

2021年度
職場改善実態調査

【正規職員】

【正規】F1. あなたの雇用形態は

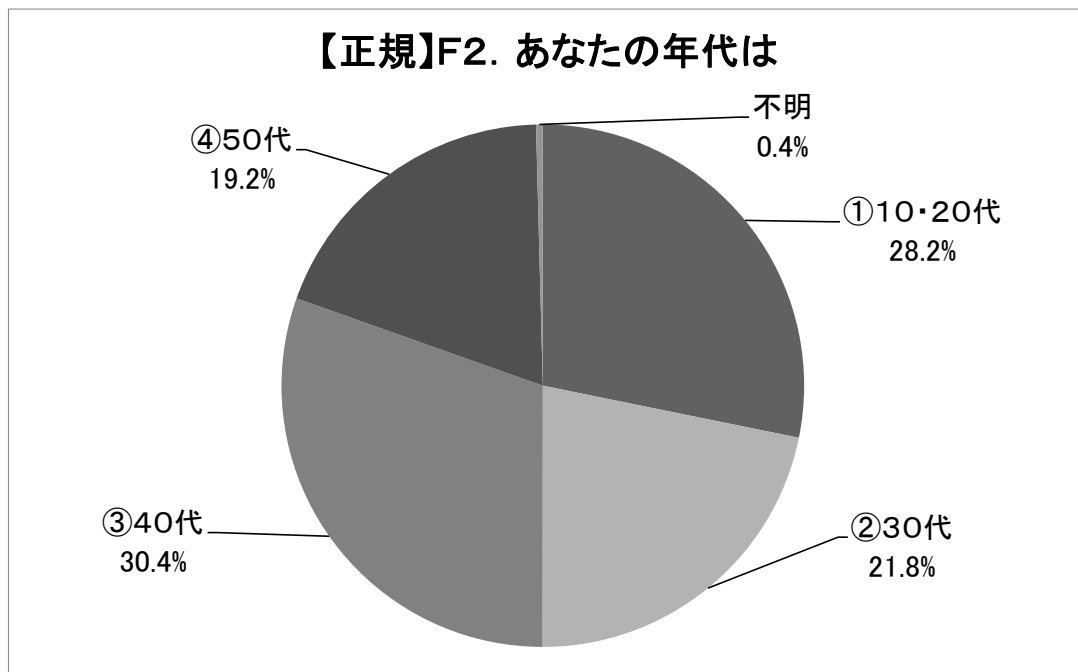
	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,654	782	473	1,017	361	264	931
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①正規	8,654	782	473	1,017	361	264	931
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	541	354	123	510	967	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①正規	541	354	123	510	967	662	1,669
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

【正規】F2. あなたの年代は

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,654	782	473	1,017	361	264	931
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①10・20代	2,440	202	160	258	109	103	231
	28.2	25.8	33.8	25.4	30.2	39.0	24.8
②30代	1,889	184	113	241	69	57	221
	21.8	23.5	23.9	23.7	19.1	21.6	23.7
③40代	2,631	224	119	363	94	70	255
	30.4	28.6	25.2	35.7	26.0	26.5	27.4
④50代	1,658	170	81	143	89	34	223
	19.2	21.7	17.1	14.1	24.7	12.9	24.0
不明	36	2	-	12	-	-	1
	0.4	0.3	-	1.2	-	-	0.1

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	541	354	123	510	967	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①10・20代	166	113	33	156	309	183	417
	30.7	31.9	26.8	30.6	32.0	27.6	25.0
②30代	99	92	26	125	230	163	269
	18.3	26.0	21.1	24.5	23.8	24.6	16.1
③40代	167	115	46	140	280	193	565
	30.9	32.5	37.4	27.5	29.0	29.2	33.9
④50代以上	97	34	18	89	147	123	410
	17.9	9.6	14.6	17.5	15.2	18.6	24.6
不明	12	-	-	-	1	-	8
	2.2	-	-	-	0.1	-	0.5

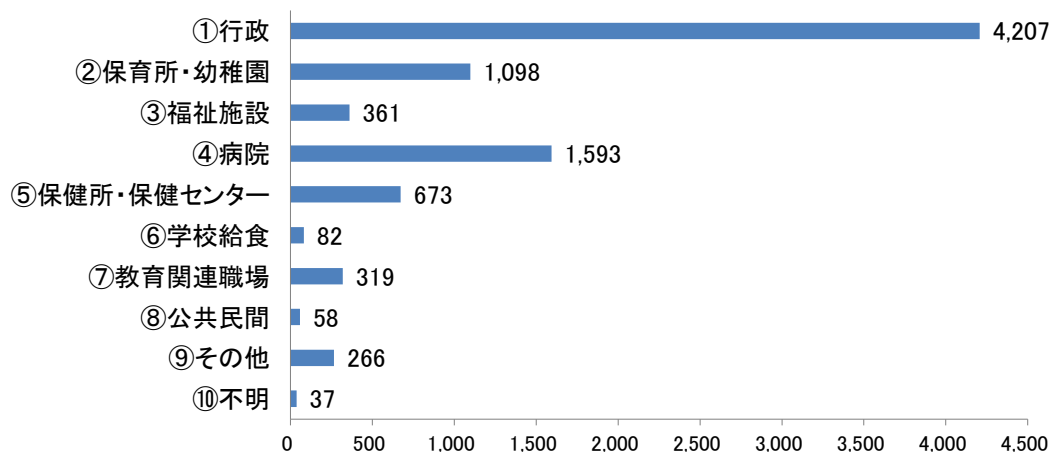


【正規】F3. あなたの職種は

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,694 100.0	782 100.0	473 100.0	1,017 100.0	361 100.0	264 100.0	932 100.0
①行政	4,207 48.4	292 37.3	257 54.3	491 48.3	104 28.8	88 33.3	486 52.1
②保育所・幼稚園	1,098 12.6	107 13.7	164 34.7	139 13.7	32 8.9	44 16.7	107 11.5
③福祉施設	361 4.2	16 2.0	3 0.6	61 6.0	15 4.2	2 0.8	59 6.3
④病院	1,593 18.3	79 10.1	6 1.3	187 18.4	176 48.8	109 41.3	178 19.1
⑤保健所・保健センター	673 7.7	34 4.3	21 4.4	89 8.8	24 6.6	18 6.8	58 6.2
⑥学校給食	82 0.9	23 2.9	4 0.8	9 0.9	-	1 0.4	13 1.4
⑦教育関連職場	319 3.7	78 10.0	12 2.5	23 2.3	4 1.1	-	18 1.9
⑧公共民間	58 0.7	40 5.1	1 0.2	1 0.1	-	-	4 0.4
⑨その他	266 3.1	102 13.0	5 1.1	5 0.5	6 1.7	1 0.4	9 1.0
⑩不明	37 0.4	11 1.4	-	12 1.2	-	1 0.4	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	581	354	123	510	966	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①行政	260 44.8	140 39.5	67 54.5	281 55.1	464 48.0	271 40.9	1,006 60.3
②保育所・幼稚園	37 6.4	16 4.5	28 22.8	97 19.0	207 21.4	109 16.5	11 0.7
③福祉施設	37 6.4	7 2.0	3 2.4	21 4.1	71 7.3	40 6.0	26 1.6
④病院	180 31.0	159 44.9	9 7.3	28 5.5	65 6.7	171 25.8	246 14.7
⑤保健所・保健センター	32 5.5	19 5.4	10 8.1	38 7.5	86 8.9	33 5.0	211 12.6
⑥学校給食	3 0.5	-	-	13 2.5	16 1.7	-	-
⑦教育関連職場	25 4.3	8 2.3	5 4.1	28 5.5	44 4.6	31 4.7	43 2.6
⑧公共民間	1 0.2	2 0.6	-	1 0.2	1 0.1	1 0.2	6 0.4
⑨その他	4 0.7	2 0.6	1 0.8	3 0.6	8 0.8	5 0.8	115 6.9
⑩不明	2 0.3	1 0.3	-	-	4 0.4	1 0.2	5 0.3

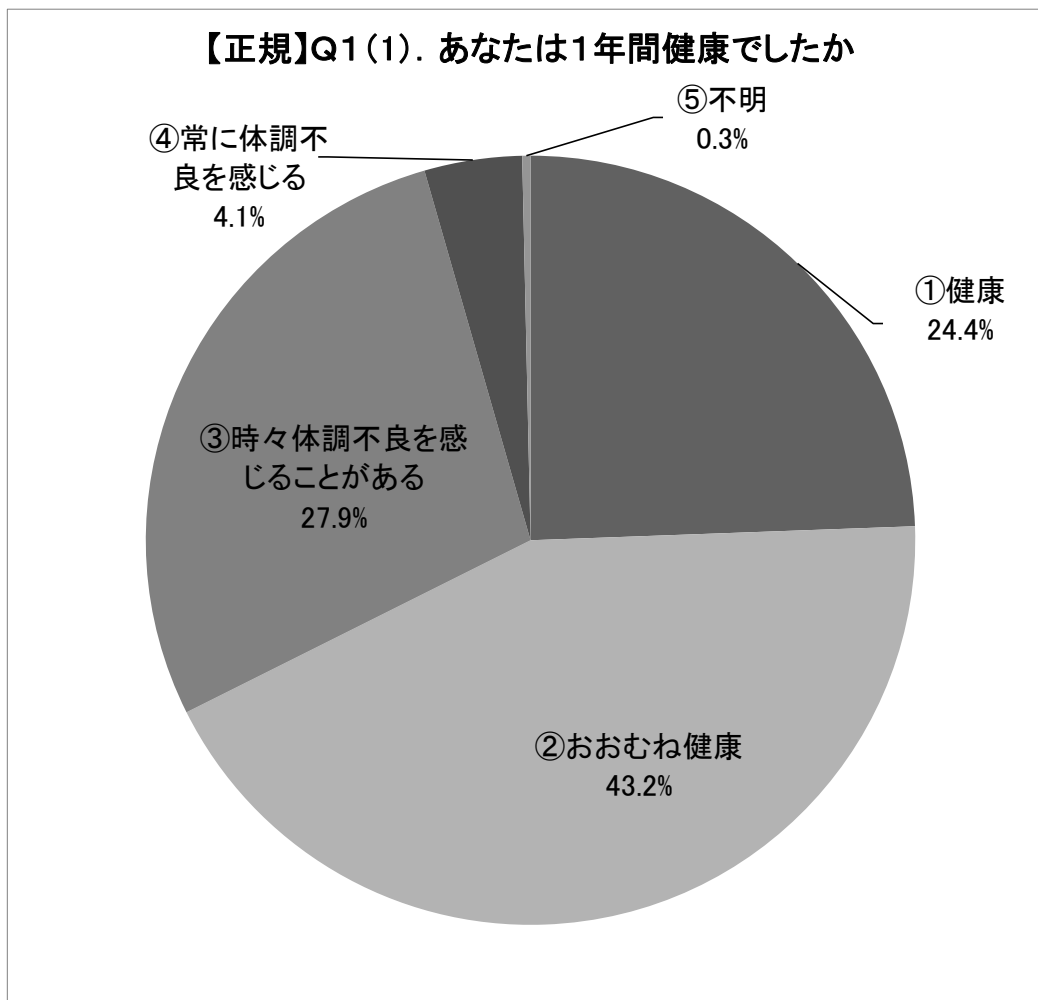
【正規】F3. あなたの職種は



【正規】Q1(1). あなたはこの1年間健康でしたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,653	782	473	1,017	361	264	931
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①健康	2,113	202	126	235	95	62	215
	24.4	25.8	26.6	23.1	26.3	23.5	23.1
②おおむね健康	3,738	352	199	420	145	115	423
	43.2	45.0	42.1	41.3	40.2	43.6	45.4
③時々体調不良を感じるこ	2,417	200	136	296	111	75	254
とがある	27.9	25.6	28.8	29.1	30.7	28.4	27.3
④常に体調不良を感じる	355	28	12	54	10	12	39
	4.1	3.6	2.5	5.3	2.8	4.5	4.2
⑤不明	30	-	-	12	-	-	-
	0.3	-	-	1.2	-	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	541	354	123	510	966	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①健康	165	96	28	108	251	158	372
	30.5	27.1	22.8	21.2	26.0	23.9	22.3
②おおむね健康	221	165	50	242	416	274	716
	40.9	46.6	40.7	47.5	43.1	41.4	42.9
③時々体調不良を感じるこ	126	76	38	140	264	202	499
とがある	23.3	21.5	30.9	27.5	27.3	30.5	29.9
④常に体調不良を感じる	18	17	7	19	35	28	76
	3.3	4.8	5.7	3.7	3.6	4.2	4.6
⑤不明	11	-	-	1	-	-	6
	2.0	-	-	0.2	-	-	0.4

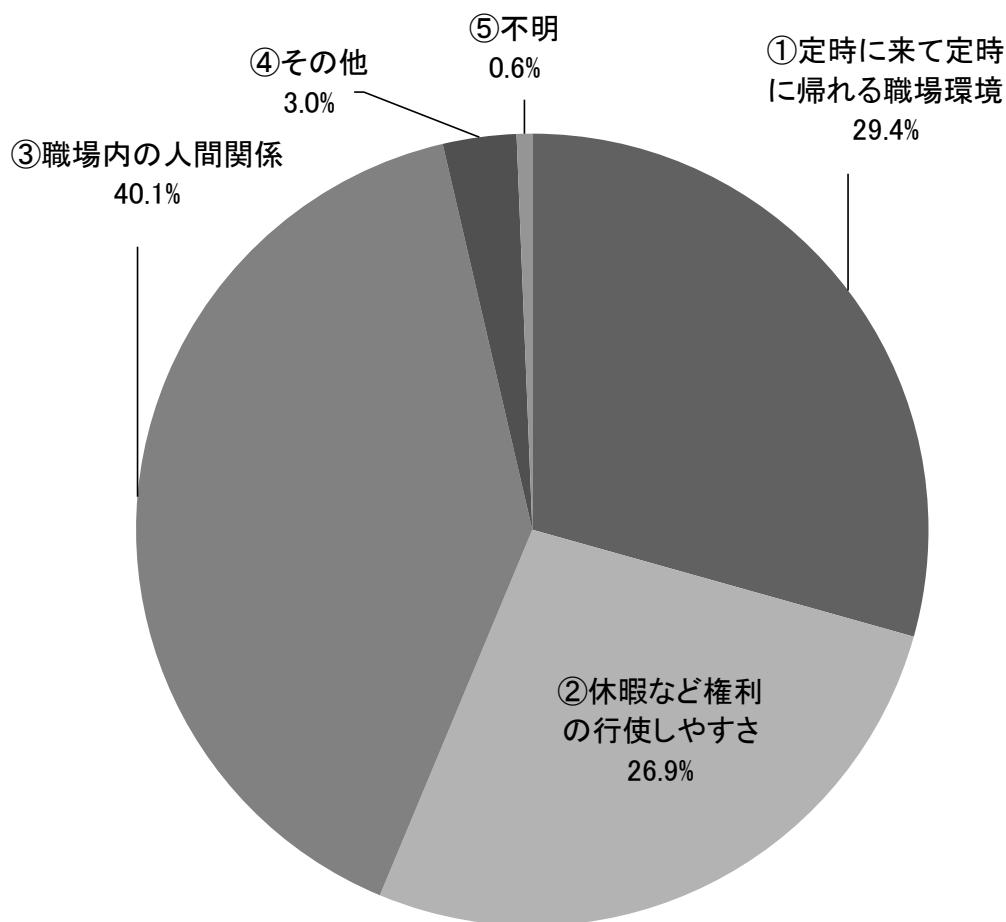


【正規】Q1(2). 健康で働き続けるために、何を改善すれば良いと思いますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,643	782	473	1,017	361	264	921
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①定時に来て定時に帰れる職場環境	2,537 29.4	209 26.7	153 32.3	283 27.8	120 33.2	77 29.2	243 26.4
②休暇など権利の行使しやすさ	2,328 26.9	237 30.3	106 22.4	268 26.4	95 26.3	69 26.1	244 26.5
③職場内の人間関係	3,464 40.1	309 39.5	203 42.9	412 40.5	141 39.1	111 42.0	408 44.3
④その他	259 3.0	22 2.8	10 2.1	39 3.8	2 0.6	5 1.9	26 2.8
⑤不明	55 0.6	5 0.6	1 0.2	15 1.5	3 0.8	2 0.8	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	541	354	123	510	966	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①定時に来て定時に帰れる職場環境	169 31.2	96 27.1	24 19.5	164 32.2	286 29.6	185 27.9	528 31.6
②休暇など権利の行使しやすさ	214 39.6	118 33.3	33 26.8	110 21.6	298 30.8	174 26.3	362 21.7
③職場内の人間関係	127 23.5	127 35.9	64 52.0	213 41.8	359 37.2	280 42.3	710 42.5
④その他	20 3.7	12 3.4	2 1.6	19 3.7	21 2.2	22 3.3	59 3.5
⑤不明	11 2.0	1 0.3	-	4 0.8	2 0.2	1 0.2	10 0.6

【正規】Q1(2). 健康で働き続けるために、何を改善すれば良いと思いますか



Q1(2)④. 健康で働き続けるために、何が重要だと思いますか？その他の内容【正規】

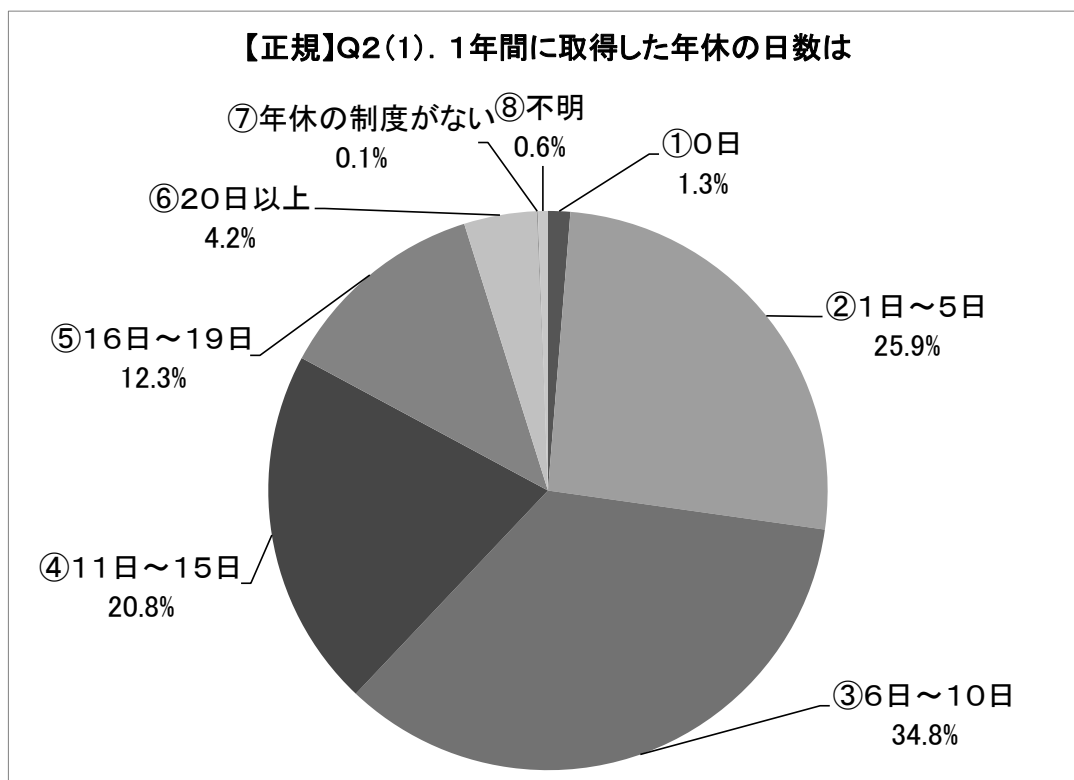
注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	①～③+自己管理
正規	②+③+モチベーション+公私バランス
正規	①～③すべて (21件)
正規	業務量の適正化。(10件)
正規	人員増・適正な人員配置。(7件)
正規	業務内容の適正化。(4件)
正規	人事異動への配慮。(2件)
正規	職場内における効率的な業務遂行。(2件)
正規	健診を定期的に受けられる職場体制 (2件)
正規	ワークライフバランスをとれる柔軟な仕組みと余力のある人員配置。
正規	緊急用務や電話対応など、休めないことも多い。
正規	管理職の配慮。1人職種の異動時の引継ぎや残務についての連携。
正規	体調不良時にちゃんと休ませてくれること
正規	人材育成(研修や経験)
正規	適正な職階
正規	不向きな職場で頑張らないこと
正規	業務に追われ疲労増。
正規	労働の対価である賃金のために働いているので賃金がもらえれば良い。
正規	それぞれに適した出勤方法(時差出勤や在宅勤務のしやすさ)
正規	理由に関わらず、時短勤務ができるなど、事情に合わせて勤務時間を決められること。(2件)
正規	WLBに理解のある職場環境とやりがいがあること。(2件)
正規	重労働なため腰痛持ちが多い。サポート機能がほしい。
正規	手荒れがひどいので部品とか肌に優しいものに変える
正規	自己管理⇒相談窓口などあれば
正規	静かな環境(家の中、上の人間がうるさいなど)。
正規	業務執行環境の整備～様式含め消耗品の供給、制度整備後の正確で速やかな伝達と現場での運用方法の周知、業務の把握、振り分け、進捗確認、トラブルシュートができる管理職。
正規	転職しやすい雰囲気。
正規	休みのとりやすさ
正規	確実に休める(緊急連絡のない)休み。
正規	自分の健康管理 (6件)
正規	自己管理 (3件)
正規	ストレスフリー。(3件)
正規	気をつけること(食事、運動、ストレス)。
正規	適度な運動。(2件)
正規	趣味
正規	気分転換。家族の協力。
正規	モチベーション、意識向上。
正規	自分のスキル
正規	上司の理解や管理能力 (4件)
正規	周囲の人間関係。
正規	家庭環境、両親の介護から解放、82歳、79歳。
正規	コロナ対策。

