしい
非正規(短時間)	子どもがおり、急な発熱やその他の体調不良の際、無給ではありますが欠勤ではなく看護休暇として対応していただきありがたいです。2020年度はコロナウイルスによる休校もありましたがそちらも特別休暇として使用できました。ただ、子の参観日やその他の行事に参加しなければいけない場合年次休暇だけでは足りず欠勤になってしまう子部分が不安と心配に感じます。それ以外は雇用満足していますので今後も責任をもって職務に努めてまいります。
非正規(短時間)	冷房設備の早期設置を望みます。
非正規(短時間)	前期、後期での面談を個別だけではなく、会計年度任用職員全体での聞き取りも希望
非正規(短時間)	正規の時は新採用からずっと組合員でした(札教組時代も)。頑張ってください。そして部の方々、健康にも気を付けてください。
非正規(短時間)	今後一時金が出る代わりに、1ヶ月の給料が減ると聞いています。一時金を貯金にまわしやりくりしてほしいと言われてますが、支払いは月々発生するためとても厳しいです
非正規(短時間)	子供の人数分の介護休暇がほしい。(学校行事等でも取得できると嬉しい。)
非正規(短時間)	女性の健康を守るため50代～子宮体がん助成を進める運動をしてほしい(子宮頸がんはクーポンでるので)。
非正規(短時間)	生理休暇含めて病気休暇として拡充できないのか
非正規(短時間)	賃金の少なさよりも雇用継続の確立をしっかりとしてほしい
非正規(短時間)	結局、待遇向上とはならなかった会計年度任用職員制度、将来への不安が少しでも軽減されるように働きかけていただければ嬉しいです
非正規(短時間)	希望者には雇用継続してほしい

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【非正規フル・非正規短時間】

注: ()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
非正規(短時間)	生理休暇制度について、人それぞれの体調や体質によって重たさが変わるとは思いますが、生理休暇で休まれると他の人たちの仕事の負担がすごく増えてます。毎月休まれると我慢できる人(休むまでもない人)が大変な思いをしているので、その分有休を増やすなど生理休暇を使わない人たちのことも少し考えてほしいです
非正規(短時間)	男性職員の勤務中のエチケットが欲しいと思うことがありました
非正規(短時間)	子育てしやすい社会になるといいです(男女共に)
非正規(短時間)	女性部として分けられると少ない女性組合員の中で役員を決めるのが難しい。
非正規(短時間)	男性女性が分けず活動してほしい。
非正規(短時間)	感謝、ねぎらい(2件)
非正規(短時間)	いつもお世話になっています。女性のため会計年度任用職員のためいつもいつもありがとうございます。感謝しています。これからもよろしくお願いします。お疲れ様です。
非正規(短時間)	いつもありがとうございます。安心して長く働ける環境づくりをよろしくお願いします。
非正規(短時間)	より良い環境作りのために頑張っていたきたいです。
非正規(短時間)	特にやりがいもなく、定年まで務める理由がない。
非正規(短時間)	毎年毎年何のためのアンケートなのですか？
非正規(短時間)	意味の無いアンケートなのでは。
非正規	会計年度任用職員になり賃金の昇給もなく手当の率も下がり特別休暇も無休になりまだ子供が学生のため生活が苦しい。これが男性職員だとちがったのではと思うが
非正規	毎年雇用してもらえるかどうか、不安がいっぱいです。以前のように10年は働かせてもらいたいです。
非正規	生活水準が上がる中、会計年度任用職員制度で給料が減り、非常に困っています。10年間の雇用縛りもなくなり、本当であれば契約終了の人がこのまま長く居続けると思うと複雑な気持ちです。
非正規	来年は雇用されるかどうか…という不安を抱えながら働いているので(会計年度職員)そこらへんをなんとか改善してほしい。
非正規	年休の繰越になっても消化できず無駄にしている。年休の買取りをしてほしい。
非正規	上司が年休を管理するなんておかしい。
非正規	役場の会計年度と病院の会計年度の待遇が同じなのはおかしい。
非正規	仕事量や責任が違う。
非正規	職員にしてほしい。
非正規	病院助手の働き方をもっと見直してほしいです。皆体こわしてしまいます。
非正規	厳しい世の中で女性の自殺者増加。少しでも安心して働けるように。
非正規	いつも組合員のために活動していただき、ありがとうございます。
非正規	正規職員は労働組合に相談できますが、非正規職員はどこに相談したらよいかわからず。1人で悩んだり、解決できないので我慢できずに過ごしています。非正規職員同士で悩みをこぼしあってもお互い聞き合うのみで励まし合い、解決には至らない状況です。
非正規	このような調査をして何もかわりませんか？

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【非正規フル・非正規短時間】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
非正規	ほとんど活動内容が知らされていない。気にとめていないのかもしれない。たまにアンケートがまわってくるくらいか？。非常勤なので、問題はほとんど非常勤連絡会に送っている。本当は非常勤は女性が多いので、女性部も非常勤の問題改善の後押しをしてくれれば、非常勤の問題ももう少し改善されるかもしれない。正規職員と非正規の上下関係＝男性と女性の上下関係ということにも繋がっていると思う。
非正規	自分の心も持ちようだと思うが、非正規だが、正職員と差を感じる接し方だと思う。
非正規	係長クラスの方が会計年度任用職員の雇用条件や年休取得などに対し、理解していないので、ストレスを感じます。内容について、日頃からちゃんと理解してほしい。
非正規	これ以上悪い処遇にしないで欲しいです！
非正規	女性の地位向上を目指して頑張りましょう。女性管理職をどんどん増やしてほしい。
非正規	公募なく働き続けたいです。よろしくお願いします。
非正規	日々の取り組みお疲れ様です。働く女性のために必要な制度は確立し、働きやすい職場環境をつくりましょう。
非正規	低賃金の特非から会計年度任用職員の処遇改善の取り組みが全くされていない状況は、組合員でいるモチベーションが難しい。活動の隔たりを改善してほしい。
非正規	女性が働きやすい職場づくりのためにいつもありがとうございます。