

STOP THE 格差社会!

暮らしの底上げ実現。

全国縦断 アピール

労働者 保護ルール 改悪阻止

改悪

「多様で柔軟な働き方」提案の真相はコシだ!

いま、労働時間については、「1日8時間以内、1週40時間以内、それ以上働かせたら残業代を払う」というルールがあるんだよ。



でも、いま政府は、年収が高い人を労働時間のルールから外す仕組み(ホワイトカラー・エグゼンプション)を導入しようとしているみたいだけど...



そうなんだ。もしこの制度が導入されたら、働く人は、「働きすぎ」を防止する労働時間のルールの保護を受けられなくなるんだよ!



それじゃ長時間労働に拍車がかかるよ! これじゃ過労死してしまう...



「働き過ぎ」に歯止めがかからず健康破壊!!

ホワイトカラー・エグゼンプションは.....

# 長時間労働

過 労 死 N O

をもたらす...

## ホワイトカラー・エグゼンプション

いま、政府は、「多様で柔軟な働き方」の名の下に、一定年収以上の労働者を、労働時間に関するルールの対象外とする制度を導入しようとしています。

しかし、その実態は.....

残業代を支払わずに、長時間働かせることができる♪



	今のルール	ホワイトカラー・エグゼンプション
働く時間のルール	1日8時間以内 1週間40時間以内	<b>なし!</b>
残業した場合	残業代(25%以上の割増賃金)の支払い義務	<b>なし!</b>
深夜10時から翌朝5時まで働いた場合	深夜手当(25%以上の割増賃金)の支払い義務	<b>なし!</b>

これも心配 政府は、「年収1000万円以上」の人をその対象に考えているようだけど、以前経営者団体は「400万円以上」と提案していました...

いま必要なことは、「残業代ゼロ」ではなく「過労死ゼロ」!



ひとりでも労働組合に入れます

連合にご相談を!

※連合は、全国674万人の働く人たちでつくる労働組合です

なんでも労働相談ダイヤル

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

秘密厳守

携帯電話、スマートフォンからでもOK!

いま、国会では、労働者派遣制度の見直しが行われようとしています、その中身は…

改2悪

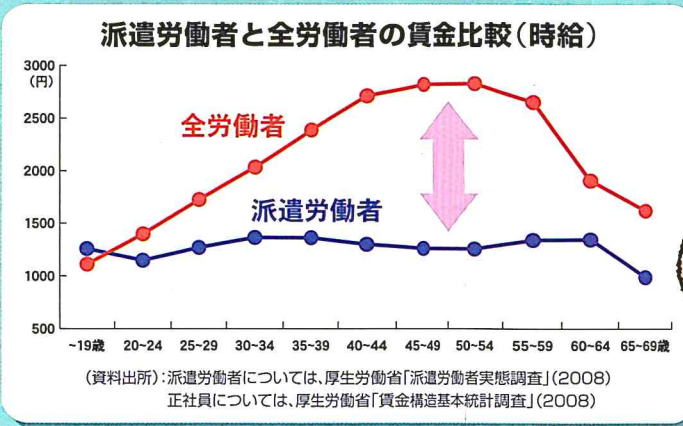
生涯派遣で低賃金

労働者派遣法改悪で



いや、むしろ逆で、いま政府は、派遣労働者は派遣労働者のままでずっと働き続けるような仕組みを作ろうとしているんだ!

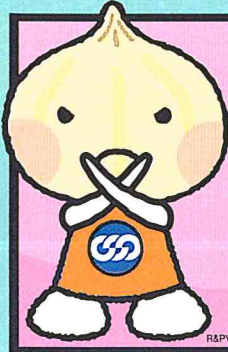
派遣労働者の6割以上が「正社員になりたい!」と考えているけど、政府はきちんと対策を考えてくれているのかな?



派遣労働者のホンネ!

- 派遣労働者を選んだ理由
  - 正社員として働きたいが、職が見つからなかったから **38.8%**
- 今後希望する働き方
  - 正社員として働きたい **60.7%**

厚生労働省「派遣労働者実態調査」インターネット調査(2013年3月)



政府は派遣労働者の処遇改善も見送る方向で、これだとずっと低賃金の派遣労働者で働くことになってしまうんだ。

そうなの?!  
しかも、いま、派遣労働者の賃金は低いけど、それは見直してくれるのかしら?!



こんな派遣法改悪はNO!

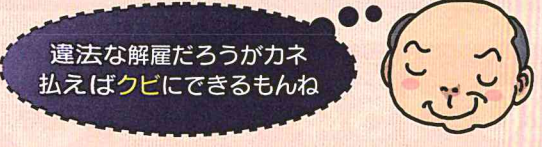
改3悪

クビ切り自由化!

いま、政府は、不当に解雇された労働者が、裁判所に訴えて「解雇は無効!」との判決を勝ち取っても、そのあと会社がお金さえ払えば、結局労働者をクビにできる制度を導入しようとしています。

「解雇の金銭解決制度」と呼ばれるこの制度が導入されれば、違法な解雇であっても、労働者は職場に戻れなくなってしまいます。また、会社はお金さえ払えば労働者を解雇できることから、裁判で負けるリスクなどお構いなしに解雇を行うようになるでしょう。

「クビ切り自由化」は断固反対!!



改4悪

低賃金の外国人労働者の受入れ!

いま、政府は、建設・造船、介護といった国内で人手不足となっている分野に、外国人労働者をどんどん受入れようとしています。

しかし、人手不足と言われる分野では、低賃金で重労働がその原因です。いま政府が行うべきことは、人手不足分野でもみんなが「働きたい!」と思うように賃金のアップや労働環境を改善することです! また、最低賃金以下で働かされている実態も明らかとなっている外国人労働者を保護することが重要です!