【正規】Q2(1). あなたはこの1年間(2020年1月～12月)で何日の年次有給休暇(年休)を取得しましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,652	782	473	1,017	361	264	931
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①0日	111 1.3	5 0.6	2 0.4	20 2.0	6 1.7	5 1.9	10 1.1
②1日～5日	2,245 25.9	146 18.7	154 32.6	282 27.7	93 25.8	69 26.1	248 26.6
③6日～10日	3,013 34.8	273 34.9	173 36.6	364 35.8	143 39.6	109 41.3	327 35.1
④11日～15日	1,800 20.8	192 24.6	97 20.5	195 19.2	77 21.3	46 17.4	185 19.9
⑤16日～19日	1,064 12.3	111 14.2	31 6.6	110 10.8	32 8.9	25 9.5	132 14.2
⑥20日以上	363 4.2	49 6.3	14 3.0	31 3.0	8 2.2	9 3.4	27 2.9
⑦年休の制度がない	6 0.1	-	-	1 0.1	-	-	2 0.2
⑧不明	50 0.6	6 0.8	2 0.4	14 1.4	2 0.6	1 0.4	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	541	354	123	510	965	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①0日	13 2.4	4 1.1	3 2.4	6 1.2	14 1.5	8 1.2	15 0.9
②1日～5日	231 42.7	96 27.1	46 37.4	206 40.4	229 23.7	176 26.6	269 16.1
③6日～10日	176 32.5	139 39.3	36 29.3	171 33.5	338 35.0	255 38.5	509 30.5
④11日～15日	65 12.0	75 21.2	20 16.3	75 14.7	206 21.3	134 20.2	433 25.9
⑤16日～19日	28 5.2	25 7.1	10 8.1	32 6.3	130 13.5	67 10.1	331 19.8
⑥20日以上	19 3.5	12 3.4	7 5.7	19 3.7	44 4.6	21 3.2	103 6.2
⑦年休の制度がない	-	1 0.3	-	-	-	-	2 0.1
⑧不明	9 1.7	2 0.6	1 0.8	1 0.2	4 0.4	1 0.2	7 0.4

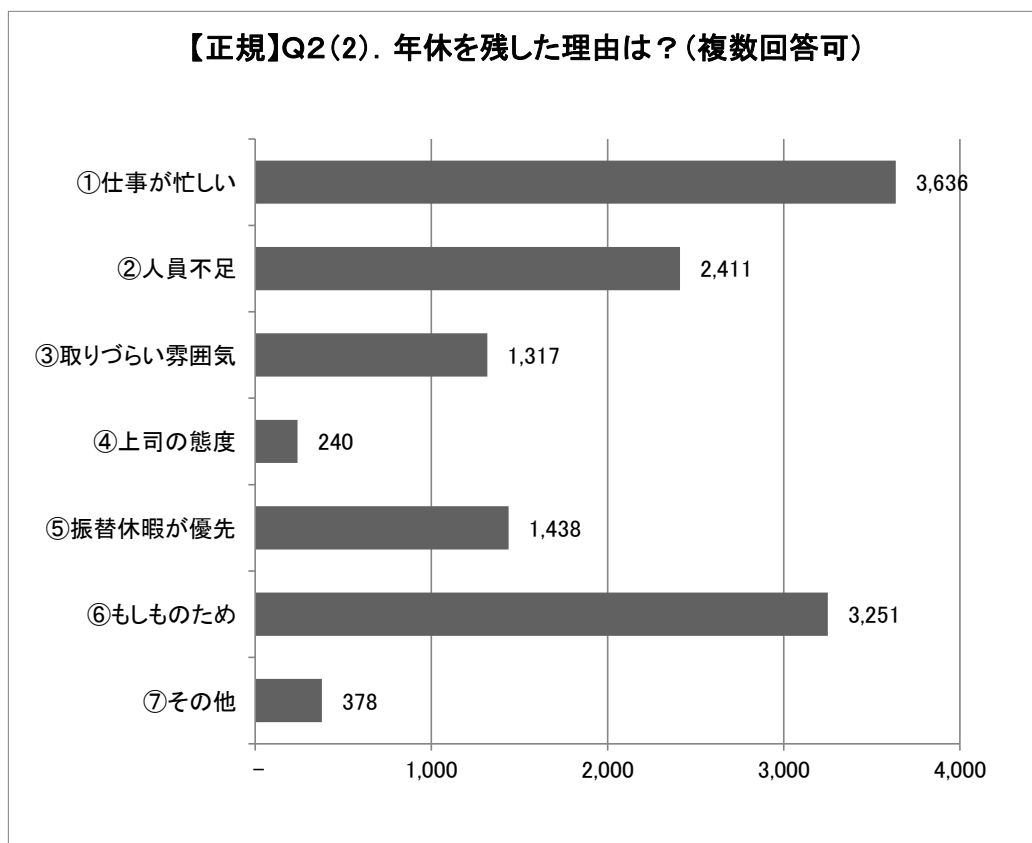


【正規】Q2(2). 年休を残した理由は？(複数回答可)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	12,671	1,166	758	1,601	521	463	955
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	3,636 28.7	332 28.5	218 28.8	441 27.5	170 32.6	101 21.8	290 30.4
②人員不足	2,411 19.0	208 17.8	148 19.5	330 20.6	162 31.1	89 19.2	142 14.9
③取りづらい雰囲気	1,317 10.4	128 11.0	85 11.2	179 11.2	55 10.6	56 12.1	130 13.6
④上司の態度	240 1.9	20 1.7	8 1.1	31 1.9	7 1.3	15 3.2	21 2.2
⑤振替休暇が優先	1,438 11.3	113 9.7	58 7.7	169 10.6	42 8.1	85 18.4	102 10.7
⑥もしものため	3,251 25.7	313 26.8	201 26.5	402 25.1	81 15.5	96 20.7	270 28.3
⑦その他	378 3.0	52 4.5	40 5.3	49 3.1	4 0.8	21 4.5	- -

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	736	502	189	778	1,492	1,018	2,492
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	209 28.4	142 28.3	47 24.9	259 33.3	424 28.4	276 27.1	727 29.2
②人員不足	153 20.8	95 18.9	45 23.8	149 19.2	306 20.5	192 18.9	392 15.7
③取りづらい雰囲気	90 12.2	71 14.1	13 6.9	88 11.3	129 8.6	97 9.5	196 7.9
④上司の態度	17 2.3	18 3.6	3 1.6	14 1.8	22 1.5	16 1.6	48 1.9
⑤振替休暇が優先	102 13.9	28 5.6	37 19.6	104 13.4	232 15.5	105 10.3	261 10.5
⑥もしものため	165 22.4	148 29.5	44 23.3	164 21.1	379 25.4	267 26.2	721 28.9
⑦その他	-	-	-	-	-	65 6.4	147 5.9

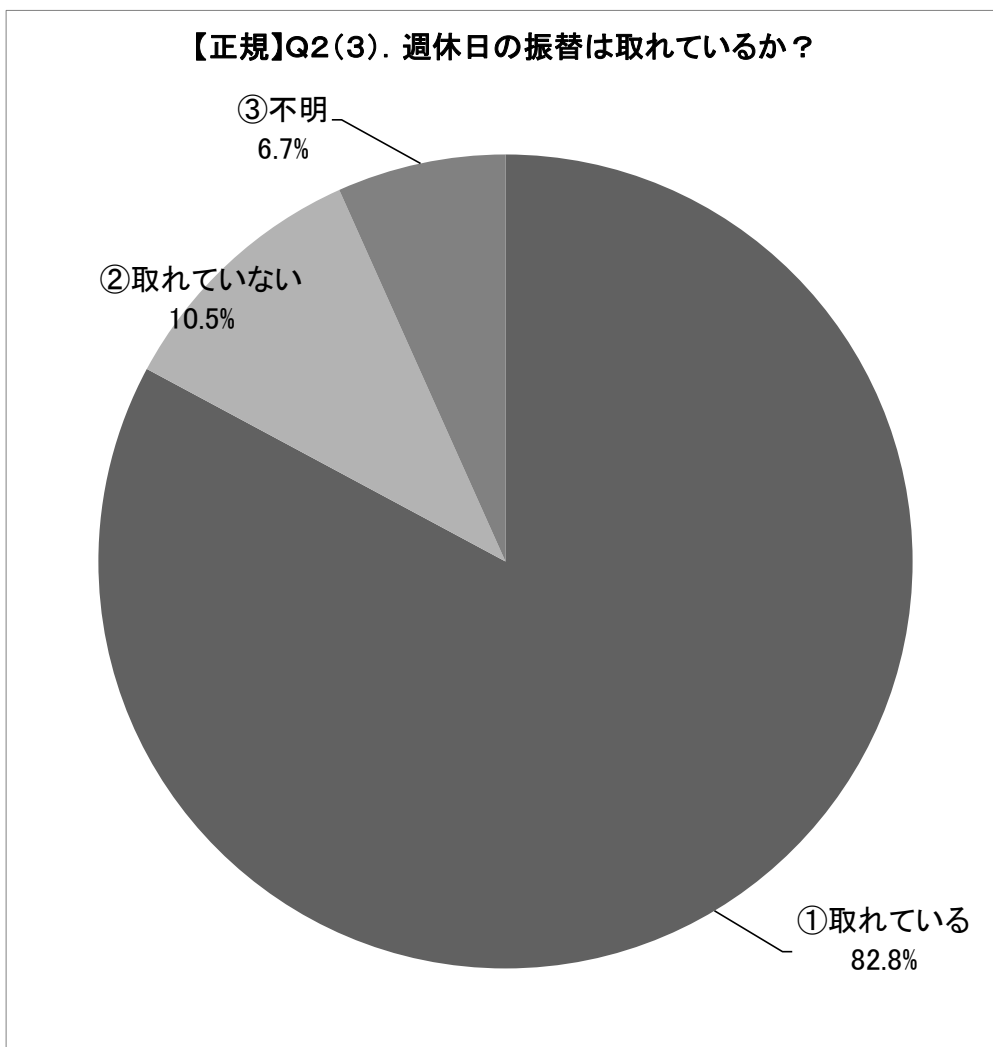
【正規】Q2(2). 年休を残した理由は？(複数回答可)



【正規】Q2(3). 週休日の振替は取れているか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,620	782	473	1,017	361	264	899
%	100.0	103.6	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	7,141	614	381	817	312	233	790
	82.8	78.5	80.5	80.3	86.4	88.3	87.9
②取れていない	902	104	55	129	35	26	108
	10.5	16.9	11.6	12.7	9.7	9.8	12.0
③不明	577	64	37	71	14	5	1
	6.7	8.2	7.8	7.0	3.9	1.9	0.1

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	541	354	123	510	965	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	432	275	100	448	857	553	1,329
	79.9	77.7	81.3	87.8	88.8	83.5	79.6
②取れていない	62	43	19	51	83	61	126
	11.5	12.1	15.4	10.0	8.6	9.2	7.5
③不明	47	36	4	11	25	48	214
	8.7	10.2	3.3	2.2	2.6	7.3	12.8



Q2(2)⑥. 年休を残した理由は？その他の内容【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	子の看護や通院のため (3件)
正規	介護のため (2件)
正規	保育園お迎えのため (2件)
正規	家族のもしもの為。
正規	子どもの用事で休むことが多く申し訳ない。
正規	子どもに何かあった時に使うようにしているため
正規	年休をとるという感覚が身についていない
正規	全部とろうと思っていない (4件)
正規	とりたい時に仕事のタイミングがあわない (4件)
正規	休むと仕事が溜まってしまうため (3件)
正規	不在時に何かあったら困るから (2件)
正規	係長的立場だから
正規	仕事に合わせようとする20日以上も取れない
正規	業務内容的理由
正規	能力不足のため仕事が終わらない
正規	自分の仕事に対する責任感
正規	休むタイミングがつかめない。
正規	昇任したばかりで、仕事に慣れず時間がかかったため。
正規	忙しい時期に1回取れなかった。
正規	業務がふくそうしている。
正規	休職していたため (4件)
正規	病気休暇を取得のため (4件)
正規	週休日に休めるので (2件)
正規	特別休暇などがあるので (3件)
正規	病休・生休・介休を取得。
正規	子の看護休暇を活用できたため (2件)
正規	振休を取る暇がない
正規	育休中のため (5件)
正規	育休あけ間もないため (6件)
正規	8月まで育休。復帰後も週3日勤務のため取ることが出来ない
正規	ほぼ残していない (11件)
正規	必要な時に必要な分は取得できている (11件)
正規	充分休めたから。(2件)
正規	リフレッシュも出来ており、取りたくても取れないことはない。あえて残してはいない。
正規	均等に取れるのが、この日数だったため。
正規	残したくない。
正規	こんなに取れることが初めて(26年目にして)なので。
正規	年間取得目標を目安にしたため。
正規	全て使い切る予定
正規	他に休む人がいて休めない (4件)
正規	自分が休む際の代替えがない (3件)
正規	人員不足で休めない (3件)
正規	同じ人がいつも休みをとり、休みたい時期に人手不足になるため。上司の調整不足。
正規	自由に休む人がいて年休が取れない。

正規	すべての人が年休消化していたら、仕事は成り立たないと思いますので
正規	窓口を持っているため、他の休暇取得とのバランス
正規	同じ島の人が全員外勤などで外に出てしまうと、電話番をしなければならない。
正規	休暇を取る必要がなかったから。(32件)
正規	特に休む理由がなかった(19件)
正規	休暇をとる用事がなかった(9件)+(多数と回答)
正規	特になし(5件)
正規	なんとなく残った(3件)
正規	時差出勤が多くの場合で活用でき、年休を取らずに済んだため。
正規	休む必要がなければ出勤する考え
正規	病欠中、とくに理由はない
正規	休暇を取得する理由がなく、理由がないと休みづらいため。
正規	年休を意識して残していない
正規	特に取りたいと思わなかったため
正規	特にないが、今年は年休取れた(今までで1番)
正規	災害時に取得しても残ってしまった。
正規	コロナ禍で外出・旅行などどこにも出かけられなかったから。(13件)
正規	新型コロナ対応のため。(5件)
正規	コロナ予防のため、分散勤務になり平日休みが増えたから(3件)
正規	災害休暇など、その他の休暇で休みを取ることが多かった。(3件)
正規	新型コロナ関連業務で業務量が増加(2件)
正規	コロナ禍で休暇の予定が狂ったため(2件)
正規	コロナ対策本部業務の当番で、月10日(休日も含め)の従事であるため。
正規	コロナが収まったら使いたいから。
正規	自分の自由に取得できず、上司から取り消し・振替させられた。(8件)
正規	自分の好きなときには取れない。上司が日にちを決めて取らされている。(6件)
正規	勤務不要日が優先のため(2件)
正規	病気休暇が無給のため
正規	復職プログラムのため休みを取ることができない。
正規	チームに用事がないと取得不可と言われた。用事がなくても取得できるはずだが
正規	自分から年休を希望したことはありません。してもいいのですか？
正規	有休は自分からの申請ではなく与えられている状態のため、増やしたくても増やせません
正規	任用から日が浅いため(6件)
正規	同じ係の人に負担をかけるから。(2件)
正規	年休を使い切る風習がない。(2件)
正規	●日間取れていれば良いというような風習がある。(2件)
正規	全て使いきるのは、病気になった人くらいで見た事が無い。退職する人でさえ全て消化させてもらえてなかった。
正規	理由がないと休めない雰囲気
正規	異動したばかりのため、課の雰囲気を知らなかった(他の職員の取得状況など)。
正規	上司がたくさん連休を入れてくると取りづらい。
正規	周りが休まないので取りにくい。
正規	上司と話をしたくない(年給をいただく報告、休み明けのあいさつなど)
正規	立場上、なんとなく申し訳ない。
正規	通院など以外で体を休めるための休みは取りにくい
正規	資格取得前の長期休みに当たるため。(2件)
正規	次年度多く使用する予定。
正規	繰越の20日を確保したかったから。

正規	来年に残しておきたかったから。
正規	くりこし制度あるから
正規	計画的に処理することができなかった。
正規	休むとダメ人間になる。
正規	自分が上手にスケジュール管理をできなかったため。
正規	体調不良のため。
正規	年休が多すぎる。
正規	辞表。
正規	体調を整えるため休むようにしているので残して欲しい
正規	公休も休めていないため
正規	休暇制度も大事ですが、その前に周りの職員の理解と協力が先だと思います。
正規	週勤務は超勤として支給されている。
正規	残業過多により体調を崩し有給で休み休み働いている。今後の体調不良に備えて残している

Q2(3)②. 週休日に勤務した後の振替は取れていますか？取れていない【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

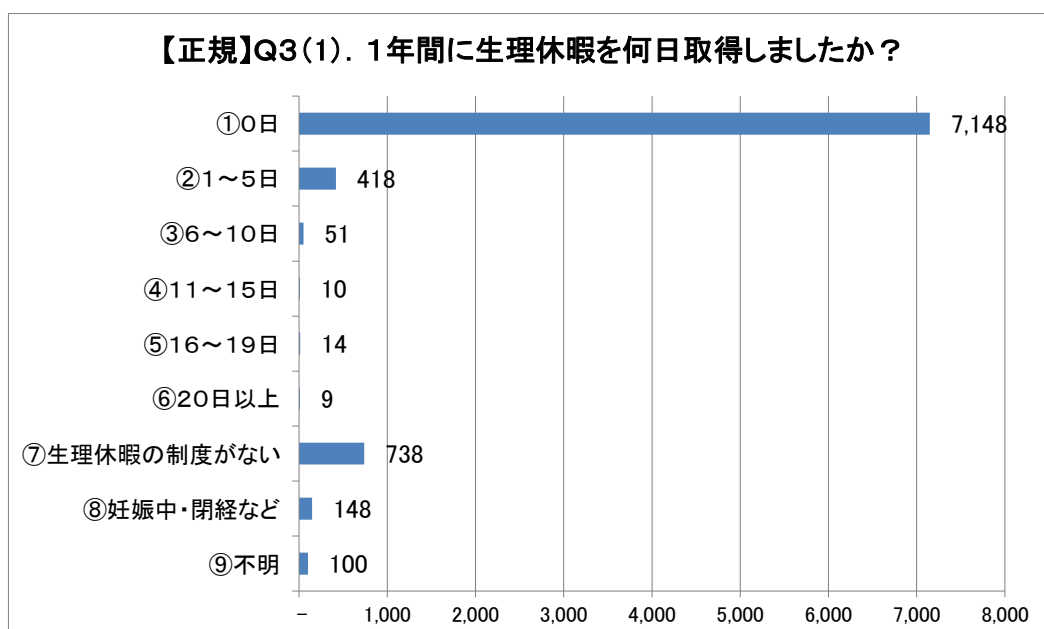
雇用形態	内容
正規	時間外勤務手当をもらっている。(37件)
正規	振替休暇を取得している人がいない(4件)
正規	勤務時間が振替休暇取得に満たないため(3件)
正規	時間外手当対応で振替休暇を取らせてもらえない
正規	人員不足のため(11件)
正規	人員不足で、翌月になることがある。
正規	交代勤務のため
正規	業務多忙のため、週休日の振り替えが不可能(32件)+(多数と回答)
正規	週休日勤務がどんどん追加されて、休暇を取るのが追いつかない。(6件)
正規	同一週では取れず、翌月～半年後くらいになんとかとる(4件)
正規	仕事が山積みなのでそのときにやっってしまうと終わらない。(2件)
正規	使うタイミングがなかった。
正規	休日出勤による手当が取れていない。
正規	振休にした分、平日の時間外が増えるだけなので
正規	子供が小さく、夜間残業ができないため
正規	休む余裕が気持ち的にない
正規	取れない状況なので、振替にならないよう勤務体制に気を付けている。
正規	休日出勤だから
正規	自分のスケジュール管理不足
正規	振休を取るために時間外や休日出勤するという本末転倒になりがちなものが多いので。
正規	今年度の勤務はないが、例年休暇をあげても仕事することが多い
正規	取れると思った時には期限が過ぎている。
正規	週休日に勤務していないため。(24件)
正規	振替休暇がない。(4件)
正規	そもそも時間外命令の形になっていない。申請をしていない。(5件)
正規	ボランティアとされるもの(行事等一部)もあるため
正規	土・日に学会に出張で参加すると振替休暇がない。
正規	シフト制なので当日、休みを希望することはできない。
正規	出席や講演で発表しても、課として認められていない。
正規	年休を優先的に使用したため(5件)
正規	新型コロナ関連業務で業務量が増加(7件)

正規	コロナ対応のため。(7件)
正規	コロナ対応で取れるときが不定期。
正規	コロナで人員不足。対応タイムリーが必要で振替時間なし。
正規	コロナ対策は決まった時間までにやらなければいけないことが多い。
正規	取る必要を感じていないため(10件)
正規	他人に言いたくない。知られたくない
正規	特になし
正規	年休がもらえなかった。年休の消化には差がありすぎる。買い上げして欲しいと思う。
正規	仕事量は増えているのに、残業しないように圧力をかけられている。
正規	振替を取る余裕がない。
正規	取得したことがない。
正規	制度としてあるのか分からない。出張の移動日は勤務として取り扱われないため振替休暇がない。有給を消化しきれていない
正規	上司の理解不足。
正規	上司がそのように勤務をつけていない
正規	昨年までは振替ではなく残業代として最初から処理されていました。課長が変わったため、振替取得について説明・意見を伝えたため取得できるようになりました。
正規	管理職なので基本的に振替はないと思っている。
正規	自宅で行うこともあるので
正規	未申告。
正規	次年度に繰り越したいから。

【正規】Q3(1). あなたは1年間(2020年1月～12月)に生理休暇を何日取得しましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,636 100.0	782 100.0	473 100.0	1,017 100.0	361 100.0	264 100.0	916 100.0
①0日	7,148 82.8	638 81.6	399 84.4	846 83.2	295 81.7	224 84.8	738 80.6
②1～5日	418 4.8	46 5.9	25 5.3	71 7.0	10 2.8	15 5.7	23 2.5
③6～10日	51 0.6	5 0.6	- -	8 0.8	1 0.3	- -	3 0.3
④11～15日	10 0.1	1 0.1	- -	2 0.2	- -	- -	- -
⑤16～19日	14 0.2	2 0.3	2 0.4	2 0.2	- -	- -	3 0.3
⑥20日以上	9 0.1	1 0.1	- -	2 0.2	1 0.3	- -	1 0.1
⑦生理休暇の制度がない	738 8.5	76 9.7	38 8.0	51 5.0	21 5.8	15 5.7	114 12.4
⑧妊娠中・閉経など	148 1.7	4 0.5	8 1.7	13 1.3	31 8.6	7 2.7	31 3.4
⑨不明	100 1.2	9 1.2	1 0.2	22 2.2	2 0.6	3 1.1	3 0.3

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	541 100.0	354 100.0	123 100.0	510 100.0	964 100.0	662 100.0	1,669 100.0
①0日	444 82.1	307 86.7	105 85.4	411 80.6	806 83.6	576 87.0	1,359 81.4
②1～5日	10 1.8	17 4.8	8 6.5	32 6.3	61 6.3	24 3.6	76 4.6
③6～10日	1 0.2	1 0.3	3 2.4	7 1.4	5 0.5	1 0.2	16 1.0
④11～15日	- -	- -	1 0.8	1 0.2	- -	2 0.3	3 0.2
⑤16～19日	- -	- -	- -	- -	3 0.3	1 0.2	1 0.1
⑥20日以上	- -	- -	- -	- -	2 0.2	- -	2 0.1
⑦生理休暇の制度がない	59 10.9	16 4.5	6 4.9	51 10.0	78 8.1	40 6.0	173 10.4
⑧妊娠中・閉経など	19 3.5	9 2.5	- -	6 1.2	2 0.2	8 1.2	10 0.6
⑨不明	8 1.5	4 1.1	- -	2 0.4	7 0.7	10 1.5	29 1.7

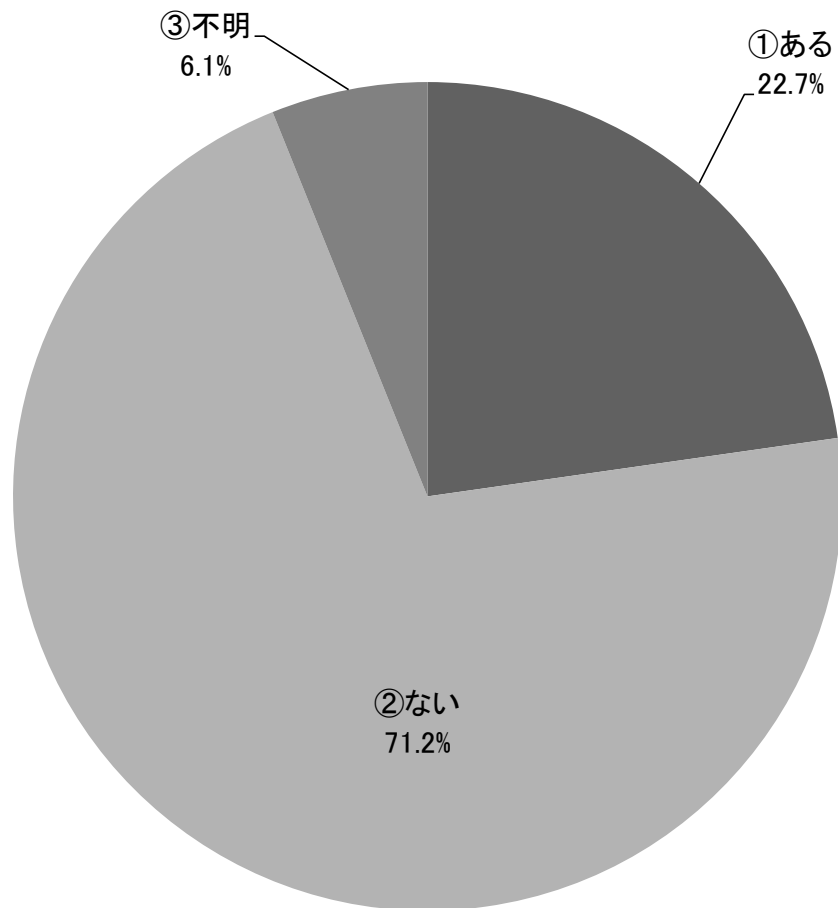


【正規】Q3(2). 取得したかったが取得できなかったことはあるか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,595	782	473	1,017	361	264	879
%	100.0	369.9	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	1,955	164	86	238	85	64	219
	22.7	21.0	18.2	23.4	23.5	24.2	24.9
②ない	6,116	560	357	706	260	190	654
	71.2	341.5	75.5	69.4	72.0	72.0	74.4
③不明	524	58	30	73	16	10	6
	6.1	7.4	6.3	7.2	4.4	3.8	0.7

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
計	541	354	123	510	960	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①取れている	130	92	18	129	222	133	375
	24.0	26.0	14.6	25.3	23.1	20.1	22.5
②取れていない	372	242	98	322	686	481	1,188
	68.8	68.4	79.7	63.1	71.5	72.7	71.2
③不明	39	20	7	59	52	48	106
	7.2	5.6	5.7	11.6	5.4	7.3	6.4

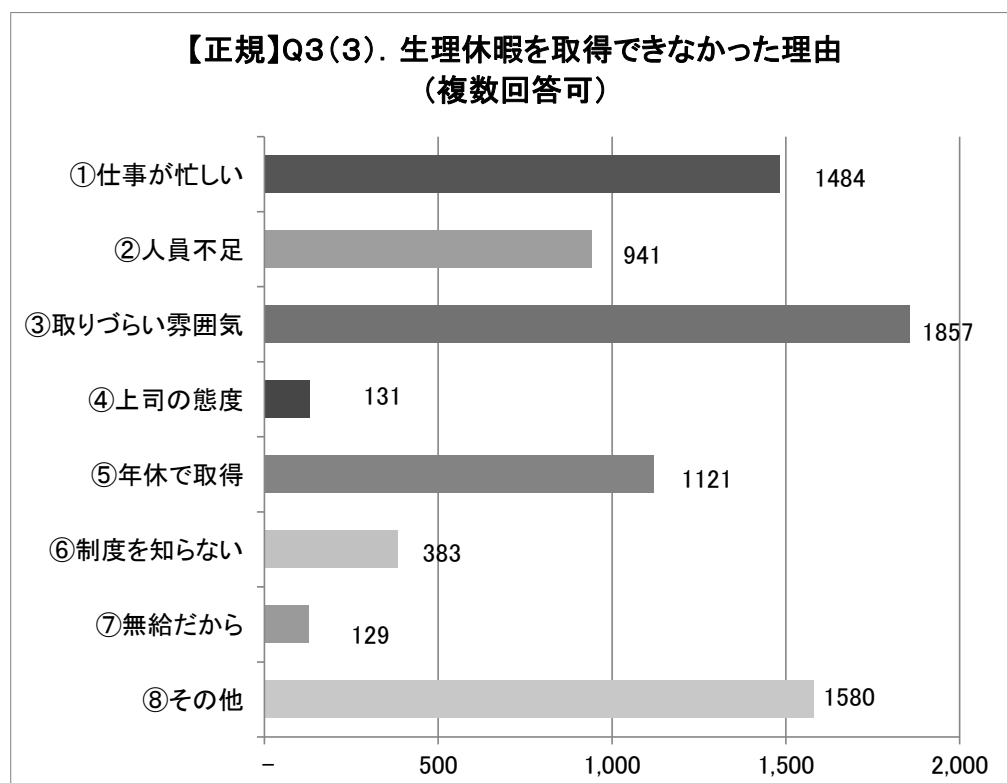
【正規】Q3(2). 取得したかったが取得できなかったことは？



【正規】Q3(3). 生理休暇を取得できなかった理由は(複数回答可)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	7,626	630	366	926	387	242	896
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しい	1,484	114	55	198	127	44	163
	19.5	18.1	15.0	21.4	32.8	18.2	18.2
②人員不足	941	74	35	145	63	33	104
	12.3	11.7	9.6	15.7	16.3	13.6	11.6
③取りづらい雰囲気	1,857	191	94	224	69	63	231
	24.4	30.3	25.7	24.2	17.8	26.0	25.8
④上司の態度	131	10	1	12	7	2	13
	1.7	1.6	0.3	1.3	1.8	0.8	1.5
⑤年休で取得	1,121	82	63	107	47	22	144
	14.7	13.0	17.2	11.6	12.1	9.1	16.1
⑥制度を知らない	383	19	20	31	15	12	81
	5.0	3.0	5.5	3.3	3.9	5.0	9.0
⑦無給だから	129	9	3	14	27	3	15
	1.7	1.4	0.8	1.5	7.0	1.2	1.7
⑧その他	1,580	131	95	195	32	63	145
	20.7	20.8	26.0	21.1	8.3	26.0	16.2

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	467	314	83	472	883	539	1,421
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①仕事が忙しくて休めない	89	54	12	111	180	94	243
	19.1	17.2	14.5	23.5	20.4	17.4	17.1
②人員不足	63	30	10	68	124	49	143
	13.5	9.6	12.0	14.4	14.0	9.1	10.1
③取りづらい雰囲気	97	80	12	102	211	133	350
	20.8	25.5	14.5	21.6	23.9	24.7	24.6
④上司の態度	8	7	6	7	28	4	26
	1.7	2.2	7.2	1.5	3.2	0.7	1.8
⑤年休で取得	67	57	13	57	119	92	251
	14.3	18.2	15.7	12.1	13.5	17.1	17.7
⑥制度を知らない	38	35	14	14	18	31	55
	8.1	11.1	16.9	3.0	2.0	5.8	3.9
⑦無給だから	11	2	-	2	5	10	28
	2.4	0.6	-	0.4	0.6	1.9	2.0
⑧その他	94	49	16	111	198	126	325
	20.1	15.6	19.3	23.5	22.4	23.4	22.9



Q3(3). 生理休暇を取得できなかった理由【正規】

注: ()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	休暇を使うほど体調不良にならないため (118件)+(多数と回答)
正規	服薬で軽減している (5件)
正規	閉経のため不要 (5件)
正規	我慢できる体調不良だから (4件)
正規	つらい日が休日にぶつかることが多い (2件)
正規	どのくらいの痛みで取っていいかわからない (2件)
正規	具合がわるくなったらと思う。
正規	子宮疾患治療中につき生理はない。薬の副作用で体調不良があっても利用できない。
正規	タイミングが合わない。
正規	不順。急に休むことができない仕事のやり方だったため。+自分は休むほどではないので。
正規	理由を知られたくない。申請に書きたくない。(28件)
正規	恥ずかしい気持ちがある。(11件)
正規	取得しようと思わなかった (7件)
正規	言いづらい (4件)
正規	自分のことで休暇を取る状況ではない。(2件)
正規	辛いときはとりたいと思うが、とっている人がいないのでとりづらい。
正規	休むのが罪悪感あるため
正規	みんなが平等に取るのは現実的じゃないから
正規	「どうせ年休が余るのだから、わざわざ生理休暇を取得しないで年休消化してしまおう」となるはず
正規	「あの人変わってる」と思われる感じがする
正規	急な休みは申し訳ない(職場に)
正規	取得するきっかけがなかった。
正規	年休で代用している。(11件)
正規	病休で取得、体調不良に変わりないので。(4件)
正規	振休を取るため
正規	前例がなく取りづらい。(6件)
正規	他の職員による圧力。文句を言われる。(3件)
正規	有給で取る雰囲気になっている (3件)
正規	他の職員に遠慮してしまう (2件)
正規	取得できないことはない
正規	生理休暇を取得した人への変な噂などが流されているのを聞いたことがあったため
正規	生理休暇の制度がない。(3件)
正規	取得の仕方を知らない (2件)
正規	その日、急に休むと夜勤など対応できる人がいない。
正規	時間単位で取得できないため。
正規	あること自体知らなかった
正規	シフト制だから取りづらい
正規	名称が取得しづらい名称であるため。(13件)
正規	不定期のため、休暇の要件に合わない (5件)
正規	特別休暇のため申請手続きがめんどろ (3件)
正規	申請・決済など制度の使い方の見直しが必要 (3件)
正規	生理前症状で取得しても良いか判断に迷う。(2件)

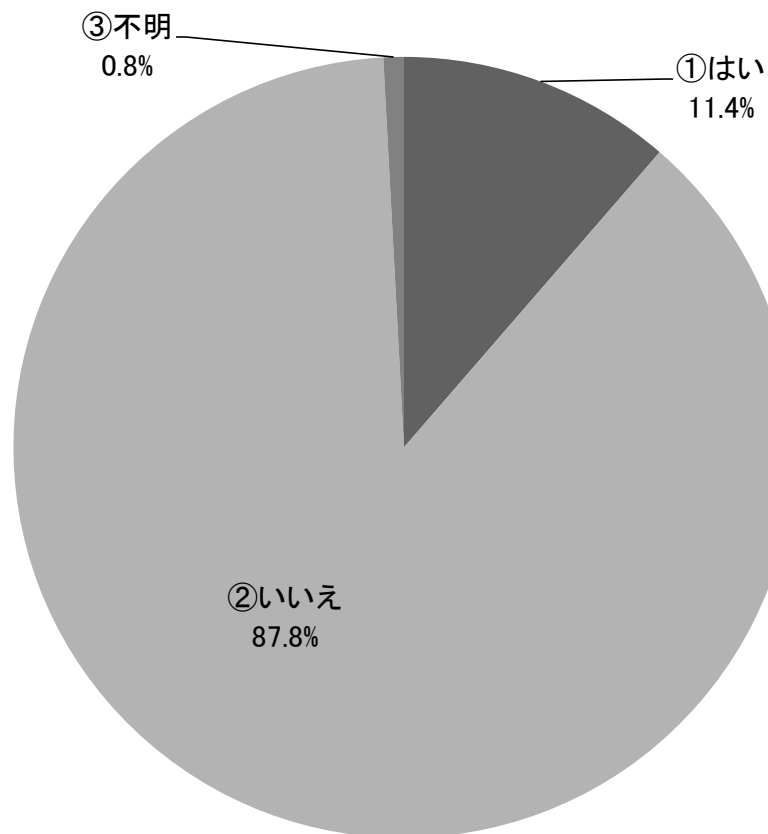
正規	正職員の仕事の出来なさ(臨機応変が欠如)。正職員同士協力はするが、非正規職員には非協力的なこと
正規	生理休暇があるかわからない
正規	制度が利用できるのかわからない
正規	本当にツライ人しか取れない？
正規	辛くないのに取る必要ない。もし辛くないのに生理というだけで取得しているのであれば乱用だと思う。
正規	誰もその制度を教えてくれない。
正規	「女性特有疾患」など名前変更すれば、更年期症状や子宮筋腫の人も取りやすいと思う。
正規	もっと違う名称にして欲しい。リフレッシュ休暇とか女性休暇(←イマイチ)、休養休暇、安静休暇など何か別の名称に。
正規	取れない人のための名称・制度であるべき。堂々と取れる人のことだけを考えるべきではない。
正規	取得している職員がいないため (9件)
正規	取得している人や実績など情報がない (3件)
正規	上司が男性なので言いづらい (21件)
正規	男性の多い・男性しかいない職場で、生理と知られたくない (3件)
正規	男性上司が制度を知らなかったため、年休扱いになるよと言われた
正規	特に取得する理由がなかったから (89件)
正規	生理休暇は必要ないと思うから。
正規	(1)⑦のとおり。
正規	とる機会がなかった
正規	特になし(3件)
正規	たまたま休みにあたった
正規	仕事上の都合
正規	取得できなかったことはなかった。回答不能。
正規	きちんと取らせてもらった
正規	他の係員が年休・病休を取るため、体調が悪くても耐えている。
正規	休んでも自分が忙しくなるだけ (2件)

【正規】Q4(1). 超過勤務時間が45時間を超えた月はありましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,645	782	473	1,017	361	264	924
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	982	77	80	129	28	21	111
	11.4	9.8	16.9	12.7	7.8	8.0	12.0
②いいえ	7,590	700	391	866	328	240	812
	87.8	89.5	82.7	85.2	90.9	90.9	87.9
③不明	73	5	2	22	5	3	1
	0.8	0.6	0.4	2.2	1.4	1.1	0.1

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	541	354	123	510	965	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	62	25	23	70	122	62	172
	11.5	7.1	18.7	13.7	12.6	9.4	10.3
②いいえ	471	326	98	438	841	592	1,487
	87.1	92.1	79.7	85.9	87.2	89.4	89.1
③不明	8	3	2	2	2	8	10
	1.5	0.8	1.6	0.4	0.2	1.2	0.6

【正規】Q4(1). 超過勤務時間が45時間を超えた月はありましたか

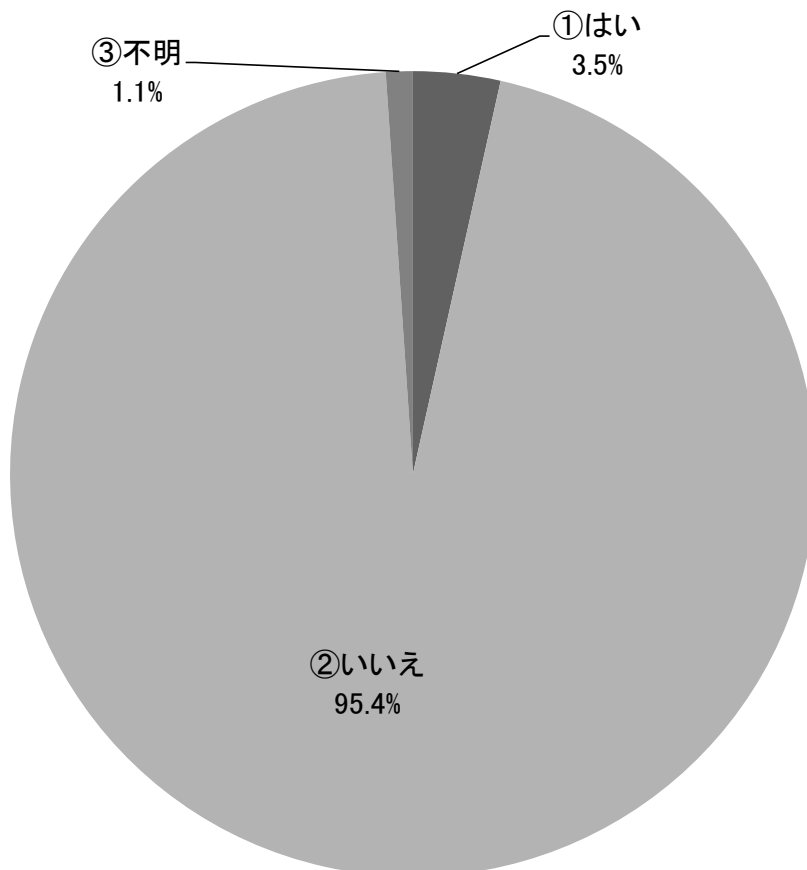


【正規】Q4(2). 1年間の超過勤務時間は360時間を超えましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,637	782	473	1,017	361	264	917
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	302	24	19	31	14	11	37
	3.5	3.1	4.0	3.0	3.9	4.2	4.0
②いいえ	8,242	753	450	954	343	252	879
	95.4	96.3	95.1	93.8	95.0	95.5	95.9
③不明	93	5	4	32	4	1	1
	1.1	0.6	0.8	3.1	1.1	0.4	0.1

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	541	354	123	510	964	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	34	15	9	17	33	19	39
	6.3	4.2	7.3	3.3	3.4	2.9	2.3
②いいえ	496	335	112	481	929	636	1,622
	91.7	94.6	91.1	94.3	96.4	96.1	97.2
③不明	11	4	2	12	2	7	8
	2.0	1.1	1.6	2.4	0.2	1.1	0.5

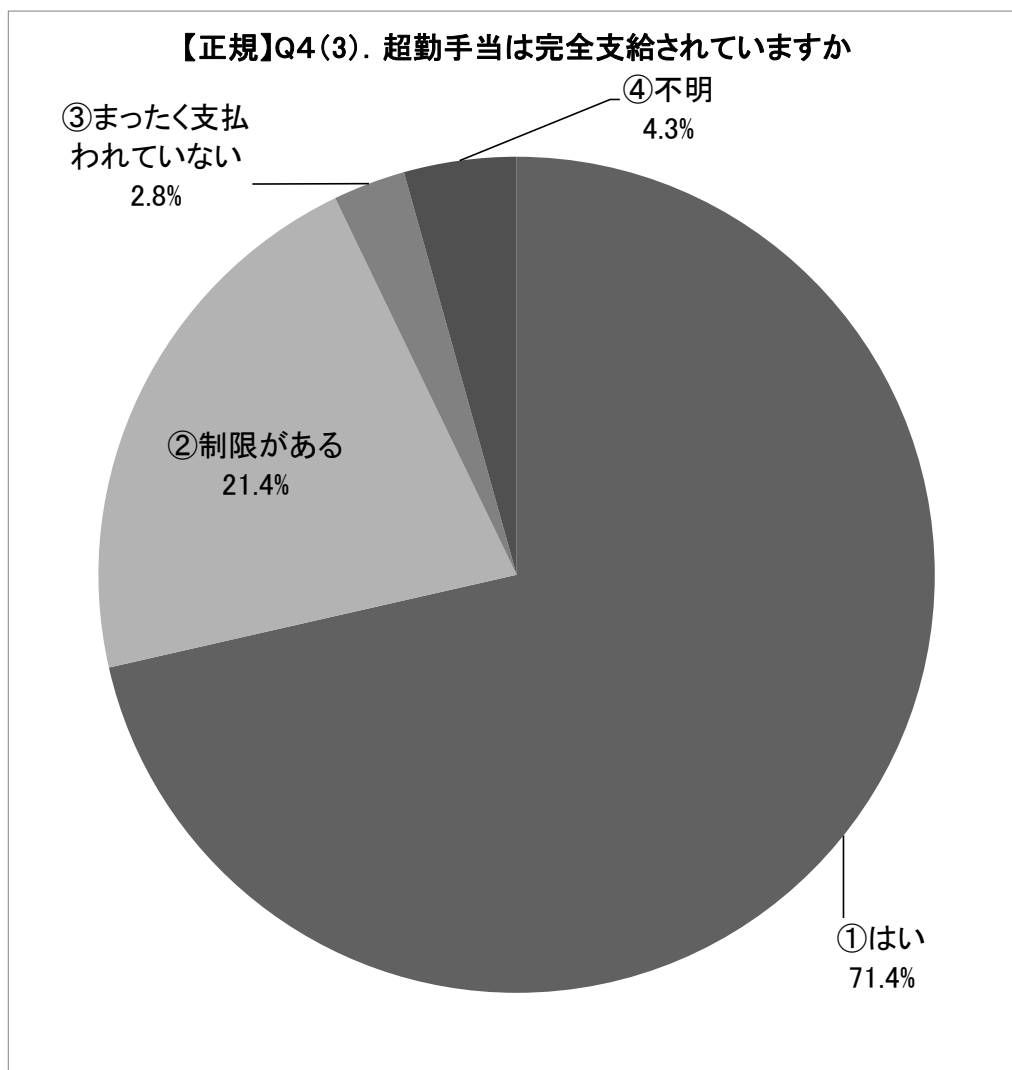
【正規】Q4(2). 1年間の超過勤務時間は360時間を超えましたか



【正規】Q4(3). 超勤手当は働いた時間全額支払われていますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,609	782	473	1,017	361	264	890
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	6,150	589	272	780	262	192	621
	71.4	75.3	57.5	76.7	72.6	72.7	69.8
②制限がある	1,844	150	168	162	67	62	231
	21.4	19.2	35.5	15.9	18.6	23.5	26.0
③まったく支払われていない	241	6	13	23	14	5	35
	2.8	0.8	2.7	2.3	3.9	1.9	3.9
④不明	374	37	20	52	18	5	3
	4.3	4.7	4.2	5.1	5.0	1.9	0.3

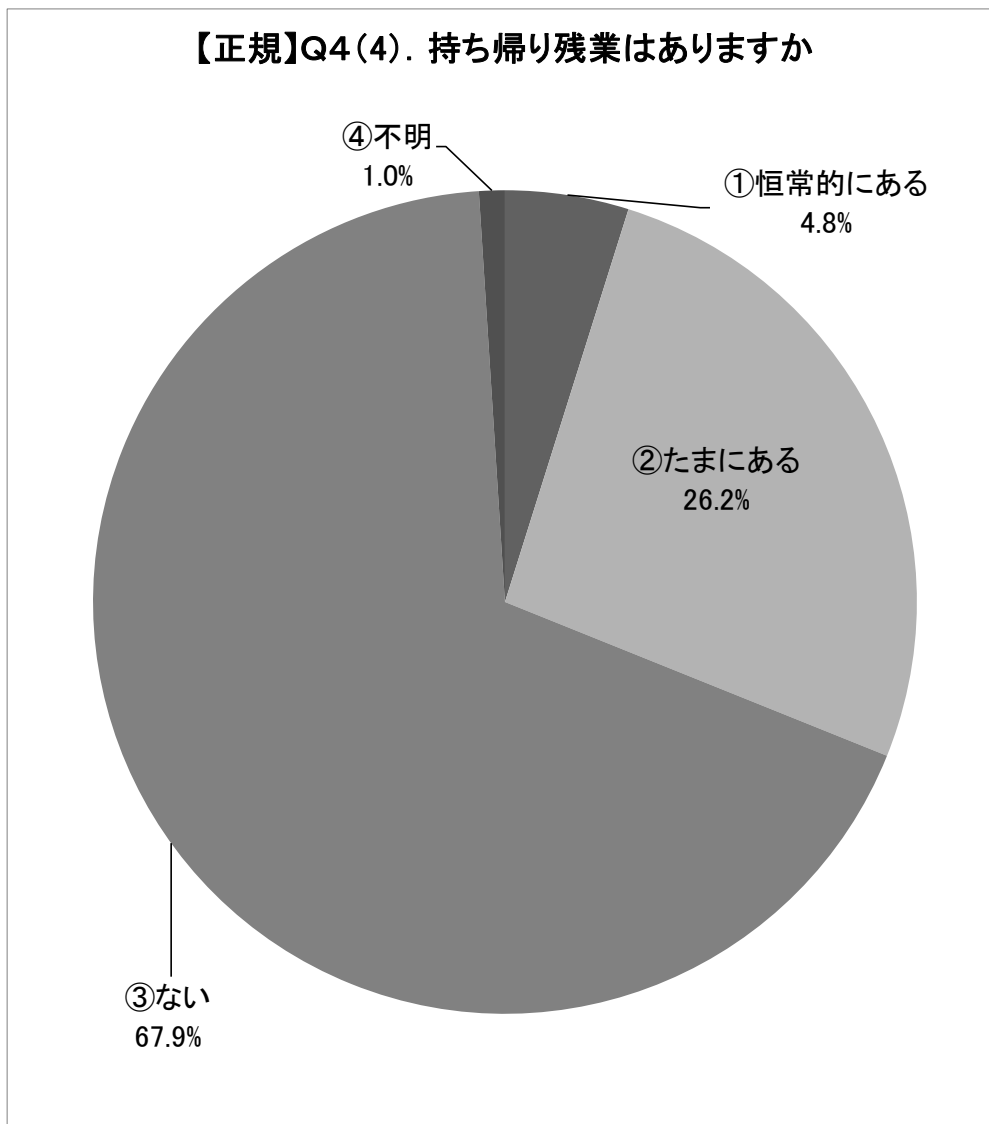
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	541	354	123	510	963	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	355	274	84	389	742	426	1,164
	65.6	77.4	68.3	76.3	77.1	64.4	69.7
②制限がある	140	55	35	89	179	163	343
	25.9	15.5	28.5	17.5	18.6	24.6	20.6
③まったく支払われていない	13	9	2	8	14	41	58
	2.4	2.5	1.6	1.6	1.5	6.2	3.5
④不明	33	16	2	24	28	32	104
	6.1	4.5	1.6	4.7	2.9	4.8	6.2



【正規】Q4(4). 持ち帰り残業はありますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,703	782	473	1,017	361	264	929
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①恒常的にある	422 4.8	22 2.8	35 7.4	37 3.6	23 6.4	9 3.4	29 3.1
②たまにある	2,284 26.2	190 24.3	157 33.2	279 27.4	116 32.1	86 32.6	207 22.3
③ない	5,909 67.9	565 72.3	278 58.8	679 66.8	213 59.0	168 63.6	667 71.8
④不明	88 1.0	5 0.6	3 0.6	22 2.2	9 2.5	1 0.4	26 2.8

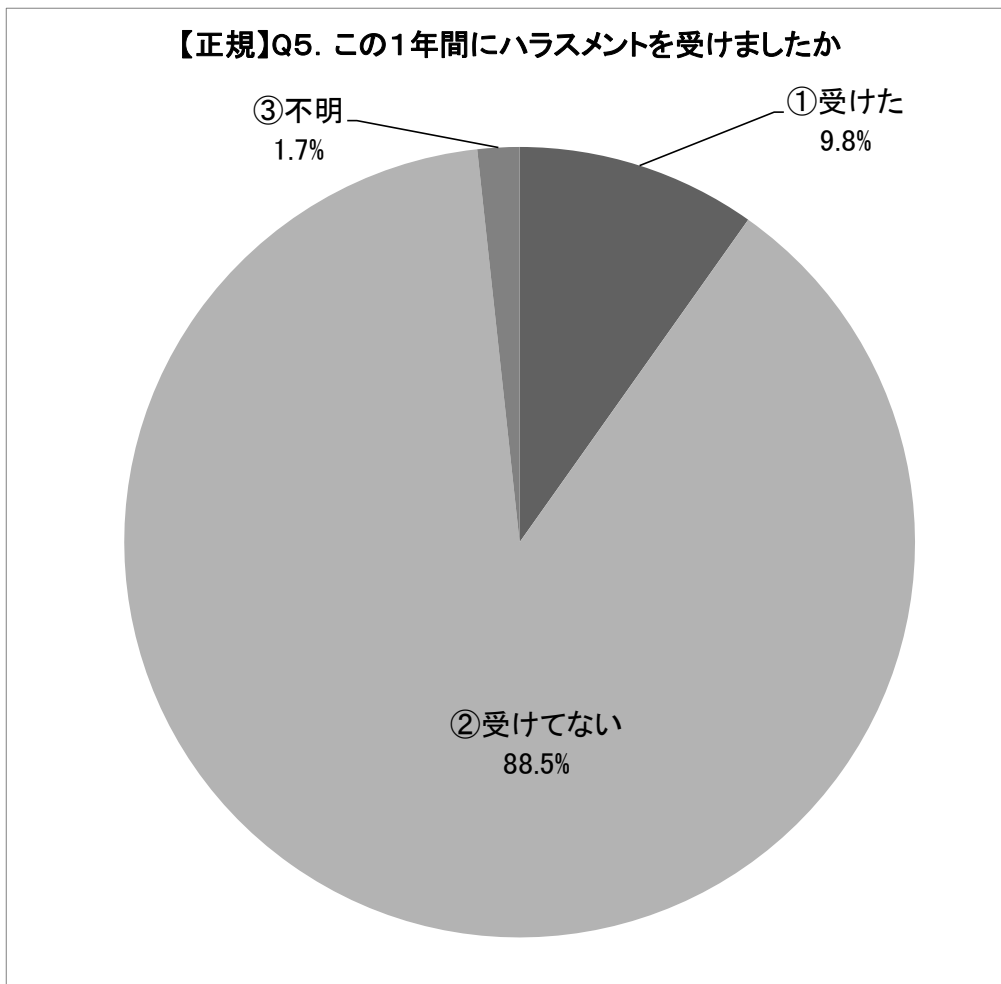
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	594	354	123	510	965	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①恒常的にある	46 7.7	13 3.7	13 10.6	32 6.3	37 3.8	60 9.1	66 4.0
②たまにある	137 23.1	91 25.7	28 22.8	167 32.7	224 23.2	204 30.8	398 23.8
③ない	408 68.7	245 69.2	82 66.7	309 60.6	703 72.8	392 59.2	1,200 71.9
④不明	3 0.5	5 1.4	-	2 0.4	1 0.1	6 0.9	5 0.3



【正規】Q5. この1年間にハラスメントを受けましたか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,641	782	473	1,017	361	264	920
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①受けた	848	60	32	93	42	22	101
	9.8	7.7	6.8	9.1	11.6	8.3	11.0
②受けてない	7,645	711	437	894	314	239	818
	88.5	90.9	92.4	87.9	87.0	90.5	88.9
③不明	148	11	4	30	5	3	1
	1.7	1.4	0.8	2.9	1.4	1.1	0.1

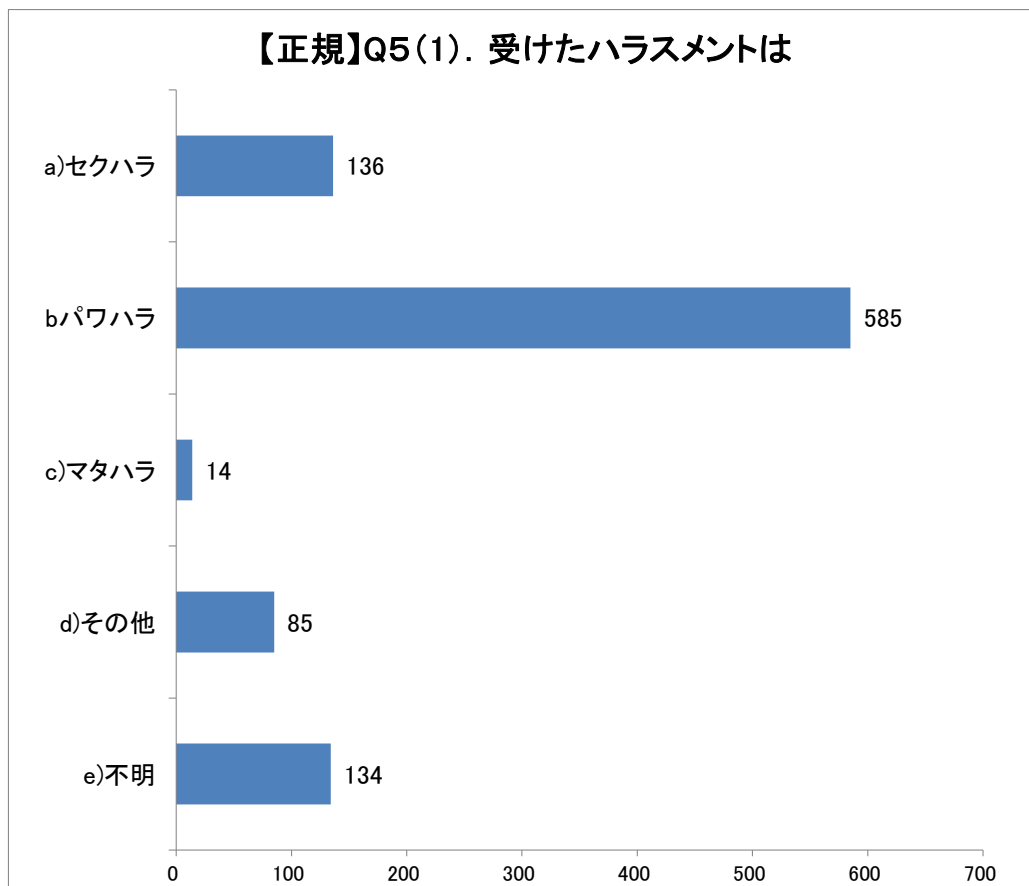
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	541	354	123	510	965	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①受けた	65	47	14	37	88	69	178
	12.0	13.3	11.4	7.3	9.1	10.4	10.7
②受けてない	459	298	107	468	867	585	1,448
	84.8	84.2	87.0	91.8	89.8	88.4	86.8
③不明	17	9	2	5	10	8	43
	3.1	2.5	1.6	1.0	1.0	1.2	2.6



【正規】Q5(1). 受けたハラスメントは

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	954 100.0	60 100.0	47 100.0	93 100.0	42 100.0	21 100.0	126 100.0
a)セクハラ	136 14.3	13 21.7	8 17.0	13 14.0	7 16.7	2 9.5	21 16.7
b)パワハラ	585 61.3	34 56.7	19 40.4	60 64.5	29 69.0	14 66.7	83 65.9
c)マタハラ	14 1.5	1 1.7	- -	1 1.1	- -	1 4.8	5 4.0
d)その他	85 8.9	8 13.3	5 10.6	6 6.5	3 7.1	2 9.5	16 12.7
e)不明	134 14.0	4 6.7	15 31.9	13 14.0	3 7.1	2 9.5	1 0.8

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	66 100.0	47 100.0	52 100.0	36 100.0	117 100.0	69 100.0	178 100.0
a)セクハラ	10 15.2	4 8.5	1 1.9	8 22.2	12 10.3	8 11.6	29 16.3
b)パワハラ	52 78.8	34 72.3	9 17.3	21 58.3	56 47.9	51 73.9	123 69.1
c)マタハラ	- -	2 4.3	- -	1 2.8	1 0.9	1 1.4	1 0.6
d)その他	3 4.5	4 8.5	3 5.8	2 5.6	7 6.0	7 10.1	19 10.7
e)不明	1 1.5	3 6.4	39 75.0	4 11.1	41 35.0	2 2.9	6 3.4



Q5(1)d. この1年間にハラスメントを受けましたか？その他の内容【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	市民から結婚していないことについて聞かれたくない事を聞かれた。
正規	職場にかかってきた迷惑電話でセクハラを受けた。
正規	母親だからというレッテル
正規	何十年も前に退職した人が何十年も前の感覚のまま窓口に来て品のないことを言う
正規	性行為に関する話題をされる、聞かれる。
正規	2年くらい前に既婚男性(上司)に関係をせまられたことはある
正規	飲み会の席でのセクハラ
正規	個室で執拗に注意される
正規	スカートをはいてきて。ハグして など
正規	臀部を触られた。数回。
正規	肩や腰をポンポンとたたくななどのボディタッチ
正規	身体を触る。
正規	「子ども作らないの？」と言われた
正規	課長の対応について意見を言いたかったので「お話しいいですか？」と言うと、皆の前で「お！妊娠したか！？」と言われました。すごく嫌な気持ちにしかありません。
正規	妊娠まだ早いのでは。
正規	若いから大丈夫と言われた。
正規	不快感になるプレゼント、手紙。
正規	特に親しくもない職員から下ネタの言動。
正規	男性陣による気持ち悪い発言。「女性だから～」など下ネタ。
正規	他課の職員が来て大声で「ガールズバー」と連呼した。
正規	上司・管理職からの暴言や叱責、威圧的な対応 (30件)
正規	他部署・同僚等からの干渉・誹謗中傷 (6件)
正規	無視される。(6件)
正規	プライベートへの干渉 (4件)
正規	住民・患者・仕事の関係先など外部からの威圧・暴言・セクハラなど (4件)
正規	住民から(不可能な要求に対し断ると)女のくせにや人格について悪態をつかれる。
正規	業務・責任など過大な要求。(3件)
正規	女性を下に見る風潮。高圧的な態度。(3件)
正規	話を聞いてくれなかったり、理解もしてくれない (3件)
正規	業務上の連絡事項が伝達されない。(3件)
正規	言葉による暴力 (3件)
正規	部下からのハラスメント (2件)
正規	休暇を取りたかったが、資格職が休むからという理由で取れなく(取らせてもらえない)なったことが何日もあった。先に休みを決めたのは自分なのにおかしいと思った。
正規	子どもが風邪をひいたくらいで休むな、隣近所に預けてこい、みんなに迷惑をかけるとわかっているなら一日も休むななど。
正規	仕事の負担軽減をお願いしても、40代のベテランなんだから、多く仕事して当然と言われた。係長クラスの専門主任だから、仕事をして当然とも言われた。
正規	入院後診断書が出ているのに早く来いと言われた。

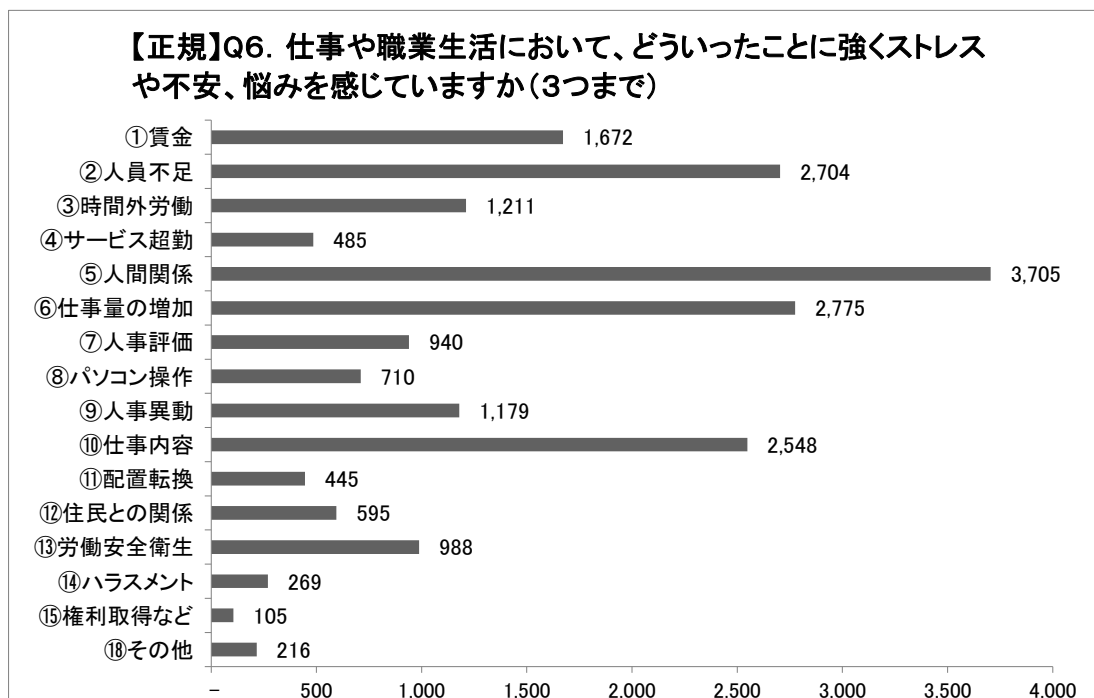
正規	一時的にだが、無理なスケジュールを設定されたり、言ってあったことが聞いてないとなったり、精神的に追い込まれ、体に不調をきたしたり、病院を受診することになったりした。
正規	担当業務について、上司が黙って取り進めてしまい、他との打ち合わせ内容など情報共有されず、結果だけ後から聞かされる。決済の時、きちんと見ておらず、後から結果報告の時に、「見てない、聞いてない」と人のせいにする。「何日の何時何分こう言った」と話し合いの席で言われると、意見が出しづらい。
正規	上司がいきなり大声でどなり怒り出し何で怒られているか全然わからない。3時間ずっとどなり続けていたこともあったが、3時間なったこと本人覚えていない。
正規	他の人に対するハラスメントを見聞きするのが苦痛
正規	うちの係だけ決裁が通りづらく、いつも無駄な時間がかかる。
正規	3月まで勤務していた職場で、嫌がらせや精神的なダメージを受け、希望を出して異動した。
正規	仕事の負担軽減をお願いしても、40代のベテランなんだから、多く仕事して当然と言われた。係長クラスの専門主任だから、仕事をして当然とも言われた。
正規	事務長面談で、利用患者数が少ないこと、増やすようにと言われる。PR等できる努力はしているが、コロナの状況もあり難しく、実際利用者紹介はDrなので、限界がある。
正規	半強制的な持ち物検査(引き出しの中身を見る)
正規	一方的な意見の押しつけ。
正規	精神的に苦痛を感じるがあった。
正規	大声で怒鳴られたり、笑いながら馬鹿にされたり(これ具体的に書きましたけど何か改善されますか?)
正規	人事評価目標の設定
正規	仕事で使用するものを自払で買うよう言われた
正規	コロナ関係→打ち合わせや研修が今まで通りいかない。
正規	事務上の単純な間違い、誤解、決めつけなど、本人に確認も取らず、全て「いじめられた」と言われる。
正規	人事、仕事内容(方法)。
正規	能力の否定。何度も資料の修正、指示。
正規	毎日なにかしら言うてくる。
正規	毎日近くでゲップをされる。
正規	気分を害する独り言や音。
正規	モラハラ(4件)
正規	私の出身大学の偏差値が低いのを知っていながら、「やっぱり」北大を出た人が良いということを公然という上司がいる。
正規	モラハラ(毎日行う作業に対して毎回小言を発する、社外の方への電話時にイライラ口調で大声で対応)
正規	精神的疲労(言動から仕事への責任感が感じられない)
正規	周囲が聞こえるところで話をする(人には聞かせたくないことなど)
正規	モラルハラスメント(気分次第で無視される)
正規	モラハラ(同僚の前での暴言)
正規	理不尽な要求、上司の自分勝手な言動(モラハラ)。
正規	扶養状況報告書に記載してある家族の収入その他の情報を上司が他職員に話すといった情報漏洩があった。
正規	生理(筋腫あり)が辛くて休暇を取得したら、体調管理がなってないと言われた。2hで通常の8h分の流血があるので、相当無理しないと辛いのに。
正規	復職プログラムを実施している最中だが、そもそも病気に理解がなく、復職したいのにシステム上難しい。
正規	言葉による不快感。
正規	脱毛を壮年性脱毛と同じと笑われた。

正規	声のかけ方、返答や態度が対象者によって全く違い、とても不愉快な勤務が現在進行中である。
正規	仕事をやめろ、弱い、休むな、つわりは病気じゃない、病院に行くなら育休をとるな、妊婦だからって仕事をなめるな、流産してでも仕事に来いなど。
正規	直接ではないが、夫がタイミングを考えろと言われた。
正規	男性職員はキャリアアップを見据え異動されているのに対し、女性職員は穴埋めで異動されている感がぬぐえない
正規	注意しただけで怒られたと上司に言う。
正規	精神的に変に見える。ヒエラルキーで一番下だ。
正規	基礎体温。
正規	アルハラ、上司の飲み会に参加しなければならないような設定をされる。
正規	スメハラ。

【正規】Q6. 仕事や職業生活において、どういったことに強くストレスや不安、悩みを感じていますか(3つまで)

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	20,547	1,866	1,132	2,404	794	635	2,292
①賃金	1,672	176	78	178	186	66	189
②人員不足	2,704	233	136	340	122	87	297
③時間外労働	1,211	105	67	139	61	40	97
④サービス超勤	485	41	34	72	13	22	53
⑤人間関係	3,705	362	212	422	99	128	398
⑥仕事量の増加	2,775	251	164	315	113	85	306
⑦人事評価	940	61	50	106	23	18	118
⑧パソコン操作	710	82	42	80	32	25	74
⑨人事異動	1,179	108	36	119	18	38	146
⑩仕事内容	2,548	257	134	313	59	82	256
⑪配置転換	445	44	17	46	18	8	91
⑫住民との関係	595	40	46	85	15	10	79
⑬労働安全衛生 (照明、暖房など)	988	65	83	122	19	15	127
⑭ハラスメント	269	21	10	28	8	3	40
⑮権利取得など	105	5	6	15	-	1	15
⑯雇用継続	-	-	-	-	-	-	-
⑰職場の民営化	-	-	-	-	-	-	-
⑱その他	216	15	17	24	8	7	6

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	1,282	823	312	1,259	2,341	1,586	3,821
①賃金	91	63	11	80	155	119	280
②人員不足	164	98	48	173	312	196	498
③時間外労働	106	47	18	86	146	104	195
④サービス超勤	35	24	5	30	49	49	58
⑤人間関係	221	160	56	211	431	296	709
⑥仕事量の増加	148	113	40	190	321	215	514
⑦人事評価	71	61	26	74	95	107	130
⑧パソコン操作	43	26	11	37	72	61	125
⑨人事異動	63	47	25	58	133	77	311
⑩仕事内容	159	95	41	159	289	201	503
⑪配置転換	22	16	4	24	39	19	97
⑫住民との関係	36	19	14	43	103	48	57
⑬労働安全衛生 (照明、暖房など)	78	21	5	57	138	47	211
⑭ハラスメント	24	19	4	12	21	20	59
⑮権利取得など	8	5	1	7	11	12	19
⑯雇用継続	-	-	-	-	-	-	-
⑰職場の民営化	-	-	-	-	-	-	-
⑱その他	13	9	3	18	26	15	55



Q6. 仕事や職業生活において、どういったことにストレスや悩みを感じていますか？

その他の内容【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

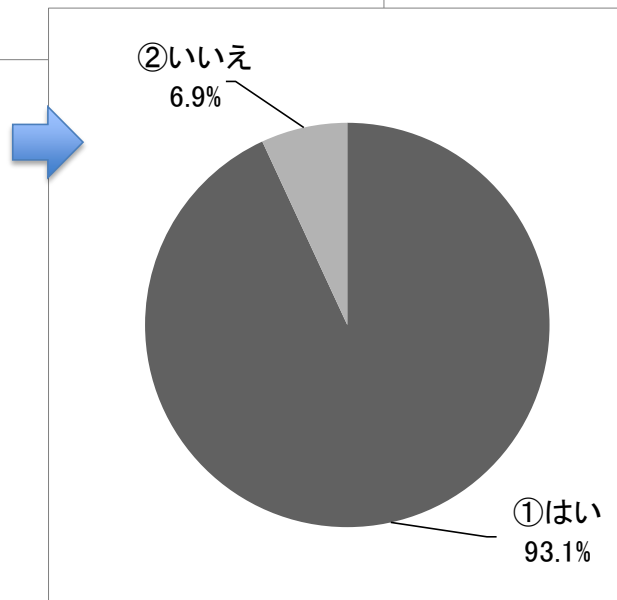
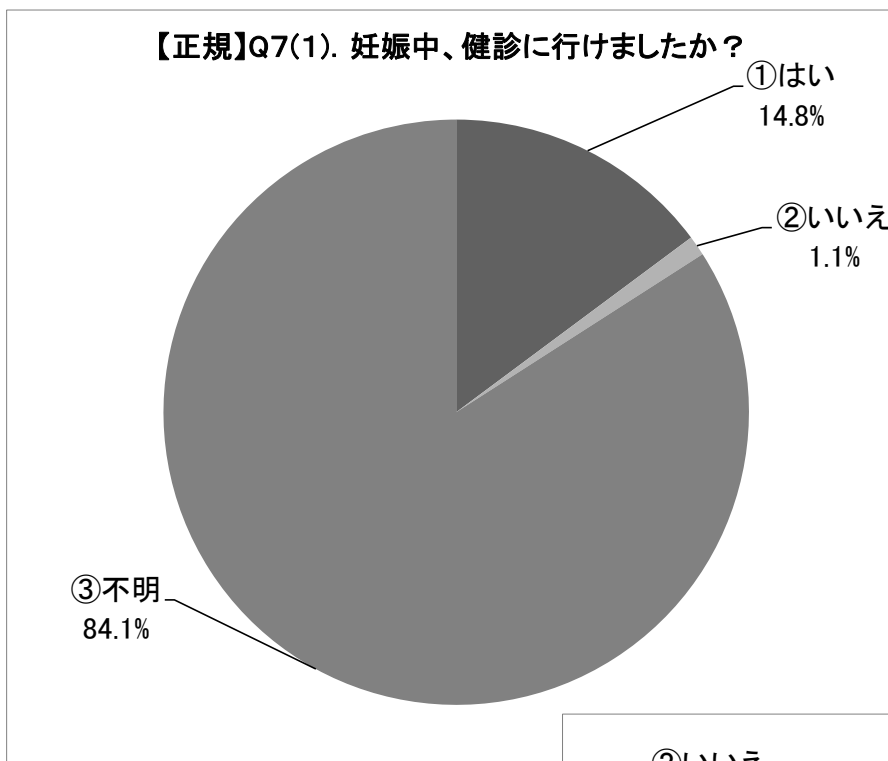
雇用形態	内容
正規	上司が低能力（5件）
正規	上司が無関心（2件）
正規	上司とのコミュニケーション（2件）
正規	部下の能力。（2件）
正規	部下の指導。（2件）
正規	先輩・同僚とのコミュニケーション
正規	若手職員とのコミュニケーション。何を考えているか分からない。
正規	職場環境の悪さ（4件）
正規	希望の課に行けないことでやりがいがない。
正規	職場の体制。
正規	公宅の古さ。
正規	自分の能力。（3件）
正規	自分の健康状態（3件）
正規	自分の体力・気力の低下。
正規	自身のやる気。
正規	自分のスキル
正規	自分の仕事が役に立っている気がしない。周りに迷惑をかけてしまっているのが気になる
正規	人事評価の書類作成（3件）
正規	通勤（2件）
正規	クレーム等への対応。（2件）
正規	不平等な仕事量（2件）
正規	運転が不得意なかでの運転業務（2件）
正規	働かない年取ったスタッフが多い。
正規	勤務
正規	トップダウン的な仕事の進め方
正規	時短勤務なのに全く帰れない。時短勤務って何なんですか？
正規	土日勤務があり夫と休みが合わない
正規	研修などが無いので、何を学習しておくべきなのか分からず不安はあります。振り返りの機会がなく、自分の行ったことが正しかったのかが分からずにいることがあります。
正規	昼休みの時間。
正規	子どもとのかかわりがうまくできずストレス
正規	不平等な休暇取得状況。
正規	研究と職場の運営に関わる業務の両立が難しい。
正規	業務外待機。
正規	業務のあり方、普及計画5カ年が良いのかどうか。「重点地区」という対象を是非。
正規	長く勤務し続けられるのか。
正規	人材不足。能力があまりない人員が配置されていても負担なだけ。（2件）
正規	仕事と家事・子育て・介護等の両立（7件）
正規	患者さんの目の前で大声で怒鳴られる。あいさつしない。
正規	理不尽な暴言や人格を否定するような言葉
正規	年休を取りすぎないように注意される。
正規	子看休暇と当日取らないでほしいと注意される

正規	コロナ対策（4件）
正規	コロナで業務が増えたことや、余計な心配も増えたこと
正規	コロナに感染した時のリスクが大きいこと。
正規	通常の業務がコロナで実施できない
正規	コロナ禍で会議や研修会などの事業ができず、オンライン開催するための環境も整っていないこと。
正規	コロナ禍で帰省できない。
正規	コロナに伴う働き方の変化。
正規	人材の育成や仕事の継承が進まない（2件）
正規	在宅勤務やテレワークが進まない、環境整備。（4件）
正規	各種申請方法が分かりづらい、やりづらい。
正規	産休、育休代替が29時間の会計年度任用職員であること。なぜ29時間なのか。
正規	仕事のやる気がない人や、働かない人がいるとストレスを感じる。（3件） 特にパワハラにならないよう、どう伝えるか考えたりすること。
正規	色々なしがらみがあって、思うように仕事が進められない
正規	ストレスない。
正規	男女格差

【正規】Q7(1). 妊娠中、健診に行けましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	7,914	813	473	1,017	361	264	208
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	1,173 14.8	119 14.6	61 12.9	157 15.4	50 13.9	55 20.8	126 60.6
②いいえ	87 1.1	12 1.5	5 1.1	7 0.7	6 1.7	4 1.5	14 6.7
③不明	6,654 84.1	682 83.9	407 86.0	853 83.9	305 84.5	205 77.7	68 32.7

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	557	354	123	510	903	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	71 12.7	53 15.0	10 8.1	68 13.3	124 13.7	108 16.3	171 10.2
②いいえ	10 1.8	3 0.8	-	1 0.2	6 0.7	6 0.9	13 0.8
③不明	476 85.5	298 84.2	113 91.9	441 86.5	773 85.6	548 82.8	1,485 89.0

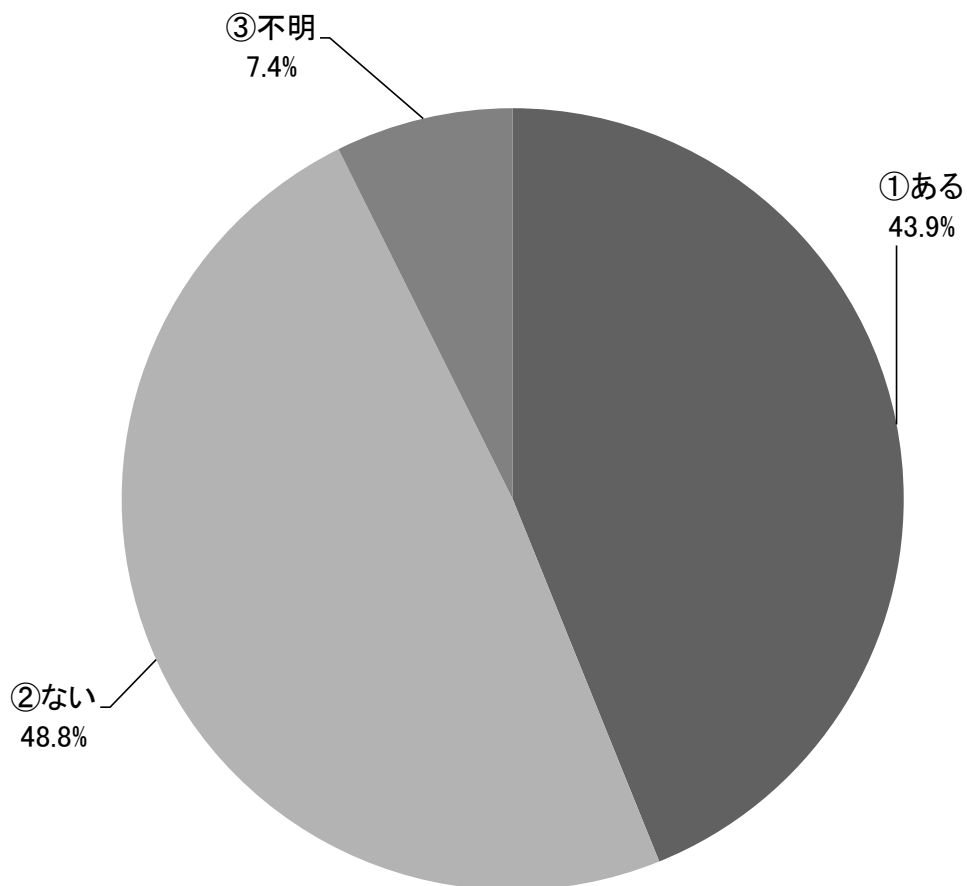


【正規】Q7(2). 妊娠中、体調を崩すことができましたか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,333	133	78	164	57	58	142
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	585	72	31	76	23	31	62
	43.9	54.1	39.7	46.3	40.4	53.4	43.7
②ない	650	56	32	86	32	25	80
	48.8	42.1	41.0	52.4	56.1	43.1	56.3
③不明	98	5	15	2	2	2	-
	7.4	3.8	19.2	1.2	3.5	3.4	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	97	56	51	69	130	114	184
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	31	25	4	30	58	59	83
	32.0	44.6	7.8	43.5	44.6	51.8	45.1
②ない	49	29	6	38	70	53	94
	50.5	51.8	11.8	55.1	53.8	46.5	51.1
③不明	17	2	41	1	2	2	7
	17.5	3.6	80.4	1.4	1.5	1.8	3.8

【正規】Q7(2). 妊娠中、体調を崩すことができましたか？

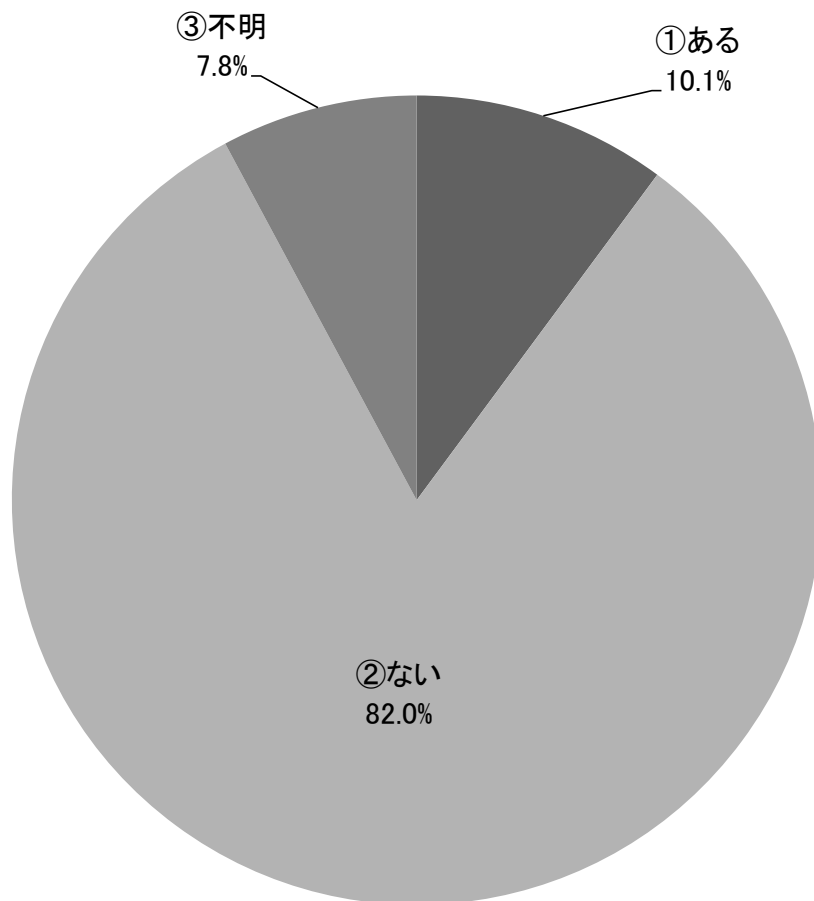


【正規】Q7(3). 妊娠中、ハラスメントを受けたことはあるか？

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,352	136	78	166	57	60	158
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	137	23	2	16	6	8	16
	10.1	16.9	2.6	9.6	10.5	13.3	10.1
②ない	1,109	106	60	145	48	50	140
	82.0	77.9	76.9	87.3	84.2	83.3	88.6
③不明	106	7	16	5	3	2	2
	7.8	5.1	20.5	3.0	5.3	3.3	1.3

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	93	56	51	69	130	114	184
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①ある	7	6	1	10	14	5	23
	7.5	10.7	2.0	14.5	10.8	4.4	12.5
②ない	68	47	9	57	115	106	158
	73.1	83.9	17.6	82.6	88.5	93.0	85.9
③不明	18	3	41	2	1	3	3
	19.4	5.4	80.4	2.9	0.8	2.6	1.6

【正規】Q7(3). 妊娠中、ハラスメントを受けたことはあるか？



Q7(1). 妊娠中、健診に行くことができましたか？いいえの理由【正規】

雇用形態	内容
正規	休みを取りづらくて平日行けなく、仕事の休みの土曜日に行っていました。
正規	健診のため休むことの許可を同僚から得られなかったため、自分の休日に行った。
正規	勤務表ができてしまった後、妊娠が分かっても、勤務は変わってもらいづらい。

Q7(3). 妊娠・出産に関連して、ハラスメントを受けた経験はありますか？内容【正規】

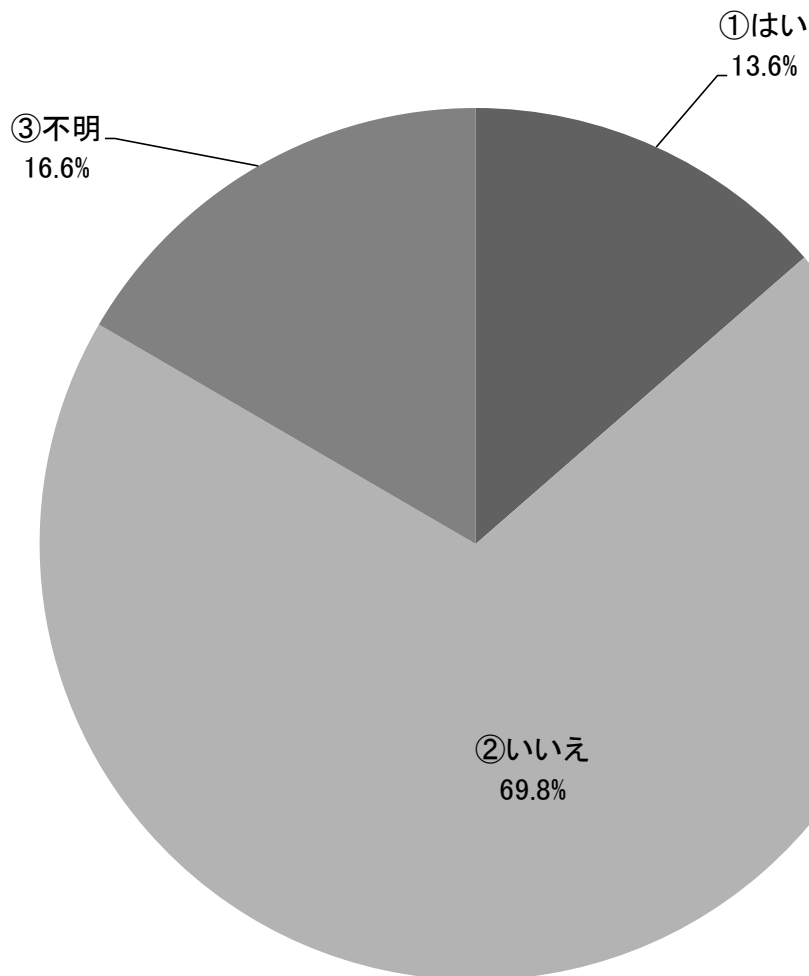
雇用形態	内容
正規	遠まわしに育休を取得しないように言われた。
正規	休暇を申し出るととても不機嫌態度で接された
正規	通勤緩和を毎日取れなかった。
正規	復帰や保育園について出産前からしつこく聞かれる
正規	迷惑だと遠巻きに言われた
正規	「仕事を辞めたほうがいいんじゃない」と上司に言われた。
正規	流産した人のはなしをたくさん聞かされた。
正規	部署異動後すぐに妊娠がわかり「仕事も覚えていない状況でまさか産まないよね」と男性上司に言われた。
正規	病休・年休の取り方で、言われた
正規	2週間ずつの診断書で休みを取っていたら臨職を雇えないから無給になってもいいから休めないかと言われた
正規	今妊娠されたら困ると言われたことがある
正規	「年齢での順番がある。」、「妊娠は待って」という言葉。
正規	入院中(病気休暇中)に代替職員が配置されないと言われた。
正規	妊娠を伝えたときに「このタイミング？」と嫌な顔をされた
正規	妊娠中、長時間歩くなど仕事内容を決められ考慮してもらえなかった。同僚にした出産報告を無視された。
正規	平成16年に配置換え、職場で嫌なことを言われた
正規	産まなければよいと言われた
正規	育休からの復帰を早めたところ、上司に陰口を言われた。
正規	病気ではないので特別扱いはされない
正規	「妊婦だから～」と軽いやみを言われた
正規	もう少し時期が遅かったらよかったねと言われた。
正規	医者からの暴言がひどく、メンタルがやられる。
正規	実際一緒に仕事できない程のスタッフもいます。
正規	自分はベテランなので、仕事の調整(軽症担当)にしてもらおうとか)してもらえない。重症を担当せざるを得ない。(できる人が他に少ないから。若手が育たないから)
正規	(自分のことではないが)2人続けて出産し休業中の女性に対して、「困るよね」と同意を求められた。
正規	上司(女)に「あなたが産休入ったら(人手不足で)、私は夏休み取れないじゃん」と言われた。
正規	育休復帰後すぐ子どもの体調不良で休もうとしたとき、上司に遠回しに「休みを取ることでどう思う」というような内容のメールが届いた。
正規	仕事で雑用ばかり言われたり、同僚(男)から見下された態度を取られた。
正規	陰で妊婦はいらないといわれていた。
正規	出産したら女性は母親の仕事をするべきという偏った押しつけ。
正規	「2人以上子どもを持っても良い職種ではない」と上司に言われた。

【正規】Q8. 職場で女性差別を感じたことがあるか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,552	782	473	1,017	361	259	852
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	1,162 13.6	124 15.9	69 14.6	134 13.2	35 9.7	29 11.2	167 19.6
②いいえ	5,970 69.8	513 65.6	319 67.4	656 64.5	294 81.4	189 73.0	677 79.5
③不明	1,420 16.6	145 18.5	85 18.0	227 22.3	32 8.9	41 15.8	8 0.9

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	541	354	123	510	949	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	67 12.4	50 14.1	22 17.9	72 14.1	129 13.6	50 7.6	214 12.8
②いいえ	367 67.8	228 64.4	76 61.8	345 67.6	671 70.7	465 70.2	1,170 70.1
③不明	107 19.8	76 21.5	25 20.3	93 18.2	149 15.7	147 22.2	285 17.1

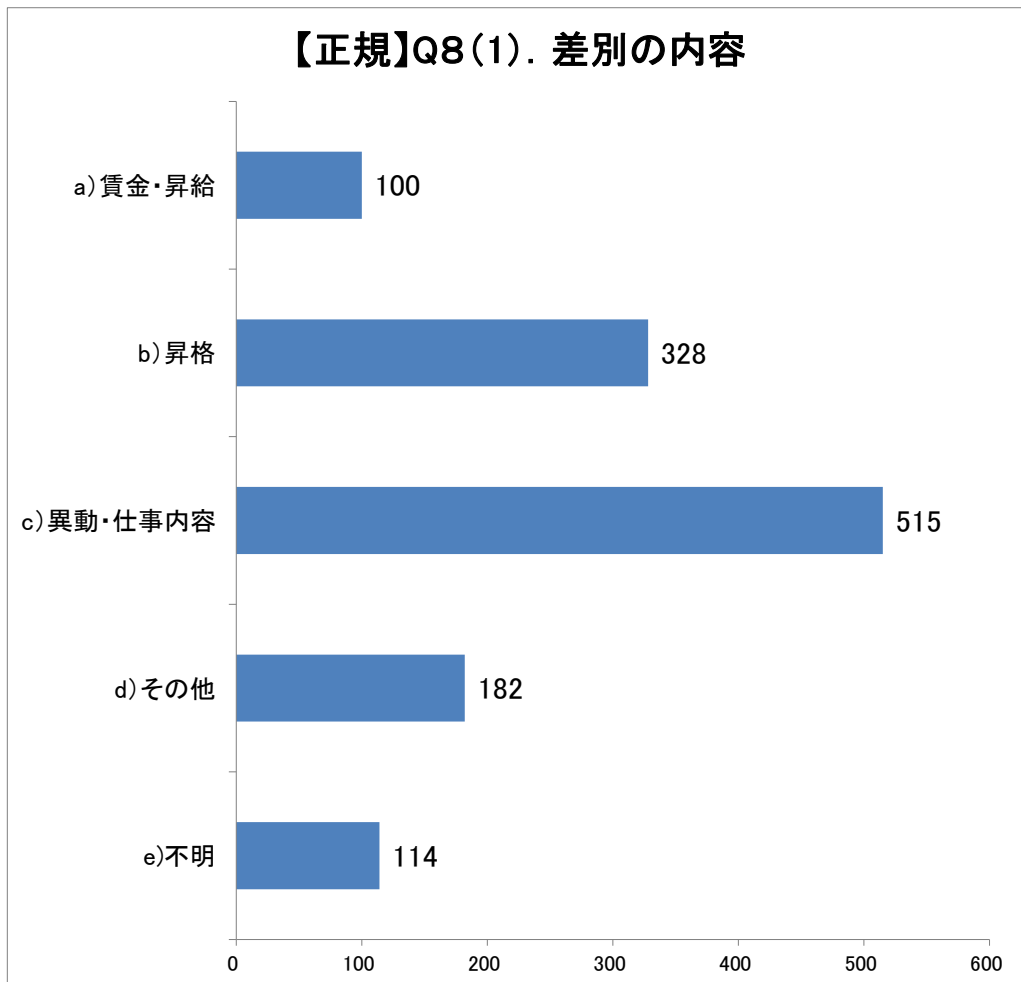
【正規】Q8. 職場で女性差別を感じたことがあるか



【正規】Q8(1). 差別の内容

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	1,239	124	77	134	35	27	217
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
a)賃金・昇給	100	5	9	10	6	3	31
	8.1	4.0	11.7	7.5	17.1	11.1	14.3
b)昇格	328	40	18	36	3	10	54
	26.5	32.3	23.4	26.9	8.6	37.0	24.9
c)異動・仕事内	515	51	24	64	17	13	105
	41.6	41.1	31.2	47.8	48.6	48.1	48.4
d)その他	182	18	12	14	9	1	27
	14.7	14.5	15.6	10.4	25.7	3.7	12.4
e)不明	114	10	14	10	-	-	-
	9.2	8.1	18.2	7.5	-	-	-

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	67	50	55	68	121	50	214
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
a)賃金・昇給	6	2	1	3	7	4	13
	9.0	4.0	1.8	4.4	5.8	8.0	6.1
b)昇格	19	18	6	21	47	11	45
	28.4	36.0	10.9	30.9	38.8	22.0	21.0
c)異動・仕事内	23	18	10	30	47	21	92
	34.3	36.0	18.2	44.1	38.8	42.0	43.0
d)その他	9	6	4	9	15	10	48
	13.4	12.0	7.3	13.2	12.4	20.0	22.4
e)不明	10	6	34	5	5	4	16
	14.9	12.0	61.8	7.4	4.1	8.0	7.5



Q8d. 職場で女性差別を感じたことはありますか？その他【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	男の人には頼まない雑用をさせられる。(お茶出し、〇〇配り、洗い物など) (20件)
正規	来客に対して、男性職員がコーヒーを出したら上司が「美味しかった」と声掛けしていたが、女性職員が出しても何も言っていない。
正規	飲み会等で「女性がやったほうがおいしい」と言われる。
正規	能力等ではなく、女性「である」事に対する差別。(10件)
正規	例えば男性職員と同じような質問意見を言うと、その男性職員が「女性だから面倒」という態度を取られる。
正規	市民や業者からの対応 (9件)
正規	差別というか、優遇されすぎている(仕事、異動、主力にあえて入っていない)。(4件)
正規	女性だからと男性よりも仕事が少なくしたり、残業がないような配慮があるが、ありがたいが、普通に働きたいと思うことも多い。男性ばかり負担をかけるのは違うと思う。
正規	自分ではないが、女性への配慮と考えられていることが、本人の望んでいる仕事内容にならない時期がある
正規	管理職が少なく選挙事務をみても男女差があるように見える、お茶汲み等、昇給も男性職員と差があり業務内容も固定されている、女性ができる異動先が決まりきっていること。
正規	難しい仕事を割り当てない、参加させない、機会を奪う (4件)
正規	子がいることにより係員としてカウントされなかった。仕事が回ってこなかった。
正規	異動先が固定・同じ部署に女性どうしの異動があるように感じる。(3件)
正規	女性の配置先は窓口が多く、女性の後は女性が人事異動で配置されることが多い
正規	新採を男性に限定するなど採用にかかわる差別。(2件)
正規	大きな異動がある時期ではないにも関わらず、産休中に異動になったことがあり、戸惑った。男性ならこのようなことはないのだろうと感じた。
正規	夫の異動に妻が「付いていく」という意識。
正規	共働きのため、異動の際に子連れ別居となったが、夫が可哀想と男性同僚に責められた。
正規	以前、後続の女子のために昇任の道を示せと言われ、望まない異動をした。
正規	もう10年以上も前ですが、子どもがまだ小学生で引っ越しを伴う異動が難しいのに、外に出ないなら職務内容を変えると女性にだけ言われた、
正規	異動を夫に合わせたら、今までのキャリアがなくなるため、上昇傾向の女性には風当たりが強い。→キャリアアップをあきらめざるを得ない。
正規	女性の管理職登用に差がある (6件)
正規	昇格が遅い傾向がある。異動先もだいたい決まっている。(7件)
正規	男性は無条件に昇格するのに、女性は「できる人」のみ昇格できるという感じが未だにある。
正規	産休、育休を取得すると評価が下がる・昇格が遅くなる。(2件)
正規	女性であることへの差別的な言動。(13件)
正規	課長に対して敬語を使っていた人が女性の課長になった途端ため口になった部下男性がいる
正規	上司が女性だった場合、当然の指導にも不服顔で陰口を言っていた職員がいる。
正規	女は仕事をしない、できないというニュアンスの言葉と言われる。

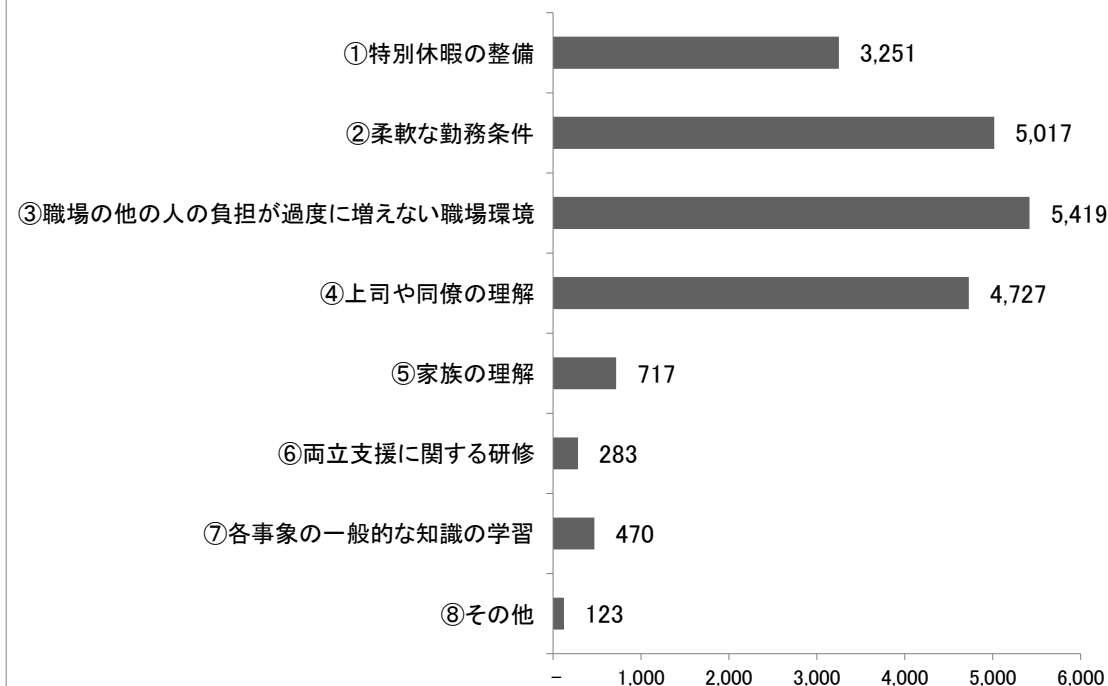
正規	「女性には社会の厳しさはわからない」と言われた
正規	「女性ならこうあるべき」という話をされた事がある
正規	「女性は悪口が好きだ」と決めつけられた
正規	未だに男はとか女だからとか言う人がいる。あえて性別を口にする事自体差別だと思う
正規	男性に対する対応と女性に対する対応が違った。冷遇された。(5件)
正規	自分がいるのに「誰もいないのか」と言われたことがある
正規	市民対応で男性を出せと言われた
正規	指導など、「男性が言わないとダメ」という理由でやらせてもらえない。
正規	過去の飲み会etc
正規	対仕事先。
正規	かつて残業をつけてもらえなかった。男の半分、組合のせい！！
正規	(自分の若い頃)初級女子は結婚して辞めるものと決まっていた感じ。
正規	女性職員は仕事内容より、「女の子」として価値があるかが重要という雰囲気。
正規	昔、若い頃です。完全に違いました。今はそんなことないです。
正規	abcいずれも感じたことがあるが、そこに甘えている部分があるので差別だというのは違う気がする。
正規	女性差別というより、看護師全体への待遇の悪さを感じる。結局、看護師は長年女性が多いので、そんなものとなっているのではと感じている(休憩室1つとつても)
正規	男性の多い分野なので、プライベートについて質問されたり(恋愛)、女性で大丈夫か等と言われることもある(仕事時、外部の人に)。
正規	職員の対応
正規	育児について。
正規	子供の為に休暇が取りやすい職場に異動になった。
正規	セクハラ。女性というだけで性的な発言や態度を取られたことがある。(4件)
正規	恋愛・結婚のことに関する言及。(2件)
正規	威圧的な態度のドクターがいる
正規	妊娠中はアパートに住んでいたが、育児休業で家賃の手当が出ないことを知った。女性が道職員の場合、不利である。この後、公宅へ引っ越したが、産休中に公宅料が上がった(年齢)ことも不満を感じた。
正規	家賃。
正規	対応の順番が後になりがち。(2件)
正規	生理休暇と赤ペンで書かれた。
正規	家庭的責任が女性の方が負担大きい。
正規	万が一、産休や育休に入った場合、変わりがいない。人を雇ってくれないため安心して休暇を取れない

【正規】Q9. 仕事との両立に必要なだと思うことはなんですか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	20,007	1,857	1,147	2,317	685	626	1,779
①特別休暇の整備	3,251	298	178	385	136	123	304
②柔軟な勤務条件	5,017	465	289	552	159	155	443
③職場の他の人の負担が過度に増えない職場環境	5,419	507	320	655	171	145	468
④上司や同僚の理解	4,727	445	271	552	117	148	418
⑤家族の理解	717	51	45	78	37	26	80
⑥両立支援に関する研修	283	30	10	25	41	12	25
⑦各事象の一般的な知識の学習	470	50	28	55	22	12	33
⑧その他	123	11	6	15	2	5	8

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	1,304	866	291	1,199	2,348	1,579	4,009
①特別休暇の整備	221	150	45	168	395	269	579
②柔軟な勤務条件	312	227	75	305	579	396	1,060
③職場の他の人の負担が過度に増えない職場環境	344	222	79	338	648	417	1,105
④上司や同僚の理解	312	215	71	287	569	386	936
⑤家族の理解	58	23	11	42	72	57	137
⑥両立支援に関する研修	18	12	5	22	19	20	44
⑦各事象の一般的な知識の学習	34	14	4	28	55	26	109
⑧その他	5	3	1	9	11	8	39

【正規】Q9. 仕事との両立に必要なだと思うことはなんですか



Q9⑧. [仕事との両立支援]生理や更年期障害、不妊治療、育児、介護などと向き合いながら働き続けるために必要なことは？【正規】

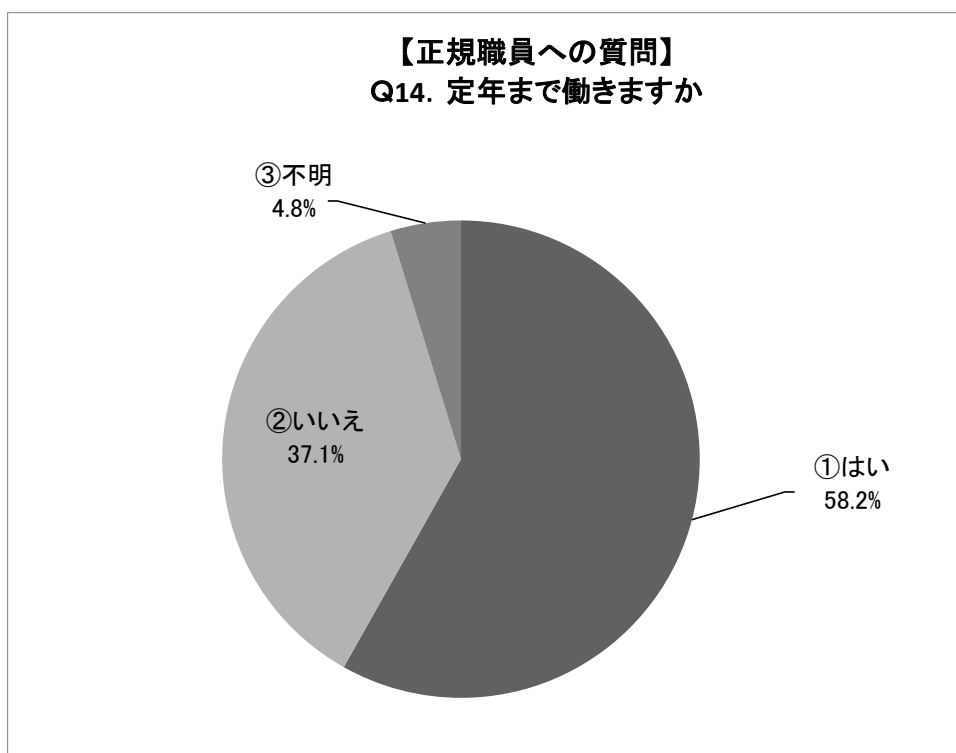
注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	男性が家事、育児、介護を家庭で当たり前に行うようになること
正規	具体的なサービス利用の助成(例)子供のお迎えをファミサポに頼む時の料金の助成とか・夫の定時の帰宅
正規	自分しかできない仕事をつくらない体制。(4件)
正規	心の強さ。自分にしかできない業務をなくすこと(主査等がスタッフの業務を把握すること)。つわりがひどいときに休める制度
正規	業務の効率化。仕事量・時間の縮減。(5件)
正規	指定した時間を言われ、拒否すると困るといわれ遠回しにやめてほしいと言われている職員を見たことがある
正規	保育やベビーシッターなど社会が支える仕組み・支援の制度 (4件)
正規	幼少期からの啓発(学校や家庭でも)→知識の普及。
正規	休んでも仕事がたまらない環境づくり。簡易な手続き書類の整備、マニュアル化など (3件)
正規	適切な人事配置 (3件)
正規	休みを取れるくらいの人員確保 (10件)
正規	当たり前には皆が仕事ができる環境ではないと休みが取りにくい。休職者の補填や働くための一定の能力のある人を見極めた採用が必要。
正規	時間外勤務をさせない体制づくり
正規	在宅勤務やリモートワークの普及。(5件)
正規	在宅勤務と休み中にタブレットなどで法改正等の知識を得られるようにしておく環境づくり。
正規	育児時短などの制度があっても減給があると使いにくい。
正規	休暇取得のシステム化
正規	休みの取得の仕組みを変えるなど。
正規	産前・産後休暇、育児休暇を男女の区別なく取得できる体制。
正規	異動への配慮。(8件)
正規	希望通りの人事異動(異動しないこともOKとしてほしい)。
正規	職員の両親など、援助が受けられやすい場所への異動。
正規	両親の介護のため、実家近くに転勤すること。希望を10年出していますが、未だに勤務できない。
正規	各事象に対する職場全体・男性職員の理解や認識の改善 (3件)
正規	病気に対する理解不足の改正とシステムの変更。
正規	男性の育児・介護休暇取得率の向上。
正規	感謝の気持ち。お互い様と思えるか、休む方も権利を主張すると嫌な気持ちになる。
正規	職場の人間関係(④と同じですか?)
正規	女性部だけで話していても…基本組織全体で理解・整備することが必要。

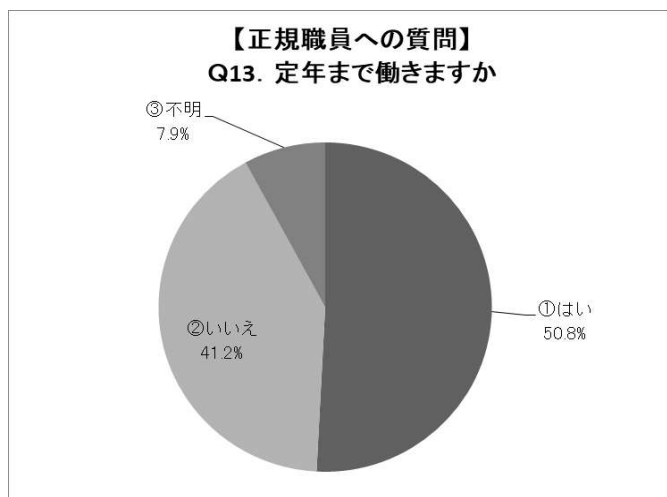
【正規職員への質問】
Q14. 定年まで働きますか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	8,603	782	473	1,017	361	264	882
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	5,004 58.2	499 63.8	267 56.4	544 53.5	180 49.9	132 50.0	637 72.2
②いいえ	3,189 37.1	242 30.9	187 39.5	426 41.9	160 44.3	124 47.0	243 27.6
③不明	410 4.8	41 5.2	19 4.0	47 4.6	21 5.8	8 3.0	2 0.2

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	541	354	123	510	965	662	1,669
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
①はい	307 56.7	179 50.6	61 49.6	270 52.9	516 53.5	350 52.9	1,062 63.6
②いいえ	203 37.5	168 47.5	56 45.5	226 44.3	419 43.4	279 42.1	456 27.3
③不明	31 5.7	7 2.0	6 4.9	14 2.7	30 3.1	33 5.0	151 9.0



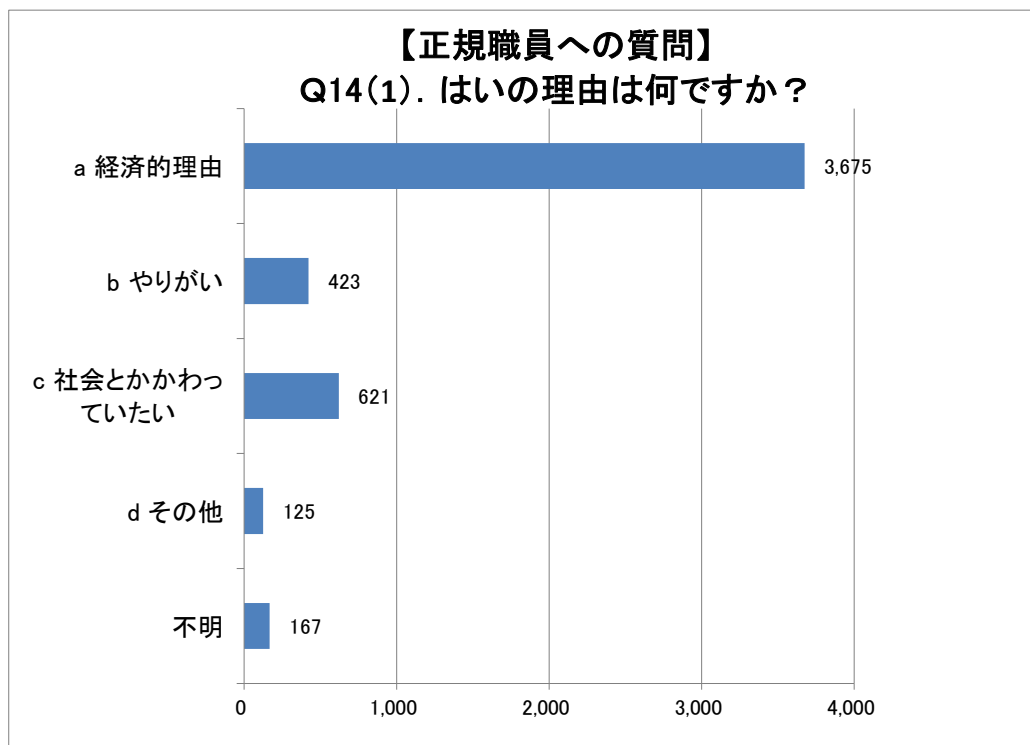
※2020結果



Q14(1). はいの理由はなんですか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	5,011 100.0	499 100.0	267 100.0	544 100.0	180 100.0	132 100.0	644 100.0
a 経済的理由	3,675 73.3	384 77.0	194 72.7	420 77.2	111 61.7	95 72.0	504 78.3
b やりがい	423 8.4	32 6.4	26 9.7	35 6.4	27 15.0	15 11.4	58 9.0
c 社会とかかわっていたい	621 12.4	58 11.6	29 10.9	55 10.1	17 9.4	17 12.9	64 9.9
d その他	125 2.5	8 1.6	11 4.1	11 2.0	3 1.7	2 1.5	18 2.8
不明	167 3.3	17 3.4	7 2.6	23 4.2	22 12.2	3 2.3	- -

	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	307 100.0	179 100.0	61 100.0	270 100.0	516 100.0	350 100.0	1,062 100.0
a 経済的理由	233 75.9	128 71.5	42 68.9	179 66.3	355 68.8	265 75.7	765 72.0
b やりがい	27 8.8	18 10.1	5 8.2	26 9.6	40 7.8	27 7.7	87 8.2
c 社会とかかわっていたい	36 11.7	26 14.5	9 14.8	43 15.9	61 11.8	34 9.7	172 16.2
d その他	6 2.0	3 1.7	3 4.9	10 3.7	21 4.1	11 3.1	18 1.7
不明	5 1.6	4 2.2	2 3.3	12 4.4	39 7.6	13 3.7	20 1.9

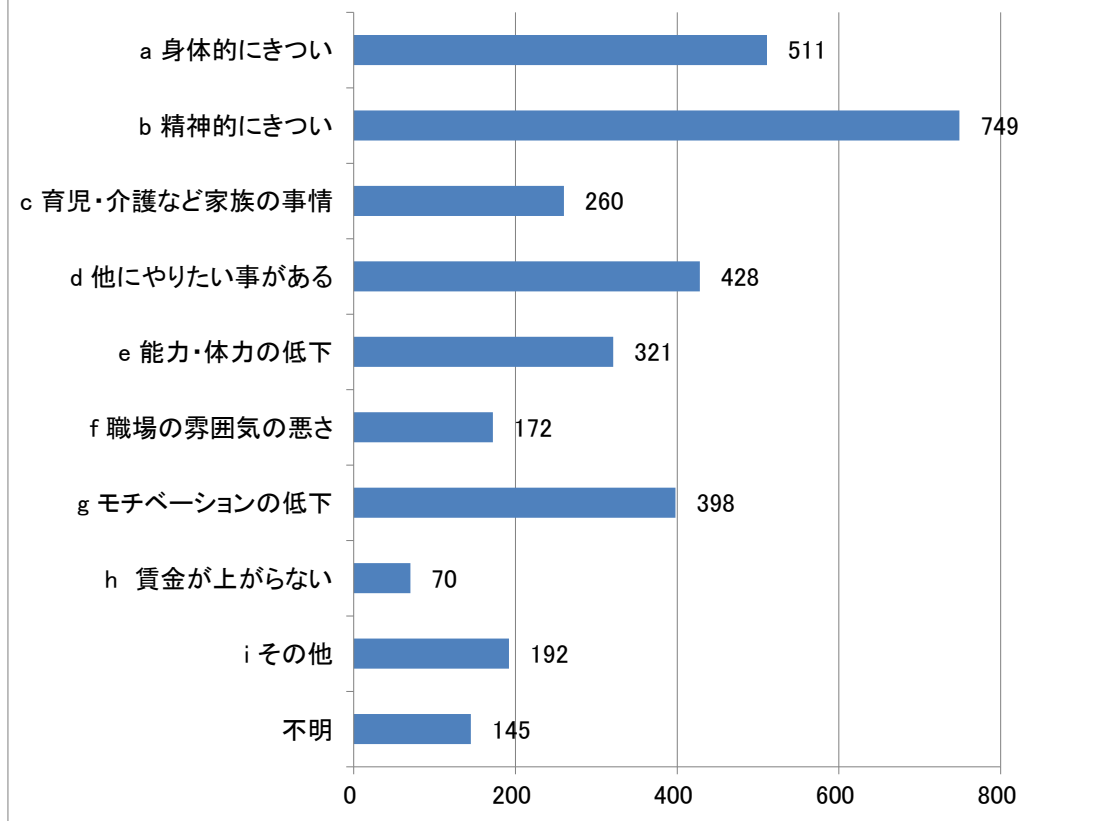


Q14(2). いいえの理由はなんですか

	総計	札幌(石狩)	札幌(後志)	道北(上川)	道北(留萌)	道北(宗谷)	道南
総計	3,246 100.0	242 100.0	187 100.0	426 100.0	160 100.0	124 100.0	294 100.0
a 身体的にきつい	511 15.7	37 15.3	39 20.9	66 15.5	26 16.3	17 13.7	43 14.6
b 精神的にきつい	749 23.1	63 26.0	36 19.3	104 24.4	37 23.1	31 25.0	80 27.2
c 育児・介護など 家族の事情	260 8.0	10 4.1	17 9.1	22 5.2	13 8.1	8 6.5	32 10.9
d 他にやりたい事 がある	428 13.2	38 15.7	25 13.4	56 13.1	20 12.5	12 9.7	32 10.9
e 能力・体力の低 下	321 9.9	21 8.7	19 10.2	56 13.1	19 11.9	12 9.7	31 10.5
f 職場の雰囲気 の悪さ	172 5.3	17 7.0	14 7.5	16 3.8	13 8.1	8 6.5	26 8.8
g モチベーション の低下	398 12.3	27 11.2	17 9.1	42 9.9	11 6.9	15 12.1	27 9.2
h 賃金が上がら ない	70 2.2	2 0.8	1 0.5	5 1.2	11 6.9	8 6.5	11 3.7
i その他	192 5.9	13 5.4	15 8.0	28 6.6	3 1.9	6 4.8	12 4.1
不明	145 4.5	14 5.8	4 2.1	31 7.3	7 4.4	7 5.6	- -

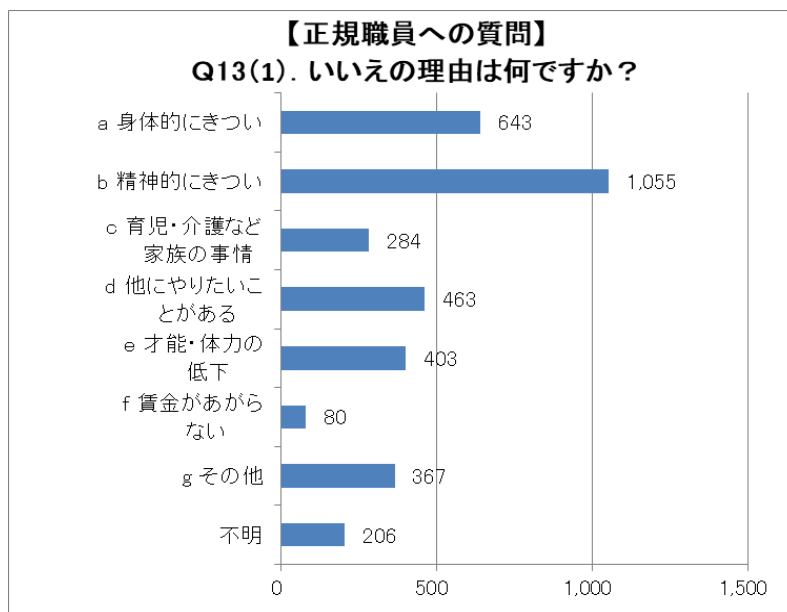
	空知	胆振	日高	網走	十勝	釧根	全道庁
総計	209 100.0	168 100.0	56 100.0	226 100.0	419 100.0	279 100.0	456 100.0
a 身体的にきつい	32 15.3	47 28.0	6 10.7	36 15.9	58 13.8	49 17.6	55 12.1
b 精神的にきつい	48 23.0	22 13.1	16 28.6	65 28.8	110 26.3	63 22.6	74 16.2
c 育児・介護など 家族の事情	17 8.1	25 14.9	1 1.8	17 7.5	28 6.7	26 9.3	44 9.6
d 他にやりたい事 がある	28 13.4	23 13.7	11 19.6	21 9.3	57 13.6	28 10.0	77 16.9
e 能力・体力の低 下	25 12.0	8 4.8	8 14.3	19 8.4	31 7.4	26 9.3	46 10.1
f 職場の雰囲気 の悪さ	15 7.2	12 7.1	3 5.4	9 4.0	12 2.9	14 5.0	13 2.9
g モチベーション の低下	29 13.8755981	19 11.3	6 10.7	36 15.9	58 13.8	41 14.7	70 15.4
h 賃金が上がら ない	2 1.0	2 1.2	- -	1 0.4	5 1.2	3 1.1	19 4.2
i その他	13 6.22009569	2 1.19	4 7.14	15 6.64	22 5.25	19 6.81	40 8.77
不明	- -	8 4.8	1 1.8	7 3.1	38 9.1	10 3.6	18 3.9

【正規職員への質問】
Q14(2). いいえの理由は何ですか？



※2020結果

【正規職員への質問】
Q13(1). いいえの理由は何ですか？



Q15. 定年まで働きますか？①はい【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	お金・生活・老後のため。(12件)
正規	特にやめる理由がなければ働いていたい(7件)
正規	定年まで働くつもりではあるが場合による(3件)
正規	言い切れる自信はない。(4件)
正規	現段階では転職を考えていないから。(3件)
正規	定年まで働きはするが、働きたいわけではない。(2件)
正規	やめたくても辞めれないと思う(周囲の目)(2件)
正規	1度働いたからには定年まで働き続けるのが目標
正規	介護で困っていても2人職場から異動できないから
正規	60歳以上働こうと思っていない。他の人生を考えたい。
正規	自分が消費されるため、別の仕事も経験したい。
正規	自分には向いていない
正規	本当は経済的理由で働きたいが、体力的にどんどんつらくなり、人に迷惑もかけたくない、肩身がせまいので、給料は下がってもいいから短時間勤務や仕事量や責任の少ないところへの配置換えや役職の変更などがあればいい。
正規	フルタイム勤務が子育てしながらでは体力的に辛い。
正規	時短勤務医のことを「戦力ダウン」と言われた(私は気にしてないが)。
正規	たくさんいる前で怒鳴る。休みをなんだかんだ文句を言う。早出をろくな仕事をしてないから早出する資格ないと言われた。今でも思い出すと体調を崩す。
正規	不妊・不育ではない表現で。
正規	定年前後の職員から「私の時代は…」「あなたの年齢の時は…」という発言。
正規	人が不快に感じることを言うてくるが慣れたし、こちらも不快だと返したら直ってきた。
正規	権利を行使させてもらえなかった。
正規	人間関係。
正規	人員不足
正規	細かい仕事が増えた。
正規	転勤が難しい(家族がいる)。

Q15. 定年まで働きますか？②いいえ【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	内容
正規	先のことなのでわからない。(6件)
正規	能力、体力低下、体調の不調など身体的にきつい(5件)
正規	資格取得・スキルアップなどで違う職に就きたい。(3件)
正規	疲れた。ストレスが多い。(2件)
正規	定年まで働かなければと思っていない。
正規	働きたくない
正規	定年延長分は働かない
正規	身体が動くうちは働きたい。
正規	資格を持っているので、一度辞めてもまた別のところで働けるので。
正規	異動・転勤による負担。(5件)
正規	仕事、職場が全体的につまらなく、やりがいもない。(4件)
正規	正しい客観的に評価できる上司でない
正規	働きたいと思える環境ではない

正規	この組織に所属しているのが嫌
正規	経験年数の少ない職員の増。
正規	育児に関係ない職員にばかり負担が多い。バカバカしい。
正規	出産する年齢の女性には手厚いが50代の女性には冷たい。
正規	このまま仕事を続けば、そのうち歪な年齢構成がもたらす影響で精神的にもたなくなるため。
正規	組織としての質の低下が著しく、改善意欲を示す職員が僅かすぎる。
正規	人間関係や職場の体制への不満。
正規	通勤が大変。
正規	能力評価が平等ではなく、モチベーションが下がる一方。時短等があれば働きたい。
正規	今後の仕事量の増加についてついていけなくなる気がする。
正規	専門性を必要としない業務がほとんどであるため。
正規	bで、現状では仕事は逃げた者勝ち。何かと理由をつけて休んだ者勝ち。
正規	仕事量が多く、プライベートと両立できない
正規	介護など家族の状態に合わせていきたいから（3件）
正規	子育てとの両立がむずかしい（4件）
正規	結婚・出産・配偶者の転勤など（4件）
正規	退職金がないので
正規	生活していくため
正規	賃金が他の都府県に比べて低い。

Q15. 道本部女性部に対する意見・要望【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	応援・感謝・ねぎらい（28件）
正規	特にありません(2件)
正規	組合費が高い。（7件）
正規	毎年の組合費が高すぎます。
正規	女性部は廃止。（6件）
正規	女性のみの問題ではなく、全職員共通の問題として取り上げ、取り組んでいただきたい。（3件）
正規	活動の縮小や時代に合わせた運動の変化（2件）
正規	アンケートは良いと思いますが、情報提供に力を入れて欲しいです。女性は困っていても、自分から言い出せない人も多くいると思うので、情報提供で救われる女性も多いと思います。（2件）
正規	話したいことたくさんあります。茶話会お願いします
正規	色々わからないことが多いので教えていただけたら嬉しいです。
正規	息の長い取り組みお疲れ様です 非正規の処遇改善に期待しています。いつも有難うございます。
正規	女性を苦しめない“女性活用”を。
正規	いつも、ご苦労様です。女性だからというより、生きづらく働きにくい世の中です。まじめに頑張る人が損している気がしてならないです。
正規	管理職、組合員、非正規職員それぞれ分析をしないと課題が見えてこないのではないかと
正規	定年まで働けたのは①家族の理解②経済的理由③組合の存在と考えています。組合は普段あまり見えてなくても知見があっというとき相談できる場があっというよかったなあと思っています。私自身は、組合活動では楽しくないことも正直ありましたが、今、現役の人たちは楽しみながら活動できる組合であったり、道本部であったりしていくことを願います。
正規	外局にいると庁舎内の事がわからなかったり、逆にわかってももらえないことも多いため外局にいる職員にも目を向けてほしい
正規	組合員の上の人が病院の感染対策のルールを守らない。看護部として注意しても無視する。組合の上の人がルールを破るといろいろな施策に説得力が無くなる。
正規	性別を問わず安心して働き続けられる職場づくりを目指していきましょう。
正規	女性が少ない職場なので、女性特有の悩みを共有できず、一人で抱え込むことが多い。何か共有できる場や機会を作ってください。
正規	女性ならではの問題、悩みを話せることはもちろん、異性との交流が苦手な方にとっても活動しやすいといった点がとても重要だと思います。職員一人一人に寄り添い、柔軟に対応できる組織づくりの第一歩にもなると思いますので、女性部の活動は賛成です。
正規	冊子(マニュアル)を新しくつくって欲しい。
正規	忙しい中、活動されている方々お疲れ様です。子育て中はなかなか活動しにくいかと思いますが、掲示板などで日頃の情報交換などできる場があると交流しやすいのかもしれない(お店情報とか、日常の話もやり取りできたり)。あえて愚痴を書き込んでいい場(スレッド)があれば、声を拾いやすいかも?と思います。
正規	活動が見えてきません。壮年女性についても目を向けてください。介護大変です。
正規	道職員と市町村職員では女性職員の立場(扱われ方)がかなり違うと聞いた気がします。弱い立場の人がいなくなるよう、頑張りましょう。

Q15. 道本部女性部に対する意見・要望【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	女性の権利を主張するには必要なことと思うが、凶々しい女性も増えているので、女性の権利そのものが悪い印象にならないように、他者への配慮も必要。
正規	女性差別だ～で男性と対立しないでください。
正規	女性が女性らしく働ける環境づくり。お互い理解し合える環境づくり。一番の問題点を考慮した活動。女性全員が参加する活動。頑張ってください。応援しています。
正規	リモートの集会と聞きますが、早く直に交流できるようになりたいです。女性が増えてきて、更年期に体調や精神の不調感を感じて退職する人もいると思うもで、女性が自分の体調の管理ができるような対策とか研修やマニュアルがあると良いと思います。
正規	集会などのZOOM参加も可能になると、行きたくても行けなかった時助かります。ギリギリまで開催するかどうか引っぱり張るのはよろしくないと思われるので、早めに決めていただけると助かります。
正規	更年期休暇や時短勤務などがあれ良いと思います。個人差が大きいことだと思うし自分もそういう時期がきたときにのりこえられるか不安です。
正規	若い職員(保育士)が安心して働き続けられる環境をおねがいします
正規	生理休暇について、当局や休暇処理に係る事務を担当する側の理解がないので、取得しすぎると文句を言われる。上位にいる人間は一般常識の範囲でいいので女性の身体について学ぶべき。また、管理職以外の男性や女性にも、生理休暇に理解がない人がいるので、全体として講習などを受けて理解を深めた方がよいと感じている。
正規	平日残業が難しいので、休日に残業していますが、時給単価が高いので残業代を請求するのに抵抗があり、つけないことが多いです。平日の単価にしてもらえば堂々と残業としてつけられます。上司からは土日でも業務についているなら残業をつけるように言われましたが、それを契機に平日残業可能な職員が土日に来て残業をつけ、平日有休をとるということが起きてしまい、他課から批判されたと聞き、土日の残業をつけにくいです。
正規	定年まで働きたくはないが、経済的に苦しい。ただし、賞与が減ってもいいので週休3日など、時短で働ける制度をつかってほしい。体力的にキツイ。より柔軟な勤務条件の整備のため、フレックスタイム制度があるとよい
正規	この職場は正規・非正規の仕事の分担が異常だと感じる。正規ばかり負担が重く、皆残業している。どうにかしてほしい。上の人で、みんなの意見を聞くのに結局は自分の意見しか通さない人がいる。
正規	ひとり親に対する子看休暇を増やしてほしい。市の定期健診日や予防接種日などの特別休暇があってもよいのではないのでしょうか。
正規	定期的な人事異動と、希望して専門的に長期間従事できる職場と、希望に沿った仕事をしたい。各々の得意な分野もある。ローテーションを組みことで一時的な仕事となり責任感が薄いように感じる。
正規	現在、妊娠障害休暇は20日間取得できますが、自分はずわりがひどく、2ヶ月半ほど仕事を休んでしまい有給もほとんどなくなってしまいました。個人差はあると思いますが、20日というのは短いと思います…。
正規	コロナ病棟が始まる前から入院患者数が少なくても何かあった時のためにとの事で有給がなかなか消化できない。有給が上司からもらう形なので自分の意志でとれる環境にしてほしい
正規	生理休暇取りやすい環境づくりをお願いします。

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	再任用賃金、良いスタッフもいるけど働かないスタッフに賃金高いのは一緒にいてきつい。
正規	無償の待機や隠れ夜勤があり、無料の拘束が多く困っている。
正規	フレックスタイムなど柔軟に仕事がしやすくなると良いな～
正規	幼稚園のときまでは特別休暇で子どもの病欠あるけど、小、中も親つかなければ行けないのに。 急に小学校で上部になるわけでもないのに、小、中にも拡大してもらいたい
正規	子どもの病気で特別休暇を取得できるが、就学前に限られており、小学生でも同様のことがあるため、年齢条件をあげてほしい
正規	子育て世代の特別休暇はもう少し整備してほしい。看護休暇の日数、年齢も短いと思います
正規	結婚、妊娠、出産、育児がしやすい環境になってほしいと思います。特に技術職は1人長期不在になると、ほかの職員への負担が増加しやすく、人間関係の悪化に影響していると感じています
正規	定時で帰ることが本来の仕事のスタンスであることを講習などで行って周知してほしい
正規	雇用年の上限がありますが、経験を生かせる仕事なので、継続して働きたいです
正規	不妊治療、産休、育休等は男性には理解してもらえない部分が多いです。しかし上司はほとんど男性。 もっと女性のことを理解してもらえるような環境づくりをしてほしいです
正規	女性特有の体の症状に対して柔軟に対応できる環境は必要と思うので、これからも宜しく願いいたします(妊娠出産、更年期etc)
正規	生理休暇を取りやすいようにしてほしいです。 現状、毎月有休をとっています。取得できている人はほぼいないと思います
正規	時差出勤、育休への人員配置など制度保障は進んでいるが、より多くの希望者が利用できる制度作りがすすむよう声をあげてほしい
正規	生理休みとハラスメント関係の件が良くなるようにしてほしいです
正規	小中学生の子どもでも病気やメンタル不調による休みが多く、子看休暇がないのは辛いので求めて欲しい。
正規	小学生までは子ども看護休暇を取得できるように強く希望します(小学生では発熱などでお休みした時まだお留守番できません)。子どもの療養への時間も、家族(子ども)看護休暇の時間を使用できるといいと常に思っています。
正規	保育園で産休・育休・健診での休みを取る職員が増えてきましたが、その先生方が肩身の狭い思いをしているように感じます。上司や同僚の理解が得られたり、協力できる環境が作れたらいいと感じます。
正規	子どもが小学生になって児童クラブを利用しても利用時間が短く、フルタイムで働く間に合わない、休憩がうまく使えるようになってほしい。
正規	有給は10日以上は必ず取るようにしてほしい。
正規	ひとり親や発達障がい児を育てる為の休暇や短時間勤務の整備。保育園職場(女性が多い)での産休、育休者の増加が喜ばしい反面フォローの体制が整っていないので仕事量が増加し負担に感じてしまう。産休、育休を取る人も申し訳なさそうにしていて辛い。一時的な人員増加等の整備が必要では…と感じます。
正規	妊娠を希望中だが、仕事の配置替えなどに不安があり、積極的になれない
正規	定年まで働きたいが、今の労働量では身体的に難しそう。

Q15. 道本部女性部に対する意見・要望【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	生理休暇はどういう時に取れるか詳しく知りたい。婦人科に通う時でも使って良いものなのか。
正規	育児休暇を長くしてほしい。
正規	女性ならではの休暇や悩みにそった体制が整うともっと働きやすい人が増えると思います。
正規	生理休暇を取得しやすい環境にしてほしい(3件)
正規	性別に関係なく働きやすい(多様な働き方を自ら選択できる)社会になってほしい
正規	何より健康が1番だと感じる。
正規	お疲れ様です。私は人事異動のサイクルをある程度明確化して欲しいと考えています。アンケート等で、時間外や休暇等の項目はありますが、人事異動に対する項目が無いので、皆さんはどう思っているのか興味があります。(職種、部署によっては明確化するのは難しいとは思いますが。)明確化して欲しい理由は、単純に「先が見えれば頑張れるから」。それだけです。仕事の内容が自身の能力的に難しくても、上司や部下に恵まれなくても、ある程度のサイクルが分かっていたら、そこまで頑張るぞと思えるかなと。ただ、先が見えるから頑張らない人も出てきてしまいますかね。また、ある程度明確化、例えばおおむね3年とされたとして、4年目5年目に突入すると、心的ストレスが余計に大きく感じるかもしれませんね。・・・難しいですね。愚痴になってしまいました。すみません。
正規	Q14は「どちらとも言えない」(1)a,(2)b
正規	病休(定期診断)を希望しても、週休や代休等で代用される。子育等も年休で処理されることもあり、どんなに休暇を設定しても、上層部の理解がなければ取得することができないと思う。
正規	年休取得に関して本気で考えて欲しい。
正規	育休明けに職場復帰しやすいよう、もっと時短とか、土日祭日休みとか、子どもの体調不良、行事で休めるようになれば、このまま仕事が続けられるのと思います。男性も同様にしないと女性(母)への負担が大きくなって職場復帰ができなくなると思います。
正規	自分も持病をもって働いているのですが、今の部署に来て定期的に病休を1ヶ月に数日取る人もいます。そういう人は働くことを続けることが必要かどうか適切に判断して欲しい。
正規	病気や家庭の事情を当然として休暇取得を要求する方への「他者を思いやる」教育認識の機会をぜひ作ってください。
正規	今後は個人に合わせた仕事内容、勤務時間などに調整できる制度になって欲しい。性別は関係なくなってくるかもと思います。
正規	子育てしやすい職場環境にしてください。若い採用者が増え、子育て世代が出産をして退職せざるを得ない環境は良くないです)。
正規	予算要求やどうしても残らないと終わらない分野の仕事の働き方について、見直してほしい。
正規	女性だから〇〇できるではなく、男女問わず働きやすく、必要に応じ休暇が取れることが大切だと思います。
正規	生理休暇もそうですが、個人差のある症状のあので、辛い人が本当に休暇を取りやすい環境や名称にすべきだと思います。休み際には上司への報告が必要です。報告すると「あの人生理なんだ」と周りにも広まりそうで嫌なので、辛い時も年休で私なら処理しちゃうと思います。
正規	家族介護による離職防止のための制度を支給つくって欲しいです。
正規	介護休暇の充実。

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	生理休暇取りやすいように、上司から「取ってね」といつてくれる環境にして欲しい。
正規	生理前の体調不良(困難症)への休暇。予防接種の休暇は子の看護休暇に含めないように。異動に関して配偶者が子を養える状況しか想定されていない。いろいろ手当てはあったが、何も当てはまらなかった。
正規	不妊治療に関して、女性だけではなく、男性にも必要なこと。是非男性にもアンケートなどで意見を聞いてみてほしい。
正規	管理職評価を毎年実施してほしい！！
正規	独身、こなしの女性にメリットなし。
正規	いつもお疲れ様です。家族の看護・介護休暇の拡充や勤務時間の柔軟な対応等は引き続き課題だと感じています。
正規	コロナについて、仕事内容が自宅でも実施可能なものでも、使える制度がないため、在宅勤務ができなかった。
正規	子育て時期の女性(男性)の異動の配慮をお願いしたい。
正規	職場内で発達障害の傾向を感じられる人が多くいるようになったと感じています。単純に「仕事のできない人」と排除するのではなく、本人、職場、産業医が連携を取りながら「どんなことならできるか」「どんな風にならできるのか」を模索していける体制づくりができるといいなと思っています。個人の問題で終わらせないためには、専門家も交えた支援が不可欠だと思います。女性部としての話題ではなくてすみません。
正規	子育て中の異動は配慮してほしい。子看も5日では足りない。すでに4日消化、その後は年休を使うしかない私は、いつ自分のために休暇を取ることができるのでしょうか。子看も上限をなくしてほしい。
正規	女性のライフスタイルに合わせた異動や昇進といった体制を整備してほしい。部署により片寄りのない体制を！。
正規	非正規職員の雇用安定や、正規職員の育休取得へのサポート、復帰後の職場に戻りやすい環境整備を求めます。
正規	女性だからというわけではありませんが、病院にすぐ行ける環境(みなさんが)がほしいです。
正規	子どものあり・なしで女性間でも考え方が異なり、いろいろ複雑だと思います。未だに振興局をまたぐ移動をしないと上には上がれないと言われます。移動に対するサポートもない中で、複数の子どもをつくって異動することは親子共に共倒れになる可能性もあり、実質的には(異動ができないので)上には上がれないということになっています。
正規	婦人科の持病について、職場の事情も含めて相談できる場(窓口や担当医など)が欲しい。
正規	札幌??に席を置いたまま産休、育休制度を活用し、結局一度も復職することもなく退職する方々に対しては何か対策はないのでしょうか？

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	産み育てることが女性の役割と思っている人が未だに感じる。産前産後、育児それぞれ休暇はあるが、やはり休む→昇格が遅くなる→給料がなかなか上がらない→生活が苦しいという負の連鎖に繋がる。夫が公務員(公務員同士の結婚)ならまだ良いが、夫が民間だと休みを取らざるを得ないことが多いと思う(育児参加休暇等がないため)。道職員は全道を異動するが、配偶者の仕事等により異動できず、給料や社会的地位がなかなか上げられないことも感じられる。また、札幌近郊の異動だとそのまま居続けてしまって動かない人も多くいるように思う。これはどうかして欲しい。ワンオペ+片親の家庭への支援ももっとしてほしい(育児休暇延長など)。
正規	都市部と地方では、子育て世代の環境に違いがある。平等に子育てできるような制度や配慮を考えないと、若者が職員として魅力を感じなくなると思う。
正規	職場環境の状況で、速やかに異動できる係(対応してくれる人)がほしい。
正規	生理休暇を取りたいと思うが、生理の辛さがあまり理解されていない現状だと「サボっている」と思われていそうで、いつも取得できません(年休も)。なので、デスクで歯をかみしめて目をかっ開きながら一人耐えています。
正規	休暇の名称はもう少しマイルドにした方がいいと思います。
正規	休暇の名称は不妊の他に生理も含まれると考える。
正規	介護が目前に来ている環境で不安が多い。
正規	民間にいたので、とても職員のための制度には恵まれていると感じるが、前の仕事を妊娠で辞めたので、どんな職場でも妊娠・出産で不利益がなくなることを願っています。
正規	育休・産休・育児の時短の先輩職員を何名か身近で見ましたが、周囲の男性職員の理解が得られていない(主査・係長級)と感じる場面がありました。周りの職員に業務が振り分けられて大変なのは分かりますが、あまりギスギスしないような周りの意識の変化や追加人員配置などがあると良いと思いました。
正規	以前の新採の時の職場は、上司が男性だったので「生理休暇」と言いづらかった。若い女性職員は同じように思っている人も多いかも知れない。
正規	短期の介護休暇について、遠隔地の場合、移動日を加算してほしい。
正規	今年、育休より復帰しましたが(フルタイム)、慣らし保育のため、大量の年休を消費しました。また、保育所1年目の子どもは病気がちで、年給を使用して看病しています。慣らし保育のかかる休暇、保育所等入所1年目の子を持つ親の看護休暇の日数増を求めます。
正規	組合費高いです。このままだと組合やめようと思っています。仕事と家庭の両立についてですが、柔軟な勤務態勢が必要だとは思いますが、現状、勤務時間を減らす内容が多いと感じています。なぜフルタイムで働けるような支援が少ないのでしょうか。フレックス制など取り入れてほしいです。時短→給料減る→キャリアアップの意欲減・・・悪循環だなと感じます。
正規	子育て中ということもあり、両立に関する制度・休暇などの取得を引き続きお願いします。
正規	子どもを産むことに漠然とした不安があります。休暇の取りやすい柔軟な働き方のできる体制が整備されるようお願いいたします。
正規	男性が当たり前で育休を取れるようになってほしい。
正規	育休から復職して子どもを保育園に通わせ始めたとき、慣らし保育で1週間出勤できなかつたり、円に慣れるまで子どもが熱をしょっちゅう出たりして、看護休暇をすぐ使い切って、4月の時点で有給をたくさん使わなければいけなかつたので、特別休暇等何らかのサポートがあれば助かります。

Q15. 道本部女性部に対する意見・要望【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	障害のある子ども(手帳なし、医師の診断有り)への子の看護休暇の増設(日数を10日に増やすなど)をして欲しい(療育etcで休み必要があるため)。
正規	自分は男性職場の中で産休・育休を快く取得させてもらえました。現在は減給があるものの、育児時短休暇も使わせてもらっているので、他の方々も出産は女性にしかできないことですので、取得しやすい職場になってほしいですし、取得してほしいです。また、女性特有の病気も多いですし、子育ての悩みなど、そういう人たちの交流ができる場、サイトなどのSNS系などもあったら活用したいです。
正規	職場内での理解度が低いので、生理休暇の制度がほしいです。生理痛で年休を使うとき、上司に生理であることを伝え辛いのが悩みです。
正規	妊娠中の休暇などの整備が進み、安心して出産～仕事復帰までできました。ありがとうございます。
正規	家族の看護休暇の新設、家族の短期介護休暇の見直しと日数の増加。
正規	プロダクトヘルスだけに焦点を当てるのではなく、子を持たないなど、全ての女性が働きやすい環境をつくって欲しい。育休取得の裏で、単身者など過重労働の実態を把握されていますか？。現状、差別と言っても過言ではない状況で、産休、育休などの権利ばかりが主張されているように感じる。残念な職場です。
正規	定年まで、または定年後も働き続けられる環境をめざしてほしい。
正規	Q15「どちらでもない」です。転職先があるなら転職したい。
正規	移動時間も勤務時間としてほしい。冷房がほとんど効かないため、ロッカーの配置換えを課内で行ってほしい。昨年、課の係の人が、冷房の風向きを確認していたが、その後、何も報告や説明がなく、課内も変化がない。
正規	家庭環境が変化しても、働き続けられる環境整備に引き続き取り組んでほしい。
正規	女性でも介護者でも働きやすい職場を。育児や介護など。
正規	公宅入居制度(地元の公宅しか入れない。1階が空いても入れない)を働きやすさという視点で改訂してもらいたい。共働きなら夫と通勤距離が同じくらいの町村の公宅に住めるとか、騒音問題で他人に迷惑をかけるので、下の階に年度途中で移れるようにするなど。空き公宅で良い環境のところがたくさんあるのもったいないと思う。
正規	女性一人暮らし職員が防犯のために犬を飼えるよう公宅のうち数室をペット専用としてほしい。
正規	既婚者を優遇する取り組みしかしていないように思う。権利だけ主張して、義務を果たさない人が多いので、その不公平さがないように職場環境(人の配置・上司の配置)を改善してほしい。
正規	もっと相談しやすくなって欲しい。
正規	PCR検査にひとり
正規	トイレを洋式にするなどしてほしい。
正規	女性が男性がという垣根がなくなるような職場づくりを目指してください。
正規	性別に関わらず自分の能力を発揮できる職場づくりを目指してこれからも頑張ってください。
正規	男性、女性の性差はもちろんあり、男性にしかできない仕事も女性にしかできない仕事もあります。そのことをはき違えると、壁に時計を取り付けるなど、とても簡単なことでも男性に任せてしまうことがあります。災害があったとき、一番に危険なことをするのは男性です。頼りにしています。女性はやはり生活を支えることです。暖かいおにぎりを配るのは女性が良いです。なんて思います。
正規	女性のお茶出し、飲み会でのお酌の強制が納得いきません。よろしく願います。

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	共働き経験のない上司は、女性の働き方に対する理解が乏しい。または女性を下に見てる。
正規	検査の際に、付添の看護師に嫌な顔をされるときがある(力仕事の時とか特に多いです)。
正規	まだまだ男女格差が大きいと思うので、一つずつ対応していくことが大事かと思います。
正規	男性が多い(9割以上)の職場であり、事務所内であっても女性蔑視(本人達は笑い話のようですが)と思われる会話を平気でしている男性職員がいる(誰も注意しない)！！品がない。(一部の男性職員)不快。解決して欲しい。
正規	男好きの上司はダメ。
正規	自治体なので女性についても制度は整っていると思いますが、職場の意識が低いと感じます(特に30代後半以上の男性職員)。
正規	まだまだ男女格差が大きいと思うので、一つずつ対応していくことが大事かと思います。
正規	道内他市町村で、職員同士の婚姻により、妻に退職勧奨がされた事例があると新聞報道されたのを以前読みました。(私が見逃したのかもしれませんが)、その問題を女性部として問題にしないのはなぜでしょうか？女性自身の問題意識向上を望みます。
正規	若い時には、女性のおかれている立場に疑問を感じていなかったが、最近、女性活躍という美名の下で都合よく使われようとしているのではないかと感じる事がある。でも、コロナ禍では、公務員は恵まれている方とも感じている。何となく疑問があっても声をあげにくい雰囲気がある。
正規	男性に比べ、特に若い女性に対してきつく当たってくる職員が多い。短時間勤務について決められた型の中から選ぶことしかできないので、個々の働きやすいように決められるとよい。
正規	差別と区別は別ものだと思います。最近の「女性差別」に関する風潮は女性を優遇するよう強要しているように感じます。男性差別ではないのでしょうか？
正規	女性に対してだけでなく、失敗(ミス)について、あげつらうような上司の態度も周りの士気に影響するという事も周知してほしいです。
正規	パワハラを改善を求めます。
正規	医者からの暴言はひどく、メンタルやられます。実際一緒に仕事できない程のスタッフもいます。
正規	昭和・平成・令和と歴史は流れて行っていますが、もっと「ハラスメント」の制度は声を大にして広めてほしいです。
正規	体臭、口臭、たばこ臭が周囲に与える不快感について、男性へ向けた講習等をしてほしいです
正規	ここに書ききれないほどハラスメントを受けており、どうすべきかわかりません。
正規	男性職員や上司にマタハラに関する研修をしてほしい
正規	後輩がパワハラを受けています。夜勤が月6~7回あります。
正規	アンケート取ったからには必ず改善して下さい。改善されないとアンケート記入した時間がムダです。
正規	改善できないのでこのようなアンケートはやめた方が良いのではないかと感じる。
正規	意見を述べても何も変わらない
正規	改善に結びつけられないアンケートはいらない。
正規	アンケートの回答が面倒。

Q15. 道本部女性部に対する意見・要望【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	生物学的に女性だからとこのようなアンケートに答えることが不愉快な人もいるかもしれないので、配慮が必要では。時代に適応した方が良い。
正規	1年1回のこのアンケートがとても貴重です。継続してください。
正規	アンケートの作り方、設問が一方向的でないか。回答不能な選択肢になっていないか。ご検討を。
正規	女性が働きやすい環境をつくるには、男性の協力も不可欠では？。忙しい中、女性だけのアンケートを強制させるのはいささか不本意です。果たして改善に繋がるのか？。「アンケートやりました」というアリバイづくりはやめてほしい。
正規	自分たちの権利は大事だと思うが、このコロナの状況で苦しんでいる人たちのことを考えると、今、この時期にこのアンケートはいかがと違和感を感じる。
正規	昔、関わっていたからあえて意見しますが、そろそろこのアンケートをやめてはいかがでしょうか？特に表面は20歳以上、項目が変わりないように思います。回答に経年変化があるのでしょうか？。
正規	昨年仕事を辞めようと思うくらい辛い毎日でした。アンケートに書いたら、組合で声をかけてくれるかと期待しました。このアンケート活用してます？。アンケートで助けますか？声に出せず辞めていった人はたくさんいます。
正規	アンケート何度も書いてますが、何も改善はされません。早期改善してほしい。
正規	毎回アンケートとっていますが、この意見が反映されることはあるのでしょうか。
正規	毎回このようなアンケート記入するが、なかなか改善とはなっていない。改善されないなら、記入する必要ないと思う。
正規	月間に合わせてアンケートを取っているのはわかるのですが、秋くらいのもう少し早い時期に実施できないでしょうか。独自要求に向けての単組内のアンケートやオルグに回答しても、回答を確認するのが男性だと思うと回答しにくいので、このアンケートの結果を独自要求に反映出来たらと思うことがあります。あと、あちこちで複数アンケート回答などするのが正直面倒なので、一度で済ませてほしいです…。でも今の実施時期では反映してもらうのは難しいし、前年度のアンケート結果では意見の鮮度が落ちるので使えないですね。単組内で解決すべきことなのかもしれませんが、少し思ったので書かせていただきました。
正規	アンケート内容は良いと思うので、春闘アンケートと合体して男女両方に聞いてほしい。
正規	アンケートを実施しその結果がどこに反映されているかわかりません
正規	このようなアンケートを実施していますが、反映されるのでしょうか？
正規	毎年回答していますが、何か変わっている実感がありません
正規	アンケートが活用されるようお願いします
正規	毎回同じアンケートを行うが、地方には何も反映されず改善されません。自分が必要じゃない存在と感じていきます
正規	アンケートを有効活用してください。雇用年数の見直し(定年まで働ける)を切に願います
正規	回答欄は設問と同じ番号にすべき。英小文字は必要ないと思う
正規	解答に選択肢がないところがある。Q2(3)は週休がないので答えられない
正規	紙ベースのアンケート回答集計は、回答者も集計側も手間がかかると思います。現在は、グーグルフォームなど電子アンケート機能を活用できるものがたくさんありますので、ぜひ検討ください
正規	アンケートにお金をかけないで欲しい。アンケートに時間がかかる、回数が多い、その割に全く改善されていないのが不満
正規	女性の職場はなかなか待遇が良くなり、悪化しているところが多いため、意識を高めるためにも、アンケートは重要だと思う。

Q15. 道本部女性部に対する意見・要望【正規】

注：（）内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	毎年同じ調査をしていますが、改善のきざしはあるのですか？
正規	グーグルフォームなどの活用をして、ウェブ上で回答できるようにしてほしい。回付、集計等手間です。
正規	毎年このアンケートに回答しているが、何の役に立っているのか分からない。ちゃんと知らせてほしいし改善してほしい。
正規	最終的にパソコンでの集計を行うのであれば、最初からネット回答にできないのか。自由回答させてる割に回答欄がないのはなぜか。
正規	毎年アンケートをしていますが、どのように活かされているのですか？
正規	このアンケートがどの程度職場に影響を与えているのでしょうか
正規	このようなアンケートがこれまで何度もあり回答してきたが、サービス超過の事など改善されたことがない。アンケートの意味はあるのか。
正規	過疎化地域での人員の確保。子育てがしやすい環境整備をしてほしい
正規	なぜ職場の人員が増えないのに仕事量だけ増えて何も改善されないのか？。人が足りないことで体調を崩すこともあるのが、職場として改善しようとする気がないのか疑問に思う。残業して当たり前の雰囲気がある。
正規	女性部に対してではないですが、昨年前期、コロナの影響により、一部の職員で人余り(仕事がない)が生じました。やることがないという方に対して、「文書(電子・物理)の整理やルーティンワークのフローづくりをしたら？」と伝えましたが、嫌とのこと。人手があっても働かないなら、人を増やす努力に協力しても良いことがなさそうな気持ちになりました。「人を増やした後」も視野に入れた運動を期待しています。
正規	人が少ないので、職場がギスギスします。人を増やして欲しい(保健所保健師)。
正規	職場の人員削減を行うなど、来年度から不安なことがさらに増える
正規	産休・育休・制度も整って理解もあるが、自分が取るとなると正規職員が欠員になるのがやはり申し訳ない。正職員を増やせたら、堂々と休みに入れるのに…。
正規	妊娠・出産による育休によって、人員不足が懸念されるので、子どもが欲しいとは思っているが、職場に迷惑がかかってしまうため妊活を控えています。職員の不安を解消できるように、適切な人員配置を要望します。
正規	今回は女性部での実態調査ですが、全道庁労連独自設問(Q10)等は女性に限る話ではないと思います。そのため、男女問わずの意見を反映させてほしいです。
正規	今回のアンケートについて、配布時に支部・氏名の記載がされた封筒で配布、回収はその個人名が入った封筒に入れてとなっていました。どのあたりが「プライバシーに配慮」なのでしょう。無記名のアンケートを氏名入りの封筒に入れることに疑問を感じました。
正規	アンケート用紙は無記名だが、名前が書いてある封筒に入れたら意味がないと思います。
正規	女性の管理職を増やす必要があるのは理解できるが、不適任者がいるため、誰でも良いというわけではないことを頭に入れて欲しい。
正規	女性の管理職比率を無理に上げなくても良いと思います。能力が備わっていないのに、女性だからということで役職つけられても、本能的に辛いと思います。
正規	最近では、女性幹部職員が増えてきていますが、まだ男性職員に比べて少ないように感じています。女性が働きやすい環境を整え、社会進出できるような取り組みについて期待しております。活動を応援しております。

Q15. 道本部女性部に対しての意見・要望【正規】

注：()内は「特徴的な意見」として報告があった件数

雇用形態	意見・要望
正規	本市の数名の女性管理職の多くは、お子さんがいない女性に担って頂いている現状で、既婚子持ち女性の管理職昇進は、夫の協力なしには難しいと感じている。管理職になったら、家庭を犠牲にしなければならない現状も変えたいし、配慮システムを作り多くの女性の方が管理職も担える時代になって欲しいと思います。
正規	一生懸命働いているのに賃金カットやボーナスカットはあり得ない！モチベーションにも影響してくるため絶対そうならないよう働きかけてほしい
正規	賃金上げてほしい。住居手当の改正で手当額が減った説明がほしい
正規	育児のために短時間勤務中であるが、業務量が変わらないため大変。周りよりも短い勤務時間の中で、これまで通りの業務量をこなしているのに、評価に反映されず、給与が減額になるため、モチベーションが低下している。育児中で仕事をしている女性の声をもっと聞いてほしい。
正規	賃金の値上げを切に願います。
正規	年功序列で、出来ない年上が給料をたくさんもらえるシステムが嫌。仕事内容など評価を給料に反映させてほしいから。
正規	親の介護が大変(手もお金もかかる)。
正規	共働きの大変さ、働きながら子育てする大変さを旦那側の職場の人に(特に上司・管理職)理解してもらいたい。共働きの女性の事例、声を掲載したチラシ、冊子を配布するとか、言っておきながら良い方法が思いつかなくてすみません。
正規	結婚や子育てをしないという人生をあえて選んだ人を置き去りにしないで欲しい。
正規	残業ありきの仕事はダメ、家庭と両立できる職場環境を。特にどのような取り組みをしているかわかりづらいので意見できない。
正規	2～3年前、賃金が頭打ちになると聞いて、逆に下がった時がありましたが、約1年程は補填があったのですが、いつしかそれもなくなり、何の説明もなく聞きづらい。(管理職になって)組合を抜けると全く情報が入らなくなりました。組合辞めたくなかったのにな、とずっと思っていました。家族の介護をする番が目前に来ていて、今は介護ではなくても介助が必要になっていて、毎日不安です。
正規	家庭の事情
正規	40歳以上も乳ガン検診を受診できるように制度改正してほしい。振興局内に保育所を設けてほしい(+本庁内)。
正規	この世の中大変なことばかりでいろいろと悩みが多い。
正規	食の安全対策(遺伝子組み換え、ゲノム編集、農薬基準値どんどん上昇、モンサントバイエル等に乗っ取られない農業、核ゴミ、日本の赤ちゃん用ミルクが危険等)
正規	市職労の組合費が高いと思います。なぜあんなに高額なんですか？